



**ГАЗПРОМ
ТРАНСГАЗ
МОСКВА**

НЕСЕМ ЛЮДЯМ ТЕПЛО!

ПРОМЕТЕЙ

№ 11 (75). Ноябрь 2013 г.

Корпоративная газета ООО «Газпром трансгаз Москва» –



Дипломант конкурса корпоративных медиа-2011



КООРДИНАТЫ ЗДОРОВЬЯ



В ФИЛИАЛЕ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ МОСКВА» САНАТОРИИ «ГОЛУБАЯ ГОРКА» В Г. СОЧИ СОСТОЯЛСЯ КООРДИНАЦИОННЫЙ СОВЕТ, ПОСВЯЩЕННЫЙ ИНТЕГРИРОВАННОЙ СИСТЕМЕ МЕДИЦИНСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА.

С 20 по 23 ноября санаторий «Голубая горка» принимал в своих стенах участников Совета ООО «Газпром трансгаз Москва» — заместителей и советников генерального директора, руководителей самостоятельных подразделений

администрации, начальников филиалов Общества.

Во второй раз в течение 2013 года темой совещания высшего «законодательного» органа Общества явились вопросы и проблематика функционирования системы ме-

дицинского обеспечения его работников.

Заседание проходило под председательством генерального директора В.А. Михаленко, заместителя генерального директора по управлению персоналом и корпо-

ративной защите Е.И. Безбородкина, заместителя генерального директора по экономике и финансам И.И. Коротыч, главного бухгалтера М.В. Удаловой, советника генерального директора Б.М. Буховцева.

>>> стр. 2



ДОРОЖНАЯ КАРТА «ГАЗПРОМА» СЫГРАЕТ В ВОРОНЕЖЕ

8 НОЯБРЯ Г. ВОРОНЕЖ ПОСЕТИЛ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ОАО «ГАЗПРОМ» ВИТАЛИЙ МАРКЕЛОВ.

В ХОДЕ ВИЗИТА ДЕЛЕГАЦИИ ОАО «ГАЗПРОМ» И ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ МОСКВА» ПОБЫВАЛИ НА ВЫСТАВКЕ ПРОДУКЦИИ ПРЕД-

ПРИЯТИЙ НЕФТЕГАЗОВОГО КЛАСТЕРА ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ, ОРГАНИЗОВАННОЙ НА ТЕРРИТОРИИ ФИНАНСОВО-ПРОМЫШЛЕННОЙ КОМПАНИИ «КОСМОС-НЕФТЬ-ГАЗ» — КООРДИНАТОРА СОЗДАННОГО В РЕГИОНЕ В 2009 ГОДУ КЛАСТЕРА.

Свою продукцию на выставке представили более двадцати предприятий региона, среди которых, к примеру, Борисоглебский завод нефтяного и газового оборудования, Грибановский машиностроительный завод, Воронежский механический завод и другие. Большинство оборудования выпускается для обеспечения работы по добыче нефти и газа, а также для их последующей переработки, подтверждая тем самым высокую степень своего развития. Основным потребите-

лем продукции является крупный бизнес. В частности, такие российские компании, как НК «Роснефть», «ЛУКОЙЛ», «СИБУР», ОАО «Газпром», и другие.

Перспективы дальнейшего развития сотрудничества между Воронежской областью и ОАО «Газпром» были подняты в ходе рабочей встречи Виталия Маркелова и Алексея Гордеева. В частности, речь шла о поддержке строительства ряда социальных объектов. Так, сейчас возводятся физкультурно-оздоровительные комплексы в

Бутурлиновке и Семилуках, ведется строительство базы АВП в Острогжоске.

Также глава региона и заместитель Председателя Правления ОАО «Газпром» обсудили вопросы обеспечения природным газом потребителей индустриального парка «Масловский», на территории которого осуществляется реализация крупных инвестиционных проектов. Речь шла об ускорении строительства крупных газораспределительных станций.

>>> стр. 2

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ЛИЦО НОМЕРА — ВЕРА АЛЕКСАНДРОВНА ОРЛОВА, ЕДИНСТВЕННАЯ ЖЕНЩИНА-СТРОИТЕЛЬ УАВР

Стр. 4



«ЛАНДЫШ СЕРЕБРИСТЫЙ» — ГОЛОС П.И. ЧАЙКОВСКОГО 120 ЛЕТ СПУСТЯ — В СПЕЦИАЛЬНОМ ВЫПУСКЕ «ПРОМЕТЕЯ»

НА ПУТИ К НООСФЕРЕ — ЧТО СДЕЛАНО В ГОД ЭКОЛОГИИ...

Стр. 6

АЛЕКСАНДР ЖАРОВ И ЮРИЙ ФОМИН ЗАВЕРШАЮТ ФОТОКОНКУРС «РАКУРС»

Стр. 5, 8



стр. 1 <<<

КООРДИНАТЫ ЗДОРОВЬЯ

21 ноября в ходе совещания было заслушано более 20 докладов на актуальные темы, посвященные проблемам производственной медицины, в частности, о создании эффективных механизмов сохранения и укрепления здоровья работников, правильной организации их реабилитационно-восстановительного лечения, функционирования трехуровневой системы медицинского обеспечения в Обществе.



— Трудовой потенциал является стратегическим и неотъемлемым средством экономического развития Общества. На сегодняшний день сохранение и приумножение этого потенциала — самая важная задача, стоящая перед медицинской службой, — подчеркнул в своем выступлении на Координационном Совете **начальник Медицинской службы ООО «Газпром трансгаз Москва» Владислав Иващев.** — Ритм жизни современного общества влечет за собой нарастающий психоэмоциональный стресс, дезадаптационные явления, состояние хронической усталости, утомления и переутомления, снижение умственной и физической работоспособности. Названные состояния при продолжающемся воздействии физических и социальных факторов с высокой вероятностью приводят к обострению основного заболевания, развитию сопутствующих заболеваний, в том

числе оказывают негативное влияние на развитие, течение и исход профессиональных заболеваний.

Медицинская служба рассматривает здоровье как капитал не только работников, но и производства, экономики в целом. Поэтому для сохранения здоровья на рабочем месте требуется формирование современной, адаптированной к потребностям производства модели медико-санитарного и медико-социального обеспечения работников.

Разработанная нами Концепция «производственной медицины» предполагает создание единого комплекса стандартов по оказанию профпатологической помощи работникам на всех этапах: от профилактических медицинских осмотров до восстановительно-реабилитационного лечения больных с профессиональными заболеваниями. Потребность в разработке данной Концепции вызвана также низким уровнем развития культуры здоровья у работников и сохраняющимся потребительским отношением к здоровью самих работников.

Сегодня мы говорим о том, что здоровье становится ключевым элементом производственной деятельности. В условиях рыночной экономики восстановительная и профилактическая медицина приобретает статус производственной медицины, то есть ее функция — сохранение и укрепление трудового ресурса Общества, развития здоровья, профессионального долго-

летия, безопасности труда, уменьшения потока больных. В случае снижения функциональных резервов приоритетными становятся: ранняя диагностика и профилактика текущего состояния и уровня здоровья, комплексное эффективное оздоровление и полное восстановление трудоспособности работника. Медицинской службой разработаны программы ранней диагностики заболеваний: «Здоровое сердце и сосуды»; «Женское здоровье»; «Мужское здоровье»; «Онкопоиск»; «Сохранение здоровья в пожилом возрасте».

В настоящее время назрела необходимость принятия решений о проведении структурных и организационных преобразований в системе медицинского обеспечения Общества в целях проведения предупредительных мероприятий, направленных на охрану здоровья работников и профилактику заболеваний. В этой связи приоритетным направлением реализации Концепции является медицина здравпунктов филиалов Общества, включая все необходимые ее составляющие: структуру подразделений, ремонт помещений, табель оснащения, ресурсные обеспечения, подготовку кадров, порядок финансирования, взаимодействия со страховыми компаниями, преемственность в работе с ЦДиР, санаториями Общества и Медицинской службой.

Сегодня мы рассматриваем медицину с точки зрения менеджмента качества медицинской помощи, а это максимальное вы-

полнение профессиональных функций, оптимальное использование ресурсов, минимальный риск для пациента и максимальная его удовлетворенность от взаимодействия с медицинской подсистемой. На сегодняшний день считаем, что правильнее, целесообразнее предвидеть и предотвратить проблемы, чем потом устанавливать причины происшедшего. Внедрение в нашу жизнь производственной медицины позволит увеличить продолжительность жизни наших работников, существенно снизить заболеваемость и смертность, повысить качество оказываемой медицинской помощи и контролировать стоимость медицинских услуг и расходов.

И в заключение хочется сказать: основой данной Концепции «производственной медицины» является индивидуальный подход к оценке и коррекции здоровья человека, сохранение физического и интеллектуального потенциала. Экстренные меры и приоритетные медико-социальные программы не отменяют, а усиливают необходимость постановки и разрешения долгосрочной задачи — построения «производственной медицины». Этот путь развития медицины должен быть целенаправленным и понятным. Начатые приоритетные программы и проекты нужно осуществлять всем вместе, упорно их продолжая и расширяя, последовательно поворачивая на новые рельсы и всю систему здравоохранения ООО «Газпром трансгаз Москва».

Актуально



ДОРОЖНАЯ КАРТА «ГАЗПРОМА» СЫГРАЕТ В ВОРОНЕЖЕ

тер, который производит оборудование для нефтегазовой, химической промышленности и энергетики. В него входят 36 предприятий и организаций региона. Воронежский кластер сегодня признан Министерством экономического развития и торговли. То есть мы уже имеем свое влияние на госполитику, и это тоже определенный знак качества, — отметил Алексей Гордеев.

Алексей Гордеев поблагодарил Виталия Маркелова и за ту работу, которая ведется «Газпромом» уже несколько лет по газификации области.

— Отдельно хотел поблагодарить «Газпром» за то, что у нас последние 5 лет работает такая серьезная, хорошая, масштабная программа по сельским территориям. Через два года мы ее должны прак-

тически завершить. Если бы не было решений на уровне руководства «Газпрома», мы не изменили бы уклад жизни на селе. Сегодня настроение людей благодаря работе вашей компании серьезно меняется в лучшую сторону, — подчеркнул губернатор.

Выступая на совещании, Виталий Маркелов поблагодарил Алексея Гордеева и областное правительство за организацию выставки предприятий нефтегазового кластера области.

— Представлено новое оборудование, технологии, материалы. И надо сказать, что выставка показала высокий потенциал предприятий Воронежской области для нужд «Газпрома», который позволяет выдать нам многие технические решения. Работу с Воронежской областью начинаем достаточ-



стр. 1 <<<

Затем Виталий Маркелов и Алексей Гордеев провели в областном правительстве совещание по вопросу реализации дорожной карты «Расширение использования технологий, продукции и услуг предприятий Воронежской области для ОАО Газпром».

Приветствуя участников совещания, глава региона отметил, что «Газпром» является глобальной, транснациональной энергетической компанией, и «она во многом задает тон развитию экономики всей страны».

— Мы хотели бы, чтобы Воронежская область, несмотря на то что не является нефтедобывающим или газодобывающим регионом страны, вносила свой вклад в национальное достояние Российской Федерации, каковым является «Газпром». Уже не раз говорилось о том, что мы создали клас-



но серьезную. Схема реализации с регионами — подписание дорожных карт, где прописывается внедрение новых технологий, нового для нас оборудования. Это позволяет оперативнее, в тесном контакте специалистов довести новейшие технологические разработки до их внедрения, — сказал Виталий Маркелов.

В ближайшее время подобную дорожную карту «Газпром» подпишет с Воронежской областью. Это позволит успешно вести работу по разработке и внедрению новых технологий для газовой промышленности.

По материалам пресс-службы Администрации Воронежской области



О конкретных методах усовершенствования системы медицинского здравоохранения ООО «Газпром трансгаз Москва» рассказали директор клинического санатория «Приокские дали», профессор Александр Соколов и директор филиала Общества «Санаторий «Голубая горка» Ирина Балабан.



— Клинический санаторий «Приокские дали» ООО «Газпром трансгаз Москва» является единственным в Московской области и средней полосе России санаторием

ОАО «Газпром», работающим круглогодично со среднемесячной загрузкой 79,3%, — отметил в своем выступлении **директор санатория, профессор Александр Соколов.** — Реабилитационно-восстановительное лечение (РВЛ) в санатории осуществляется на основе эффективной технологии, получившей высокую оценку и положительное экспертное заключение Минздрава РФ. Действующая медицинская лицензия разрешает осуществление 39 видов медицинской помощи, включая реабилитационное, амбулаторно-поликлиническое, стационарное и санаторно-курортное лечение. Все врачи и 80% медсестер санатория «Приокские дали» имеют высшую квалификационную категорию, прошли обучение по медицинской реабилитации; 7 врачей являются кандидатами медицинских наук.

Существующая в санатории программа РВЛ направлена на повышение функциональных резервов организма; лечение хронических заболеваний, а также первичную и вторичную их профилактики, в том числе и формирование культуры здорового образа жизни.

В комплекс лечебно-оздоровительных мероприятий, направленных на коррекцию и нормализацию нарушенных показателей и избавление от вредных привычек в санатории входят такие актуальные программы, как предотвращение и ликвидация: гипергликемии, гиперхолестеринемии, избыточного веса, табакокурения, гиподинамии. За период с 2002 по 2012 г. из 3219 случаев гиперхолестеринемии положительный эффект (снижение и нормализация показателя) достигнут в результате РВЛ у 87% пациентов санатория; по гипергликемии — из 2937 случаев — положительный эффект наблюдался у 84,3% пациентов; а злободневная проблема избыточного веса — 2660 случаев — минимизирована у 94% пациентов. За данный период работники ООО «Газпром трансгаз Москва» «оставили» в санатории около 11 тонн избыточного веса. 123 человека отказались от курения.

Александр Владимирович Соколов рассказал о внедренных в санатории «Приокские дали» практических программах производственной медицины для работников с вредными условиями труда без отрыва от производства:

— Цель данных программ — максимальное приближение квалифицированной медицинской помощи к рабочему месту для сохранения трудового потенциала работников.

Результаты лечения по данным программам 300 работников очевидны: улучшение индивидуального здоровья отмечено у всех работников, доля лиц с отличными и хорошими показателями увеличилась в 2,4 раза. 37 работников с впервые выявленными хроническими заболеваниями направлены и пролечены в территориальных поликлиниках и стационарах в рамках программ ОМС.



Если рассматривать общий мониторинг состояния здоровья работников за период с 2008 по 2012 г. у пациентов, ежегодно проходивших РВЛ в санатории «Приокские дали»: число дней временной нетрудоспособности понизилось со 100 до 31%; интегральный показатель здоровья вырос до 138%, число обострений хронических заболеваний снизилось до 38% и качество жизни улучшилось до 121%. Таким образом, реабилитационно-восстановительное лечение является важнейшим фактором сохранения и укрепления профессионального здоровья, улучшения качества жизни работников и неотъемлемой частью производственной медицины Общества.

В качестве предложений по улучшению организации РВЛ работников Общества в 2014 году назову:

- обеспечение приоритета для прохождения РВЛ работников при ежегодном квотировании мест в санатории — до 60% от общего количества направленных (в настоящее время менее 40%);
- активная работа врачей и фельдшеров здравпунктов на промплощадках по отбору и направлению на РВЛ работников с вредными условиями труда из групп диспансерного наблюдения ДII и ДIII;
- обеспечение контроля приоритетного направления на РВЛ работников на уровне начальников филиалов;
- презентация лечебно-оздоровительных программ санатория и активизация работы «Школы здорового образа жизни» во всех производственных филиалах Общества;
- продолжение программ производственной медицины по обследованию, лечению и оздоровлению работников без отрыва от производства.

В качестве перспектив развития клинического санатория «Приокские дали» считают необходимым: создание амбулаторно-поликлинического отделения с введением новых врачебных единиц в штатное расписание (офтальмолог, уролог, отоларинголог); совершенствование программ производственной медицины с максимальным приближением квалифицированной медицинской помощи к рабочему месту; проведение диспансеризации и профосмотров работников Общества; внедрение программ долечивания после стационарного этапа, работников с заболеваниями опорно-двигательного аппарата, гинекологической сферы, органов дыхания и пищеварения; активное развитие программ эндоэкологического очищения организма; развитие косметологических услуг; проведение на базе санатория циклов повышения квалификации для врачей и медсестер Медицинской службы Общества; системную работу с медицинскими службами дочерних компаний ОАО «Газпром» по активному привлечению работников для РВЛ в нашем санатории (согласно резолюции совещания руководителей медицинских служб ОАО «Газпром» в г. Геленджик 10.10.2013).

В заключение своего выступления А.В. Соколов вынес на суд Координационного Совета необходимые мероприятия по улуч-



шению материально-технической базы клинического санатория «Приокские дали» (строительство мансардного этажа общественного корпуса, крытых переходов между корпусами, установки лифтов в гостиничном корпусе и т.д.), а также по улучшению привлекательности санатория в текущем году (завершение строительства универсальной спортивной площадки).



— Базовый санаторий «Голубая горка» является составной частью единой, многоуровневой системы медицинского обеспечения Общества, позволяющей эффективно использовать весь ресурсный потенциал современной курортной медицины с акцентом на приоритетном использовании естественных природных лечебных факторов курорта Сочи, — рассказала на Координационном

Совете **директор санатория «Голубая горка» Ирина Эдуардовна Балабан.** — В качестве приоритетных методов лечения санатория отмечу базовые: климатотерапию; бальнеотерапию; гидротерапию; подводное вытяжение позвоночника; фито- и ароматерапию; фототерапию; термотерапию; ингаляционную терапию. Среди новых методов лечения санатория: аппликации с нафталанном и ИФК; электростимуляция; лазеротерапия; криотерапия; прессотерапия; механотерапия; детензотерапия; механовакуумная терапия (LPG); галоингаляционная терапия.

Следует отметить, что климатические факторы (воздух, солнце, вода) оказывают многогранное воздействие на организм — это термический, механический, фотохимический, химический, биохимический, психоэмоциональный, тренирующий и другие лечебные эффекты.

Важный климатический фактор — морские купания. Черное море является мощным биологическим стимулятором организма, оказывающим воздействие на многочисленные его системы.

Мониторинг результатов реабилитационно-восстановительного лечения в санатории «Голубая горка» таков:

- уменьшение в **2,2 раза** количества обращений за медицинской помощью по основному заболеванию;
- уменьшение в **2 раза** количества случаев нетрудоспособности по основному заболеванию;
- уменьшение в **2 раза** количества дней нетрудоспособности по основному заболеванию;
- уменьшение на **18,8%** выплат по листам нетрудоспособности в целом работникам Общества;
- улучшение в **91,3%** случаев общего самочувствия пациентов после реабилитационно-восстановительного лечения в течение года после проведенного лечения.

Также особое внимание на Координационном Совете уделялось бизнес-планам развития деятельности ЦДИР и санаториев Общества на 2014 г. реконструкции здравпунктов филиалов.

По окончании программы Координационного Совета для его участников была проведена ознакомительная экскурсия по олимпийским объектам г. Сочи.

Служба по связям с общественностью и СМИ

День за днем

НАМ ВСЕ ПО ПЛЕЧУ



В предыдущих публикациях мы уже писали о посещении генеральным директором Общества В.А. Михаленко газоизмерительной станции «Касимов» Путятинского ЛПУМГ.

По итогам этой поездки были приняты решения об обновлении лакокрасочного покрытия оборудования ГИС, узлов подключения, крановых площадок, примыкающих к объекту.



Напомним, что посещение состоялось 11 июля т.г., а полное завершение работ осуществлено 24 ноября, т.е. прошло четыре с небольшим месяца от начала до конца. Это проходило в сложных современных условиях, накладывающих высокие требования по оформлению документов, выбору подрядчика и т.д.



Кроме того, уже по факту ведения работ был организован строжайший контроль качества аттестованными специалистами Общества, материалов, подготовки поверхностей, промежуточной приемки качества грунтования и финишного покрытия.



Колеровка покрытия проведена в соответствии с корпоративными требованиями ОАО «Газпром».

Хочется отметить, что когда есть задача, которую требуется решить, и понимание степени ответственности персонала, то тогда отсутствуют неразрешимые вопросы.

По материалам Путятинского ЛПУМГ

С НЕБЕС НА ЗЕМЛЮ

Вера Александровна Орлова — единственная женщина-строитель, прораб в коллективе Управления аварийно-восстановительных работ ООО «Газпром трансгаз Москва».

— Я в профессии уже 30 лет! И очень люблю свою работу, пусть даже говорят, что моя специальность — исключительно мужское дело. Я считаю ее одной из самых созидательных и необходимых.

Наша работа начинается «с нуля» в полном смысле этого слова. Мы приезжаем на пустырь, где будет располагаться строительная площадка, а пока там совсем ничего нет. Через некоторое время начинают вырисовываться очертания будущего здания: сначала котлован, потом фундамент, стены, двери, окна. Когда любишь полученным результатом, невольно начинаешь чувствовать себя немножко создателем! Ну, разве это не прекрасно?!



«Я люблю заботиться о своих «зеленых сослуживцах»»

Мой рабочий коллектив преимущественно мужской. А на строительной площадке я и вовсе одна среди мужчин, но меня это совсем не смущает, наоборот, в каких-то ситуациях даже помогает быстрее решать вопросы. Безусловно, не имея твердого характера, мне было бы нечего делать на стройке.

...Вы знаете, в юности я была романтичной и, наверное, даже сентиментальной девушкой. Меня завораживали звезды, ночной небосвод, я очень интересовалась астрономией, поэтому определиться с профессией было не трудно. Поступила в Московский институт геодезии и картографии (МИИГК), на факультет астрономо-геодезии. Учеба была очень интересной! Особенно практические занятия — помню, как мы с удовольствием до четырех утра наблюдали за небесными телами, фиксировали прохождение их через различные созвездия, учились вычислять координаты.

Но о хлебе насущном тоже надо было думать, поскольку еще студенткой вышла замуж и на четвертом курсе родила доч-

ку Оленьку. В то время мы были социально защищены нашим государством — нам тут же предоставили семейное общежитие, затем садик. Однако становилось ясно, что одними мечтами о звездах сыт не будешь. И я решила получить вторую, более приземленную специальность в том же институте.



Вера Александровна на рабочем месте

ВЕРА АЛЕКСАНДРОВНА ОРЛОВА — ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР ГРУППЫ РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНЫХ РАБОТ УАВР

Так, профессия инженера-строителя стала моей основной и любимой.

Моя трудовая деятельность началась в 1983 году в Москве в инженерных войсках Министерства обороны СССР. Нам довелось строить различные объекты: жилые комплексы для офицерского состава, инженерные сети в новых поселках на юго-западе столицы. Но, пожалуй, самым ярким и запомнившимся за всю жизнь проектом было строительство Академии генерального штаба Минобороны в 1984 году. Здание само по себе красивое, величест-

венное. По тем временам этот проект был одним из самых передовых. В строительстве применялись исключительно новейшие технологии и дорогие материалы. Работало колоссальное количество людей. Ну и как принято в войсках — царил полный порядок, четкость в действиях и решениях по-

ставленных задач. Мне такой стиль работы всегда очень нравился. Я люблю, когда четко и безупречно!

В 1993 году, уже после распада Советского Союза, моя войсковая часть была расформирована, и я стала искать другое место работы. Мое резюме понравилось Игорю Викторовичу Гриневичу — руководителю МСУРГ, правопреемником которого стал УАВР, и я была принята на работу. Без сомнения можно сказать, что это был потрясающий начальник, грамотный и мудрый руководитель, у которого было чему поучиться.

В коллективе он поддерживал практически домашние теплые отношения между коллегами, при этом соблюдалась высокая дисциплина и производительность труда. Несмотря на свою требовательность, он к каждому умел найти подход. Плоды наших трудов вы можете видеть и по сей день. Практически все здания Московского ЛПУМГ и УАВР от начала и до конца были построены нами. Нынешнее руководство управления, на мой взгляд, достойно сохраняет традиции прошлых славных лет. В нашем дружном коллективе по-прежнему господствуют конструктивная атмосфера и настрой на результативную, качественную работу. Буквально о каждом сотруднике службы РСР я могу с уверенностью сказать, что это профессионал своего дела, которому по плечу решение любых задач.

В этом году нами произведена реконструкция ГРС «Щекино», ГРС «Калуга-1», построен ситуационный центр, реконструирована база отдыха «Селигерские зори». Николай Васильевич Ушин, начальник филиала ООО «Газпром трансгаз Москва» УАВР, на производственных совещаниях часто подчеркивает: генеральный директор никому не позволяет сомневаться, что все возводимые объекты стройки будут сданы в срок. И мы изо всех сил стараемся не подвести.

В этом году нами произведена реконструкция ГРС «Щекино», ГРС «Калуга-1», построен ситуационный центр, реконструирована база отдыха «Селигерские зори». Николай Васильевич Ушин, начальник филиала ООО «Газпром трансгаз Москва» УАВР, на производственных совещаниях часто подчеркивает: генеральный директор никому не позволяет сомневаться, что все возводимые объекты стройки будут сданы в срок. И мы изо всех сил стараемся не подвести.

В этом году нами произведена реконструкция ГРС «Щекино», ГРС «Калуга-1», построен ситуационный центр, реконструирована база отдыха «Селигерские зори». Николай Васильевич Ушин, начальник филиала ООО «Газпром трансгаз Москва» УАВР, на производственных совещаниях часто подчеркивает: генеральный директор никому не позволяет сомневаться, что все возводимые объекты стройки будут сданы в срок. И мы изо всех сил стараемся не подвести.



Торжественное разрезание ленточки на открытии ГРС «Калуга-1»



...Конечно, с годами моя юношеская мечтательность прошла. Но до сих пор, глядя в ночное небо, я ищу знакомые созвездия и наслаждаюсь этим прекрасным, удивительным зрелищем. Благодарю судьбу за то, что она сложилась именно так!

Вести профсоюзов

В своем отчетном докладе Вячеслав Андреевич Горбунов сообщил о том, что была проведена большая организационная работа по вовлечению в профсоюз как вновь поступающих на работу специалистов, так и работников со стажем. По состоянию на 1 ноября в первичной профсоюзной организации состоит 653 члена, что составляет 94,5% от общей численности работников Администрации. В перспективе этот показатель планируется увеличить до 99%. Вопрос о пополнении рядов членов профсоюза находится на особом контроле у генерального директора В.А. Михаленко.

За истекший период профком собирался 22 раза. В ходе этих встреч среди прочих были рассмотрены такие актуальные вопросы, как осуществление приема работников в члены профсоюза, эффективность работы профгрупп и возглавляющих их профгруппировок, проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работ, организация детского отдыха, а также порядок оказания материальной помощи членам профсоюза.

В январе 2013 года профком утвердил обобщенное постановление о выплате материальной помощи членам профсоюза, а именно, матерям-вдовам и матерям, находящимся в разводе с мужем — до 3000 рублей. В связи с рождением ребенка — 3000 рублей на каждого ребенка. Работникам, выходящим на пенсию и состоящим в профсоюзе не менее 10 лет, — 3000 рублей.

Председателем был отмечен высокий уровень работы комиссий ППО: в частности, были организованы и проведены праздники Масленицы в ОРЦ «Зименки», экскурсионно-туристические поездки в Грузию, Санкт-Петербург, Молдавию, теплоходная экскурсия по Москве-реке, корпоративный вечер в боулинге-клубе, соревнования по картингу, лазерному пейнтболу, бильярду, «Лыж-

нах России-2013», посещения театральные представлений.

Особое внимание было уделено организации летнего оздоровительного отдыха детей сотрудников Администрации. Студенты и школьники получили путевки в лагеря, расположенные в Карелии, Крыму, Болгарии, Анапе, а также в Подмосковье.

Еще одним значимым мероприятием стало проведение 15-й Спартакиады ООО «Газпром трансгаз Москва», где были представлены 6 видов спорта. В соревнованиях участвовало значительное количество работников Администрации. Председатель выразил надежду, что такие состязания станут хорошей традицией нашего Общества. В ходе конференции заместителем генерального директора по управлению пер-

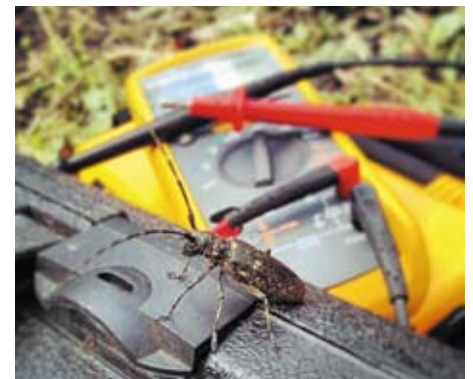
соналом и корпоративной защите Е.И. Безбородкиным были торжественно вручены кубки и почетные грамоты вице-капитанам команд, занявших призовые места в итоговом протоколе.

Профком создает все условия для проведения регулярных тренировок по теннису, аэробике, плаванию, мини-футболу, бодибилдингу на территории Делового центра, УПЦ «Зименки», СОК поселка Газопровод.

Необходимо отметить целенаправленные усилия профсоюзной организации по улучшению жилищных условий работников Общества. Так, в июле 2013 года была утверждена новая редакция «Положения о жилищном обеспечении работников и пенсионеров ООО «Газпром трансгаз Москва». 50 работников Администрации включены в

ПЕРВЫЕ ИТОГИ

7 ноября 2013 года состоялась внеочередная конференция первичной профсоюзной организации Администрации ООО «Газпром трансгаз Москва». С момента избрания нового председателя ППО, прошло 9 месяцев, за которые стали заметны первые результаты работы.



Александр Дмитриевич ЖАРОВ,
ведущий инженер службы связи
Крюковского ЛПУМГ

— Устроился на работу в ЛПУ, будучи на четвертом курсе института, понимая необходимость в качественной подготовке к написанию диплома. В ходе работы смог найти себя в отрасли телекоммуникаций и лишней раз убедиться в правильном выборе своей специальности. Защитив диплом, продолжил работу на предприятии. Принимаю активное участие в культурной и спортивной деятельности филиала. Регулярно с коллегами организовываем коллективные выезды на природу и спортивные мероприятия.

Люблю футбол и фотографию. Так уж вышло — два хобби на букву «ф». И одно, и второе было заложено в меня с самого детства благодаря родителям. Каждый раз, выезжая на трассу стремлюсь сделать снимок необычный, с «изюминкой». Люблю акцентировать внимание зрителя на второстепенных деталях. Желаю удачи всем коллегам — любителям и мастерам фотообъектива! И главное помнить: снимает не камера, а фотограф. ■

Вести профсоюзов



списки корпоративной программы жилищного обеспечения, а 49 из них уже приобрели жилье и получают соответствующие денежные дотации.

Как известно, в сентябре было проведено анкетирование всех работников Администрации нашего Общества в целях получения объективного представления о состоянии общественной жизни коллектива, имеющихся проблемах, а также предложениях для дальнейшего совершенствования и расширения работы. В опросе приняли участие более 400 сотрудников. Результаты анкетирования показали, что работа ППО администрации ООО «ГТМ» ведется по всем направлениям профсоюзной деятельности, однако требует некоторой корректиров-

ки и дополнения. Новый состав профкома на основе анализа данного анкетирования приложит максимум усилий для реализации выдвинутых работниками Администрации пожеланий.

ПОМОЩЬ ПРИДЕТ

В конце июля 2013 года из-за проливных дождей на Дальнем Востоке затоплению подверглись территории пяти регионов: Амурской области, Хабаровского края, Еврейской автономной области, Якутии и Приморского края. От удара стихии пострадали десятки тысяч человек.

Объединенная профсоюзная организация ООО «Газпром трансгаз Москва» выступила с инициативой и рекомендовала первичным

профсоюзным организациям организовать добровольный сбор средств для помощи пострадавшим от наводнения.

Все первичные профсоюзные организации филиалов откликнулись на предложение об оказании помощи пострадавшим. Общими усилиями было собрано 1 млн. 77 тыс. 260 рублей и перечислено на расчетные счета, указанные в официальных источниках. Кроме того, работники Московского, Тульского и Серпуховского управлений участвовали в благотворительном марафоне «Отправь SMS на номер 4447», а работниками Донского управления была оказана гуманитарная помощь (теплые вещи, питьевая вода, консервы) через Комплексный центр социального обслуживания населения.

Еще с одной очень важной инициативой Объединенная профсоюзная организация выступила на сайтах Общества — оказать посильную помощь в сборе значительной суммы средств для лечения и реабилитации сына работника Курского ЛПУМГ Богданова Ильи (14 лет).

После полученной травмы позвоночника ребенок нуждается в квалифицированном лечении и реабилитации. В связи с отсутствием в РФ специализированных клиник и реабилитационно-восстановительных центров для лечения спинальных травм детей в возрасте до 18 лет отечественными специалистами рекомендовано дальнейшее лечение в зарубежных клиниках.

В настоящее время получено заключение клиник Германии о необходимости комплексного обследования, повторной операции и реабилитации Богданова Ильи (ориентировочная стоимость — 3,65 млн. руб.). ■

1 августа 1995 года на собрании учредителей ОАО «Газпром» было принято решение о создании Неправительственного экологического фонда имени В.И. Вернадского, одним из учредителей которого является ООО «Газпром трансгаз Москва».



Стратегическая цель создания фонда – достижение устойчивого экологически ориентированного социально-экономического развития общества на основе научного наследия академика В.И. Вернадского. Движение человечества к устойчивому развитию, в конечном счете, приведет к формированию предсказанной В.И. Вернадским сферы разума (ноосферы), когда мериллом национального и индивидуального богатства станут духовные ценности и знания человека, живущего в гармонии с окружающей средой (из «Концепции перехода Российской Федерации к устойчивому развитию»).



Основными задачами фонда являются:

- формирование мировоззренческой основы ответственного отношения общества к окружающему миру;
- пропаганда основополагающих принципов устойчивого развития;
- содействие развитию и популяризации научного наследия академика В.И. Вернадского;
- экологическое сопровождение национальных проектов;
- совершенствование и повышение эффективности природоохранной деятельности в Российской Федерации;
- объединение усилий российского общества в решении экологических проблем;
- расширение международного сотрудничества фонда в области социально-экономического развития, охраны окружающей среды, энергоэффективности, рационального природопользования, инноваций и образования.

В рамках реализации совместного плана мероприятий Фонда имени В.И. Вернадского и ООО «Газпром трансгаз Москва» на 2013–2014 гг. в настоящее время уже выполнен ряд мероприятий, таких как:

- подана заявка на участие в конкурсе «Национальная экологическая премия имени В.И. Вернадского»



НА ПУТИ К НООСФЕРЕ

В ЭТОМ ГОДУ РАЗРАБОТАН И РЕАЛИЗУЕТСЯ СОВМЕСТНЫЙ ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ФОНДА ИМЕНИ В.И. ВЕРНАДСКОГО И ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ МОСКВА» НА 2013–2014 ГГ. ПЛАНОМ ПРЕДУСМОТРЕНО УЧАСТИЕ В КОНФЕРЕНЦИЯХ, СЕМИНАРАХ И МЕРОПРИЯТИЯХ ФОНДА, ПОСВЯЩЕННЫХ 150-ЛЕТИЮ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ В.И. ВЕРНАДСКОГО, ПУБЛИКАЦИЯ СТАТЕЙ И ИНФОРМИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ ОБ УЧЕНИИ В.И. ВЕРНАДСКОГО, ОРГАНИЗАЦИЯ СОВМЕСТНЫХ АКЦИЙ В РАМКАХ ГОДА ЭКОЛОГИИ В ОАО «ГАЗПРОМ».



ВЛАДИМИР ИВАНОВИЧ ВЕРНАДСКИЙ
(28 февраля 1863, Санкт-Петербург — 6 января 1945, Москва) — русский и советский естествоиспытатель, мыслитель и

общественный деятель XX века, академик Императорской Санкт-Петербургской академии наук, один из основателей и первый президент Украинской академии наук, создатель многих научных школ. В круг его интересов входили геология и кристаллография, минералогия и геохимия, организаторская деятельность в науке и общественная деятельность, радиогеология и биология, биогеохимия и философия. Деятельность Вернадского оказала огромное влияние на развитие науки о Земле, становление и рост АН СССР, мировоззрение многих людей. Вернадским опубликовано более 700 научных трудов, он основал новую науку — биогеохимию и внес огромный вклад в геохимию. С 1927 года до самой смерти Вернадский занимал должность ди-

ректора Биогеохимической лаборатории при Академии наук СССР, был учителем целой плеяды советских геохимиков. Из философского наследия Вернадского наибольшую известность получило учение о ноосфере. Летом 1940 года по инициативе Вернадского начались исследования урана на получение ядерной энергии. С началом войны он был эвакуирован в Казахстан, где создал свои книги «О состояниях пространства в геологических явлениях Земли», «На фоне роста науки XX столетия» и «Химическое строение биосферы Земли и ее окружения». В 1943 году Вернадский за многолетние выдающиеся работы в области науки и техники к 80-летию со дня рождения был удостоен Сталинской премии I степени.



го» в номинации «Инновационные экоэффективные технологии в промышленности» с темой: «Эффективность эксплуатации малогабаритной компрессорной установки на магистральных газопроводах ООО «Газпром трансгаз Москва»;

- участие в награждении нагрудным знаком «Орден В.И. Вернадского» и юбилейными медалями «150 лет со дня рождения

В.И. Вернадского», почетными грамотами Фонда имени В.И. Вернадского работников ООО «Газпром трансгаз Москва». За достижения в области охраны окружающей среды и рационального природопользования работникам Общества вручены 1 орден, 7 медалей и 20 грамот;

- опубликована информация в журнале фонда «Ноосфера» и на

интернет-сайте фонда о реализуемых ООО «Газпром трансгаз Москва» мероприятиях в рамках Года экологии в ОАО «Газпром» и совместного плана;

- проведен субботник на территории музея-усадьбы В.И. Вернадского с посадкой зеленых насаждений, организованный Моршанским ЛПУМГ. Молодые специалисты филиала покосили траву,



спилили сухие деревья и мелкий кустарник, завезли песок, убрали территорию усадьбы от веток, подготовили землю для посадки кустарников и проделали большую работу по планированию территории для благоустройства места отдыха около пруда, посадили 15 саженцев рябины и 10 саженцев липы на месте высохших деревьев. Для молодых работников была организована экскурсия по музею-усадьбе В.И. Вернадского и рассказано о жизненном пути и научной деятельности В.И. Вернадского, его вкладе в развитие мировой цивилизации;

- участие представителя ООО «Газпром трансгаз Москва» в третьей Всероссийской конференции по экологическому образованию, проводимой фондом имени В.И. Вернадского.

ООО «Газпром трансгаз Москва» нацелено на дальнейшее взаимное сотрудничество и участие в совместных мероприятиях с фондом и проведение работ по популяризации научного наследия выдающегося русского мыслителя В.И. Вернадского.

Ирина БУТНЕВА, ведущий инженер отдела ООС и энергосбережения



Почему молчание — не всегда золото, чем шесть процентов лучше, чем ноль, и как вместо тысячи получить две, разъясняет начальник Управления пенсионных программ НПФ «ГАЗФОНД» Марина ЮДИНА.

— Марина Леонидовна, сегодня все больше и больше молодых россияне осознают меру личной ответственности за уровень своей жизни в зрелые годы. И, помимо государственной — страховой, формируют и вторую — накопительную пенсию. А существует ли сегодня реальная возможность не просто сформировать, но и увеличить свой пенсионный капитал?

— Время летит быстро, и чтобы получать достойную пенсию, нужно позаботиться об этом в молодости. Тем более что возможность

полноценно жить, а не просто выживать на пенсии существует. Я бы перечислила основные составляющие для формирования фундамента вашей будущей пенсии в следующем порядке.

Первое. Социально ответственные работодатели в полной мере платят обязательные страховые взносы в Пенсионный фонд. Это сказывается на размере вашей бу-

дущей пенсии. Получающих вознаграждение «в конвертах» ждет перспективное будущее.

Второе. С 1 января 2015 года вводится новая пенсионная формула, согласно которой рубли переводят в баллы. А это значит, что обязательства по страховой части будут формироваться не в рублях, как в настоящее время, а в балльных коэффициентах.

Для каждого работника при выходе на пенсию будут рассчитывать его индивидуальный пенсионный коэффициент, который будет зависеть от страхового стажа и размера официальной зарплаты работающего. Стоимость балльного коэффициента будет ежегодно устанавливаться Правительством в зависимости от экономической ситуации в стране.

Однако эта формула будет использоваться только при расчете страховой части трудовой пен-

сии. Правила для назначения накопительной части не меняются. И вам решать: направлять 6% на накопительную часть трудовой пенсии или совсем отказаться от нее, согласившись на перечисление всех взносов в страховую часть.

Я уверена, что нужно выбирать вариант, по которому в будущем будет возможность получать две

пенсии: страховую и накопительную. Потому что накопительная пенсия — это живые деньги, а не будущие обязательства государства. Потому что эти средства инвестируются и выплачиваются правопреемникам, ведь речь идет о конкретной денежной сумме, накопленной на вашем личном счете. В любом случае две пенсии лучше, чем одна.

Что нужно сделать тем, кто хочет получать две пенсии? Надо заключить договор об обязательном пенсионном страховании с негосударственным пенсионным фондом и доверить ему свои пенсионные накопления, как это уже сделали более миллиона клиентов НПФ «ГАЗФОНД».

Третье. Сегодня многие социально ориентированные российские работодатели помимо обязательных взносов в пенсионную систему предлагают дополнительное кор-

поративное негосударственное пенсионное обеспечение.

И наконец, последнее. Личными взносами самостоятельно формировать себе дополнительную пенсию. Это нужно делать уже сейчас, в активные годы жизни, не откладывая на потом.

Сегодня на рынке пенсионных услуг существует широкий выбор — как в том, с каким НПФ заключить

договор, так и в вариантах предлагаемых пенсионных программ.

— Программа государственного софинансирования пенсии, представляющая собой один из способов инвестиций в будущее, для приема новых участников закрылась. На ваш взгляд, насколько она была интересна и перспективна?

— Это действительно уникальная программа, которой воспользовались 14 миллионов россиян. Людей, задумывающихся о завтрашнем дне, в нашей стране, к счастью, становится все больше. Те, кто вступил в Программу софинансирования и сделал ответственный шаг на пути к обеспеченному будущему, не должны забывать, что перечислить взносы для участия в программе необходимо до 31 декабря — только тогда государство их удвоит. Новые участники с 1 октября в программу не принимаются.

— Доверие к негосударственным пенсионным фондам у россиян возрастает. То, что необходимо формировать накопительную часть пенсии, чтобы быть уверенным в своем будущем, сегодня понимает практически каждый. Но не все знают, как это можно сделать. Напомним, пожалуйста, как можно перевести накопительную часть трудовой пенсии в негосударственный пенсионный фонд «ГАЗФОНД»?

— Сегодня это может сделать житель любого, даже самого отдаленного от столицы региона. На сайте НПФ «ГАЗФОНД» www.gazfond.ru размещены контакты региональных представителей. Стать нашим клиентом также можно и с помощью сервиса «Договор онлайн» на сайте фонда, заполнив форму договора об обязательном пенсионном страховании с НПФ «ГАЗФОНД». Кстати, услуга онлайн-заявки не просто пользуется популярностью у клиентов — она помогает и нам, экономия времени. В последнее время количество обращений о переводе накопительной пенсии в «ГАЗФОНД» резко возросло.

— Марина Леонидовна, что бы вы пожелали в преддверии Нового года клиентам фонда и тем, кто пока раздумывает, какой путь к обеспеченной старости выбрать?

— Я желаю всем крепкого здоровья, уверенности в завтрашнем дне, финансового благополучия и сделать правильный выбор. ■

ГОВОРЯТ, ПОД НОВЫЙ ГОД ВСЕ МЕЧТЫ СБЫВАЮТСЯ...

События

С ЗАБОТОЙ О БУДУЩЕМ КОМПАНИИ



26 НОЯБРЯ 2013 ГОДА В РОССИЙСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ УНИВЕРСИТЕТЕ НЕФТИ И ГАЗА ИМЕНИ И.М. ГУБКИНА ПРОШЕЛ ДЕНЬ ОАО «ГАЗПРОМ».

Данное мероприятие, посвященное профессиональному ориентированию студентов как возможных будущих сотрудников предприятий группы «Газпром», проводится в одном из опорных вузов компании два раза в год в рамках реализации долгосрочной Программы инновационного развития ОАО «Газпром».

В первой части программы «Дня Газпрома» состоялась встреча руководства и преподавателей университета с руководителями, представителями департаментов ОАО «Газпром» и кадровых служб 27 дочерних предприятий. Гостей провели по аудиториям и лабораториям университета, отремонтированным и переоснащенным при финансовой поддержке «газовых» попечителей. Также им представилась уникальная возможность первыми побывать внутри нового многоэтажного здания Национальной библиотеки нефти и газа и в новом Центре современных нефтегазовых информационных технологий.

Затем гости мероприятия были приглашены в актовыв зал ДК «Губкинец» на тор-

жественную церемонию открытия. К присутствующим с приветственной речью обратилась начальник Департамента по управлению персоналом ОАО «Газпром» Елена Касьян. В частности, она отметила: «Диплом Губкинского университета — это диплом высококвалифицированного специалиста! Не одна сотня выпускников трудится на предприятиях ОАО «Газпром». Вы молоды, энергичны, перед вами открыты все пути, и мы вас ждем у нас в «Газпроме».

Перед собравшимися также выступили начальник Научно-технического управления Департамента перспективного развития ОАО «Газпром» Максим Недзвецкий и заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром добыча Ямбург» Валентин Крамар. Программу продолжили выступления творческих коллективов-лауреатов корпоративного фестиваля «Факел».

В фойе ДК «Губкинец» была развернута «Ярмарка вакансий» дочерних Обществ. В общей сложности ярмарку посетили более полутора тысяч студентов. На стенд ООО «Газпром трансгаз Москва» поступили резюме от 30 кандидатов по таким направлениям, как «Экономика», «Юриспру-

денция», «Промышленная безопасность и охрана труда», «Экология», «Автоматизация и механика», и др.

Завершала программу мероприятия беседа руководителей и представителей кадровых служб дочерних Обществ «Газпрома» с «целевыми» студентами в аудиториях, которых на данный момент в РГУ нефти и газа обучается порядка 300 человек. Так называемые мини-лекции проводились в целях информирования потенциальных кадров о возможностях применения их знаний в интересах компании, имеющихся на предприятиях вакансиях, особенностях организации производственной и преддипломной практик, реализации молодежной политики и адаптации молодых специалистов на местах.

Будущие работодатели в очередной раз смогли убедиться, насколько актуальны и востребованы такие встречи, узнать, какие проблемы и вопросы сегодня волнуют потенциальных работников газовой отрасли, какие задачи должны ставить перед собой компании для привлечения на предприятия молодых, умных, нацеленных на успех профессиональных кадров.

Екатерина ИОНОВА

День за днем



ПЕНСИОНЕРАМ — ЛЬГОТНЫЕ ПУТЕВКИ

В связи с поступлением большого количества заявлений пенсионеров ООО «Газпром трансгаз Москва» об организации санаторно-курортного лечения в клиническом санатории «Приокские дали» в осенний период руководством Общества в ноябре были изысканы и направлены дополнительные денежные средства фонду «Ветераны газовой промышленности» для оказания целевой благотворительной помощи пенсионерам на приобретение путевок в санаторий.

На состоявшемся, согласно Уставу, заседании Правления благотворительного фонда, данная акция получила единогласное одобрение и в кратчайшее время на санаторно-курортное лечение, в соответствии с планом, были направлены все 29 пенсионеров. ■





Юрий Владимирович ФОМИН,
инженер-программист
Гавриловского ЛПУМГ

— За неполные 37 лет на этой планете — уже в 12 я понял, что фотографировать удобнее, чем рисовать.

За эти годы я сделал 53 228 снимков, из которых напечатал 7. Увлекаюсь съемкой обнаженной природы и одетых женщин. Работая в Гавриловском ЛПУМГ более 6 лет, и недавно женившись, обнаружил, что мечты начинают сбываться. Выставляя свои скромные, но гениальные снимки, хочу всем поднять настроение. Надеюсь, мне это удалось.

Было бы здорово, чтобы эти застывшие мгновения могла наблюдать моя недавно родившаяся дочь не только на фотографиях, но и в жизни, когда вырастет.



Таланты

ПРОШЛО СОВСЕМ НЕМНОГО ВРЕМЕНИ С ТЕХ ПОР, КАК ОТЗВУЧАЛИ В БЕЛГОРОДЕ ПОСЛЕДНИЕ АККОРДЫ КОРПОРАТИВНОГО ФЕСТИВАЛЯ ТВОРЧЕСКИХ КОЛЛЕКТИВОВ И ИСПОЛНИТЕЛЕЙ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ МОСКВА» «СОЗВЕЗДИЕ». СМОЛКЛИ ПОСЛЕДНИЕ АПЛОДИСМЕНТЫ. НО ТВОРЧЕСКИЕ СТРАСТИ ЭТОГО ЗНАМЕЧАТЕЛЬНОГО СОБЫТИЯ НЕ УЛЕГЛИСЬ ДО СИХ ПОР. ВЕДЬ ТВОРЧЕСТВО — НЕПРЕРЫВНЫЙ ПРОЦЕСС. ОЦЕНИВАЯ СВОИ НЕДАВНИЕ ПОБЕДЫ, СОМНЕНИЯ, ПЕРЕЖИВАНИЯ, НЕДОЧЕТЫ И НЕУДАЧИ, ТЫ ДВИЖЕШЬСЯ ВПЕРЕД. СВЕТ ТВОИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ, САМО ОЩУЩЕНИЕ РАМПЫ, СЛОВНО ПУТЕВОДНЫЙ ЛУЧ, ОЗАРЯЮТ ТВОЙ ПУТЬ. ИНАЧЕ НИКАК.

НАШ РАССКАЗ — О ЗАМЕЧАТЕЛЬНОМ КОЛЛЕКТИВЕ, КОТОРЫЙ ОТМЕТИЛИ НА «СОЗВЕЗДИИ» АБСОЛЮТНО ВСЕ. ЛАУРЕАТ ФЕСТИВАЛЯ II СТЕПЕНИ — НАРОДНЫЙ АНСАМБЛЬ ПЕСНИ И ПЛЯСКИ «ВЕСЕННИЕ ЗОРИ» ВОРОНЕЖСКОГО ЛПУМГ.

терства образования и науки РФ, Министерства культуры РФ. Более чем полувековая история коллектива — это настоящий архив русского народного творчества, бережно собранный и восстановленный руководителями хора.

венный руководитель ансамбля с 1973 года), заслуженные работники культуры РФ Татьяна Владимировна Шишкина (расширила тематику репертуара хорового коллектива и создала более 10 лет назад мужской хор), Сергей Фролов; за-

оркестр русских народных инструментов. Подобное разнообразие способно найти своего зрителя при любой аудитории.

«Живет моя отрада в высоком терему, и в терем тот высокий нет входа никому!» — начинает ста-

ющие русские красавицы и молодцы, в замечательных ярких народных костюмах, передвигаются по сцене, создавая бесконечный прекрасный танцевальный узор под не менее прекрасное музыкальное сопровождение. Смотришь и не мо-



«Тари-тари-тари, тари-тари-ра» — слышны издали серебряные переливы гармоники, на сцену медленно выплывает, по-другому не скажешь, хоровая группа ансамбля народной песни «Весенние зори». Высокие, статные, все как на подбор, в национальных костюмах, уверенно выстраиваются в полукруг — чувствуется профессиональная выправка многолетних исполнителей. И полилась песня, наша, русская, которую не спутаешь ни с какой другой, на каком бы языке не говорил зритель. Песня раздольная, как русские поля, полноводная, как русские реки, мощная и щедрая, как сама русская душа.

Лауреат международных, всесоюзных и всероссийских конкурсов ансамбль «Весенние зори» был создан в 1957 году. В его арсенале почетные грамоты ЦК ВЛКСМ, комитета по профтехобразованию Совета Министров РСФСР и СССР, Минис-

У истоков формирования ансамбля стояли: заслуженный работник культуры РСФСР Федор Иванович Мочалов — инициатор создания коллектива, его наставник и вдохновитель; заслуженный артист РСФСР Александр Петрович Шостак — первый художественный руководитель и постановщик танцев; заслуженный работник культуры РСФСР Александр Александрович Болдырев — создатель певческой школы в лучших традициях народного песенного творчества; Павел Константинович Бакалов — руководитель оркестра народных инструментов, подготовил целую плеяду музыкантов-балалаечников.

Своей популярностью, высоким уровнем исполнительского мастерства ансамбль обязан целой плеяде педагогов, среди которых народный артист РФ Владимир Петрович Бычков (художест-

венный деятель искусств Николай Тростянский; балетмейстеры Станислав Очкаленко, Нина Чернецова, хормейстеры Татьяна Шишкина, Ольга Денисова.

В настоящее время ансамблем руководит Алла Юрьевна Холодилова, вкладывает всю душу в развитие его репертуара, поддерживая и бережно сохраняя многолетние традиции коллектива. Ансамбль много выступает в нашей стране и за рубежом, где русская музыка, народное искусство, востребовано сейчас, как никогда. Ансамбль любим зрителями, и свободных мест в зале на его концертах, как правило, не бывает. Популярность коллектива высока и этому есть объяснение — высокий исполнительский уровень солистов, богатейший и разнообразнейший репертуар. Ансамбль «Весенние зори» включает в себя три жанровых коллектива: хоровой, хореографический,

ринный русский романс солист хора Сергей Полев. Мощный голос завораживает, создает настроение... Вот он, настоящий шедевр, который будет петь всегда.

Концерт продолжает инструментальная группа ансамбля, в составе которой исполнители на балалайках, жалейках, домрах, баянах, ударных. Надо сказать, таким разнообразием народных инструментов может похвастать далеко не любой фольклорный коллектив. Группа исполняет задорные хороводные мелодии, грустные напевы, сопровождает солистов, исполняющих веселые частушки и плясовые номера.

И еще одна часть коллектива, которую хотелось бы отметить особо за высокий профессиональный уровень исполнения, четкость и практически акробатическую ловкость исполнителей — хореографическая. Ладные, как на подбор, насто-

жешь оторвать глаз от пестрой, как в калейдоскопе, постоянно меняющейся картинки. Задорная плясовая сменится степенным хороводом, в котором девушки, как лебедушки, буквально плывут по сцене. За ним ярмарочные гулянья, широкая Масленица. Ведь ни один праздник на Руси не обходился без песен и плясок.

Ансамбль «Весенние зори», несомненно, достойный представитель русского фольклорного творчества, способный представлять свою страну на любых музыкальных конкурсах. А мы, зрители, безмерно благодарны артистам и их творческим руководителям за прекрасную возможность для нас, наших детей прикоснуться к своей истории и сохраненным музыкальным традициям.

Лариса КАСАТКИНА,
инженер-программист
Воронежского ЛПУМГ