



# ПРОМЕТЕЙ

№ 11 (108). Ноябрь 2016 г.

Лучшее корпоративное печатное СМИ ПАО «Газпром» 2013 года



**В АДМИНИСТРАЦИИ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ МОСКВА» ПРОШЛО УСТАНОВОЧНОЕ СОВЕЩАНИЕ ПО РЕАЛИЗАЦИИ 2-Й ОЧЕРЕДИ ПРОЕКТА «ТИРАЖИРОВАНИЕ ШАБЛОНА ИУС П Т ДЛЯ ВИДА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «ТРАНСПОРТИРОВКА ГАЗА И ГАЗОВОГО КОНДЕНСАТА». В СОВЕЩАНИИ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР АЛЕКСАНДР БАБАКОВ, РУКОВОДСТВО ОБЩЕСТВА, НАЧАЛЬНИКИ ЕГО СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, ПРЕДСТАВИТЕЛИ ЗАКАЗЧИКА ПРОЕКТА — ООО «ГАЗПРОМ ИНФОРМ», А ТАКЖЕ ПРЕДСТАВИТЕЛИ ПОДРЯДНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ — ПАО «ГАЗПРОМ АВТОМАТИЗАЦИЯ».**

**НА СОВЕЩАНИИ БЫЛИ ОПРЕДЕЛЕННЫ СОСТАВ УЧАСТНИКОВ И ОБЪЕМ ПЕРВОСТЕПЕННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ УСПЕШНОГО СТАРТА ПРОЕКТА ТИРАЖИРОВАНИЯ ШАБЛОНА НА НАШЕМ ПРЕДПРИЯТИИ. ОБОЗНАЧЕН СРОК РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА — С IV КВАРТАЛА ТЕКУЩЕГО ГОДА ДО КОНЦА 2018 — I КВАРТАЛА 2019 ГОДА.**

## ШАБЛОН ИУС П Т — РАБОТА НА ПЕРСПЕКТИВУ



Проект тиражирования шаблона ИУС П Т для вида деятельности «транспортировка газа и газового конденсата» является частью стратегии информатизации ПАО «Газпром». В рамках этой стратегии автоматизируется как само головное предприятие, так и все его дочерние общества с целью достижения максимальной прозрачности финансово-экономической и производственной деятельности.

В настоящее время успешно реализована первая очередь проекта, включающая в себя пять газотранспортных предприятий концерна. ООО «Газпром трансгаз Москва» вошло во вторую очередь вместе с «Газпром трансгаз Уфа», «Газпром трансгаз Ухта», «Газпром трансгаз Екатеринбург», «Газпром трансгаз Сургут» и «Газпром трансгаз Нижний Новгород». Также параллельно идет внедрение шаблона ИУС П Т и в дочерних «дочках» Газпрома.

ООО «Газпром трансгаз Москва» было оперативно вовлечено в эту работу еще с 2014 г., когда впервые получило документацию, описывающую новую информационную систему. Специалисты Общества участвовали в проекте до-

полнительного изучения и корректировки данной документации. С этой целью были организованы рабочие поездки делегации компании в Самару и Югорск.

Вся система проекта делится на две части — финансово-экономическую и производственную. Производственная часть касается в основном диспетчерских задач. В ООО «Газпром трансгаз Москва», как и в других дочерних предприятиях, предполагается установка дополнительного вычислительного комплекса, для которого следует подготовить необходимую инженерную инфраструктуру, то есть соответствующее оборудованное серверное помещение. В рамках проекта за нами также закреплено оснащение рабочих мест и каналов связи, соединяющих пользователей общества с Центром обработки данных. Следовательно, одна из главных задач ООО «Газпром трансгаз Москва» в настоящее время — обновление компьютерного парка, замена устаревшего программного обеспечения, не обеспечивающего определенный уровень информационной безопасности.

>>> стр. 2

## ЦЕЛЬ — ПОВЫШЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ

1 ноября 2016 года на базе учебной части «Зименки» состоялся семинар-совещание для специалистов охраны труда и промышленной безопасности ООО «Газпром трансгаз Москва» по теме: «О состоянии охраны труда и промышленной безопасности в ООО «Газпром трансгаз Москва» в 2015–2016 гг.»

В семинаре приняли участие генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Москва» Александр Бабаков, заместитель генерального директора по производству Евгений Смирнов, заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности Евгений Савостьянов, начальник Отдела охраны труда Дмитрий Смирнов, а также заместители главных инженеров по охране труда и промышленной безопасности филиалов Общества.

>>> стр. 2



## ЭФФЕКТИВНО И КАЧЕСТВЕННО

В августе 2016 года на КС «Чаплыгин» Донского ЛПУМГ завершился капитальный ремонт котла-утилизатора блочного утилизационного теплоэнергетического комплекса (БУТЭК-0,5), тем самым наше Общество сделало очередной шаг в повышении эффективности использования топливно-энергетических ресурсов (ТЭР).

Уникальность данной установки заключается в том, что она является единственной действующей в ПАО «Газпром», позволяющей транспортировать газ, одновременно обеспечивая электроэнергией собст-

венные нужды линейной компрессорной станции за счет теплоты уходящих газов.

История разработки и строительства комплекса началась в 1995 году, когда у истоков разработки стояли В.И. Никишин, Б.М. Буховцев, Н.В. Дашунин. В тот момент были определены концепция установки, компоновочные решения и рабочие параметры установки. В период с 1999 по 2001 год на КС «Чаплыгин» было реализовано строительство комплекса.

В ноябре 2001 года был осуществлен первый запуск комплекса, подтвердивший работоспособность заложенных в него идей. Руководили пусконаладкой Ю.Ю. Толстихин, О.Г. Глухарев, непосредственно участвовали Ф.П. Сурмин, Ю.А. Воронцов, Н.А. Марков, Е.Б. Заведеев.

С момента приемки комплекса в эксплуатацию весной 2002 года производилась непрерывная работа по повышению надежности работы комплекса, выявлению «детских болезней», разработке и внедрению технических решений, улучшающих работу комплекса. Кураторами работ выступали Н.В. Дашунин, Ю.Ю. Толстихин, О.Н. Губенков.

В 2011 году, после 10 лет эксплуатации комплекса, заместителем генерального ди-



ректора ООО «Газпром трансгаз Москва» Б.М. Буховцевым была поставлена задача консолидировать опыт эксплуатации установки БУТЭК-0,5.

В результате за работу «Утилизация отходящих газов газоперекачивающих агрегатов на компрессорных станциях магистральных газопроводов» коллективу работников ООО «Газпром трансгаз Москва» присуждена премия ПАО «Газпром» в области науки и техники за 2013 год.

Начиная с 2014 года рабочей группой в составе О.Н. Губенка, Ф.П. Сурмина, С.С. Маслакова, С.В. Шишкова, А.В. Короткова под руководством Ю.Ю. Толстихина начаты работы по разработке технических требований для капитального ремонта котла-утилизатора, учитывающих 12-летний опыт предыдущей эксплуатации.

>>> стр. 2



## ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

**НАЧАЛЬНИКИ ГК СОВЕЩАЛИСЬ НА СЕЛИГЕРЕ**

Стр. 2–3

**КУРС НА ЦЕНТРАЛИЗАЦИЮ И ПЕРСПЕКТИВНОЕ РАЗВИТИЕ ЛИЦО НОМЕРА — Н.В. СУДАК**

Стр. 3–4

**С ЗАБОТОЙ О ДЕТЯХ: ЧТОБЫ ЖИЗНЬ СТАЛА ЯРЧЕ**

Стр. 5

**ДИАЛОГ ON-LINE: А.В. ШАЛАТОНОВ — В.В. САЙГИН**

Стр. 7–9

**СЕРДЦА ТРЕХ — ДИНАСТИЯ СЕМЕНОВЫХ**

Стр. 10

**ФОТОКОНКУРС «РАКУРС-70» ЗАВЕРШЕН. ФИНАЛЬНЫЕ РАБОТЫ ПРЕТЕНДЕНТОВ НА ПОБЕДУ**

Стр. 12

Актуально

## ЦЕЛЬ — ПОВЫШЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ

стр. 1 <<<

Открыл семинар-совещание Е.С. Савостьянов, проведший инструктаж по производственной безопасности. Затем состоялось подведение итогов конкурса «Лучший класс охраны труда и техникумы», в ходе которого Александр Владимирович Бабаков наградил грамотами филиалы нашего Общества. Третье место заняло Серпуховское ЛПУМГ, «серебро» досталось сотрудникам филиала «Крюковское ЛПУМГ» и первое место — Курское ЛПУМГ.



С докладом выступил Александр Владимирович Бабаков, в котором подвел промежуточные итоги проведения Года охраны труда, а также провел анализ состояния охраны труда, промышленной и пожарной безопасности в ООО «Газпром трансгаз Москва» в целом.

«Если подводить определенные промежуточные итоги и давать оценку нашему Обществу за выполненную работу, то можно поставить твердую четверку. Но мы должны понимать — нам всегда есть к чему стремиться. И не только в официальный Год охраны труда. Это кропотливая, ежедневная работа, которой необходимо заниматься на системной основе», — отметил генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Москва» А.В. Бабаков.



Затем вниманию всех собравшихся представил свой доклад Евгений Александрович Смирнов, затронув тему основных направлений развития культуры безопасности и практических инструментов предотвращения происшествий на производстве.

Далее были представлены доклады и презентации заместителей главных инженеров по охране труда и промышленной безопасности филиалов Общества, в которых преимущественно подводились промежуточные итоги выполнения мероприятий по объявленному в ПАО «Газпром» Году охраны труда.

Цель совещания, проводимого в период с 31 октября по 3 ноября, заключается в повышении квалификации сотрудников профильных подразделений. Количество участников семинара составило порядка 63 человек, что подчеркивает глобальность и важность мероприятия, в рамках которого все прибывшие в этот период в УПЦ могли поделиться своим бесценным опытом с коллегами и тем самым поспособствовать улучшению производственного процесса и безаварийной работе.

Дмитрий ПРЕДЕ,  
фото Артема ТАТАРЧУКА

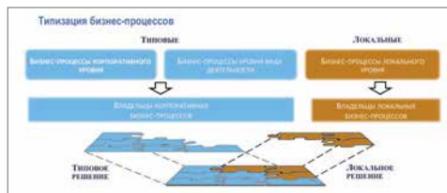
# ШАБЛОН ИУС П Т — РАБОТА НА ПЕРСПЕКТИВУ

стр. 1 <<<

Функциональные и информационные возможности новой для Общества системы призваны не только повторить, но и во многом превзойти текущий уровень автоматизированных систем Общества. Многие процессы выводятся на новый уровень учета и прозрачности. Повышается степень их сопряженности с процессами корпоративного уровня за счет глубокой интеграции шаблона ИУС П Т с вертикально-интегрированными решениями ПАО «Газпром», такими как ПУР АСБУ, ИУС МТР, М СУИМ, М АСДУ, и др.

Ресурсы новой системы развернуты на площадках ЦОД (Центра обработки данных) ООО «Газпром информ». Соответственно, эксплуатирующая организация гарантирует ее надежность, что чрезвычайно важно, ибо малейший сбой в работе сразу повлечет за собой отказ автоматизации всей «цепочки» пользователей.

Принципиальное отличие стартовавшего в Обществе проекта заключается в том, что дочерние предприятия первой очереди внедряли у себя все функциональные направления ИУС П Т в два этапа. Сначала был внедрен блок бизнес-процессов: управление финансами, управленческий учет, бухгалтерский и налоговый учет, материально-техническое обеспечение, техническое обслуживание и ремонт оборудования, диспетчерское управление. Сейчас практически завершен 2-й этап, в который входят: управление человеческими ресурсами, управление имуществом, управление маркетингом и сбытом и управление охраной окружающей среды. На предприятиях второй очереди проекта, в том числе и в нашей компании, все эти десять направлений будут внедряться одновременно.



На текущем установочном совещании руководству ООО «Газпром трансгаз Москва» были представлены специалисты-архитекторы подрядной организации ПАО «Газпром автоматизация», которая будет выполнять у нас основную часть работ по внедрению шаблона ИУС П Т. В спектр их задач входит тиражирование неизменной шаблонной части, которая сейчас находится на сопровождении в «Газпром информ». Ее корректировка может выполняться только с согласия контролирующих департаментов Газпрома. Также архитекторы организации-подрядчика будут выявлять, изучать, описывать и автоматизировать локальные бизнес-процессы, присутствующие в нашем дочернем Обществе и отличающиеся от шаблонной части.

В начале декабря текущего года в ООО «Газпром трансгаз Томск» планируется провести большое совещание-семинар с участием представителей дочерних компаний второй очереди проекта, в том числе ООО «Газпром трансгаз Москва». В рамках совещания томские коллеги совместно со специалистами ООО «Газпром информ» и ПАО «Газпром автоматизация» продемонстрируют уже реализованный у них функционал, а также проведут переговоры, связанные с дальнейшим ходом тиражирования шаблона ИУС П Т.

Наталья КАРЦЕВА,  
фото Вероники ДИБИЖЕВОЙ

День за днем

## СЕМИНАР НАЧАЛЬНИКОВ ГКС: ТЕКУЩИЕ ВОПРОСЫ И НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ

На базе отдыха «Селигерские зори» филиала «Крюковское ЛПУМГ» состоялся семинар начальников газокompрессорных служб филиалов ООО «Газпром трансгаз Москва».

В семинаре под руководством заместителя начальника Управления по эксплуатации КС, ЭМО и АГНС — начальника производственного отдела по эксплуатации КС С.В. Шишкова приняли участие 26 начальников и инженеров газокompрессорных служб филиалов, 7 сотрудников филиала «Инженерно-технический центр», сотрудники ПО ЭКС и ПО автоматизации.

>>> стр. 3



# ЭФФЕКТИВНО И КАЧЕСТВЕННО

стр. 1 <<<

Основными техническими решениями, заложенными в основу ремонта котла, являлись:

- обеспечение низкого гидравлического сопротивления трубного пучка потоку выхлопных газов турбины;
- блочно-модульная конструкция трубных пучков котла с целью повышения его ремонтпригодности;
- обеспечение плавного прогрева элементов котла и его вывода на режим, в условиях больших скоростей роста температуры выхлопных газов при запуске авиационного двигателя;
- снижение уровня термомеханических напряжений в элементах котла, возникающих от неравномерности и больших скоростей изменения температуры выхлопных газов при запуске авиадвигателя;
- возможность применения 2-х типов ГТД НК-12СТ (базовый) и НК-14СТ;
- улучшение промышленного дизайна и эргономики обслуживания котла-утилизатора.

Оценка возможности внедрения, разработанных технических требований на ремонт котла утилизатора, одновременно велась с двумя российскими лидерами парового котлостроения ООО «Белэнергомаш — БЗЭМ» и ЗАО «ЗИО Подольск».

Под руководством А.В. Бабакова рабочей группой в течение нескольких месяцев производился анализ технико-коммерческих предложений заводов с различными вариантами компоновки оборудования котла-утилизатора на предмет полноты выполнения технических требований.

Результатом этой работы явилось утверждение Технического задания для капитального ремонта котла-утилизатора КГТ-11/09-200 комплекса БУТЭК и изготовление в 2015 году комплекта материальной части на ремонт котла силами ООО «Белэнергомаш — БЗЭМ» по утвержденному техническому заданию.

Кроме того, для успешной реализации ремонта комплекса БУТЭК потребовалась слаженная работа многих служб: газокompрессорной службы филиала «Донское ЛПУМГ», службы энерготепловодоснабжения филиала, производственного отдела по эксплуатации КС, отдела главного энергетика, производственного отдела автоматизации, Службы инжинирингового обеспечения транспорта газа и Отдела диагностики и мониторинга оборудования и сооружений филиала «Инженерно-технический центр».

Дополнительно в рамках реализации проекта был проведен ряд вспомогательных специфических работ:

- проведение диагностики портала для гарантированного размещения нового котла на портале;
- обследования фундаментов портала силами сторонней организации для подтверждения их несущей способности;
- получение восстановленного комплекта проектной документации от проектного института;
- проведение массогабаритных расчетов и т.д.

Ремонтные работы по монтажу котла-утилизатора на КС «Чаплыгин» осуществлялись филиалом «Санкт-Петербургский ДАО «Центрэнергогаз».

Выполнение указанных работ потребовало от инженерно-технического персонала принятия ряда нестандартных технических решений, направленных на обеспечение безопасного производства работ.

Техническую поддержку проведению ремонтных работ также осуществляли представители филиалов «Управление аварийно-восстановительных работ» А.А. Кудрявцев и «Инженерно-технический центр» А.В. Легоцкий и В.Г. Агеев.

Для оперативного решения организационно-технических задач, связанных с ремонтом комплекса БУТЭК на КС «Чаплыгин», проведено ряд выездных совещаний под руководством заместителя генерального директора по производству Е.А. Смирнова, позволивших успешно и своевременно реализовать все этапы ремонта.

Результатом грамотной и самоотверженной работы всех участников процесса явилось успешное комплексное опробование котла, подтвердившее соответствие параметров работы техническому заданию на капитальный ремонт котла-утилизатора КГТ-11/09-200.

Итогом большого труда разных поколений инженеров общества ООО «Газпром трансгаз Москва», стало создание уникальной и единственной в ПАО «Газпром» утилизационной установки парогазового цикла на базе авиавыводного ГПА, а ее успешная эксплуатация в течение многих лет подтвердила правильность выбранных технических решений и рабочих параметров.

Выполнение работ по ремонту котла установки позволило вывести эксплуатацию комплекса БУТЭК на современный уровень развития технических решений, промышленного дизайна, надежности работы и эргономики обслуживания, тем самым совершить следующий шаг в повышении эффективности использования ТЭР на компрессорной станции.

Алексей КОРОТКОВ,  
ведущий инженер ПО ЭКС

# УПЦ: КУРС НА ЦЕНТРАЛИЗАЦИЮ И ПЕРСПЕКТИВНОЕ РАЗВИТИЕ

ПАО «Газпром» проводит эффективную кадровую политику путем реализации систем бизнес-процессов, направленных на привлечение высококвалифицированных специалистов, развитие их компетенций, профессиональной переподготовки работников «Газпрома». В компании действует система непрерывного фирменного профессионального образования персонала. Обучение проводится в учебно-производственных центрах дочерних обществ «Газпрома» во всех регионах присутствия.

В зоне производственной ответственности ООО «Газпром трансгаз Москва» таким центром является Учебно-производственный центр (далее — УПЦ), в котором в 2016 году повышение квалификации и профессиональную переподготовку прошли 1779 человек.

Редакция газеты «Прометей» решила поговорить о деятельности УПЦ, его задачах на ближайшую перспективу и в долгосрочном периоде с Натальей Владимировной Судак, которая в октябре назначена на должность заместителя начальника УПЦ.

— В первую очередь хотели бы поздравить Вас с назначением и пожелать Вам успехов на новом участке работы. Расскажите про Учебно-производственный центр, его структуру и основные функции.

— Спасибо. УПЦ — это самостоятельное структурное подразделение при администрации Общества, которое подчиняется непосредственно заместителю генерального директора по управлению персоналом и корпоративной защите Е.И. Безбородкину. Организационно-методическое руководство деятельностью Центра осуществляет Управление по работе с персоналом. УПЦ состоит из двух учебных частей, которые разделены территориально. Это учебная часть (Первомайский) в Тамбовской области и учебная часть (Зименки) в Новой Москве.



Учебная часть (Первомайский)

Основной задачей УПЦ является профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации по основным профессиям, а также обучение вторым (смежным) профессиям рабочих филиалов Общества с целью приобретения слушателями необходимых знаний и навыков. В рам-



Учебная часть (Зименки)



## НАТАЛЬЯ ВЛАДИМИРОВНА СУДАК, ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА УЧЕБНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ЦЕНТРА ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ МОСКВА»

### ВИЗИТНАЯ КАРТОЧКА

**СУДАК Наталья Владимировна** — родилась 11 января 1979 года в Новочеркасске Ростовской области. В 2001 году окончила Новочеркасский военный институт связи и получила диплом с отличием, с присуждением квалификации «инженер» по специальности «Сети связи и системы коммутации». За особые успехи в обучении награждена золотой медалью. Военную службу продолжила в 27 Центральном научно-исследовательском институте Министерства обороны РФ (г. Москва) на научных должностях. В 2006 году получила второе высшее образование по специальности «Финансы и кредит» во Всероссийском заочном финансово-экономическом институте в г. Москве. В 2010 году в связи с организационно-штатными мероприятиями уволена в запас в звании майора. Награждена медалью Министерства обороны РФ «За отличие в воинской службе III степени».

Продолжила трудовую деятельность в банковской сфере в ОАО «Первый Республиканский банк», где до середины 2014 года занималась вопросами экономической безопасности банковской деятельности в должности начальника информационного отдела Службы экономической защиты.

В ноябре 2014 года принята на должность начальника отдела информационного обеспечения филиала Общества «Инженерно-технический центр».

Повышение квалификации в ПАО «Газпром»:

2015 год — в отраслевом научно-исследовательском учебно-тренинговом центре ОАО «Газпром» по теме: «Инновации в газовой промышленности. Рационализаторская, изобретательская и патентная работа»;

2016 год — в ЧОУ ДПО «Газпром корпоративный институт» по теме: «Системное мышление. Ориентация на результат».

Имеет благодарность филиала ИТЦ «За добросовестный труд, личный вклад в развитие филиала ИТЦ».

В настоящей должности — с 24 октября 2016 года.

ках обучения рабочих Центр оказывает образовательные услуги по 17 основным профессиям и дополнительное обучение по 7 курсам.

Кроме того, в Центре проводится предаттестационная подготовка по промышленной безопасности, обучение уполномоченных по охране труда, семинары по адаптации молодых специалистов, наставников и резерва кадров, различные производственные совещания, а также смотр-конкурсы на звание «Лучший (по профессии) рабочий». УПЦ тесно сотрудничает с вузами. На базе Центра осуществляет деятельность региональное подготовительное отделение РГУ нефти и газа (НИУ) имени Губкина. А с целью эффективной подготовки и переподготовки кадров Общества УПЦ активно взаимодействует с ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград». В частности, в 2016 году на базе учебной части

(Первомайский) создана кафедра «Газотранспортные системы», подготовлен план работы кафедры.

Необходимо акцентировать внимание на том, что Центр, оказывающий образовательные услуги, имеет важное значение для ООО «Газпром трансгаз Москва». И прежде всего с точки зрения качества обучения. Наша отрасль довольно специфична, и неизвестно, какого рода знания получает работник, обучаясь в сторонней образовательной организации, и самое важное, как эти знания он потом применит в Обществе.

>>> стр. 4



Класс УЧ (Первомайский)

День за днем

## СЕМИНАР НАЧАЛЬНИКОВ ГКС: ТЕКУЩИЕ ВОПРОСЫ И НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ

стр. 2 <<<

На семинаре были рассмотрены вопросы эксплуатации оборудования компрессорных станций, повышения его надежности, основные проблемы эксплуатации ГПА в условиях «рваных» режимов транспорта газа и наметившейся тенденцией к нахождению КС в длительном резерве.



Отдельный ряд вопросов был посвящен диагностике оборудования и трубопроводов КС. Освещена тема диагностических обследований оборудования КС, существующих современных измерительных комплексов и вопросов контроля технического состояния трубопроводной обвязки компрессорных станций. Представители филиала «Инженерно-технический центр» провели обширный развернутый анализ по всем направлениям диагностики, путям решения проблемных вопросов и организации совместной работы представителей филиала «Инженерно-технический центр» и ГКС филиалов.

Были представлены доклады на актуальные темы эксплуатации оборудования КС, ремонта и внедрения новых энергоэффективных технологий в производственную деятельность газоконпрессорных служб, информация об опыте эксплуатации внедренного оборудования и перспективах его дальнейшего применения.

Впервые на подобном совещании были представлены доклады, в которых проанализирован опыт внедрения новых технологий на аналогичном оборудовании в дочерних обществах ПАО «Газпром».

Одной из важнейших тем семинара стало обсуждение вопросов по работе с персоналом КС и его обучением. Были предложены мероприятия по обмену опытом, ротации кадров и посещении соседних КС с однотипным оборудованием для передачи технических идей и предложений, обучения молодых специалистов и работников.

По результатам работы семинара были сформулированы основные задачи, стоящие перед ГКС Общества и направленные на дальнейшее развитие компрессорных станций, которые лягут в итоговый протокол семинара.

Одной из интересных частей семинара стало посещение его участниками КС «Торжокская» под руководством главного инженера филиала «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» «Торжокское ЛПУМГ», на которой все участники семинара смогли осмотреть два компрессорных цеха с современными «ГПА-16-01 Урал» и «ГПА-Ц-8» и ознакомиться с опытом эксплуатации оборудования, уровнем охраны труда и промышленной безопасности наших коллег и соседей.

После завершения обсуждения технических вопросов для участников семинара была организована насыщенная культурная и спортивная программа. Независимо от капризов погоды, участники семинара не смогли отказаться от двухчасовой экскурсии в близлежащий монастырь Нило-Столобенская Пустынь, где они прослушали интереснейшую лекцию, а самые любознательные увидели красивейшие пейзажи с колокольни Богоявленского собора, высота которой над уровнем озера Селигер составляет 36 метров.



В последний день пребывания на семинаре для эмоциональной разгрузки после напряженных дней производственного совещания, в непростых погодных условиях всем желающим представилась возможность поучаствовать в спортивно-военной игре пейнтбол, где две смешанные команды в окружающем

лесном массиве показали умение не только решать технические проблемы, но и продемонстрировали волю к победе!

В заключение семинара заместитель генерального директора по производству Евгений Александрович Смирнов обозначил приоритетные задачи Общества в целом и служб КС в частности, подвел итоги семинара и пожелал всем безаварийной работы.

Важность проведенного совещания нельзя недооценить. Обмен опытом, обсуждение наиболее важных вопросов, личное знакомство с коллегами и представителями администрации Общества позволят в дальнейшем более оперативно и качественно решать поставленные задачи эксплуатации компрессорных станций.

Материал подготовлен Производственным отделом по эксплуатации компрессорных станций

День за днем

## СЕМИНАР ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

**В период с 15 по 17 ноября 2016 года на базе учебной части «Зименки» Учебно-производственного центра проведен семинар со специалистами ведомственной пожарной охраны и ответственными за обеспечение пожарной безопасности филиалов Общества на тему «Обеспечение пожарной безопасности объектов ООО «Газпром трансгаз Москва». Организатор семинара — Служба промышленной и пожарной безопасности Общества.**

Основные цели семинара: — анализ состояния пожарной безопасности, постановка задач по улучшению деятельности ведомственной пожарной охраны филиалов Общества; — проверка уровня профессиональной подготовки, повышение квалификации, обмен опытом участников семинара; — изучение вступивших в действие новых нормативных документов по пожарной безопасности.

На семинаре была проведена проверка знаний участников в области пожарной безопасности, а также выполнение практических нормативов по профессиональной подготовке пожарных. Все участники показали хорошие результаты.

С докладами и презентациями по актуальным вопросам обеспечения пожарной безопасности выступили заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности Е.С. Савостьянов, главный специалист Службы промышленной и пожарной безопасности С.М. Мордасов, ведущий инженер Службы промышленной и пожарной безопасности В.В. Рогов, а также представители ряда филиалов Общества.



16 ноября было проведено выездное ознакомительное занятие на базе компании АО «ПТС», занимающейся разработкой и производством средств индивидуальной защиты, пожарно-технического и аварийно-спасательного оборудования, тренировочных тренажеров и учебно-тренировочных полигонов для противопожарных служб и аварийно-спасательных формирований, в том числе и по заказу ПАО «Газпром».

>>> стр. 5

# УПЦ: КУРС НА ЦЕНТРАЛИЗАЦИЮ И ПЕРСПЕКТИВНОЕ РАЗВИТИЕ

стр. 3 <<<

У нас же сильный преподавательский состав, специалистами Центра разрабатываются и успешно внедряются в учебный процесс различные автоматизированные обучающие комплексы, активно применяется дистанционное обучение по общеобразовательным программам. Кроме того, преподаватели УПЦ — это профессионалы, которые имеют очень большой опыт работы в газовой отрасли, это практики, которые к тому же обладают необходимыми компетенциями для преподавания. Таким образом, УПЦ гарантирует качество предоставления образовательных услуг. Это первое.

Во-вторых, сейчас в ПАО «Газпром» взят курс на экономию и сокращение затрат, в том числе затрат на обучение работников в сторонних организациях. И естественно, возрастает значение Центра, который, имея лицензию на оказание образовательных услуг, в состоянии сам обучать своих специалистов по различным направлениям.

Но недостаточно просто создать образовательное подразделение, им необходимо грамотно управлять, выстраивать стратегию развития. И в планах развития Центра не просто обучение своих работников, но и задача более масштабная: предложить сторонним организациям образовательные услуги высокого уровня качества и по оптимальной цене. В рамках этого в настоящий момент формируется Модель развития учебной части (Первомайский) Учебно-производственного центра. Очень надеюсь, что разработанная Модель будет эффективной и позволит реализовать образовательный потенциал УПЦ в полном объеме.



Презентация учебной части (Первомайский) Учебно-производственного центра (Тамбовская область, 2016 г.)

— Удалось ли Вам познакомиться с коллегам учебными частями? Бывали ли Вы на этих площадках ранее?

— Да, конечно. В 2016 году, работая в филиале ИТЦ, я организовывала и принимала участие в семинаре главных инженеров Общества, который на этот раз проходил в УЧ (Первомайский). Во время подготовки мероприятия мне представилась возможность познакомиться с учебно-производственной базой и понаблюдать со стороны за образовательным процессом. И сейчас, когда я посетила учебную часть в новой должности, мне уже было все знакомо. Что касается учебной части (Зименки), то на базе этого подразделения УПЦ я также участвовала в ряде мероприятий.

— Решение каких задач в работе Учебно-производственного центра Вы ставите на первый план?

— Сейчас первоочередная задача — централизация деятельности УПЦ. В УЧ (Первомайский) работа по обучению налажена. В УЧ (Зименки) есть узкий момент: существует современный зал для организации семинаров и совещаний, но нет необходимого числа аудиторий для организации учебного процесса. С учетом этого надо разобраться, как расширить список услуг, которые мы можем предоставлять в учебной части (Зименки), поскольку это подразделение Центра загружено в наименьшей степени. Для этого необходимо разработать план мероприятий с целью трансформации указанного подразделения в полноценную рабочую учебную часть.

Мало кто в Обществе знает УПЦ как отдельное структурное подразделение при Администрации Общества. Необходимо исправить этот момент, организовать работу согласно иерархии, все подвести под аппарат руководства.

Чтобы в Обществе было понимание того, что существуют не обособленные учебные части, а единый образовательный центр, у которого есть стратегия развития, ближайшие и долгосрочные перспективы. Централизация необходима.

Также будем пытаться достичь такого уровня, на котором предоставление образовательных услуг Центром будет не затратным, а приносящим доход организации.

— Расскажите о своем профессиональном опыте работы в различных структурах.

— В начале своего профессионального пути, работая в научно-исследовательском институте при Министерстве обороны, я занималась научной деятельностью. Принимала участие в комплексных научно-исследовательских работах, разрабатывала различные методические руководства, исследовала вопросы развития систем и средств передачи данных военного назначения.

В банковской сфере я проработала около 5 лет. Банк — это сложнейший механизм, обладающий своими особенностями. Где завязаны финансы, там всегда интересно и рискованно. Работая в Службе экономической защиты начальника отдела информационного обеспечения, я также совмещала должность начальника отдела по взаимодействию с органами власти. В Банке я решала вопросы экономической безопасности банковской деятельности. Эта была профильная работа по второму высшему образованию, где я могла применять свои знания по существу.

Далее свою трудовую деятельность я продолжила в ООО «Газпром трансгаз Москва». Считаю, что мне посчастливилось начать работу в системе Газпрома именно с филиала ИТЦ. В нем трудятся квалифицированные инженерные кадры, настоящие профессионалы своего дела, генераторы идей. Руководство филиала всегда шло навстречу в решении любых вопросов, поддерживало инициативы, исходящие от отдела, и помогало в реализации идей.

Одним из моих основных участков работы в Инженерно-техническом центре была организация патентной деятельности в Обществе. И здесь мы добились достойного результата. Я считаю, что и дальше это перспективное направление деятельности будет развиваться.

— В июле 2016 года ООО «Газпром трансгаз Москва» стало организатором совещания ПАО «Газпром» по вопросам технологического развития и импортозамещения продукции и специализированной выставки «Центральная Россия — территория технологического развития производства для нефтегазовой отрасли». В подготовке этих мероприятий активно участвовал филиал ИТЦ наряду с другими подразделениями. Полезный ли это был для Вас опыт?

— Да, это было действительно масштабное мероприятие, в которое вложено много сил и средств со стороны Общества. У меня и ранее был опыт организации выставок во время службы в Министерстве обороны. Это была серия выставок «Модуль», в рамках которых демонстрировалось оборудование военно-промышленного комплекса, новые разработки в области автоматизированных систем управления и многое другое. Но выставки в Министерстве обороны были строго регламентированы, делались по стандартной схеме.

Что касается выставки в Воронеже, то это был вызов. Ведь сложность была в том, что привлекались предприятия из разных регионов России, осуществлялось взаимодействие с администрациями областей Центральной России.

Интересно было и на этапе разработки концепции проекта, защиты идеи на уровне Газпрома. Это был непростой участок работы. Мы каждый день находились в тесном контакте с Администрацией ПАО «Газпром». Отдельный пласт — это привлечение федерального уровня, взаимодействие с Аппаратом полномочного представителя Президента в Центральном федеральном округе.



На совещании главных инженеров Общества. Моршанское ЛПМГ, 2016 г.

Но все удалось. Общество организовало крупнейшее мероприятие, и был получен резонансный ответ. После совещания в наш адрес поступали звонки от предприятий, которые тоже хотели бы принять участие в выставке после того, как прочитали отзывы в прессе. И плюс очень быстро и мобильно пошла работа по пересмотру дорожных карт. Руководители областей обратились к Обществу с просьбой об участии в этом перспективном проекте ПАО «Газпром». Всех заинтересовал такой формат взаимодействия с компанией. Мы направили в адрес администраций областей образцы дорожных карт. А Воронежская область сразу подключилась к пролонгации договора по Дорожной карте. Сейчас документ уже утвержден Председателем Правления ПАО «Газпром».

— Стало ясно, что Вам никогда не давали готовый участок работы и Вы всегда начинали практически с нуля. Предполагаю это потому, что в Вас видят сильного человека с твердым характером, способного реализовать самые амбициозные задачи. Может быть, это потому, что Вы родились в столице Донского казачества — г. Новочеркасске? Что закалило Ваш характер? Расскажите о своих родителях.

— Я считаю, что у любого человека есть масса возможностей для самореализации, и если судьба дает шанс применить свои знания и умения с максимальной пользой, то надо его использовать. Так сложилось, что зачастую приходилось сталкиваться с непростыми задачами, приходилось на участок работы, который надо поднимать и налаживать. Но могу с уверенностью сказать, это было интересно и перспективно в профессиональном плане.

По поводу характера... Думаю, большое значение имеет то, что я родилась в семье военнослужащего. Отец, полковник запаса, всегда говорил, что добиться успеха в жизни можно только ежедневным трудом, работой над собой, стараясь полагаться только на свои силы.

— Как Вам удалось соединить счастливую семейную жизнь и карьеру? Поделитесь рецептом счастья.

— Все просто, надо, чтобы рядом был любимый человек, и выбирать его надо раз и навсегда. И конечно же, мало реализоваться только в профессиональном плане, важно создать полноценную семью. Сейчас я счастливая мама двух дочерей, которым по девять лет.

— А время на хобби находите?

— Это чтение. Я люблю классику: Чехова, Булгакова. Но нравятся и зарубежные авторы. Недавно перечитала «Финансиста» Теодора Драйзера. Эта книга для тех, кто хочет добиться успеха в жизни. Но в основе любого успеха, по замыслу автора, лежит труд. Эта книга мне близка. Еще одно любимое хобби, даже, скорее, образ жизни — спорт.

— Собираетесь ли Вы и дальше повышать свой профессиональный уровень?

— Безусловно. Как управленец, я обладаю базой и опытом. В сфере образовательных услуг хотелось бы еще повысить свою квалификацию.

— Наталья Владимировна, традиционно в завершение беседы — пожелания читателям и всем сотрудникам компании.

— Хотела бы пожелать самого важного в жизни — простого человеческого счастья. Для каждого человека это слово имеет свое, особое значение. Для меня это благополучие моих родных, улыбки на их лицах, интересная работа, как средство самореализации, личностного роста, возможность приносить пользу семье и обществу. Поэтому будьте счастливы!

Беседовала Евгения ЧЕРВОНОВАБ,  
фото Вероники ДИБИЖЕВОЙ  
и из архива Н.В. СУДАК

# ЧТОБЫ ЖИЗНЬ СТАЛА ЯРЧЕ

Неоднократно ООО «Газпром трансгаз Москва» оказывало благотворительную помощь Московской областной детской психоневрологической больнице. По приглашению главного врача больницы Олега Лонгиновича Лапочкина мы посетили больницу, чтобы ознакомиться с ее работой и увидеть конкретную пользу того оборудования, которое было закуплено на средства Общества.

В первую очередь Олег Лонгинович поблагодарил руководство ООО «Газпром трансгаз Москва» за оказанную финансовую помощь. Уникальная система «Оптимьюзик» пользуется большим спросом у маленьких пациентов и помогает восстанавливать нарушения опорно-двигательного аппарата и нервной системы. Высококачественное оборудование для пищевого блока позволило решить серьезную проблему, значительно улучшив организацию питания детей. Установка современной приточно-вытяжной вентиляции в операционной, бассейне, водолечебнице и рентгенкабинете помогла выполнить предписание санитарно-эпидемиологической службы. Много лет уборку территории площадью 9 га и дорог общей протяженностью около 1 км (расчистка снега, посыпка снегом, поливка дорог и др.) больница проводила



по договору с подрядной организацией, ежегодно затрачивая на эти цели значительную сумму. После того как финансирование больницы из средств бюджета было сокращено, больница регулярно оказывалась в должниках у подрядчика. Единственным выходом из ситуации было приобретение собственной техники с приспособлениями, необходимыми для проведения всех уборочных работ. Благодаря коммунальной уборочной машине на базе трактора МТЗ-82, приобретенной на средства Общества, дорожное покрытие больницы все время содержится в чистоте и сложности с прогулками детей и проездом автотранспорта не возникает.

Перед началом экскурсии по больнице заместитель главного врача по лечебной части Надежда Ивановна Шаховская

подробно рассказала об истории больницы и ее деятельности. Дети поступают в больницу из всех регионов Московской области и города Москвы. Больница также обслуживает дома ребенка, детские дома и интернаты Подмосковья. На ее базе впервые в России организован Центр помощи детям-инвалидам с наследственным заболеванием — прогрессирующей мышечной дистрофией, куда поступают дети для лечения и обследования со всех регионов России. Больница является одним из наиболее передовых по медицинским технологиям лечебным учреждением и оказывает специализированную помощь при детском церебральном параличе, наследственных нервно-мышечных заболеваниях, восстановительном лечении больных с последствиями полиомиелита, травм центральной и периферической нервной системы, а также последствиями нейроинфекций. Сотрудники больницы являются авторами множества лечебных программ и корректирующих методик, активно используемых медицинским сообществом. С 1995 года на базе больницы работает медико-реабилитационный центр межрегиональной организации «Ассоциация фондов помощи больным нервно-мышечными заболеваниями «Надежда».

Наша встреча с руководством больницы продолжилась экскурсией по территории больницы, которая наглядно показала, что



благотворительная помощь, оказанная Обществом, пошла на благо и улучшение пребывания маленьких пациентов в больнице. Кроме того, нам удалось застать проходящую на базе больницы встречу сотрудников медицинских учреждений Подмосковья, в рамках которой они, помимо прочего, познакомились с положительной практикой применения системы «Оптимьюзик» для реабилитации детей. Напомним, что система «Оптимьюзик» была приобретена больницей на средства Общества, перечисленные больнице в качестве благотворительной помощи. Эта разработанная в Англии уникальная система с помощью ярких разноцветных лучей вовлекает детей в терапевтический процесс, позволяет им с помощью простых движений рук вызывать определенные звуки и целые мелодии. В игре ребенок обучается менять окружающую среду и познает себя. Педагоги и родители отмечают быстрые и значительные улучшения в физическом и психоэмоциональном состоянии детей после начала терапии.



В ходе осмотра стала очевидной основная проблема для большинства российских больниц — недостаточное финансирование. Нуждающиеся в основательном ремонте помещения со старыми продуваемыми окнами, старое оборудование — результат бюджетного финансирования. Все глобальные вопросы по приобретению современного оборудования решаются за счет спонсорской поддержки. Положительная новость в том, что спонсорские вложения используются максимально эффективно, в



чем удалось убедиться во время подробной экскурсии. Персонал больницы доброжелательный, относится к маленьким пациентам с теплотой, вниманием и заботой, дети чувствуют себя комфортно. Заметна слаженная работа коллектива и высокий уровень профессионализма сотрудников. Многие врачи являются авторами и разработчиками новаторских методик лечения и реабилитации, уникальных тренажеров.

Благотворительность является важной и неотъемлемой частью деятельности ООО «Газпром трансгаз Москва». Общество на регулярной основе оказывает помощь некоммерческим организациям, помогая решать наиболее острые социальные проблемы. Осуществляя поддержку общественно значимых институтов, компания вносит непосредственный вклад в повышение качества жизни населения и формирование духовных ценностей. Мы уверены, что совместными усилиями сможем сделать мир вокруг добрее, а людей — счастливее.

Репортаж Анастасии БАУКИНОЙ,  
фото автора

## СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Ежегодно от 1600 до 1800 детей проходят стационарное лечение в больнице, в том числе дети самого раннего возраста, а консультативно-методическое отделение в год проводит более 5000 консультаций. Свою историю как лечебное учреждение больница ведет с 1903 года и занимает важное место в медицинском сообществе, осуществляет организационную и методическую помощь, проводит выездные консультации в рамках сотрудничества с другими медицинскими учреждениями, курирует детские дома и школы-интернаты Московской области.

На базе больницы регулярно проходят научно-практические конференции детского отделения Московского областного общества неврологов. Также по приоритетным вопросам педиатрической неврологии больница сотрудничает с Клиникой неврологии МОНКИ им. М.Ф. Владимирского, кафедрой логопедии Московского государственного педагогического университета и Центром Монтессори — педагогов России.

День за днем

## СЕМИНАР ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

стр. 4 <<<

В ходе занятия представителем АО «ПТС» было предложено провести с желающими тренировку по прохождению полосы огневой подготовки и тушения пожаров в учебно-тренировочном комплексе «Лава». Желание принять участие в тренировке и проверить себя было у многих, но, учитывая, что группа тренирующихся должна состоять из трех человек, в нее после дополнительного тестирования вошли начальник службы пожарной охраны филиала «Крюковское ЛПУМГ» И.А. Массеров, начальник пожарной команды филиала «Московское ЛПУМГ» С.А. Балтман, инженер АХС филиала «ЦДиР» Р.Х. Кутуев.

Тренировка на полосе огневой подготовки — это очень тяжелое испытание, требующее высокой стрессовой и психологической устойчивости, крепкого здоровья и умения оценивать создавшуюся обстановку.



Участники тренировки под руководством инструктора АО «ПТС» получили огромный заряд адреналина и не забываемые впечатления в ходе выполнения поставленной задачи.

В заключительный день семинара по совместному решению всех участников семинара были определены основные цели и сформулированы задачи на 2017-й и последующие годы: — недопущение пожаров на объектах Общества; — повышение уровня профессиональной подготовки работников служб ведомственной пожарной охраны и добровольных пожарных дружин филиалов; — совершенствование пожарно-профилактической работы на объектах Общества.

Сергей МОРДАСОВ,  
главный специалист  
Службы ПИПБ

## УРОКИ ПРОФЕССИИ

1 ноября в филиале ООО «Газпром трансгаз Москва» «Управление аварийно-восстановительных работ» состоялось ознакомительное мероприятие для студентов Студенческого научного общества Российского государственного университета нефти и газа имени И.М. Губкина.

В соответствии с программой участники осмотрели производственную базу филиала «УАВР», посетили музей филиала.

Экскурсию провели в строгом соответствии с требованиями техники безопасности. Студенты прошли инструктаж по охране труда, промышленной и пожарной безопасности. Далее участникам был представлен фильм о деятельности филиала, посвященный 10-летию юбилею со дня основания. Перед студентами выступил начальник филиала Николай Васильевич Ушин и рассказал о газовой отрасли РФ, транспорте газа и зоне ответственности филиала в Обществе.

>>> стр. 6



События

События

УРОКИ ПРОФЕССИИ

стр. 5 <<<

Студентам представили службы филиала, познакомили с основными задачами подразделений, рассказали об уникальных работах, осуществляемых филиалом, таких как безогневые врезки под давлением, горизонтально направленное бурение, деятельность лаборатории филиала, базирующейся в г. Серпухове.



В рамках мероприятия студенты посетили КРП-10. Обзорную экскурсию по территории объекта Николай Васильевич Ушин также провел лично. Экскурсия сопровождалась комментариями и ответами на вопросы студентов, которые проявляли живой интерес и обращались за пояснениями. Работа со студентами — одна из самых важных, будущим молодым специалистам необходимо знакомиться с практическими аспектами работы в газовой отрасли. На мероприятии присутствовали студенты самых разных специальностей: юристы, экономисты, студенты технических специальностей, обучающиеся на 2–4 курсах университета и студенты магистратуры. Встреча завершилась активным обсуждением вопросов, связанных с осуществлением ремонтных работ на магистральных газопроводах.



Филиалом запланирована серия подобных мероприятий для студентов. Мероприятия будут проходить с периодичностью раз в месяц, на следующей встрече со студентами помимо посещения производственных площадок запланирована обучающая программа. Студенты получают кейсы с практическими заданиями, которые будут выполнены ими самостоятельно, а затем совместно со специалистами филиала будут обсуждаться в формате «круглого стола». Сотрудники филиала считают, что необходимо поддерживать инициативу проведения такого рода мероприятий, чтобы не на словах, а на деле вести работу с молодым поколением и активно вносить свою лепту в ознакомление будущих специалистов газовой отрасли с производственной деятельностью. Первый положительный опыт получен, и работа в данном направлении будет продолжаться.

ПРАЗДНИК В «ЗОЛОТОМ ПЕТУШКЕ»

2 ноября в детском садике «Золотой петушок» состоялся торжественный концерт, посвященный 20-летию юбилею со дня его основания. «Золотой петушок» — любимый «воспитанник» ООО «Газпром трансгаз Москва» и в качестве почетных гостей мероприятие посетили генеральный директор Общества Александр Бабаков, председатель объединенной первичной профсоюзной организации Вадим Щербаков, начальник филиала «УЭЗС» Евгений Моисеев.

Праздничный концерт прошел в теплой дружеской атмосфере. Воспитанники «Золотого петушка» поздравили свой любимый садик, самостоятельно исполнив всю концертную программу. Программа была очень разнообразной: вниманию гостей были представлены песни, танцы и стихи. Маленькие артисты выступили с большим энтузиазмом, показав свое умение принимать гостей самым лучшим образом. Ребятам вместе с педагогами удалось сделать праздник ярким и запоминающимся. Родители воспитанников не остались безучастными, несколько концертных номеров были исполнены детьми совместно с родите-



лями. Зрители были тронуты до глубины души, и концерт подарил гостям и участникам праздника яркие и незабываемые эмоции.

После окончания концерта Вадим Николаевич Щербаков вручил детскому саду подарки от профсоюза Общества и поблагодарил весь коллектив «Золотого петушка» и его директора Марину Александровну Иванову за внимательное и чуткое отношение к своим воспитанникам и профессиональный подход к работе, пожелал всем работникам

садика здоровья, благосостояния, дальнейших творческих успехов. Особую благодарность выразили директору и всему коллективу сотрудники филиала «УЭЗС», торжественно вручив памятный подарок для детского садика — профессиональное световое оборудование для зала. От Общества «Золотой петушок» получил в подарок современную музыкальную систему с DVD. Теперь концерты ребятешек станут еще ярче.



Праздник продолжился вручением памятных дипломов с благодарностью за труд почетным сотрудникам: воспитателям, младшему и техническому персоналу и другим работникам. В «Золотом петушке» сохраняются дружный, сплоченный коллектив единомышленников. В садике работают молодые, энергичные и творческие воспитатели. Отчасти результатом их творческой деятельности и стали замечательные выступления детей.

В завершение праздничного мероприятия директор «Золотого петушка» Марина Александровна произнесла трогательную речь, поздравила преподавателей и воспитателей, выразила благодарность гостям за



внимание, родителям за заботу и помощь, которую они оказывают детскому саду, пообещала сохранить все добрые традиции, сложившиеся в коллективе за много лет. К слову сказать, первые выпускники «Золотого петушка» уже доверили своему родному детскому саду воспитание своих детей. Несмотря на праздник, режим дня в «Золотом петушке» строго соблюдается, и после окончания концерта, проведив гостей, ребята вернулись к привычному для себя распорядку дня и отправились на обед.



Праздник оставил самые лучшие впечатления и вызвал самые трогательные чувства. Дети — наше будущее, характер человека и его способности формируются в детстве. Учитывая важную роль детских дошкольных учреждений в воспитании духовно богатой, гармонично развитой личности, ООО «Газпром трансгаз Москва» продолжит поддерживать «Золотого петушка», а также другие многочисленные проекты, связанные с развитием, образованием, воспитанием детей.

Анастасия БАУКИНА, фото автора

В гармонии с природой

«ДЕНЬ УСЫНОВИТЕЛЯ» В ЗАПОВЕДНИКЕ

В 2016 году совместной программе Всемирного фонда дикой природы России и Приокско-Тerrasного заповедника «Усынови зубра» исполнилось 12 лет. Эта программа дает возможность продолжить многолетнюю работу по восстановлению вольно живущей популяции зубра, занесенного в Красную книгу, в европейской части России.

В зоне производственной деятельности филиала ООО «Газпром трансгаз Москва» «Серпуховское ЛПУМГ» расположен Приокско-Тerrasный государственный биосферный заповедник с его жемчужиной — зубровым питомником.



11 ноября 2016 года прошел традиционный «День усыновителя», в рамках которого «приемные родители» зубров встречались со своими подопечными и получили от заповедника полный отчет о расходовании средств, поступивших на их содержание.



Начальник филиала Сергей Кравцов, председатель первичной профсоюзной организации Андрей Рожков и ведущий инженер по охране окружающей среды Елена Самсонова приняли участие в мероприятии, на котором познакомились со своими новыми подопечными —



зубрицей по кличке Мугиса и зубром по кличке Мубой. Эти малыши родились весной 2013 года, а Мугиса является дочкой зубрицы Мурабель, которую ранее опекло наше Общество, а теперь находится на вольном поселении в заповеднике Брянской области.

Усыновление проходило в торжественной обстановке, с вручением свидетельства и с установкой на аллее питомника табличек об «усыновителе».

Всегда приятно осознавать правильность сделанного выбора — сопричастности к доброду делу и возможности помочь удивительному миру дикой природы!

# ОТ ЧАСТНОГО — К ОБЩЕМУ

РЕДАКЦИИ «ПРОМЕТЕЯ» ОДНАЖДЫ ЗАДАЛИ ВОПРОС: ПО КАКОМУ ПРИНЦИПУ ВЫ ВЫБИРАЕТЕ АВТОРОВ СВОЕГО «ДИАЛОГА»? ОТВЕТ ПРОСТ: ПО ДУХУ. МОЖЕТ БЫТЬ, ОН И НЕ ИСЧЕРПЫВАЕТ ВОПРОСА, НО ЛУЧШЕГО ПОКА НИКТО НЕ ПРИДУМАЛ. ВОТ И СЕЙЧАС, ПРИГЛАШАЯ ПООБЩАТЬСЯ ВИТАЛИЯ ВИКТОРОВИЧА САЙГИНА И АНДРЕЯ ВЛАДИМИРОВИЧА ШАЛАТОНОВА, МЫ РУКОВОДСТВОВАЛИСЬ ПРЕЖДЕ ВСЕГО ИНТУИЦИЕЙ. И УБЕДИЛИСЬ, ЧТО ОНА ОЧЕРЕДНОЙ РАЗ НАС НЕ ОБМАНУЛА...



## ВИЗИТНАЯ КАРТОЧКА

**ШАЛАТОНОВ Александр Владимирович** — начальник филиала ООО «Газпром трансгаз Москва» «Брянское ЛПУМГ».

Родился 7 июля 1983 г. В 2005 г. окончил Брянский государственный технический университет по специальности «Оборудование и технология сварочного производства». Неоднократно повышал свою квалификацию в НОУ Корпоративный институт ОАО «Газпром», Московском НУЦ, АНО «Брянский учебно-методический и технический центр».

Газовую биографию начал электрогазосварщиком 3-го разряда Воронежского УМГ ООО «Мострансгаз». С 2005 по 2007 г. — инженер Моршанского УМГ ООО «Газпром трансгаз Москва». С 2010 г. — в Брянском УМГ. Прошел путь от инженера 1-й категории до начальника филиала.

В настоящей должности — с мая 2012 г.

Отмечен Благодарностью Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства РФ, памятной медалью «XXII Олимпийские зимние игры и XI Паралимпийские зимние игры 2014 года в г. Сочи».



## ВИЗИТНАЯ КАРТОЧКА

**САЙГИН Виталий Викторович** — начальник филиала ООО «Газпром трансгаз Москва» «Крюковское ЛПУМГ».

Родился 1 августа 1978 г. В 2003 г. окончил Самарский государственный аэрокосмический университет по специальности «Техническая эксплуатация летательных аппаратов и двигателей».

Трудиться начал машинистом технологических компрессоров 6-го разряда в Моршанском ЛПУМГ ООО «Мострансгаз». Прошел путь от начальника компрессорной станции до заместителя начальника филиала по Первомайскому участку, главного инженера филиала. В 2014 г. назначен главным инженером Орловского ЛПУМГ Общества.

В настоящей должности — с апреля 2016 г.

Отмечен Благодарностью и Почетной грамотой ООО «Газпром трансгаз Москва».

— **Виталий Викторович, Александр Владимирович, готовясь к нашей теме, я обнаружила интересную деталь. Оказывается, вы оба трудились в Моршанском филиале нашего предприятия. Буквально «выросли» там. Попробуйте сейчас, уже будучи руководителями самостоятельных филиалов ООО «Газпром трансгаз Москва», оглянуться назад, вспомнить, как это было в Моршанском УМГ?..**

**В.В. Сайгин:** — Мы не только работали там вместе, но даже жили по соседству, в разных подъездах одного дома. Я свою профессиональную деятельность в Моршанском управлении начал на компрессорной станции «Алгасовская» машинистом технологических компрессоров. Вырос на этой

станции до ведущего инженера. А Александр Владимирович, насколько мне не изменяет память, начал трудиться машинистом ТК на Ямбург-Елец I компрессорной станции «Давыдовская». Правда?



ГРС «Пильшино» Брянского ЛПУМГ

**А.В. Шалатов:** — Совершенно верно, Виталий Викторович.

**В.В. Сайгин:** — Мы и впервые друг друга увидели, когда Александр Владимирович приехал из Брянска сюда, в Моршанск, работать. Ну а впоследствии, когда Александр Владимирович был переведен уже инженером в линейно-эксплуатационную службу, я стал начальником компрессорной станции «Давыдовская», постоянно консультировался у него по поводу линейной части, применения технологии сварки, так как Александр Владимирович у нас по образованию сварщик. Вот так мы и взаимодействовали.

— **Представьте себе, я пригласила Вас пообщаться друг с другом, еще не зная таких подробностей. Видимо, это — судьба.**

**А.В. Шалатов:** — Да-да, на самом деле, ничего в жизни не происходит просто так. Сейчас хочется вспомнить былые добрые времена. Получив высшее образование, я столкнулся с серьезной дилеммой — с чего начать свою производственную деятельность? И принял правильное решение — работать в Моршанском УМГ. Трудоустроился машинистом технологических компрессоров на станцию Ямбург-Елец I, II. Через полтора года мне предложили работать на инженерной должности в ЛЭС на КС «Алгасовская». И вот здесь, в таком профессиональном ключе, часто мы пересекались с Виталием Викторовичем. Я больше задавал вопросы по компрессорным станциям. Виталий Викторович с удовольствием обсуждал со мной какие-то теоретические моменты. Что приятно, даже дискуссии между нами вызвали исключительно приятные впечатления.

Наверное, именно тогда между нами возникли добрые, дружеские отношения. И сейчас мы неоднократно созваниваемся, обмениваемся положительным опытом. Так случилось, что оба потом возглавили ответственные филиалы Общества — Крюковское и Брянское ЛПУМГ. Это приятно!



Капитальный ремонт крановых площадок Крюковского ЛПУМГ в 2016 г.

— **Самое время перейти к производственной специфике возглавляемых вами филиалов. Виталий Викторович, Вам слово.**

**В.В. Сайгин:** — Административный офис Крюковского ЛПУМГ расположен в Солнечногорском районе Московской области. Сегодня филиал осуществляет газоснабжение 11 районов Подмосквья: Дмитровского, Дубны, Истринского, Клинского, Красногорского, Мытищинского, Одинцовского, Сергиев-Посадского, Солнечногорского, Талдомского, Химкинского; двух районов Тверской области — Конаковского и Кимрского. И самое главное, трех районов Москвы — Северного административного округа, Зеленоградского административного округа и Шереметьево.

>>> стр. 8

## День за днем

# СЕМИНАР ЭКОНОМИСТОВ ПО ТРУДУ

В период с 21 по 24 ноября на базе учебной части «Зименки» Учебно-производственного центра проведен обучающий семинар экономистов по труду филиалов по теме: «Актуальные вопросы трудового законодательства. Основные изменения, практика применения, трудовые споры».

В работе семинара приняли участие сотрудники Управления по работе с персоналом, Нормативно-исследовательской лаборатории, экономисты по труду филиалов Общества. Для участия в семинаре приглашены представители НОЧУ ДПО «Институт профессионального кадровика» — преподаватель А.О. Южалин и преподаватель, заместитель председателя и руководитель рабочей группы по профессиональным стандартам Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, учредитель и директор IPK Group, эксперт по вопросам трудового законодательства и реализации управленческих решений В.В. Митрофанова.

На открытии семинара с приветственным словом выступил заместитель начальника Управления по работе с персоналом ООО «Газпром трансгаз Москва» — начальник отдела кадров и трудовых отношений А.Н. Лобанов. С докладом об основных итогах работы Общества за 10 месяцев

2016 года, прогнозных показателей в части труда и заработной платы в целом за 2016 год и основных задачах на краткосрочную перспективу выступила начальник отдела организации труда и заработной платы Е.А. Горшкова.

В ходе семинара рассмотрены актуальные вопросы по обработке персональных данных в кадровых группах, суммированному учету рабочего времени, нормированию труда, формированию отчетности по труду, процессы разработки и актуализации положений о структурных подразделениях и должностных инструкций работников, внесения изменений в штатное расписание, установления стимулирующих надбавок. Кроме того, особое внимание было уделено рассмотрению типовых нарушений, выявленных в ходе выездных проверок филиалов.

Особенность совещания, проведенного в текущем году, заключается в детальном рассмотрении вопросов по организации труда и заработной платы с учетом практических примеров построения тех или иных бизнес-процессов в филиалах и администрации Общества. Заключительный день семинара был построен таким образом, что по каждому из вышеуказанных вопросов с докладами выступали как экономисты по труду филиала, так и специалисты администрации Общества. Экономисты по труду филиалов смогли поделиться с коллегами собственным опытом организации процессов по направлениям деятельности,



охваченным в рамках выступлений, узнали о том, каким образом данные бизнес-процессы организованы в администрации, а также получили рекомендации по улучшению деятельности филиалов по рассматриваемым вопросам.

Кроме того, для всех участников семинара специалистами группы психологического обеспечения отдела кадров и трудовых отношений Управления по работе с персоналом был проведен тренинг «Сохранение эффективности работы в условиях многозадачности».

Успешное проведение семинара, полученные в ходе обучения теоретические знания, совместное обсуждение практических вопросов и обмен опытом — все это будет способствовать дальнейшему совершенствованию работы в области организации труда и заработной платы, а также реализации задач, стоящих перед Обществом на среднесрочную перспективу.

По материалам Управления по работе с персоналом

День за днем

## ТУЛЬСКОЕ ЛПУМГ — ЛИДЕР КОНКУРСА ПО ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЕ



**В Щекинском районе Тульской области прошел смотр-конкурс на лучшую учебно-материальную базу по вопросам гражданской обороны и защиты населения от чрезвычайных ситуаций предприятий, лучший учебно-консультационный пункт по гражданской обороне».**



Филиал ООО «Газпром трансгаз Москва» «Тульское ЛПУМГ» наряду с другими промышленными объектами и организациями принял участие в конкурсе. По результатам работы комиссии учебно-материальная база Тульского ЛПУМГ за 2016 год была признана лучшей и заняла 1-е место, опередив постоянных конкурентов: ОАО «Щекиноазот» и филиал ОАО «Газэнергосервис» — завод РТО.



При этом учитывались не только помещения филиала, его класс по ГО и уголки гражданской обороны, а в большей степени все проведенные в этом году учебные занятия, учения и объектовые тренировки. Первое место — это общий результат работы всех нештатных формирований по гражданской обороне и сотрудников Тульского ЛПУМГ.



# ОТ ЧАСТНОГО — К ОБЩЕМУ

стр. 7 <<<

Сегодня филиал эксплуатирует порядка 849 километров магистральных газопроводов и газопроводов-отводов, 47 газораспределительных станций. Из них — 2 контрольно-распределительных пункта — КРП-13 и КРП-17. Также в состав филиала входит газокomppressorная станция «Яхрома» с шестью газоперекачивающими агрегатами ГПА-Ц-6,3. ГКС является отдельной промышленной площадкой филиала, удалена от основной базы на 55 километров. На станции базируется служба ГКС. Также там расположены участки ЛЭС, служб связи, защиты от коррозии, КИПиА, ЭТЭС и АТХ. В 2013 году решением руководства Общества на промплощадке «Яхрома» создан участок филиала «УАВР».

В состав нашего филиала также входит база отдыха «Селигерские зори». Вот вкратце, что такое Крюковское ЛПУМГ сегодня.

— Спасибо. Александр Владимирович, Ваш филиал особенный среди всех филиалов Общества. В зоне Вашей производственной ответственности — самое большое количество ГРС — 88.

**А.В. Шалатонов:** — Совершенно верно. Чем еще уникален наш филиал?

Первое. Брянское ЛПУМГ находится на стыке трех государств — России, Украины и Беларуси, что придает нам особенный статус.

Второе. Вы правильно подчеркнули, что в нашем филиале наибольшее количество газораспределительных станций — 88 ГРС. В свое время Брянская область хорошо развивалась в плане газотранспортной системы. И сейчас мы имеем такое значительное количество газораспределительных станций, несмотря на то что область — не самая большая среди областей Центрального региона.

В настоящее время в состав нашего филиала входят две промплощадки — одна в самом Брянске, другая немного удалена, в 170 километрах от города — Клиновская промплощадка. Плюс газотранспортная система разветвлена так, что мы обслуживаем и часть Калужской области, часть Курской области и практически соседствуем с Орловской областью.

— Что принес ваш филиал рубеж уходящего 2016-го и нового года? В чем его отличие от других новогодних периодов?

**В.В. Сайгин:** — Производственные службы Крюковского ЛПУМГ весь период подготовки к осенне-зимнему сезону 2016–2017 годов провели в напряженном трудовом ритме. Наши усилия направлены на обеспечение безаварийной работы всех объектов газотранспортной системы в самый ответственный период ее эксплуатации. Из наиболее значимых событий в этом году хочу отметить следующие.

Произведен капитальный ремонт подрядным способом ГРС «Совхоз Клинский» — как в части технологического оборудования, так и общестроительные работы. Задачей было завершение всех работ с пуском ГРС до 30 сентября. Работы проводились силами четырех подрядных и субподрядных организаций, что требовало



Байпасные снаряды — дефектоскопы, Брянское ЛПУМГ

четкой синхронизации всех работ по срокам.

Также в филиале в этом году согласно Плана-графика проведения внутритрубной диагностики газопроводов были запланированы диагностические работы МГ «Химики-Крюково» Ду 800 с применением временных камер приема-запуска диагностических снарядов. Для успешного их проведения коллектив ЛЭС выполнил очень большой объем подготовительных работ в части замены 7 непроходных фасонных изделий. Проведены работы по отключению газопровода от коммуникаций для монтажа и обвязки временных камер. На основании полученного отчета по результатам диагностики филиал завершил в текущем месяце все работы по устранению выявленных дефектов этого газопровода.

Что касается ГКС «Яхрома». В ноябре проведен комплекс работ по внутритрубной диагностике технологических трубопроводов в применении телеуправляемого диагностического комплекса. Такая работа на этой станции проводилась впервые. Нам предстоит проанализировать полученные результаты и сделать необходимый ремонт.

В части инновационной деятельности в текущем сентябре решением Управления метрологического обеспечения и автоматизации Общества на газораспределительной станции «Истра» для опытно-промышленной эксплуатации был установлен ультразвуковой расходомер нового поколения с применением российских технологий типа УВИР08 ВТ150. Специалисты филиала совместно с заводом-изготовителем участвуют в проведении этих испытаний, анализируют полученные результаты. Работа, на мой взгляд, очень интересная, и мы горды тем, что ее доверили нашему филиалу.

Конечно, перечислять можно еще долго. Но позволю себе остановиться на особо критичных моментах. Конец года нам предстоит напряженный. Из основных его задач. Мы должны до конца года получить после капитального ремонта на заводе авиационный двигатель НК-12СТ для компрессорной станции «Яхрома». Также завершить капитальный ремонт подрядным способом объектов связи. Устранить выявленные по результатам диагностики дефекты на ГРС.

Из глобальных задач выделю работу, которую проводит филиал по охраняемым зонам и зонам МДР. В филиале сегодня самое большое количество зафиксированных нарушений. Соответственно мы находимся в постоянно напряженном режиме работы по данному направлению.

**А.В. Шалатонов:** — К финалу 2016 года Брянское ЛПУМГ подошло со 100-процентным решени-

ем поставленным годовым планом задач. Это, конечно, глобальные работы, которые выполняла ЛЭС по гидроиспытаниям, проведению работ по пропуску внутритрубной диагностики на газопроводе-отводе Киров-2. Выполнены огневые работы по замене запорной регулирующей арматуры по программе реконструкции систем телемеханики. У нас в Брянске впервые проводится серьезная работа реконструкции систем телемеханики, где меняется вся запорная арматура, не приспособленная для проведения перестановки кранов по системе телемеханики. Полностью меняются кабельные линии связи, оборудование КИП и так далее.

Опять же громадная работа связана с нарушениями охранных зон и зон МДР, большинство из которых произошло в годы перестройки. Филиал активно в этом направлении работает. Есть очень положительные результаты. Основной наш «конек» в том, что мы стараемся конфликты с истцами свести до минимума. Пытаемся с ними договориться, помогаем. И в большинстве моментов не доводим все это до судов.

В этом году в нашем филиале будет введен в опытно-промышленную эксплуатацию новый вид ГРС, который еще не был нигде применен в зоне ответственности «Газпрома». Это ГРС «Десна-30». Почему приятно? Потому что по территории Брянской области протекает замечательная одноименная речка. И новое оборудование позволит нам обеспечить надежность нашей газораспределительной станции. Эта станция — не 89-я по счету, так как она будет введена в эксплуатацию уже на действующей ГРС. Но в перспективе мы ожидаем и 89-ю.



Проведение диагностики коммуникаций КС «Яхрома», Крюковское ЛПУМГ

Конечно же, никаких срывов в исполнении задач 2017 года мы не допустим. В перспективе главная задача, стоящая перед нашим филиалом, — это реконструкция большого количества ГРС: «Брянск 1», «Клинец» и «Карачево», которые в настоящий момент не позволяют экономически развиваться области. Это возможно только после их реконструкции, при увеличении объемов подачи газа населению и промышленным предприятиям.

**В.В. Сайгин:** — Александр Владимирович, желаю Вам дорасти до ста ГРС.

**А.В. Шалатонов:** — Будем стараться.

— Александр Владимирович, ваш филиал долгое время удерживал высокую планку по рационализаторской деятельности. Как сейчас обстоят дела?

**А.В. Шалатонов:** — План филиала на 2016 год по рационализаторской деятельности составляет 110 рационализаторских

предложений и экономического эффекта 7,2 млн руб. За десять месяцев текущего года в филиале зарегистрировано и внедрено 97 (88% от плана) рационализаторских предложений, 26 из которых с экономическим эффектом на сумму 4,483 млн руб. (62% от плана).

Для сравнения, за аналогичный период 2015 года в филиале было зарегистрировано и внедрено 91 рационализаторское предложение, что на 12% меньше, чем в 2016 году по количеству, по экономическому эффекту было подано 3,653 млн руб., что на 20% меньше, чем в 2016 году.

Одно рационализаторское предложение (техническое решение по модернизации привода пробкового крана Ду300) с экономическим эффектом 1,084 млн руб., внедренное на линейной части нашего филиала, направлено на согласование в Общество. Все рационализаторские предложения размещаются на сайте Общества в разделе «Портал рационализатора».

— Виталий Викторович, Вам слово.

**В.В. Сайгин:** — Рационализаторская деятельность в филиале «Крюковское ЛПУМГ» направлена на улучшение производственных процессов, условий и безопасности труда, экономии материальных-технических ресурсов и рабочего времени, а сами рационализаторские предложения обеспечивают выполнение этих задач. В 2015 году в филиале зарегистрировано 100 рационализаторских предложений, при плане — 90. Общий годовой экономический эффект составил 5734,1 тыс. рублей. В 2016 году плановые показатели для филиала остались на прежнем уровне. По состоянию на 1 октября 2016 года филиал выполнил плановые значения за три квартала на 100% и по количеству, и по экономическому эффекту.

Ежегодно филиалу Крюковское ЛПУМГ согласовываются рационализаторские предложения на заседании БРИЗ Общества. В 2015 году были согласованы 2 предложения с экономическим эффектом 846,2 и 525,22 тыс. рублей. В 2016 году согласовано 1 рационализаторское предложение с экономическим эффектом 1347 тыс. рублей. К рационализаторской деятельности привлечено большое количество работников, в том числе молодых работников.

— Хотелось бы поговорить еще об одном приоритете Общества — социальная деятельность. Одна из главных ее составляющих — историко-патриотическая тема. Как известно, в честь 70-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне ООО «Газпром трансгаз Москва» начало грандиозную по своим масштабам акцию «Вахта памяти», которая стартовала в зоне ответственности Вашего, Виталий Викторович, филиала, на Тверской земле, на озере Селигер. В текущем году молодые сотрудники Газпрома поднимали останки погибших на войне солдат и офицеров в Калужской области. В следующем году эстафету «Вахты памяти» принимаете Вы, Александр Владимирович...



**А.В. Шалатов:** — Задача каждого из нас заключается в том, чтобы память о совершенном подвиге в той тяжелейшей войне никогда не стиралась с летописи нашей истории. Хочется упомянуть знаменитое изречение великого русского полководца Александра Васильевича Суворова: «Война не окончена, пока не похоронен последний солдат».

В 2017 году наш филиал удостоился чести принять у себя военно-патриотическое движение Общества «Вахта памяти», в котором примут участие молодые работники и специалисты ООО «Газпром трансгаз Москва», а также, по традиции, гости. Мероприятие пройдет в Навлинском районе Брянской области при поддержке губернатора А.В. Богомаза. В течение 10 дней участники акции будут участвовать в поисковых работах по обнаружению бойцов, погибших в годы Великой Отечественной войны. 22 июня 2017 года состоится митинг, посвященный перезахоронению останков погибших воинов в Великой Отечественной войне. Официальная церемония перезахоронения останков советских солдат и офицеров пройдет на территории военного мемориального комплекса «Аллея славы» в поселке Навля.



Закрытие акции «Вахта памяти» завершится пробегом на квадроциклах по местам боевой славы, с посещением памятников и возложением цветов.

**В.В. Сайгин:** — Наши молодые специалисты также входили в состав организаторов «Вахты памяти 2015 и 2016». Патриотическое направление нам не ново. Конечно, молодежь будет продолжать принимать участие в дальнейших вахтах Общества. Помимо этого, продолжаем сотрудничать с научно-историческим военно-патриотическим отрядом «Поиск» Осташковского района Тверской области. В планах поездка в I квартале 2017 года на Селигер молодых специалистов для исследования с магнитометром местности на предмет затонувшей военной техники.

Что касается базы отдыха «Селигерские зори», здесь постоянно проводятся различные соревнования (по рыбной ловле, пейнтболу, пляжному волейболу, гребле на лодках) и разнообразные культурно-массовые мероприятия. База всегда рада встретить групповые заезды филиалов на выходные, разместить наших работников и членов их семей во время отпусков.



— **Что касается культурно-массовых мероприятий. Александр Владимирович, Вашему филиалу в новом году доверена еще одна глобальная тема — фестиваль творческих коллективов и исполнителей Общества «Созвездие». Это ведь будет третий по счету корпоративный фестиваль после Белгорода (2013 год) и Воронежа (2015 года)?**

**А.В. Шалатов:** — Совершенно верно. Смотры-конкурсы коллективов и исполнителей художественной самодеятельности стали доброй традицией Общества. Наш фестиваль «Созвездие» пройдет во Дворце детского юношеского творчества имени Ю.А. Гагарина в августе 2017 года. В нем примут участие коллективы всех филиалов Общества. Мы постараемся, чтобы каждый участник фестиваля «Созвездие» ощутил себя членом большой творческой семьи и увез с собой массу положительных эмоций, впечатлений и частичку брянского гостеприимства.

— **Спасибо. И в завершение диалога хочу задать вам несколько необычных, но очень важных вопросов. Вот, если бы у вас оказалась волшебная палочка, способная исполнить три желания, что бы вы попросили?**

**В.В. Сайгин:** — Наверное, у каждого человека, как и у меня, много желаний. Но в данной ситуации я позволю себе сказать за всех коллег Общества.

Первое желание — конечно же, это отсутствие в нашем Обществе несчастных случаев на производстве. Второе — отсутствие аварийных ситуаций, связанных с разрывами газопроводов и коммуникаций на КС и ГРС. Ну и третье — традиционно — крепкого здоровья всему нашему большому коллективу «Газпром трансгаз Москва»!

**А.В. Шалатов:** — Виталий Викторович, наши желания звучны, но немножко отличаются. Первое. Так как мы работаем на опасных производственных объектах, желаю, чтобы никогда не было аварий, несчастных случаев и инцидентов. Это — и политика, и основа труда каждого филиала, недаром нынешний год объявлен Годом охраны труда.

Второе желание — благополучие наших родных и близких. Когда хороший тыл, мы всегда идем на работу с приподнятым настроением и добиваемся наилучших результатов.

И третье желание. В семье Газпрома много дочерних обществ — «трансгазов», — и всегда ООО «Газпром трансгаз Москва» было лидером, возглавляло первую десятку среди них. Я искренне желаю нашему Обществу впредь своим самоотверженным трудом сохранять лидирующие позиции в Газпроме!

Тему вела  
**Наталья КАРЦЕВА**

## ПРАКТИЧЕСКИЙ СЕМИНАР В КУРСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ УНИВЕРСИТЕТЕ

**Специалисты отдела охраны труда и члены СМУиС Курского ЛПУМГ приняли участие в учебно-практическом семинаре по охране труда в Курском государственном университете (КГУ).**

В начале 2016 года в рамках мероприятий, посвященных Году охраны труда в ПАО «Газпром», в стенах Курского государственного университета был проведен семинар со студентами старших курсов на тему «Система управления охраной труда и промышленной безопасности в филиале ООО «Газпром трансгаз Москва» «Курское ЛПУМГ». С докладом в форме презентации выступил заместитель главного инженера по ОТиПБ Д.М. Петрияненко. Руководством кафедры «Безопасность жизнедеятельности и сервиса транспортных средств» КГУ было внесено предложение о необходимости дальнейшего сотрудничества и проведения подобных семинаров, обмена практическим опытом в вопросах охраны труда и промышленной безопасности.

28 октября в КГУ по инициативе преподавателей кафедры «Безопасность жизнедеятельности и сервиса транспортных средств» был проведен учебно-практический семинар по охране труда на тему «Система управления охраной труда в современных условиях».

Для участия в форуме были приглашены специалисты в области охраны труда крупнейших предприятий Курской области, представители Комитета по труду и занятости Курской области, Федерации организаций профсоюзов, студенты-выпускники кафедры БЖД и СТС Курского государственного университета.

Поделившись опытом организации работы в области охраны труда пригласили наш филиал, в том числе и как победителя конкурса в номинации «Лучшее состояние охраны и условий труда сре-



ди предприятий, организаций и учреждений Курской области по итогам 2015 года». В состав представителей от Курского ЛПУМГ вошли инженеры по ОТиПБ М.Ю. Леонова и А.А. Исаев, а также председатель СМУиС А.Ю. Шумаков.

Цель семинара — предоставить слушателям практические рекомендации по вопросам охраны труда, поделиться опытом в области обеспечения профессиональной безопасности и охраны труда на рабочих местах.

Конференция открылась выступлением декана ИПФ Н.А. Костина, который отметил всю значимость проводимого мероприятия для приобретения практического опыта студентами факультета — будущими специалистами в области охраны труда.

С докладами по вопросам состояния и условий охраны труда, статистикой травматизма на предприятиях Курской области за 2016 год выступили заместитель руководителя Комитета по труду и занятости населения Курской области В.В. Воропаев, заведующий отделом социально-трудовых отношений Федерации организаций профсоюзов Курской области А.А. Климов.

Особенности применения профессиональных стандартов для организаций и основы независимой оценки квалификации работников были подробно представлены в выступлении старшего преподавателя кафедры БЖД и СТС Е.В. Меркуловой.

Далее вниманию слушателей были представлены доклады и презентации специалистов по охране труда предприятий Курской области, таких как: АО «Вимм-Биль-Данн», АО «КОНТИ-РУС», АО «Авиаавтоматика», АО «Фарм-стандарт».

О действующей в ПАО «Газпром» 6-уровневой системе административно-производственного контроля, а также о проведении оценки, идентификации и определении уровня производственных рисков в Курском ЛПУМГ подробно было изложено в выступлениях инженеров по ОТиПБ М.Ю. Леоновой и А.А. Исаева. Больше всего присутствующих интересовали практические знания и наработки филиала в области управления производственными рисками, так как внедре-



ние данной системы на любом предприятии позволило бы снизить уровень травматизма, аварий, инцидентов и профессиональных заболеваний. К тому же некоторые студенты данное направление заинтересовало в качестве темы будущей дипломной работы.

В рамках форума также была организована выставка средств индивидуальной защиты. Начальник рекламного отдела ЗАО «Восток-Сервис-Черноземье» М.В. Фанайлов продемонстрировал последние новинки и разработки в области обеспечения работников средствами индивидуальной защиты.

## ЗДОРОВЬЕ ПЛЮС БЕЗОПАСНОСТЬ В ИСТЬИНСКОМ ЛПУМГ

**Нынешний год объявлен годом охраны труда в структурах «Газпрома». Проверка, проведенная государственным инспектором труда Людмилой Васютиной, отметила большую и планомерную работу по охране труда в Истьянском филиале.**

Действительно, предприятие является одним из лучших в области по организации охраны труда, здесь выполняется весь спектр законов, касающихся соблюдения трудового законодательства и норм трудового права, в полной мере соблюдается режим труда и отдыха. Работники полно-

стью обеспечены спецодеждой и спецообувью, другими средствами индивидуальной защиты. Особое внимание тем, кто трудится на вредных и опасных участках или в особых температурных условиях. Оборудован современный медицинский кабинет, что позволяет внимательно следить за здоровьем работников, проводить регулярные их обследования. Хорошие бытовые условия, прекрасная столовая — все это говорит о том, что забота о людях входит в число приоритетных направлений в работе руководства филиала.

— По-другому здесь нельзя, — говорит заместитель главного инженера по охране труда и промышленной безопасности Владимир Ковтунов. — Работа с газом требует от работников не только высокой квалификации, но и предельного внимания, осторожности. Наша задача — сделать все возможное, чтобы люди спокойно работали и были уверены в своей безопасности.

В эксплуатации и на техническом обслуживании находятся компрессорные станции «Истье» и «Кораблино», восемнадцать газораспределительных станций. Филиал относится ко второму уровню сложности управления. Основная его задача — транспортировка газа. На предприятии проводятся различные мероприятия, которые помогают повысить престиж той или иной профессии, выявить слабые места в организации производства, в том числе и в службе охраны труда. Забота о здоровье и безопасности — одно из главных направлений в работе администрации. Недавно опытом работы по организации охраны труда на производстве Владимир Ковтунов поделился со студентами Московского государственного технического университета им. Н.Э. Баумана. На кафедре «Экология и промышленная безопасность» он провел мастер-класс.



**Основатель династии:**

**Семенов Василий Николаевич**, ветеран газовой промышленности, работал оператором ГРС «Михайловское»

**Семенов Алексей Васильевич**, сын, оператор ГРС «Михайловское»

**Семенов Евгений Алексеевич**, внук, слесарь по ремонту технологических установок АВП

Всю свою жизнь Василий Николаевич Семенов посвятил газовой отрасли. Среди многообразия человеческих качеств больше всего его характеризует постоянство. 41 год он проработал оператором ГРС «Михайловское». Все эти годы он оставался верен и неизменно предан своей родной станции, сохраняя дисциплину и проявляя ответственность в решении всех вопросов. Корреспондент газеты «Прометей» встретилась с главой династии в трех поколениях Василием Николаевичем, его сыном Алексеем Васильевичем и внуком Евгением.



# СЕРДЦА ТРЕХ — ДИНАСТИЯ СЕМЕНОВЫХ

**СПРАВКА**

Газораспределительная станция «Михайловское», а также поселок и санаторий, газоснабжение которых ГРС обеспечивает, получили свое название в честь одноименного ранее существовавшего на этих землях имения графа С.Д. Шереметева. Усадьбой «Михайловское» Шереметев владел 47 лет подряд, вплоть до революции. Он был хорошим хозяином, славился научным подходом к сельскому хозяйству. В Михайловском ему удалось создать одну из самых лучших хозяйственных экономий во всей России. Сельскохозяйственная слава Михайловского еще долгое время после графа определяла его судьбу. В 60-е годы, хотя и ненадолго, сюда было переведено Министерство сельского хозяйства. Потом это были земли сельскохозяйственной академии им. К.А. Тимирязева. А затем неподалеку от бывшего имения графа быстро темпами выстроился поселок.

— **Василий Николаевич**, расскажите, пожалуйста, как начиналась Ваша трудовая деятельность?

**В.Н. Семенов:** В газовую промышленность я пришел не сразу. После окончания общеобразовательной школы я поступил в школу киномеханики, отучился 3 месяца, окончил ее в ноябре, прошел практику и с 1 января начал работать киномехаником, проработал до 1955 года. В 1955 году меня призвали в армию, а когда в 1958 году я демобилизовался, то отдел культуры уже распался, и я начал искать работу. Мне довелось поработать слесарем, потом я устроился на Климовский завод, проработал там недолго, перешел на Краснопахорский авторемонтный завод учеником, получил специализацию «слесарь-реставратор», реставрировал старые детали машин, чтобы продлить им срок службы. До 1963 года проработал на авторемонтном заводе и только потом нашел дело своей жизни — устроился на газовую станцию.



**Василий Семенов, 60-е годы**

Когда Министерство сельского хозяйства переехало к нам в Михайловское, подведение газа, строительство поселка, котельной к нему и газораспределительной станции велись быстрыми темпами. В течение года строительство завершилось, но кратчайший срок возведения ГРС не лучшим образом сказался на качестве строительства. Когда запустили станцию, неполадок было немало. В начальные годы эксплуатации на оборудовании ГРС часто случались утечки газа. Мне повезло, что у меня был опытный учитель Дмитрий Яковлевич Кривицкий, я прошел обучение и сдал на разряд. Старался быстро во все детали вникнуть, потому что очень скоро мне пришлось приступить к самостоятельному обслуживанию станции. Тогда наступило самое сложное время для меня. Особенно весной было сложно, когда трубы обмерзают. Чтобы не разрушились бетонные полы, под трубы ставил специальные емкости для сбора воды и так далее. Приходилось много трудиться, вносить свои рационализаторские разработки, чтобы эффективно обслуживать станцию.



**Василий Николаевич со своим четвероногим любимцем**

— **Как проходил Ваш рабочий день на станции?**

**В.Н. Семенов:** У меня была своя схема порядка обслуживания станции. Сначала обходил ГРС от входного крана и по направлению потока газа по уличной стороне. Затем открывал здание станции и детально проверял работу оборудования внутри помещения станции, подсчитывал суточный расход газа, передавал режим работы ГРС диспетчеру и все остальные хозяйственные работы выполнял.

**А.В. Семенов:** Для него станция как второй дом, ко всему относился по-хозяйски, очень ответственно, аккуратно. В периоды сложного режима газоснабжения, особенно зимой в сильные морозы, дежурил на станции ночами, чтобы не оставлять без контроля работу ГРС. Диспетчеры филиала всегда полагались на его ответственность и обязательность. Если что-то начинало внутренне беспокоить, он, даже тогда, когда уже была установлена дистанционная сигнализация в его доме по основным параметрам работы станции, шел на ГРС, чтобы убедиться в бесперебойной работе станции.



**Алексей Васильевич на рабочем месте**

— **Василий Николаевич**, не возникало ли у Вас желание сменить место работы?

**В.Н. Семенов:** Никогда, сколько отработал, даже мысли такой не было, я даже ни одного отпуска не отгулял, помню только в санаторий «Приокские дали» с женой мы съездили отдохнуть.

— **А сейчас удаётся побывать на станции?**

**А.В. Семенов:** Редко, но захаживает, бывает, иной раз я на машине отвезу. Он всегда приходит, все оборудование, краны посмотрит, подскажет еще что-то.

**В.Н. Семенов:** Мне интересно, какие у станции показатели, у меня был один поселок подключен, 2 котельные: на санаторий и поселок, частный сектор немного, расход составлял 40 000 м куб. газа в сутки, а сейчас — 100 000 м куб. За 12 лет значительно увеличился расход, сейчас много поселков, деревень и других объектов к обслуживанию подключают.

— **Алексей Васильевич**, Ваш папа передал Вам дело, которому посвятил свою жизнь, а Вы ведь с ним на станции с самого детства, какие у Вас воспоминания?

**А.В. Семенов:** В детский сад было не попасть, а мама вышла на работу, с тех пор я каждый день проводил с отцом. Тропинку от дома до станции помню наизусть с самого раннего детства. Наши походы до ГРС проходили по бездорожью, когда я не успевал за его быстрым шагом, говорил: «Пап беги, а я дойду». Добирался до станции самостоятельно, потом отдыхал немножко. А летом ездили на мотоцикле. На станции я очень внимательно наблюдал за отцом. С детства знал всю техническую терминологию, так что с выбором профессии у меня сомнений не было. У меня стаж 19 лет в обществе, начинал работать водителем в АТП, а затем на место отца предложение принял. И с 2004 года я на ГРС работаю, тогда Е.А. Акачев меня лично инструктировал, за что ему признателен. И конечно, очень горжусь достижениями отца, в 1996 году он заслуженную награду получил — «Ветеран труда и заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности». Медаль и удостоверение ему вручили, я помню, что он очень доволен был. За 40-летний период работы на станции ситуации случались самые разные, но он всегда решал все сложности

лучшим образом. Три раза на Доске почета его фотографию размещали.

— **Евгений**, а Вы гордитесь дедушкой?

**Е. Семенов:** Очень горжусь, даже я успел с ним на станцию походить. Смотрел на картограмму, тогда не осознавал всю важность приборов, но наблюдал, как идет передача данных, считываются данные со счетчиков.

— **Евгений**, а как складывается Ваша карьера в газовой отрасли?

**Е. Семенов:** В 2010 году я поступил в Российский государственный университет нефти и газа им. И.М. Губкина. После его окончания мне представилась возможность пойти дефектоскопистом в службу АВП, два раза практику проходил там же, уже знал и начальника своего, и будущих коллег. Уже более года, с августа 2015 года, работаю, вникаю в систему. Часто езжу в командировки, все процессы смотрю, как укладывают трубы. Сам не участвую в укладке, в ходе ведения работ проверяю качество сварных соединений, выдаю заключения: годный или негодный сварной шов, нужен ремонт трубы или необходимо ее вырезать и заменить, наблюдаю, как труба к трубе стыкуется, как фиксируется, как сваривается. Полностью наблюдаю за процессом, мне все очень интересно в моей профессии. Буквально вчера приехал из командировки, проводили сложные работы — проходили овраг, четыре трубы между собой сварили и двумя трубоукладчиками опускали в очень большой котлован, тяжело было, два или три раза выезжали и подгоняли, не могли состыковать, в результате справились, конечно, наилучшим образом. На следующей неделе будем делать прокол под дорогой, я ни разу не участвовал еще в таких работах, под дорогой будем протаскивать трубу, это очень сложная технология, так под реками и под дорогами трубы прокладываем. На устранении аварии в Калужской области довелось участвовать, хотя работаю не так давно, это тоже большой опыт. Мы тогда были в командировке, нас собрали по тревоге, мы приехали на базу, собралось все начальство, обзвонили ДПС для сопровождения колонны спецтехники. Это масштабное мероприятие, всего сутки на устранение аварии, и нужно уложиться в это время — это очень большая ответственность. Еще недавно побывал на экскурсии в Музее магистрального транспорта газа от Совета молодых ученых и специалистов, очень вдохновился. Особенно радует, что для экспозиции музея я делал видеозапись, как осуществляется магнитно-порошковый контроль. В музее очень понравилось, настолько все интерактивно — на «экскаваторе» можно проехать, беспротреть, как важно соблюдать технику безопасности, и что нельзя пересекать магистральный газопровод в неполюженных местах.



**Евгений Семенов, продолжатель династии**

— **Евгений**, осознаете ответственность продолжателя династии?

**Е. Семенов:** Да, на мне лежит огромная ответственность, прекрасно понимаю, что моя задача не только сохранить, но и приумножить уважение к фамилии, которое своим трудом заслужил мой дед и сохранил отец. В университете я заканчивал трубопроводный факультет, по специализации «Сварка и мониторинг», на кафедре инженерная механика. Ближе всего мне дефектоскопия, и я решил начать с этого направления, но на этом я себя не ограничиваю, кто знает, может быть, и на ГРС поработаю.

Тему вела  
**Анастасия БАУКИНА**

7 НОЯБРЯ 2016 ГОДА У ГЛАВНОГО ИНЖЕНЕРА ФИЛИАЛА «ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР» АРТУРА АЛЬБЕРТОВИЧА АСРИЯНА — ЮБИЛЕЙ. В ПРЕДВЕРИИ РАДОСТНОГО СОБЫТИЯ УДАЛОСЬ ПОБЕСЕДОВАТЬ С ЭТИМ ЗАМЕЧАТЕЛЬНЫМ ЧЕЛОВЕКОМ...

## С МЕЧТОЮ О НЕБЕ...

**Он грезил стать бортижером, но судьба распорядилась иначе. Выбрав нелегкую, но очень ответственную специальность — «газовик», Артур Альбертович не изменил мечте, он просто грамотно расставил жизненные приоритеты.**

— Артур Альбертович, вот уже 27 лет Вы трудитесь в газовой промышленности. Работа в отрасли, Вы прошли путь от инженера по ремонту технологического оборудования до главного инженера филиала. Расскажите, с чего все начиналось и почему, мечтая «встать на крыло», Вы сделали свой выбор в пользу работы с «голубым топливом»?

— Это длинная история, но попробую вкратце рассказать. Случилось так, что на очередных школьных каникулах в 9-м классе был в гостях у родственников в городе Кировабаде (ныне Гянджа) Азербайджанской ССР, где в отдельном авиационном военно-транспортном полку дослуживал последний год службы кадровым военным, бортижером-инструктором на самолетах Ан-12 мой дядя, Лазарь Ишханович Асриян. Ему, по молодости, довелось несколько лет летать в одном экипаже с Вячеславом Васильевичем Ефановым, который впоследствии стал генералом-полковником авиации, командующим Военно-транспортной авиации Военно-воздушных сил СССР с 1986 по 1997 год. Дядя был уважаемым человеком и специалистом в полку. Не одно поколение молодых авиационных инженеров он поднял в небо, дал им путевку в жизнь. Вот и со мной поступил так, но хитро...

Как-то раз он взял меня с собой на очередные учебные полеты. Я видел взлеты и посадки тяжелого транспортного самолета с кабины экипажа, открытие створки грузового отсека в воздухе на борту, авиационно-десантное оборудование, стрелковое оружие на хвосте самолета и многое другое, что меня сильно впечатлило. Можете представить удивление юноши тогда? Хитрость сработала — я полюбил авиацию. Мне стало интересно. Поступил в Куйбышевский авиационный институт им. С.П. Королева, который окончил в 1985 году по специальности инженер-механик по эксплуатации летательных аппаратов и двигателей. Ровно год проработал инженером-конструктором в одном из закрытых предприятий города Куйбышева (ныне г. Самара). Детская мечта возобладала — напросился через военкомат служить в авиации. С 1986 по 1988 год служил офицером, в чине старшего лейтенанта, старшим авиационным техником корабля в том же полку, где когда-то меня приобщили к авиации. Обслуживал самолеты Ан-12 и Ил-76. Далее мечте не суждено было сбыться, поскольку в 1988 году было решено сократить численность Вооруженных сил СССР. Мы, выпускники граж-

данских высших учебных заведений, пожелавшие служить дальше, попали в первую волну сокращений. В поисках работы, уже будучи семейным человеком, я оказался в газовой промышленности, где успешно используются авиационные двигатели в качестве приводов центробежных нагнетателей газоперекачивающих агрегатов. Вот так вот судьба распорядилась — послужил Родине, отдал дань. Теперь на протяжении многих лет занимаюсь не менее важным делом — вношу свою крохотную лепту в большое дело — транспортировку «голубого топлива» — «народного достояния».

— Вас отличают высокая работоспособность, умение быстро анализировать ситуацию и принимать верные решения, грамотно организовывать рабочий процесс. Скажите, эти качества всегда были присущи Вам или жизненный опыт позволил в себе их воспитать?

— Спасибо за комплимент. Может быть, со стороны кажется, что так оно и есть. Но я так не считаю, поскольку самокритичен. По жизни во всем у меня присутствует в воображении некий зазор, или, говоря техническим языком, некий люфт между достигнутым результатом и стремлением к совершенству. Именно стремление к минимизации этого зазора, видимо, заставляет быть таким, какой есть.

— Артур Альбертович, Вы очень внимательно относитесь к подчиненным. Всегда предельно вежливы, обладаете удивительной способностью «заряжать положительной энергией». По Вашему мнению, что важнее для руководителя: быть лидером или быть «менее формальным», уходить от стереотипов?

— Уметь быть и лидером, и в то же время быть «менее формальным». Иными словами — быть «универсальным руководителем» и в зависимости от ситуации применять тот или иной стиль руководства. При этом не забывать об этическом кодексе руководителя.

— На Вас лежит большая ответственность — отбор профессиональных инженерных кадров. Ведь филиал «Инженерно-технический центр» — не простое подразделение, а структура, решающая сложные технические задачи. Подскажите, по каким принципам Вы отбираете людей в свой коллектив?

>>> стр. 12



**Уважаемый Артур Альбертович! От всего коллектива филиала ООО «Газпром трансгаз Москва» «Инженерно-технический центр» поздравляем Вас с юбилеем!**

*Ваша деятельность, основанная на высоком профессионализме и порядочности, чутком отношении к людям, всегда приводила к успешному решению всех поставленных задач.*

*И потому, пройдя многие ступеньки карьерного роста, сегодня Вы — мудрый и ответственный руководитель.*

*Мы ценим Вас за интеллект, незаурядные организаторские способности, умение быстро анализировать ситуацию и принимать верные решения.*

*Являясь рационализатором, изобретателем, Вы зарождаете гениальные идеи в умах коллег, побуждаете сотрудников к новаторской деятельности, с легкостью воспринимаете новое и претворяете это в жизнь.*

*Вы активно поддерживаете молодых специалистов, помогаете раскрывать творческий и интеллектуальный потенциал.*

*Примите самые искренние поздравления и добрые пожелания!*

*Желаем, чтобы все в Вашей жизни получалось и складывалось, как многогранная мозаика, состоящая из сотни приятных моментов!*

*Безумных открытий Вам, захватывающих путешествий и удивительных приятных явлений!*

*Пусть чудесное великолепие ярких эмоций всегда наполняет Вашу жизнь, а тучи всегда обходят стороной!*

С уважением,

коллектив ИТЦ



С коллегами на КС «Долгое», Орловское ЛПУМГ

## События

### ИСТОРИЯ ПАРАДА

**В ВОРОНЕЖЕ РЕКОНСТРУИРОВАЛИ ВОШЕДШИЙ В ИСТОРИЮ ПАРАД 7 НОЯБРЯ 1941 ГОДА.**

**В 1941-М...**

7 ноября 1941 года в Москве, Воронеже и Куйбышеве состоялся парад войск, посвященный 24-й годовщине Октябрьской революции. По силе воздействия на ход событий он приравнялся к важнейшей военной операции и имел огромное значение для поднятия морального духа всей страны, показав миру, что Советский Союз не сдастся и боевой дух армии не сломлен.



Военный парад в Воронеже немцы называли дерзким и неожиданным — до последнего момента о нем не знала даже разведка. На площади выстроился огромный оркестр, которым руководил Константин Масалитинов, впоследствии известный композитор и руководитель Воронежского хора. А на трибунах разместились командующий Юго-Западным фронтом С.К. Тимошенко, член Военного совета фронта Н.С. Хрущев. Командовал парадом генерал-лейтенант Ф.Я. Костенко. После прохождения торжественным маршем войска убывали на фронт.

Идея реконструкции парада возникла у Евгения Борисовича Ишутина, организатора парада, еще в школе. И сейчас, накопив опыт в проведении реконструкций (26 января 2016 г. уже в восьмой раз была проведена реконструкция «Освобождение Воронежа»), было решено подготовить проект для конкурсной комиссии Министерства образования и науки РФ государственной программы «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации на 2016–2020 годы». ВРОО ВПК «Набат» стала победителем!



**ВОСКРЕСЕНЬЕ, 6 НОЯБРЯ 2016 ГОДА...**

В этот день реконструкторы воронежского клуба «Набат» совместно с реконструкторами из Воронежа, Москвы, Белгорода, Волгограда, Ярославля, Бреста, Краснодар и других городов, а также кадетами, курсантами институтов МВД, МЧС, представителями молодежных военизированных объединений воссоздавали парад, который прошел в Воронеже 7 ноября 1941 года.

Представители филиала «Воронежское ЛПУМГ», вошедшие



в состав ПО «Патриот», были выбраны из сотен претендентов для того, чтобы представить его на столь значимом событии. В форме бойцов РККА образца 1941 года они приняли активное участие в параде и сражении «Оборона Воронежа».

В 12.00 началось прохождение войск. Торжественный марш открыли знаменосцы, строевым шагом прошедшие вдоль строя и трибуны, на которой в тот момент находился ветеран Великой Отечественной войны, полковник в отставке Николай Борисов. Далее одним из центральных эпизодов мероприятия стал эффектный въезд тройки наездников. Евгений Борисович Ишутин, изображающий собой командующего Юго-Западным фронтом С.К. Тимошенко, объехал войска.



Спешившись, Евгений Борисович взшел на трибуну, с которой и обратился к воинам с речью. Повторяя слова маршала Тимошенко, он говорил:

— *Дорогие товарищи! Враг коварен и силен. Но силы нашего народа, героизм наших славных бойцов велики и неисчерпаемы. Наш народ непобедим! Клич: «Смерть за смерть, кровь за кровь» — стал боевым призывом всех советских патриотов к полному и окончательному разгрому кровавого фашизма. Товарищи! Победа будет за нами! Порукой этому является героизм советского народа, правое дело, за которое мы боремся!*

Помимо бойцов, чеканным шагом прошествовавших по Ленинскому проспекту, в реконструкции участвовала боевая техника: легендарная воронежская «Катюша», командирский автомобиль ГАЗ-67, советский тяжелый мотоцикл М-72, 45-мм советская пушка («сорокапятка»). Всего в этот день было задействовано 12 единиц техники.

Данное событие разворачивалось на глазах сотрудников филиала «Воронежское ЛПУМГ». Автобус не смог вместить всех желающих посетить реконструкции, и поэтому многие приехали со своими семьями самостоятельно. И дети, и взрослые с восторгом наблюдали за действием, разворачивающимся в этот знаменательный день в Воронеже.

>>> стр. 12

Юбиляры

# С МЕЧТОЮ О НЕБЕ...

стр. 11 <<<

— Название филиала «Инженерно-технический центр» уже само говорит за себя. В этом центре должны работать люди технически грамотные, творческие, преданные своему делу и умеющие работать в коллективе единомышленников. Поэтому при подборе кадров прежде всего приходится обращать внимание на следующие критерии: наличие профильного высшего образования, внешний вид претендента, опыт предыдущей работы, манера разговаривать, комплексность, адекватность, способность к креативу, коммуникабельность, понятность изложения, уверенность в себе.

Затем, на конкурсной основе, выбираем одного единственного специалиста из трех претендентов на вакансию, порой, случалось, выбирали и из пяти человек.

— **Профессия «газовик» непростая. Для успешного выполнения поставленных задач зачастую приходится жертвовать личным временем, общением с близкими... Скажите, что в Вашей жизни значит семья?**

— Семья для меня, так же как для любого нормального человека, — это очаг, за который ты несешь очень большую ответственность с момента зарождения, чтобы искорка в нем не погасла. Но, как Вы совершенно верно заметили, приходится зачастую жертвовать личным временем, общением с близкими мне людьми и многим другим. Виною всему опять ответственность, но уже производственная, и в другой семье, семье единомышленников-газовиков.

— **«Человек, который читает книги, проживает тысячу жизней; тот, кто не читает, проживает лишь одну...» Все знают Вас как высокоэрудированного человека, активно интересующегося как специальной, так и художественной литературой. Скажите, какая именно книга сформировала Ваше мировоззрение?**

— Скорее всего, не книга, а книги, ибо это всем известные пять бестселлеров Дейла Карнеги.

— **Артур Альбертович, поделитесь Вашими главными жизненными ценностями...**

— Когда-то классик сказал: «Наши жизненные ценности — это наш внутренний компас, по которому мы должны сверять каждый свой шаг на жизненной дороге». Очень правильное высказывание, поскольку жизненные ценности человека служат ему опорой, и, следуя им независимо от обстоятельств, мы начинаем жить более полноценной и продуктивной жизнью. Поэтому самой главной жизненной ценностью для меня является семья, все остальные ценности — вспомогательные. Они позволяют семье правильно состояться, крепнуть, приносить радость и счастье. Среди вспомогательных выделил бы прежде всего любовь, конечно же, в широком смысле этого слова: к семье, работе, любимому хобби, окружающему миру и т. д.; дисциплина, благодарность, прощение, надежда, оптимизм, толерантность, честность и уважение к людям.

Беседовала  
Наталья СУДАК



## Номинация «ЖИЗНЬ В ОБЪЕКТИВЕ»



Закат



Зонт



Фотопортрет



Vasilisa Sh прогулка в парке

Евгений ШАБАНОВ, инженер РСУиМТС Воронежского ЛПУМГ



Неразрывная связь времен (1, 2)



Свияжск. Лепота



Казанский фонтан



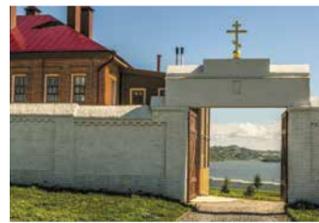
На Волге



Свияжск



Свияжск. Лепота



Свияжск. Ворота в рай



Дорога к храму



В бесконечность



Ранняя весна 2016



История любви



Молодая улитка в октябре 2016



После дождя (1, 2)



Орехи давай



Тюльпаны



Орехи давай

Салават УРМАНЦЕВ, главный специалист Специального отдела Администрации



## Номинация «С ОТКРЫТЫМ СЕРДЦЕМ»



Спорт-велопроект

### События

# ИСТОРИЯ ПАРАДА

стр. 11 <<<

«ОБОРОНА ВОРОНЕЖА»  
1942 ГОДА...

В 14.00 на набережной у музея-диорамы после массивной артоподготовки развернулся жестокий бой. Территория несколько раз оказывалась поочередно захваченной то немецко-фашистскими захватчиками, то войсками РККА.

Не щадя себя, бойцы рабочей-крестьянской Красной армии падали под пулями немецкого оружия, становились жертвами мародерствующих мадьяр и гибли под гусеницами немецкого ПТ-САУ StuG III. Двигаясь вдоль горящих и разрушенных блиндажей, противники нередко сражались врукопашную. Самоотверженно вытаскивали

раненных прямо из-под огня медсестры.

Но, как бы превосходящая последующие исторические события, победа была за защитниками Воронежа. Шквальным огнем БМ-13 «Катюша» позиции врага были разгромлены.

Семь сотрудников филиала «Воронежское ЛПУМГ» с восхищением и неподдельным восторгом наблюдали за действием, разворачивающимся в этот зна-

менательный день в Воронеже. И по дороге домой и взрослые, и дети делились впечатлениями об увиденном событии — они стали свидетелями возрождения истории. Истории, в которой благодарные потомки по крупицам воссоздают события прошлого.

Ульяна КОСТИНА,  
заместитель  
председателя СМУиС  
Воронежского ЛПУМГ,  
фото автора

