

События

«СОЗВЕЗДИЕ» ВЗОЙДЕТ В БРЯНСКЕ

стр. 1 <<<

После обсуждения повестки встречи состоялось подписание перечня мероприятий по подготовке и проведению в городе Брянске фестиваля «Созвездие».

В этот же день в Овальном зале Правительства Брянской области состоялось заседание оргкомитета фестиваля. Провел заседание заместитель губернатора Александр Жигунов. В состав оргкомитета включены руководители структурных подразделений ООО «Газпром трансгаз Москва», отвечающие за основные направления подготовки фестиваля, а также руководители управлений и ведомств Брянской области, в компетенцию которых входит решение тех или иных вопросов в подготовке и проведении фестиваля «Созвездие».



Заместитель генерального директора по управлению персоналом и корпоративной защите ООО «Газпром трансгаз Москва»,

сопредседатель оргкомитета Евгений Безбородкин сообщил, что на фестивале в Брянске планируется участие около 500 гостей и артистов, среди них — творческие коллективы и исполнители, которые выступят в различных номинациях и возрастных группах.

Ключевым местом проведения «Созвездия» выбран Дворец детского и юношеского творчества имени Ю.А. Гагарина. В рамках фестиваля планируется выставка детского рисунка, проведение членами жюри мастер-классов для участников, насыщенная творческая программа. Среди обязательных элементов фестиваля — экскурсионные мероприятия, знакомство с достопримечательностями Брянского края. Завершится фестиваль «Созвездие» 25 августа гала-концертом.

На заседании были обсуждены вопросы медицинского и транспортного обеспечения, размещения и питания участников и гостей фестиваля, безопасности пребывания и другие задачи, стоящие перед организаторами.



СПРАВКА

Участие и организация корпоративных фестивалей самодетельного творчества — одно из приоритетных направлений социальной политики ООО «Газпром трансгаз Москва». Фестиваль «Созвездие» будет проводиться в текущем году в третий раз. Первый фестиваль прошел в 2013 г. в г. Белгороде, второй — в 2015 г. в г. Воронеже.

Музыкальные коллективы и исполнители компании также регулярно участвуют и занимают призовые места в корпоративном фестивале ПАО «Газпром» — «Факел». В октябре 2016 г. «Прометей» писал об их многочисленных победах в зональном туре VII фестиваля «Факел», прошедшего в Уфе.

В настоящее время наши артисты готовятся принять участие в очередном фестивале «Факел», который состоится в мае в г. Сочи.

Подробнее об этом читайте в рубрике «Вдохновение» на 12-й стр. «Прометей».

Служба по связям с общественностью
ООО «Газпром трансгаз Москва»

>>> стр. 12

СТАБИЛЬНО И НАДЕЖНО



стр. 1 <<<

Общая протяженность сократилась на 63,6 км. Оставшиеся участки будут выведены на проектное рабочее давление 5,4 МПа после завершения реконструкции и капитального ремонта.

Подводных переходов с работоспособным состоянием 3-го уровня (имеющих провисы трубопровода) и находящихся в предельном состоянии не выявлено.



В составе Общества функционируют 7 аварийно-восстановительных поездов и 1 управление аварийно-восстановительных работ.

В отчетном году силами АВП и УАВР проведено 565 огневых работ, устранено 3 тысячи 781 дефект, заменено 6 км труб различных диаметров.

Выполнено 6 комплексов ППР, 6 работ с применением технологии врезки под давлением.

Утвержденный пообъектный план диагностических обследований выполнен на 100%, доведенный лимит затрат освоен на 99,97%.

Наибольший удельный вес затрат приходится на:

- внутритрубную диагностику, выполнение — 2 тысячи 149 км, в том числе с применением временных камер на 5 участках газопроводов протяженностью 294 км;
- диагностическое обследование ГРС, выполнение — 100 ГРС;
- коррозионное обследование, выполнение — 1 тысяча 620 км;



— экспертизу промышленной безопасности, выполнение — 4 тысячи 613 км газопроводов и 121 объект компрессорных станций;

— приборно-волоконное обследование, выполнение — 196 ниток подводных переходов.

Увеличение потребления природного газа и электроэнергии на собственные технологические нужды вызвано увеличением загрузки газотранспортных мощностей при увеличении подачи газа российским потребителям и на экспортном направлении.

В отчетном периоде Обществом выполнена Программа природоохранных мероприятий по достижению корпоративных экологических целей на 2016 г., по всем 6 целям зафиксирована положительная динамика относительно базового 2011 г.

В Обществе утверждены экологические цели на 2017–2019 гг., за базовый принят 2014 г.



Ресертификация системы экологического менеджмента Общества на новую версию международного стандарта ISO 14001:2015 запланирована на конец 2018 г.

Итоги работы по регистрации объектов недвижимого имущества и по оформлению прав на земельные участки:

- объекты ПАО «Газпром» — зарегистрировано 90,3%;
- объекты Общества — зарегистрировано 92,3%;
- участки ПАО «Газпром» — оформлено 93,7%;
- участки Общества — оформлено 93,1%.



Основные задачи на 2017-й год

1. Реализация в пределах выделенных лимитов производственных программ в совокупности с комплексом мероприятий по мониторингу работы ГТС с применением средств диагностики.
2. Исполнение установленных планово-контрольных показателей.

БАЛАНСОВАЯ КОМИССИЯ ПО РАССМОТРЕНИЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФИЛИАЛОВ

В период с 11 по 17 апреля под председательством генерального директора А.В. Бабакова в зале совещаний Делового центра состоялось заседание балансовой комиссии ООО «Газпром трансгаз Москва» по рассмотрению производственно-хозяйственной деятельности филиалов за 2016 год.

Были заслушаны доклады начальников 9 филиалов Общества: Белгородского, Елецкого и Истинского ЛПУМГ, Центравтогаза, Управления материально-технического снабжения и комплектации, Инженерно-технического центра, Управления технологического транспорта и специальной техники, Центра диагностики и реабилитации, санатория «Голубая горка».



Комиссией была дана предметная оценка работы филиалов Общества в 2016 году и сформулированы задачи на 2017 год как по основному профилю деятельности, так и по вопросам охраны труда и промышленной безопасности, управлению имуществом, финансово-экономическому блоку, работе с персоналом, медицинскому обеспечению и социальной политике.

Работа всех вышеперечисленных филиалов членами комиссии была признана удовлетворительной.

При этом в ряде случаев было констатировано, что существуют определенные недостатки в организации работы филиалов, устранение которых является ключевой задачей этих подразделений в 2017 году.



События

СОВЕЩАНИЕ ГЛАВНЫХ ИНЖЕНЕРОВ В МАСШТАБАХ СТРАНЫ

стр. 1 <<<

Руководитель КС «Краснодарская» Валерий Чабан провел экскурсию по территории компрессорной станции. Делегация ООО «Газпром трансгаз Москва» посетила диспетчерский пункт, компрессорный цех, установку комплексной подготовки газа и установку стабилизации конденсата.

«Безусловно, компания «Газпром трансгаз Краснодар» — одно из важнейших и ключевых предприятий Газпрома, — отметил заместитель генерального директора по производству Евгений Алексан-

дрович Смирнов. — Наши специалисты, посетив объекты подготовки и транспортировки газа, отметили для себя важные производственные моменты и особенности работы».

Мероприятие по посещению объектов ООО «Газпром трансгаз Краснодар» было инициировано ООО «Газпром трансгаз Москва» для обмена опытом с коллегами из другого региона производственной деятельности, а также для совершенствования знаний в профессиональной деятельности.



>>> стр. 11

В ОБЪЕКТИВЕ — ЖИЗНЬ

стр. 1 <<<

На протяжении юбилейного года аудитория Intranet-сайта и газеты «Прометей» любовалась работами, которые присылали на фотоконкурс «Ракурс-70» сотрудники Общества и члены их семей. Независимое электронное голосование на сайте выявило четырех победителей из пятидесяти авторов, передавших на суд зрителей свыше полутысячи фотографий.



Лучшие работы конкурса «Ракурс-70», в том числе и работы-победительницы, представлены на одноименной выставке в фойе конференц-зала.

Победителями фотоконкурса «Ракурс-70» стали:

— в номинации «Жизнь в объективе» — автор работы «Валаам» — Самосадов Сергей Александрович, главный технолог Производственного отдела по эксплуатации компрессорных станций администрации ООО «Газпром трансгаз Москва»;

— в номинации «Взгляд на профессию» — автор работы «Первый

стык» — Пахомов Игорь Вячеславович, начальник Производственного отдела по подготовке восстановительных работ УАВР;

— в номинации «С открытым сердцем» — автор работы «На открытии мемориала «Знамя Победы» — Медведев Аркадий Владимирович, инженер Службы ЭТВС Елецкого ЛПУМГ;

— в номинации «Приз зрительских симпатий» — автор работы «Капелька» — Бабанин Алексей Владимирович, инженер ЛЭС Курского ЛПУМГ.

Самый активный путешественник — победитель конкурса «Вокруг света с ООО «Газпром трансгаз Москва» — Ежова Инна Анатольевна, ведущий инженер-химик Химической лаборатории Острогжского ЛПУМГ. ■



Вести профсоюзов

ДЕЙСТВОВАТЬ СООБЩА СПОДРУЧНЕЕ И ЛЕГЧЕ

В Деловом центре администрации состоялись конференция работников ООО «Газпром трансгаз Москва» по подведению итогов выполнения условий Коллективного договора за 2016 год и отчетная конференция Объединенной первичной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Москва» по итогам работы за прошедший год.



В работе двух конференций приняли участие генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Москва» А.В. Бабаков, председатель МПО «Газпром профсоюз» В.Н. Ковальчук, заместитель генерального директора по управлению персоналом и корпоративной защите Е.И. Безбородкин, председатель Объединенной первичной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Москва» В.Н. Щербаков, заместители генерального директора, руководители филиалов и структурных подразделений администрации Общества.

Конференция работников Общества открылась выступлением генерального директора А.В. Бабакова. В своем обращении к делегатам Александр Владимирович подвел итоги работы за 2016 год, осветив деятельность компании по трем направлениям: производственному, кадровому и социальному, а также поблагодарил коллектив за успешное проведение всех праздничных мероприятий, посвященных 70-летию Общества, и поздравил с открытием первого в мире Музея магистрального транспорта газа.

Далее был заслушан доклад заместителя генерального директора по производству Е.А. Смирнова «Регламент интегральной оценки производственной деятельности филиалов ООО «Газпром трансгаз Москва». Итоги за 2016 год». В завершение своего выступления Евгений Александрович перечислил филиалы, получившие самые высокие показатели по итогам 2016 года. В этом производственном состязании первое место завоевал филиал «Орловское ЛПУМГ», набрав 382 балла. Второе место занял филиал «Брянское ЛПУМГ» (367 баллов) и третье место — филиал «Тульское ЛПУМГ» (347 баллов). Генеральный директор Общества вручил переходящий вымпел «Лучшего фили-



ала ООО «Газпром трансгаз Москва» и памятный диплом победителя начальнику Орловского ЛПУМГ Николаю Алексеичу Манухину.

Работа конференции продолжилась докладом заместителя генерального директора по управлению персоналом и корпоративной защите ООО «Газпром трансгаз Москва» Е.И. Безбородкина об итогах выполнения условий Коллективного договора и производственно-хозяйственной деятельности ООО «Газпром трансгаз Москва» за 2016 год и докладом председателя ОППО ООО «Газпром трансгаз Москва» В.Н. Щербакова о работе Объединенной первичной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Москва» по выполнению взаимных обязательств Коллективного договора в 2016 году.

Вниманию собравшихся был представлен на утверждение Акт проверки выполнения Коллективного договора ООО «Газпром трансгаз Москва» за 2016 год, отчет о расходовании денежных средств, выделенных Объединенной первичной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Москва» Работодателем для проведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и иной деятельности в 2016 году и информация о смете денежных средств, выделенных в соответствии с Коллективным договором ОППО ООО «Газпром трансгаз Москва» на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу на 2017 год.

Конференция работников Общества постановила признать работу администрации ООО «Газпром трансгаз Москва» и Объединенной первичной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Москва» по выполнению взаимных обязательств Коллективного договора за 2016 год удовлетворительной.

Подводя итоги деятельности профсоюзного комитета и его Президиума в отчетном периоде, председатель ОППО В.Н. Щербаков остановился на основных ее разделах. Он рассказал об изменениях в профсоюзной карте организации, произошедших в 2016 году, образовании новой первичной профсоюзной организации филиала ООО «Газпром трансгаз Москва» «Инженерно-технический центр» и выразил благодарность за инициативную работу и добросовестный труд активным членам Президиума профкома и работникам аппарата ОППО.

>>> стр. 4

День за днем

СЕМИНАР ДЛЯ ИНЖЕНЕРОВ ПО ЭКСПЛУАТАЦИИ И РЕМОНТУ КС

В соответствии с утвержденной программой семинара по проведению теплотехнических испытаний ГПА и вибродиагностических обследований оборудования КС с 20 по 23 марта 2017 года на базе учебной части «Зименки» и КС «Белоусовская» филиала «Белоусовское ЛПУМГ» был проведен семинар для инженеров по эксплуатации и ремонту КС с практическими занятиями на КС.

Повышение уровня производственной деятельности Общества всегда было и остается одной из важнейших задач всех служб и подразделений. В целях успешного выполнения данной задачи организуются соответствующие мероприятия, проводятся работы, позволяющие добиться наивысших результатов.

Одной из характеристик производственной деятельности Общества является техническое состояние эксплуатируемого оборудования, в особенности газоперекачивающих агрегатов (далее — ГПА) как основного производственного оборудования. Техническому состоянию ГПА, их показателям энергетической эффективности всегда уделялось и уделяется пристальное внимание как со стороны обслуживающего персонала, так и со стороны производственного отдела по эксплуатации компрессорных станций Управления по эксплуатации компрессорных станций, энергомеханического оборудования и АГНКС.



В 2010 году по заданию Управления по эксплуатации компрессорных станций, энергомеханического оборудования и АГНКС инженерно-техническому центру (в то время входящему в состав подразделений при Администрации) была поставлена задача разработать программу семинара инженеров по эксплуатации и ремонту ГПА КС. В программу должны были входить темы, связанные с проведением теплотехнических испытаний ГПА и измерением вибраций ГПА с применением виброанализаторов STD-3300 производства ОАО «ТД Технекон». Проведение теплотехнических испытаний на тот момент регламентировалось типовой программой по проведению теплотехнических испытаний, расчеты проводились в программном комплексе «КТС ГПА Ingoil». Применение виброанализаторов STD-3300 в Обществе в качестве основного средства измерения параметров вибрации связано как с их успешным прохождением опытно-промышленной эксплуатации на КС «Донская» филиала «Донское ЛПУМГ», так и с их наличием на всех КС Общества.

>>> стр. 4



День за днем

СЕМИНАР ДЛЯ ИНЖЕНЕРОВ ПО ЭКСПЛУАТАЦИИ И РЕМОНТУ КС

стр. 3 <<<

По разработанной в инженерно-техническом центре программе семинара с 2010 года в УЧ (Зименки) УПЦ на постоянной основе проводятся семинары инженеров по эксплуатации и ремонту ГПА КС. Руководителями семинара являются представители Управления по эксплуатации компрессорных станций, энергомеханического оборудования и АГНКС и администрации филиала «Инженерно-технический центр». Ведущими семинара являются сотрудники отдела параметрической и вибрационной диагностики объектов производственного комплекса службы инжинирингового обеспечения транспорта газа филиала «Инженерно-технический центр». В целях ознакомления с новыми и перспективными решениями в области параметрической диагностики и вибродиагностики приглашаются сторонние специалисты. В числе участников семинара от ЛПУМГ как инженеры по эксплуатации, так и сменные инженеры. В период с 2010 по 2017 год подобные семинары проводятся ежегодно, а в первые годы проведения и до двух раз в год. За это время в семинаре приняли участие более 100 специалистов ЛПУМГ. Многие из участников семинара в качестве инженеров сейчас занимают руководящие должности в Обществе.



В 2017 году формат проведения семинара изменился: если ранее все части семинара проводились непосредственно в УЧ (Зименки) УПЦ, то с этого года две части семинара проводятся там же, а третья, с практическими занятиями, — на КС «Белоусовская» филиала «Белоусовское ЛПУМГ».

В рамках проведенного семинара были проведены занятия по закреплению теоретических знаний и практических навыков проведения теплотехнических испытаний ГПА и выполнению вибродиагностических работ для определения и контроля изменения технического состояния ГПА и технологического оборудования КС. Участников семинара ознакомили с введенными в действие нормативными документами, в том числе с Регламентом по проведению теплотехнических испытаний ГПА, инструкцией по проведению виброобследований трубопроводной обвязки КС с ЦБН. При проведении практических занятий участники провели теплотехнические испытания ГПА, измерили уровни вибрации двигателя и нагнетателя, по результатам расчетов и измерений провели оценку технического состояния ГПА.

По окончании семинара проведено контрольное тестирование участников семинара в целях проверки знаний изученных материалов и способности самостоятельно проводить испытания и диагностику ГПА. Все участники успешно прошли тестирование с высокими оценками.

Проведение подобных мероприятий способствует повышению профессионализма сотрудников, что в результате положительно сказывается на уровне производственной деятельности Общества. Семинары планируется проводить и в дальнейшем с постоянной актуализацией их программы для достижения максимального эффекта.

По материалам
Управления по эксплуатации компрессорных станций, энергомеханического оборудования и АГНКС и Службы инжинирингового обеспечения транспорта газа филиала «Инженерно-технический центр»

СЕГОДНЯ НАШУ РУБРИКУ ПРЕДСТАВЛЯЕТ НАЧАЛЬНИК МЕДИЦИНСКОЙ СЛУЖБЫ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ МОСКВА», ГЛАВНЫЙ ВРАЧ ВЛАДИСЛАВ ОЛЕГОВИЧ АЛЕШИН. ТЕМА БЕСЕДЫ — ОБЗОР ПРИОРИТЕТНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА ОБЩЕСТВА, ЕГО КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ И ПЕРСПЕКТИВЫ.



РАБОТА

— Владислав Олегович, мы периодически знакомим читателей «Прометей» с приоритетами и новациями деятельности нашей Медицинской службы. Расскажите, пожалуйста, как ее новый руководитель, чем сейчас занимается медицинский персонал «Газпром трансгаз Москва»? Каковы основные срез Вашей профессиональной проблематики на сегодняшний день?

— Приоритетом, основной целью всей Медицинской службы, как и прежде, является обеспечение здоровья сотрудников, пенсионеров Общества и членов их семей. Особое внимание уделяется задачам по снижению заболеваемости, инвалидизации и смертности работников Общества.

Медицинской службой был проведен детальный анализ структуры, распространенности и динамики этих показателей за последние 3 года. В соответствии с основными причинами сформулированы пути решения.

Сегодня в Обществе есть две категории работников: первая, которая «видна» медикам на предварительных, периодических, диспансерных, предрейсовых, послерейсовых осмотрах (то есть запланированных мероприятиях). И вторая, не подлежащая обязательным осмотрам. Ее медики «видят» только при обращении, то есть по факту заболевания. В связи с этим считаю необходимым проведение всеобщей диспансеризации работников в рамках

...РАДИ ЗДОРОВЬЯ

Государственной программы диспансеризации.

Кроме того, в рамках периодических медицинских осмотров внедряются беззатратные методы скрининга (отбора) лиц с признаками или высоким риском заболеваний (сердечно-сосудистых, онкологических). Указанные мероприятия позволят проводить целенаправленный отбор, обследование и лечение, в том числе превентивное, тем, кому это необходимо.

Другое направление работы — вакцинация в соответствии с национальным календарем прививок. С осени 2016 года мы уже начали эту работу и получили первый результат: заболеваемость гриппом снизилась на 20%. Для максимального охвата прививками используются не только возможности ДМС, но и организуется вакцинация по ОМС.

Особое значение имеет возможность получения работниками Общества высокотехнологичных видов диагностики и лечения (операции на сердце и сосудах, нейрохирургические операции, эндопротезирование суставов и так далее). В целях сохранения и увеличения объемов данных видов помощи Медицинской службой ведется активная работа с клиниками-партнерами по использованию федеральных квот как источника финансирования и возможности экономии средств ДМС.

— Как в настоящее время работает первооснова медицинского обслуживания Общества — здравпункты на местах, во всех наших филиалах? Какие проблемы приходится решать их медицинским работникам?

— На коллег из здравпунктов филиалов возлагаю особые надежды. Без их работы все, о чем говорил выше, реализовать нельзя. Уже сегодня специалистами здравпунктов ведется работа по организации и проведению периодических медицинских осмотров, диспансеризации и вакцинации, активно налаживается сотрудничество с муниципальными медицинскими учреждениями.

Задачу Медицинской службы в этой связи вижу в стандартизации принципов работы здравпунктов, методологической поддержке по специальным, организационным и другим вопросам, возникающим у медиков филиалов. В июне этого года запланировано проведение конференции Медицинской службы, на которой будут обсуждаться насущные и перспективные стороны нашей деятельности.

— На каком уровне своего профессионального развития сейчас находится программа производственной медицины ООО «Газпром трансгаз Москва»? Как она применяется на практике?

— На страницах «Прометей» ранее подробно рассказывалось о содержании этих медицинских программ, направленных на раннее выявление и профилактику развития социально значимых заболеваний, в первую очередь онкопатологии и болезни сердечно-сосудистой системы.

Программы включают несколько компонентов. Комплексное, углубленное обследование проводится с применением методов лабораторной, ультразвуковой и функциональной диагностики. Трехдневный курс оздоровительных процедур направлен на снятие стресса и стимуляцию иммунитета. Важная роль отводится обучению наших работников навыкам здорового образа жизни и формированию ответственности за собственное здоровье.

Следует отметить, что эти программы проводятся в выходные дни без отрыва работников от производственного процесса. Проект был запущен в 2013 году на базе клинического санатория «Приокские дали». К настоящему времени программы проведены с 1207 работниками 8 производственных филиалов Общества: Гавриловского, Путятинского, Истинского, Белоусовского, Серпуховского ЛПУМГ, УТТиСТ, ЦДиР, Липецкого участка УАВР.

Более чем у половины обследованных выявлены хронические заболевания или факторы риска их развития. Всем нуждающимся было проведено своевременное лечение. В марте текущего года на заседании Научно-методического совета по вопросам медицинского обеспечения ООО «Газпром трансгаз Москва» подводились итоги этой работы и обсуждались вопросы по ее оптимизации. Программы производственной медицины получили положительную оценку руководства и многочисленных работников Общества. Эта работа будет продолжаться.

— Что нового в деятельности Центра диагностики и реабилитации — основного медицинского филиала «Газпром трансгаз Москва»? Насколько удобно, оперативно и практично налажена самая насущная для всех взаимосвязь «доктор-пациент» в нашем ведомственном медицинском учреждении?

— В Центре диагностики и реабилитации после проведенного ремонта увеличен коечный фонд терапевтического и неврологического отделений. Введены два зала для лечебной физкультуры. Введено в эксплуатацию новое ультразвуковое оборудование экспертного класса, в том числе позволяющее проводить диагностику заболеваний сосудов. Этот вид исследований проводится

Вести профсоюзов

ДЕЙСТВОВАТЬ СООБЩА СПОДРУЧНЕЕ И ЛЕГЧЕ



стр. 3 <<<

Далее делегаты конференции утвердили акт Контрольно-ревизионной комиссии за 2016 год и смету доходов и расходов денежных средств Объединенной первичной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Москва» на 2017 год. Единогласно проголосовали за изменения в составе профкома в связи с переизбранием и введением в состав вновь избранных председателей ППО в Моршанском ЛПУМГ (Андрей Михайлович Фролов), Курском ЛПУМГ (Артем Юрьевич Шумаков), Путятинском ЛПУМГ (Алексей Андреевич Першин) и УЭЭС (Сергей Сергеевич Михеев).

Одним из важнейших пунктов повестки дня профсоюзной конференции стало утверждение Устава Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Москва профсоюз».



По итогам выступлений делегатов конференции работа профкома ОППО за отчетный период признана удовлетворительной.

Екатерина ИОНОВА,
главный специалист ОППО,
фото Вероники ДИБИЖЕВОЙ,
ведущего специалиста
ССОиСМИ

И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ДОЛГОЛЕТИЯ

высококласным специалистом, который курирует освоение данной методики, и молодыми врачами.

ЦДиР теперь нет необходимости отправлять с этими целями пациентов в другие медицинские учреждения. Проводятся исследования на новом современном рентгеновском комплексе с великолепными разрешающими способностями. В его состав, помимо основного рентгенологического аппарата, входят денситометр, маммограф, дентальный рентгеновский аппарат, ортопантомограф. Данное оборудование позволяет осуществлять визуализацию и диагностику на международном уровне, а также проводить широкий спектр исследований, в том числе диагностику заболеваний органов грудной и брюшной полости, суставов, костной ткани, заболеваний молочной железы, полости рта.

Активно развивается амбулаторная хирургия, работает штатный врач травматолог-ортопед. Полностью восстановлена функциональная диагностика заболеваний сердечно-сосудистой системы. Обновление эндоскопической аппаратуры позволило широко внедрить эндоскопические исследования детям.

В ЦДиР приходят высококвалифицированные, работоспособные, любящие свое дело специалисты. Результат: растущие востребованность и авторитет сотрудников ЦДиР. В 2016 году почти во всех отделениях увеличилось число пролеченных пациентов, растет число граждан, прикрепившихся по ОМС. В прошедшем году более 6000 работников Общества прошли периодические осмотры специалистами ЦДиР. Вместе с тем есть и сложности: дефицит кадров, отсутствие медицинской информационной инфраструктуры.

— **Чем порадуят сотрудников Общества в сезон отпусков санатории «Голубая горка» и «Приокские дали»?**

— Для клинического санатория «Приокские дали» понятие «сезон» не существует. Процесс реабилитационно-восстановительного и санаторно-курортного лечения эффективно осуществляется там в течение всего года. Индивидуальные лечебно-оздоровительные курсы назначаются с учетом возрастных особенностей пациентов, график процедур позволяет обеспечить полноценное лечение родителей с детьми, большое внимание уделяется программам семейного досуга.

В санатории «Голубая горка» прекрасный вид на море и горы,



Санаторий «Голубая горка»



Санаторий «Приокские дали»

ухаживаемый тенистый парк, оборудованные детские и танцевальные площадки, красивые беседки и переплетающиеся дорожки терренкура, смотровые площадки — все это вносит неоценимый вклад в оздоровление гостей санатория. Санаторий имеет волейбольную, баскетбольную площадки, теннисные корты. К услугам отдыхающих — бесплатная автомобильная стоянка, индивидуальные сейфовые ячейки. Во всех номерах балконы, холодильники, телевизоры, телефоны, кондиционеры. Питание организовано по системе «шведский стол». В лечебном корпусе расположена грязелечебница, в которой выполняют процедуры с применением уникальной живой тамбуканской грязи, обогащенной сероводородом, водолечебница, где можно принять йодобромные, скипидарные, бишофитовые, жемчужные, травяные ванны, ванны с линиментом нафталина, гидромассаж. К услугам пациентов массажные кабинеты, ингаляторы, лечебные души (Шарко, шотландский, циркулярный, дождевой, восходящий). В лечебном корпусе квалифицированную лечебно-диагностическую помощь оказывают врач-гинеколог, отоларинголог, стоматолог. Изюминкой санатория является метод подводного вертикального вытяжения позвоночника, впервые применяемый в санатории. И наконец, пляж, признан-

ный одним из лучших на побережье Большого Сочи.

ЖИЗНЬ

Я родился в городе Воронеже. Родитель мои — врачи, всю жизнь проработавшие в одной из районных больниц Тамбовской области, куда их направили по распределению после окончания института. У нас в семье, таким образом, накопилось более ста лет врачебного стажа.

В 1993 году я закончил Воронежский государственный медицинский институт по профессии лечебное дело, успев за период обучения отслужить срочную службу в ВС СССР. С 1995 года живу в Москве.

Основная часть врачебного стажа — работа в кардиологическом отделении Клинического госпиталя Главного управления внутренних дел по г. Москве. В течение нескольких лет работал заведующим отделением крупной медицинской коммерческой клиники. В ООО «Газпром трансгаз Москва» пришел в 2011 году на должность заведующего терапевтическим отделением Центра диагностики и реабилитации. В феврале 2014 года назначен заместителем начальника филиала — директором ЦДиР. В настоящей должности — с января 2017 года.

Медицинская служба Общества насчитывает десять сотрудников, включая меня. Подразделя-

ется на две группы. Группа организации лечебно-профилактической помощи ведет все вопросы, связанные с госпитализацией, санаторно-курортным реабилитационно-восстановительным лечением (РВЛ), направлением на обследование и лечение прикрепленных по ДМС пациентов, контролем и работой со здравпунктами филиалов, диспансеризацией, вакцинацией, производственными программами. Группа планирования и учета медицинской помощи соответственно занимается бюджетом, закупочной и договорной деятельностью, делопроизводством.

Хочу подчеркнуть, что руководство Общества традиционно уделяет особое внимание своим медицинским подразделениям. Реализуется Программа модернизации здравпунктов, оснащается новым оборудованием Центр диагностики и реабилитации, проводятся мероприятия по ремонту номерного фонда и инфраструктуры санаториев.

Свою задачу как начальника Медицинской службы вижу в повышении эффективности работы всех ее подразделений, степени их взаимодействия ради сохранения профессионального долголетия работников, здоровья всех, кто работает и работает в Обществе, членов их семей.

Соб. инф.,
фото Вероники ДИБИЖЕВОЙ



Коллектив Медицинской службы ООО «Газпром трансгаз Москва»

День за днем

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ МЕДИЦИНА — В ДЕЙСТВИИ

Филиал «Путятинское ЛПУМГ» с 2014 года активно участвует в программе производственной медицины по ранней диагностике и профилактике заболеваний работников ООО «Газпром трансгаз Москва», которая успешно реализуется на базе клинического санатория «Приокские дали». Целью данной программы является выявление начальных форм заболеваний, корректировка лечения, улучшение психологического состояния, поддержание профессиональной трудоспособности и предупреждение профессиональных заболеваний.

К сожалению, не всегда в районных поликлиниках имеются все врачи-специалисты, функциональные и лабораторные исследования, поэтому работники нашего филиала с удовольствием восприняли возможность участвовать в данной программе в марте 2017 года.

В рамках программы в течение трех дней работники были осмотрены врачами санатория «Приокские дали»: терапевтом, невропатологом, гинекологом, стоматологом. Кроме того, была проведена функциональная и лабораторная диагностика работников, включающая в себя: ультразвуковое исследование, индивидуальную оценку резервов здоровья, ЭКГ, биохимический анализ крови и т.д. Также проведены лечебно-профилактические мероприятия: для укрепления физического

здоровья и повышения работоспособности — лечебно-оздоровительный бассейн и общеукрепляющий массаж; для стимуляции иммунитета — фитотерапия, галотерапия, ароматерапия. Сотрудники санатория провели мастер-класс по скандинавской ходьбе. Все желающие получили консультацию и процедуры в косметологическом кабинете.

Кроме обследований и проведения оздоровительных мероприятий работники нашего филиала активно участвовали в культур-

но-развлекательных мероприятиях, организованных санаторием, замечательно провели время и получили массу положительных эмоций.

Выражаем огромную благодарность коллективу санатория «Приокские дали» за высокий профессионализм медицинского персонала, за радушный прием и внимательное отношение к людям.

Особую благодарность хочется выразить Администрации и Медицинской службе Общества, филиалу «Центр диагностики и реабили-

тации» за заботу о здоровье работников филиала. Очень надеемся, что работа по программе производственной медицины по ранней диагностике и профилактике заболеваний работников ООО «Газпром трансгаз Москва» будет продолжена и в дальнейшем.

По материалам
Путятинского ЛПУМГ



ИСКУССТВО



12 АПРЕЛЯ ОТМЕТИЛ СВОЕ 80-ЛЕТИЕ ВЛАДИМИР НИКОЛАЕВИЧ НЕКРАСОВ, ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ООО «МОСТРАНГАЗ» (1977–2002 ГГ.), ЧЛЕН ПРЕЗИДИУМА АКАДЕМИИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ НАУК РОССИИ, АКАДЕМИК, ЗАСЛУЖЕННЫЙ РАБОТНИК НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ РФ.

«ПРОМЕТЕЙ» ОТ ВСЕЙ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЕТ ВЛАДИМИРА НИКОЛАЕВИЧА С ЭТОЙ ДАТОЙ! ОГЛЯДЫВАЯСЬ НАЗАД, С ГОРДОСТЬЮ ОТМЕЧАЕМ, ЧТО НАС, РЕДКОЛЛЕГИЮ, СВЯЗЫВАЛИ С НИМ ДОЛГИЕ ГОДЫ ПЛОДОТВОРНОГО И УВЛЕКАТЕЛЬНОГО ОБЩЕНИЯ, СОВМЕСТНОГО ТВОРЧЕСТВА. «ПРОМЕТЕЙ» ВСЕГДА С УДОВОЛЬСТВИЕМ ПУБЛИКОВАЛ НА СВОИХ СТРАНИЦАХ ИДЕИ, ПРЕДЛОЖЕНИЯ И ЗАМЕЧАНИЯ ВЛАДИМИРА НИКОЛАЕВИЧА, ЕГО БЕСЦЕННЫЕ «МЫСЛИ ВСЛУХ» — ОЧЕНЬ ВАЖНЫЕ ДЛЯ КАЖДОГО (БЕЗ ПРЕУВЕЛИЧЕНИЯ) СОТРУДНИКА «МОСТРАНГАЗА» (НЫНЕ — «ГАЗПРОМ ТРАНГАЗ МОСКВА». — ПРИМ. РЕД.).

И ЭТОТ МАТЕРИАЛ, ПОЛЬЗУЯСЬ ПРЕКРАСНЫМ ПОВОДОМ, МЫ С БОЛЬШИМ УВАЖЕНИЕМ ПОСВЯЩАЕМ НАШЕМУ ЮБИЛЯРУ. В НЕМ СОБРАНЫ ВОСПОМИНАНИЯ СОРАТНИКОВ В.Н. НЕКРАСОВА, С КЕМ ОН ТРУДИЛСЯ В НАШЕЙ КОМПАНИИ, КТО ВИДЕЛ И ЗНАЛ ЕГО «ИЗНУТРИ».

НО ПРЕЖДЕ ВСЕГО — СЛОВО САМОМУ ВЛАДИМИРУ НИКОЛАЕВИЧУ

— Я появился на свет 12 апреля 1937 года в центре Москвы, в родном доме на Старом Арбате.

Родители и мы, их дети, проживали на улице Белинского (ныне Никитский переулок), возле Центрального телеграфа. Дом наш примечателен тем, что напротив него располагались корпуса Университета имени Ломоносова (здание факультета журналистики на Моховой. — Прим. ред.). Из окна квартиры видны кремлевские звезды. А напротив, через улицу, — окна двухэтажного домика, в котором проживал знаменитый академик-химик, изобретатель противогАЗа Зелинский. Рядом Зоологический музей, Большой зал консерватории, МХАТ. Да и недалеко Большой и Малый театры, Красная площадь, все другие достопримечательности центра Москвы.

Отец мой, Николай Федорович Некрасов (1903 г.р.), родился в семье священника. Пробивался, как и все в те годы, своим трудом. Учился, служил, работал в провинции начальником районного отделения милиции. Там же, в провинции, встретился с народной судьей Марией Иосифовной Федулеевой. Образовалась государственная семья. Мама родом из Тульской области, дочь служащего железной дороги. Ох, и славная была у них семья: пять братьев и пять сестер.

Обстоятельства тех лет привели родителей в Москву, заставили поменять места работы. Но война прервала налаживающуюся жизнь. Отец пошел добровольцем в московское народное ополчение (хотя по занимаемой должности заместителя директора пищекомбината имени Микояна имел «бронь»). Готовили ополченцев несколько месяцев под Москвой, в Крылатском. Иногда перескакивали домой, он навещал нас (старшему брату тогда было 9 лет, мне — 4 и младшему — 2 года). В марте 1942 года отец погиб на фронте...

Из детских воспоминаний военных лет: перегороженные металлическими «ежами» улицы в центре Москвы. На нашей улице ДОТ (долговременная оборонительная точка), мешки с песком как стены в продолжение ДОТу. Крупнокалиберные зенитные пулеметы на крыше Центрального телеграфа. Когда они работали при появлении немецких самолетов и объявлении воздушной тревоги, наш дом содрогался. Родители с детьми спускались в бомбоубежище.

Иногда и нам удавалось добираться до подземной станции метро «Охотный ряд». Удивительна детская память обострением своим в чрезвычайных обстоятельствах! И сейчас, через много лет, могу показать места, где падали в центре Москвы бомбы.

Еще детские годы моего поколения помнятся суровыми условиями недоедания (карточная система). Каждый кусок хлеба приносил радость и тому, кто его приносил, и тому, кто его мог съесть.

Успехи Красной Армии в военных действиях после освобождения города Орла, по приказу Верховного Главнокомандующего, стали отмечать артиллерийскими салютами. Вот это была радость! Салюта в центре Москвы ожидали мы каждый вечер...

Воспоминания, относящиеся к моей будущей профессии, связаны с подачей жителям Москвы природного газа. Появилась у нас газовая плита, отпала необходимость ходить через день за керосином. Это была моя обязанность — покупать керосин по талонам в лавке, которая располагалась в церкви у Никитских ворот. А церковь эта (скорее, собор) известна еще и тем, что в ней венчался Александр Пушкин с Натальей Гончаровой.

...В 1954 году я закончил школу с отличием (серебряная медаль). Горжусь тем, что учился и закончил в 1960 году МВТУ имени Баумана. Авторитет этого высшего учебного заведения всегда признавался во всем мире. Мы, студенты факультета «Тепловых и гидравлических машин», несколько сот человек, оказались участниками великого подвига — освоения целинных и залежных земель. Окончили краткосрочные курсы трактористов и в 1956–1957 годах работали в Кустанайском целинном крае. Первая и очень значительная для меня правительственная награда — медаль «За освоение целинных земель».



1956 год. Студенты МВТУ с бригадой трактористов на целине. В.Н. Некрасов — справа



1956 год. Приветствия перед началом схватки (борьба классическая). В.Н. Некрасов — слева

Спортом я начал заниматься еще в школе и более активно в институте — вольной и классической борьбой. Были успехи в студенческих чемпионатах ДСО «Буревестник», первенствах Москвы. Главное достижение — знакомство в 1959 году в городе Новочеркасске, на чемпионате среди студентов по вольной борьбе, с замечательной девушкой, студенткой Новочеркасского Политехнического института. Наина Андреевна стала моей женой, а потом и бабушкой Степана.

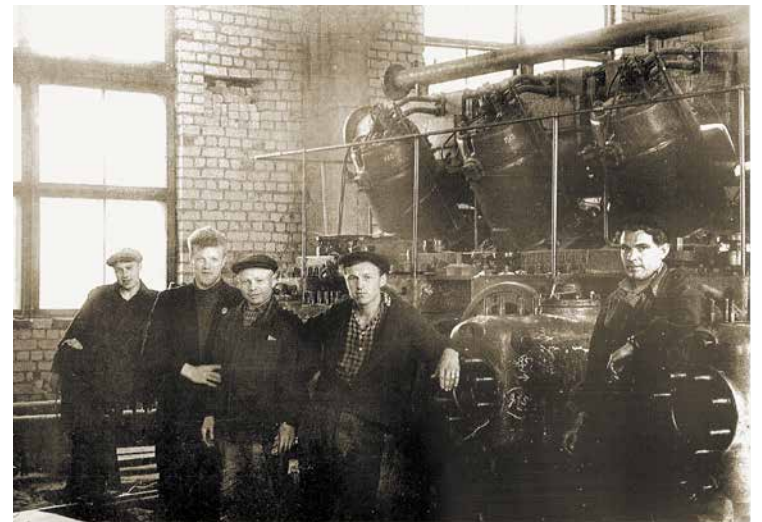


1958 год. Военные сборы. Брестская танковая дивизия. Военная профессия — танкисты. В.Н. Некрасов — слева

Выпускники МВТУ имени Баумана в основном распределялись в оборонную промышленность. Но в 1960 году была заявка от Главгаза СССР (так тогда назывался Газпром) на четырех выпускников. Таким образом я и оказался в монтажной организации Главгаза.

В 1960–1963 годах был техником, мастером, прорабом, старшим инженером по опытно-конструкторским работам Союзной конторы «Оргмонтажэнергогаз» Главгаза СССР. Незаменимый производственный опыт, самостоятельная деятельность и ответственность при проведении строительно-монтажных работ.

1963–1968 годы — сменный мастер, начальник установки, главный механик Московского завода сжижения природного газа. Завод выпускал гелий высшей чистоты. Гелий — сим-



1961 год. Брянское управление, пос. Глинщицево. Компрессорный цех, монтаж газомотокомпрессора. В.Н. Некрасов — второй слева

вол научно-технического прогресса, без него невозможна космическая промышленность, подводная техника, медицина и так далее. Совершеннейшая технология завода создавалась при непосредственном участии главного механика. Жидкий гелий (температура минус 270 градусов) в промышленных масштабах был получен на нашем заводе. Вместе с другими работниками я был награжден медалью ВДНХ за создание гелиевого производства.

1968–1973 годы — заместитель управляющего трестом «Союзгаз» по капитальному строительству и подрядной деятельности. Территория деятельности обширная, почти весь Советский Союз, исключая Сибирь, Дальний Восток и среднеазиатские республики. Работа благодарная по своим результатам — газификация населенных пунктов, промышленных объектов и снабжение сжиженными газами (пропан-бутан).

В 1973 году меня направили главным инженером по контракту советских специалистов при Министерстве топлива и энергетики в АНДР (Алжир). Осуществлял технический контроль и контроль техники безопасности при проектировании, строительстве и эксплуатации газоперерабатывающих заводов, в том числе крупнейших в мире заводов сжижения природного газа. Контролировал объекты строительства иностранных фирм и во второй зарубежной командировке в 1979–1984 годах, когда руководил контрактом советских специалистов при Департаменте индустриальной собственности Министерства энергетики и нефтехимии. Активно консультационно помогал и оберегал советскую строительно-монтажную организацию, которой доверили построить газопровод большого диаметра (1420 мм) протяженностью 439 км в алжирской части пустыни Сахара.

Под моим руководством советскими специалистами был разработан целый ряд законодательных правил АНДР по строительству и эксплуатации объектов транспорта, хранения и переработки нефти и газа. Работа контракта и моя лично высоко оценивалась алжирским руководством, занесен навечно в Почетную книгу Посольства.

1977–1979 и 1984–2002 годы работа в «Мострангазе» — старейшем предприятии газовой про-

мышленности. Должность — заместитель генерального директора с важнейшей ответственностью за бесперебойное газоснабжение города Москвы и Московской области. При моем участии создавалась и развивалась система газоснабжения Московского региона, как части Единой системы газоснабжения СССР.

Памятно участие и руководство строительством и пуском крупнейшего в мире Касимовского подземного хранилища газа. Полтора года напряженной работы и пуск в 45-градусный мороз (декабрь 1978 года) — это настоящий трудовой подвиг строителей и эксплуатационников Газпрома и «Мострангаза».

Главной своей заслугой 42-летней работы в Газпроме считаю руководство и непосредственное участие в разработке «Генеральной схемы развития и совершенствования системы газоснабжения г. Москвы и Московской области до 2010 года». Эта генеральная схема была утверждена совместным Постановлением Правительства Москвы, руководителей Мингазпрома и Миннефтегазстроя в декабре 1991 года. Совместное Постановление предусматривало целый ряд мероприятий, расписанных по годам по реконструкции газопроводов и расширению подземных хранилищ газа.

Если Москва и москвичи не знают до сих пор никаких сложностей с обеспечением газоснабжения промышленных и бытовых объектов, значит, работа проделана добротной и с запасом на многие годы вперед.

Как заместителю генерального директора «Мострангаза» многие годы доводилось участвовать и руководить созданием объектов социально-бытового назначения и совершенствования системы здравоохранения его работников. Сейчас в «Газпром трансгаз Москва» действуют санатории «Приокские дали» (Подмосковье) и «Голубая горка» (г. Сочи), база отдыха на озере Селигер. Работает и осуществляет программы по профилактике здоровья сотрудников предприятия Центр диагностики и реабилитации в пос. Воскресенское. Приятно осознавать, что принимал участие в создании ныне действующих условий, оберегающих здоровье работников газовой промышленности и членов их семей.

«ОСТАВАТЬСЯ СОБОЙ»

С 2002 по 2012 год руководил Московским областным благотворительным фондом «Ветераны газовой промышленности». Фонд был создан для социальной поддержки 3385 ветеранов и пенсионеров ООО «Мострансгаз».

Самой почетной для себя наградой признаю звание «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности РФ» (1996 г.). Награжден знаком «Отличник газовой промышленности» (1967 г.), медалью «Ветеран труда» (1986 г.). Присвоено звание «Почетный работник газовой промышленности» (1987 г.). Избран действительным членом Академии технологических наук Российской Федерации (1998 г.).

■ — Их называют: дети войны. Отцов своих они проводили на фронт — селом, поселком, улицей. Николая Некрасова провожали всем большим домом с улицы Белинского в самом центре Москвы. Сейчас в этом здании — солидное учреждение. Вместо комнат, где на стенах висели родительские снимки, — кабинеты. Но окна в старом московском доме остались такими же — с арками и широкими подоконниками. Когда приезжали гости, а их в этом гостеприимном доме всегда было много, Вовке стелили на подоконнике. Сейчас Владимиру Николаевичу, заместителю генерального директора предприятия «Мострансгаз», приходится бывать здесь по делам, и всегда вспоминается одна и та же картина: мальчишка со скрещенными на спине лямочками от коротких штанов прилип к окну. А там внизу, в толпе, то пропадает, то опять появляется родное лицо.

Его отец, Николай Некрасов, сражался в ополчении, погиб, защищая Москву...

Дети войны чаще всего росли без отцов. Но страна не позволила им стать безотцовщиной. Некрасов окончил Бауманское училище, а затем — путь по стройкам и трассам: мастер, прораб, начальник участка, начальник смены. За его плечами две длительные командировки в Алжир: там инженерный опыт Некрасова оказался весьма кстати. По его настоянию испанские партнеры, строившие центр заполнения сжиженными газами, перделали проект. Усилили с учетом сейсмической опасности опоры. И очень скоро правоту Некрасова подтвердило разрушительное землетрясение. Многие цехи большого производственного комплекса рухнули, а центр, за который отвечал Некрасов, устоял.

...Товарищи, друзья, наверно, вспомнят много эпизодов, связанных с производством. А мне хотелось бы сказать о другом. Я не раз видел Некрасова — и в сугубо деловой обстановке, и на праздничных, торжественных событиях. Там, где он был шефом. И там, где присутствовало, как говорится, вышестоящее начальство. И везде он оставался самим собой — не суетился перед водителями, не надувался перед подчиненными.

Кажется, так мало — оставаться самим собой. А может быть, и немало?

Виктор АНДРИЯНОВ
(«Рабочая трибуна», 12 апреля 1997 г.)

■ — С Владимиром Николаевичем Некрасовым я познакомился в 1987 году, работая начальником Башмаковского ЛПУМГ. Владимир Николаевич — оригинальный человек, мудрый руководитель.

Через все жизненные тернии он пронес верность таким человеческим качествам, как любовь к профессии и к познаниям ее особенностей, вдумчивость, широту кругозора и эрудированность в применении законов и положений, внимательность, я бы сказал — интеллигентность в отношениях с людьми разных социальных и служебных уровней.

Это особенно проявилось в период его работы заместителем генерального директора ООО «Мострансгаз»



1996 год. Участники команды по подготовке празднования 50-летия «Мострансгаза». В т.ч. Л.Н. Николаев, Л. Вербицкая, атаман казачьих войск. В.Н. Некрасов — слева



2012 год. На праздновании Дня Победы

на строительстве и пуске в эксплуатацию крупнейшего в мире Касимовского подземного хранилища природного газа, в бесперебойном обеспечении природным газом г. Москвы и Московской области.

С ним, как с заместителем генерального директора, успешно решали вопросы строительства объектов социально-бытового и культурного назначения, особенно создания и совершенствования системы здравоохранения в Обществе.

Владимир Николаевич был инициатором создания в 1992 году благотворительного фонда «Ветераны газовой промышленности», который оказывает материальную помощь пенсионерам Общества, имеющим низкие доходы. А также помогает консультационно по социальным и бытовым вопросам. Помогает ветеранам и пенсионерам общаться друг с другом...

В 2002 году В.Н. Некрасов был избран президентом фонда и многое сделал для систематизации его деятельности. В 2012 году Владимир Николаевич стал председателем попечительского Совета фонда. Он постоянно интересуется результатами и качеством нашей работы.

Я желаю Владимиру Николаевичу крепкого здоровья, благополучия — всего самого доброго и наилучшего!

Юрий Владимирович ДАНОВ,
президент Московского областного благотворительного фонда «Ветераны газовой промышленности»

■ — С Владимиром Николаевичем Некрасовым я познакомился почти 32 года назад. Это столько, сколько я проработал в «Мострансгазе» рядом с ним.

Впервые мы встретились на рабочей полевой планерке со строителями второй нитки газопровода КГМО-КРП-13. Это было в 1985 году. И с тех пор он был все время рядом, вел меня по работе, да и по жизни. Всегда интеллигентный, добрый, профессиональный советник. С ним было комфортно работать.

Хочу пожелать Вам, Владимир Николаевич, здоровья, долгих лет жизни, оптимизма и такого же, как сегодня, настроения, целеустремленности!

Евгений Андреевич АКАТЬЕВ,
руководитель Музея магистрального транспорта газа ООО «Газпром трансгаз Москва»

■ — Меня всегда поражала способность Владимира Николаевича услышать и понять иную точку зрения, его высочайший профессионализм, доступность для общения, способность организовать работу коллектива и готовность всегда прийти на помощь.

Владимир Семенович ПАНКРАТОВ,
главный инженер «Информтрансгаза»,
бывший начальник отдела АСУ (1979–2008 гг.),
заместитель начальника Управления автоматизации
ООО «Газпром трансгаз Москва»

■ — Владимир Николаевич активно участвовал в формировании социально ответственной функции компании «Газпром». Он стоял у истоков формирования социального пакета работников Общества в рамках Коллективного договора: это организация медицинского и санаторно-курортного обслуживания, жилищное обеспечение, пакет социальных льгот и дополнительных выплат отдельным категориям работников другие льготы и компенсации. Работая совместно с профсоюзной организацией, обладая высокой эрудицией и богатым жизненным опытом, Владимир Николаевич пользовался заслуженным авторитетом среди руководства и простых работников.

Владимир Александрович ВАРЧЕВ,
заместитель председателя профкома
ООО «Газпром трансгаз Москва»
(1998–2016 гг.)



БЕЛОУСОВСКОЕ ЛПУМГ

Природоохранная деятельность филиала ООО «Газпром трансгаз Москва» «Белоусовское ЛПУМГ» направлена на снижение непосредственного воздействия производства на природную среду и рациональное использование природных ресурсов. Белоусовское ЛПУМГ действует в рамках интегрированной системы менеджмента. В филиале ежегодно формируются аспекты его экологической программы. В 2016 г. это: выбросы метана при ремонтных работах на линейной части Жуковского и Дзержинского районов, выбросы метана от ГПА, сброс загрязняющих веществ (железо) с очистных сооружений КС «Волоколамская». По итогам 2016 г. все запланированные мероприятия были выполнены.

Филиал «Белоусовское ЛПУМГ» активно принимает участие в различных экологических акциях и проектах. Так, например, в 2016 г. совместно с Администрацией Волоколамского муниципального района мы участвовали в акции «Наш лес. Посади свое дерево». Было высажено более 200 елей. Совместно с детьми подшефной школы духовно-просветительского центра «Преображение» Калужского монастыря Свято-Успенской Тихоновой Пустыни мы занимались озеленением территории монастыря. Совместно с Администрацией города Белоусово проводили мероприятия по благоустройству памятника Великой Отечественной войны и территорий «Аллеи славы».



В соответствии с современной Экологической доктриной Российской Федерации экологическое воспитание, образование и просвещение признаны одним из средств реализации государственной экологической политики нашей страны. Повышение экологической культуры — одна из важных составляющих деятельности нашего филиала. Ежегодно для всех работников проводится техническая учеба по охране окружающей среды. В соответствии с указами Президента Российской Федерации от 01.08.2015 № 392 и от 05.01.2016 № 7 2017 год объявлен Годом особо охраняемых природных территорий и Годом экологии. Филиал «Белоусовское ЛПУМГ» не остался в стороне. Нами запланированы и уже осуществляются соответствующие мероприятия, направленные на реабилитацию природных объектов и комплексов, поддержание благоприятной окружающей среды в регионах и эколого-просветительскую деятельность среди работников и населения.

Сегодня в поселке Газопровод Бабынинского района совместно с Администрацией района филиалом создан искусственный водоем (пруд). К лету планируется заселить его рыбками и обустроить близлежащую территорию.



Также совместно с Администрацией Бабынинского района планируется очистка лесопарковой зоны поселка Газопровод от валежника, ветровала, гнилых деревьев, мусора.

Филиал продолжает сотрудничать с Администрацией города Белоусово. В текущем году запланирован ряд мероприятий по городскому благоустройству. Также мы активно продолжаем участвовать в экологическом проекте «Спаси дерево» и во всероссийских субботниках «Зеленая весна», «Зеленая Россия».

В целях повышения экологической культуры и формирования экологического мировоззрения для школьников, студентов и детей подшефной воскресной школы запланированы дни открытых дверей на компрессорных станциях «Белоусовская» и «Волоколамская» с показом презентации по теме «Природоохранная ценности».

Филиал ведет свою деятельность в соответствии с Экологической политикой ООО «Газпром трансгаз Москва», утвержденной приказом от 02.05.2012 г. № 205, и принятыми в ней обязательствами в области охраны окружающей среды.

Е.В. ФИЛАТОВА,
ведущий инженер по ООС Белоусовского ЛПУМГ



УАВР

*Летом жарко и светло, веселяют все,
Мы с друзьями со двора летом на реке!
Осень рыжею листвой украшает кроны,
А зимою холодно, и сидим мы дома.
А весной ручьи текут, на душе тепло,
И вокруг все лета ждут, чтоб оно пришло.
Хорошо у нас в стране в любое время года,
А чтоб было лучше — береги природу!*

**Илья ЧИЧКОВ, 13 лет,
сын Н.Н. Чичкова, ведущего инженера
Производственного отдела
по подготовке восстановительных работ**

Так исторически сложилось, что работники нашего филиала любят принимать активное участие в творческих конкурсах, проводимых в Обществе. Тем более что в 2016 году фоторабота «Только вперед!» нашего коллеги И.В. Пахомова, начальника ПО по ПВР, заняла 1-е место в конкурсе «Лучшая работа (фотография, рисунок, поделка) по экологической тематике», посвященном празднованию 70-летия ООО «Газпром трансгаз Москва».



Поэтому одним из первых мероприятий, приуроченных к Году экологии 2017, в филиале «Управление аварийно-восстановительных работ» Общества был именно творческий конкурс. Его изюминка заключалась в том, что мы не стали конкретизировать форму выражения творчества участников. Важен лишь основной критерий при отборе номинантов — экологическая направленность работ. То есть к участию на выбор предлагались все виды творчества: фотография, рисунок, поделка, стихи, проза и так далее. Подведение итогов конкурса запланировано на конец апреля. Однако изначально среди работников филиала и членов их семей наблюдался живой интерес к этой теме. Например, одна из конкурсных работ — доклад десятилетнего конкурсанта на тему: «Опасные явления в природе», поясняющий природу таких процессов как тайфуны, цунами, землетрясения. Сейчас прием работ продолжается, и по завершении конкурса лучшие из них будут выставлены в экологической экспозиции филиала.

Первичная профсоюзная организация филиала во главе с ее председателем — Галиной Николаевной Раковой — поддержала наши начинания и планирует принять активное участие во всех мероприятиях УАВР, посвященных Году экологии 2017.

Год только начался, основная работа еще впереди. Но сейчас хочется рассказать об одном знаменитом событии. Административный корпус филиала находится на промплощадке «Летово» в Новой Москве. Это обычная производственная территория с гаражами, производственными участками и автостоянками. Тем неожиданнее и приятнее было для нас, что в Год экологии на территории участка ЭВС рядом с трансформатором завелась настоящая лисичка. Мы не смогли точно определить пол животного, однако с удовольствием наблюдали из окон своих кабинетов, как она охотится за мышами. Или осторожно крадется к себе в нору, обустроенную на территории промплощадки.



Хочется верить, что Год экологии 2017 станет плодотворным в плане реализации ярких и действительно полезных природоохранных мероприятий работниками нашего филиала.
**Н.В. ФРОЛОВ,
ведущий инженер
по ООС УАВР**

ДАЛЕКОЕ И МОЛЧАЛИВОЕ НЕБО

Это далекое и молчаливое небо. Оно такое разное: осенью — серое и пронзительно холодное, зимой — низкое от снежных туч или искрящееся от мороза, летом — чистое и знойное, а весной... Весной оно изменчивое и непредсказуемое. Уже по-летнему жаркое солнце топит лед, а неумолимые облака приносят все новые и новые сугробы. В субботу 1 апреля недалеко от поселка Ольховатка Рамонского района Воронежской области в ходе поисковых работ были найдены останки бойца РККА. Группа сотрудников Воронежского ЛПУМГ исследовала позиции, занимаемые 38-й армией, которая осенью 1942 года вела здесь бои.



Холодный клубящийся туман заставлял ежиться, словно пытаюсь остановить нас. Сыро. Снова лежит снег на замерзшей земле, в которой 75 лет назад наши солдаты падали под градом минометных ударов и вездесущих пуль. Они умирали ради нас — их потомков. И осознавая это, мы сейчас здесь.



Перед нами раскинулось поле. Черная земля перемежается с остатками снега, который совсем недавно кружевным покрывалом окутал пашню. Летом здесь цвел подсолнечник. А осенью, склонив тяжелые соцветия, ждал сбора урожая... В далеком сентябре 1942 года это поле было перепаханно воронками от снарядов и гусеницами танков.

Не спеша, опасаясь пропустить сигнал, один из нас обходит каждую пядь земли с металлоискателем. Характерный звук позволяет узнать, что там, в толще земли, что-то есть. Мужчины берутся за щуп и лопаты. Я достаю фотоаппарат. На глубине 50–60 см попадает солдатский котелок характерной круглой формы войск РККА. Движемся дальше.



Снова сигнал. Копают. В зияющей дыре, покрытая слоем ржавчины, лежит солдатская каска. Когда подняли, становится ясно, что она прошита насквозь пулей или осколком. Бойца рядом нет.

Идем дальше. Солнце неуверенно выглядывает из-за туч, пригревая землю. И снег постепенно тает, превращая грунт в жижу. Ноги вязнут.

Сигнал! Явный и настойчивый. Снимают слой за слоем. Периодически работая щупом. Боец! В первые секунды усомнились. Аккуратно снимаем тонкий слой земли. Мы не ошиблись...



Солдат своими пустыми глазницами смотрел в далекое холодное небо. Небо — это, вероятнее всего, последнее, что он увидел перед гибелью.



В окопе, в котором мы его нашли, осколками смело все. Тазовая кость была раздроблена. В руке он сжимал саперную лопатку.

К сожалению, медальона или чего-либо еще, что могло хоть как-то прояснить личность бойца РККА, не было.

В мае, в ходе торжественного перезахоронения останков, наш боец в числе многих десятков других будет предан земле на мемориале павшим солдатам.



Около 75 лет пролежал он в земле, смотря в это молчаливое и далекое небо. Он ждал.

**Ульяна КОСТИНА,
заместитель председателя СМУиС
Воронежского ЛПУМГ,
фотокорреспондент ПО «Патриот»**

СПРАВКА

В годы Великой Отечественной здесь проходили тяжелые и кровопролитные бои. Красная Армия пыталась отрезать воронежскую группировку вермахта, нанося удар по ее флангу. Но существенных успехов добиться не смогла. Несколько частных армейских наступательных операций кроме значительных потерь с обеих сторон результата не дали.

Особенность линии фронта в этом районе была такова, что именно у деревни Гнездилово она подходила к реке Дон с запада и меняла свое направление почти на 90 градусов, устремляясь на юг вдоль берега. Соответственно именно здесь тактическая обстановка благоприятствовала советским войскам, так как передние края противников еще не разделяла водная преграда и для контрнаступления не нужно было подтягивать значительные инженерные средства для наведения переправ.

Однако очень серьезную проблему представлял немецкий опорный пункт в селе Ольховатка. Село расположено на возвышенности, к которой с нескольких сторон примыкают глубокие овраги. Это превращало ее в подобие крепости, пригодной для круговой обороны. Стоит отметить, что в принципе немцы всегда старались строить свою оборону из отдельных опорных пунктов, тактически грамотно расположенных и обеспечивавших преимущество даже малочисленному гарнизону обороняющихся, а не на сплошных линиях траншей и окопов.



...Мы впитали, как губка, в себя космос этот,
Навегда Заполярье в душе сохранив!
Мы в любую пургу дружбой нашей согреты,
Превратившись в единый родной коллектив!
С. Марфицын, «Газпром добыча Иркутск»

ЛАЙФХАК¹ ИЗ-ЗА ПОЛЯРНОГО КРУГА

¹ На сленге «лайфхак» означает «хитрости жизни», «народную мудрость» или полезный совет, помогающий решать бытовые проблемы, экономя тем самым время. — Прим. «Прометей».



С 20 ПО 24 МАРТА ДЕПАРТАМЕНТ 106 ПАО «ГАЗПРОМ» ПРОВЕЛ ОЧЕРЕДНОЙ СЕМИНАР ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ СЛУЖБ ПО СВЯЗЯМ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ ДОЧЕРНИХ КОМПАНИЙ ПАО «ГАЗПРОМ», СОВЕТНИКОВ ГЕНЕРАЛЬНЫХ ДИРЕКТОРОВ РЕГИОНАЛЬНЫХ КОМПАНИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ГАЗА ООО «ГАЗПРОМ МЕЖРЕГИОНГАЗ», РУКОВОДИТЕЛЕЙ РР-ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ГЕНЕРИРУЮЩИХ КОМПАНИЙ. ЭТИ СЕМИНАРЫ, ПРОХОДЯЩИЕ С 2007 ГОДА, СТАЛИ НЕ ТОЛЬКО БАЗОЙ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ НАВЫКОВ, ОПЫТА И ЗНАНИЙ, НО И НЕОБХОДИМЫМ ИНСТРУМЕНТОМ КОММУНИКАЦИИ МЕЖДУ КОЛЛЕГАМИ ИЗ САМЫХ РАЗЛИЧНЫХ УГОЛКОВ НАШЕЙ СТРАНЫ, ПРЕДСТАВЛЯЮЩИХ ВСЕ

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПАО «ГАЗПРОМ» — ДОБЫЧУ, ПЕРЕРАБОТКУ, ТРАНСПОРТИРОВКУ И РЕАЛИЗАЦИЮ ГАЗА, ГЕНЕРИРУЮЩИЙ И СЕРВИСНЫЙ БИЗНЕС. ЗА ПОСЛЕДНЕЕ ДЕСЯТИЛЕТИЕ СЕМИНАР ПРОВОДИЛСЯ В САМЫХ РАЗНЫХ УГОЛКАХ СТРАНЫ: ОТ КРАСНОЙ ПОЛЯНЫ ДО ОЗЕРА БАЙКАЛ, ОТ КАСПИЙСКОГО МОРЯ ДО СУРГУТА. НО, ПОЖАЛУЙ, ВПЕРВЫЕ ЕГО УЧАСТНИКАМ УДАЛОСЬ ЗАБРАТЬСЯ ТАК ДАЛЕКО НА СЕВЕР — В ЯМАЛО-НЕНЕЦКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ, И УВИДЕТЬ СВОИМИ ГЛАЗАМИ ГОРДОСТЬ «ГАЗПРОМА» И ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ — БОВАНЕНКОВСКОЕ НЕФТЕГАЗОКОНДЕНСАТНОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ.

К Ямалу и его газовой составляющей вполне приложимы определения исключительности — «единственный», «уникальный», «первый». Это отражается во всем — в единственном в мире городе Салехарде, расположенном на широте Полярного круга (врез №1), в самой северной из действующих железных дорог мира (врез №2), в уникальном газовом месторождении, созданном в кратчайшие сроки и обеспечивающим сегодня четверть добычи газа ПАО «Газпром» (врез №3).

Для газовиков Ямал — это прежде всего, стратегическая кладовая, текущие разведанные запасы газа которой составляют более 70% всех запасов России. В ближайшие 40–50 лет полуостров будет главной сырьевой базой страны, центром добычи газа, нефти и конденсата.

И в самом Салехарде, и в течение всей поездки на Ямал мы получили много ярких, незабываемых впечатлений (часть из них — в фоторепортаже). Но самое сильное впечатление от поездки на Ямал — это, конечно же, знакомство с его людьми. Людями, которые здесь живут, работают и создают ту самую уникальность. И значительная часть



Лица Ямала

этих людей — наши с вами коллеги, сотрудники коллектива «Газпром добыча Надым», которое возглавляет Сергей Николаевич Миньшиков.

...Дорога в сторону Бованенково небывшая. Разумеется, если вы не летите туда на самолете в единственный(!), построенный за последнее три десятилетия аэропорт страны. Но, учитывая погодные условия, переменчивостью которых славится Север, организаторы семинара выбрали беспроигрышный вариант — поездку на поезде. Две ночи, один день от станции Обская (около 30 км от Салехарда) — и вы у цели, на станции Карская, которая сегодня является железнодорожными воротами Бованенково. Под стук колес поезда, направляющегося в сторону Бованенковского месторождения, где-то на перегоне между станцией Паюта и разъездом Хралов нам с Натальей Кицовой, коллегой из «Газпром добыча Уренгой», удалось задать генеральному директору стратегической «дочки» Газпрома несколько вопросов. О крупнейшем газовом месторождении за Полярным кругом, о нелегких условиях работы на Севере, об ответственности и личном опыте...



Салехард — город на Полярном круге

История Обдорска — Салехарда уходит в историю освоения севера Западной Сибири, создания государственности у аборигенного населения, индустриального обустройства Заполярья. Обдорск столетиями был форпостом Российского государства на его северном пути к Тихому океану.

После присоединения Сибири к России на месте остяцкого городка, около слияния реки Полуй с Обью, русскими казаками березовского воеводы Никиты Траханиотова в 1595 году заложен Обдорский острог. Обдорск пережил немало преобразований, всегда оставаясь центром региона и самостоятельной административной единицей. В нем были ставки остяцких и самоедских старшин, представителей царской администрации. Острог в 1635 году переименован в Обдорскую заставу. В 1799 году крепость упразднена. Застава преобразована в центр Обдорской волости Березовского уезда Тобольской губернии — село Обдорск.

В 1897 году в Обдорске было 30 домов, 150 торговых лавок, числилось 500 постоянных жителей, занимавшихся в основном охотой, рыболовством и торговлей. Ежегодно с 15 декабря по 25 января проходила Обдорская ярмарка, оборот которой превышал 100 тысяч рублей. На нее съезжались тысячи продавцов и покупателей. Купцы везли сюда муку и хлеб, изделия из металлов и украшения, сукно, вино и табак, а увозили меха, моржовые клыки, рыбу и птичье перо.

После образования Ямало-Ненецкого национального округа Обдорск стал его столицей и в 1933 году получил новое имя — Салехард (от ненецкого «Сале-Харн» — селение на мысу). В 1938 году окружной центр обрел статус города.

Железная дорога Обская — Бованенково (общая протяженность до станции Карская — 572 км) обеспечивает круглогодичную, быструю, наименее затратную и всепогодную доставку грузов и персонала на месторождения Ямала в условиях сурового полярного климата.

Строительство 540-километровой трассы Обская — Бованенково было начато в 1981 году. Стройка была объявлена Всесоюзной ударной комсомольской, о чем напоминает установленная на станции Обская стела. На строительство направлялись бригады и строительно-монтажные поезда с БАМа. В ходе строительства была опробована новая схема сооружения земляного полотна: зимой закладывается «ядро» насыпи — мерзлая тундра закрывается мерзлым грунтом, летом — насыпь доводят до проектного профиля талым, сухим грунтом. Для защиты насыпи от разрушения в результате нагревания используются тепловые амортизаторы из пеноплекса. В качестве основы — недреннирующий суглинок, который раньше считался для этого непригодным. В итоге удалось с самого начала, в отличие от Транссибирской, Трансполярной магистралей и БАМа, обеспечивать стабильное состояние земляного полотна.

Завершение строительства планировалось на начало 1990-х, но сложность и удаленность трассы, перестройка и перенос сроков освоения Бованенковского месторождения превратили его в долгострой. Строительство прекратилось в 1995 году.

В 2005 году «Газпром» возобновил работы по строительству линии Обская — Бованенково. 4 июня 2009 года был открыт железнодорожный мост через пойму реки Юрибей. (Железнодорожный мост длиной 3,9 километра. Является одним из самых протяженных мостов в России и самым длинным мостом в мире за Полярным кругом (!). Мост пересекает не только постоянное русло реки, но и идет по всей ее ширине в период максимального разлива. Общая масса моста — более 30 000 тонн. — Прим. «Прометей».)

12 января 2010 года открыто рабочее движение на всей протяженности железной дороги.



Мост через Юрибей

— Сергей Николаевич, в Вашей биографии неразрывно сплелись различные регионы России — Грозный, Тюменская область, Ставропольский край, Ямал. Не говоря уж о внутренних перемещениях внутри региона. Как Вам дался последний переезд в Надым, уже в должности генерального директора?

— Вы знаете, в Газпроме люди все военные, сказали — надо ехать. Тем более у меня уже была адаптация на Севере после окончания института. Я работал в Нижневартовске и два года ремонтировал скважины Самотлорского месторождения. Потом жизнь распорядилась так, что надо было вернуться. И когда предложили снова ехать на Север, в принципе ничего неожиданного не было. Тем более сегодня совсем другие условия жизни: транспортные, социальные, бытовые. Есть все современные коммуникации, связь, территориальная доступность. А семья вынесла окончательный вердикт, сказали — «едем».

— Помните свои первые впечатления от посещения Бованенково?

— Знаете, впечатление было не очень хорошее. Проблемы были видны во всем, но особенно в содержании и эксплуатации объектов: все ржавое, облезлое, неухоженное. Со временем мы, конечно, порядок навели, сейчас все выглядит по-другому. Решал эту задачу коллектив Бованенковского отделения Управления капитального строительства под руководством Игоря Витальевича Колчанова, у нас он работал тогда заместителем начальника этого управления (в настоящее время — первый заместитель начальника Департамента 333 ПАО «Газпром»). — Прим. «Прометей»). Вот ему была поставлена жесткая задача — навести порядок не только с мусором, с неприглядным видом, но и с документацией, с подрядчиками, выстраиванием системы всех взаимоотношений — внешних и внутренних.

>>> стр. 10



Тяжелая буровая установка 4200/250 ЭК-БМ «Екатерина»

Юбиляры

Есть люди, которых не часто увидишь на постановочных фото. Они не афишируют своего присутствия, не кричат громко о своих делах, но любое мероприятие как внутри филиала, так и в Обществе не обходится без их деятельного участия.

Нам посчастливилось работать рядом с таким человеком. В апреле отмечает юбилей заместитель начальника филиала ООО «Газпром трансгаз Москва» «УЭЭС» Светлана Михайловна САВЕЛЬЕВА. В эти дни в ее адрес будет звучать много поздравлений, добрых слов, благодарностей. И конечно, мы не хотим остаться в стороне.



Свой трудовой путь Светлана Михайловна начинала в далеком северном городе Уренгой — наверное, этот незаменимый опыт закалил ее и сделал такой сильной и решительной. Здесь, в районе Крайнего Севера, она проработала с 1982 по 1995 год.

А в 1995 году Светлану Михайловну пригласили приехать в Москву для реализации поистине грандиозного проекта — в течение считанных месяцев ей и команде ее единомышленников предстояло ввести в эксплуатацию рестораны и пункты питания в главном здании ПАО «Газпром» на улице Наметкина. Те, кто видел их работу, удивлялся: было непонятно, когда они вообще отдыхают. А они в то время и не отдыхали — семьи остались на Севере, перспектива дальнейшей жизни в Москве была неясна, очевидно было только одно: это дело общее, важное и нужное. Поэтому нужно его сделать на высшем уровне, на пределе сил и возможностей. И это им удалось.

Позже устроилась и жизнь в Москве, сюда переехала семья.

И в декабре 2008 года Светлана Михайловна начала работать в филиале Управление по эксплуатации Делового центра (ныне — Управление по эксплуатации зданий и сооружений).

Сегодня отследить географию ее перемещений практически невозможно — вот она организует питание на открытии ГРС в Московской области, а уже на следующий день встречается в Брянске правительственную делегацию. Переезды, перелеты... Порой без выходных, отпуска, праздников. Она — сама праздник. Если уж накрывает стол, то со всей душой, если организует мероприятие для коллег, то на самом высоком уровне. Ничего не пожалует — ни времени, ни сил. Сама должна все проконтролировать и не упустить ни одной детали.

Еще одно качество Светланы Михайловны — необыкновенная чуткость к проблемам других людей. Особенно подчиненных. Вот, казалось бы, какое ей дело до чужих забот?! Но стоит только узнать о чем-то горе, проблеме, нужде, сразу же она включается, пытается ее разрешить и помочь. Повара на трассе до сих пор вспоминают Светлану Михайловну как принципиального руководителя, обладающего удивительным характером, не растерявшего лучших человеческих качеств и умеющего видеть за решением больших задач проблемы простого человека.

В этот праздничный день весь коллектив филиала ООО «Газпром трансгаз Москва» «Управление по эксплуатации зданий и сооружений» поздравляет Светлану Михайловну.

Мы желаем Вам, Светлана Михайловна, крепкого здоровья, безграничного счастья, неиссякаемой энергии, сил и времени для осуществления всех Ваших проектов. Благополучия Вам и Вашим близким!

Коллектив УЭЭС

ЛАЙФХАК ИЗ-ЗА ПОЛЯРНОГО КРУГА

стр. 9 <<<

Фактически формирование корпоративных стандартов ПАО «Газпром» и ООО «Газпром добыча Надым» в нашем трудовом коллективе началось именно с Бованенково. Со многими, не готовыми к интенсивной работе по освоению недр Ямала, пришлось расстаться. Ну, а сегодня наш почти 10-тысячный коллектив — это сплав опыта, молодости и высокой мобилизации.

— Как удалось мотивировать людей на хорошую работу, на качественный результат?

— Если вы про зарплату, поверьте, она не влияет на качество работы. Мотивация — она разная. Постановка правильной задачи — это 50% успеха. Второй момент — желательны все-таки на руководящие должности не бояться назначать молодых людей. С учетом скоротечности современных информационных процессов человек, которому 50–60 лет, все-таки не так адаптирован к этому потоку, как 35–40-летний человек, который фактически на этом вырос. Как пример могу привести вашего коллегу — начальника ССОиСМИ «Газпром добыча Надым» Андрея Теплякова (30 лет. — Прим. «Прометей»). Служба под его руководством «горит», креативит и «зажигает» весь коллектив.

— А как часто Вам самому приходится бывать на Бованенково?

— Стараюсь, как минимум, раз в месяц. Встречаюсь с трудовыми коллективами, общаюсь с рабочими. Мои заместители по направлениям деятельности обязательно раз в неделю находят там и проводят тренинги с персоналом по разным ситуациям. Скоротечность процесса вывода Бованенково на эксплуатационную мощность такова, что контролировать ситуацию надо постоянно. Быть на связи 25 часов в сутки.

— Вот сейчас мы с Вами в поезде где-то в снегах Заполярья, а связи практически нет — это для Вас отдых?

— Наверное, да. Хотя связь есть, вон «Билайн» берет в этом месте (смотрит на экран одного из трех телефонов, улыбается). Прим. «Прометей»: это не реклама.

— Организаторы семинара наше «спецзадание» сформировали так: организовать лайфхак от Сергея Николаевича. Можете посоветовать, как правильно провести время в поездке, добираясь до Бованенково? Чем заняться?

— Вообще-то, надо книжки читать, до которых руки не доходят. Разобрать документы, которые с собой взял, с коллегами пообщаться, с которыми путешествуешь. Ну, можно и поспать немного, потому что когда ты приезжаешь на рабочее место — будь то месторождение или офис в Надыме, там отдохнуть тебе не дадут. Телефоны, вопросы, совещания — постоянно тебя в тонусе держат.

— Сергей Николаевич, а что посоветуете тем, кто собирается на Бованенково впервые?

— Когда собираешься на Бованенково, особенно если летишь на вертолете, то надо обязательно брать хорошую теплую одежду, не скользкую. Ну, и желательны какие-то продукты. Потому что вертолет вещь такая: он иногда может приземлиться в каком-то месте, откуда потом по погоде не вылететь. Бывает, трое суток можешь просидеть в каком-то населенном пункте. Это первое. Зарядить сотовые телефоны, если есть возможность, спутниковый телефон с собой взять. Ну и, конечно, нужно физически подготовиться к этому, сходить куда надо заранее...

— Бывали у Вас какие-то непредвиденные ситуации в этих широтах?

— В 2009 году, по-моему, был случай. Летели с коллегами на Бованенково на вертолете. Неожиданно «сел» туман, ни вперед, ни назад — в Надым вернуться тоже нельзя. Пришлось приземляться в каком-то поселке. Двое суток мы просидели, с коренным населением общались.

— Как Вы считаете, сотрудникам других дочерних обществ «Газпрома» надо вменить в обязанность посещение Бованенково?

— Конечно, нужно привозить сюда коллег (и не только их) из всех регионов, чтобы люди своими глазами увидели условия работы и поняли настоящую «цену» газа. Когда ты попадаешь в эти края, с таким суровым климатом, на такие огромные расстояния и современные объекты, многое начинаешь оценивать по-другому. Наши коллеги, особенно из южных краев и



Слева направо — начальник ССОиСМИ «Газпром добыча Уренгой» Наталья Кицова, генеральный директор ООО «Газпром добыча Надым» Сергей Меньшиков, начальник ССОиСМИ «Газпром трансгаз Москва» Константин Мисяутов

Бованенковское нефтегазоконденсатное месторождение является крупнейшим на полуострове Ямал — на момент начала разработки месторождения запасы газа оценивались в 4,9 трлн куб. м. Разработку месторождения осуществляет ООО «Газпром добыча Надым» (100-процентное дочернее общество «Газпрома»).

В настоящее время ведется разработка сеноманптских залежей месторождения. Эксплуатация месторождения была начата в 2012 году, когда был введен первый газовый промысел (ГП-2, 60 млрд куб. м газа в год), в 2014 году — второй (ГП-1, 30 млрд куб. м газа в год). Фактическая добыча газа на месторождении наращивается поэтапно с учетом потребности рынка. В 2012 году было добыто 4,9 млрд куб. м газа, в 2013 году — 22,8 млрд куб. м, в 2014 году — 42,8 млрд куб. м, в 2015 году — 61,9 млрд куб. м, в 2016 году — 67,4 млрд куб. м.

Газ Бованенковского месторождения поступает в магистральные газопроводы Бованенково–Ухта и Бованенково–Ухта-2 протяженностью около 1260 км каждый. Их эксплуатацию осуществляет ООО «Газпром трансгаз Ухта» (100-процентное дочернее общество «Газпрома»).

Линейная часть газопровода Бованенково–Ухта и первоочередные компрессорные станции были введены в эксплуатацию в 2012 году. Строительство остальных компрессорных станций завершено в 2013–2014 годах.

областей, которым мы передаем газ, добытый на этой суровой территории, конечно, должны ценить эту работу.

— Сергей Николаевич, заканчивая наше интервью, хотим задать «столичный» вопрос. Исторически считается, что существует некий спор между двумя столицами России: Москва–Питер, Питер–Москва. А между Надымом, Уренгойем и Ямбургом существует такая борьба за первенство?

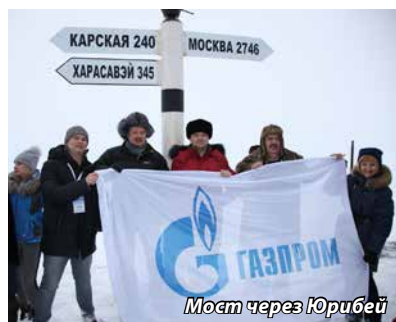
— У нас, пожалуй, такого вопроса не возникает. Конечно, мы все знаем, что изначально, когда на севере Тюменской области геологи открыли крупнейшее в мире Уренгойское нефтегазоконденсатное месторождение, Уренгой считался газовой столицей страны. Но именно «Надымгазпром», освоивший к тому времени опыт освоения месторождения «Медвежье», стал тогда инициатором нового броска вперед — в декабре 1973 года на Уренгойское месторождение.

Точно так же в феврале 1982 года из Надыма был отправлен «десант» профессионалов на Ямбург. По зимнику, в страшные морозы вновь совершили, казалось бы, невозможное — пришли на необустроенное место, дали жизнь еще одному газовому гиганту.

Сегодня именно мы являемся кузницей кадров «большого» «Газпрома». Выходцы из «Газпром добыча Надым» работают на многих руководящих должностях в администрации и дочерних обществах ПАО «Газпром». Мы эксплуатируем крупнейшее газоконденсатное месторождение в мире. Обеспечиваем четверть газовой добычи Газпрома. Это значимо. Но гораздо важнее другое. Перефразируя слова Михаила Васильевича Ломоносова, хочу сказать, что «могущество России сегодня уже приращает не только Сибирью, но и Заполярьем». И обеспечить этот рост для всех газомовцев не только честь, но и огромная ответственность.

Константин МИСЯУТОВ,
фото автора,

Геннадия ЛИТВИНОВА — «Газпром добыча Надым»
и Евгения ЧУГУНКИНА — ОГК-2



Газовый промысел №2 Бованенковского месторождения

КАК СОЗДАВАЛАСЬ АСУ «МОСТРАНСГАЗА»

Окончание. Начало — в № 1–2, 3 газеты «Прометей».

В 1998 году под руководством Д.С. Онисина и М.З. Рамкулова была введена в промышленную эксплуатацию в администрации Общества комплексная система управления предприятием отечественного производства «Галактика». До настоящего времени она успешно функционирует уже 17 лет. Система управления охватывала бухгалтерский и финансовый учеты, материально-техническое снабжение, управление договорами. На ней работали также несколько филиалов Общества.

Следующим шагом для автоматизации учетных функций в филиалах явились разработка и внедрение во всех филиалах типового набора систем: для бухгалтерии — Типовая Автоматизированная Система Филиала (ТАСФ); для кадрового учета и расчета зарплаты — «БОСС-Кадровик».

По инициативе генерального директора А.С. Голубничего была создана рабочая группа под руководством Е.И. Безбородкина для внедрения системы электронного документооборота. Эта задача была успешно решена с использованием функционала системы «ДЕЛО».

Под руководством В.Ф. Чукичева начались работы по выполнению решений Стратегии информатизации ОАО «Газпром», предусматривающей внедрение в дочерних предприятиях информационно-управляющих систем (ИУС) на базе решений немецкой компании SAP.

С 1996 года под моим руководством работал филиал кафедры «Автоматизированные системы управления», созданный совместным приказом РГУ нефти и газа и ООО «Мострансгаз». Прделанная за это время взаимовыгодная работа сыграла важную роль в интеграции производства и науки. Многие студенты и преподаватели базовой кафедры участвовали в научно-исследовательской работе, имеющей практическое значение для нашего Общества. В свою очередь опытные специалисты ООО «Мострансгаз» привлекались к учебному процессу.



Под руководством профессора С.А. Сарданавили при активном участии А.Х. Герцога, С.К. Митичкина и А.А. Алексаночкина разработан и внедрен отечественный комплекс моделирования и оптимизации «САМПАГ», который обеспечивает моделирование нестационарных динамических процессов и оптимизацию режимов работы газотранспортных систем. По функциональным возможностям и качеству исполнения комплекс «САМПАГ» находится на уровне наиболее совершенных разработок в соответствующей области и не уступает зарубежным образцам. Экономический эффект от внедрения составил 30 млн руб. за счет сокращения энергозатрат на транспорт газа.

Под руководством заведующего кафедры АСУ, профессора Л.И. Григорьева выполнялись работы на базе программно-инструментального моделирующего комплекса оценки качества функционирования информационных систем по анализу надежности и эффективности эксплуатации подсистемы управления МТС, СЦКУ, ГИС, ИСУ и других информационных систем ООО «Мострансгаз».

Специалисты отдела АСУТП и ООО «Информтрансгаз» постоянно продолжают работы по поддержке и развитию АСУТП ГОФО-2 и реализации новых функций системы управления. В ООО «Информтрансгаз» разработаны программные комплексы: «Реалгаз», «Веб-монитор ИТГ», «Интегрированная база данных длительного хранения» и другие, которые позволяют существенно повысить функциональные возможности АСУТП ГОФО-2.

В настоящее время большая часть оборудования и вычислительной техники АСУТП ГОФО-2 морально и физически устарела, выработала свой ресурс и



подлежит модернизации. ПАО «Газпром автоматизация» совместно с ООО «Информтрансгаз» специалистами ООО «Газпром трансгаз Москва» разработан проект по модернизации АСУТП ГОФО-2, технические решения которого базируются на последних достижениях информационных технологий.

Выполнение работ по модернизации АСУТП ГОФО-2 позволят снизить и защитить риски и затраты ПАО «Газпром» на инновации за счет соблюдения преимущественности технических решений, а также создания единого информационного пространства диспетчерского управления и обеспечения своевременного и эффективного выполнения установленных производственных заданий по объемам и качеству товарного газа и повышения надежности программно-технических средств. Общей целью создания АСУТП ГОФО-2 является обеспечение эффективного управления объектами транспорта газа ООО «Газпром трансгаз Москва».

Одной из первоочередных задач, стоящих перед нашей страной, является повышение самостоятельности в проектировании, разработке и применении аппаратных и программных средств АСУ. В 2015 году было проведено тестирование работоспособности нашей АСУТП ГОФО-2 в Московском ЛПУМГ на базе российского ПТК «Эльбрус 90-микро». Испытание показало полную совместимость российских ПТК с принятым в проекте ГОФО-2 оборудованием иностранного производства. В декабре в ООО «Газпром трансгаз Москва» были с успехом проведены рабочие испытания АСУТП ГОФО-2, функционирующей на базе ПТК российского производства «Эльбрус 90-микро».

Все работы по модернизации могут быть выполнены российскими фирмами в короткие сроки с поэтапным внедрением системы управления без остановки АСУТП ГОФО-2 и с меньшими материальными затратами по сравнению с разработкой и внедрением новых систем управления.

В заключение хочется отметить, что успех внедрения АСУ в ООО «Газпром трансгаз Москва» во многом зависел от грамотных действий специалистов Общества, их профессионализм позволил построить масштабируемую, продуктивную комплексную систему управления, которая постоянно развивается.

Можно с удовлетворением констатировать, что наши труды первооткрывателей не пропали даром, и наше предприятие в настоящее время пронизано электроникой, как живой организм пронизан нервными волокнами. Полное использование всех возможностей КСУ, реализация корпоративных свойств системы, дальнейшее совершенствование технологий управления и администрирования КСУ, обеспечение всех пользователей регламентами и инструкциями по эксплуатации каждого функционального рабочего места, регулярная переподготовка персонала позволяют ООО «Газпром трансгаз Москва»:

- обеспечить на всех уровнях информационную управляемость сложным, территориально распределенным предприятием;
- построить эффективную систему консолидированного управления материальными, финансовыми, трудовыми ресурсами;
- обеспечить высокую эффективность инвестиций в развитие комплексной системы управления ПХФД;
- качественно повысить уровень корпоративной культуры;
- повысить эффективность использования средств вычислительной техники.

Владимир Семенович ПАНКРАТОВ,
главный инженер ООО «Информтрансгаз»,
бывший начальник отдела АСУ,
зам. начальника управления автоматизации
ООО «Газпром трансгаз Москва»

События

СОВЕЩАНИЕ ГЛАВНЫХ ИНЖЕНЕРОВ В МАСШТАБАХ СТРАНЫ

стр. 2 <<<

По завершении рабочего визита на территорию ООО «Газпром трансгаз Краснодар» участники производственного совещания главных инженеров филиалов ООО «Газпром трансгаз Москва» отправились в город Сочи.

Осенне-зимний сезон завершен, а значит, наступает пора подведения итогов и формирования новых планов. В период с 11 по 15 апреля на территории филиала санатория «Голубая горка» началась конгрессная часть семинара-совещания главных инженеров по теме: «Итоги работы филиалов в осенне-зимний период эксплуатации 2016–2017 годов, задачи на 2017».

Конгрессную часть совещания главных инженеров открыл заместитель генерального директора по производству Е.А. Смирнов, который в своем выступлении обозначил цели и задачи семинара. Затем были представлены доклады структурных подразделений администрации Общества и представителей филиалов.



В период с 11 по 12 апреля с докладами выступили заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности Е.С. Савстьянов и начальник Отдела охраны труда Д.Е. Смирнов, которые подвели итоги проведения Года охраны труда в ООО «Газпром трансгаз Москва».

Также выступали начальник Управления по эксплуатации магистральных газопроводов В.С. Высоцкий, начальник производственного отдела по эксплуатации ГРС А.Н. Денисов, начальник Диспетчерского управления Е.В. Северенков, начальник Управления метрологического обеспечения и автоматизации А.М. Ляшенко и начальник Транспортного отдела Ф.Д. Сусло.

Планом совещания было предусмотрено время для специализированной программы командообразования. Для участников мероприятия был организован тимбилдинг, в рамках которого состоялось психологическое тестирование, включая IQ-тест, а также специализированный тренинг по теме: «Формирование управленческой команды».



Проводились командообразующие игры. По завершении тимбилдинга были подведены итоги и вручены памятные грамоты участникам.

В один из дней пребывания в городе Сочи участники совещания побывали на территории Олимпийского парка, где находится приморский кластер олимпийских объектов. Во время экскурсии по парку сотрудникам Общества была рассказана подробная история создания стадиона «Фишт», ледового дворца «Айсберг» и других спортивных арен Олимпиады.



С 13 по 14 апреля продолжилась конгрессная часть семинара-совещания, проходившего на территории филиала ООО «Газпром трансгаз Москва» санатория «Голубая горка», в рамках которой были заслушаны доклады руководителей структурных подразделений администрации и представителей филиалов.

В завершающий день деловой программы мероприятия выступил главный инженер — первый заместитель генерального директора С.Г. Марченко, подведший в своей презентации основные итоги за 2016 год и определил производственные задачи на 2017 год.

Помимо сотрудников ООО «Газпром трансгаз Москва», в семинаре приняли участие представители сторонних организаций, таких как ЗАО «Химсервис» и ЗАО «Трубопроводные системы и технологии».

15 апреля 2017 года завершилось производственное совещание главных инженеров филиалов ООО «Газпром трансгаз Москва» по теме: «Итоги работы филиалов в осенне-зимний период эксплуатации 2016–2017 годов, задачи на 2017».

В общей сложности в программе совещания, которое прошло с 11 по 15 апреля, было представлено 34 доклада, общее количество слайдов — свыше 950, а время проведения деловой программы составило 1440 минут.

В ходе работы был проведен анализ исполнения протокола предыдущего семинара-совещания. Установлено, что из 55 пунктов протокола производственного совещания главных инженеров филиалов ООО «Газпром трансгаз Москва» 2016 года полностью выполнены 50 пунктов (90,9%), продолжается работа по 5 пунктам Протокола. Также были сформулированы вопросы, требующие контроля и решения в 2017 году.

Материал подготовил
Дмитрий ПРЕДЕ,
фото автора

ПО ДОРОГЕ К МУЗЫКАЛЬНОМУ ОЛИМПУ

С 13 по 20 мая 2017 года в г. Сочи в Красной поляне состоится заключительный тур корпоративного фестиваля «ФАКЕЛ» самодельных творческих коллективов и исполнителей дочерних обществ и организаций ПАО «ГАЗПРОМ». Фестиваль впервые прошел в 2004 году, и за короткий период корпоративное мероприятие переросло в масштабное общероссийское культурное событие. Очередной этап фестиваля стартовал в 2015 году. Наши участники прошли долгий творческий путь, успешно представив себя в корпоративном фестивале ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ МОСКВА» «СОЗВЕЗДИЕ», являющимся первым, отборочным туром фестиваля «ФАКЕЛ» ПАО «ГАЗПРОМ».



В финале «Факела» в г. Сочи ООО «Газпром трансгаз Москва» представит 6 конкурсных номеров, завоевавших I и II места в зональном туре фестиваля (Южная зона — г. Уфа, октябрь 2016 г.): студия танца «VIP-поколение», солист современного танца Варвара Внукова, хореографический ансамбль «Сувенир», инструментальный ансамбль «Наш город», сольные вокалисты Рамазан Селимов и Яна Стрыгина.

Говоря о талантах творческой делегации ООО «Газпром трансгаз Москва», нельзя оставить без внимания уже ставшим «звездным» вокально-инструментальный ансамбль «Наш город».



«Наш город» — ветераны корпоративной культуры Общества. На его базе работает творческая студия с одноименным названием, в которой в настоящий момент занимаются более 78 человек.

Музыкальный стиль коллектива «Наш город» разнообразный, но предпочтение отдается музыке в стиле джаз-рок. С годами состав коллектива менялся, но неизменным оставалось одно — использование только живого звука при исполнении музыкальных композиций. Основу творческого багажа коллектива составляют музыкальные композиции собственного сочинения, в которых ярко выражается самобытность всех участников ансамбля.

Вокалист Рамазан СЕЛИМОВ



Впервые принял участие в корпоративном фестивале «Факел» в 2014 году. Исполнил арию Каварадосси из оперы «Тоска» Джакомо Пуччини и стал лауреатом III степени. В 2015 году на корпоративном фестивале «Созвездие» ООО «Газпром трансгаз Москва» в г. Воронеже Рамазан вновь успешно выступил, получив путевку на «Факел», где стал дипломантом I степени в номинации «Академический вокал».

Рамазан Селимов ведет занятия по вокалу в ДК Тульского ЛПУМГ для детей групп начального развития. В этой работе использует разнообразный детский современный

песенный репертуар. Легко находит подход к детям, прививает им любовь к сцене и выступлениям.

Коллектив студии танца «VIP-поколение»



В основе творческой концепции коллектива — поддержание и развитие народных танцевальных традиций. Коллектив был создан в целях развития массовой танцевальной культуры г. Курска. Воспитательное значение народного танца, проявляясь прежде всего в формировании ценностного отношения к народному искусству, способствует эстетическому, нравственному и физическому развитию личности. Между тем дети остаются детьми и делятся со зрителем не только народной культурой и мастерством, но и присущей их возрасту непосредственностью и задором.

Сольный исполнитель в хореографической номинации Варвара ВНУКОВА



Варвара — солист младшей группы народного театра танца «Элегия» Дворца культуры филиала ООО «Газпром трансгаз Москва» «Тульское ЛПУМГ», занимается в ансамбле с пяти лет. Успешное выступление и диплом I степени на корпоративном фестивале «Созвездие» (в г. Белгороде — август 2013 г.) стал решающим, и в 2014 году Варя впервые выступила на фестивале «Факел». Как здорово быть свидетелем творческого роста маленького человечка — Вари Внуковой, которая на наших глазах с каждым годом развивается не только внешне, физически, но и творчески!

В этой маленькой, хрупкой на вид девочке столько энергии, силы воли, — то лиричная, то взбалмошная, то веселая, то задумчивая, — все эти черты характера Варя передает нам в своих творческих образах. Стоит ей улыбнуться, и мы улыбаемся вместе с ней. Стоит ей взгрустнуть, и мы сопереживаем ей. Но, самое главное, мы видим, как «Факел» влияет на ее исполнительское мастерство. Ее простые поначалу композиции вырастают в номера, наполненные

содержанием, смыслом. Стилистика исполнения танца меняется с каждым годом. И все это благодаря «Факелу», за которым стоят и многочисленные творческие встречи, и общения с разными коллективами, и обмен опытом, и мастер-классы с лучшими деятелями искусства.

Вокалист Яна СТРЫГИНА

Свое обучение народному вокалу Яна начала в 10 лет. В то время уже училась в детской музыкальной школе по классу фортепиано и параллельно начала постигать народный вокал в школе им. Старикова. Так, закончила сразу 2 музыкальные школы. В 2010 г. Яна пришла в центр культуры и досуга «Молодежный», где ее руководителем стал Владимир Николаевич Скворцов.



Яна несколько раз успешно становилась лауреатом I-й степени на самых разных фестивалях. В 2015 г. она приняла участие в корпоративном фестивале ООО «Газпром трансгаз Москва» «Созвездие» в г. Воронеж, где стала лауреатом I-й степени. Добилась успеха во втором туре «Факела» как сольный исполнитель в номинации «Вокал народный», заняв II место. Сейчас Яна работает над конкурсным номером, который по творческой задумке должен соответствовать формату фестиваля, а также раскрыть неповторимый потенциал исполнителя.

Хореографический ансамбль «СУВЕНИР»

Этот творческий коллектив создан в сентябре 1998 г. Художественный руководитель, Елена Владимировна Казарян, задалась целью — сформировать у детей



эстетический вкус на основе изучения классического, народного, современного танца, научить их понимать и создавать прекрасное, развивать образное мышление, дать гармоничное пластическое развитие.

«Сувенир» — слово французское, имеет толкование «памятный подарок». И действительно, каждое выступление одноименного ансамбля становится не просто памятным подарком, а незабываемым событием. Ведь танец — это поэзия души и тела, которая помогает выражать свои чувства и переживания. И ансамбль стремится передать зрителю, помимо отточенной хореографической техники, всю эмоциональную глубину и яркие краски своего выступления, пропустив музыкальную составляющую сквозь себя.



Отдельно хотелось бы рассказать о нашей юной художнице — Надежде Лимоновой, ученицы 6-го «А» класса гимназии №1 г. Щекино Тульской области. Надя с самого раннего детства с удовольствием занимается рисованием. Для нее это не просто интересное увлечение, а, в первую очередь, отличная возможность проявить собственную фантазию.

В этом году Надежда вновь прошла отборочный тур на фестивале ООО «Газпром трансгаз Москва» «Созвездие» и вышла в финал конкурса «Факел», где будет принимать участие в конкурсной номинации «Юный художник», но уже в старшей возрастной категории.



Все участники творческой делегации ООО «Газпром трансгаз Москва» — обычные люди, которые на собственном примере доказывают, что в жизни каждого из нас всегда есть место для творчества.

Пожелаем нашим творческим коллективам и солистам ярких запоминающихся выступлений и, конечно, удачи и победы на «Факеле»!

Тему вела Юлия СЕДОВА

