



ПРОМЕТЕЙ

№ 11 (119). Ноябрь 2017 г.

Лучшее корпоративное печатное СМИ ПАО «Газпром» 2013 года

ПОДПИСАНА ДОРОЖНАЯ КАРТА С КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТЬЮ

29 НОЯБРЯ В ЗДАНИИ АДМИНИСТРАЦИИ КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ПАО «ГАЗПРОМ» ВИТАЛИЙ МАРКЕЛОВ И ГУБЕРНАТОР КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ АНАТОЛИЙ АРТАМОНОВ ПОДПИСАЛИ ДОРОЖНУЮ КАРТУ ПРОЕКТА «РАСШИРЕНИЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОЙ ПРОДУКЦИИ ОРГАНИЗАЦИЙ КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ, В ТОМ ЧИСЛЕ ИМПОРТОЗАМЕЩАЮЩЕЙ, В ИНТЕРЕСАХ ПАО «ГАЗПРОМ».



В соответствии с дорожной картой на первом этапе будет сформирован перечень продукции и услуг, которые производственные и научно-технические организации региона предлагают использовать на объектах «Газпрома».

На следующем этапе компания проверит полученные предложения на соответствие корпоративным требованиям.

В дальнейшем выбранные предприятия должны получить сертификат соответствия системы ИНТЕРГАЗСЕРТ. После этого продукция будет включена в реестр оборудования, материалов и технологий, допущенных к применению в «Газпроме».

Также состоялось совещание по вопросу организации работ в рамках дорожной карты проекта, в котором приняли участие представители ПАО «Газпром» и его дочерних обществ (ООО «Газпром трансгаз Москва», ООО «Газпром комплектация»), а также Администрации Калужской области.

Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Москва» Александр Бабаков выступил с докладом, посвященным механизмам реализации мероприятий, предусмотренных дорожной картой с Калужской областью, входящей в зону производственной ответственности ООО «Газпром трансгаз Москва».

Участники мероприятия также посетили Калужский промышленно-инновационный форум-2017, на котором присутствовали представители Министерства промышленности и торговли РФ, Торгово-промышленной палаты РФ, РСПП, федеральных институтов развития, профильных ведомств и предприятий ЦФО, органов власти Калужской области, бизнесмены, финансисты, акционеры, инвесторы, эксперты и аналитики в области промышленных технологий. Всего — более 650 человек.

Дмитрий ПРЕДЕ,
фото Вероники ДИБИЖЕВОЙ

МУЗЕЙНОЕ ДЕЛО РАСТЕТ И РАЗВИВАЕТСЯ

С 7 по 9 ноября 2017 г. в УЧ (Зименки) Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Москва» состоялось первое совещание с участием руководителей корпоративных музеев дочерних обществ ПАО «Газпром».

Совещание объединило более 30 руководителей и работников музеев, заинтересованных в развитии музейного дела, из ООО «Газпром трансгаз Сургут», ООО «Газпром трансгаз Чайковский», ООО «Газпром трансгаз Ухта», ООО «Газпром добыча Ноябрьск», ООО «Газпром добыча Ямбург» и других дочерних обществ.



Открывая совещание, заместитель начальника Департамента ПАО «Газпром» Роман Сахартов поблагодарил коллег за работу и их личный вклад в дело сохранения и развития индустриального наследия компании.

>>> стр. 3



РОССИЯ–КИТАЙ — ЭТО «СИЛА»

В ПОСЛЕДНИЕ ДНИ ОКТЯБРЯ МОСКВУ С ОФИЦИАЛЬНЫМ ВИЗИТОМ ПОСЕТИЛИ ТОП-МЕНЕДЖЕРЫ ТРУБОПРОВОДНОЙ КОМПАНИИ «ЗАПАД–ВОСТОК» АКОО «ПЕТРОЧАЙНА» — ДОЧЕРНЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ CNPC (КИТАЙСКАЯ НАЦИОНАЛЬНАЯ НЕФТЕГАЗОВАЯ КОРПОРАЦИЯ).



«Запад–Восток» — одна из крупнейших китайских компаний, которая будет заниматься транспортировкой газа по магистральному газопроводу «Сила Сибири» из Иркутской области и Республики Якутия по всему Китаю. Головной офис компании находится в Шанхае.

«Сила Сибири» из Иркутской области и Республики Якутия по всему Китаю. Головной офис компании находится в Шанхае.

Встречали и принимали китайскую делегацию в течение трех дней сотрудники Департаментов 308, 310 ПАО «Газпром» и ООО «Газпром трансгаз Москва».

В официальную программу китайской делегации входило посещение центрального диспетчерского зала ПАО «Газпром». Начальник управления Департамента 310 Сергей Павлов в деталях объяснил китайским партнерам систему организации работы диспетчерского центра, режим дежурств, распределение обязанностей сотрудников. Гостям была показана презентация, подробно представляющая модель управления компрессорными и газораспределительными станциями ПАО «Газпром», систему обучения и оценку эффективности работы персонала.

Коллеги «по цеху» с интересом обсудили различия и сходства управления производством в Китае и России. Некоторые цифры и производственные показатели настолько впечатлили иностранцев, что обсуждение темы за «круглым столом» длилось около часа.

Китайская делегация посетила также Музей магистрального транспорта газа (ММТГ) ООО «Газпром трансгаз Москва». За два часа экскурсионного времени гости узнали, как формировалась газовая отрасль России, в каких условиях был построен первый магистральный газопровод Саратов–Москва, как выглядит сегодня газотранспортная система, входящая в зону ответственности компании.

>>> стр. 2

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАНИЯ

Стр. 3

ЛИЦО НОМЕРА — ЛУЧШИЙ ПРЕПОДАВАТЕЛЬ ПАО «ГАЗПРОМ»–2017

Стр. 4

«ТУРГЕНЕВ. СЕГОДНЯ!» — ОТКРЫТАЯ РЕПЕТИЦИЯ В СПАСКОМ-ЛУТОВИНОВО

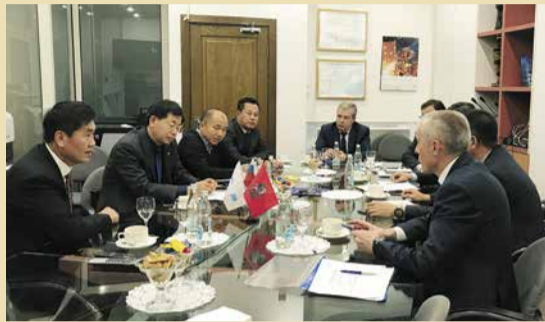
Стр. 7

ЗВЕЗДНЫЙ ТАЛАНТ «СОЗВЕЗДИЯ» — ЯНА СТРЫГИНА

Стр. 12

События

РОССИЯ–КИТАЙ — ЭТО «СИЛА»



стр. 1 <<<

В финале экскурсии руководитель музея Евгений Акатьев вручил членам китайской делегации памятные подарки, а генеральному директору компании «Запад–Восток» господину Ли Вэньдуну — фрагмент трубы магистрального газопровода Саратов–Москва и книгу «Этапы большого пути», изданную к 70-летию предприятия.



Ли Вэньдун в свою очередь оставил свой автограф в книге пожеланий ММТГ: «Желаю компании «Газпром трансгаз Москва» светлого будущего, больших достижений и выражаю огромную благодарность за организацию очень познавательных мероприятий».



За три дня пребывания в Москве делегация из Поднебесной успела посмотреть и достопримечательности столицы: исторический центр — Красную площадь с храмом Василия Блаженного, памятник Петру Первому, Театральную площадь.



1 ноября руководители компании «Запад–Восток» вылетели в Санкт-Петербург, где их встретили представители ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» со столь же насыщенной деловой и культурной программой.

В КУРСКОМ ЛПУМГ

ГРС «НИКОЛЬСКИЙ» — В ДЕЙСТВИИ

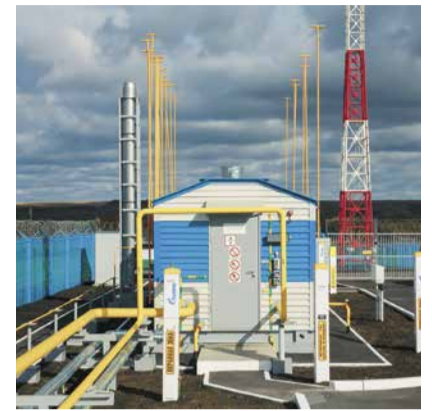
В октябре 2017 г. завершилось строительство газопровода-отвода и ГРС «Никольский» Большесолдатского района Курской области.

Торжественное открытие состоялось при участии губернатора А.Н. Михайлова, представителей администрации Курской области, главы Большесолдатского района В.В. Зайцева, представителей заказчика ООО «Газпром инвестгазификация», генподрядной организации «Строй газ монтаж», эксплуатирующей организации ООО «Газпром трансгаз Москва» филиала «Курское ЛПУМГ» и жителей Большесолдатского района Курской области.

Запуск нового объекта ГРС «Никольский» производительностью 13 470 м³ позволил газифицировать сельские поселения Курчатовского, Льговского и Большесолдатского районов, а также

перевести последний в Курской области сахарный завод с мазутного на экологически чистое газовое топливо. Это повысило надежность газоснабжения Курской области, улучшило жизнь местного населения и экологическую обстановку в регионе.

Специалисты Курского ЛПУМГ принимали активное участие в строительстве данного объекта, оказывали консультативную и практическую помощь заказчику, строителям. Во время торжественного открытия за добросовестный труд и активное участие в строительстве объектов газоснабжения на территории Курской области губернатор А.Н. Михайлов наградил начальника Службы по ЭГРС Ф.А. Шматко памятным знаком «За труды и Отечество». Заместителю начальника филиала «Курское ЛПУМГ» М.В. Новикову была объявлена благодарность.



ПАТЕНТ НА АНТИОБЛЕДЕНИЕ

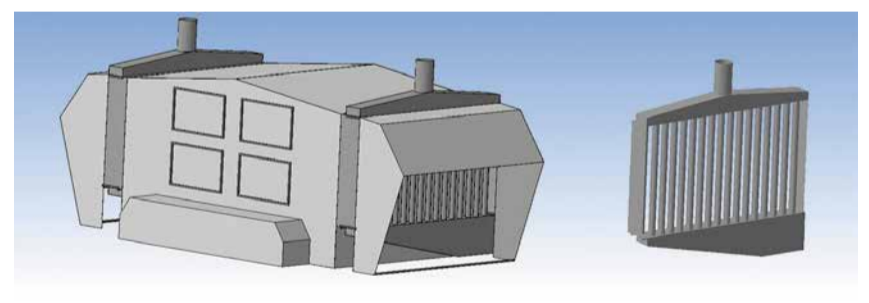
Федеральная служба по интеллектуальной собственности (ФИПС) Роспатента приняла решение о выдаче патента на полезную модель №174364 «Система антиобледенения входного очистительного устройства газоперекачивающего агрегата с газотурбинным двигателем». Ее авторами являются специалисты Курского ЛПУМГ: главный инженер А.Г. Ванчин, начальник ГКС-2 С.А. Романенков и ведущий инженер ГКС-2 А.Ю. Федосеев.

Полезная модель относится к техническим устройствам для предотвращения антиобледенения входного очистительного устройства газоперекачивающего агрегата с газотурбинным двигателем за счет повышения температуры воздуха, поступающего в осевую компрессор, в специальной теплообменной секции, использующей энергию выхлопных газов.

Целью создания полезной модели является исключение образования наледи на элементах входного очистительного устройства ГПА, повышение эффективности и увеличения срока его работы.

Заявка на полезную модель системы антиобледенения была подана в июле 2016 г. Благодаря содействию специалистов филиала «Инженерно-технический центр» заявка успешно прошла экспертизу, и в октябре 2017 г. ФИПС Роспатента вынес положительное решение о патентовании, официально уведомив об этом владельца полезной модели ООО «Газпром трансгаз Москва».

Патентование исключительных прав собственности на интеллектуальную деятельность является новым и активно развиваемым направлением в Обществе. Оно выводит инновационную деятельность компании на новый уровень, позволяет предприятию оставаться эффективным и развиваться в современном мире.



КОММЕНТАРИЙ НАЧАЛЬНИКА КУРСКОГО ЛПУМГ А.В. ОЛЕЙНИЧЕНКО

— Расскажите о модели, которую создали ваши сотрудники, получившие патент.

— Полезная модель называется «Система антиобледенения входного очистительного устройства газоперекачивающего агрегата с газотурбинным двигателем». Она позволяет исключить образование наледи на элементах входного очистительного устройства ГПА в зимний период, что повысит надежность работы газотурбинного двигателя и газоперекачивающего агрегата в целом.



Основным компонентом полезной модели является специальная теплообменная секция, в которой происходит повышение температуры воздуха, поступающего в осевую компрессор, за счет использования энергии выхлопных газов.

Мы гордимся тем, что коллектив авторов Курского ЛПУМГ получил этот патент. Ими была проделана большая и кропотливая работа: конструкторские расчеты производились в течение 2013 г., а сам процесс получения патента от начала оформления заявки до получения оригинала патента занял почти 2 года (с ноября 2015-го по октябрь 2017 г.).

Организация инновационной деятельности, в частности проведение технических разработок с последующим оформлением патентов, выводит рационализаторскую деятельность в Обществе на качественно иной уровень и позволяет предприятию оставаться эффективным и развиваться в современном мире.



Выступление начальника УПЦ Н.В. Судак

Делегация ООО «Газпром трансгаз Москва» во главе с заместителем генерального директора по управлению персоналом и корпоративной защите Е.И. Безбородкиным, представителями Учебно-производственного центра (начальником УПЦ Н.В. Судак, преподавателем О.Е. Сидоренко, мастером производственного обучения А.И. Горшковым, инженером-программистом А.Н. Поповым) и Управления по работе с персоналом (главным специалистом С.А. Нагайцевым) приняла участие в пленарном заседании Учебно-методического совета ПАО «Газпром».

Расширенное заседание Учебно-методического совета открыла начальник Департамента 715 ПАО «Газпром» Е.В. Касьян, которая отметила важность деятельности по подбору и обучению персонала в Обществе, пожелала плодотворной работы в рамках панельных дискуссий и успехов участникам смотра-конкурса на лучшие технические средства обучения и учебно-методические материалы.

С 13 по 17 ноября в Санкт-Петербурге на базе конференц-комплекса гостиницы «PARK INN ПУЛКОВСКАЯ» состоялось расширенное заседание учебно-методического совета по профессиональному обучению персонала ПАО «Газпром» и смотр-конкурс на лучшие технические средства обучения и учебно-методические материалы для системы непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром».

УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАНИЯ

Программа Учебно-методического совета продолжилась в новом формате общения — панельными дискуссиями, на которых рассматривались вопросы применения профессиональных стандартов, развития системы подготовки резерва кадров и актуальные вопросы деятельности организаций, осуществляющих обучение персонала в СНФПО ПАО «Газпром».

В частности, в панельной дискуссии секции профессионального обучения рабочих на производстве в качестве эксперта приняла участие начальник Учебно-производственного центра Н.В. Судак. Участникам секции был пред-

ставлен доклад на тему: «Управление качеством образования. Опыт ООО «Газпром трансгаз Москва». Доклад включал основные подходы к управлению качеством в образовательной организации. Опыт Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Москва» по внедрению системы менеджмента качества в соответствии с требованиями стандарта ISO 9001:2008.

В рамках смотра-конкурса, экспозиция которого располагалась в выставочном комплексе конференц-комплекса гостиницы «Park INN Пулковская», Учебно-производственный центр

ООО «Газпром трансгаз Москва» представил 2 разработки.

1. В номинации «Лучшая автоматизированная обучающая система» — интерактивную обучающую систему «Режим труда и отдыха водителей. Контроль параметров движения». Авторы — преподаватель УПЦ О.Е. Сидоренко, инженер-программист УПЦ А.Н. Попов.

2. В номинации «Лучшее учебно-методическое пособие» — учебно-методический комплекс «Электротехника и основы электроники». Авторы — мастер производственного обучения УПЦ И.А. Горшков, инженер-программист УПЦ А.Н. Попов.



Награждение УПЦ (Н.В. Судак) премией Департамента 715 ПАО «Газпром» начальником Департамента 715 ПАО «Газпром» Е.В. Касьян

По результатам подведения итогов смотра-конкурса разработка УПЦ «Режим труда и отдыха водителей. Контроль параметров движения» была отмечена премией Системы непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром».



Стенд УПЦ ООО «Газпром трансгаз Москва» на смотре-конкурсе учебно-методических разработок



Представление разработок УПЦ комиссии УМС

События



МУЗЕЙНОЕ ДЕЛО РАСТЕТ И РАЗВИВАЕТСЯ

стр. 1 <<<

Заместитель генерального директора по управлению персоналом и корпоративной защите ООО «Газпром трансгаз Москва» Евгений Безбородкин выразил благодарность Департаменту ПАО «Газпром» за поддержку инициативы о проведении совещания на базе ООО «Газпром трансгаз Москва». Также он подчеркнул, что встреча коллег по «музейному делу» предоставляет каждому участнику возможность пообщаться с коллегами, открыть для себя новые формы и методы работы в такой важной сфере, как музейная деятельность.

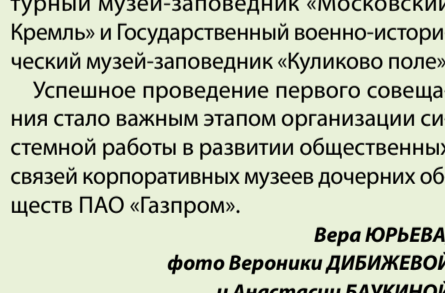
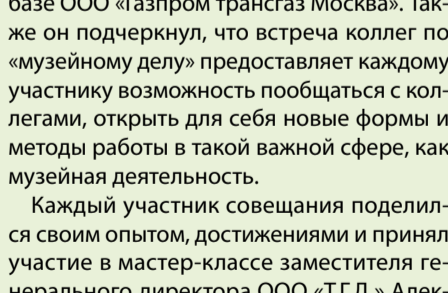
Каждый участник совещания поделился своим опытом, достижениями и принял участие в мастер-классе заместителя генерального директора ООО «Т.Г.Д.» Алек-

сандра Назаряна, который рассказал об истории создания корпоративного музея ПАО «Мосэнерго».

Кроме того, участники совещания ожидали насыщенной программы, они посетили основополагающие музейные комплексы России: Государственный историко-культурный музей-заповедник «Московский Кремль» и Государственный военно-исторический музей-заповедник «Куликово поле».

Успешное проведение первого совещания стало важным этапом организации системной работы в развитии общественных связей корпоративных музеев дочерних обществ ПАО «Газпром».

Вера ЮРЬЕВА,
фото Вероники ДИБИЖЕВОЙ
и Анастасии БАУКИНОЙ



— Я родился в поселке Первомайский Тамбовской области в 1966 году. В 1981 году с отличием закончил 8 классов Первомайской средней школы и поступил в Рязанский техникум электронных приборов. Тогда это было одно из лучших учебных заведений. Техникум также окончил с отличием. С 1985 по 1987 год проходил службу в армии. В это время на родине заканчивалось строительство Первомайской компрессорной станции, и когда я вернулся домой, долго о месте своей работы не раздумывал. Это была полноценная и молодая станция. Средний возраст сотрудников не старше 30 лет. Запись в трудовой книжке у меня всего одна — «Газпром трансгаз Москва», была сделана 1 сентября, и в этом году, в День работников нефтяной и газовой промышленности, исполнилось ровно 30 лет, как я работаю в нашем Обществе...

Начинал трудовую деятельность на производстве прибористом в службе КИПиА. Поработал в разных службах в должности рабочего и инженера, и, на мой взгляд, это помогло мне лучше понять мою будущую профессию преподавателя. Как рабочий я понимаю, чего ждут от меня слушатели, как инженер я знаю, чего ждут от них их руководители. И теперь как преподаватель определяю, как решить эти задачи одновременно.

В 2004 году на конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии» ООО «Мострансгаз» я занял I место. В то время я уже окончил Московский государственный открытый университет по специальности «инженер-энергетик». После чего меня пригласили в Учебный центр работать преподавателем. В этой должности я тружусь 13 с половиной лет. Основное мое направление — это специальная технология для профессии «оператор ГРС».

Количество слушателей по этой профессии одно из максимальных — порядка 170–180 человек в год. Если умножить эту годовую статистику на 13 лет моей преподавательской деятельности, получается, за все время я обучил около 2400 специалистов.

Бывает, что обучение в УПЦ проходят люди, имеющие небольшой опыт работы в газовой отрасли. Поэтому я в своих лекциях всегда подчеркиваю, что их будущее — в их руках. И основным условием для достижения профессионального успеха является личная заинтересованность работника.

Сейчас все специальное образование переходит на компетентностный подход. Упор делается не на знания как таковые, а на умения и навыки, которыми слушатели должны обладать по окончании обучения. Учебной программой предусматривается такой большой объем информации, что без встречного движения со стороны наших слушателей мы не сможем достичь поставленной цели. Современный работник должен понимать, что от его личного участия в процессе обучения многое зависит. Более того, они должны быть нацелены на самообучение, самообразование.



АНАТОЛИЙ ИВАНОВИЧ БАЦКИХ —
ПРЕПОДАВАТЕЛЬ
(В СИСТЕМЕ СПЕЦИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ)
УЧЕБНОЙ ЧАСТИ (ПЕРВОМАЙСКИЙ) УПЦ.
Занял II место в смотре-конкурсе
«Лучший преподаватель образовательного
подразделения дочернего общества
ПАО «Газпром» (2017 г.)



В подтверждение своих слов хочу привести один пример. На одном из конкурсов профессионального мастерства, в котором я принимал участие как член жюри, были следующие правила — все, кто недостаточно хорошо ответили на вопросы теоретической части, выбывали из борьбы. Сразу стало понятно, что такой подход не совсем верный. Есть специалисты, не способные красиво говорить, аргументировать. Зато они прекрасно и четко знают весь порядок работы оператора ГРС. И уже на последующих профессиональных конкурсах учитывались суммарные результаты обоих этапов — теоретического и практического. Ориентация современного профессионального образования на результат

только подтверждает правильность выбранного решения.

Процесс обучения в Учебном центре имеет следующий алгоритм. Теоретическая часть обучения складывается из двух блоков — «Оборудование ГРС» и «Эксплуатация ГРС». Сначала мы рассматриваем все возможное оборудование, которое существует на ГРС. И уже потом начинаем разбираться, что с этим оборудованием делать: как его запустить, как остановить, какие возможны нюансы, неисправности, какие аварийные ситуации могут быть и как действовать в подобных случаях. Конечно, тут очень важна практическая составляющая, во время которой операторы должны отрабатывать пуски, остановки оборудова-

ния... На данный момент производственную практику слушатели успешно проходят в филиалах Общества.

Ну, и последний этап — это сдача экзаменов в четырех обозначенных ЛПУ.

Я поделился определенными сложностями при обучении взрослых, но и, конечно, хотел бы отметить и поддержать своих коллег, которые благодаря своим знаниям, инициативе заметно продвинулись по карьерной лестнице, из рядовых рабочих выросли в мастеров, инженеров различных служб.

Так что, новый стиль обучения — для заинтересованных, настойчивых и амбициозных специалистов.

Теперь несколько слов о конкурсе ПАО «Газпром», в котором я принимал участие. Конкурс проводился впервые. Он по определению очень важный и полезный. Когда «варишься в своей кухне», не видишь реальных результатов своего труда, насколько хорошо, а может быть, плохо ты работаешь. А на подобных мероприятиях можно сравнить свой профессиональный уровень с другими, причем лучшими в этой сфере деятельности. И сделать для себя соответствующие выводы.

Весь конкурс представлял собой пять различных этапов. Три этапа заочно: портфолио — необходимо было показать свои достижения, свое видение профессии; потом конкурсный видеofilm, который мы смонтировали с коллегами, чтобы показать практическую работу, и уже третий — это презентация, в которой была раскрыта тема «Предложения по развитию внутрипроизводственного обучения. Эффективные методы и формы обучения персонала». На самом конкурсе нас ждали два испытания: тестирование по 50 вопросам и практическое задание (необходимо было составить план обучения, обосновать, доказать — почему именно так я построил свои занятия).

Поскольку мое основное образование техническое, было интересно посмотреть со стороны на коллег, кто как проявляет себя с педагогической стороны. Сложность в том, что преподаватель профессионального обучения должен обладать «двойной компетентностью»: как преподаватель — носитель знаний и как специалист в области образования взрослых. Полезно было почерпнуть что-то для себя, взять на заметку и использовать потом в своей работе.

Сама атмосфера конкурса очень доброжелательная. Организаторы старались нам всецело помогать. Конкурсанты даже на этапе соревнований делились друг с другом своими секретами. С окончанием конкурса наше знакомство не закончилось. Все с удовольствием обменялись контактами. Вначале мы были соперниками, а расставались коллегами, к которым можно обратиться с какими-то вопросами по своей профессии, да, наверное, и не только по работе.

Уверен, такой конкурс обязательно должен продолжаться и всецело развиваться, так как свои положительные плоды он принес уже с самого первого раза. ■



Участком ГНБ филиала «УАВР» в сентябре 2017 г. в Орловском ЛПУМГ проводились работы по прокладке кабеля КИП бестраншейным способом с использованием технологий горизонтально направленного бурения. В процессе бурения пилотной скважины при длине проходки 220 метров произошел сбой в системах навигации и частично управления с разбалансировкой работы агрегатов и механизмов бурового комплекса. После проведенных консультаций было принято решение приостановить работы с подъемом рабочего инструмента для выяснения причин.

ПРЕКРАСНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ СОВМЕСТНЫХ УСИЛИЙ

В ходе проведенных обследований выяснилось, что одной из основных причин потери работоспособности оборудования стало состояние гидравлического масла из-за предельного срока эксплуатации. Данную версию подтвердил химический анализ, проведенный специалистами лаборатории Орловского ЛПУМГ, определивший критические значения основных параметров. Согласно инструкции по эксплуатации буровой установки HD-850, при возникших обстоятельствах необходимо проведение ремонтно-технического обслуживания в условиях специализированной организации с тестированием и настройкой всех систем на специальном стенде. Значительные сроки проведения ремонта создали определенные риски неисполнения работ по прокладке кабеля в текущем году.

Учитывая все обстоятельства, специалистами УАВР и Орловского ЛПУМГ было предложено другое нестандартное решение — провести работы по восстановлению работоспособности бурового комплекса на месте проведения работ.

Для достижения поставленной задачи последовательно проведены следующие операции:

- с помощью маслоочистительных установок СОГ-22 запустили в замкнутом цикле регенерацию масла гидравлики силовой установки с периодическим включением основных насосов для поддержания необходимого интервала температуры в круглосуточном режиме;

- прокачку маслопроводов с ревизией основных элементов систем (регуляторов, распределителей и т.д.);

- на завершающем этапе на рабочем режиме по фактическому состоянию перенастроили систему регулирования и распределения буровой установки.

Итоги реализации комплекса мероприятий по восстановлению работоспособности бурового комплекса HD-850:

- проведена очистка масла со значительным улучшением показателей согласно паспортных характеристик;

- восстановлена синхронизация работы агрегатов, гидронасосов силовой и гидромоторов буровой установки;

- обеспечена управляемость бурового комплекса как отдельными механизмами с места, так и дистанционно с пульта оператора кабины управления;



— успешно исполнен Проект работ по прокладке кабеля КИП методом ГНБ через р. Недна в Орловском ЛПУМГ.

Благодаря продуманным, технически грамотным поэтапным действиям специалистов и ремонтных бригад филиалов «Орловское ЛПУМГ» и «УАВР» впервые в кратчайшие сроки восстановлена работоспособность бурового комплекса HD-850 без привлечения специалистов сервисных организаций в непростых трассовых условиях и завершены работы по прокладке кабеля.



Необходимо отметить важную роль начальника Управления ПОЭМГ В.С. Высоцкого, координировавшего весь процесс по реализации проекта. Владимир Семенович всегда с особым вниманием относится к внедрению и развитию новых направлений в области диагностики, ремонта и реконструкции линейных объектов МГ Общества.



Принимая непосредственное участие в создании специализированных участков «ГНБ», «Врезок под давлением» и исполнении пилотных проектов по данным направлениям деятельности, он всегда был сторонником применения экологически чистых ремонтных технологий, направленных на рациональное использование природных ресурсов, охраны окружающей среды и в целом повышения энергоэффективности объектов транспорта газа.

В октябре Владимиру Семеновичу исполнилось 60 лет.

Коллектив филиала «УАВР» от всей души поздравляет юбиляра с этим замечательным жизненным событием и желает ему крепкого здоровья, семейного благополучия и трудовых успехов!

По материалам УАВР



События

КЕЙС-КЛУБ С КУРСКИМ ЮЗГУ

В связи с ростом потребности в высококвалифицированных и инициативных работниках одним из приоритетных направлений кадровой политики Курского ЛПУМГ является сотрудничество с Юго-Западным государственным университетом. Взаимодействие позволяет филиалу участвовать в формировании программы обучения студентов, закладывать в условия специализации свои технологические «платформы», активно знакомиться с будущими выпускниками, привлекая их к прохождению практики и участию в различных проектах.

Совет молодых ученых и специалистов Курского ЛПУМГ при поддержке первичной профсоюзной организации является активным инициатором и участником мероприятий, проводимых совместно с Юго-Западным государственным университетом. Студенческое сообщество вуза, которое именуется кейс-клубом, позволяет студентам развивать свои профессиональные способности, а также сотрудничать с работодателями, не отрываясь от учебного процесса.

Кейсы — это обычные проектные практические задания, которые предоставляют реальные компании. Проектные задачи кейсов учитывают экономические, правовые, технические и другие аспекты профессиональной деятельности, поэтому кейсы решают студенческие команды, где каждый может быть узким специалистом в той или иной области. На решение кейса обычно дают около двух недель, а результаты оценивают эксперты компании-партнера, по материалам которой разработан кейс.

Ведущие специалисты Курского ЛПУМГ под началом главного инженера А.Г. Ванчина разработали кейс-задание для студентов ЮЗГУ. При подготовке задачи руководствовались тем, что решение поставленных задач можно реализовать в условиях Курского ЛПУМГ, повысив экономические, технические и экологические показатели производства. Суть задания заключалась в следующем.

1. В целях снижения выбросов газа в атмосферу при подготовке оборудования к проведению ремонтных работ необходимо предложить способ перемещения газа в соседние действующие коммуникации (по прилагаемой схеме участка газопроводов).

2. Рассмотреть все возможные варианты перемещения газа в соседние коммуникации (кроме срабатывания на потребителя и перекачивание посредством газомоторных компрессоров).

3. Разработать мероприятия по экономии энергоресурсов и снижению выбросов газа в атмосферу.

4. Обосновать экономический эффект предложенных мероприятий и оценить окупаемость затрат.

На решение кейса отводилось около двух недель, далее решение (заочно) оценивали эксперты-разработчики задания.

В ЮЗГУ состоялась защита и подведение итогов кейс-заданий. Из 25 команд-участников на финальную защиту кейсов были отобраны следующие команды: «HEAT AND GAS» — Юго-Западный государственный



университет, г.Курск, «Сборная ВГТУ» — Воронежский государственный технический университет, г. Воронеж, «Теплоносители» — Кубанский государственный технологический университет, г. Краснодар, «Техноложка» — Санкт-Петербургский государственный технологический институт (технический университет), г. Санкт-Петербург, «Элита» — Юго-Западный государственный университет, г. Курск.

На финальной защите проектов присутствовали представители компаний и предприятий, представившие задания, такие как ПАО «Квадра» — «Курская генерация», ООО «Хавле Индустриверке», МУП «Курскводоканал», также в экспертную комиссию вошли представители Совета молодых ученых и специалистов Курского ЛПУМГ. Вступительное слово предоставили делегатам от Курского ЛПУМГ, которые рассказали о специфике деятельности ООО «Газпром трансгаз Москва», о профессиях, которые необходимы в газовой отрасли, требованиях к образованию. Студентам предоставили возможность заполнить анкеты кандидатов на работу в ООО «Газпром трансгаз Москва». Также вниманию студентов представили фильм о газовой промышленности, который они с удовольствием посмотрели. Потом ребята задавали вопросы о деятельности компании и перспективах работы в Курском ЛПУМГ.



Следующий этап мероприятия — непосредственно защита кейсов, где нашим экспертам представилась возможность выслушать докладчиков, задать вопросы по разработанному решению, оценить работы каждой команды путем оценки по пятибалльной шкале по каждому критерию. В итоге победителем стала команда Воронежского государственного технического университета — «Сборная ВГТУ». Ребята предложили оптимальное решение перемещения газа в соседние действующие коммуникации, комплексно подошли к поставленному вопросу, грамотно обосновали свой проект. Второе место заняла команда «Техноложка», третье место — «Теплоносители». По итогам мероприятия лучшие работы были отмечены памятными подарками от Курского ЛПУМГ.

Совет молодых ученых и специалистов всегда готов к сотрудничеству с Юго-Западным государственным университетом для проведения совместных мероприятий.

А.Н. АСТАПОВ,
машинист т/к ГКС-1,
председатель СМУиС,
фото Б.Е. ТОКМАКОВА,
машиниста т/к ГКС-1



Вести с трассы

ПРОЙДЕННЫЙ ПУТЬ — И ЕСТЬ НАГРАДА

В Доме правительства Белгородской области прошла церемония вручения государственных и областных наград, которую провел глава региона Евгений Савченко. Всего отмечены более 30 человек, из них 6 — государственными наградами.

За многолетний добросовестный труд и большой личный вклад в развитие газовой отрасли начальнику Линейно-эксплуатационной службы филиала ООО «Газпром трансгаз Москва» «Белгородское ЛПУМГ» Сергею Николаевичу Лукьянову присвоено почетное звание «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности Российской Федерации».



Сергей Николаевич начинал свою трудовую деятельность в 1979 г. электромонтажником Монтажного управления № 6 г. Сургут, треста «Сургутнефтегазэлектромонтаж». С 1980 г. по настоящее время работает в филиале ООО «Газпром трансгаз Москва» «Белгородское ЛПУМГ». Прошел путь от машиниста технологических компрессоров и монтера по защите подземных трубопроводов от коррозии до начальника Службы ЭХЗ, с 2003 г. назначен на должность начальника ЛЭС.

Торжественная церемония стала приятным подарком к дню рождения Сергея Николаевича, которого поздравил весь коллектив Белгородского ЛПУМГ.

Пользуясь случаем, редакция «Прометей» так же поздравляет виновника торжества:

— Сергей Николаевич, расскажите, что чувствуете в эти знаменательные дни, что для Вас значит эта награда?

— За 37-летний трудовой стаж в Белгородском ЛПУМГ я неоднократно награждался руководством Общества и Газпрома. Но вручение знака и удостоверения о присвоении звания «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности Российской Федерации» губернатором области Евгением Савченко стало самым ярким событием в моей жизни. Особенно приятным и запоминающимся это событие стало еще и потому, что вручение государственной награды проходило в мой день рождения. В этот день среди отмеченных государственными и наградами области были люди разных профессий: горняки, дорожники, учителя, врачи, деятели культуры и искусства. Награждение работника Белгородского ЛПУМГ стало оценкой вклада нашего Общества в экономическое развитие региона, являющегося одним из крупнейших потребителей газа, реализации целого ряда социальных проектов на территории области.

— Расскажите, пожалуйста, о деятельности возглавляемой Вами службы в этом году. Какие задачи были решены?

— С уверенностью могу сказать, что вручение мне высокой награды — это оценка труда и заслуга всего коллектива Линейно-эксплуатационной службы, которую я возглавляю уже 14 лет.

Подходит к концу 2017 год, и все планы, задачи, стоящие перед службой, — по капитальному ремонту хозяйственным способом, огневым работам, мероприятиям по подготовке объектов линейной части к эксплуатации в осенне-зимний период — мы выполнили в полном объеме и в установленные сроки. То есть обеспечили надежную безаварийную работу линейной части магистральных газопроводов в зоне производственной ответственности Белгородского ЛПУМГ.

Беседовал Дмитрий ПРЕДЕ

Начиная с 2017 г. Учебно-производственным центром совместно со Службой связи организовано проведение интерактивного обучения (вебинаров) с филиалами ООО «Газпром трансгаз Москва». На основании заявленной потребности подготовлен график проведения обучения в 2017 г., собраны заявки на 2018 г.



ДАН СТАРТ ИНТЕРАКТИВНОМУ ОБУЧЕНИЮ



Проведение учебных занятий в новом формате было обусловлено анализом текущей ситуации по обучению персонала в ООО «Газпром трансгаз Москва». При подведении итогов квалификационных экзаменов был сделан вывод, что величина прироста знаний и умений у слушателей примерно постоянна, а конечный результат напрямую зависит от степени начальной подготовки. Формированию начального уровня технической грамотности работников способствует проведение технической учебы. Также техническая учеба, являясь одной из форм планового обучения, направлена на обеспечение непрерывного и последовательного роста квалификации, знаний по обслуживанию технологического оборудования. В целях повышения ее качества преподавательским составом Учебно-производственного центра начиная с ноября 2017 года проводится интер-

активное обучение в режиме селекторной связи (с предварительной рассылкой презентационных материалов). Так, в ноябре 2017 года мастер производственного обучения УПЦ А.Г. Песков провел ряд интерактивных занятий с работниками линейно-эксплуатационных служб филиалов: «Гавриловское ЛПУМГ», «Донское ЛПУМГ», «Орловское ЛПУМГ», «Тульское ЛПУМГ», «Моршанское ЛПУМГ», «Истинское ЛПУМГ», по теме «Прием и запуск очистных и инспекционных снарядов».

При обучении рабочих важной составляющей является уровень педагогического мастерства инженеров, проводящих техническую учебу своих подчиненных. Учитывая это, в соответствии с графиком проведения вебинаров в ноябре 2017 года преподаватель УПЦ А.А. Кузьмин провел мастер-класс для ответственных за проведение технической учебы по профессии «Маши-

нист технологических компрессоров», а преподаватель А.И. Бацких — обучение специалистов филиала «Московское ЛПУМГ» на тему «Методика разработки учебного занятия и его компоненты».

По окончании интерактивного обучения проведен опрос, который показал заинтересованность работников филиалов в проведении подобных мероприятий. Результаты опроса были рассмотрены на педагогическом совете Учебно-производственного центра, что помогло учесть предложения филиалов и оперативно скорректировать последующие занятия.

Цикл интерактивного обучения в ближайшее время продолжат вебинар по профессии «Обходчик линейный» и мастер-класс для ответственных за проведение технической учебы в филиалах Общества по профессии «Машинист технологических компрессоров». ■



Конкурсы

ЛУЧШИЕ СОВЕРШЕНСТВУЮТ МАСТЕРСТВО

На базе учебной части (Первомайский) Учебно-производственного центра и филиала «Донское ЛПУМГ» с 20 по 24 ноября прошел конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования ООО «Газпром трансгаз Москва».

22 филиала делегировали лучших своих представителей этой профессии. Конкурсную комиссию на паритетных началах составили специалисты Отдела главного энергетика Управления по эксплуатации компрессорных станций, энергомеханического оборудования и АГНКС, филиала «Донское ЛПУМГ» и УПЦ.



Теоретическую часть конкурса провели на базе учебной части. Участники ответили на 15 вопросов по охране труда и электробезопасности. Площадкой для отработки практических навыков стал филиал «Донское ЛПУМГ». Главный энергетик филиала Н.А. Марков заготовил их два: подготовка рабочего места и допуск бригады на длительный ремонт электродвигателя пускового насоса смазки ЭГПА СТД-12500 и сборка схемы АВР с задержкой по времени на включение. Второе задание можно отнести к категории «творческих», а первое — к требующим максимального уровня знаний охраны труда в электроустановках и навыков в их применении.

>>> стр. 7





В ПРЕДВЕРИИ 2018 ГОДА, ОБЪЯВЛЕННОГО ГОДОМ ТЕАТРА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, А ТАКЖЕ 200-ЛЕТИЯ ИВАНА СЕРГЕЕВИЧА ТУРГЕНЕВА, КОТОРОЕ БУДЕТ ОТМЕЧАТЬСЯ В СЛЕДУЮЩЕМ ГОДУ, ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ МОСКВА» ВЫСТУПИЛО С ИНИЦИАТИВОЙ ПРОВЕДЕНИЯ КУЛЬТУРНО-ПРОСВЕТИТЕЛЬСКОГО ПРОЕКТА «ТУРГЕНЕВ. СЕГОДНЯ!». ЭТО — СПЕКТАКЛЬ-ПОСВЯЩЕНИЕ И.С. ТУРГЕНЕВУ, ГДЕ ВСТРЕТЯТСЯ СРАЗУ НЕСКОЛЬКО ВИДОВ ИСКУССТВА: ТЕАТР, КИНО, ЖИВОПИСЬ, МУЗЫКА, ВИДЕОАРТ, ЧТОБЫ ВМЕСТЕ РАССКАЗАТЬ НАМ ИСТОРИЮ ЖИЗНИ И ТВОРЧЕСТВА ВЕЛИКОГО РУССКОГО ПИСАТЕЛЯ.



ОТКРЫТАЯ РЕПЕТИЦИЯ В СПАССКОМ-ЛУТОВИНОВО



Открытая репетиция спектакля состоялась 2 ноября в родовой усадьбе И.С. Тургенева Спасское-Лутовино. В ней приняли участие актеры московских театров и кино: Любовь Руденко, Кирилл Емельянов, Джульетта Геринг, Денис Демин, Анастасия Спектор, выпускники Московской театральной школы Олега Табакова.

В усадьбе Спасское-Лутовино время словно повернулось вспять: за одним столом герои произведений писателя, его любимые и близкие люди. Актеры окунулись в эпоху того времени и той атмосферы, в которой жил и творил великий писатель. Звучащие отрывки из произведений помнят эти стены. Роль матери Варвары Петровны в спектакле исполнит актриса Любовь Руденко, Тургенева же будет играть ее родной сын — Анатолий Руденко.

Любовь Руденко, заслуженная артистка РФ: «Очень интересно сцепиться именно во взаимоотношениях мамы и сына, ведь они были очень сложными».

Кроме того, творческая делегация посетила Музей писателей-орловцев, где состоялась пресс-конференция для журналистов. На их вопросы ответили режиссер проекта «Тургенев. Сегодня!» Глеб Черепанов, известный по постановке спектакля «Контрабас» в МХТ им. А.П. Чехова с Константином Хабенским, и генеральный продюсер проекта, президент благотворительного фонда социальных инициатив «Мир и гармония» Эльмира Щербакова.

Глеб Черепанов, режиссер проекта «Тургенев. Сегодня!»: «Постановка будет состоять из нескольких частей. Основная — это ключевые эпизоды из жизни Тургенева, повлиявшие на его творчество и произведения. Драматургом Марией Виткиной написана пьеса, основанная на воспоминаниях, письмах и документах писателя, его семьи, друзей, коллег и современников».

По словам режиссера Глеба Черепанова, спектакль призван показать лиризм и современность произведений Тургенева, разрушить сложившиеся штампы, объединить лучшие традиции прошлого и весь арсенал средств, который использует современный театр.

Генеральный продюсер проекта Эльмира Щербакова отметила, что идея поставить спектакль, посвященный классике, появилась именно благодаря знакомству с городом Орлом — местом, где родился И.С. Тургенев.

В 2018 году инициатива перерастет в масштабный фестивальный проект, который будет реализован в 18 регионах Центрального федерального округа. Лучшие российские артисты, которые никогда не встречались на одной сцене, работая в разных театрах, выйдут на одни театральные подмостки, чтобы поблагодарить гения русской и мировой литературы Ивана Сергеевича Тургенева.

Юлия СЕДОВА,
фото Анастасии БАУКИНОЙ



Конкурсы

ЛУЧШИЕ СОВЕРШЕНСТВУЮТ МАСТЕРСТВО

стр. 6 <<<

Максимально близок к идеалу исполнения первого испытания был представитель принимающего филиала. Некоторым участникам удалось в процессе выполнения задания проявить смекалку и навыки. За это

комиссия единодушно сочла возможным поощрить нескольких конкурсантов бонусными баллами, которые, как впоследствии оказалось, и решили исход состязания.

С гордостью за липецкую землю сообщаем, что звание лучшего завоевал работник

филиала «Елецкое ЛПУМГ» А.В. Паламар. Накануне своего 50-летия он получил блестящее подтверждение высокого статуса Профессионала среди своих коллег по цеху.

На пьедестале победителей компанию ему составили: А.В. Хромых — Донское ЛПУМГ,

А.П. Белобров — Курское ЛПУМГ, занявшие второе место, и А.А. Беляев — Острожское ЛПУМГ, Е.Е. Курманов — УЭЗС, С.П. Якушин — Моршанское ЛПУМГ — третье место.

Поздравляем призеров! И рассчитываем на то, что не попавшие в число лауреатов работники не станут огорчаться за чрезмерную строгость комиссии и продолжат совершенствовать свое мастерство. ■



НЕ ОСТАТЬСЯ В ДОЛГУ ПЕРЕД ПОТОМКАМИ

Год экологии особым образом отразился в календаре филиала «Елецкое ЛПУМГ». Начиная с апреля проводились субботники, экологические акции, в которых принимали участие сотрудники управления, а также конкурсы, направленные на повышение культуры природопользования среди подрастающего поколения.



СОХРАНЯЯ ПЕРВОЗДАННУЮ ГАРМОНИЮ

«Мы не наследуем землю от наших предков, мы берем ее взаймы у наших детей» — эта фраза принадлежит знаменитому писателю Антуану де Сент-Экзюпери. Если вдуматься, то сразу становится очевидным, как халатное отношение к природе, неразумное использование ее ресурсов негативно сказываются на последующих поколениях. Чтобы наши дети и внуки увидели природу в первозданной красоте, необходимо постоянно прикладывать усилия для сохранения разнообразной флоры и фауны.

Так, 28 апреля молодые работники филиала при поддержке администрации провели всероссийский экологический субботник «Зеленая весна-2017» на территории памятника природы регионального значения «Нижневоргольский». Они очистили прибрежную территорию реки Воргол, собрали оставленный многочисленными отдыхающими мусор в излюбленном и живописном месте «Голубая поляна». За несколько часов 36 активистов собрали около 3 тонн (15 кубических метров) отходов.



Вторым значимым событием стало участие филиала во всероссийском субботнике движения «Зеленая Россия». Помимо уборки территории, предприятием был изготовлен и установлен информационный щит об особом статусе скального массива «Звонари» и памятнике археологии — городище «Рябинки» (линия укрепления датируется VII–VI вв. до н.э.). На субботнике работники Елецкого ЛПУМГ трудились вместе с учениками из школы, расположенной в поселке Ключ Жизни. Ребятам рассказали о значимости бережного отношения к природе и ее культурному наследию. Результатом совместных усилий стал расширенный от мусора участок площадью 7 гектаров.

К ОТХОДАМ — С ФАНТАЗИЕЙ

В подшефных предприятии социально-реабилитационном центре «Квочег» и специальной школе-интернате, расположенных в селе Ериловка Елецкого района, прошел двухэтапный творческий конкурс «Отходам

вторую жизнь». Ведущий инженер по ООС Т.В. Воробьева совместно с председателем совета МУиС М.В. Котовым рассказали ребятам о том, почему так важно не бездумно выбрасывать мусор, а стараться его преобразить.

В конкурсе приняли участие 22 воспитанника центра «Квочег» и школы-интерната. Они подошли творчески не только к работам, подготовленным на конкурс, но и украсили свой школьный двор поделками из того, что обычно люди, не задумываясь, кладут в мусорный бак. Так на территории появились лебеди из пластика, бумаги, монтажной пены, пальмы из старых бутылок и неваляшка из автомобильных покрышек. В сентябре состоялся второй этап творческого конкурса, во время которого наградили победителей.

С НАУЧНЫМ ПОДХОДОМ

Сотрудники филиала ведущий инженер по ООС Т.В. Воробьева и инженер химической лаборатории Т.В. Ефремова с 2013 года являются постоянными участниками городских экологических конференций, проводимых Детским парком им. Б.Г. Лесюка. И в нынешнем году управление поддержало IX городскую экологическую конференцию школьников «Зеленый мир моего города». А 29 сентября 2017 года в рамках второго этапа конференции Общество оказало помощь в закупке зеленых насаждений. Филиал «Елецкое ЛПУМГ» также принял активное участие в озеленении детского парка.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ — ЗА КАЖДЫМ

Не остаются равнодушными к экологии и сами сотрудники предприятия. Так, работники службы АТХ Елецкого ЛПУМГ, водители I класса Владимир и Анатолий Востриковы, вместе со своими семьями преобразили придомовую территорию на радость людям. Так в умелых руках отходы обретают вторую жизнь. Пластиковые бутылки разных форм и размеров превратились в пчелок, улей и украсившие плетень цветы: ромашки, маки и подсолнухи и оригинальные клумбы-поросята. Нашлось место и старой каске — не сразу узнаешь ее в божьей коровке. Дом расположен недалеко от железнодорожного переезда, и пассажиры юго-восточной железной дороги, а также все, кто ежедневно пересекает переезд поселка Ключ Жизни, могут увидеть эту необычную композицию, которая дарит не только хорошее настроение, но и вторую жизнь старым вещам.

Тамара ВОРОБЬЕВА,
ведущий инженер
по охране окружающей среды

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ ЧЕРНОГО МОРЯ, 31 ОКТЯБРЯ, ОТМЕЧАЕТСЯ ЕЖЕГОДНО В КОНЦЕ ОКТЯБРЯ В ПАМЯТЬ И ПОДДЕРЖКУ СОБЫТИЯ 1996 ГОДА, КОГДА ШЕСТЬ ПРИЧЕРНОМОРСКИХ СТРАН — БОЛГАРИЯ, РУМЫНИЯ, ТУРЦИЯ, ГРУЗИЯ, РОССИЯ И УКРАИНА — ПОДПИСАЛИ СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН ДЕЙСТВИЙ ПО РЕАБИЛИТАЦИИ И ЗАЩИТЕ ЧЕРНОГО МОРЯ.

ДЕНЬ ЧЕРНОГО МОРЯ

В Год экологии к проведению одного из массовых городских мероприятий Сочи присоединился филиал ООО «Газпром трансгаз Москва» «Санаторий «Голубая горка». В парковой зоне, от площади Искусств до Зимнего театра, были разбиты тематические площадки и проведен XIV городской краеведческий конкурс «Черное море-2017». Организатором конкурса выступил Центр детского и юношеского туризма и экскурсий города при поддержке Управления по образованию и науке администрации города и благотворительном участии ООО «Газпром трансгаз Москва».

Всего в конкурсе приняли участие более 890 детей, объединенных в 121 команду. Многочисленные команды-участники конкурса состояли из учащихся Большого Сочи, от самых младших школьников до выпускников среднего звена. Все команды одновременно выполняли задания, участвовали



в викторинах и лото на 12 тематических площадках. Задания содержали вопросы на глубокое знание обитателей Черного моря, его флоры и фауны и были направлены на проверку и расширение знаний по экологии и краеведению.

После прохождения всех площадок и выполнения всех заданий участников конкурса ждали призы. Сотрудники филиала «Санаторий «Голубая горка» были приглашены поучаствовать в жюри кон-



курса, которое также состояло из учащихся сочинских средних образовательных учреждений, кто углубленно занимается краеведением. Вне зависимости от количества набранных баллов и решения судейской коллегии все участники конкурса получили памятные сувениры, все команды были награждены грамотами, а команды-победители — дипломами и призами!

Директор Центра детского и юношеского туризма и экскурсий



города Сочи Рамиль Рафаэльевич Искаков выразил благодарность филиалу ООО «Газпром трансгаз Москва» «Санаторий «Голубая горка» за оказание помощи в проведении одного из самых ярких событий осени, городского краеведческого конкурса «Черное море» среди школьников города. Внимательное отношение к родной природе, изучение ее, формирование экологической культуры у подрастающего поколения, возможно, является залогом реабилитации природных ресурсов и процветания нашей планеты Земля. Благотворительное же участие ООО «Газпром трансгаз Москва» в проведенном мероприятии позволило наградить большее количество участников призами и памятными сувенирами, сделать его более радостным и запоминающимся для детей.

Анастасия ПОЛУБАТЬКО,
инженер по охране
окружающей среды

ИСТОРИЯ ОДНОГО МЕРОПРИЯТИЯ

Год экологии в Обществе с самого начала обещал быть ярким, насыщенным на события и познавательным.

Филиал «Инженерно-технический центр» не остался в стороне. Воодушевившись примером коллег из соседних филиалов, Отделом производственно-экологического мониторинга и лабораторией санитарно-промышленного, экологического и радиационного контроля, в конце сентября был организован выезд на базу отдыха «Селигерские зори».



Покидая пасмурную и дождливую Москву, организаторы переписывали план мероприятия, не надеясь на хорошую погоду. Но чем ближе автобус приближался к деревне Жар, тем небо становилось чище, а солнце ярче. Все три дня осень радовала по-настоящему летним теплом, поэтому к радости участников все мероприятия проводились на открытом воздухе.

В первую очередь состоялась познавательная лекция о мероприятиях, которые проводятся в

Обществе для снижения негативного воздействия на окружающую среду. Коллеги узнали о том, что в ООО «Газпром трансгаз Москва» внедрена и успешно функционирует система экологического менеджмента, для чего она нужна и какие цели и задачи стоят в целом перед дочерними компаниями ПАО «Газпром» и нашим Обществом в частности.

Сотрудники отдела производственно-экологического мониторинга рассказали коллегам не только о деятельности отдела, работе инженеров по охране окружающей среды на газотранспортном предприятии, но и постарались донести до коллег всю важность этой работы.

Достаточно неожиданным для всех стало выступление лаборатории СПЭРК, в рамках которого можно было ознакомиться с особенностями проведения измерений в рамках программы производственно-экологического мониторинга. Также была проведена демонстрация экоаналитического оборудования, все желающие смогли почувст-



воваться себя настоящими экспертами-физиками и под руководством опытных наставников самостоятельно провести измерения шума и радиации на территории б/о «Селигерские зори».

Не забыли и про самых юных сторонников экологии и их родителей, для которых были проведены различные конкурсы. После того как все буквально «ощутили экологию на себе», всем участникам были вручены грамоты и памятные призы.

Год экологии скоро завершится, но за этот год сотрудники филиала «ИТЦ» постарались сформировать в сердцах и умах коллег определенный принцип экологического мышления, ведь как сказал В.И. Вернадский: «... все человечество, вместе взятое, представляет ничтожную массу вещества планеты. Мощь его связана не с его материей, но с его мозгом. В геологической истории биосферы перед человеком открывается огромное будущее, если он поймет это и не будет употреблять свой разум и свой труд на самоистребление».

Мария МАРЬИНА,
начальник Лаборатории
санитарно-промышленного,
экологического и радиационного
контроля

ОБМЕН ОПЫТОМ В ЗИМЕНКАХ

С 13 по 17 ноября на базе УПЦ «Зименки» проходило производственное совещание специалистов охраны труда и промышленной безопасности ООО «Газпром трансгаз Москва». Участники совещания делились опытом и подводили итоги работы филиалов в этой области деятельности в 2016–2017 гг.

В совещании приняли участие 54 работника ООО «Газпром трансгаз Москва», а также 10 приглашенных руководителей и специалистов российских компаний, чья деятельность непосредственно посвящена изучению, оценке проблем и производству продукции, направленной на улучшение условий труда и обеспечение промышленной безопасности.



В вводной части совещания вниманию участников был представлен доклад заместителя главного инженера Е.С. Савостьянова с анализом состояния охраны труда, промышленной и пожарной безопасности в ООО «Газпром трансгаз Москва». Первый день был полностью посвящен обсуждению вопросов охраны труда, второй проходил в тесном общении с представителями ведущих компаний, осуществляющих свою деятельность в сфере производственной безопасности, третий — охватывал вопросы обеспечения промышленной и пожарной безопасности.

Наиболее содержательные доклады и презентации были представлены по развитию и оценке уровня культуры безопасности, состоянию безопасности дорожного движения, организации расследования



несчастных случаев и особенностям расследования микротравм в филиалах Общества, организации работ на высоте и обеспечению работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты. Специалисты Службы промышленной и пожарной безопасности довели до участников совещания информацию о состоянии пожарной безопасности в филиалах, требованиях промышленной безопасности к эксплуатации опасных производственных объектов. Активно обсуждался вопрос перерегистрации опасных производственных объектов в свете вступивших в силу новых нормативных документов Ростехнадзора.



Совещание проходило в очень интенсивном деловом режиме, каждый доклад активно обсуждался, от участников поступило много предложений по улучшению работы. Наиболее острые проблемы были рассмотрены в ходе проведения «круглых столов» по итогам каждого рабочего дня. Участники совещания имели возможность посмотреть выставку современных средств индивидуальной защиты непосредственно от производителей, оценить их качество и защитные свойства.

В ходе производственного совещания специалисты по охране труда и промышленной безопасности обменялись опытом по многим направлениям своей деятельности, повысили уровень своих профессиональных знаний, получили хороший эмоциональный заряд для дальнейшей работы по обеспечению безопасности производства.

КАК СОВЕЩАЛИСЬ СПЕЦИАЛИСТЫ ЭХЗ

На базе «Селигерские зори» филиала «Крюковское ЛПУМГ» Управлением по эксплуатации магистральных газопроводов, Производственным отделом защиты от коррозии был проведен семинар-совещание начальников служб защиты от коррозии по теме: «Итоги работы филиалов Общества по эксплуатации средств противокоррозионной защиты трубопроводов от коррозии за 2016 г. и постановки задач на 2017–2018 гг.».

Открыл семинар начальник Производственного отдела защиты от коррозии Д.С. Мартыненко. В своей вступительной речи он определил цели и задачи семинара, предложил обсудить проблемные вопросы и совместно найти пути их решения.



Далее с докладами и презентациями выступили сотрудники Производственного отдела защиты от коррозии, которые рассказали об основных задачах, направлениях развития деятельности отдела, организации технического обслуживания и ремонта средств ЭХЗ, капитального ремонта, организации коррозионных обследований и коррозионного мониторинга.

От проектирующих организаций свои доклады прочитали представители филиала ООО «Газпром трансгаз Москва» «Инженерно-технический центр» и АО «Гипрогазцентр».

Немалоценными были сообщения приглашенных на семинар производителей оборудования ЭХЗ: ООО «НЕФТЕГАЗИМПЕКС», ЗАО «Трубопроводные системы и технологии», ООО «ЭНЕРГО-ФИНСТРОЙ», ПАО «СИГНАЛ», СЭТЗ «Энергомера», ООО «Техно-Пром», ЗАО «Химсервис», ООО НПО «Нефтегазкомплекс — ЭХЗ» и представителей производителей защитных покрытий АО «Делан» и ООО «НПО «СпецПолимер».

Вниманию собравшихся были представлены доклады на актуальные темы начальников служб защиты от коррозии ООО «Газпром трансгаз Москва», которые рассказали о существующих проблемах и методах их решения, поделились опытом внедрения новых технологий и оборудования ЭХЗ.

С интересом выслушали доклад начальника службы защиты от коррозии филиала ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» «Владимирское ЛПУМГ».



День за днем

С 13 по 17 ноября около 50 пенсионеров администрации, Московского ЛПУМГ и ЦДиР прекрасно провели время на нашей корпоративной базе отдыха «Селигерские зори».

Природа этого живописного края встретила гостей первозданным белым снегом, который выпал утром после их приезда. Создалось впечатление, что наступает Новый год, — так торжественно и красиво было кругом. С улыбками, в прекрасном настроении пенсионеры отправились на экскурсию в знаменитый мужской монастырь Нило-Столобенская Пустынь — жемчужину Селигера. В 90-х годах прошлого века ООО «Газпром трансгаз Москва» внесло большой вклад в восстановление обители и сейчас поддерживает с ней тесные дружеские и партнерские отношения. Вечером после ужина по



ПЕНСИОНЕРЫ ОТДОХНУЛИ НА СЕЛИГЕРЕ



пожеланиям большей активной части группы был устроен вечер отдыха с танцами и исполнением популярных народных песен.

На следующий день отдыхающие побывали с экскурсией в районном центре — городе Осташков, основанном в 1371 году. Он включен в список заповедных городов России. Это настоящий музей под открытым небом. В Осташкове сохранились не только отдельные памятники старины, но и облик древнерусского города в целом.

Пенсионеры Общества ознакомились с артефактами краеведческого музея, который размещается в Троицком городском соборе. Посетили женский Житенный монастырь, где наряду с монахинями нашли

приют, учатся и трудятся более 60 сирот и детей из неблагополучных семей. Совершили обзорную экскурсию по городу, побывав в парке Свободы, главная достопримечательность которого — высокая колокольня с часами, выполняющая роль маяка для рыбаков. Здесь же находится единственный в Верхневолжье памятник партизанам Великой Отечественной войны.

Вернувшись на базу отдыха и вкусно отобедав, наиболее энергичные пенсионеры под руководством пенсионеров-медиков занимались скандинавской ходьбой до Осташковской автодороги. Другие совершали марафон по благоустроенным дорожкам базы.



Вечером также были танцы и поэтические чтения стихов любимых поэтов. Поэзией собственного сочинения, посвященной величественной природе этого края, всех удивил активный пенсионер Московского ЛПУМГ Михаил Игнатьев. В финальный день, ощутив прилив бодрости, отдыхающие активно играли в бильярд и настольный теннис.

В пятницу поутру, с благодарностью руководству Общества и Объединенной профсоюзной организации за предоставленную возможность прекрасно отдохнуть, пенсионеры отправились в обратный путь — домой.

Юрий ДАНОВ,
президент благотворительного фонда
«Ветераны газовой промышленности»

ЮБИЛЕЙНАЯ V СПАРТАКИАДА РАБОТНИКОВ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ АДМИНИСТРАЦИИ И ПРИ АДМИНИСТРАЦИИ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ МОСКВА» 2017 Г. ПРОВОДИЛАСЬ СРЕДИ ВОСЬМИ КОМАНД (КОМАНДА ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА И КОМАНДЫ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПО ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ), ПО ШЕСТИ ВИДАМ СПОРТА: БИЛЬЯРД, БОУЛИНГ, ПЛАВАНИЕ, НАСТОЛЬНЫЙ ТЕННИС, СТРЕЛЬБА ИЗ ПНЕВМАТИЧЕСКОГО ПИСТОЛЕТА И ШАХМАТАМ.

Открыли спартакиаду соревнования по **бильярду**, проходившие в бильярдном клубе «Принц». С самого начала турнира определился фаворит — команда заместителя генерального директора по ремонту и капитальному строительству, которая уверенно сыграла все свои встречи. Стоит отметить возросший уровень мастерства команды, которая, завоевав в прошлом году четвертое место, в этом году уверенно



провела все соревнования. Мастера кия от строителей А.В. Жиденко и А.М. Токтаров не оставили противникам шансов на победу и, сохранив отрыв от соперников до конца турнира, в итоге завоевали первое место. Серебро у команды генерального директора. Команда главного инженера — на третьем месте. Стоит отметить хорошую подготовку к турниру В.М. Санфиорова и Ю.Н. Гавриленко, которые провели свои матчи на высоком соревновательном уровне.



В тире «Скиф» проходили соревнования по **стрельбе из пневматического пистолета**. Самые меткие сотрудники администрации нашего Общества отстрелялись за один соревновательный день. Почетное первое место завоевала команда заместителя генерального директора по управлению персоналом и корпоративной защите Е.И. Безбородкина. На втором месте с отставанием в два очка от лидера расположилась команда генерального директора



А.В. Бабакова, бронзу завоевала команда заместителя генерального директора по ремонту и капитальному строительству М.М. Ахмадиева. Лучшие результаты среди мужчин показали: А.В. Краснухин, А.Г. Геталов, В.Н. Давыдкин и Ю.А. Грибанов, среди женщин лучшей стала Л.И. Овсянникова, Г.А. Данилкина — на втором месте, Е.А. Блинова — на третьем.

ПРАЗДНИК, ПОДНИМАЮЩИЙ КОМАНДНЫЙ ДУХ



В фойе Делового центра проходили соревнования по **шахматам**. Наверное, неспроста в начале турнира лидировала команда заместителя генерального директора по экономике и финансам — это прерогатива финансистов быть самыми умными в Обществе, так как они считают деньги и «рулят» финансовыми потоками. Но к завершению соревнований в результате упорной борьбы интеллектов вперед смогла вырваться команда генерального директора, которая и завоевала первое место. Далее с отрывом в пол-очка финишировала команда заместителя генерального директора по экономике и финансам, на третьем месте с той же минимальной разницей — команда заместителя генерального директора по производству.



Все поединки проходили в напряженной борьбе, о чем свидетельствует турнирная таблица. Так, например, первое место в личном зачете среди мужчин разделили между собой сразу три шахматиста: А.С. Вербило, А.Г. Щекин, Д.С. Черный, набравшие одинаковое количество очков. У женщин успешней всех провели свои встречи А.В. Немудрова, Т.Н. Герасимова и Н.А. Фокина.



Соревнования **пловцов** проходили в бассейне ФОКа. Плавательная программа состояла из двух частей: индивидуальные и командные заплывы. В индивидуальных заплывах на 50 метров лучший результат показал Д.А. Горностаев, далее с небольшим отставанием идут: В.С. Нижибецкий, А.В. Коротков и М.Н. Поляков. Надеемся, что нашим пловцам на следующей спартакиаде покорится заветный рубеж в 30 секунд. У женщин в индивидуальном зачете самой сильной пловчихой с большим отрывом от соперников стала Н.Ю. Тамашайтис,



на втором месте — Ю.В. Каминская, третье место завоевала Е.Б. Коняшкина.

Спортсмены команды заместителя генерального директора по ремонту и капитальному строительству заняли первое место в личном зачете, выиграв по сумме результатов меньше секунды у команды главного инженера, завоевавшей второе место, бронза — у команды заместителя генерального директора по экономике и финансам.



Нешуточные страсти кипели в бассейне и в эстафете 4x50 метров. Поддерживаемые своими болельщиками, пловцы всех команд энергично гребли к победе. Но противопоставить мастерству пловцов хорошо подготовленной команды строителей остальные команды ничего не смогли. Результат командных соревнований остался таким же, как и в индивидуальном зачете, с той лишь разницей, что разрыв между конкурентами стал еще больше.



С первых матчей спартакиады очень драматичными и насыщенными на эмоции стали соревнования по **настольному теннису**, которые продолжались в течение месяца. Упорная борьба шла как в одиночных, так и в парных встречах, никто не сдавался без боя — все старались принести в общекорпоративную копилку наибольшее количество очков. Несмотря на то что игроки турнира прекрасно знают друг друга и уже не один десяток раз играли между собой, атмосфера состязательности между принципиальными соперниками была накалена до предела, нередко доходило до тай-брейка, что не могло не сказаться на игре и настроении. С самого начала турнира на первом месте прочно закрепилась команда заместителя гене-



рального директора по управлению персоналом и корпоративной защите Е.И. Безбородкина, которая никому не уступила своей позиции до конца соревнований.

По результатам личных встреч безоговорочным лидером стал А.В. Кочегаров, не проигравший ни одного матча. Второе место завоевал А.С. Агаев, третьим стал И.Г. Кравцов. Лучшая среди девушек — А.Ф. Марченко, выигравшая все свои встречи, А.В. Немудрова — на втором месте, Е.А. Хромова — на третьем.

Таким образом, победителем турнира по настольному теннису стала команда заместителя генерального директора по управлению персоналом и корпоративной защите Е.И. Безбородкина. На протяжении всего турнира, сражаясь буквально за каждый мяч, боролись команды. В итоге такой жаркой борьбы три команды набрали одинаковое количество очков. В связи с чем принятие окончательного решения о распределении мест будет проведено на заседании Организационного комитета спартакиады.

14 ноября в боулинг-клубе «Мореон» прошли соревнования по **боулингу**, которые завершили V Спартакиаду среди работников администрации ООО «Газпром трансгаз Москва» 2017 г.



Как и соревнования по другим видам спорта, они прошли в яркой и соревновательной борьбе — все пришли побеждать. Это была последняя возможность поправить турнирное положение в общекорпоративном зачете. По итогу соревнований первое место заняла команда заместителя генерального директора по ремонту и капитальному строительству, серебро у команды заместителя генерального директора по управлению персоналом и корпоративной защите, бронзу завоевали спортсмены из команды заместителя генерального директора по общим вопросам.



Игроками, набравшими наибольшее количество очков на турнире, стали: И.Ю. Хоровских, Ю.Г. Митител, С.В. Язев. У женщин, игроком, набравшим наибольшее количество очков, стала Е.В. Свиницкая, вторая — Н.А. Кирсанова и на третьем месте — Е.А. Блинова.

Хочется отметить, что все игры спартакиады были насыщены эмоциями и азартом участников, встречи проходили в теплой и дружеской атмосфере. У каждой команды были верные болельщики, которые активно поддерживали своих спортсменов на протяжении всех соревнований.

Кульминационным моментом V Спартакиады администрации стали **соревнования капитанов команд по бильярду**, которые прошли в УПЦ «Зименки».

>>> стр. 11



НОЯБРЬСКИЕ ПРАЗДНИКИ В БАКУ



3–6 ноября 2017 г. состоялась экскурсия в город Баку по плану культурно-массовой работы профкома Администрации ООО «Газпром трансгаз Москва» для членов профсоюза. Участники экскурсии посетили один из красивейших городов мира, расположенный на западном побережье Каспийского моря.

Баку — очень колоритный и красивый город, где даже за несколько дней не осмотреть все достопримечательности. Многовековые строения здесь гармонично соседствуют с современными стеклянными небоскребами. А вокруг города располагаются величественные горы, которые добавляют ему живописного антуража. Кроме того, Баку — крупнейший индустриальный центр. Здесь сосредоточены старейшие нефтяные промыслы, можно увидеть мощные краповые суда, современные плавучие буровые установки.

Участники экскурсии ознакомились с архитектурными и скульптурными памятниками XIX–XX вв. Осмотрели панорамы города и Бакинской бухты с Нагорного парка Баку. Сделали лучшие снимки на фоне Пламенных Башен, которые стали символом нового города. С момента их появления Баку начал ассоциироваться с европейским востоком — динамичным и современным. Сфотографировались на фоне Площади флага, концертного зала «Кристалл Холл», построенного для проведения международного конкурса Евровидение-2012, который проходил в Баку. Осмотрели центр Гейдара Алиева. Этот культурный центр был построен в 2012 г. по проекту легендарного архитектора Захи Хадид.

Внутри находятся конференц-залы, офисы, рестораны и экспозиции. Посетили аллею Почетного Захоронения, где похоронен Муслим Магомаев и другие известные деятели Азербайджана. Сходили на экскурсию по средневековой части города «Ичяри Шяхяр» (в переводе «Внутренний город») и ознакомились с его архитектурными памятниками VII–XVI веков, многие из которых имеют мировое значение и находятся под охраной ЮНЕСКО.

Также состоялась загородная экскурсия в историко-архитектурный заповедник Гобустан. Это своеобразная историческая галерея страны, где нашли отражение все культурно-исторические эпохи, существовавшие на ее территории. Там можно увидеть свидетельства о жителях региона эпохи каменного века и последующих периодов: наскальные изображения, стоянку человека, надгробные памятники. В Гобустане более 6 тысяч наскальных рисунков, которым около 12 тысяч лет. Рисунки отражают жизнь людей в каменном веке — охоту, отдых, танцы.

Кроме того, участники отправились на экскурсию к природным и историко-архитектурным объектам на Апшеронском полуострове. Посетили храм огнепоклонников «Атэшгях» в поселке Сураханы, название храма в переводе означает «Дом огня», «Место огня».

Столица Азербайджана удивляет сочетанием традиций и современности. Еще не так давно это была старинная крепость с извилистыми улицами, теперь же — настоящий индустриальный и динамичный город с небоскребами и офисными зданиями. Поездка в Баку — отличный отдых в праздничные дни! ■



Юбилеры



14 ноября свой юбилей отметила **Светлана Викторовна ТИСОВА**, начальник отдела технического обеспечения Службы информационно-управляющих систем.

В 1991 г. Светлана Викторовна с красным дипломом окончила Московский государственный технический университет им. Н.Э. Баумана, факультет «Электронные вычислительные машины и системы» по специальности «инженер-системотехник». На работу в ООО «Газпром трансгаз Москва» была принята в апреле 2004 г. заведующей хозяйством отдела технического обеспечения Службы информационно-управляющих систем. Затем ее назначили заместителем начальника отдела. В октябре 2013 г. Светлану Викторовну утвердили начальником отдела технического обеспечения Службы информационно-управляющих систем. Неоднократно она назначалась на должность исполняющего обязанности начальника Службы ИУС. Трудовой стаж Светланы Викторовны — более 22 лет, из них в ООО «Газпром трансгаз Москва» она работает более 13 лет.

Светлана Викторовна Тисова очень ответственный, грамотный руководитель. Она находит и силы, и время для решения любых проблем, задач, не жалея себя.

Очень светлый человек с открытой душой. Ее трудно представить хмурой, Светлана Викторовна всегда улыбается и создает хорошее настроение всем, с кем общается. В любой момент может понять и поддержать, поэтому сотрудники приходят на работу с удовольствием. Что и говорить, о таком руководителе мечтает каждый подчиненный.

От всей души и от всех наших благодарных сердец поздравляем Светлану Викторовну с юбилеем! Желаем, чтобы ее окружали такие же добрые и светлые люди, как она сама. Счастья Вам, здоровья и всяческих успехов! А также всего самого хорошего Вашим родным и близким людям!

Коллектив
Службы информационно-управляющих систем
ООО «Газпром трансгаз Москва»

Спорт

ПРАЗДНИК, ПОДНИМАЮЩИЙ КОМАНДНЫЙ ДУХ

стр. 10 <<<

Перед проведением турнира председатель Организационного комитета спартакиады заместитель генерального директора по управлению персоналом и корпоративной защите Е.И. Безбородкин в присутствии участников турнира провел жеребьевку, на которой были определены пары, которые встретятся между собой в первом туре.

С самого начала между участниками завязалась бескомпромиссная борьба. В первом туре заместитель генерального директора по ремонту и капитальному строительству М.М. Ахмадиев победил заместителя генерального директора по управлению персоналом и корпоративной защите Е.И. Безбородкина. Генеральный директор А.В. Бабаков переиграл заместителя генерального директора по производству Е.А. Смирнова, первый заместитель генерального директора С.Г. Марченко выиграл встречу у заместителя генерального директора по общим вопросам В.Н. Шакирзянова.

Далее прошли встречи за призовые места, где первое место завоевал заместитель генерального директора по ремонту и капитальному строительству М.М. Ахмадиев, второе место занял первый заместитель генерального директора С.Г. Марченко, бронза у генерального директора А.В. Бабакова.

В упорной борьбе проходили матчи и за 4–6-е места. Достаточно сказать, что сразу три соперника набрали одинаковое количество очков. Лишь по разнице шаров стала понятна расстановка по местам. Четвертое место завоевал заместитель генерального директора по общим вопросам В.Н. Шакирзянов, на пятом месте заместитель генерального директора по управлению персоналом и корпоративной защите Е.И. Безбородкин, на шестом — заместитель генерального директора по производству Е.А. Смирнов. Женской встречей между главным бухгалтером М.В. Удаловой и заместителем генерального директора по экономике и финансам И.И. Коротыч завершился турнир.



Интересной и зрелищной как для участников, так и для зрителей стала прошедшая спартакиада — все получили положительный заряд эмоций. Такие соревнования — это не только праздник спорта, поднимающий командно-соревновательный дух среди работников предприятия, но и немаловажный фактор укрепления корпоративности.

Игорь КРАВЦОВ,
фото автора

ЯНА СТРИГИНА, ОБЛАДАТЕЛЬНИЦА УНИКАЛЬНОГО ПО КРАСОТЕ И ТЕМБРУ ГОЛОСА, ВЫБРАЛА ДЛЯ СЕБЯ ОЧЕНЬ ИНТЕРЕСНУЮ, САМОБЫТНУЮ ПЕВЧЕСКУЮ СТЕЗЮ, ОФИЦИАЛЬНО ИМЕНУЕМУЮ «НАРОДНЫЙ ВОКАЛ». И МНЕ ПРЕЖДЕ ВСЕГО ХОТЕЛОСЬ УЗНАТЬ, ПОЧЕМУ МОЛОДАЯ ТАЛАНТЛИВАЯ ДЕВУШКА ОТДАЛА ПРЕДПОЧТЕНИЕ НЕ СТОЛЬ «МОДНОМУ» И ПОПУЛЯРНОМУ ПО СОВРЕМЕННЫМ МЕРКАМ МУЗЫКАЛЬНОМУ ПРОФИЛЮ? А ЕЩЕ — КАК ПОБЕДИЛА В ЭТОЙ НОМИНАЦИИ НА ВТОРОМ ФЕСТИВАЛЕ ТВОРЧЕСКИХ КОЛЛЕКТИВОВ И ИСПОЛНИТЕЛЕЙ «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ МОСКВА» — «СОЗВЕЗДИЕ» В ВОРОНЕЖЕ В 2015 ГОДУ?

ЗВЕЗДНЫЙ ТАЛАНТ «СОЗВЕЗДИЯ»

Я приехала к ней в музыкально-педагогический институт имени М.М. Ипполитова-Иванова пораньше. Было время пройтись по коридорам, осмотреться. Сразу возникло ощущение, что оказалась в одной из сцен кинофильма «Приходите завтра». Из аудиторий доносились звуки различных музыкальных инструментов — фортепиано, баяна, балалайки, флейты. Они сливались воедино в причудливую необыкновенную мелодию. А рядом распевались студенты перед началом занятий, пытаясь брать высокие ноты... В этой удивительной музыкальной атмосфере я и увидела идущую ко мне с пачкой нотных тетрадей Яну. Естественно, первый мой вопрос был:

— Как давно Вы в этом музыкальном мире?

— Все началось с моей одноклассницы, которая на одном из школьных праздников спела народную песню, — вспоминает Яна. — И так меня это зацепило, что я сказала маме: «Хочу тоже попробовать. Мне всего 9 лет, если не понравится или не получится, — жизнь моя на этом не закончится». На тот момент я уже училась в музыкальной школе по классу фортепиано и после разговора с мамой поступила параллельно учиться народному вокалу.

После окончания музыкальной школы Яну пригласили работать в Центр культуры и молодежи в Тамбове. В 19 лет девушка поеха-

да не было сомнений, что я стою на правильном пути. Я знаю, что пение — это мое. Образование также дает мне право руководить хором...

Закончив колледж и получив диплом в своем родном городе, амбициозная девушка поехала в Москву и поступила в институт имени М.М. Ипполитова-Иванова. Все свое время молодая певица отдает учебе, ее обычный буднич-

технику, развивать творческий вкус, а это — дело времени. Также я помогаю Яне готовиться к концертным выступлениям. Основная наша цель заключается в том, чтобы она смогла непосредственно на конкурсе оценить, прочувствовать свое выступление, сравнить себя с другими участниками. И чтобы ее объективно могли оценить независимые эксперты — жюри. Чтобы было понятно, чему



день начинается с урока фортепиано, далее следуют техника речи или актерское мастерство, а после обеда — урок вокала.

— Наш педагог говорит, что в связи просыпаются только после обеда, — поясняет она.

Евдокия Афанасьевна Михайлова, старший преподаватель кафедры, педагог Яны Стрыгиной по вокалу, проводит со своей ученицей 18 часов в неделю. Говорит, что Яна изначально поступила в институт с очень хорошим уровнем после колледжа.

— Яна — девушка одаренная, но этого мало. Ей нужно ставить

еще нужно учиться, как достичь новых высот.

К настоящему моменту в жизни Яны было уже много мероприятий и конкурсов, в которых она участвовала. Это и творческий вечер, посвященный 100-летию Нины Мешко в Твери, и концерты в честь Дня Победы. Ярким и особенным событием стало участие в фестивале «Созвездие», который для творческих исполнителей ООО «Газпром трансгаз Москва» является первым, стартовым этапом фестиваля «Факел» ПАО «Газпром». Благодаря успешному выступлению именно в этом проекте Яне пред-

ставилась возможность показать себя в конкурентной борьбе уже с лучшими вокалистами ПАО «Газпром» на II туре (Южная зона) фестиваля «Факел» в г. Уфе (2016 год) и стать лауреатом II степени в III туре «Факела» в г. Сочи (2017 год).

— После своего первого «Созвездия» я поняла, что мне интересны конкурсы, поездки, перелеты, подготовка к выступлениям — это мое. Педагогом я себя не вижу. Для меня очень важно, когда людям нравится, как я пою. Всегда наблюдаю за реакцией зала, и, если вижу, что люди «открываются» на моих выступлениях, — это как бальзам на душу. Самое главное — донести свое творчество до сердец слушателей.

Одно из самых важных желаний и мечтаний Яны на данном этапе ее творческой карьеры, — писать собственные, еще не спетые песни и оригинальную музыку для них. В ее институте есть кафедра композиции, где студенты учатся это делать. Возможно, именно там начинающая певица и обретет своих единомышленников...

— Мне так же, как певице Пеллаге, интересно направление «фолк-рок», его красивые современные обработки, нежели само этническое пение. Я ближе к современности. Хотя мои кумиры — классические исполнители народной песни Людмила Зыкина, Лидия Русланова, а из современных — Марина Девятова.

Яна специально спела для меня и сама себе саккомпанировала на фортепиано «Волга-реченька глубока». Именно эту популярную народную песню ей довелось исполнить во время брянского фестиваля «Созвездие» вместе с Центральным



военным оркестром Министерства обороны РФ. И Яна очень гордится тем, что ей посчастливилось выступить с этим прославленным знаменитым музыкальным коллективом.

Теперь дело «за немногим» — развивать и культивировать ее уникальный дар. По определению педагогов, у Яны «казачий голос». Недаром она мечтает пройти прослушивание в Кубанском казачьем хоре.

— Я бы хотела, конечно, работать в Москве. Но если меня пригласят в Кубанский казачий хор, — уеду не задумываясь. Колесить по стране и выступать — моя истинная мечта. У меня уже и костюмы для этого есть, — улыбается Яна.

Она сама моделирует и шьет платья на заказ для своих выступлений. В ее гардеробе постепенно прирастает коллекция народных и казачьих платьев собственного производства.

Есть у нее, как у всесторонне творческого человека, и еще одно хобби. В свое свободное время она вышивает бисером иконы.

Недавно закончила Лик Пресвятой Богородицы «Умилиение», над которым трудилась три месяца.

Искренне верится в то, что талант Яны Стрыгиной станет в итоге «звездным» — в настоящем смысле этого слова. И скоро мы сможем гордиться тем, что старт этому таланту дал корпоративный фестиваль ООО «Газпром трансгаз Москва» «Созвездие».

Тему вела Ирина ТРАВИНА, фото автора и из архивов Яны СТРИГИНОЙ

Искренне верится в то, что талант Яны Стрыгиной станет в итоге «звездным» — в настоящем смысле этого слова. И скоро мы сможем гордиться тем, что старт этому таланту дал корпоративный фестиваль ООО «Газпром трансгаз Москва» «Созвездие».

ла на свой первый серьезный конкурс, который оценивало профессиональное жюри, — «Созвездие» ООО «Газпром трансгаз Москва», в город Воронеж. Завоевала там первое место в номинации «вокал народный соло». Эта победа была очень значимой не только для Яны, но и для ее мамы, Оксаны Александровны, сотрудницы Моршанского ЛПУМГ (по первому образованию она — руководитель вокально-инструментального ансамбля, в свое время закончила ТГМПИ им. С.В. Рахманинова).

— Но работать по специальности мама не стала. А у меня никог-

