



# НАЧАЛИ С РЕКОРДА

В связи с установившимся длительным периодом холодной погоды в Центральном федеральном округе ООО «Газпром трансгаз Москва» существенно нарастило объемы поставок газа конечным потребителям в зоне своей производственной ответственности и, в частности Московскому промышленному узлу.

Суточное потребление газа, зафиксированное 9 января в Москве, составило 164,2 млн куб. м, Московской области — 86,7 млн куб. м (суммарно — 250,9 млн куб. м), что является рекордным показателем объема газа, отпущенного потребителям Московского региона.

Для сравнения, пиковое газопотребление зимы 2022 года (12.01.2022) составило: г. Москва — 157,7 млн куб. м, Московская область — 80,6 млн куб. м (суммарно 238,3 млн куб. м). Всего поступление газа в газотранспортную систему Общества за 9 января составило чуть более 500 млн куб. м газа.

Несмотря на установившиеся в начале января низкие температуры, газотранспортная система предприятия работает в штатном режиме, филиалы в полном объеме подготовлены к прохождению пиковых нагрузок. Для обеспечения бесперебойной подачи газа потребителям Центрального региона были загружены дополнительные мощности (20 газоперекачивающих агрегатов) на 7 компрессорных станциях: «Воскресенская», «Серпухов», «Истье», «Гавриловская», «Тума», «Давыдовская» и «Алгасовская».



## ВЕСТИ С ТРАССЫ

# ШБКБ — ЗА ПРЕДЕЛЫ ГОРОДСКОЙ ЧЕРТЫ

Система газопроводов Шебелинка–Белгород–Курск–Брянск (ШБКБ) играет основополагающую роль в обеспечении газом промышленных и бытовых потребителей Белгородской области. Газопроводы находятся в городской черте и проходят по районам с высокой плотностью заселения.

За период более 60-летней эксплуатации происходило расширение границ города Белгорода, что привело к возникновению более 1500 тыс. нарушений мини-

мальных расстояний от магистральных газопроводов (МГ), снижающих безопасную эксплуатацию газотранспортной системы ПАО «Газпром» и повышающих риски обеспечения безопасности жизни и здоровья людей. В связи с этим уже с середины 90-х годов встал вопрос о выносе ШБКБ за пределы городской черты.

В рамках реализации инвестиционного проекта ПАО «Газпром» «Реконструкция магистрального газопровода Шебелинка–Белгород–Курск–Брянск на участке 120–160 км»

был проведен большой объем работ. Так, 22 декабря 2022 г. после проведения комплекса диагностических работ и устранения выявленных дефектов введен в работу участок магистрального газопровода ШБКБ-2 протяженностью 44,3 км; запущена ГРС «Белгород-1А»; включен в работу участок газопровода высокого давления 1-й категории 1,2 МПа протяженностью 17,3 км; запущен ГРП-1 на проектных параметрах; выведена из работы ГРС «Белгород».

23 декабря 2022 г. состоялось открытие построенного силами АО «Газпром Газораспределение Белгород» участка закольцовки газопровода высокого давления 1-й категории 1,2 МПа, Ду 600 протяженностью 0,84 км. Уже сейчас участок обеспечил закольцовку распределительных сетей ГРС «Белгород-2» и ГРС «Белгород-1А» со снятием нагрузки с ГРС «Белгород-2» в объеме 40 тыс. м<sup>3</sup>/час и ее резервировании в достаточном объеме.

В конце января 2023 г. завершена работа по отключению и передаче в демонтаж двух ниток МГ ШБКБ Ду700 и лупинга МГ ШБКБ Ду800–Ду1000 на участке 130–156 км, кабеля связи МКСБп на участке 140–156 км. Выполнены работы по освобождению участков от газозвушной смеси. Проведенные работы на участке демонтажа позволят ликвидировать 32 места с 1576 объектами нарушений зон минимальных расстояний.

На данный момент газификация Белгородской области — одна из самых высоких в России, она составляет 99,8%, в том числе городов — 99,7% и сельской местности — 99,9%.

Игорь КРАВЦОВ



В год 30-летия «Газпрома» мы решили, что лучше всех документальных фактов, наглядно подтверждающих силу, мощь и авторитет компании, до сердца каждого читателя «Прометей» дойдут простые, объективные воспоминания о нем. Как все происходило, когда отечественная газовая промышленность только вставала на ноги, наращивала свои обороты. Что было потом и как можно оценивать это сейчас?

Слово человеку, который негласно для многих стал олицетворением «Газпрома», знает его изнутри и буквально на себе прочувствовал — что значит «нести тепло людям».

## БОРИС ПОСЯГИН: ТРУБА ВСЕХ ОБЪЕДИНЯЕТ

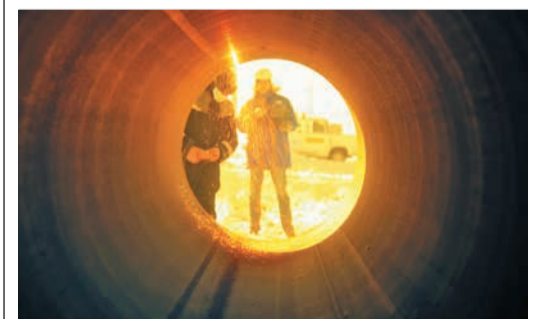


>>> стр. 6-8

## ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



В ЭФИРЕ — ДОБРОВОЛЬЦЫ  
С настроем на будущее  
стр. 2-4



УВЕРЕННО СТОИМ НА НОГАХ  
Итоги 2022 года  
стр. 3-4



## «ДОБРОВОЛЕЦ» ДОБРЫХ ДЕЛ

- Как помочь ребенку из детского дома сыграть на рояле П.И. Чайковского?
- Как интересно рассказать детям о космосе и зачем мы создали спектакль «Маленький принц»?
- Как объяснить школьникам, что такое честность, дружба, взаимопомощь, сострадание и ответственность?
- Как передать грядущим поколениям память о подвигах воинов времен Великой Отечественной войны и почему компания занимается поисковой деятельностью?

**Об этом и многом другом говорили в канун Нового 2023 года в эфире программы «Доброволец» радио «Комсомольская правда» (97.2 FM) генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Москва» Александр Бабаков и председатель ОППО «Газпром трансгаз Москва профсоюз» Сергей Пинкевич.**

Передать беседу полностью в одном газетном материале невозможно, — предлагаем вашему вниманию самые важные фрагменты, искренне советуя послушать запись от 25.12.2022 целиком.

**Ю. Кораблев (далее — Ведущий):** — Здравствуйте, друзья... Конец года, время подводить итоги. Как вижу, вы хорошо поработали. Я сейчас не про вашу основную деятельность, мы будем говорить о патриотических акциях, о той социальной работе, которую вы ведете. Вот смотрю названия — «Вахта памяти», «Шаги Победы», «Космос — детям»... Александр Владимирович, адресую Вам первый вопрос, который у меня возникает. Вы же газотранспортная компания, — зачем все это делаете?

**А. Бабаков:** — Хороший вопрос, даже я сказал бы, отличный. Каждый раз себе его тоже задаем, когда проводим те или иные мероприятия. Ответ очень простой. Мы живем и работаем в обществе и не можем быть отделены от него каменной стеной. Это первое. Второе. У каждого из нас есть семья, дети, родственники, близкие. И мы прекрасно понимаем, что человек должен развиваться, в том числе и культурно, он многогранное существо, сосредоточенное не только на работе... Ну мы не роботы, так что этими вопросами занимались, занимаемся и будем заниматься. Нам это интересно.

**Ведущий:** — Сергей Николаевич, Вам вопрос. «Вахта памяти». Почему, собственно говоря, было выбрано патриотическое направление? Я правильно понимаю: ведутся поисковые работы, увековечивается память павших?

**С. Пинкевич:** — Наша страна пережила такое большое горе! Великая Отечественная война. Поколение, которое идет за нами, должно знать, что вообще произошло. Со временем это все стирается из памяти. Поэтому сегодня мы занимаемся поисковой работой по призванию, с 2010 года. Перед нами задача — найти не менее 12,5 тысячи бойцов, поднять их и перезахоронить по православному обычаю.

Почему такое количество? Столько человек работает сегодня в нашей компании. Могут привести пример этого года. Провели весенние и осенние поисковые работы на территории Брасовского района Брянской области,

в поселке Локоть. Нашли страшную могилу, в которой лежит более 1000 останков наших соотечественников — безвинно погибших детей, стариков.

**А. Бабаков:** — Дополню Сергея Николаевича. Этим нужно заниматься. Я акцентирую ваше внимание: зона ответственности «Газпром трансгаз Москва» — 14 регионов ЦФО (Центрального федерального округа). В 12-ти из них шли бои, Великая Отечественная война оставила свои следы. Все мы учились в школе, понимаем, что наши предки защищали Родину, свободу, территориальную целостность. И просто так пройти мимо не имеем права.

По поводу «Вахты памяти» 2023 года. Она действительно будет проходить на территории Брасовского района Брянской области. В поисковых отрядах участвуют молодые специалисты «Газпром трансгаз Москва». Когда ты все это делаешь своими руками, видишь живую — это совершенно другая оценка и истории, и своей деятельности. И поверьте, за все время проведения «Вахты памяти» я лично видел в глазах наших сотрудников, а также коллег, которые приезжали из других компаний, — как переосмысливается ситуация. Считаю, только ради этого уже можно заниматься поисками погибших.

**Ведущий:** — Еще одна акция «Газпром трансгаз Москва» помогала школьникам города Счастье Луганской Народной Республики...

**А. Бабаков:** — В нашей компании очень развито волонтерское движение. Видимо, ничего на этой земле не происходит просто так. Сергей Николаевич в бытность свою учащимся техникума проходил практику на газовых объектах в п.г.т. Счастье Луганской Народной Республики. И так получилось, можно сказать, случайно, что мы познакомимся с директорами этих школ города Счастье. Хотели, чтобы наша помощь была адресной, предложили: давайте подготовим учеников начальной школы к новому учебному году, начиная от одежды, заканчивая канцелярскими принадлежностями, учебниками и т.д.

Нам сначала не очень поверили. Наверное, думали, что это какая-то разовая пиар-акция. Но мы так не привыкли работать. Если делаем, то доводим дело до ума. Нам повезло, что луганские преподаватели проходили переподготовку здесь, в Москве, к новому учебному году, образовательную программу Российской Федерации, поэтому у нас была возможность поехать по фабрикам, магазинам. По сути, они просто выбирали то, что нужно. А потом мы кликнули клич среди сотрудников «Газпром трансгаз Москва».

>>> стр. 3



## СЧАСТЬЕ ПОД НОВЫЙ ГОД

### ТЕЛЕВИЗОРЫ В ПОДАРОК

Новый год — это не только начало нового исчисления 12 месяцев, но и праздник, от которого ждут чуда и исполнения желаний.

Благодаря шефству ООО «Газпром трансгаз Москва» ученики и учителя Государственного общеобразовательного учреждения Луганской Народной Республики «Луганская средняя школа № 46» получили в подарок 2 огромных современных телевизора HAIER 65" SMART TV K6 для кабинетов истории и географии.



Ввиду временного отсутствия новых наглядных пособий у учителей появилась возможность демонстрировать необходимые материалы и информацию с помощью электронных носителей, а дети могут в деталях рассмотреть карты, схемы и другие наглядные материалы. Эти телевизоры помогут насытить, разнообразить и украсить учебный процесс, а также использовать их на мероприятиях, классных часах и родительских собраниях.

**Администрация школы, учителя, учащиеся и их родители выражают огромную благодарность генеральному директору Бабакову Александру Владимировичу, Пинкевичу Сергею Николаевичу, Мисяutowой Константине Николаевне, Савельевой Светлане Михайловне и всем сотрудникам ООО «Газпром трансгаз Москва» за прекрасные подарки.**

**Спасибо вам за помощь и исполнение желаний!**

### ДЕНЬ РАДИО В ШКОЛЕ

В счастынской школе № 56 имени К. Кутового благодаря помощи «Газпром трансгаз Москва» накануне новогодних праздников появилось свое школьное радио.

Директор школы **Антонина Щеголькова** рассказала «Прометей», что все очень рады этому событию и выразила искренние слова благодарности за такой необходимый подарок нашему предприятию и лично генеральному директору компании Александру Владимировичу Бабакову.

Антонина Анатольевна уверена, что школьное радио станет одной из эффективных форм образовательной деятельности учащихся. Из основных преимуществ, которые открылись благодаря этому, она выделила создание школьной радиостудии «Большая перемена»; регулярный выход в эфир радиопрограмм студии; закладку традиций школьного радиовещания (радиопозывные, постоянные рубрики и т.д.); освоение учащимися азов журналистских профессий; приобретение опыта работы в радиостудии. Одним словом — сплочение коллектива учащихся.

Заместитель директора по воспитательной работе **Елена Берещенко** присоединилась к директору школы: «Радиосеть станет одним из основных элементов школьного самоуправления. Появится возможность исполь-

зовать школьное радиовещание для централизованной подачи аудиоматериалов во время проведения тематических классных часов и внеклассных мероприятий. С помощью школьного радио можно вести активную пропаганду по вопросам нравственного, патриотического воспитания, создавать условия, способствующие развитию личностных качеств учащихся».

Классный руководитель 9 «А» класса, учитель информатики **Наталья Михайлова** также поделилась своим мнением: «Радио — это общественный голос школы, который способствует формированию общественного мнения, воспитанию гражданской позиции учащихся, формирует и сплачивает школьный коллектив. Участие школьников в системе школьного радиовещания развивает такие важные личностные качества, как коммуникабельность, общую эрудицию, уровень культуры, выразительность речи, дисциплину и ответственность за порученное дело, позволяет учащимся максимально проявить свои возможности».



А вот что думают учащиеся 11 «А» класса: **Стас Лиховид:** «Благодаря школьному радио появилась возможность создавать интересные, содержательные радиопередачи для учащихся и педагогического коллектива школы, поздравлять всех с различными праздниками и событиями».

**Давид Блощица:** «Школьное радио даст дополнительную возможность проявить себя, попробовать свои силы в качестве корреспондента, диктора, звукооператора. Научиться использовать современные технологии, работать с аудиотехникой».



6 февраля в школе состоялась первая радиопередача. В программе «Разговоры о важном» ребята говорили о добре и благотворительности.

Подводя итог разговору, директор школы заметила: «Замечательно, что есть такие добрые и отзывчивые люди, которые способны воплотить мечты в реальность. Как утверждал Лев Толстой, именно «добро есть вечная, высшая цель нашей жизни. Как бы мы ни понимали добро, жизнь наша есть не что иное, как стремление к добру».

# УВЕРЕННО СТОИМ НА НОГАХ

Актуальное интервью с Главным инженером – первым заместителем генерального директора ООО «Газпром трансгаз Москва» Сергеем МАРЧЕНКО

— Прошлый год был непростым, произошло много событий, оказавших влияние на все сферы нашей жизни. Как оцениваете его итоги, чем он запомнился, что бы Вы выделили, отметили?

— Все верно, год был непростым. Не все удалось реализовать — по ряду объектов подвели подрядчики, по ряду — поставщики. Однако, несмотря на это, все основные задачи решены. Выполнен план транспорта газа на экспорт, обеспечено надежное газоснабжение потребителей Российской Федерации. В установленный срок и в максимально возможном объеме реализованы производственные программы, направленные на обеспечение надежной, безопасной и эффективной эксплуатации оборудования. Завершена реализация нескольких инвестиционных проектов, в том числе реконструкция магистрального газопровода ШБКБ на участке 120–160 км, реконструированы три ГРС.

В течение года мы оказывали техническую помощь на объектах, имеющих важное стратегическое значение для ПАО «Газпром» и страны в целом. На КСПГ «Портовая» и КС «Волховская» участвовали в проведении строительно-монтажных и пусконаладочных работ, на Ковыктинском ГКМ выполняли неразрушающий контроль сварных соединений, участвовали и в других проектах, время рассказать о которых еще придет.

С теплотой вспоминается Фестиваль труда ПАО «Газпром», по итогам которого ни один наш участник не остался без призовых мест, а компания заняла итоговое первое место.

Традиционно большое внимание уделялось испытанию и внедрению новой техники.

В 2022 году завершены приемочные испытания и внедрение бустерного блока производства компримированного природного газа на КС «Ефремов», продолжены испытания подшипников с антифрикционным полимерным покрытием на ГПА-Ц-16 № 24 КС «Долгое».

Финальным аккордом года считаю вручение коллективу нашего предприятия на заседании Правления ПАО «Газпром» первой премии ПАО «Газпром» в области науки и техники за работу «Однониточная ГИС на ультразвуковых преобразователях расхода с узлом поверки на месте эксплуатации». К слову сказать, за 25 лет проведения этой премии первый приз мы получаем только второй раз (первый был в 2019 году).

— Зима — наиболее сложное для газозаводов время пиковых нагрузок. Как оцениваете подготовку предприятия к этому осенне-зимнему периоду в целом и таким морозам, которые были в начале января, в частности? Чему уделялось основное внимание? Работу каких служб и филиалов можете отметить особо?

— До наступления холодов в филиалах компании выполнен значительный объем ра-



бот по диагностическому обследованию оборудования, комплексы планово-предупредительных работ, техническое обслуживание ГПА, ГРС трубопроводной арматуры, объектов энергохозяйства, систем автоматизации и связи, автомобильной и специальной техники. Отдельно стоит выделить проведение масштабных работ по устранению более 4,5 тыс. дефектов на ЛЧ МГ, ГРС и КС. При этом самая большая нагрузка традиционно выпала на службы АВП филиалов и службу АВР на ЛЧ МГ и ГРС филиала УАВР.

Особо хочется отметить завершение ремонтных работ по устранению дефектов на участках, традиционно наиболее загруженных зимой, — это газопроводы систем Средняя Азия–Центр и Северный Кавказ–Центр, обеспечивающие газоснабжение Московского промышленного узла, а также на КС «Гавриловская», загрузка которой позволяет поддерживать максимально возможные значения транспорта газа по магистральному газопроводу Горький–Центр и обеспечивать необходимый отбор из Касимовского и Увязовского подземных хранилищ природного газа.

— Наибольшее потребление голубого топлива в зоне нашей производственной деятельности приходится на Московский промышленный узел, в который входят Москва и Московская область, показывающие самые высокие объемы потребления газа в России. Какую оценку можно дать работе предприятия в этот период времени для поддержания газоснабжения Московского промышленного узла? Кого можно отметить? Что было сделано и какими силами?

— Предприятие подошло к периоду пиковых нагрузок с некоторыми трудностями — не были завершены ремонтные работы на газопроводе-отводе к КРП-17. Невозможность пуска в работу КРП-17 увеличило нагрузку на смежные КРП-14, КРП-13 и КРП-15. Установившиеся в начале января низкие температу-



ры привели к резкому росту потребления газа Московским промышленным узлом. Потребовалось в кратчайшие сроки существенно нарастить объемы поставок газа конечным потребителям в зоне нашей производственной ответственности.

Несмотря на сильные морозы начала января, сбоев в газоснабжении потребителей Московского промышленного узла не допущено. При этом 9 января газопотребление г. Москвы и области составило рекордные 250,9 млн м<sup>3</sup>/сутки. Для обеспечения бесперебойной подачи газа потребителям Центрального региона были загружены дополнительные мощности (22 ГПА) на 6 компрессорных станциях: «Воскресенская», «Серпухов», «Истье», «Гавриловская», «Тума» и «Алгасово».

Хотелось бы отметить слаженную работу эксплуатационного персонала — сотрудников этих КС, которые обеспечивали поддержание в «горячем резерве», пуски и надежную работу ГПА для обеспечения голубым топливом Москвы и Московской области в условиях резкого роста потребления.

>>> стр. 4

## О ГЛАВНОМ

# «ДОБРОВОЛЕЦ» ДОБРЫХ ДЕЛ

<<< стр. 2

И в течение двух недель собрали 5 миллионов рублей, на которые закупили все необходимые вещи. В августе в Воронеже передали подарки с участием Общероссийского народного фронта (спасибо, коллеги нам помогли). Забирать их приехали директор школы г. Счастье и родители учащихся.

Первое, что запомнилось, — они спросили, когда в Воронеже начинается комендантский час? Ну, совершенно другое, переформатированное сознание. И второе. До пересечения границы они не верили, что эти машины приедут в Счастье и дети получат свои подарки. Видимо, был горький опыт. Но все привезли, детишкам вручили. Мы воочию увидели, как людям там тяжело и детям тяжело. И когда на их лицах появляются улыбки, они говорят «спасибо» совершенно искренне, — это дорогого стоит.

**Ведущий:** — В продолжение детской темы. Я знаю, что вы поддерживаете одаренных детей. Почему?

**А. Бабаков:** — Поддерживая одаренного ребенка сейчас, давая ему возможность развиваться, невольно задумываемся: может быть, из него вырастет Петр Ильич Чайковский или, допустим, известный русский фотограф-художник Прокудин-Горский, сделавший сто лет назад первую цветную фотографию. Мы недавно издали его целый фотоальбом. Или даже просто инженер. Или Гагарин. Дети, они как губка, впитывают добро. Такой заряд позитива, желания двигаться вперед у них появляется!

Еще один наш проект — Рождественские или Пасхальные встречи в Доме-музее Чайковского в г. Клин Московской области. При-

возим туда детей из детских домов, из музыкальных школ. Одному мальчику из воронежской школы даже выпала честь сыграть на рояле, на котором играл сам великий композитор! Случилась бы у этого мальчика еще когда-нибудь такая возможность? Не знаю... А завтра, может быть, это будет еще один Чайковский, продолжающий и продвигающий нашу отечественную культуру.

**Ведущий:** — Мне понравилась ваша акция «Космос — детям»...

**А. Бабаков:** — Большой проект. В 2021 году нашей компании исполнилось 75 лет. Первая дата. Вторая — 60 лет полета Юрия Гагарина в космос. И, как оказалось, в этом году еще исполнилось 75 лет российскому хоккею. Мы узнали, что в Звездном городке есть команда «Наши», в которой в том числе играл Юрий Алексеевич Гагарин. Так родился девиз хоккейного турнира — «Сыграй в команде «НАШИ» с космонавтами». С этим турниром мы второй год ездим по городам производственного присутствия компании. А потом решили, что о космосе нужно обязательно рассказывать детям. И показывать. Как? Наверное, лучше всего словами прекрасного произведения «Маленький принц» Антуана де Сент-Экзюпери. Французский писатель ведь был летчиком, немного не дожил до того, чтобы стать космонавтом. Получился такой, знаете, синергетический эффект, от всех этих идей и родился проект.

**Ведущий:** — Да, космос, хоккей, спектакль, дети — все едино.

**А. Бабаков:** — По мотивам «Маленького принца» поставили детский кукольный спектакль. В Калужском современном музее космонавтики показали его детям уже около

10 раз, бесплатно. Привезли и в Москву накануне новогодних праздников. Будем двигаться дальше.

**Ведущий:** — Еще одна история, которая лично мне понравилась, — киноуроки для детей. Давайте поясним. Это небольшие фильмы, 10-минутные, на ту или иную тему, как правило, о каких-то человеческих качествах, — да?

**А. Бабаков:** — Совершенно верно. Речь в них идет о честности, дружбе, сострадании, взаимопомощи, ответственности.

**Ведущий:** — То есть о том, что словами объяснить школьнику, наверное, можно, но сложно.

**А. Бабаков:** — Согласен. Я считаю, что именно видеоролик более доходчив — мы сейчас живем в такой информационной сре-

де, когда зрительный образ больше цепляет. Делаем два киноурока — в Воронежской и Курской областях. Актеры — учащиеся этих региональных школ.

В Воронеже сюжет киноурока неожиданно получил продолжение. Это уже не только киноурок, а если в двух словах, фильм о мальчике и его отце — военном летчике, который пропал без вести. Ребята в школе задались целью сделать памятник. И на открытии этого памятника волшебным образом (жизнь такая штука, в ней присутствует и волшебство!) — отец возвращается обратно.

Так что сюжет реально продолжится в Воронеже, памятник будет открыт, в том числе с нашей помощью. Уверен, он всем понравится.

>>> стр. 4



## УВЕРЕННО СТОИМ НА НОГАХ

<<< стр. 3

— Сухой счет 0:0, ноль аварий и ноль инцидентов за прошедший год — цифры, говорящие сами за себя, наглядно иллюстрирующие работу предприятия по безопасной транспортировке газа конечному потребителю. Как удается достигать таких показателей уже второй год подряд, в чем видите залог успеха? Что делается в компании для достижения нулевых показателей безаварийной работы?

— Скажу вам «по секрету» — сухой счет на самом деле немного другой. За прошлый год у нас также отсутствовали смертельные несчастные случаи на производстве и пожары. Таким образом, все цели в области производственной безопасности на 2022 год ООО «Газпром трансгаз Москва» выполнены.

В прежние годы причинами аварий и инцидентов на опасных производственных объектах компании (далее — ОПО) являлись коррозионные процессы, механические дефекты, нарушение условий эксплуатации оборудования, опасные действия персонала, проведение несогласованных работ в охранных зонах магистральных газопроводов.

Мы проводим анализ причин возникновения у нас аварий и инцидентов и на его основе — всестороннюю оценку риска возникновения нежелательных техногенных событий на ОПО. Результаты анализа риска используются, когда принимаем решения по распределению материальных и финансовых ресурсов, направляемых на повышение уровня безопасности ОПО.

Ключевое условие безаварийной работы — поддержание на надлежащем уровне технического состояния ОПО, для чего организована системная работа на всех этапах функционирования объектов — проектирования, строительства, эксплуатации, диагностирования, ремонта и ликвидации. Ввод новых объектов после проведения их реконструкции безусловно важнейший фактор, повышающий надежность ОПО и ГТС в целом.

Большое внимание уделяется диагностике, испытаниям, освидетельствованию и экспертизе промышленной безопасности зданий, сооружений и технических устройств, применяемых на ОПО, что позволяет своевременно выявлять и устранять дефекты, а также продлевать срок службы оборудования. Данные, полученные по результатам диагностики, ложатся в основу Программы ДТОиР.

Для снижения риска возникновения аварий при строительстве, реконструкции, техническом перевооружении и капитальном ремонте силами ССК филиала ИТЦ проводится строительный контроль. Если выявляются нарушения, влияющие на безопасность и качество выполнения работ, работы на объектах приостанавливаются до их устранения.

При эксплуатации ОПО особая роль в снижении аварийности — у автоматизированных систем контроля за производственными процессами. Современные системы автоматизации позволяют эксплуатировать ОПО в безопасном режиме и своевременно оповещать сменный персонал о выходе параметров за границы безопасной зоны. Поэтому внедрению новых и модернизации действующих систем контроля, управления и защиты технологических процессов в компании уделяется большое внимание.



Важное значение придается современным технологиям, применение которых в последние годы дает большой эффект. Так, мониторинг с использованием аэрокосмических технологий позволяет осуществлять контроль пожароопасной обстановки, состояний охраняемых зон и минимальных расстояний до объектов магистральных газопроводов. Воздушное патрулирование с применением лазерных телекамер дает возможность своевременно выявлять и устранять незначительные утечки, не позволяя перерасти им в серьезные нештатные ситуации.

И конечно, отдельная тема — развитие компетенций работников. Это постоянный процесс, в котором задействованы все ресурсы нашего предприятия. Обучение на рабочих местах, так называемая техническая учеба, проводимая непосредственными руководителями. Профессиональное обучение рабочих кадров и дополнительное профессиональное образование — повышение квалификации руководителей и специалистов «Газпром трансгаз Москва» проходят как в нашем УПЦ, так и в сторонних организациях.

Учитывая современные риски и угрозы, гораздо большее внимание в последнее время мы стали уделять противопожарным и противопожарным тренировкам и действиям в нештатных ситуациях. Таким образом, снижение аварийности и повышение надежности газотранспортной системы — результат системной планомерной работы, проводимой в компании на ежедневной основе.

— Каковы прогнозы на текущий год? Какие основные задачи на ближайшую перспективу определяете для предприятия как главный инженер — первый заместитель генерального директора компании? На что будет сделан акцент в работе, чему будет уделено особое внимание?

— «Газпром трансгаз Москва» устойчиво «стоит на ногах» и при любых международных и политических раскладах основной нашей задачей было и останется обеспечение надежного газоснабжения потребителей Российской Федерации.

При этом каждый новый год ставит перед нами все новые и новые производственные задачи. Не станет исключением и 2023 год. В рамках исполнения программы газификации регионов РФ в нашей зоне ответственности предстоит реконструкция и техническое перевооружение большого числа ГРС и объектов линейной части МГ. Также в планах создание объектов газозаправочной инфраструктуры на площадках филиалов, реконструкция систем телемеханизации и связи. Будут новые НИОКРы и испытания новой техники. Перед нами стоит амбициозная задача по переходу на преимущественно отечественное программное обеспечение. Конечно, предстоит большая работа по исполнению традиционно ежегодных планов, программ и мероприятий.

Особенностью этого года являются бюджетные ограничения по некоторым статьям затрат, поэтому перед нами стоит задача эффективного использования всех имеющихся ресурсов. Для ее решения, полагаю, каждый работник компании сегодня может и должен внести свой вклад. Рецепт прост — сегодня нужно быть собранным и внутренне мобилизованным на выполнение всех поставленных задач, добросовестно и качественно выполнять свои профессиональные обязанности. И в завершение хотел бы еще раз подчеркнуть, что вся наша производственная деятельность должна проходить под флагом сохранения жизни и здоровья наших работников. Призываю руководителей всех уровней — берегите своих людей! Вы знаете, как это делать, и у вас есть для этого все необходимые ресурсы. Обращаюсь также ко всем работникам — берегите себя, своих коллег и своих близких.

Беседовал Игорь КРАВЦОВ

## «ДОБРОВОЛЕЦ» ДОБРЫХ ДЕЛ

<<< стр. 3

**Ведущий:** — Здорово! Мой вопрос Сергею Николаевичу Пинкевичу. В новом году каких нам ждать новых акций? Они как-то влияют на вовлеченность коллектива компании в вашу деятельность, не основную?

**С. Пинкевич:** — На самом деле, наша компания многогранна. И у всех проектов, которые мы проводим, — большое будущее. Вернемся к «Вахте памяти». К примеру, для того чтобы попасть в ее поисковый отряд, каждый год проводится небольшой конкурс, потому что молодые специалисты нашего предприятия с огромным удовольствием едут на поисковую работу, а их количество значительно больше существующих возможностей.



Или одно из важных у нас направлений — экологическое. Сажая яблоневый сад на промплощадке Гавриловского производственного управления в честь 100-летия уважаемого нашего ветерана Анатолия Ивановича Сафронова, мы с генеральным директором Александром Владимировичем Бабаковым задались целью: не возродить ли нам это движение и в других филиалах? Помню, в 1983 году, окончив институт, я пришел в газовую отрасль и первое, что увидел на Моршанской промплощадке среди цехов, мощных турбин, были яблоневые сады. Газовики к этому особо трепетно подходили, чтобы обустроить, добавить реальную красоту в свой суровый профессиональный быт. Так родилось предложение организовать яблоневый марафон, который затронет все наши промплощадки. В 2022 году мы выполнили эту задачу уже в четырех филиалах Калужской, Московской и Рязанской областей. Молодые специалисты компании посадили там яблоневые сады. Многие привели на это мероприятие своих детей.

**Ведущий:** — Это очень важно! Вот оно, реальное воспитание...

**С. Пинкевич:** — Да, это так. Мы участвуем во многих, в том числе исторических проектах. Уходящий год был ознаменован юбилеем великого императора Петра I. Известно, что один из первых кораблей построен на воронежской верфи, его спускали на Дону, он успешно участвовал в Азовском сражении. Так родился наш проект «По пути Петровых кораблей». Группа из 50 сотрудников компании на байдарках прошла по двум красивым рекам — Воронеж и Усманка. Мы прикоснулись к сохранившейся первозданной природной красоте этих мест, отмеченных присутствием Петра. По пути возлагали венки на могилы воинов, погибших в Великой Отечественной войне. То есть сложился комплекс такой. Возрождаем историческую память и хотим, чтобы это продолжалось в наших поколениях, в наших детях и внуках.

**Ведущий:** — Мы заговорили об экологии, — мне, как ведущему одной из экологических про-

грамм, эта тема интересна. Скажите, пожалуйста, Александр Владимирович, вы как-то расширяете границы своего экологического влияния в регионах?

**А. Бабаков:** — Конечно. В «Газпроме» действует программа экологического менеджмента. И мы сертифицировано разрабатываем это направление, тратим на это деньги в рамках нашей основной производственной деятельности. Подходим к этому ответственно, осознавая, что газовые объекты не должны наносить ущерб окружающей среде. Организуем компенсирующие мероприятия для минимизации экологического ущерба. Это первое направление. Потом идем немножко дальше. Ведь наши сотрудники живут не на территории промышленной площадки, а в населенных пунктах, которые находятся рядом. И видят ситуацию вокруг. Зачастую берега рек грязные, территории замусоренные. Поэтому устраиваем субботники — чистим берега, территории, сажаем деревья. Это уже придумано не нами, но принимать в этом участие — важная наша задача.

Потом идем еще дальше. Познакомились с Российским географическим обществом с его проектом «Тропа Паустовского» в Рязанской области. Замечательный проект! Здесь нужно отдать должное Сергею Николаевичу Пинкевичу, который дружит с руководителем Рязанского отделения Русского географического общества, героем России Михаилом Георгиевичем Малаховым. Решили поддержать проект и открыли его в прошлом году с губернатором. Он продолжается по сей день.

Также мы поддерживаем заповедники, в том числе Приокский на территории Московской и Рязанской областей. Благодаря этим акциям налажено очень хорошее взаимодействие с регионами. Администрации районов и областей прекрасно знают, что могут обратиться к нам: вот есть классный проект, поддержите нас. Не обязательно деньгами, — рабочей силой, техникой. С удовольствием откликаемся, — это очень важно! Ведь мы живем в окружающем мире, пьем воду, ходим в лес, гуляем в парке. И когда это все здоровое, чистое, красивое, — очень радуемся. Это прибавляет нам годы жизни...



Я считаю, что все трудности, которые мы преодолеваем, только закаляют. Мы должны верить в хорошее, светлое будущее, идти к этому.

Хочу пожелать в новом году всем здоровья, семейного благополучия, уюта. Всего самого лучшего, чтобы все желания, которые традиционно мы загадываем в нашей компании, сбылись! Спасибо.

**Ведущий:** — Я вас также поздравляю и желаю, чтобы вот так, как все вы делаете, — всегда подходили с душой к своему делу!

### СПРАВКА

«Доброволец» — еженедельная передача о добре, помощи, взаимовыручке и милосердии. В гости в студию приходят топ-менеджеры крупных компаний, развивающие корпоративное волонтерство, руководители крупных благотворительных фондов, представители власти и многие другие. В течение часа гости делятся своим полезным опытом, рассказывают, почему благотворительность — это важно и как будет дальше развиваться это направление у нас в стране.

События последних лет показали нам, насколько быстро меняются обстоятельства, условия жизни и работы. В такие времена важно сохранить стабильность и устойчивость.

А команда, как двигатель в машине, — один из самых необходимых компонентов компании. От того, насколько профессионален и вовлечен коллектив, зависит успех предприятия.

Сегодня мы беседуем с Евгением Алексеевичем БОЙКО, начальником Управления по работе с персоналом ООО «Газпром трансгаз Москва», о вертикальном и горизонтальном развитии в нашей организации и о том, как поверить в себя, найти точки роста.

# ГЛАВНОЕ — ЭТО КОМАНДА

## СТАРТ КАРЬЕРЫ

— С чего начался Ваш карьерный рост?

— Моя трудовая деятельность началась с филиала «Белгородское ЛПУМГ» ООО «Газпром трансгаз Москва». Пришел в 2010 году, сразу после окончания института. Должность временная, декретная, экономиста второй категории.

Это был нелегкий период: семья, маленький ребенок, второй курс аспирантуры, начало карьеры, новое для меня направление. Запомнилось первое собеседование, которое проводилось еще в прежнем здании в поселке Газопровод с моим будущим начальником, Еленой Александровной Горшковой. Помню, как писал тест — после поезда, простывший,

с температурой. И вот что поразило. Когда работаешь в филиале, почему-то представляешь, что люди в Администрации холодные, серьезные, им нет до тебя никакого дела. Но в реальности все оказалось совершенно не так. Меня тепло встретили, дали градусник, принесли таблетку от температуры. Сильно удивился, но для себя отметил, какие здесь работают хорошие, отзывчивые коллеги, а разговоры о бесчувственных сотрудниках Администрации — просто байки.

4 февраля 2013 года — первый мой день работы ведущим экономистом отдела организации труда и заработной платы Управления по работе с персоналом. С того дня прошло 10 лет. Отвечал за составление штатных

расписаний, организационных структур филиалов, нормирование труда, режимы работы. Не сказал бы, что на новом месте было легко. Когда работал в филиале, занимался только местными вопросами и не видел, как выстроены бизнес-процессы организации в целом. Приходилось перестраиваться «на лету». В тот период было многое сделано: отстроен единый алгоритм работы для филиалов, разработаны формы и отчеты, написана нормативная документация.

Чуть позже меня повысили до главного специалиста, потом, на время декретного отпуска заместителя начальника отдела, был назначен исполняющим обязанности. Мне это, честно скажу, нравилось, — было интересно осваивать новые участки работы. Бесценный опыт, возможность научиться новому расширяют профессиональные горизонты.

В 2016 году «дорос» до заместителя начальника отдела, оперативно руководил направлением «Организация труда». Изучал подробно все процессы, работал с большими объемами данных, занимался проектированием организационных структур, контролем штатной дисциплины и применения норм труда. Все время искал какие-то новые участки работы, пути повышения эффективности. Это очень увлекательно — потратить полтора часа на оптимизацию работы и сделать ее за двадцать минут, чем полдня выполнять поставленную задачу стандартным способом.

— Почему выбрали именно кадровую специализацию?

— Мне всегда нравилось работать с людьми, участвовать в мероприятиях, где можно было проявить свои организаторские и лидерские качества.

Специальность выбирал без особых колебаний, знал, что менеджмент организации подходит оптимально. К четвертому курсу стало понятно, управленческая ниша — это мое, поэтому выбрал дополнительно специализацию «Управление персоналом».

— Как ощущаете себя в нынешней руководящей должности? Какие эмоции испытали вначале, с какими сложностями пришлось столкнуться?

— Честно скажу, это повышение было весьма неожиданным. С одной стороны, рад, что годы усердной работы не прошли даром: заметили, оценили, дали шанс проявить себя в новой роли, с другой стороны, в процессе адаптации столкнулся с множеством трудностей. Первый месяц был самым сложным — нужно было менять подход к работе в принципе, с новыми возможностями и ответственности стало больше. Теперь отвечаю не за одно узкое направление, а сразу за три. В каждом из них еще по тридцать три. И нужно было так организовать все процессы, чтобы нигде не сбило, чтобы команда работала четко. Хочу отдать должное коллегам: именно благодаря их слаженной работе и грамотному подходу мой период перестройки и адаптации пройден успешно. Сейчас могу смело сказать, что справляюсь благодаря нашему коллективу. С единомышленниками можно решать любые задачи. Главное — это команда. Теперь чувствую себя комфортно (*смеется*).

— Как Вы считаете, какие действия и качества способствовали Вашему карьерному росту?

— Я честно отношусь к своему делу. Думаю, именно это качество позволило доказать руководителям и всем окружающим, что достоин этого продвижения, достоин управлять таким большим коллективом, таким ответственным направлением. Хотел назвать трудолюбием, но не знаю, — плюс это или минус. Максимальная включенность в рабочий процесс позволяет решать большие задачи в сжатые сроки, но в жизни нужен определенный баланс. Нельзя всю энергию отдавать исключительно работе.

>>> стр. 9



## ВЕСТИ С ТРАССЫ

# ИСПЫТАНО НА КС-1 «ЕФРЕМОВСКАЯ»

В 2018 г. ПАО «Газпром» поручил нашему предприятию определить объекты и провести испытания блока компримирования газа БКПГ-Г-700/(45–50) (далее БКПГ) производства ООО «Газхолдтехника». Управлением по эксплуатации компрессорных станций, энергомеханического оборудования и автомобильных газонаполнительных компрессор-

БКПГ — технологический блок компримирования природного газа, предназначенный для присоединения к трубопроводной системе газоснабжения и осуществления заправки газомоторных автотранспортных средств компримированным природным газом. Основным элементом блока и его главной особенностью является безмасляный компрессор объемного принципа действия — сокращенно бустер. Принцип действия бустера основан на полезном использовании перепада давления природного газа. Природный газ с давлением в 4,5–5,0 МПа поступает в бустер, где разделяется на поток продукционного газа и поток приводного газа. Поток приводного газа расширяется в бустере до давления 1,2–2,5 МПа, тем самым совершает работу и сжимает поток продукционного газа до давления 25,0 МПа, с последующей заправкой автотранспорта компримированным природным газом. Отработанный поток приводного газа сбрасывается в распределительные сети низкого давления.

ных станций была проведена работа по разработке технического задания, проектированию, сопровождению и контролю за проведением работ с этапа проектирования до этапа испытаний и приемки оборудования БКПГ.

В 2019 г. были проведены заводские приемочные испытания БКПГ для подтверждения соответствия ТЗ. Местом проведения испытаний была определена КС-1 «Ефремовская» филиала «Тульское ЛПУМГ».

Специалистами филиала «Тульское ЛПУМГ» совместно с сотрудниками «Газхолдтехника» в период с апреля 2020-го по декабрь 2022 г. был проведен комплекс сварочно-монтажных работ по изготовлению подключающих шлейфов, смонтированы и введены в работу системы противокоррозионной защиты, энергоснабжения объекта. Выполнен комплекс работ по очистке, гидравлическому испытанию, азотированию и подключению к коммуникациям ГРС «Пожилино» подключающих шлейфов.

В конце 2022 г. на КС-1 «Ефремовская» были проведены приемочные испытания БКПГ.

Целью испытаний являлись:

- подтверждение безотказной работы технологического оборудования БКПГ и его технических характеристик;
- подтверждение соответствия БКПГ требованиям ТЗ и ТУ.

В ходе приемочных испытаний была выполнена проверка комплектности и качества эксплуатационной, разрешительной и технической документации, комплектности поставки БКПГ, соответствия заявленным характеристикам и требо-



ваниям ТЗ, качества изготовления и соответствие требованиям промышленной безопасности. Выполнен комплекс проверок параметров работы оборудования, предусмотренных программой испытаний.

На момент испытаний наработка БКПГ составила 122 моточасов. Произведено и заправлено в автомобильную технику 15 793,0 м<sup>3</sup> компримированного природного газа.

По результатам испытаний приемочная комиссия решила рекомендовать представленный к испытаниям БКПГ к внедрению на объекте филиала «Тульское ЛПУМГ» КС-1 «Ефремовская», его применению на объектах ПАО «Газпром» и серийному производству.

По материалам Управления по эксплуатации КС, ЭМО и АГНКС



# БОРИС ПОСЯГИН: ТРУБА ВСЕХ ОБЪЕДИНЯЕТ

## СКОЛЬКО ЛЕТ ВЫ С «ГАЗПРОМОМ»?

С «Газпром» я вместе уже 50 лет. Даже, если конкретнее — 60, потому что в 1963 году проходил практику на первой в своей жизни компрессорной станции «Зирабулаг» газопровода Джаркаг–Бухара–Самарканд–Ташкент — Ду 800 мм. Я был студентом 2-го курса. Участвовал в монтаже и пусконаладке.

Но работать начал в «Газпроме» после того, как защитил диплом, с 1967 года. Официально, по трудовой книжке я в концерне с 1967 по 2015 год. Потом вышел на пенсию и все равно из «Газпрома» не ушел. Занимаюсь на общественных началах с ветеранами, пенсионерами Администрации — сегодня их 1280 человек. Все живут в Москве, тогда как центральный аппарат переехал в Санкт-Петербург. Количество пенсионеров с каждым годом растет, как и их средний возраст.

В текущем году будем отмечать 100-летние юбилеи двух наших женщин-ветеранов. Обе фронтовички, прошли Великую Отечественную. До сих пор в строю. Есть 90–95-летние. Это люди старой закалки, даже пандемия им не страшна. Мы всех держим в поле зрения. Устраиваем интересный досуг: экскурсии, поездки, посещение театров. Два раза в год собираем юбиляров и выезжаем праздновать их даты в наши корпоративные пансионаты «Морозовка», «Союз», «Богородское».

Решаем финансовые вопросы, связанные с лечением, похоронами и так далее. Обеспечиваем одиноких пожилых людей продуктами, всем необходимым. У нас есть небольшой хор пенсионеров, группы шахматистов, бильярдистов. Перечислять все, чем мы занимаемся, долго и сложно.

»»» стр. 7



День юбиляра. Пансионат «Союз», 2016 г.

## ВИЗИТНАЯ КАРТОЧКА

**Борис Сергеевич ПОСЯГИН**, «Ветеран труда газовой промышленности» «Почетный работник газовой промышленности», «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности РФ». В прошлом — начальник Центрального производственно-диспетчерского департамента ОАО «Газпром». В настоящее время — председатель Комиссии профсоюзного комитета по работе с ветеранами и пенсионерами ПАО «Газпром».

Родился 26 ноября 1944 г. в селе Курья Малмыжского района Кировской области. Окончил в 1967 г. Уфимский нефтяной институт (ныне — Уфимский государственный нефтяной университет) по специальности «Проектирование и эксплуатация нефтегазопроводов, газонефтехранилищ и нефтебаз» с квалификацией — инженер-механик. В 1995 г. защитил кандидатскую диссертацию. Член-корреспондент Академии технологических наук (2002). Дважды лауреат премии «Газпром» в области науки и техники (2010, 2014). Лауреат премии Правительства РФ в области образования. Вся трудовая деятельность связана с предприятиями и организациями газовой промышленности (Мингазпром СССР, государственный газовый концерн «Газпром», акционерное общество «Газпром»). Начинать ее после окончания института на магистральном газопроводе Средняя Азия–Центр сменным инженером Индерборского районного управления, продолжив с 1969 г. на инженерных должностях в Кульсаринском, Мокроусском, Александрово-Гайском районных управлениях. В 1975 г. назначается главным технологом производственного объединения «Саратовтрансгаз», в 1981 г. — начальником производственного отдела по эксплуатации компрессорных станций «Главостоктрансгаз» (г. Саратов), в 1985 г. — заместителем начальника «Главвостоктрансгаз» (г. Горький, ныне — Нижний Новгород), в 1988 г. (после упразднения «Главвостоктрансгаз») — заместителем генерального директора производственного объединения «Волготрансгаз». С 1992 г. работал заместителем генерального директора предприятия «Мострансгаз» (ныне — «Газпром трансгаз Москва»). В ноябре 1994 г. возглавил Центральное производственно-диспетчерское управление акционерного общества «Газпром», с 2003 г., после реорганизации управления, — Центральный производственно-диспетчерский департамент. Автор изобретения «Способ определения запаса устойчивости работы нагнетателя природного газа»; более двадцати опубликованных научно-производственных трудов. Отмечен: медалью «За доблестный труд в ознаменование 100-летия со дня рождения В.И. Ленина» (1970); медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени (2006); орденом Дружбы (2009); Высшим Знаком Отличия ОАО «Газпром» «За особые заслуги» за № 3 (2011); медалью «За доблестный труд» (государственная награда Республики Татарстан) (2014); медалью «Трудовая слава» III степени Министерства энергетики РФ (2020). Член НТС ОАО «Газпром» с 2010 г. Председатель попечительского Совета Федерации бильярдного спорта РФ с 2013 г. Председатель комиссии профсоюзного комитета по работе с ветеранами и пенсионерами администрации ПАО «Газпром» с 2015 г. Член президиума Совета ветеранов министерства энергетики РФ с 2016 г. Член попечительского Совета «Газпром школа» с 2017 г. Член Совета Центрального дома ученых с 2019 г. Член президиума Российского газового общества с 2020 г.

### <<< стр. 6 ГЛАВНОЕ, ВЫ НАХОДИТЕСЬ В СВОЕЙ СТИХИИ.

Я много лет работал на трассе. 8 лет непосредственно на компрессорных станциях (1967–1975) газопровода Средняя Азия–Центр. Потом в аппарате «Югтрансгаза» в Саратове. В «Главюгтрансгазе» занимал должность начальника отдела компрессорных станций. В этот главк входило 6 южных объединений и еще почему-то «Томсктрансгаз». Мне даже приходилось летать туда из Саратова на какую-то аварию.

В 1985 году меня перевели в «Главвостоктрансгаз» (г. Горький, тогда он еще не был Нижним Новгородом). А в 1992 году Сергей Степанович Каширов, наш замминистра, занимавшийся транспортом газа, рекомендовал меня в Москву — заместителем генерального директора предприятия «Мострансгаз». Это было время, когда Анатолий Иванович Сафонов ушел на пенсию. Как-то так получилось, что все руководство состарилось и главным инженером назначили Валентина Ивановича Никишина из Саратова. Александра Николаевича Козаченко (он был в министерстве заместителем начальника Управления по транспортировке газа) — генеральным директором. Через какое-то время, меня из Нижнего Новгорода — заместителем генерального директора по производству.

Ну а потом Валентин Иванович Никишин, уже будучи главным инженером, пригласил Бориса Матвеевича Буховцева из Средней Азии, Александра Сергеевича Вербило из Саратова.

### НО ДОЛГО ТАМ РАБОТАТЬ НЕ ПРИШЛОСЬ?

Получилось, что в «Мострансгазе» я проработал 2 года. В 1994 году погиб Анатолий Николаевич Воротынцев, начальник Центрального диспетчерского управления. Несколько месяцев искали ему замену. Вдруг вызывает Рэм Иванович Вяжиров: «С завтрашнего дня будешь работать начальником ЦПДУ (Центрального производственно-диспетчерского управления)». Я опешил, как же так? Надо же хотя бы кабинет освободить.

Мне дали один день, чтобы завершить все дела в «Мострансгазе» и 8 ноября вступить в новую должность. А Виктору Борисовичу Бударину, начальнику кадрового управления, был дан один час, чтобы оформить меня на работу. В «Мострансгазе» мою должность передали Борису Матвеевичу Буховцеву. Теперь и он, и Александр Сергеевич Вербило тоже уже пенсионеры...

## В «Мострансгаз» пришло много новых молодых грамотных ребят. Предприятие начало наращивать свои обороты.



В «Мострансгазе» с В.И. Халатиным и А.Н. Козаченко

### ВСПОМНИТЕ, ПОЖАЛУЙСТА, САМЫЕ ЯРКИЕ МОМЕНТЫ ВАШЕЙ ГАЗОВОЙ БИОГРАФИИ

#### КС «ИНДЕРБОРСКАЯ»

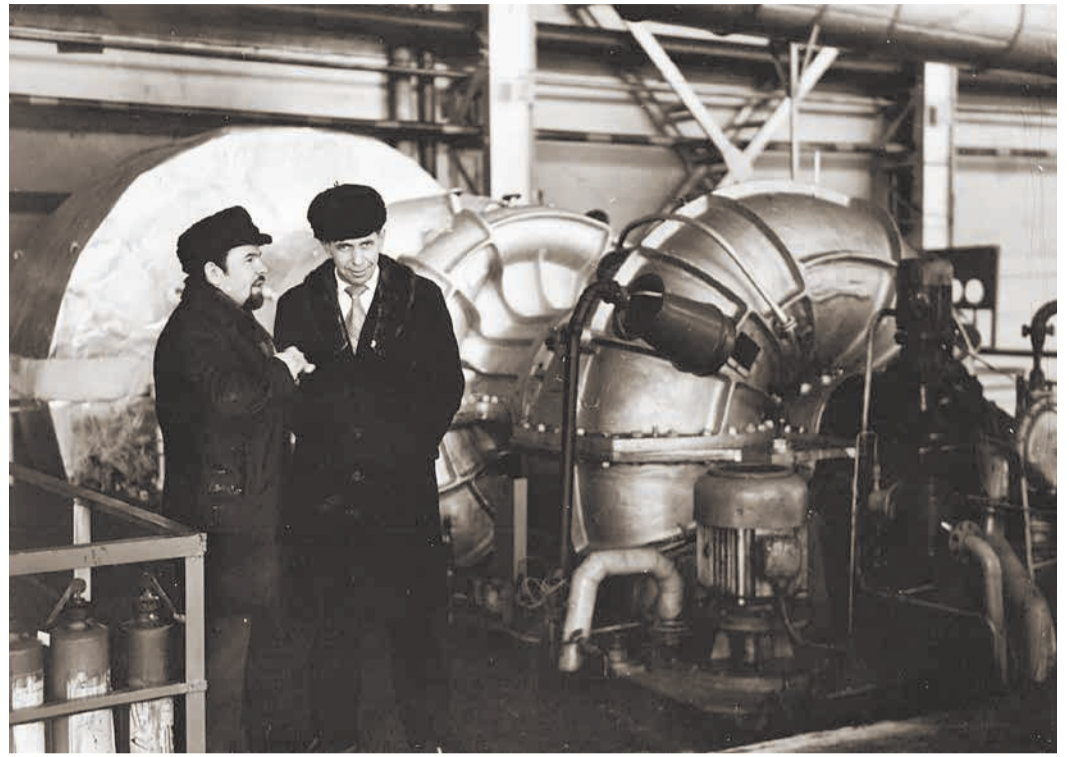
Для меня это первая пусковая компрессорная станция на газопровode Средняя Азия–Центр (1967 год). Ее вводили в эксплуатацию к 50-летию Октябрьской революции. На станцию меня направил главный инженер Лебедев-Цветков. Я как раз из института приехал в Саратов, до станции добирался с приключениями. Сначала до Астрахани, потом трое суток плыл до Гурьева по Каспийскому морю на теплоходе, в шторм попал. А из Гурьева 160 километров на автобусе до Индерборга.

Там находился боратовый рудник. В Советском Союзе всего два таких рудника было, другой где-то в Сибири. Жилье не предусмотрено, — либо вагончики, либо частные квартиры. Я уже знал, что такое жить у строителей в вагончике — пекло, тяжко. Попросился к бабушке одной квартирантом.

И вот мы работали день и ночь, чтобы пустить компрессорную станцию к 7 ноября. На пуск приезжал Михаил Васильевич Сидоренко, первый заместитель министра газовой промышленности.

Случилось так, что перед пуском, в октябре, купил я новые кирзовые сапоги (рабочим была положена спецодежда, а нам, ИТР, ее не выдавали). Думаю, куплю заодно моей квартирной хозяйке бабушке Шуре килограммчик конфет. А у продавщицы ни бумаги, ни пакетиков — ничего. Она говорит: «Давайте Вам в сапог «Ласточку» насыплю». Ну ладно, думаю, сапоги не надеванные, левый мерил, значит, сыпьте в правый.

Иду с этими сапогами в руках по бетонке. Догоняет меня ГАЗ-69, в нем начальник райуправления Иван Иванович Яшин (до сих пор в строю, ему уже за 90): «Борис, садись, мы тебя подвезем». А на переднем сиденье — Михаил Васильевич Сидоренко, крупный такой мужчина. Я и не знал тогда, что он первый зам. министра. Иван Иванович нас познакомил: «Это Борис Посягин, он и председатель Совета молодых специалистов, и самодеятельностью занимается, сам на баяне играет»... Начал меня хвалить. Сидим в машине сзади, в Сидоренко впереди, с водителем. Я расчувствовался: «Иван Иванович, можно Вас конфетами угощу — свежие, хорошие?». Сунул руку в сапог, зачерпнул пригоршню. Он так на меня посмотрел, но конфеты взял. Еще ныряю в сапог за конфетами для Сидоренко. Тот тоже



Александров Гай, 1970 г. В 1-м турбокомпрессорном цеху с главным инспектором пожарной безопасности С.С. Лебедевым

взял, в карман положил. «Спасибо», говорит. Доехали, попрощались — давай, мол, держись, чтобы к 7-му станция заработала!

На другой день ищет меня секретарь Ивана Ивановича — срочно начальник вызывает. Прихожу, Яшин сердито так: «Борис-Борис... Грамотный парень, толковый, все у тебя хорошо, — ну, как же так в твою башку идея пришла первого заместителя министра конфетами из сапога угощать?» «А что такого? — спрашиваю. — Сапоги-то новые, надеванные. Конфеты в бумажке». Он не слушает: «Наказать, что ли, тебя?» Отругал, в общем: смотри, говорит, больше так не делай!

...В мою ночную смену пускали 4-ю машину. Один раз — нет факела. Второй — нет. А с третьего раза произошел такой мощный хлопок, что компенсаторы разворотило на дымовые трубы, короб перед дымовой трубой упал весом несколько тонн. Ни одного стекла в цехе не осталось, все повывлетали, даже толстое витринное стекло. Хорошо, что никто не пострадал. Меня немного мягким компенсатором ударило да киповец, глядевший в глазок камеры сгорания, был осыпан стекловатой.

Итак, машину не приняли. Наладчики там были и шеф Невского завода. Понятно, авария не простая, восстанавливать долго пришлось. Но две машины у нас уже опробованы — 3 и 5-й номера. Приехали начальник цеха, главный инженер. Меня только утром отпустили домой отдышаться. Но поспать так и не пришлось. Меня прямо из дома забрал «черный воронок» КГБ. И под белы ручки отвез в Гурьев. Отсидел там двое суток в камере без еды, без курева. Соглядатаи грубые, позвонить не разрешили. Выручила бабушка Шура, моя квартирная хозяйка, которая рассказала все своей соседке. А та — своему квартиранту, Боре Марголину, тоже сменному инженеру. Так и выяснили, что сижу я в КПЗ как «диверсант», взорвавший оборудование в цеху...

Мои начальники подключились, нажали на главное управление безопасности в Саратове. И на третьи сутки меня выпустили. Небритый, голодный, без денег, кое-как на перекладных добрался я до Индера...

Индерборская КС была достойно введена в эксплуатацию в срок вместе с 3-м и 5-м агрегатами. Цех после аварии отремонтировали, он тоже пошел, только попозже.

А станции «Бейнеу» и «Александров Гай» пошли через 2–3 месяца после Индерборга...

Аварии тогда были не в новость. И пожары, и остановки аварийные. Все постигалось опытным путем.

#### КС «АЛЕКСАНДРОВ ГАЙ». САБИТ АТАЕВИЧ ОРУДЖЕВ

Меня перевели в Кульсары старшим инженером по ремонту турбин. Затем — в Александров Гай начальником турбокомпрессор-

ного цеха. Потом в Мокроус главным инженером. Из Мокроуса в 1972 году — снова в Александров Гай, уже начальником районного управления. Эта компрессорная станция была образована в 1966 году, когда началась большая стройка. За 6 лет ее существования я был седьмым начальником райуправления. Условия там были сложные, а надбавок (коэффициентов) не платили. Ни дороги нормальной не было — ничего. В совхозе люди больше зарплату получали, чем на КС. Текучка страшная, специалистов нет. Пришлют практикантов из техникума, Семилукского училища, — они работали сколько могли, потом убежали.

Там и познакомился я с Сабитом Атаевичем Оруджевем (министр газовой промышленности 1972–1981 гг. — Прим. ред.).

Первый раз — под Новый 1973 год. Уже подключали 4-ю нитку САЦ, 75 атмосфер, 1400 мм диаметром. Я на огневых работах в 70 километрах к югу от Александрова Гая. Электроснабжение тогда было ненадежное, собственные электростанции, моторгенераторы 11ГД100. И вот вся станция моя из 3 цехов встала, исчезло напряжение. Главный инженер, начальники цехов выехали на компрессорную. Связист мне трубку несет, перепуганный: «Борис Сергеевич, министр на связи».

Оруджев: — Товарищ Осяган (так он меня по-азербайджански выговаривал), ты знаешь, что у тебя вся компрессорная станция встала?

— Знаю, Сабит Атаевич. Там сейчас все уже приехали, запустили моторгенератор, будем машины пускать.

— Ты мне на главного инженера и начальников цеха не кивай, сам иди в цех!

— Сабит Атаевич, я на огневых работах в котловане, подключаем 4-ю нитку.

— Ну и что, пока бросай огневые!

— Так это в 70 километрах, я все равно туда быстро не доберусь.

— Вертолет вызывай!

А вертолеты ночью у нас не летали. Я уж не стал спорить: хорошо, говорю, сейчас примем меры. Через 2 часа на компрессорной все запустили...

Потом еще случился пожар в кабельном канале первого цеха, тоже в Александров Гай. Меня тогда Оруджев вызвал на коллегию министерства. Надо сказать, в те времена начальников районного управления не дергали на коллегии, я единственный такой оказался «именинник». Поехали мы с Владимиром Николаевичем Костюниным, начальником УМГ, из Саратова в Москву. Костюнин, крупный мужик такой, здоровый, — перепуганный — говорит мне: «Только не жалуйся, что у вас зарплата маленькая, дороги, жилья нет или еще что-то плохо. Будет ругать — соглашайся». Он за себя, конечно, переживал.

&lt;&lt;&lt; стр. 7

И вот начал Сабит Атаевич коллегия с того, что, мол, министр он молодой (еще года не работал), не успел познакомиться с управляющими трестов, начальниками главков. «Зато уже знаю начальника Александрово-Гайского РУ товарища Осыгана», — и внимательно на меня посмотрел...

Короче говоря, Оруджев потом два или три раза приезжал в Александров Гай. Оперативно поднял районные коэффициенты. Крутой человек был, мог за один проступок сразу выгнать с работы. Но в то же время очень внимательно замечал, где какие изъяны.

Решил Оруджев и вопросы с техникой. При нем много закупили в 1973–1974 годах импортного оборудования — «Caterpillar», «Komatsu».

У нас в Александров Гае были проблемы с машинами Невского завода. Каждые 3–4 тысячи часов наработки ГТ-750-6 надо было везти лопатки турбины высокого давления на термообработку на завод-изготовитель. Одна ступень весила 70 кг. Вот и возили по два семидесятикилограммовых чемодана!

По распоряжению Совмина министр гражданской авиации Бугаев приказал, чтобы нас с этими лопатками сажали в любой самолет, даже если туда не было билетов. Кого-то снимали с рейса, а мы летели, потому что зима, газа в Москве не хватало. Северного газа еще не было, все шло с юга. Это и Саратов–Москва, и Ставрополь–Москва, а также Средняя Азия–Центр — самый основной поставщик.

И вот Александров Гай. Не случайно же меня туда послали после Мокроуса начальником райуправления. 5, 6, 7-й цеха построили, два цеха с импортными машинами, но еще не 25-, а 10-мегаваттные. И эта компрессорная станция к 80-му году была самой крупной не только в Советском Союзе — в мире! Под 300 млн куб. м в сутки перекачивала.

Из Средней Азии газ шел (САЦ), из Оренбурга (МГ Оренбург–Новопсков). Потом, газопровод СОЮЗ — мощный узел был. Везде мне довелось работать...

### ПО АНАЛОГИИ, КАКИЕ БОЛЕЕ СОВРЕМЕННЫЕ СТАНЦИИ ВСПОМИНАЮТСЯ?

КС «Помары» на газопроводе Уренгой–Помары–Ужгород, 1985 год.

Еще вспоминаю, когда был заместителем начальника главка в г. Горьком, Виктор Степанович Черномырдин направил меня уполномоченным министра по пуску «Ординской» КС (тоже МГ Уренгой–Помары–Ужгород). Там шефов было много — отдельно по автоматике, отдельно по энергетике, механике и т.д. Каждый знал свое, а чуть в сторону — это уже «не наше». Начался сентябрь 1985-го. Я решаю пустить машину, вроде бы все готово. Прибор показывает вибрацию нагнетателя. Остановили. Проверяю «слухачом» — никакой вибрации нет, работает как пчелка. Говорю, давайте снова пускать. Автоматчик прыгает: «Нет, нет, снимаем гарантию!» Я ему: «Погоди, вибрации нет, твой прибор, наверное, врет». Но, все вразброд, никто ни на что решиться не может.

Три часа ночи. Заставляю, вопреки всем «нельзя» и «не могу», на ходу менять датчик вибрации. Вытащили его из другой машины, заменили. Вибрация в пределах нормы — отличная! Киповец кричит «ура!» Загрузили 25-мегаваттную машину КС «Ординской» в трассу. В 8 утра звоню Каширову в Москву:

— Сергей Степанович, агрегат № 2 загружен.

— А ты знаешь, какое сегодня число?

— 12 сентября.

— А что за день — знаешь?

— Нет.

— Мой день рождения. Ты мне самый лучший подарок преподнес!

Так я этот день запомнил навсегда...

### ПАМЯТЬ У ВАС ПОТЯСАЮЩАЯ, КАК-ТО ТРЕНИРУЕТЕ ЕЕ?

Нет, она вообще такая. Стихи люблю читать наизусть, много чего помню... Мы с

Евгением Евтушенко были большими друзьями. Он однажды мне четверостишие посвятил. Как-то на день рождения пригласил к себе в Переделкино. Мария Владимировна, жена его, попросила меня захватить гитару. Я же, говорю, не артист — зачем, да еще в ресторане? Да там, мол, все свои, захватите, пожалуйста. Ладно.

А у него в гостях были артисты Театра на Таганке (Евтушенко писал и для театра, по его произведению поставлен спектакль «Нет лет»). Поздоровались, меня попросили спеть. Одна артистка спрашивает: «Вы случайно не знаете романс «Гори, гори, моя звезда»? Случайно знаю. Начал петь. А Евгений Александрович напротив, поглядывает на меня и что-то карябает на салфетке. Смотрю, Мария Владимировна листок ему подсовывает нормальный, мол, перепиши, а то ничего не поймешь. И вот он мне вручил, своей рукой подписал: «Борису Посягину — поэту собственной души»:

*Хоть это мне не знакомо,*

*Поэт, чуть впадая в транс,*

*Пенсионер «Газпрома»*

*Белогвардейский романс.*

И расписался.

...Говорят, когда Колчака вели на расстрел, он шел с гордо поднятой головой и пел «Гори, гори, моя звезда». Из-за этого романс какое-то время был под запретом. И сразу его назвали «белогвардейским».

Евгений Евтушенко посвятил мне еще одно стихотворение «В миг полуосени», под заголовком курсивом — «Борису Посягину». Трудное стихотворение, философское...

Вспоминаю, как благодаря его стихам мы и познакомились. Сидели с друзьями в вип-зале болгарского аэропорта, рейс задерживался. Богдан Владимирович Будзуляк просит: «Помнишь, ты какое-то стихотворение про любовь читал? Почитай нам». Я гордо так встал, декламирую Евтушенко. Под конец замечаю — они смотрят то на меня, то в сторону. Только закончил читать, вдруг меня кто-то сзади за плечи обнимает. Поворачиваюсь — Евгений Александрович стоит в своем ярком галстуке, клетчатом пиджаке. Говорит: «Мил человек, я думал, уже никто и книжек-то со стихами не читает... Оказывается, еще и наизусть декламируют!»

Он тоже должен был лететь в Москву и, когда я читал, зашел в вип-зал.

«Смотрю, — говорит, — какой-то крепенький мужичок складно так рассказывает. Прислушался, да-к это ж мое стихотворение!»

Так мы и подружились.

### ГОВОРЯТ, ДЛЯ ДИСПЕТЧЕРА ПАМЯТЬ — БЕСЦЕННЫЙ ИНСТРУМЕНТ?

Диспетчером я стал в 1994 году. Так, видимо, по жизни сложилось, что шел к этому планомерно. Много работал на линейной части, на компрессорных станциях, знал режимы. Меня даже посылал Рэм Иванович Вяхирев в Париж, когда фирма «Томсон» разрабатывала для МГ Уренгой–Помары–Ужгород систему управления. Я еще работал в Горьком. И Седых Александр Дмитриевич, уже будучи начальником технического Управления, Каширов, зам. министра, Майоров, начальник «Газавтоматики» — крупные специалисты подписывали техзадание.

Приехал к Вяхиреву, говорю, как же так — большие люди техзадание подписывали, а Вы меня посылаете? Он: «Ну и что? Думаешь, я, заместитель председателя РАО «Газпром», большой начальник, умнее тебя? Ты знаешь режимы, знаешь практику хорошо. Поезжай, там будут так называемые испытания на платформе. Задавай им любые жизненные ситуации, например пожар на компрессорной станции или аварийная остановка цеха, разрыв на газопроводе. Пускай эта система обрабатывает. Может, хоть для чего-то она пригодится».

Полетел в Париж. Десять дней мы вместе все проверяли, исправляли. Вернулся, написал Рэму Ивановичу отчет. Он говорит: «Видишь, а ты волновался... Потом уже



Посещение диспетчерского зала ЦПДУ руководителями отрасли — В.С. Черномырдиным, Р.И. Вяхиревым и В.В. Путиным

## Нигде, ни в одной отрасли нет такой дружбы, сплоченности, как в «Газпроме»!

сделали «ГОФО-2», Александр Сергеевич Вербилло этим проектом занимался.

Вот так, вспоминаю, я вообще по своей инициативе никогда никаких заявлений никому не писал. Меня все время «выдергивали» и «бросали» на разные ответственные участки. Так же, как и из «Мострансгаза» Рэм Иванович выдернул начальником ЦПДУ. Вышел днем из офиса, шоферу своему говорю: «Все, Юра, я в «Мострансгазе уже не работаю»...

### ЧТО МОЖЕТЕ СКАЗАТЬ О «ГАЗПРОМЕ» В ЦЕЛОМ?

Приведу личный пример. Когда-то я в 1982 году купил «Жигули» и поехал с семьей путешествовать: Саратов–Москва–Ленинград–Таллин–Рига–Минск... такое турне. И что-то начало в машине масло подкапывать. А по пути как раз компрессорная станция «Валдай» «лентрансгазовская». Подъехал к проходной, никто меня там знать не знал (на тот момент я был в Саратове начальником отдела КС). Охраннику представился, спросил — можно попросить кого-нибудь из руководства? Конечно, говорит. Вышел сам начальник управления на проходную: ой, из Саратова, как там дела? Давай, заезжай. Поставили мою машину на яму, проверили, подтянули, все сделали.

У них на Валдайском озере была своя гостиница. Дал мне ключи — отдохните там пару дней. Ни документов, ни денег не спросил, как с давним другом! Лодку свою выделил — пожалуйста, рыбачь. В своем частном

доме открыл ворота — машину ставь. А видел меня первый раз в жизни.

И вот такие случаи — сплошь да рядом, их можно вспомнить много. И на Урале, и в Перми — везде. Труба всех объединяет.

Считаю большой заслугой Виктора Степановича Черномырдина и Евгении Константиновны Селиховой, когда они начали пробивать «Газпрому» статус концерна. Потом из концерна образовалось акционерное общество. И сохранили систему-то, не дали развалиться на отдельные части, добычу с транспортом не разъединили. В этом единении — сила и мощь «Газпрома».

Если на какой-то компрессорной станции что плохо — тут же с другой присылали помощь! Это было в порядке вещей. Может быть, потому, что система так была отработана — на связи главные инженеры, начальники цехов — все друг дружку знаем. И конечно, учитывая такую тесную связь, всегда была взаимовыручка. Такого я больше нигде не видел.

Считаю, что «Газпром» — великая организация, на ней держится добрая часть государственного бюджета. Желая, чтобы она процветала. Дай Бог всем — центральному аппарату, дочерним предприятиям успехов и здоровья!

**Внимательно слушали  
Константин МИСЯУТОВ,  
Наталья КАРЦЕВА  
Фото Игоря КРАВЦОВА  
и из архивов Б.С. Посягина**



На озере Байкал с коллегами, 2005 г.



# ГЛАВНОЕ — ЭТО КОМАНДА

&lt;&lt;&lt; стр. 5

## НАСТАВНИЧЕСТВО

— В Вашем профессиональном развитии были наставники?  
— Со мной рядом всегда есть человек, у которого могу почерпнуть знания, научиться чему-то новому.

Хотел бы отметить Николая Семеновича Высоцкого. Во время моей работы в Белгородском ЛПУМГ он занимал должность начальника филиала. Был хорошим мотиватором в части достижения результатов в работе, у него я научился принципиальности в определенных вопросах и умению брать ответственность на себя. Всегда отвечал за свои решения, болел за команду, отстаивал ее интересы.

В части Администрации не могу не отметить Татьяну Васильевну Перкову, которая взяла меня «под крыло», погрузила в специфику работы. Благодаря Татьяне Васильевне я тогда быстро влился, вник в нюансы нашей организации. Она научила правильно разговаривать с людьми, к кому обращаться по тем или иным вопросам.

И конечно, мои руководители — Елена Александровна Горшкова, Вадим Вадимович Афанасьев. Это люди, которые поверили в меня, позволили участвовать в рабочих процессах не только по направлению ОТИЗа. Давали шанс повысить знания с помощью обучений и семинаров, подключали к решению сложных вопросов. Огромное им за это спасибо!

Сейчас мой наставник — мой непосредственный руководитель, человек с богатым жизненным и профессиональным опытом, рад работать под его руководством. Отмечу, что на наставников мне очень везет!

— Зачем взрослому человеку, профессионалу в своем деле нужен наставник?

— Любой профессионал, попадая в конкретную организацию, сталкивается с новым «прочтением» своей профессии. На каждом предприятии формируется особенный корпоративный климат, нюансы реализации бизнес-процессов, с которыми предстоит познакомиться.

Важной функцией наставника является помощь в адаптации нового работника. Сюда входит знакомство с коллективом, с правилами, стандартами, нормативными документами и многое другое.

— Что лучше всего мотивирует взрослого человека на развитие, совершенствование навыков, обучение?

— Каждого человека мотивирует разное. Кто-то хочет достичь определенного уровня доходов, чтобы обеспечить свою семью. Кому-то важен профессиональный рост, реализация лидерских качеств. Кто-то мечтает стать профессионалом, к которому прислушиваются.

Наша задача как кадровых работников — понять, что мотивирует специалистов, построить оптимальный процесс обучения и развития персонала. Мы не сможем сделать обучение эффективным, если не учтем разнообразие интересов наших работников, не узнаем потребности.

— Как Вы считаете, развита ли в нашей компании практика наставничества?

— Наставничество в «Газпром трансгаз Москва» существовало всегда, этого требуют особенности производственной деятельности. Но с 2008 года оно организуется более системно. Регламентируется кадровым приказом, где за наставником закрепляется стажер и в котором определены сроки наставнической деятельности. Я сам прошел через эту традиционную систему наставничества, она работает и приносит свои плоды.

Однако новые реалии требуют гибкого подхода к адаптации и повышению вовлеченности молодых специалистов и исключения формального подхода к процессу.

К сожалению, текучесть среди молодых специалистов на порядок выше общей текучести в целом на нашем предприятии. Поэтому, учитывая высокие риски потери перспективных кадров, правильная организация наставничества и адаптации становится одной из важнейших задач для нашего направления.

В России 2023 год объявлен Годом педагога и наставника. Поэтому самое время нам, состоявшимся руководителям, «отдавать долги» и приложить все усилия, чтобы у нового поколения газовиков были такие же чуткие и внимательные наставники, которые сделают из них профессионалов своего дела.

— Какие профессиональные качества Вы считаете наиболее ценными у сотрудника газовой компании?

— Из общепринятых я бы выделил наличие высокого уровня интеллекта. Газовая отрасль все же обязывает. Важна стрессоустойчивость: на нашей организации лежит серьезная миссия и необходимо при выполнении задач уметь ставить себя в правильное русло, направлять силы на их решение и добиваться результатов вне зависимости от внешних условий. И конечно, гибкость. В современных реалиях условия работы меняются ежечасно, задачи перед компанией стоят сложные, необходимо уметь реагировать на новые вызовы.

## РЕЗЕРВ КАДРОВ

— На Вашем управлении лежит ответственная миссия — именно Вы отвечаете за то, чтобы каждый специалист в компании был на своем месте, выполнял именно ту работу, на которую он способен лучше всего. Как Вы это делаете?

— Все кадровые процессы выстроены таким образом, чтобы оптимально использовать потенциал наших работников. Начинается этот процесс еще на этапе работы со студентами и продолжается на протяжении всего срока работы специалиста.

В первую очередь надо сказать о многоуровневой оценке персонала — это психологическое тестирование, оценка по компетенциям, ежегодное собеседование, аттестация, проведение Центров оценки и другие мероприятия, направленные на выявление тех или иных качеств и компетенций работника, которые мы хотим развивать.

Следующий блок — обучение работников. Сюда входит проведение семинаров, повышение квалификации, стажировки, организация обмена опытом как «внутри» компании, так и в рамках отраслевых мероприятий, участие специалистов и руководителей в профессиональных конкурсах.

Комплексность работы достигается не только за счет слаженной работы кадровых подразделений «Газпром трансгаз Москва», но и при участии всех подразделений компании.

— Как оценить, насколько успешно эта работа выполняется?

— Есть много показателей для оценки эффективности кадровой работы, но я бы выделил два.

Первый — это текучесть кадров. Если она в определенных пределах, значит, работники на своем месте, довольны работой. А руководство удовлетворено их вкладом в рабочий процесс.

Второй показатель — коэффициент использования резерва кадров. В нашей компании этот коэффициент динамично растет, к 2022 году достиг показателя в 80%. Это не предел, в 2023 году рост продолжится.

Оба этих показателя наглядно демонстрируют, что мы движемся в правильном направлении.

— Для чего нужна система резерва кадров?

— Для такой организации, как наша, наличие резерва кадров — это не дань моде, а жизненная необходимость. Специфика компании такова, что найти на должность руководителя производственного подразделения профессионала со стороны — задача не из простых. Чтобы руководить газокomp-прессорной станцией или производственным филиалом, необходим опыт работы именно в газовой отрасли. Необходимо разбираться в особенностях организации транспорта газа, взаимодействия смежных подразделений, финансовой системы ПАО «Газпром» и так далее. Всему этому мы стараемся научить наших резервистов.

— Последнее время эта система претерпевает существенные изменения. Появилась возможность самовыдвижения. Планируется и проводится анализ самовыдвиженцев и сотрудников, состоящих в резерве кадров. Какие задачи в этой сфере Вы считаете первоочередными?

— Система работы с резервом кадров постоянно меняется. В последние годы на должности руководителей были назначены специалисты именно из резерва кадров. Поэтому сейчас основной задачей считаем формирование качественного резерва кадров. Важно не только подготовить список кандидатов, — необходимо отобрать тех работников, которые действительно способны в будущем занять руководящие должности.

В 2022 году мы предложили работникам самостоятельно выдвинуть свою кандидатуру в резерв кадров. Из 154 откликнувшихся специалистов сегодня в состав резерва кадров утвержден 51. Это работники, которые прошли систему отбора и согласования. В 2023 году работа по этому направлению будет продолжена.

Кроме того, мы трансформируем и внедряем новую систему отбора в резерв через матрицы, которые отбирают кандидатов, отвечающих определенным требованиям. Одной из важных задач, стоящих перед нами, считаем всестороннюю оценку отобранных работников, чтобы точнее понимать, какие дополнительные мероприятия необходимы для развития тех или иных качеств резервистов.

— Какие задачи в сфере резерва кадров планируете на перспективу?

— Планируем расширять систему оценки кандидатов. С этой целью приобретен Единый психодиагностический комплекс, разработанный коллегами из Отраслевого научно-исследовательского учебно-тренажерного центра «Газпрома».

— Каким критериям должен соответствовать сотрудник, чтобы попасть в резерв кадров?

— Критериев для отбора в резерв кадров много, но они все выполнимы при желании работника расти. Отмечу основные. Резервисту важно иметь профильное образование, стаж и опыт работы, занимать личностную позицию.



В компании созданы все условия для того, чтобы работник мог проявить себя. Во-первых, наша работа постоянно меняется, и это ключ к тому, чтобы проявить себя в производственной жизни подразделения.

Во-вторых, разнообразие социальной жизни: молодежное движение ООО «Газпром трансгаз Москва»; различные корпоративные мероприятия позволяют каждому работнику заявить о своем желании участвовать в жизни коллектива более широко.

Вот эта активность кандидата в резерв кадров, заинтересованность, умение брать на себя ответственность и доводить дело до конца анализируется и влияет на решение о включении работника в резерв кадров.

Хочу сказать и об ответственности кандидатов в резерв кадров. Это решение должно быть взвешенным не только со стороны работодателя, но и самого работника. Не исключена вероятность перемещения не только внутри одного подразделения, но и переезд в другой регион, что сопряжено со сложностями адаптации человека.

Резервистам надо видеть не только потенциал предполагаемой должности, но и понимать, какие усилия он должен будет к этому приложить. Поэтому мы все: кадровая служба, руководители резервистов, сами резервисты, должны быть сосредоточены на подготовке к тому, чтобы в нужный момент работник, состоящий в резерве кадров, оптимально начал выполнять обязанности руководителя.

— Наш первый номер газеты нового года выходит в феврале. Что можете пожелать коллегам к Дню защитника Отечества?

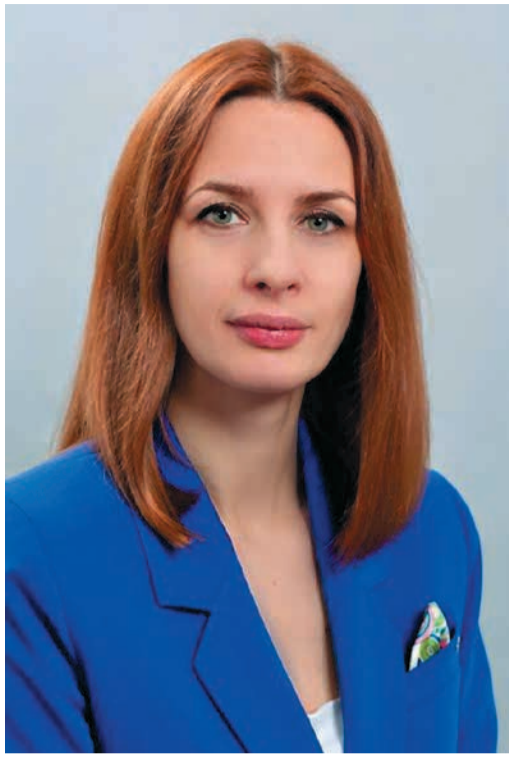
— Как работник, прошедший путь резервиста, хочу пожелать верить в себя, в сложной работе видеть возможности для роста и двигаться только вперед. Тогда все двери будут открыты!

Беседовала Евгения БАБКИНА,  
Фото Игоря КРАВЦОВА  
и из архивов Е.А. БОЙКО

**У «наставничества» разные определения, но смысл один — это способ передачи знаний и навыков более опытным человеком менее опытному в процессе выполнения сотрудником своих трудовых обязанностей, это взаимодействие людей, заинтересованных в повышении уровня своего профессионализма.**

**Понятие наставничества сегодня вышло за рамки только педагогической деятельности, широко используется в деловой среде и является одной из важных составляющих системы корпоративного обучения во многих компаниях.**

**Мы беседуем с Натальей Владимировной СУДАК, начальником Учебно-производственного центра «Газпром трансгаз Москва», о том, как поверить в себя и найти свои точки роста, о роли наставников в построении успешной карьеры.**



## НАТАЛЬЯ СУДАК:

# «НЕ БОЯТЬСЯ ДВИГАТЬСЯ ВПЕРЕД»

— Наталья Владимировна, наставник — понятие известное и как будто простое. В фильме «Афоня» мастер ЖЭКа приводит молодых стажеров на рабочее место и закрепляет их за опытными работниками: «Наши слесари научат вас практически тому, что вы изучали теоретически».

В этом ли заключается наставничество? Вообще, наставник — это кто?

— Фраза из знаменитого фильма практически демонстрирует механизм наставничества, который применяется и в ПАО «Газпром». За каждым вновь принятым молодым специалистом в Обществе закрепляется опытный работник, который помогает не только постигнуть тонкости профессии, но и адаптироваться в коллективе. Вообще считаю, что наставник играет важную роль в жизни каждого человека. Я до сих пор с большой благодарностью вспоминаю тех, кто наставлял меня на протяжении моей профессиональной деятельности.

— У Вас такой необычный профессиональный опыт: служба в Министерстве обороны, работа в банковской сфере, «Газпром». Расскажите подробнее о Ваших наставниках и какую роль они сыграли в жизни.

— К счастью, на разных этапах жизни моими наставниками были настоящие профессионалы. В начале своего профессионального пути, работая в научно-исследовательском институте Министерства обороны, я занималась научной деятельностью. Принимала участие в комплексных научно-исследовательских работах, в организации серии выставок «Модуль», где демонстрировались разработки военно-промышленного комплекса.

Это был этап становления меня как специалиста в научной среде, и большое значение в этом сыграл мой непосредственный руководитель-наставник. Именно по его рекомендации я начала заниматься кандидатской диссертацией, сдала кандидатский минимум. Как сейчас



Обучение в военном вузе



Военная присяга

помню, насколько непросто мне давался технический английский... Единственное, о чем жалею, о том, что не успела выйти на защиту. К этому времени получила второе высшее образование и надо было принимать решение о дальнейшем развитии. Это был непростой период — проходила реструктуризация Министерства обороны, поэтому решение было очевидным, пришла пора двигаться дальше.



Выпуск молодых офицеров

— Легко ли быть женщиной в погонах?

— Не труднее, чем просто быть женщиной (улыбается). Горжусь, что этот опыт был в моей жизни. Говорят, бывших офицеров не бывает... Со временем понимаешь глубокий смысл этой фразы. Говоря словами нашего президента: «Человек, который служил стране, народу, Родине, не может себя ощущать иначе». Навсегда под кожу заходит чувство долга, ответственности, стремление во чтобы то ни стало выполнить поставленную задачу, забота о людях, за которых ты отвечаешь...

— Это было трудное решение — уйти после 10 лет службы? Какие опыт/навыки из прошлого помогли сделать этот шаг и начать движение совершенно в другом направлении?

— Скажем так, это было непростое решение — кардинальная смена рода дея-

тельности, уход от стабильности, «прыжок» в неизвестность. Но интересно было себя испытать, попытаться достичь большего. Уверенность давали полученный опыт и наличие двух высших образований. Да и характер у меня не сказать, что простой... В итоге в банковской сфере, по второму высшему образованию, я проработала около 5 лет.

— Что было самым сложным после перехода в новую сферу деятельности и что, наоборот, давалось легко?

— Банк — это самый сложный механизм. Где завязаны финансы, там всегда интересно и рискованно. Признаю, был определенный период адаптации в новой сфере: переход от работы в «системе» в более гибкую, мобильную сферу, но также с высокой степенью ответственности за результат твоей работы. Работая в банке начальником отдела, я занималась вопросами экономической безопасности банковской деятельности в Службе экономической защиты. И снова мне повезло!

Очень интересно было работать под руководством Юрия Николаевича Ярыгина и Артура Альбертовича Асрияна. Руководство филиала всегда шло навстречу в решении любых вопросов, поддерживало инициативы, исходящие от отдела, и помогало в реализации идей. И сейчас, работая в Учебно-производственном центре (УПЦ), мы очень тесно взаимодействуем с филиалом. Например, педагогические работники УПЦ на постоянной основе готовят статьи, которые выходят в научно-техническом информационном сборнике «Вестник ИТЦ». В рамках второго подряд Фестиваля труда (профессионального мастерства) ПАО «Газпром» (Фестиваль труда), который проводился на базе УПЦ в 2022 году, филиал «ИТЦ» выступал идеологом и непосредственным организатором выставки-презентации современных технологий управления знаниями и инновациями.

Вы спросили, насколько интересно работать в компании и что меня вдохновляет?

В это время посчастливилось работать с настоящим профессионалом — руководителем Службы, боевым офицером. К сожалению, он ушел из жизни, но я считаю его не просто своим руководителем, а наставником. До сих пор вспоминаю один случай... Был аврал, мне приходилось руководить одновременно двумя отделами, естественно, уходила с работы очень поздно. Это заметил руководитель Службы и возмутился моими поздними уходами. В ответ на мои аргументы о большом количестве работы, он сказал: «Значит, Вы просто не умеете планировать свое время». Помню эту фразу до сих пор и стараюсь выстраивать работу свою и подчиненных, избегая авралов.

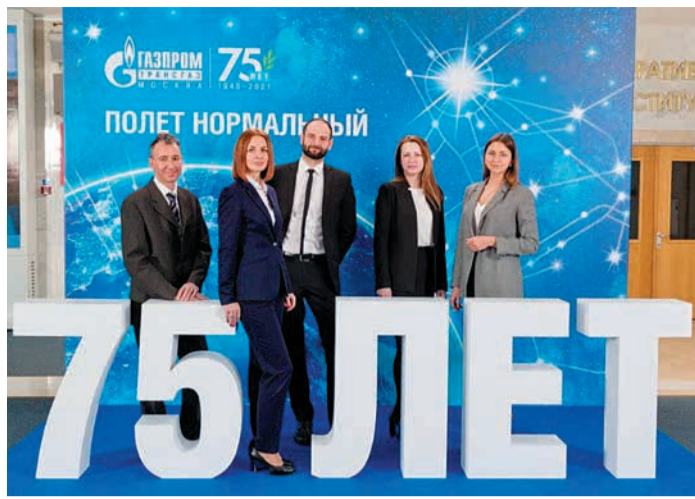
— Судьба привела Вас в «Газпром». Интересно ли Вам работать в компании? Что Вас вдохновляет?

— Считаю, что мне посчастливилось начать работу в системе «Газпрома» именно с филиала «ИТЦ». В нем трудятся настоящие профессионалы своего дела, генерато-

Отвечу знаменитой фразой... Счастье, это когда утром с радостью идешь на работу, а вечером с радостью возвращаешься домой. Это именно тот случай. Думаю, коллеги меня поддержат. Работа в «Газпром трансгаз Москва» выходит за рамки просто должностных обязанностей. Возникают задачи, которые требуют нестандартных решений и порой раскрывают в человеке качества, возможности, о которых он раньше даже не догадывался. Кроме того, именно в «Газпроме» создана и эффективно работает уникальная система непрерывного фирменного профессионального образования персонала. Работник на протяжении всей своей трудовой деятельности имеет возможность повышать свою квалификацию, расти в профессиональном плане. А свои полученные знания, навыки и умения может продемонстрировать не только в работе, но и в рамках конкурсов профессионального мастерства, на постоянной основе проводимых в Обществе. Эффективно работающая



Фестиваль труда ПАО «Газпром». Коллектив Учебной части (Первомайский) Учебно-производственного Центра



Коллектив Учебно-производственного центра (г. Москва)

система резерва кадров создает возможности для карьерного роста. Мощная социальная поддержка позволяет быть уверенным за себя и своих близких. А проводимая на постоянной основе Спартакиада Общества мотивирует вести здоровый образ жизни, сплачивает коллектив, некоторым позволяет даже устанавливать личные спортивные рекорды. И конечно, механизм наставничества, о котором мы сегодня с Вами ведем речь, закладывает в молодом работнике правильную основу — фундамент для дальнейшего профессионального развития, что в будущем позволяет «Газпрому» гордиться своими специалистами, которым под силу решение задач любой сложности.

— *Потребовалось ли Вам дополнительное обучение, развитие существующих или приобретение новых профессиональных навыков?*

— Да, образовательная деятельность имеет свои особенности. Дело в том, что указанный вид деятельности подразумевает лицензирование и подконтролен Министерству просвещения Российской Федерации. Помимо прохождения периодических проверок со стороны Рособнадзора, мы сдаем статистическую федеральную отчетность, а также своевременно вносим данные по выданным документам об обучении в Федеральную информационную систему ФРДО.

Для того чтобы погрузиться в тонкости организации образовательной деятельности, наряду с самообразованием, участием в конференциях, форумах, активным общением с профессиональным сообществом, повышением квалификации, я прошла профессиональную переподготовку, получив диплом по направлению «Управление образовательной организацией».

Профессиональное обучение персонала — это, безусловно, интересное направление деятельности, которое предполагает творческий подход к делу. Помимо основной функции — образовательной, мы создаем учебно-методические разработки, активно участвуем с ними в корпоративных смотрах-конкурсах, а также в пилотных проектах ПАО «Газпром» и компании. Одним из ярких примеров масштабного проекта, в котором принимали непосредственное участие работники УПЦ, является Фестиваль труда.

— *Что посоветуете людям, которые стоят на распутье, перед выбором направления своего профессионального развития/движения. Как сделать первый шаг?*

— Главное, верить в себя и не бояться сделать шаг навстречу своему будущему, двигаться вперед. То новое, через что мы проходим, обогащает наш опыт, дает толчок в развитии и позволяет брать новые вершины, ставить перед собой амбициозные цели и достигать их. Важно прислушиваться к наставникам, брать пример с профессионалов своего дела, равняться на лучших и быть благодарными за полученный опыт. Даже если на пути будут встречаться препятствия или люди, которые не верят в вас, все равно надо идти вперед, расти в профессиональном плане, чтобы стать лучшим в своем деле — настоящим профессионалом. И самое главное, надо заниматься любимым делом, тогда это будет не просто работа, а работа в удовольствие, стимул к новым достижениям.

— *Номер выходит в феврале. Что можете пожелать коллегам к 23 февраля?*

— Безусловно мира, терпения, сил. Многие из наших коллег находятся в зоне СВО, хочу поблагодарить ребят от всей души и пожелать выдержки, мужества, уверенности в себе для того, чтобы выстоять, решить поставленные задачи и вернуться невредимыми домой, к своим близким.

Сейчас как никогда понятие «Защитник Отечества» приобрело особое значение. Считаю, что мы по праву можем гордиться нашими защитниками, теми, которые, не жалея себя, защищают свой народ, свою страну, суверенитет и самобытность России.

Беседовала  
Юлия ЛЕДЕНЕВА,  
фото из архива Н.В. СУДАК

В 2023 году Инженерно-технический центр отмечает свое 30-летие. Центр был создан Московским государственным предприятием по транспортировке и поставкам газа «Мострансгаз» (ныне — «Газпром трансгаз Москва»). — *Прим. ред.* в 1993 году в целях «упорядочения планирования и финансирования научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектно-сметных работ».

В настоящее время ИТЦ объединяет целое «созвездие» профильных служб и подразделений, о работе которых (а также о людях, работающих на благо предприятия) мы будем рассказывать на страницах «Прометей» в рубрике «ИТЦ в лицах».

## МЕТРОЛОГИЧЕСКАЯ СЛУЖБА

Метрологическая служба Инженерно-технического центра создана в 2019 году, объединяет четыре структурные единицы, а территориально располагается на производственных площадках в Москве, Липецке, Острогожске и Ефремове.

Филиалам метрологии ИТЦ хорошо знакомы, поскольку взаимодействуют со всей трассой, осуществляя на производственных объектах поверку и калибровку средств измерений в установленных областях аккредитации.

А еще специалисты службы ведут метрологический надзор в филиалах, проще говоря — систематические проверки соблюдения метрологических требований для предотвращения нарушений.

Для контроля качества природного газа, транспортируемого по магистральным газопроводам, наши метрологи осуществляют аттестацию государственных стандартных образцов. Ежегодно Метрологическая служба аттестует 180 образцов состава газовых смесей, предназначенных для градуировки и поверки аналитических приборов.

Ежегодно метрологи осуществляют поверку и калибровку порядка 20 000 единиц средств измерений. В Федеральном агентстве по аккредитации наши метрологи подтверждают компетентность ООО «Газпром трансгаз Москва» в области обеспечения единства измерений на право выполнения работ по поверке средств измерений, а в ПАО «Газпром» — на соответствие критериям аккредитации по калибровке средств измерений.

В 2022 году метрологи выполнили более 60 надзорных проверок состояния учета расхода газа и метрологического обеспечения в филиалах, совместных проверок на узлах измерений расхода газа на границах газотранспортных систем и подземных хранилищ газа. Метрологический надзор проведен на 155 объектах, в том числе на 22 газоизмерительных станциях (ГИС) и пунктах замера и редуцирования газа, на 112 газораспределительных станциях (ГРС) и в 18 калибровочных лабораториях.

Такой широкий функциональный охват подразумевает необходимость разработки и внедрения целой линейки нормативных документов по обеспечению единства измерений в интересах нашего предприятия, и эту задачу тоже решает Метрологическая служба.

При внедрении процессного подхода для управления качеством в области обеспечения единства измерений мы разработали СТО ГТМ 02/03-440-2022 «Метрологический контроль измерительного оборудования»; СТО ГТМ 02/03-238-2022 «Руководство по качеству организации и выполнения калибровочных работ в ООО «Газпром трансгаз Москва»; СТО ГТМ 02/03-751-2022 «Руководство по качеству Химико-аналитической лаборатории»; СТО ГТМ 02/03-699-2022 «Интегрированная система менеджмента. Организация и порядок проведения метрологического надзора в ООО «Газпром трансгаз Москва».

На завершающей стадии еще один значимый проект коллектива метрологов — ввод в эксплуатацию установок по поверке бытовых и промышленных расходомеров, позволивших расширить область аккредитации компании



**Начальник Метрологической службы М.А. Кирьян:**  
«Работа метролога требует особой корректности и щепетильности, ведь мы в ответе за каждую поверяемую единицу СИ и каждый узел учета газа. Наше оборудование становится все современнее, круг задач расширяется, методология усложняется.

Чем отвечает на этот вызов времени наш коллектив? — *разумеется, повышением профессионального уровня, особой заботой о молодежи, командной работой над особо сложными проектами. И нам все удастся!»*

и поверять собственными силами практически 100% эксплуатируемых расходомеров. Установки смонтированы и работают на базе липецкого отдела поверки и калибровки средств измерений.

Перспективный проект, который находится в стадии подготовки, — декларирование продукции на соответствие требованиям Технического регламента Евразийского экономического союза «О безопасности газа горючего природного, подготовленного к транспортированию и (или) использованию» (ТР ЕАЭС 046/2018).

### По материалам филиала «Инженерно-технический Центр»



Отдел инженерно-технического обеспечения измерительной техники



Отдел поверки и калибровки средств измерений (г. Липецк)



Отдел метрологического надзора и контроля измерений количества и качества энергоресурсов

# ШЕРЕМЕТЕВЫ: ИЗ ПРОШЛОГО В БУДУЩЕЕ

Окончание. Начало — в ноябрьском и декабрьском номерах газеты «Прометей» — № 11(178), 12(179) 2022 г.

Прасковья Ковалева (Жемчугова) много времени уделяла добрым делам, раздавала деньги бедным, обездоленным, больным и старикам. К ее ногам летели драгоценности, набитые золотом кошельки, но она все это отдавала нуждающимся. Она собрала некоторую сумму и подсказала Николаю Петровичу Шереметеву идею построить в Москве Странноприимный дом — богадельню, больницу-приют, принимающую нищих, калеков, странников, страждущих и обездоленных, где им предоставят ночлег и еду. Сейчас это московский Институт неотложной помощи имени Склифосовского, на фронтоне которого осталась соответствующая надпись.

Конечно, Шереметевы занимались благотворительностью, но не в таких масштабах, как этого требовала душа и сердце Прасковьи Ивановны. Она очень широко мыслила по этому поводу — построить целый огромный комплекс, который будет помогать бедным, — целый проект, который был воплощен не сразу, но впоследствии доведен до логического конца. Прасковье эта тема была очень близка, так как она сама была из обычной большой крепостной крестьянской семьи, о которой всегда заботилась.

Прасковья Ивановна интересное влияние оказывала на Николая Петровича, о чем он позже написал в своем письме-завещании сыну Дмитрию. Она изменила его мировоззрение: «Пиршества переменял я на мирные беседы с ближними и искренними, любовь постыдную в сердце заняла любовь чистосердечная и нежная, кое на веки обязан я графине». Деньги, которые ранее Николай Петрович тратил на пиршества и развлечения, стал направлять на помощь нуждающимся. Он очень изменился рядом с Прасковьей. И потом, когда ее не стало, его очень тревожила мысль о том, соединится ли он в другой жизни с ней, будет ли ей соответствовать. Себя он просил хоронить просто, не делать никаких пышных церемоний, не тратить на это деньги, раздать их нуждающимся, монастырям, воспитательным домам. Однако жену свою хоронил как самую высокопоставленную персону.

Прасковья ушла из жизни в 34 года, причины ее смерти до сих пор остаются очень спорными, обсуждаются разные версии. Наиболее часто встречаемая, как написал историк М.И. Пыляев в своей книге «Забывтое прошлое окрестностей Петербурга»: «по темным слухам эта добродетельная женщина умерла от отравы дворовыми сразу после родов».



Усадьба Кусково

Николай Петрович только догадывался, что могло произойти после рождения сына. На третий день после родов, когда Прасковья уже могла вставать, в доме появились посторонние люди — приглашенные на крестины Дмитрия в «домовом Храме Св. Варвары» рядом с комнатой Прасковьи. Людей было много, в том числе среди приглашенных был доктор Лахман, которого граф женил на одной из своих бывших фавориток Анне Изумрудовой (сопернице Жемчуговой по сцене, очень завидовавшей ей). Этот врач лечил Прасковью и мог «случайно» капнуть роженице в стакан какое-то ядовитое вещество ... — но это лишь одна из версий.

В жизни Прасковьи Ивановны и Николая Петровича было очень много загадок. Николай Петрович нарушал все правила ради любви к супруге. Жениться графу на крепостной было безумством, так как в то время и за меньшие провинности дворян ссылали в Сибирь, лишали всех чинов и званий. Но он подготовился к свадьбе с Прасковьей заблаговременно: поменял ее родословное древо, дал ей вольную (Шереметевы никогда ранее такого не делали), правда только в 30-летнем возрасте. Почему тянул с вольной? Возможно, боялся, что это вызовет шум и пересуды, или думал, что Прасковья от него уйдет и удалится на свободную сцену, так как не будет уже ничем с ним связана. Прасковья несколько раз уговаривала графа жениться на равной ему, продлить свой род. Они много беседовали об этом. Николай Петрович пытался с ней расстаться, Прасковья никогда не возражала и не перечила ему. Но он всегда возвращался в мыслях и сердце к одному — кроме Прасковьи никого не сможет назвать своей женой.

15 декабря 1798 года была подписана вольная Прасковьи Ковалевой. В ноябре 1800 года (за год до венчания по правилам) при Павле I Николай Петрович обручился с ней. На руках у него уже были документы о ее благородном происхождении (он отправлял людей в Белоруссию, изыскать ее предков). В 1801 году должно было состояться венчание, но в результате заговора убивают Павла I, объявлена коронация нового императора в августе 1801 года.

Весь Петербург едет на мероприятие в Москву. Николай Петрович не упустил момента и постарался показать все великолепие Прасковьи Ивановны, — она едет на отдельном поезде из карет, запряженной шестеркой белых лошадей, в сопровождении 26 человек. Они останавливаются в Подворье. Там, в круглом зале бокового флигеля, в узком кругу прошел теплый свадебный вечер, на котором присутствовало 4 человека. Среди них была Татьяна Васильевна Шлыкова-Гранатова — прима-балерина Шереметевского театра, подруга Прасковьи, тоже из крепостных. Брак состоялся, все были счастливы. Через месяц после венчания они вернулись в Петербург, и Прасковья сообщила графу о том, что ждет первенца. А через 20 дней после рождения сына она умерла.

Что мог сделать для нее в последние мгновения жизни Николай Петрович? За один день до ее кончины в 1803 году он оправляется к императору и через секретаря передает Его Величеству письмо-прошение об утверждении брака и, следовательно, их сына как наследника — это была лучшая новость для умирающей.

Татьяна Шлыкова обещала Прасковье, что будет с Дмитрием до конца, заменит ему мать. Она, молодая 30-летняя девушка, получила от графа состояние, вольную и, казалось бы, мог-

ла спокойно покинуть его дом. Но сдержала обещание, данное подруге, — дала обет безбрачия, вырастила ее сына и внука, дожила до отмены крепостного права. Скончалась в возрасте 90 лет в ясном уме и твердой памяти.

Граф Сергей Дмитриевич (внук) посвятил ей свою книгу, где написал, что Татьяна Васильевна Шлыкова вставала на пуанты и показывала, как правильно сделать движение в танце, когда ей было далеко за 80 лет. Всю жизнь она посвятила Дмитрию, очень ревностно относилась к нему, оберегала и действительно заменила ему мать. В возрасте 6 лет Дмитрий потерял отца. Умирающему Николаю Петровичу Татьяна Шлыкова тоже дала клятву, что не бросит сына. Над шестилетним наследником гигантского состояния Шереметевых учредили опекунский совет во главе с Марией Федоровной, супругой Павла I, — в память о былой дружбе Павла и Николая Петровича.

Последние два года жизни Николай Петрович Шереметев писал письмо-воспоминание, философские очерки, советы сыну — как дальше жить, описывал мать, пытался на словах донести, какой прекрасной женщиной она была. Прасковья стала для него единственным другом, советчиком. Когда она умерла, Николай Петрович достраивал по ее просьбе Странноприимный дом, положив на его счет колоссальную сумму, около полумиллиона рублей. Тревожило графа, что с его уходом сестра Варвара Петровна могла закрыть этот дом, не понимая — зачем нужны такие траты. Поэтому испросил у императора для дома особый государственный статус. На случай, если Дмитрий не выживет, он все отписал Сергею Васильевичу — родственнику и попечителю Странноприимного дома.

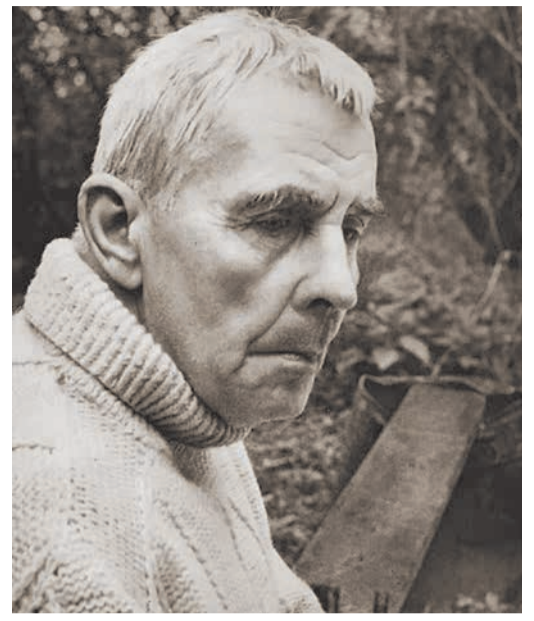
## ПОТОМКИ РОДА ШЕРЕМЕТЕВЫХ

Дмитрий Николаевич Шереметев активно занимался благотворительностью, именно при нем пошла поговорка «жить на шереметевский счет». Он помогал нуждающимся, больным, обездоленным, был попечителем Странноприимного дома. Был дважды женат: первый брак — с дальней родственницей Анной Сергеевной Шереметевой, в котором родился сын Сергей (последний владелец шереметевского имения). Когда Сергею было 5 лет, его мать отравили. Спустя 8 лет Дмитрий женился второй раз на Александре Григорьевне Мельниковой — властной даме с прекрасным голосом. У них родился сын Александр. Линия Александра Дмитриевича Шереметева сейчас продолжается в Америке.

У Сергея Дмитриевича было 9 детей (Екатерина, Мария, Анна, Василий, Сергей, Петр, Борис, Павел, Дмитрий). Московские Шереме-



Дмитрий Николаевич Шереметев



Василий Павлович Шереметев



Петр Петрович Шереметев

тевы — потомки Павла Сергеевича, который взвалил на себя все проблемы после смерти отца, перевез все что смог из Воздвиженского дома в Остафьево, затем семья переехала в Новодевичий монастырь. В 1941 году его сын Василий Павлович пойдет на фронт добровольцем, простым пехотинцем в возрасте 19 лет. Будет ранен, попадет в плен, но благополучно вернется домой. Объяснил он это тем, что с собой у него всегда была ладанка с изображением Прасковьи Ивановны (прабабушки), которая его оберегала.

Василий Павлович Шереметев женился на Ирине Владимировне Мартыновой, у них родилась дочь Евдокия Васильевна Шереметева, сейчас ей около 60 лет. Она живет в Москве, у нее 3 дочери — Василиса, Анастасия и Прасковья.

По линии Петра Сергеевича до сих пор жив сын Петр Петрович Шереметев (его возраст приближается к 90 годам) — глава династии и дома Шереметевых, почетный председатель президиума Международного совета российских соотечественников за рубежом, ректор Парижской русской консерватории имени Сергея Рахманинова, председатель Российского музыкального общества в Париже. У него есть сын Борис Петрович Шереметев.

Выражаем благодарность старшему научному сотруднику Музея-усадьбы «Кусково» Гаяне Георгиевне Аветян за помощь в подготовке материала.

Вероника СЛЕПЧЕНКО