



**ВДОХНОВЕНИЕ**

*ПРАВО  
НА ВЕСНУ*

В восприятии весны поэты не отличаются от обычных людей. Всех нас одинаково греют лучи весеннего солнца, радует высокое голубое небо и робкая молодая зелень, сопровождает радостное чувство пробуждения и обновления, предвкушение беззаботных счастливых теплых дней. Но описывают и формулируют свои ощущения поэты ярче и красочнее. На страницах мартовского номера публикуем наглядные тому подтверждения — поэзию об этом волшебном времени года, любимые произведения сотрудников «Газпром трансгаз Москва».



*У каждого из нас своя весна!  
Она нам будто душу обновляет,  
И создает нас заново она  
И обостренным чувством наполняет...*

*И с каждым новым солнечным лучом  
Становимся мы чуточку сильнее,  
И многие невзгоды нипочем,  
И все, что раньше не могли, сумеем...*

*Весенний воздух будто эликсир  
Нас силой непомерной наполняет,  
Весна нам в радость, обновленный мир  
На новые свершенья вдохновляет.*

*У каждого из нас своя весна,  
Она всегда приходит непременно,  
И пусть изменит этот мир она  
Не сразу, а хотя бы постепенно...*

*Пусть люди станут чуточку добрей,  
Пусть равнодушных среди нас не будет,  
Пусть станет этот мир еще светлей.  
Пусть мир о бедах и войне забудет.*

Ирина РАСШИВАЛОВА

**ПАВОДКАМ НАВСТРЕЧУ**

В связи с сильными осадками и резким потеплением в разных регионах страны начались весенние паводки. Уже традиционно не обошли они стороной и зону производственной ответственности нашего предприятия — Центральный федеральный округ.



В соответствии с письмом ПАО «Газпром» и с целью определения готовности филиалов к действиям в чрезвычайных ситуациях, связанных с паводком, 15 марта 2023 года прошла комплексная противаварийная тренировка «Организация работы органов управления «Газпром трансгаз Москва» при возникновении чрезвычайных ситуаций, вызванных прохождением весеннего паводка». В ходе заседания Комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности (КЧС и ОПБ) «Газпром трансгаз Москва» филиалам компании были даны вводные инструкции по проведению штабной тренировки.

На тренировку привлекались органы управления системы гражданской защиты администрации и филиалов, силы и средства филиалов для выполнения практических мероприятий, включая нештатные аварийно-спасательные формирования и нештатные формирования по обеспечению выполнения мероприятий по гражданской обороне. В тренировке приняли участие 17 линейных производственных управлений магистральных газопроводов, а также 2 непроизводственных филиала компании.

**В филиалах целыми тренировкой ставились:** оповещение и сбор органов управления, сил и средств для ликвидации аварий; построение колонн аварийной техники филиалов; отработка взаимодействия с территориальными органами МЧС России и паводковыми комиссиями, КЧС и ОПБ органов местного самоуправления; проверка укомплектованности аварийных подразделений техникой, инструментом и обеспеченностью материально-техническим имуществом; расчет потребности привлечения аварийного запаса для ликвидации аварии; приведение в готовность нештатных формирований для обеспечения выполнения мероприятий по гражданской обороне

и двенадцати нештатных аварийно-спасательных формирований (в филиалах «Орловское», «Тульское», «Моршанское», «Донское», «Курское», «Московское», «Острогожское», «Гавриловское», «Белоусовское», «Истьинское», «Путятинское» и «Брянское» ЛПУМГ); отработка сбора и обработки информации при развертывании группы контроля; инструктажи по мерам безопасности, постановке задач на ликвидацию аварий и проверке готовности к выдвигению в район аварии; деятельность подразделений, обеспечивающих питанием и медицинским сопровождением персонал, участвующий в ликвидации аварийных ситуаций.

В ходе тренировки отработаны вопросы функционирования постоянно действующих органов управления системы гражданской защиты по приему (передаче) донесений, обобщению информации, подготовке докладов и уточнению планирующих документов.

Нарушений мер безопасности не допущено.

В результате проведенной тренировки проверена готовность органов управления, аварийных бригад, нештатных формирований к выполнению мероприятий по гражданской обороне и нештатных аварийно-спасательных формирований — к действиям при возникновении аварий и чрезвычайных ситуаций.

Проведена проверка системы оповещения; разработанных планов мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах компании.

Грамотная оценка обстановки, целесообразные действия по ликвидации аварий и чрезвычайных ситуаций явились бесценным опытом в подготовке компании «Газпром трансгаз Москва» к прохождению весеннего паводка 2023 года.

Игорь КРАВЦОВ,  
фото автора

**ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:**



**ДАРИТЕЛИ КРЫЛЬЕВ**

Благо-проект — «Киноуроки в школах»  
стр. 9



**ПЕРВЫЕ ПОБЕДЫ И НАГРАДЫ**

Старты XXV Спартакиады  
стр. 11

**ЗЕЛЕННЫЕ ПРИВЫЧКИ  
РАДИ ЗДОРОВЬЯ ПЛАНЕТЫ**

Март — месяц, богатый на праздники, посвященные заботе о планете: Всемирный день дикой природы, Международный день леса и День водных ресурсов. Сохранение экологии — одна из важнейших задач для ООО «Газпром трансгаз Москва».



>>> стр. 2



# ПРАВО НА ВЕСНУ

Любимые строки от Александры ДЕНИСЕНКО, ведущего специалиста Отдела по работе с корреспонденцией УДОУ.



## ЗАГАДКА ЖЕНЩИНЫ

Вы сущность женщины  
попробуйте поймите:  
Перед лицом мужчины,  
в сплошном смущении  
Она всегда нуждается в защите,  
Но тайне мыслит лишь о нападении...



## БЫВАЕТ ЛИ ЖЕНЩИНА

Бывает ли женщина в жизни  
хоть раз неправа?  
Безумству вопроса  
нам следует лишь подивиться.  
Спросивший такое  
не просто болван-голова,  
Но хуже гораздо:  
практически самоубийца!

Эдуард АСАДОВ

# ЗЕЛЕННЫЕ ПРИВЫЧКИ РАДИ ЗДОРОВЬЯ ПЛАНЕТЫ

Наше предприятие реализует комплексные меры, направленные на защиту окружающей среды: снижение количества выбросов парниковых газов в атмосферу и снижение углеродного следа при транспортировке природного газа, снижение доли отходов, направляемых на захоронение, уменьшение влияния техногенных факторов на природу. Для этого применяются современные технологии магистрального транспорта газа, проводится модернизация оборудования, реализуются энерго- и ресурсосберегающие мероприятия, осуществляется селективный сбор отходов. Каждый из нас также может поддержать усилия компании, в условиях офиса внести свой вклад в сохранение окружающей среды. В этом помогут «зеленые привычки», которые позволят сократить потребление воды, энергии и других полезных ресурсов.

## ОТКАЗ ОТ ПЛАСТИКА

Напитки в пластиковых бутылках, йогурт в пластиковом стаканчике, обед в пластиковом контейнере, и все это в полиэтиленовом пакете. Как избавиться от всего этого?

В начале 2023 г. ПАО «Газпром» утвердил план мероприятий по отказу от одноразовой пластиковой посуды в офисе, аналогичный документ готовится и в ООО «Газпром трансгаз Москва». Так что избавляться от пластика придется всем. Как это сделать?



Можно уменьшить потребление одноразовых приборов: принести из дома вилку, заменить пластиковые трубочки на алюминиевые, завести «офисный» набор посуды, которым смогут пользоваться все желающие. Холщовый шопер может заменить пакеты, а фрукты и овощи можно носить на работу в многоразовых мешочках или контейнерах.

## СОТИРОВКА МУСОРА

Уверены, вы обратили внимание на синие контейнеры в офисе. В них выбрасываем одноразовые контейнеры из-под еды, без пищевых отходов.

А канцелярскую бумагу, картон, газеты и журналы собираем в корзины зеленого цвета. Все это будет отправлено на вторичную переработку.

Подсчитано, что тонна макулатуры сохраняет от вырубки 10 деревьев, которые выделяют кислород для 30 человек, экономит 1000 кВт электроэнергии и 20 000 литров



пресной воды! (По данным всероссийского марафона Переработка «Сдай макулатуру — спаси дерево».)

## СОКРАЩЕНИЕ ПОТРЕБЛЕНИЯ БУМАГИ

Несмотря на век цифровых технологий, за год в офисах печатаются десятки тысяч документов, большинство из которых делаются по привычке или для формальности.

Экономить бумагу просто. Нужно начать осознанно относиться к тому, как и для чего вы ее используете. К примеру, для изготовления одного листа офисной бумаги А4 плотностью 80 г/кв. м используют примерно 13–21 г дерева. Для производства одной пачки бумаги — 5 кг древесины.

Начинайте с малого, чтобы добиться большего!



Используйте информационные системы, базы данных и системы электронного документооборота; общайтесь с коллегами информацией посредством электронной почты и корпоративных мессенджеров. Печатайте только то, что вам действительно нужно и что нельзя использовать на электронном носителе. Используйте двустороннюю печать, — так можно сократить расход бумаги практически на 50%.

## УМЕНЬШЕНИЕ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЯ

Монитор офисного компьютера, не выключенный на ночь, потребляет до 70% всей энергии, необходимой для работы компьютера. Офисный компьютер, оставленный включенным на ночь, потребляет энергию, достаточную для печати 800 страниц А4 на лазерном принтере. В сумме это составляет напрасный расход 2,6 тыс. кВт/ч электроэнергии в год и выброс в атмосферу 1,9 т углекислого газа.

Электроприборы в режиме ожидания продолжают потреблять энергию, которая составляет около 11% от общего потребления энергии офиса в год. В масштабе России это равняется производительности двух атомных электростанций. Оргтехника потребляет немалое количество электроэнергии, при этом снизить потребление вполне под силу. Как? Выключать компьютер перед уходом из офиса.

## ОЗЕЛЕНЕНИЕ ОФИСА

Растения в офисе не только радуют глаз, но и благоприятно влияют на атмосферу: увлажняют воздух и увеличивают количество кислорода в помещении.



Мы не сможем взмахнуть волшебной палочкой и очистить нашу планету за пару дней.

Но в этом и заключается сила маленьких шагов: если каждый из нас выключит компьютер и свет на ночь, откажется от одноразовой посуды или начнет ходить за покупками с тканевым шопером — общий вклад окажется весомым.

За каждое такое действие планета скажет нам спасибо.

Евгения БАБКИНА

## КАДРЫ

# БОЛЬШИЕ НАДЕЖДЫ, ПЕРСПЕКТИВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

16 марта 2023 г. сотрудники Управления по работе с персоналом «Газпром трансгаз Москва» приняли участие в ежегодной Ярмарке вакансий, которая состоялась в Российском государственном университете нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина. В мероприятии приняли участие 29 дочерних обществ ПАО «Газпром».

В рамках Ярмарки вакансий студенты познакомилась с производственной деятельностью ООО «Газпром трансгаз Москва», узнали о имеющихся вакансиях, возможности прохождения практики, перспективах карьерного роста и социальных гарантиях.

Анкеты на прохождение практики и трудоустройства заполнили 50 студентов профильных специальностей. В числе заинтересованных — учащиеся факультетов автоматики и

вычислительной техники, инженерной механики, факультета проектирования, сооружения и эксплуатации систем трубопроводного транспорта и других.

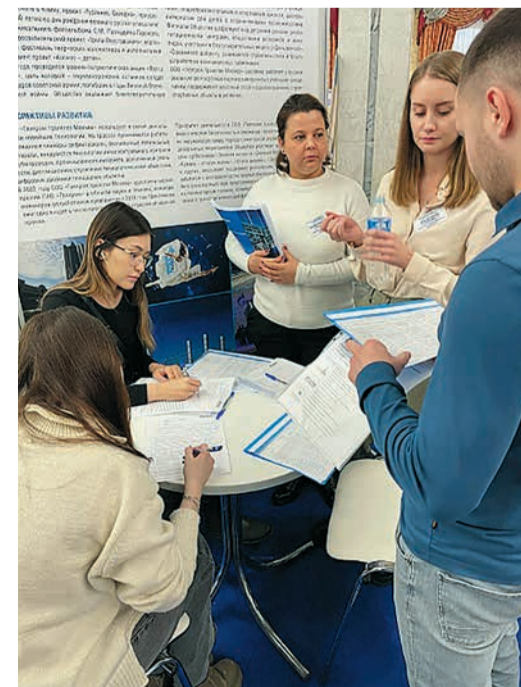
Также состоялась встреча представителей Управления по работе с персоналом с целевыми студентами, обучающимися по направлению от ООО «Газпром трансгаз Москва».

В ходе встречи состоялась мотивирующая беседа представителей компании со студен-



тами с целью повышения их успеваемости. Потенциальным молодым сотрудникам рассказали об обязательствах нашего предприятия в период их обучения. Были также запланированы экскурсии в Музей магистрального транспорта газа и на производственный объект ООО «Газпром трансгаз Москва».

Репортаж Евгении БАБКИНОЙ, фото автора



## ДЕРЗАЙТЕ, ТВОРИТЕ, СОЗДАВАЙТЕ!

Реализация социальных проектов очень важна как на государственном уровне, так и в рамках крупных предприятий. Они обращают внимание общественности на значимые, актуальные вопросы с пользой окружающим, помогают повысить сплоченность и боевой дух корпоративной команды. Это бесспорно один из инструментов проявления творческого потенциала молодых работников, коммуникативных и профессиональных компетенций. Важную роль здесь играет Объединенная первичная профсоюзная организация «Газпром трансгаз Москва профсоюз» и Межрегиональная профсоюзная организация «Газпром профсоюз», благодаря которым социальные проекты воплощаются в жизнь.

В 2022 г. «Газпром профсоюз» реализовал программу внутрибюджетного финансирования проектов для членов профсоюза в сфере добровольчества и молодежной политики. Программа позволила профсоюзным организациям нашей компании воплотить в жизнь свои идеи, привлечь членов профсоюза к общественно-значимой деятельности.

Было подано 12 заявок на участие в конкурсе социальных проектов от первичных профсоюзных организаций «Брянского», «Гавриловского», «Донского», «Елецкого», «Моршанского», «Орловского», «Острогожского» ЛПУМГ и филиала «УТТиСТ». Проекты были представлены в категориях: «Мероприятия в сфере экологического добровольчества», «Мероприятия в сфере патриотического и военно-исторического добровольчества», «Мероприятия в сфере молодежной политики».

Проекты-победители: «Тропа молодых героев» в Моршанске, поисково-разведывательная экспедиция «Вахта памяти — Острогожск» и поисковые работы в Брасовском районе Брянской области, организованные Орловским ЛПУМГ совместно с Брянским ЛПУМГ.

### «ТРОПА МОЛОДЫХ ГЕРОЕВ»

Это спортивное мероприятие, получившее поддержку «Газпром профсоюза» в сфере добровольчества и молодежной политики, состоялось на базе филиала «Моршанское ЛПУМГ».

В соревнованиях приняли участие четыре команды молодых работников из двух дочерних обществ ПАО «Газпром» — ООО «Газпром трансгаз Саратов» и ООО «Газпром трансгаз Москва», а также две команды из Моршанска — СК «Зевс» и «Платинум».



Соревнования включили в себя стрельбу из спортивного лука, бег по пересеченной местности с преодолением реки Серп, подъем на крутую гору и другие препятствия. Все участники получили большое удовольствие от спортивного праздника, обменялись опытом с коллегами, зарядились положительными эмоциями.

**Антон Карев, инженер ГКС, председатель Совета МУиС Моршанского ЛПУМГ:** «После участия в московской «Гонке героев» появилось желание что-то подобное провести в нашем филиале. Идея участия в спортивном мероприятии такого формата появилась еще в 2021 году, но реализовать, воплотить в жизнь удалось в 2022-м благодаря конкурсу социальных проектов и полученному гранту».

Для участия в «Тропе героев» мы пригласили коллег из Истинского и Путятинского ЛПУМГ. Мероприятие прошло в 3 этапа: полосу препятствий; бег по пересеченной местности 5 км со снарядами, перебираясь через реку; на третьем этапе вся команда была задействована в перетягивании каната. Для девушек в отдельной номинации организовали стрельбу из лука.

Хочется выразить благодарность за поддержку первичной профсоюзной организации и моему коллеге, заместителю председателя Совета МУиС нашего филиала Вадиму Русину.

Участвуйте в профсоюзных конкурсах и воплощайте в жизнь ваши задумки!»

### ПОИСКОВАЯ ЭКСПЕДИЦИЯ В ВОРОНЕЖКОЙ ОБЛАСТИ

Поисково-разведывательная экспедиция, посвященная 80-летию взятия Сторо-



жевского плацдарма, проводилась на территории Воронежской области с участием представителей 80 с лишним поисковых отрядов из Москвы и Московской области, Саратова, Тамбова, Белгорода, Воронежа, Нововоронежа, Острогожска. Организаторами мероприятия выступили первичная профсоюзная организация «Газпром трансгаз Москва профсоюз — Острогожское ЛПУМГ» и Российский союз ветеранов. За все время поисков экспедиции удалось обнаружить останки двадцати семи воинов, пропавших без вести с августа 1942-го по январь 1943 г.



**Олег Иванов, ведущий юрист-консультант, поисковик Острогожского ЛПУМГ:** «Невозможно в полной мере описать важность участия молодых работников и специалистов в создании и реализации социальных проектов, которые помогают раскрыть собственный потенциал, ближе познакомиться с коллегами, расширить кругозор, выработать методы и приемы оперативного решения производственных и общественных задач».

Сложно себе представить, но всего одиннадцать лет назад по инициативе трех журналистов из Томска появилась тогда еще никому не известная акция «Бессмертный полк», которая в настоящее время приобрела международный масштаб, сплотила поколения, нации, страны.

Если в вашем сердце родились добрые намерения, не бойтесь предлагать, участвовать и создавать. Ведь кто знает, быть может, завтра именно ваш проект объединит тысячи коллег, миллионы сограждан на пути к миру и созиданию».

>>> стр. 4

## ПРАВО НА ВЕСНУ

Любимые строки от Анны КУЗЬМИШКО, ведущего специалиста Группы организации производственного обучения Учебно-производственного центра.



### ВЕСНА

Каким бы строгим испытаньям  
Вы ни были подчинены, —  
Что устоит перед дыханьем  
И первой встречей весны!

Весна: Она о вас не знает,  
О вас, о горе и о зле;  
Бессмертьем взор ее сияет,  
И ни морщины на челе.

Своим законам лишь послушна,  
В условный час слетает к вам,  
Светла, блаженно-равнодушна,  
Как подобает божествам.

Цветами сыплет над землею,  
Свежа, как первая весна;  
Была ль другая перед нею —  
О том не ведает она...

**Федор ТЮТЧЕВ**  
1838 г.



## ЛАУРЕАТЫ И ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА «ЛУЧШЕЕ КОРПОРАТИВНОЕ ВИДЕО — 2023»

21 марта в рамках XI Московского международного фестиваля корпоративного видео (ММФКВ) на площадке МИА «Россия сегодня» состоялась торжественная церемония награждения победителей конкурса «Лучшее корпоративное видео — 2023».

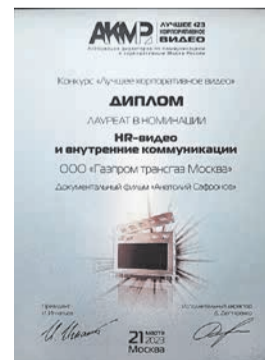
Конкурс собрал такие крупные корпорации, как Сбербанк, Ростелеком, РЖД, ПАО «Газпром», «Трубная металлургическая компания» (ТМК) и др.

С целью популяризации деятельности ООО «Газпром трансгаз Москва», укрепления имиджа компании среди профессионального сообщества Службой по связям с общественностью и средствами массовой информации был представлен документальный фильм «Анатолий Сафронов». Фильм стал лауреатом конкурса в номинации «HR-видео и внутренние коммуникации».

Съемки документального фильма, посвященного жизни Героя Социалистического Труда, генерального

директора «Мострансгаза» в 1973–1985 годах Анатолия Ивановича Сафронова были приурочены к 100-летию со дня его рождения (2022 г.).

Основная идея фильма органично вплетается в тему преемственности поколений, сохранения связи времен в «Газпром трансгаз Москва». Таким образом в сюжете картины раскрыта еще одна важная задача — биография главного героя вписана в широкий контекст истории промышленного развития России. Через судьбу главного героя показан процесс становления важнейших предприятий ПАО «Газпром» «в человеческом измерении».



# ПРАВО НА ВЕСНУ

Любимые строки от Ольги БЕРЕЗЫ,  
ведущего специалиста Службы  
по связям с общественностью и СМИ.



## ТЫ РЯДОМ

Ты — рядом, и все прекрасно:  
И дождь, и холодный ветер.  
Спасибо тебе, мой ясный,  
За то, что ты есть на свете.

Спасибо за эти губы,  
Спасибо за руки эти.  
Спасибо тебе, мой любимый,  
За то, что ты есть на свете.

Ты — рядом, а ведь могли бы  
Друг друга совсем не встретить.  
Единственный мой, спасибо  
За то, что ты есть на свете!

Юлия ДРУНИНА,  
1955 г.



## «ЖИЗНЬ В ДВИЖЕНИИ» — НА СТАРТЕ

С 8 по 14 июля в рамках реализации Плана корпоративных мероприятий на 2023 год запланировано проведение масштабного корпоративного мероприятия — покорение предгорий Большого Кавказского хребта.

Проект называется «Жизнь в движении». Он посвящен памяти председателя Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Москва профсоюз» 2019–2021 гг. Сергея Ключова.

28 спортивных, физически подготовленных работников посетят Ледниковую ферму, термальный источник поселка Казминка, Софийские водопады, перевалы Софийское седло, Иркиз, Караджаш и Орленок, осуществят

подъем на вершину Мигель-Кель-Баши и многое другое.

На протяжении нескольких месяцев мы будем знакомить читателей «Прометей» с самыми удивительными уголками предгорий Большого Кавказского хребта, которые посетят работники в ходе своей экспедиции, а также поделятся своим личным опытом в походах.

До встречи на просторах предгорий Большого Кавказского хребта!



## КОНКУРСЫ

# ДЕРЗАЙТЕ, ТВОРИТЕ, СОЗДАВАЙТЕ!

<<< стр. 3  
ПОИСКОВАЯ ЭКСПЕДИЦИЯ  
В БРАСОВСКОМ РАЙОНЕ  
БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

Еще одним реализованным по программе «Газпром профсоюза» военно-историческим проектом стала поисковая экспедиция в Брасовском районе Брянской области. Это был подготовительный этап «Вахты памяти» «Газпром трансгаз Москва».

Главный результат экспедиции — определение контура захоронения и границ поисковых работ на будущий год. Поисковикам удалось установить, что в захоронении находится более тысячи человек — жертвы нацизма среди мирного населения. В результате работ

поисковики подняли останки 103 мирных жителей, 35 из которых — дети...

Все проекты-победители уникальны, имеют особое общественное значение и для работников, и для компании в целом. Важно поддерживать добровольческую деятельность, предоставлять возможность сотрудникам воплощать в жизнь значимые социальные проекты и закладывать фундамент для воплощения новых инициатив.

Верим, что программа внутрибюджетного финансирования проектов для членов профсоюза от «Газпром профсоюза» будет продолжена в будущем. А участникам стоит помнить, что у всех равные шансы на победу. Все зависит от наполненности проекта, готовности



о нем заявить и впоследствии реализовать его на высоком уровне.

Объединенная профсоюзная организация компании «Газпром трансгаз Москва» всегда готова оказать поддержку нашим работникам, создать необходимые условия для проявления их социальной активности.

Тему вели  
Кристина ЗЛОБИНА,  
Анна ЧАРЧОГЛЯН

## ТРАНСГАЗ БЕЗ ГРАНИЦ

# НА БЛАГО ЛЮБИМОГО ГОРОДА

Специалисты Службы по связям с общественностью и СМИ «Газпром трансгаз Москва» побывали в гостях у коллег Пресс-службы акционерного общества «МОСГАЗ».

АО «МОСГАЗ» — одно из самых крупных газотранспортных предприятий в России по показателям протяженности сетей и объемам поставки газа потребителям, обеспечивающее бесперебойную и безопасную подачу газа московским потребителям. Энергетический комплекс Москвы остается одним из самых экологически чистых в мире — доля природного газа в топливном балансе российской столицы приближается к 100%. Коллектив предприятия насчитывает более 4700 специалистов. В 2022 году компания отметила 157 лет со дня образования.

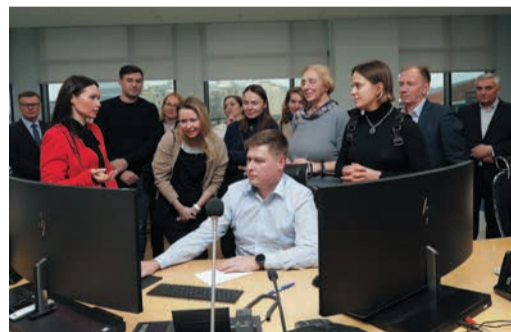
В своей деятельности АО «МОСГАЗ» успешно реализует программы строительства и реконструкции газовых сетей. Ее цель — обеспечение надежного и безопасного газоснабжения потребителей и сокращение уровня износа инженерных коммуникаций. В результате за 10 лет уровень износа газовых сетей снизился с 36,5% (на 31.12.2011) до 27,9%.

АО «МОСГАЗ» построено и реконструировано 130 газораспределительных пунктов,

в том числе 7 системообразующих ГРП, обеспечивающих газоснабжение жилого фонда, промышленных и коммунально-бытовых потребителей.

В число ключевых элементов единой системы газоснабжения столицы входят переходы через водные преграды в городе Москве, построенные в дюкерном исполнении. В настоящее время АО «МОСГАЗ» эксплуатируются 12 газопроводов-дюкеров высокого и среднего давления общей протяженностью 6,9 км, большая часть которых проложена в центральных районах города Москвы (Пушкинская, Краснопресненская, Павелецкая, Савинская, Рубцовская, Нагатинская набережные и др.). Все они были построены в 1939–1965 гг. и нуждались в реконструкции.

С целью создания благоприятных условий для перспективного развития ТиНАО Правительством Москвы поставлена задача развития системы газоснабжения на данной территории. Программой развития системы газоснабжения на территории ТиНАО предусмотрено



строительство более 400 км газопроводов высокого давления. Новая сеть газопроводов высокого давления полностью покроет все потребности ТиНАО на уровне 4,8 млрд куб. м в год с полноценным резервированием пропускной способности газопроводов.

АО «МОСГАЗ» — хранители Вечного огня. Вечный огонь на мемориальном архитектурном ансамбле «Могила Неизвестного солдата» в Александровском саду в Москве в память о героях, павших в годы Великой Отечественной войны, был зажжен 8 мая 1967 года. Сотрудники МОСГАЗа с самого первого дня занимаются обеспечением сохранности Вечного огня и профилактическими работами перед такими государственными праздниками, как День защитника Отечества и День Победы.

«Специалисты МОСГАЗа ежедневно трудятся на благо любимого города, и наше



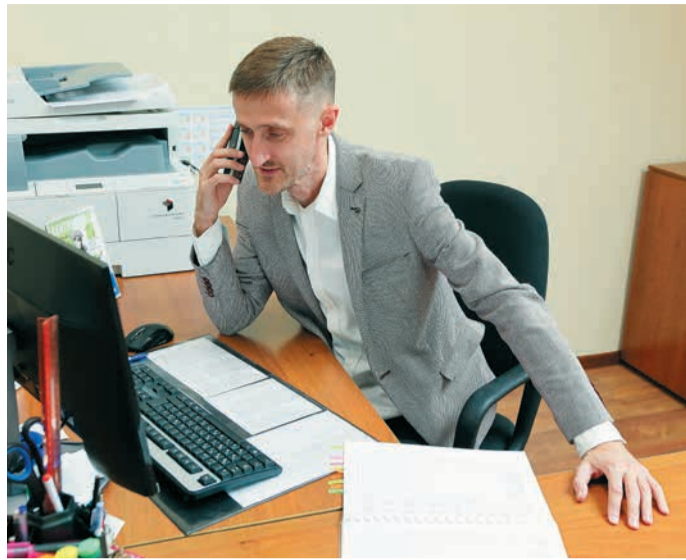
управление — неотъемлемая часть слаженного механизма. Наглядно представлен труд московских газовиков в Инженерном центре: это и современная диспетчерская, и служба «Одно окно» с выставочным залом и специальным парком техники аварийно-спасательного формирования, поэтому символично, что наша с вами встреча прошла именно там, — рассказала заместитель генерального директора по связям с общественностью Дарья Распопова. — Мы рады, что наши отношения в информационном поле сложились и стремительно развиваются, и ваш визит — очередной шаг к взаимодействию между нашими предприятиями, которое позволит в дальнейшем еще более эффективно решать общие вопросы, идти к общим целям и быть полезными для населения, ведь это наши главные задачи».



## НАСТАВНИК И УЧИТЕЛЬ

ЛУЧШИЙ ПРЕПОДАВАТЕЛЬ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ МОСКВА»  
ДЕЛИТСЯ СВОИМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ОПЫТОМ

Объяснить, научить, дать профессиональную информацию, тут же разобрать ее на части, чтобы она была полезной для обучающихся в практическом применении — Данил Егоров рассказывает о своем 10-летнем опыте преподавательской деятельности. В 2022 году он победил в конкурсе профессий, став лучшим среди преподавателей Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Москва». Эта победа дала ему шанс выступить в конкурсе «Лучший преподаватель образовательного подразделения дочернего общества ПАО «Газпром», который прошел в рамках Фестиваля профессий в Калининграде в сентябре прошлого года. Он делится своими впечатлениями от участия в конкурсе. С его слов наглядно представляешь себе, из чего состоят рабочие будни педагога.



### ПУТЬ В ПРОФЕССИЮ

Мое первое образование не педагогическое. Жизненный путь не сразу привел меня к преподавательской деятельности, но работа педагога всегда была интересна. Живое общение, возможность делиться своими знаниями, помогать людям расширять свой кругозор, узнавать что-то новое, интересное и полезное всегда увлекали меня.

### СРЕДИ ЛУЧШИХ

В сентябре 2022 года в Калининград съехались победители конкурса преподавателей из разных дочек компании со всей России. В своем активе по конкурсам «Газпром трансгаз Москва» у меня достойные результаты. Первый раз в 2018 году удалось занять 2-е место, в марте 2022-го стал лучшим. Это дало мне шанс поехать в Калининград, чтобы представить свою компанию и продемонстрировать подходы в организации обучения ее работников.

### ВСЕ ДОРОГИ ВЕДУТ В УПЦ

В 2013 году я пришел в «Газпром трансгаз Москва» мастером производственного обучения. Постоянно стараюсь учиться, повышать свою квалификацию. Одним из ценных направлений обучения за это время считаю профессиональную переподготовку в «Газпром колледж Волгоград», где я, не имеющий педагогического образования, получил опорные знания, навыки преподавательского мастерства. Также учился и улучшал свои профессиональные компетенции по дисциплинам, которые преподаю сейчас: охрана труда и промышленная безопасность, перевозка крупногабаритных, тяжеловесных и опасных грузов, обучение рабочей профессии «Стропальщик» 2-го и 3-го разрядов.

Непрерывное образование в профессиональной сфере очень важно для любого работника. В соответствии с корпоративными требованиями, повышение квалификации должно осуществляться не реже чем 1 раз в 3 года. Даже в разгар распространения новой коронавирусной инфекции и всеобщего карантина образовательный процесс в Учебно-производственном центре не прекращался. Обучение организовывалось с применением дистанционных образовательных технологий. Я принимал активное участие в разработке учебно-методических материалов для дистанционного обучения по своим направлениям.

### ТОНКОСТИ ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО МАСТЕРСТВА

Стараюсь дать своим слушателям не только теоретические знания, но и способствую развитию практических навыков, используя при этом активные методы обучения — тренажеры-имитаторы, компьютерные обучающие системы. На занятиях в группе очень часто разбираю производственные ситуации, где учащиеся могут поделиться своим опытом и мнением.

Использование виртуальной реальности по типу VR-технологий — современный подход в обучении. Наш Учебно-производственный центр оснащен уникальными тренажерами, один из них — тренажер грузового автомо-



биля на динамической платформе «Форвард-КАМАЗ», активно использую в процессе обучения. С помощью тренажера-имитатора возможно предотвратить возникновение несчастных случаев и нештатных ситуаций в реальности, отрабатывая при этом навыки безопасного вождения.

### САМАЯ СЛОЖНАЯ, ОТВЕТСТВЕННАЯ ПРОФЕССИЯ

Одно из направлений моей педагогической деятельности — обучение водителей. Считаю, что профессия водителя очень сложная и ответственная. От знаний, опыта и даже настроения водителей зависит безопасность на дорогах.

В сотрудничестве с коллегами для отработки практических навыков водителей в Учебно-производственном центре созданы тренажеры: натурный — «Оборудование для крепления грузов на автомобильном транспорте» (2018 г.); тренажерный комплекс вождения автомобиля «КАМАЗ» с автоматизированной обучающей системой для организации допуска обучающихся к работе на динамическом тренажере (тестирование на знание Правил дорожного движения, правил оказания первой помощи — 2020 г.). Они позволяют мне качественно проводить обучение водителей.

### ПЛАНЫ НА БУДУЩЕ

Стремлюсь совершенствовать свое профессиональное мастерство, изучая передовой опыт коллег, современное оборудование в филиалах компании. Также планирую в дальнейшем использовать наиболее эффективные формы, методы и средства, педагогические и информационные технологии обучения. Активно внедрять дистанционные образовательные технологии обучения работников нашего предприятия.

## ПРАВО НА ВЕСНУ

Любимые строки от Ирины ТРАВИНОЙ, ведущего специалиста Службы по связям с общественностью и СМИ.



### Я ПРИШЕЛ К ТЕБЕ С ПРИВЕТОМ...

Я пришел к тебе с приветом,  
Рассказать, что солнце встало,  
Что оно горячим светом  
По листам затрепетало;

Рассказать, что лес проснулся,  
Весь проснулся, веткой каждой,  
Каждой птицей встрепенулся  
И весенней полон жаждой;

Рассказать, что с той же страстью,  
Как вчера, пришел я снова,  
Что душа все так же счастью  
И тебе служить готова;

Рассказать, что отовсюду  
На меня весельем веет,  
Что не знаю сам, что буду  
Петь — но только песня зреет.

Афанасий ФЕТ  
1843 г.



## ОБЪЕДИНЯЯ ЛУЧШИХ

По результатам проведения конкурса «Лучший электрогазосварщик» ПАО «Газпром» в рамках Фестиваля труда (профессионального мастерства) – 2022, который был проведен на базе «Газпром трансгаз Москва», от конкурсной комиссии поступили предложения об организации в ПАО «Газпром» конкурса профессионального мастерства «Лучшая сварочно-монтажная бригада». Пилотный вариант конкурса был проведен в феврале на базе учебной части (Зименки) Учебно-производственного центра и филиала «Управление аварийно-восстановительных работ».

В конкурсе участвовали 120 специалистов аварийных служб из 8 филиалов «Газпром трансгаз Москва»: «Елецкого», «Острогожского», «Гавриловского», «Туйского», «Московского», «Курского», «Моршанского» ЛПУМГ и «Управления аварийно-восстановительных работ».

В состав каждой сварочно-монтажной бригады из 15 человек входили: инженерно-технический работник, бригадир-резчик, электрогазосварщик, трубопроводчик линейный, дефектоскопист и водитель.

Если с теорией участники конкурса смогли справиться оперативно, то выполнение практического задания оказалось совсем непростым. Оно выполнялось на заранее подготовленных филиалом УАВР стендах, имитирующих реальные условия.

На рабочем месте на четырех подставках устанавливалась труба. Бригаде предстояло заменить дефектный участок газопровода длиной 5,0 м. Специалисты должны были самостоятельно выполнить все операции в соответствии с операционными технологическими картами, которые разрабатывались ими еще до прибытия на место проведения конкурса.

По результатам двух насыщенных испытанием дней комиссия определила победителей:

- I место** присуждено сварочно-монтажной бригаде филиала «Управление аварийно-восстановительных работ»;
- II место** заняла сварочно-монтажная бригада службы АВП филиала «Туйское ЛПУМГ»;
- III место** — сварочно-монтажная бригада службы АВП филиала «Моршанское ЛПУМГ».

В торжественной обстановке председатель конкурсной комиссии, заместитель генерального директора по производству Евгений Смирнов вручил дипломы победителям. Конкурсной комиссией также было принято решение поощрить грамотами отдельных отличившихся работников.

В номинации «Самый опытный участник» грамотой награжден Анатолий Исмаилов (филиал УАВР). «Лучший руководитель сварочно-монтажной бригады» — Александр Федосов (филиал «Острогожское ЛПУМГ»). «Лучший стропальщик» — Сергей Воробьев (филиал «Туйское ЛПУМГ»). И в номинации «За волю к победе» награждена сварочно-монтажная бригада филиала «Елецкое ЛПУМГ».

В целом все члены конкурсной комиссии, а также участники отметили важность и необходимость проведения конкурса



сварочных бригад. Мероприятие помогает отработать навыки оперативного устранения нештатных ситуаций на объектах транспорта газа, раскрыть профессиональный потенциал работников, выработать слаженность работы в команде, выявить лидеров с целью повышения мотивации персонала и достижения высоких показателей в работе.

По материалам  
Учебно-производственного центра

# ПРАВО НА ВЕСНУ

Любимые строки от Юлии ЛЕДЕНЕВОЙ, заместителя начальника Службы по связям с общественностью и СМИ.



Перед весной бывают дни такие:  
Под плотным снегом отдыхает луг,  
Шумят деревья весело-сухие,  
И теплый ветер нежен и упрям.  
И легкости своей дивится тело,  
И дома своего не узнаешь,  
А песню ту, что прежде надоела,  
Как новую, с волнением поешь.

Анна АХМАТОВА  
1915 г.



В первом номере нашей газеты мы беседовали с начальником Учебно-производственного центра «Газпром трансгаз Москва» Натальей Владимировной Судак о жизненном и профессиональном пути (см. «Прометей» № 1-2 — январь-февраль 2023 г.). Сегодня, в рамках Года педагога и наставника, предлагаем вашему вниманию размышления о значимости педагога в обучении, о роли Учебно-производственного центра в развитии профессиональных компетенций персонала компании.

— Работа Учебно-производственного центра — важная составляющая системы развития персонала, от которого зависит успех любого предприятия. Полученную профессиональную подготовку необходимо регулярно совершенствовать, приобретать новые знания и умения.

Расскажите, когда был создан Учебный центр, как построена его работа? Кого, по каким программам обучаете и как попасть в программу?

— Не секрет, что тенденция развития современного общества — научно-технический прогресс, активное внедрение инноваций, развитие производственных мощностей и, как следствие, меняющийся рынок труда, — предъявляют высокие требования к квалификации персонала.

В ПАО «Газпром» создана и эффективно работает Система непрерывного фирменного профессионального образования ПАО «Газпром» (далее — СНФПО). Одним из обязательных составляющих СНФПО является развитие внутрипроизводственного обучения через создание образовательных под-

разделений на базе дочерних обществ Группы «Газпром».

Учебно-производственный центр ООО «Газпром трансгаз Москва», являясь образовательным подразделением одного из крупнейших дочерних обществ ПАО «Газпром», реализует программы профессионального обучения и дополнительно профессионального образования.

История УПЦ насчитывает более чем тридцатилетний опыт работы в области обучения персонала. Начиная с 1984 года для обучения кадров в компании действовал Учебно-курсовой комбинат, который был в 1992 году реорганизован в Учебно-производственный центр на базе филиала «Первомайское УМГ».

В дальнейшем, с 1 октября 2013 года, Учебно-производственный центр (Первомайский) был реорганизован и введен в состав структурных подразделений при администрации «Газпром трансгаз Москва». Современный Учебный центр включает в себя два образовательных подразделения: учебную часть (Первомайский) в Тамбовской области и учебную часть (Зименки) в г. Москве.

В годы своего становления деятельность УПЦ была направлена на обучение рабочих кадров. Начиная с 2017 года мы активно начали внедрять программы повышения квалификации руководителей и специалистов. Для сравнения, с 2017 по 2022 год количество программ обучения увеличилось с 27 до 70 единиц. При этом 30 из них — программы обучения инженерно-технических работников.

При организации обучения, разработке новых образовательных программ мы ориентируемся, прежде всего, на потребности производства. В этом вопросе находимся в тесном

взаимодействии со структурными подразделениями и филиалами компании. Также проводим активный мониторинг изменений в федеральном законодательстве с целью оперативного ввода востребованных на нашем предприятии направлений обучения.

Ежегодно, в первом квартале, мы организуем проведение заявочной кампании на планируемый год. Исходя из действующих программ обучения УПЦ, структурные подразделения и филиалы «Газпром трансгаз Москва» направляют нам потребность в обучении персонала. Далее идет работа по формированию плана обучения — с учетом желаемых периодов, наполняемости групп, нагрузки на преподавательский состав УПЦ. По ряду специализированных программ, реализуемых УПЦ, привлекаются внештатные преподаватели — сотрудники компании и вузов.

— Какова роль педагога в образовательном процессе?

— Считаю ее ключевой. В настоящее время активно развивается информальное образование (самообразование), в том числе с применением цифровых технологий. Безусловно, саморазвитие — одно из составляющих профессионального успеха. Но значение системных знаний, полученных при непосредственном взаимодействии с преподавателем, основополагающее. О роли педагога упоминал в своем послании в текущем году и наш президент: «Необходимо повысить общественную значимость учительского труда». Думаю, не случайно 2023 год объявлен Годом педагога и наставника. Это важное событие для всех, кто стремится делиться своими знаниями, умениями, профессиональным опытом. И прежде всего для избравших преподавание



Современный вид учебной части (Первомайский) Учебно-производственного центра



Учебная часть (Зименки) Учебно-производственного центра

## ИТЦ «В ЛИЦАХ»

# СЛУЖБА АВТОМАТИЗАЦИИ АВТОМАТИЗАЦИЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ — ОЧЕНЬ ОТВЕТСТВЕННАЯ РАБОТА

Продолжаем цикл публикаций к 30-летию филиала «Инженерно-технический центр» (см. «Прометей» № 1-2, январь-февраль 2023 г.)

Служба автоматизации Инженерно-технического центра объединяет отдел автоматизированных систем управления и систем сбора данных, отдел телемеханики и систем автоматического управления газораспределительных станций, отдел систем автоматического управления компрессорным цехом и систем автоматического управления газоперекачивающим агрегатом. Служба располагается на производственных площадках в Москве, Липецке и Ефремове.

Основная задача Службы автоматизации — сопровождение эксплуатации оборудования автоматизации, систем сбора данных и комплексов информационной безопасности автоматизированных систем управления технологическими процессами (АСУ ТП).

Совершенствование технологии транспортировки газа, необходимость управления и контроля в условиях сложных и опасных для человека факторов показали необходимость использования систем автоматизации. В настоящее время автоматизация проходит путь от автоматизированных систем

управления (выполнения команд управления оперативно заданных человеком) до систем автоматического управления (системы выполняют команды управления по заданным алгоритмам без участия человека).

### АВТОМАТИЗИРОВАННЫЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ И СИСТЕМЫ СБОРА ДАННЫХ

Специалисты этого отдела осуществляют техническую поддержку диспетчерской системы ГОФО-2, контролирующей газотранспортную систему ООО «Газпром трансгаз Москва», а

также системы сбора данных с узлов учета газа единого информационно-технологического пространства. Наши специалисты активно участвуют в обеспечении информационной безопасности автоматизированных систем управления технологическими процессами: обеспечивают обновление установленных средств антивирусной защиты, готовят рекомендации по выполнению требований информационной безопасности и проводят выездные проверки по выполнению требований информационной безопасности в системах автоматизации на объектах критической информационной инфраструктуры. Отдел участвует в реализации и сопровождает функционирование системы анализа и мониторинга состояния информационной безопасности (САМСИБ) автоматизированных систем управления производственно-технологическим комплексом и подсистем безопасности объектов критической информационной инфраструктуры.

Отдел поддерживает работоспособность центральных диспетчерских систем сбора данных и систем информационной безопасности в АСУ ТП, в которые интегрированы локальные системы производственных филиалов.

### ТЕЛЕМЕХАНИКА И СИСТЕМЫ АВТОМАТИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ ГРС

Специалисты отдела обеспечивают техническую поддержку программного обеспечения пультов телемеханики, сопровождение эксплуатации систем автоматического

# РАБОТА НАД СОБОЙ

своим призванием.

Год педагога и наставника дает нам повод поблагодарить педагогов за их нелегкий труд, предоставляет возможности для профессионального развития, обмена опытом с коллегами из других регионов и учебных центров. В рамках тематического года в УПЦ вводится рейтинговая оценка преподавательской деятельности, включающая в том числе оценку изобретательской активности педагогов. В рейтинговую оценку войдут и другие направления деятельности, мотивирующие на создание уникальных учебно-методических материалов для обучения работников компании. Также планируем продолжить взаимодействие с учебными центрами дочерних обществ ПАО «Газпром». В 2022 году мы принимали гостей из ООО «Газпром трансгаз Волгоград» и ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород», в 2023 году планируем также активно обмениваться опытом.

— Как оцениваете, эффективно ли прошло занятие?

— Насколько эффективно или нет прошло занятие позволяло оценить результаты тестирования. Кроме того, в УПЦ организована обратная связь от слушателей и их руководителей в виде анкетирования. Но это не основное! Главное, в ходе проведения занятия заинтересовать слушателей, усилить их мотивацию к обучению. Основная задача преподавателя — сделать так, чтобы обучаемым захотелось больше узнать о своей профессии, секретах и тонкостях мастерства. И если дискуссия по теме урока продолжается после занятия, значит цель достигнута. Вдвойне приятно, когда работник, пройдя курс обучения в УПЦ, звонит преподавателю, чтобы спросить

совета в части решения производственных вопросов или просто поделиться опытом. Такой живой диалог очень ценен для нас.

— В рамках обучающих программ УПЦ передаются только знания или также и практический опыт, навыки, умения?

— Программы профессионального обучения направлены не только на получение знаний, но и навыков и умений, опираясь на профессиональные стандарты. Учебные планы и программы определяют содержание, обязательный объем, нагрузку и последовательность теоретического обучения, учебной практики на базе УПЦ и производственной практики на базе филиалов «Газпром трансгаз Москва».

Для практического обучения в УПЦ имеются: макеты и тренажеры оборудования для наглядной демонстрации производственных объектов; учебные мастерские и лаборатории, где производится отработка практических навыков обучающихся по профессиям основного производства.

Использование практических методов обучения (лабораторные и практические работы, упражнения, работа с компьютерными обучающими системами, использование тренажеров-имитаторов) делает учебный процесс не только интересным и увлекательным, но и максимально приближенным к реальной обстановке. Например, упражнения на тренажерах применяются для формирования основных навыков и умений, для эффективной подготовки обучающихся к работе на сложном оборудовании в обстановке, аналогичной производственной, близкой к реальной.

Программа проведения производственной

практики учитывает специфику технологических процессов по каждой профессии и сложность выполняемых работ в зависимости от разряда. На время прохождения производственной практики назначается инструктор производственного обучения, который помогает обучающемуся изучать и усваивать необходимые приемы и методы в работе.

Системный, практико-ориентированный подход к образовательному процессу позволяет педагогическим работникам УПЦ не только непрерывно взаимодействовать со слушателями на протяжении всего периода их обучения, но и своевременно подбирать и применять эффективные формы и методы обучения, обеспечивать непрерывную связь между теорией и практикой, вносить коррективы в учебно-программную документацию. Кроме того, такой подход позволяет наиболее полно применять и умножать опыт, накопленный обучающимися в процессе их профессиональной деятельности, формировать и закреплять новые компетенции.

— Успех — это везение или работа над собой? На чем основывается успешное профессиональное развитие?

— Думаю, всем знакома фраза: талант — это 10 процентов одаренности и 90 процентов труда. То же самое можно сказать и об успехе на любом поприще, в любой сфере деятельности. Успех — это постоянная работа над собой. Профессионализм не может стоять на месте. Успех приходит через трудолюбие, целеустремленность, обучение, стремление к самосовершенствованию.

В завершение хотелось бы всем пожелать профессиональных успехов, карьерного роста и возможностей для самореализации.

Беседовала  
Юлия ЛЕДЕНЕВА



Теоретическое обучение в Учебно-производственном центре



Учебная практика в Аттестационном пункте сварщиков Учебно-производственного центра

## ПРАВО НА ВЕСНУ

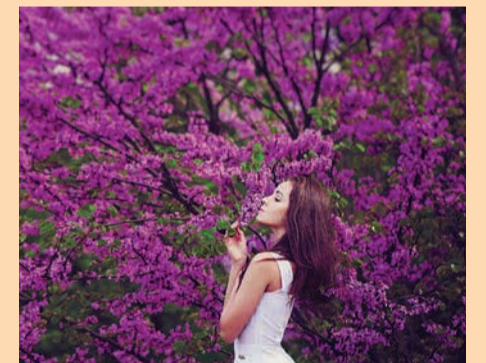
Любимые строки от Анастасии НЕМУДРОВОЙ, заместителя начальника Нормативно-исследовательской лаборатории.



### ЖЕНЩИНЕ

Ты — женщина,  
ты — книга между книг,  
Ты — свернутый,  
запечатленный свиток;  
В его строках и дум и слов избыток,  
В его листах безумен каждый миг.  
Ты — женщина,  
ты — ведьмовский напиток!  
Он жжет огнем, едва в уста проник;  
Но пьющий пламя подавляет крик  
И славословит бешено среди пыток.  
Ты — женщина, и этим ты права.  
От века убрана короной звездной,  
Ты — в наших безднах образ божества!  
Мы для тебя влечем ярем железный,  
Тебе мы служим, тверди гор дробя,  
И молимся — от века — на тебя!

Валерий БРЮСОВ,  
1899 г.



### ИТЦ «В ЛИЦАХ»

управления газораспределительными станциями и оборудования контролируемых пунктов телемеханики. Силами специалистов этого отдела организовано рассмотрение и согласование алгоритмов систем автоматического управления газораспределительными станциями при проектировании, участие в заводских испытаниях этих систем и пультов управления телемеханики, а также оказание технической помощи при эксплуатации систем автоматического управления станциями. Сотрудники отдела разрабатывают и внедряют технические решения по подключению современных датчиков и приборов учета газа к существующему оборудованию, восстановлению модулей системы линейной телемеханики, снятых с выпуска производителем.

Задача отдела — сопровождение полного цикла функционирования систем автоматического управления ГРС, контролируемых пунктов телемеханики и пультов управления телемеханики (в том числе на стадии заводских испытаний), а также обеспечение бесперебойной эксплуатации и передачи данных в центральную диспетчерскую систему «Газпром трансгаз Москва».

### СИСТЕМЫ АВТОМАТИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ КОМПРЕССОРНЫМ ЦЕХОМ И ГАЗОПЕРЕКАЧИВАЮЩИМ АГРЕГАТОМ

Специалисты отдела обеспечивают техническую поддержку эксплуатации оборудования систем автоматического управ-

ления компрессорных цехов, газоперекачивающих агрегатов, систем пожарной автоматики и контроля загазованности на объектах критической информационной инфраструктуры. В ходе пусконаладочных работ, осуществляемых сторонними организациями, наши коллеги контролируют техническую часть процесса, проводят обслуживание и калибровку аппаратуры вибрационного контроля агрегатов.

Восстановление работоспособности широкой номенклатуры оборудования, применяемого в средствах автоматизации, также входит в обязанности сотрудников. Специалисты отдела, в статусе технических экспертов, участвуют в расследовании причин нештатных ситуаций на системах автоматического управления, пожарной автоматики и контроля загазованности, анализировать причины и предлагать технические решения по повышению надежности средств автоматизации.

Отдел проверяет реализацию алгоритмов аварийных защит систем автоматического управления цехов и агрегатов, систем пожарной автоматики и контроля загазованности. Решение этой задачи требует от сотрудников технической подготовки на уровне программистов-разработчиков, что позволяет предотвратить недочеты на стадии внедрения систем автоматического управления, а в случае нештатной ситуации — оперативно восстановить штатный режим работы оборудования и обеспечить передачу данных в центральную диспетчерскую систему.

**А.В. Поддубный, начальник Службы автоматизации:**  
«Служба автоматизации — это коллектив специалистов и единомышленников, увлеченных своей работой. Наш приоритет — поддержание высокого уровня знаний сотрудников, а залогом успешного выполнения всех поставленных задач является содействие Управлению МОиА компании, оказываемое во всех вопросах. Ведь для сопровождения эксплуатируемых систем автоматизации необходимо понимать все детали технологического процесса и правильно оформлять техническую документацию. Современные условия формируют у нас навыки успешного решения сложных технических задач, требуют быстрого освоения нового оборудования и умения осуществлять техподдержку устаревших систем автоматизации, а особенно актуальным направлением становится внедрение систем информационной безопасности».

По материалам филиала  
«Инженерно-технический центр»

# ПРАВО НА ВЕСНУ

Любимые строки от Наталии КАРЦЕВОЙ, главного специалиста Службы по связям с общественностью и СМИ.

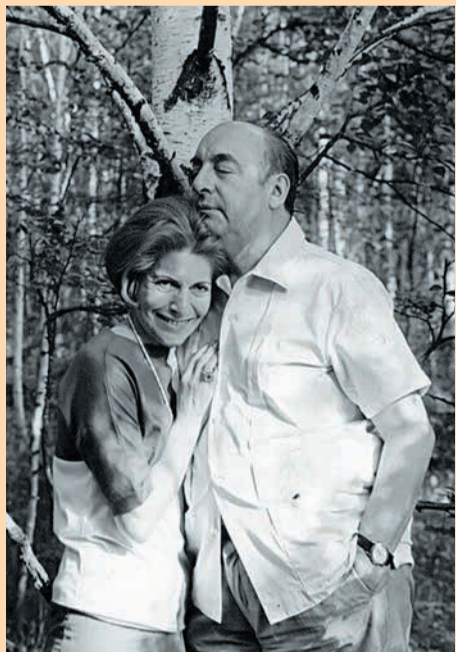


\*\*\*

Когда я решил проиграться  
и всюду стал искать невезение,  
чтобы сыграть с ним в кости,  
я встретил женщину,  
которая идёт со мной  
сквозь неудачи, тучи,  
ночи.  
Это Матильда,  
она такая  
с самого Чильяна,  
и что бы ни случилось —  
дождь,  
гром,  
голубошёрстый день  
или худышка ночь, —  
она  
знай себе рядом,  
нежная для моей кожи,  
для моего пространства,  
распахивает все окна на море,  
чтобы летели на волю стихи,  
а мебель запорошили  
безмолвные знаки,  
зелёные искры стихии.

Пабло НЕРУДА

Перевод с испанского П. Грушко,  
1977 г.



Пабло Неруда и Матильда Уррутиа  
среди подмосковных берез

## О СОТРУДНИЧЕСТВЕ, ПАРТНЕРСТВЕ И УВАЖЕНИИ ВЗАИМНЫХ ИНТЕРЕСОВ

ИНТЕРВЬЮ С ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
«ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ МОСКВА ПРОФСОЮЗ — АДМИНИСТРАЦИЯ»  
ВЯЧЕСЛАВОМ АНДРЕЕВИЧЕМ ГОРБУНОВЫМ

— Вячеслав Андреевич, традиционно давайте начнем нашу беседу с приоритетов. Что сейчас самое главное в работе ППО Администрации?

— На мой взгляд, самый главный, приоритетный вопрос — социальное партнерство. То есть взаимное уважение интересов работников и работодателя. Оно у нас регулируется действующим Коллективным договором — «настоющей книгой» для любого председателя профсоюзной организации нашей компании.

Коллективный договор определяет аспекты взаимодействия работника и работодателя. Поэтому его выполнение, выполнение взаимных обязательств, я считаю, было, есть и будет приоритетным направлением деятельности профсоюзной организации. А для того, чтобы Коллективный договор выполнялся, нужно активное участие работников — членов профсоюза.

К моему большому удовлетворению ежегодно у нас растет количество членов профсоюза Администрации. По итогам прошлого 2022 года оно выросло на 1%, составило 97% — 642 человека. Это хороший показатель, который еще раз подтверждает: работники Администрации доверяют профсоюзу. А профсоюзный актив нашей первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Москва профсоюз Администрации» — это 30 профгруппов, 11 членов профсоюзного комитета.

Вся работа ППО Администрации строится на основании планов, которые мы обычно формируем в начале года. Это информационно-аналитическое направление, культурно-массовое, спортивное, работа с молодыми специалистами и т.д.

— Вы упомянули работу с молодежью. В чем она заключается?

— В Администрации 113 молодых работников, 97% из них вовлечены в профсоюзную жизнь. Тоже неплохой показатель.

Работа с молодежью строится на основе масштабных мероприятий компании. К примеру, «Вахта памяти». Или спорт — важный фактор, влияющий на состояние здоровья, мобилирующий человека к активной жизни. Некоторые молодые спортсмены Администрации говорят: когда мы участвуем в соревнованиях или попадаем в призы, нас награждают, отмечают — возникает какой-то внутренний подъем, хочется сделать как можно больше не только на спортивном поприще, но и в профессиональном плане. Поэтому чем больше молодежи будет участвовать в спортивной жизни, тем меньше у них будет рисков по здоровью. Это мощный фактор роста производительности труда, отдачи на своем рабочем месте.

— Кто чаще всего к Вам обращается и с какими вопросами?

— Больше всего с просьбой поддержать человека в сложной жизненной ситуации. У нас каждый год на профкоме утверждается Положение об оказании материальной помощи и премировании членов профсоюза. Оно регламентирует наши действия. На материальную поддержку ежегодно мы планируем 2 млн рублей. В прошлом году расходы на оказание материальной помощи составили 1,9 млн рублей.

В компании, как и в целом в стране, последние годы немало проблем, связанных с эпидемией коронавируса, заболеваниями гриппом, ОРВИ. И мы болевшим более 15 дней по их заявлению выплачиваем 4000 рублей на медикаменты и т.д. Иногда работникам требуются сложные медицинские процедуры, очень затратные. Мы их всегда поддерживаем.

Кроме того, помогаем в трудных ситуациях, когда возникают какие-то проблемы в семье, к примеру — родителям, воспитывающим детей в одиночку.

— Еще одно важное направление деятельности первичной профсоюзной организации Администрации — защита социально-трудовых прав.

— В нашем профсоюзном комитете действует соответствующая комиссия, которую возглавляет Надир Куанычбекович Мустафин. В ее состав входят специалисты Управления по работе с персоналом компании. Они регулярно, как это положено, проверяют основные для каждого работника документы — ведение трудовых книжек, графики отпусков, сменность персонала (у нас посменно, как вы знаете, работают диспетчеры и связисты). Результаты проверок наглядно подтверждают: никаких нарушений в этой сфере нет. И нет никаких жалоб. Также никто к нам не обращается с вопросами ущемления трудовых прав.

На мой взгляд, кадровая политика в Администрации построена грамотно, поэтому не существует серьезных проблем. Я проработал в «Газпром трансгаз Москва» 25 лет и лишней раз убеждаюсь, что в Администрации в этом плане полный порядок. А издержки бывают в каждом коллективе, они решаемы и регулируются.

Если вдруг возникают вопросы, предварительно рассмотрим их на профкоме Администрации, в компании есть еще и Комиссия по трудовым спорам. В ее состав входят представители работодателя и трудового коллектива, чтобы объективно во всем разобраться.

Вообще, на мой взгляд, прошедший год был сложным в целом — и для страны, и для нашего предприятия. В деятельности первичной профсоюзной организации Администрации это год можно назвать годом стабильности. У нас все запланированные мероприятия были выполнены. Достойный результат в такое время. В целом работники Администрации лояльно настроены. Стараются проявить свою активность в общественной жизни компании.



Мы уже восьмой год проводим Спартакиаду среди работников Администрации «Газпром трансгаз Москва» по семи видам спорта. Из 659 работников в ней участвует около 25% — более 200 человек. Это говорит о равнодушном отношении к спорту. Соответственно награждаем победителей и призеров, особо отличившихся. Лишний раз убеждаюсь, что спортивная тема у нас развивается неформально и дает положительные результаты.

— Коль скоро заговорили о спорте, закономерно узнать, как обстоят дела с другим направлением деятельности — культурно-массовым? Насколько известно, основная излюбленная тема сотрудников компании — туристические поездки по красивейшим местам нашей страны. Как выбираются эти маршруты?



— Культурно-массовые мероприятия, организованные нашим профкомом, тоже дают свой ощутимый результат. В прошлом году провели немало экскурсионных поездок. Маршруты планирует профком. Мы анализируем, какие экскурсии были в предыдущие годы, чтобы не дублировать их. К примеру, много раз ездили в Санкт-Петербург, потому что в текущем году его в план не включили. Сейчас на май 2023 года запланировали поездку в г. Калининград. На июнь наметили поездку в города Самара–Тольятти–Сызрань, которые никогда не посещали. В ноябре у нас состоится тур на Кавказские Минеральные Воды, где тоже ни разу не были. Плюс благоприятный для этого времени года климат.

То есть складываем общую «географию» поездок. Затем комиссия по культурно-массовой работе рассылает всем профгруппам этот план. Они собирают в своих группах потребности. И переходим к официальной организации туров. Эти вопросы у нас регулирует комиссия по культурно-массовой работе: Анастасия Вадимовна Немудрова, Ирина Владимировна Шихова, Наталья Юрьевна Фокина и Яна Анатольевна Миндюк. Они ведут статистику — кто сколько раз ездил по нашим экскурсионным турам. Приоритет у тех членов профсоюза, кто еще не путешествовал с нами. Важно максимально задействовать аудиторию сотрудников Администрации.

Кроме этого мы проводим много однодневных поездок. Вот в прошлом году состоялось традиционное путешествие по Москве-реке. Были очень интересные визиты на фабрику мороженого и Мосфильм. В текущем году запланировали Коломну, Московский Кремль и Алмазный фонд, а также новый интерактивный калужский Музей космонавтики. На однодневные экскурсии предусматриваем около 1 млн рублей, чтобы подарить больше впечатлений нашим сотрудникам в летний период.

— Как распланирован нынешний год?

— Профсоюзный комитет утвердил план работы на 2023 год. Там отражены все разделы, по которым мы должны трудиться, чтобы создать благоприятную атмосферу в общественной жизни работников Администрации.

Что касается работы, связанной с контролем выполнения Коллективного договора и работы по контролю за соблюдением социально-трудовых отношений, они ведутся постоянно. О культурно-массовой работе уже говорили. Также запланировано проведение IX Спартакиады среди работников Администрации по семи видам спорта: плаванию, настольному теннису, стрельбе из пневматического пистолета, шахматам, бильярду, боулингу и городкам. Генеральный директор поддержал эту инициативу.

Еще одна тема — XXV юбилейная Спартакиада компании. Команда Администрации регулярно участвует во всех десяти видах спорта, представленных на Спартакиаде. В этом году уже прошли соревнования по двум видам спорта, выступления успешные, в лыжных соревнованиях заняли 7-е место, в плавании заняли 3-е место из 22 команд-участниц. В общем, два последних года команда Администрации занимает 4-е место из 24 команд-участниц соревнований в рамках Спартакиады.

Мне очень хочется, чтобы каждый работник Администрации почувствовал необходимость и пользу деятельности профкома. Чтобы каждый ощутил: забота о людях — наша главная задача, ведь я еще и по профессии врач.

Беседовала Наталия КАРЦЕВА  
Фото Игоря КРАВЦОВА



# У ТЕХ, КТО ЛЮБИТ ВЫСОТУ, ВЫРАСТАЮТ КРЫЛЬЯ

В 2022 году ООО «Газпром трансгаз Москва» поддержало всероссийский народный проект «Киноуроки в школах России» об инновационной системе воспитания. В рамках проекта создаются профессиональные художественные фильмы для школьников о дружбе, справедливости, благородстве и других нравственных человеческих качествах.

Компания выделила благотворительные средства на создание двух фильмов — «Крылья» и «Редкий вид».

Фильм «Редкий вид» рассказывает об усердии и добросовестности. Моральные акценты фильма «Крылья» — солидарность и личная ответственность.



Премьерный показ детского короткометражного фильма «Редкий вид» состоялся 8 февраля в курском Областном Дворце молодежи при участии полномочного представителя Президента РФ в Центральном федеральном округе Игоря Щеголева, губернатора Курской области Романа Старовойта, депутатов Госдумы и Совета Федерации РФ, молодых специалистов филиала «Курское ЛПУМГ», учащихся общеобразовательных учреждений и жителей Курска.

Съемки проходили в Курске и Санкт-Петербурге. В основу сюжета легли реальные события — судьба сына полка, юного разведчика Александра Эйхмана (в исполнении школьника из Санкт-Петербурга Михаила Рачинского). Главная героиня, вожатая отряда школьного пионерского лагеря Алена (ее играет курянка Глафира Дощечкина), ухаживает за ветераном, который подростком участвовал в Великой Отечественной войне, и записывает его воспоминания.

Роль ветерана исполнил председатель курского городского Совета ветеранов Иван Малков. Актриса Курского ТЮЗа «Ровесник», заслуженная артистка РФ Татьяна Левчук играет учительницу. Роль друга вожатой досталась студенту Курского политехнического колледжа Илье Манухину. В картине также занят режиссер курского концертно-творческого центра «Звездный» Денис Дощечкин в роли советского офицера.

Руководством филиала «Курское ЛПУМГ» и профсоюзной организацией при поддержке ООО «Газпром трансгаз Москва» было принято решение продолжить начатую инициативу и провести свои уроки нравственного воспитания, чтобы тема памяти подвига ветерана войны нашла отклик в сердцах как можно большего количества детей.

Более 1000 школьников стали зрителями четырех кинопоказов короткометражного фильма «Редкий вид», организованных для учащихся Суджанского района и детей сотрудников ГИС «Суджа», для школьников Черемисиновского района и воспитанников

Черемисиновского реабилитационного центра для несовершеннолетних, для детей сотрудников Курского ЛПУМГ, учащихся Высокотворской средней школы имени трижды Героя Советского Союза И.Н. Кожедуба и школы № 60 города Курска имени Героев Курской битвы.

В презентации фильма приняли участие глава Суджанского района Александр Богачев и глава Черемисиновского района Михаил Игнатов, которые выразили слова благодарности компании «Газпром трансгаз Москва» за проявленную инициативу в проведении социально направленных акций.

Начальник филиала «Курское ЛПУМГ» Алексей Олейниченко отметил важность воспитания здорового поколения, с опорой на духовные и нравственные ценности, в духе патриотизма, уважения и любви к родной земле и культуре.

Присутствовавшие на показе актеры с удовольствием общались и отвечали на вопросы детей. Важно, что все юные герои, снявшиеся в фильме, не имеют профессионального образования, они — такие же школьники, как и зрители, собравшиеся в зале. Диалог на равных, обсуждение общих проблем на понятном для них языке, эмоции и переживания, которыми дети делились друг с другом, волевыми моментами помогают задуматься об истинных ценностях жизни, истории своей страны.

Фильм раскрывает историю Курской битвы, о которой должны знать и помнить. В его документально подлинном сюжете отражена важнейшая тема памяти подвига ветеранов Великой Отечественной войны, проводится параллель между героями прошлого и настоящего.

Еще один фильм «Крылья», снятый при поддержке «Газпром трансгаз Москва», демонстрировался 24 марта в Воронежской области, в рамках пленарной сессии заседания рабочей группы Совета Центрального федерального округа (ЦФО) под председательством полномочного представителя Президента РФ в ЦФО Игоря Щеголева. В работе

сессии принял участие генеральный директор компании Александр Бабаков.

Фильм «Крылья» — не только киноурок, а подлинная история о мальчике Сергее Верещагине и его отце — военном летчике, пропавшем без вести. Школьные товарищи Сергея задались целью создать памятник героям-летчикам. Чтобы получить необходимые средства, они всем миром собирали макулатуру и металлолом. И чудо свершилось! Да не одно. Когда открывали памятник, отец Сергея вернулся домой. А в памятнике, построенном благодаря инициативе и общими усилиями школьников, воплотились такие вечные нравственные ценности, как честность, дружба, взаимопомощь и взаимовыручка, большая личная ответственность за свою жизнь и судьбы своих товарищей. Роль школьника Сергея Верещагина исполнил Егор Варварин, его отца — Георгий Маришин, матери — Инна Гомес.

Перед показом фильма Александр Владимирович обратился к участникам Совета с приветственным словом, в котором подчеркнул значение проекта «Киноуроки» для воспитания подрастающего поколения на духовно-нравственных ценностях, формирования гражданской позиции на основе знаний об истории своей страны, ее культуры и традиций.

В завершение поездки он возложил цветы к Воинскому захоронению в городе Новая Усмань и осмотрел увековеченный в фильме «Крылья» памятник летчикам. Архитектурная композиция представляет собой эолову арфу — инструмент, звучащий под порывами колеблющего струны ветра. В ее основании — надпись: «Военным летчикам посвящается. Пусть ветер играет гимн Победы покорителям неба».

Всего в рамках проекта «Киноуроки в школах России» будет создано 99 кинолент. Поколения, воспитанные на духовных ценностях исторического и культурного наследия, станут мощной опорой для развития и укрепления нашей страны.

## ПРАВО НА ВЕСНУ

Любимые строки от Юлии СЕДОВОЙ, ведущего специалиста Службы по связям с общественностью и СМИ.



### ВЕСНА

Небо синее, как на картинке.  
Утро майское. Солнце. Покой.  
Улыбается жук на тростинке,  
словно он именинник какой.

Все устали от долгой метели,  
раздражительны все потому...  
Что бы там о зиме вы ни пели,  
но длиннее она ни к чему.

Снег такой, что не сыщешь друг друга:  
ночь бездонная, словно тюрьма;  
все живое засыпала вьюга,  
а зачем — позабыла сама.

Всяк, заблудший во льдах ее синих,  
поневоле и слеп и безуст...  
Нет, увольте от сложностей зимних,  
от капризов ее и безумств.

Слава Богу, что куци и роци  
наполняются звоном опять.  
Пусть весна легковесней и проще,  
да ведь надо же чем-то дышать!

Наслаждается маем природа,  
зверь в лесах и звезда в небесах;  
а из самого сердца народа  
вырывается долгое «ах!».

Булат ОКУДЖАВА  
1974 г.



# ПРАВО НА ВЕСНУ

Любимые строки от Евгении БАБКИНОЙ, ведущего специалиста Службы по связям с общественностью и СМИ.



## Я ВАС ЛЮБИЛ

Я вас любил. Любовь еще (возможно, что просто боль) сверлит мои мозги. Все разлетелось к черту на куски. Я застрелиться пробовал, но сложно с оружием. И далее: виски: в который вдарить? Портит не дрожь, но задумчивость. Черт! Все не по-людски! Я вас любил так сильно, безнадежно, как дай вам Бог другими — но не даст! Он, будучи на многое горазд, не сотворит — по Пармениду — дважды сей жар в крови, ширококостный хруст, чтоб пламбы в пасти плавилась от жажды коснуться — «бюст» зачеркиваю — уст!

Иосиф БРОДСКИЙ  
1974 г.



# ТАТЬЯНА КОРОТКЕВИЧ: «МНЕ НРАВИТСЯ, ЧТО МОЮ ЛЮБОВЬ ВИДНО»

Среди ровесников я не встречала людей счастливее тех, кто нашел свое призвание. Счастливее и смелее. Потому что у нас, детей постсоветского пространства, мало было шансов на самовыражение.

У нас стояла задача получить образование, позволяющее выжить в условиях неопределенности. Понятия творчество и поиск истинного пути были задвинуты на задворки.

Мы все учились на экономистов, физиков, инженеров, юристов. Поэтому особенно интересно было поговорить с человеком, у которого, несмотря на обстоятельства и «перспективную» специальность, получилось стать тем, кем мечталось.

Татьяна Короткевич именно такая: она закончила физфак МГУ, но стала художницей. Рисует пейзажи в стиле быстрого скетчинга и обучает этому стилю других.

Как у нее получилось? Что побуждает не сходить с выбранного пути?

— Мне кажется, я рисую почти всю свою сознательную жизнь. Сначала была единственная художественная школа в закрытом городе в Сибири, потом школа искусств в Надыме.

Закончила я эту школу в девятом классе, а в десятом мечтала поступить в Тюменское художественное училище. Родители мои стремления не разделили, хором посоветовали: «Получай нормальное образование и рисуй свои картинки».

Математику я тогда любила не меньше, поэтому отложила рисование в пыльный угол и начала решать математические задачи нон-стопом. В принципе это и помогло поступить в МГУ.

Жалею ли я о сделанном выборе? Нисколько. На физфаке я познакомилась с мужем. Ему повезло больше: он тоже творческий человек, увлекается музыкой, играл в группе на электрогитаре. Закончил кафедру акустики, работает звукорежиссером, проектирует звукозаписывающие студии. Так что у него в образовании и хобби полная гармония.

Я, в отличие от мужа, по специальности фактически не работала. Самое близкое, что делала, — технические переводы. Вообще, до декрета многое перепробовала — и программирование было, и семейный центр пыталась открыть, но все без особого энтузиазма. Вот что значит душа не лежит.

И только с рождением старшего сына начала потихонечку рисовать. Целых 15 лет перерыва. Не то чтобы совсем не рисовала, но афиши и плакаты для института — это как-то мелко.

Опять же: ребенок маленький, все внимание забирает на себя, в день на рисование у меня было часа два максимум. Это очень мало для классической живописи. Стала искать способы рисовать быстрее, пробовать новые техники, курсы, интенсивы. Оказалось, такой стиль есть и называется он «скетчинг».

Скетчинг прекрасен тем, что, помимо быстрой техники, нет необходимости таскать за собой чемоданы художественных инструментов: только линер, маркеры и акварель.

Мы тогда много путешествовали, и мне хотелось сохранить впечатления от тех поездок. Я вела своего рода путевые дневники — зарисовывала улочки, фасады, двери, вывески, и как-то потихонечку пришла собственно к своему стилю городского скетчинга, который стал узнаваем, за которым ко мне обращаются люди.

Первой моей работой «по призванию» стала визуализация свадеб. Есть такая услуга у свадебных агентств, когда нужно показать «на картинке» будущее торжество: интерьер, украшения, букеты, президиум, чтобы невеста могла представить, как будет выглядеть ее самый счастливый день. Эта работа позволила мне не выходить в офис после декрета, но все же у нее был существенный недостаток. Она больше ремесленная, чем творческая. Когда стали появляться художественные заказы, я от свадеб отказалась.

Настоящим художником стала себя чувствовать году в 2018-м примерно. Тогда в моей жизни появились выставки, в том числе и международные, крупные проекты: я сотрудничаю с компаниями Winsor&Newton, Copic, «Невской палитрой», «Гаммой».

С выставками особенная любовь случилась. Для выставки просто домиков недостаточно, там важна сюжетность, большая эмоциональность. Такая задача со звездочкой. И когда я пытаюсь ее решить, погружаюсь в нее с головой, пропадая из жизни часа на три. Это покруче любой медитации. А когда выныриваю, сама поражаюсь результату.

У меня есть работы, которым пять-шесть лет, а они до сих пор приводят меня в восторг. Помимо коллабораций, я работала с Андерсоном, кафе-бистро «Маргарита» на Малой Бронной, сетью ресторанов «Ля Марс». Писала им картины в интерьеры, плейсменты.

Но самое чудесное — это работа с частными клиентами. Люди заказывают не просто украшение интерьера, они заказывают воспоминания: улицу, по которой мама когда-то ходила в школу; башню, на фоне которой муж сделал предложение; какой-то особенный вид из путешествия.



Я не рисую все подряд, только то, что меня тронуло: подворотни, игру света. Мне хочется показывать свое видение, доносить до людей какие-то простые вещи. Многие, когда видят мои референсы, говорят: «Я в жизни не подумал бы это нарисовать, прошел бы мимо, не заметил».

Нравится обучать других людей: подсвечивать промахи, устранять зажимы. Обожаю, когда приходят люди, которые до встречи со мной вообще не умели рисовать, а после мастер-класса уходят с готовыми работами и горящими глазами. Я после такого мастер-класса выползаю еле живая, будто вагоны разгружала, а эмоционально летаю как шарик гелиевый.

А еще люблю свою работу за то, что помимо увлекательного процесса есть осязаемый результат, которому можно порадоваться, друзьям показать, на стенку повесить.

Кто-то из клиентов однажды сказал: «Тань, это не просто домики, это домики с любовью».

Мне нравится рисовать мои домики с любовью. Мне нравится, что мою любовь видно.

Тему вела Евгения БАБКИНА,  
рисунки Татьяны КОРОТКЕВИЧ



# ГЛАВНАЯ ТРАДИЦИЯ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ

Профсоюзная организация компании «Газпром трансгаз Москва» уделяет пристальное внимание заботе о здоровье своих работников. Наряду с деятельностью в области охраны труда, организации санаторно-курортного и реабилитационно-восстановительного лечения, профсоюз активно развивает спортивные инициативы, предлагая сотрудникам доступный и увлекательный способ ведения здорового образа жизни.

Занятия спортом — не только возможность качественно укрепить свое здоровье, но и метод сплочения коллектива. Поддержка спортивных увлечений сотрудников и проведение спортивно-массовых мероприятий способствует формированию корпоративной культуры здорового образа жизни. И главная традиция этой культуры — Спартакиада «Газпром трансгаз Москва». Уже более 25 лет она является самым ярким и масштабным спортивным событием года. Ежегодно Спартакиада собирает около 700 спортсменов из 24 филиалов и Администрации.

Открытие юбилейной XXV Спартакиады состоялось 8 февраля на лыжной базе г. Троицка. Традиционно Спартакиада началась с лыжных гонок. В первый день соревнований состоялись индивидуальные гонки с раздельного старта свободным стилем. Девушки преодолевали дистанцию в 3 км, мужчины бежали 5 км.

Призеры прошлых соревнований не уступили свои лидерские позиции и в этом году. Тем не менее каждый имеет возможность побороться за место на пьедестале. Спартакиада дает возможность работникам попробовать свои силы в различных спортивных направлениях, найти единомышленников и перенять навыки более опытных спортсменов. Даже у новичков при ответственной подготовке есть шансы выступить успешно или получить стимул для совершенствования своего уровня.

**Анастасия Чернышова**, заведующая складом Коммунарского участка филиала «УМТСиК», впервые приняла участие в соревнованиях по лыжам, поделилась своими впечатлениями: «Я решила поддержать команду и принять участие в эстафете. К сожалению, свое выступление оцениваю как не совсем удачное, буду тренироваться больше, чтобы в следующем году выступить максимально, помочь команде своего филиала занять призовые места. Спасибо профсоюзу за прекрасную возможность поучаствовать в таком мероприятии!»

**Павел Коновалов**, ведущий инженер по имуществу филиала «Донское ЛПУМГ», принимает участие в лыжной гонке второй год подряд. Спортсмен уверен, что решимость помогает ему в тренировках и во время соревнований. «Мое выступление пока что не победное, но именно такой результат подталкивает продолжать активно тренироваться. В целом наша команда выступила достойно, мы — в шестерке. Очень рад, что я здесь, Спартакиада объединяет людей. Несмотря на то что мы соперничаем между собой, в итоге все равно побеждают наша компания и спорт. Желаю всем участникам Спартакиады не болеть, быть решительными и поддерживать друг друга!»

9 февраля, во второй соревновательный день, была проведена эстафета. По ее результатам лидерами стали команды филиалов «Брянское», «Московское» и «Гавриловское» ЛПУМГ. Они же заняли призовые места в общекомандном зачете: **Брянское ЛПУМГ** —



**I место, Московское ЛПУМГ — II место, Гавриловское ЛПУМГ — III место.**

Стоит отметить, что спортсмены компании очень ответственно готовятся к каждому соревнованию Спартакиады и рады поделиться знаниями со своими коллегами. Самые опытные спортсмены вместе с профсоюзной организацией создают «видеоинструкции», в которых рассказывают о терминологии и об особенностях техники в том или ином виде спорта. Например, **Андрей Суходоев** (старший механик филиала «УТТиСТ») выступил экспертом по коньковому и классическому лыжному ходу, а **Наталья Журавлева** (главный специалист службы ИУС Администрации) объяснила, чем опасен «сочинский брасс» и какой стиль плавания самый красивый.

**Второй этап Спартакиады — соревнования по плаванию.**

1 и 2 марта в физкультурно-оздоровительном комплексе поселка Газопровод в рамках соревнований спортсмены продемонстрировали образцовое исполнение основных стилей плавания — кроля и брасса. В заплывах приняли участие более 80 работников из 21 филиала и Администрации «Газпром трансгаз Москва».

В первый день соревнований пловцы мерились силами в скорости плавания вольным стилем и брассом на разных дистанциях в разных возрастных категориях, во второй день команды соревновались в эстафете. Пловцов подбадривали немногочисленные болельщики и товарищи по команде, помогая им достичь наилучшего результата. В упорной борьбе определились победители в каждой возрастной категории среди мужчин и женщин, а также в эстафете и в заключение соревнований — командное первенство.

Было хорошо видно, что и подготовленные спортсмены, и любители плавания отдавали все силы в борьбе за драгоценные секунды, а в некоторых заплывах разница



между пловцами составляла десятые и даже сотые доли секунды.

После завершения эстафеты судьи подвели итоги, наградили победителей и призеров памятными грамотами и медалями. Уже третья Спартакиада подряд места распределяются следующим образом: **Елецкое ЛПУМГ — I место, Брянское ЛПУМГ — II место, Администрация — III место.**

Вот что рассказала о прошедших соревнованиях участница команды Администрации **Наталья Журавлева**: «Конкуренция между первыми тремя местами выросла. После первого дня соревнований была интрига, нервы у всех звенели. Наша команда отставала от Брянского филиала на 10 секунд, а от Елецкого — на 6. Во второй день, на эстафете, елецкие пловцы смогли отыграть время у брянских и заняли I-е общекомандное место, а наша команда хоть и отыграла у Брянска в эстафете несколько секунд, но осталась на третьем месте в общекомандном зачете. В прошлые годы так не было, после первого дня обычно уже все было понятно.

Выступлением нашей команды я очень довольна, появился новый участник, молодой и перспективный, **Юрий Алексеев** завоевал личную бронзу. Наконец **Дмитрий Дорохин** выступил на своей «коронной» дистанции и получил заслуженное личное золото! За себя я рада, что выдержала 2 непростых вида в один месяц — лыжи, а потом буквально через 3 недели, — плавание и проплыла по своим результатам. Отдельно хотела бы отметить отличную атмосферу соревнований, всем бы таким «соперникам» среди команд-лидеров — мы все помогаем друг другу, подсказываем по технике, делимся программами подготовки и т.д.»

Поддержала свою соперницу и победитель соревнований, пловчиха из Елецкого ЛПУМГ **Анастасия Походаева**: «Была рада участвовать в юбилейной Спартакиаде, соревнования запомнились своей борьбой, уровень соперников вырос, команды заметно подтянулись. Порадовала, конечно же, дружеская атмосфера соревнований, мы все друг друга знаем, поэтому по-другому и быть не могло».

Соревнования Спартакиады наглядно демонстрируют роль каждого участника в достижении общего результата. Занятия спортом сплачивают людей. Поэтому взаимоотношения в коллективе, построенные на общности интересов и целей, ведут его к развитию и успеху.

А впереди нас ждут еще 9 спортивных дисциплин, захватывающие матчи и новые громкие победы!

Тему вели **Анна ЧАРЧОГЛЯН**  
и **Игорь КРАВЦОВ**

Фото **Артема ШУМАКОВА**  
и **Юрия САМОШКИНА**

## ПРАВО НА ВЕСНУ

Любимые строки от **Анны ЧАРЧОГЛЯН**, главного специалиста Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Москва профсоюз».



### ВЕСНА

Дерева гор, я поздравляю вас:  
младенчество листвы —  
вот ваша прибыль,  
вас, девушки, затеявшие вальс,  
вас, волны, что угодны юным рыбам,  
вас, небеса, — вам весела гроза,  
тебя, гроза, — тобой полны овраги,  
и вас, леса, глядящие в глаза  
расплывчатым зрачком зеленой влаги.

Я поздравляю с пчелами луга,  
я поздравляю пчел с избытком меда  
и эту землю с тем, что велика  
любви и слез беспечная погода.

Как тяжёлок труд  
пристрастия к весне,  
и белый свет так бел,  
что видеть больно.  
Но заклинаю — не внемлите мне,  
когда скажу: «Я изнемог. Довольно».

**Белла АХМАДУЛИНА**,  
1959 г.



# ПРАВО НА ВЕСНУ

Любимые строки от Ирины ХЛИМАНОВОЙ, ведущего специалиста Кабинета медицинской статистики Информационно-аналитического отделения Центра диагностики и реабилитации.



## ВЕСНА

*Растаял снег, луга зазеленели,  
Телеги вновь грохочут по мосту,  
И воробьи от солнца опьянели,  
И яблони качаются в цвету.*

*По всем дворам — где надо и не надо —  
С утра идет веселый перестук,  
И на лужайке принимает стадо  
Еще зимою нанятый пастух.*

*Весна, весна кругом живет и дышит,  
Весна, весна шумит со всех сторон!..  
Взлетел петух на самый гребень крыши,  
Да так поет, что слышит весь район.*

*Раскрыты окна. Веет теплый ветер,  
И легкий пар клубится у реки,  
И шумно солнцу радуются дети,  
И думают о жизни старики.*

**Михаил ИСАКОВСКИЙ,**  
1927 г.



# РЯЗАНСКОЕ КАПРИЧЧИО С ИТАЛЬЯНСКИМ АКЦЕНТОМ

7 марта в Рязанской областной филармонии при поддержке ПАО «Газпром» состоялся концерт одного из самых востребованных российских коллективов — оркестра musicAeterna под управлением Теодора Курентзиса. ООО «Газпром трансгаз Москва» принимало непосредственное участие в подготовке и организации концерта.

Подобное мероприятие — далеко не первое, с Рязанской областной филармонией у компании давние партнерские отношения. На концерте побывали сотрудники Администрации компании, Истинского, Гавриловского, Путятинского ЛПУМГ, санатория «Приокские дали». Также были приглашены коллеги из дочерних организаций ПАО «Газпром», работающих в регионе: Рязанская ГРЭС (ПАО «ОГК-2»), АО «Рязаньгоргаз», ООО «Газпром межрегионгаз Рязань» и АО «Газпром газораспределение Рязанская область».

«Я хочу разбудить эмоциональное зрение. Убрать все преграды, стереотипы, мешающие воспринимать музыку», — говорит о своей работе знаменитый дирижер.

Для весеннего концерта Теодор Курентзис выбрал связанную с образами солнечной Италии музыку Петра Ильича Чайковского. Симфонический оркестр исполнил три произведения: «Франческа да Римини», «Ромео и Джульетта» и «Итальянское каприччио». Своим великолепным исполнением наполнил зал атмосферой красоты и чистого восторга. Слушатели аплодировали стоя, уговаривая маэстро задержаться хоть на пару минут. И оркестр сыграл еще одно знаковое произведение Чайковского — Адажио из балета «Щелкунчик».

Музыканты не то что разбудили эмоциональное зрение, они вывели зал, в котором в этот вечер собрались более 800 человек, из равновесия, погрузили в самое сердце великой музыки Чайковского.

**Екатерина, ПАО «ОГК-2»:**

— Давно хотелось осуществить мечту — в праздничный день оказаться в театральной или концертной обстановке. Предвкушение праздника — это чувство, когда не можешь думать ни о чем, кроме как о предстоящем событии, предполагая, что же там услышишь, увидишь, сбудутся ли надежды на некую возвышенно-особенную атмосферу, олицетворяющую именно этот день. Предвкушение праздника — даже больше, чем сам праздник. То, что мы услышали, можно назвать только одним словом: невероятно!

От концерта остались только самые яркие эмоции! Профессионализм музыкантов, их деликатное исполнение произвели впечатление на каждого зрителя. Живой музыке в современном мире отводится большое значение, потому что только она способна выразить все чувства без слов. И это прекрасно удалось сделать музыкантам. Bravo!



**ТЕОДОР КУРЕНТЗИС**

Основатель и художественный руководитель оркестра и хора musicAeterna, главный дирижер Симфонического оркестра Юго-Западного радио Германии, создатель и художественный руководитель международного оркестра Utopia.

Родился и вырос в Греции, где началось его музыкальное образование. В 1994 году приехал учиться у легендарного профессора Санкт-Петербургской государственной консерватории Ильи Мусина. С этих пор его жизнь тесно связана с Россией.

В 2004 году стал главным дирижером Новосибирского театра оперы и балета, основал оркестр и хор musicAeterna.

В 2011–2019 годах был художественным руководителем Театра оперы и балета в Перми, куда вместе с ним переехали музыканты musicAeterna.

С 2012 года — художественный руководитель Дягилевского фестиваля в Перми.

В 2019 году Теодор Курентзис и musicAeterna переехали в Санкт-Петербург, их творческой резиденцией стал Дом радио.

**Ксения, ПАО «ОГК-2»:**

— Впечатления...

Рязанская филармония, вечер. Оркестр musicAeterna рассаживается на сцене. Зрители, затаив дыхание, ждут выхода Теодора Курентзиса. И вот он, наконец, появляется под аплодисменты и начинается волшебство! В концертную программу вошли произведения великого Чайковского: «Франческа да Римини», «Ромео и Джульетта» и «Итальянское каприччио». На протяжении всего концерта дирижер «вытаскивал» из знаменитых композиций максимальную драму, то ускоряя, то снижая темп произведения.

Теодора Курентзиса три раза вызывали на поклон. В итоге он исполнил на бис еще одно великолепное творение Чайковского — «Щелкунчик».

Я весь концерт сидела как завороченная и следила за харизматичными движениями Курентзиса. Нервный восторг от классической музыки, написанной около 150 лет назад

и исполненной нашими современниками, оставался со мной еще долгое время.

**Анастасия ШИРОКОВА, ООО «Газпром межрегионгаз Рязань»:**

— Уже и не вспомню, откуда в моей голове эта информация: «Теодор» означает «Божий дар». Я поверила в магию имени после выступления оркестра под руководством Теодора Курентзиса.

Первый взмах руки дирижера, как взмах волшебной палочкой — начинается сказка. Все произведения, сыгранные в этот вечер, хорошо знаю — поклонница Чайковского. Поэтому то и дело поднимаю голову полюбоваться потолком филармонии, чтобы слезы закатились обратно. Оркестр завершает выступление — Адажио из «Щелкунчика». И вот я уже трясусь в рыданиях. Божий дар Петра Ильича и божий дар дирижера Теодора Курентзиса...

Тему вели Евгения БАБКИНА  
и Ирина ТРАВИНА

