



# ПЕРВЫЙ ЭТАП ПРОЙДЕН

## РЕКОНСТРУКЦИЯ ГРС «СЕВЕРО-ЗАДОНСКАЯ»

В Новомосковском районе Тульской области завершился первый этап реконструкции газораспределительной станции «Северо-Задонская» (далее — ГРС) филиала «Тульское ЛПУМГ». Построены ГРС типа «UG Урожай» производства АО «Уромгаз» (г. Екатеринбург) с применением блоков максимальной заводской готовности на базе комплектующих российского производства и подводящий газопровод-отвод протяженностью 1,6 километра.

Работы предусмотрены комплексной программой реконструкции и технического перевооружения объектов транспорта газа на 2022–2026 гг. и генеральной схемой газоснабжения Тульской области, разработанной АО «Газпром промгаз». Заказчик — ООО «Газпром инвест», источник финансирования — капитальные вложения ПАО «Газпром».

ГРС «Северо-Задонская» введена в эксплуатацию в декабре 2022 г. На станции установлено самое современное оборудование, позволяющее контролировать и поддерживать заданные параметры в автоматическом режиме на всех этапах технологических процессов: очистки, подогрева, учета и редуцирования газа.

Завершение первого этапа строительства позволило решить целевую задачу проекта — увеличение объемов поставок газа потребителям на 12 тыс. м<sup>3</sup>/ч. Проектная



производительность станции увеличена с 30 до 42 тыс. м<sup>3</sup>/ч.

Реконструированная ГРС «Северо-Задонская» была введена в эксплуатацию в 1969 году. Основными потребителями являются промышленные, коммунально-бытовые объекты и населенные пункты городского округа Новомосковск Тульской области: города Северозадонск, Донской, Сокольники и Кимовск, а также поселок Широно.

В настоящее время реализуется второй этап реконструкции ГРС «Северо-Задонская». Он предусматривает строительство подземно-

го подводящего газопровода-отвода наружного диаметра 426 мм с рабочим давлением 5,4 МПа протяженностью 12,5 километра с устройством крановых площадок Ду720, 426 и 325 в местах врезок, а также создание двухниточного подводного перехода через водохранилище Шатское.

Все работы по реконструкции ГРС планируется закончить в текущем году.

**Управление по эксплуатации МГ, филиал «Тульское ЛПУМГ»**



### СПРАВКА

Объемы работ по реконструкции.

**I этап.** Строительство АГРС — Q проектное — 42,2 тыс. м<sup>3</sup>/час на новой площадке;

— подводящий газопровод-отвод Ду325 мм, рабочее давление — 5,4 МПа протяженностью L= 1,2 км;

— подводящий газопровод-отвод Ду426 мм, рабочее давление — 5,4 МПа протяженностью L= 0,4 км;

— перемычка Ду300 мм на 12,5 км подводящего газопровода-отвода, рабочее давление — 5,4 МПа;

— КЛС — 1,8 км;

— воздушная линия электропередачи — 0,93 км.

**II этап.** Строительство подводящего газопровода-отвода Ду426 мм, рабочее давление — 5,4 МПа протяженностью 12,5 км:

— замена участка подводящего газопровода-отвода на г. Новомосковск-3 Ду720 мм протяженностью 0,5 км с монтажом кранового узла Ду720 в точке врезки;

— двухниточный подводный переход подводящего газопровода Ду426 мм через Шатское водохранилище протяженностью 1,1 км с установкой крановых узлов на основной и резервной нитке подводного перехода;

— узел запуска внутритрубных устройств (далее — ВТУ), расположен на участке 1,4 км подводящего газопровода-отвода Ду426 мм;

— узел приема ВТУ расположен на участке 12,89 км подводящего газопровода-отвода Ду426 мм.

### АКТУАЛЬНО

## 28 АПРЕЛЯ — ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА

Начиная с 2003 года этот день отмечается для того, чтобы привлечь внимание работодателей и государственных структур к вопросам обеспечения здоровых и безопасных условий труда, предупреждения профзаболеваний и производственного травматизма.

В 2023 году темой Всемирного дня охраны труда заявлена безопасная и здоровая рабочая среда как основополагающий принцип и право в сфере труда.

Перед «Газпром трансгаз Москва» стоят масштабные задачи, над выполнением которых трудятся более 12 тысяч сотрудников в 14 регионах ЦФО.

Всемирный день охраны труда — хороший повод еще раз задуматься о работе

нашего предприятия по обеспечению промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения, сохранению жизни и здоровья работников.

*Подробности читайте в авторском материале заместителя главного инженера компании по охране труда, промышленной и пожарной безопасности Евгения Савостьянова на стр. 2.*



### ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



#### СЕРДЦЕ «СИЛЫ СИБИРИ»

Газовый фактор Чаюнды

стр. 6-7



#### «СТАЛИ НАСТОЯЩЕЙ СЕМЬЕЙ»

2-й Эколагерь ПАО «Газпром»

стр. 9-10

## ОБРЕТАЯ МЕЧТЫ

12 апреля — Международный праздник, день авиации и космонавтики.

62 года прошло с тех пор, как Юрий Гагарин впервые покинул пределы земной атмосферы, чтобы проложить путь к исследованию космического пространства. С тех пор этот день для нас стал наглядным символом: «ВСЕ НЕВОЗМОЖНОЕ — ВОЗМОЖНО!» Как же нам и нашим детям в современном мире не хватает Мечты о вечном: Космосе, Вселенной и роли человека в ней! Как стать ученым или космонавтом и зародить в ребенке эту мечту?

На самом деле, все реально. Нужно только дать детям возможность узнать больше об истории нашей страны, подвиге Гагарина, ученых и инженерах, «Маленьком принце» во всемирной литературе. Прикоснуться к этому самим.



>>> стр. 8



## ОБЛАДАТЕЛЬ ДВУХ ХРУСТАЛЬНЫХ «ЛАХТ»

На прошедшем в конце марта совещании по результатам производственно-хозяйственной деятельности дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» работа «Газпром трансгаз Москва» в 2022 году признана удовлетворительной. Предприятие вступило в свой новый производственный год с новыми задачами и поручениями.

В.А. Михаленко, руководитель Департамента 308 ПАО «Газпром», назвал «Газпром трансгаз Москва» флагманом российской газовой промышленности и отметил, что сегодняшние вызовы касаются каждого из нас. С учетом происходящих в мире событий наша обязанность, несмотря ни на что, обеспечивать выполнение поставленных задач.

Департамент выразил благодарность «Газпром трансгаз Москва» за участие в реализации проекта строительства производственного комплекса по хранению и отгрузке сжиженного природного газа в районе КСПГ «Портовая», а также строительства объекта «Газпром космические системы» в г. Щелково. Работа компании по изменению схемы энергоснабжения комплекса зданий «Деловой центр» в поселке Газопровод с переводом основного электроснабжения на внешние сети и выводом в резерв газогенераторов была также отмечена на высоком уровне.

В 2022 г. «Газпром трансгаз Москва» увеличило количество объектов интеллектуальной собственности и патентов (полезных моделей). Фактический экономический эффект от внедренных ранее НИОКР составил 2,65 млрд рублей.

Компания была удостоена первой премии в области науки и техники ПАО «Газпром». По словам начальника отдела ПАО «Газпром» Д.Г. Остапенко, «Газпром трансгаз Москва» не просто стал победителем премии 2022 года, а единственным обладателем двух хрустальных «лахт». Именно так выглядит эта премия. ■



### СПРАВКА

В 2022 г. «Газпром трансгаз Москва» транспортировало 146,1 млрд куб. м газа. Нарушений подачи газа потребителям не допущено, Общество закончило год без аварий и инцидентов на объектах. По программе капитального ремонта линейной части магистральных газопроводов заменены трубы общей протяженностью 34,7 км; по результатам проведения ВТД устранено около 4 тысяч дефектов, заменено более 9 км труб различных диаметров.

Предприятием выполнены все экологические цели. На 36% сокращены выбросы вредных веществ в атмосферный воздух, в зоне производственных объектов снижен уровень шума.

Количество автотранспорта, работающего на компримированном газе, составило 50,2% от общего количества автомобильного парка, пригодного к переводу на газомоторное топливо.

# ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ ПРОИСШЕСТВИЙ НЕТ!

**П**роизводственная безопасность — приоритет «Газпром трансгаз Москва», — считает Евгений Савостьянов, заместитель главного инженера компании по охране труда, промышленной и пожарной безопасности:

— Перед «Газпром трансгаз Москва» стоит стратегическая задача обеспечения бесперебойного транспорта газа российским и зарубежным потребителям. Выполнение этой задачи зависит как от четкой слаженной работы всех подразделений компании, так и от каждого отдельного сотрудника на своем рабочем месте. Правильно организованная работа по обеспечению безопасности труда повышает дисциплинированность работников, что, в свою очередь, ведет к повышению производительности труда, снижению количества несчастных случаев, поломок оборудования и иных нештатных ситуаций, то есть повышает в конечном итоге эффективность производства.

Сегодня на предприятии внедрена Единая система управления производственной безопасностью (ЕСУПБ), действующая на всех предприятиях Группы «Газпром». Это комплекс взаимосвязанных организационных и технических мероприятий, объединяющих управление охраной труда, промышленной безопасностью и безопасностью дорожного движения, систему обеспечения пожарной безопасности. В 2022 г. прошел сертификационный аудит этой системы, который подтвердил ее эффективность и результативность.

## В прошлом году в компании, впервые за длительный период, не допущено происшествий в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

Это результат большой системной работы по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, надежности оборудования, устойчивого функционирования эксплуатируемых опасных производственных объектов, а также повышению компетентности и эффективности административно-производственного контроля.

Каждое происшествие в области производственной безопасности в компании тщательно расследуется и анализируется, устанавливаются его причины и риски повторного возникновения. Информация доводится до всех вовлеченных работников, а результаты анализа риска используются при принятии решений по распределению материальных и финансовых ресурсов, направляемых на повышение уровня безопасности. Это проявление риск-ориентированного подхода к вопросам производственной безопасности, направленного на предупреждение и профилактику происшествий.

За 18 лет, с 2005 года по настоящее время, в «Газпром трансгаз Москва» не зафиксированы профессиональные заболевания работников. Это большое достижение. Основное внимание здесь уделяется проведению ежегодных профилактических медосмотров, оценке рисков и выявлению вредных и опасных производственных факторов для предотвращения нанесения возможного вреда здоровью.

С этой целью в компании проводится специальная оценка условий труда (СОУТ). СОУТ — это проверка состояния условий труда на рабочих местах, которая проводится независимой специализированной организацией с периодичностью не реже чем раз в 5 лет, по графику.

В 2022 г. спецоценка проведена на 1518 рабочих местах «Газпром трансгаз Москва». Результаты СОУТ, согласно требованиям законодательства, размещены в открытом доступе

## Очень важно исключить формальный подход к вопросам производственной безопасности, усилить самоконтроль, вовлеченность и мотивацию руководителей и работников на всех уровнях.

на сайте компании. На 1379 местах установлен допустимый класс условий труда, при которых на работника воздействуют вредные и опасные производственные факторы, но уровни их воздействия не превышают гигиенические нормы.

Вредные условия труда выявлены на 139 рабочих местах. Среди основных вредных производственных факторов — шум, неблагоприятный микроклимат, напряженность трудового процесса.

Для минимизации влияния этих вредных факторов на работников проводятся организационные и технические мероприятия по улучшению условий труда, автоматизация производственных процессов, использование средств коллективной и индивидуальной защиты.

Текущий год в нашей компании проводится под лозунгом «2023-й — год обеспечения и применения средств индивидуальной защиты (СИЗ)». Работа по обеспечению работников СИЗ и их применению направлена не только на снижение рисков несчастных случаев и профессиональных заболеваний при выполнении поставленных производственных задач, но и на формирование осознанного серьезного отношения к собственной безопасности.

## СИЗ называют «последним рубежом» защиты здоровья работника.

Современные высокотехнологичные СИЗ минимизируют возможные негативные последствия. Но важно их применять осознанно, правильно и в полном объеме. Например, современные ткани с огнезащитными пропитками, используемые для производства спецодежды, позволяют в этой одежде покинуть зону открытого пламени в случае возможной аварийной ситуации. На объектах компании применяются портативные газоанализаторы, с помощью которых ведется непрерывный контроль воздушной среды, они оповещают о появлении взрывоопасной смеси в воздухе в пределах рабочей зоны. Для работ на высоте применяются страховочные приспособления, которые сводят к минимуму вероятность получения травмы в случае падения.

Важно обеспечить отсутствие нарушений в области производственной безопасности без дополнительного контроля «сверху». Все это ключевые элементы культуры производственной безопасности, которая сегодня формируется на предприятии. Большое внимание уделяется развитию компетенций работников, включая обучение проведению работ в условиях повышенной опасности. В 2022 г. по разработанным программам повышения квалификации в области промышленной безопасности в Учебно-производственном центре прошли обучение 457 человек, проведена аттестация с использованием Единого портала тестирования Ростехнадзора 1247 работников.

Уровню профессиональной компетенции специалистов по охране труда также уделяется большое значение. В компании трудятся свыше 60 специалистов по охране труда и промышленной безопасности, более 30 специалистов по пожарной безопасности. Это высококлассные специалисты, поддерживающие высокий уровень производственной безопасности. К ним предъявляются особые требования в части образования и опыта работы. Каждые два года проводится конкурс «Лучший специалист по охране труда и промышленной безопасности» с целью мотивации работников и повышения их профессионального уровня.

28 апреля в «Газпром трансгаз Москва» прошел День производственной безопасности, приуроченный к празднованию Всемирного дня охраны труда. В этот день состоялись мероприятия, от информационно-разъяснительных бесед среди работников до проведения противоаварийных тренировок и проверок соблюдения требований безопасности непосредственно на рабочих местах. Итоги Дня производственной безопасности будут рассматриваться и анализироваться на всех уровнях управления в Администрации и филиалах компании.

Поддержание результативного и эффективного функционирования системы управления охраной труда должно быть постоянной, непрерывно совершенствуемой деятельностью всех работников организации. Для этого в «Газпром трансгаз Москва» созданы все условия. ■



# КОМАНДНОЕ РЕШЕНИЕ ЗАДАЧ «СО ЗВЕЗДОЧКОЙ»

Расширенное производственное совещание главных инженеров и заместителей начальников филиалов «Газпром трансгаз Москва» прошло в апреле на базе Учебной части (Зименки) Учебно-производственного центра.

Стартом совещания стало посещение производственных объектов компрессорного цеха филиала «Газпром трансгаз Саратов» «Петровское ЛПУМГ»: руководители наших филиалов, возглавляемые заместителем генерального директора, прошли инструктаж по охране труда, затем побывали в диспетчерской филиала (в том числе на резервном пункте управления предприятием). В рамках подробной технологической экскурсии ознакомились с производственным комплексом компрессорного цеха, включая автономную дизельную электростанцию, азотную установку, ГПА, энергоблок, другие объекты. На вопросы гостей отвечали исполняющий обязанности начальника филиала О.Г. Наследсков, начальник ГКС К.Ю. Агалайц, начальник Диспетчерской службы В.С. Мещеряков. На производственных площадках КЦ московская делегация провела полный рабочий день, по завершении которого отбыла в саратовский аэропорт «Гагарин» и поздно вечером вернулась на место проведения совещания — УЧ (Зименки) УПЦ.

Продолжением рабочей программы совещания стал тренинг по развитию управленческих компетенций руководителей. Участники, разделенные на основе вводного тестирования на шесть команд, проверяли и наращивали компетенции руководителя по основным направлениям: умение обеспечить результат; планирование деятельности подразделения; развитие и мотивация подчиненных; формирование стратегии; сплочение коллектива.

Пленарную часть совещания открыл главный инженер-первый заместитель генерального директора С.Г. Марченко, поставив перед главными инженерами и заместителями начальников филиалов несколько задач, обозначив проблемы, требующие повышенного внимания на местах.

Эта часть совещания включала 32 доклада по всем направлениям производственной деятельности «Газпром трансгаз Москва». Для участия в совещании прибыли и выступили с докладами представители Центрального управления «Газпром газнадзор», обобщив экологическую обстановку на объектах нашего предприятия; итоги проверок соблюдения требований охраны труда и контроля технического состояния газовых объектов.

Традиционно в рамках совещания работали пять проектных групп, которые анализировали и предлагали варианты решений по нескольким актуальным проблемам: «Распределение автотранспорта и специальной техники в филиалы с точки зрения существующих нормативов»; «Обеспечение оперативного ремонта специальной дорожной и газовой техники. Диагностика газомоторной техники»; «Адаптация процедуры Интегральной оценки к изменившимся условиям производственной деятельности филиалов»; «Согласование работ



повышенной опасности в модуле Диспетчерского управления»; «Интенсификация работы сварочно-монтажных бригад». Темы для работы проектных команд предложили сами участники, что свидетельствует об особой актуальности и сложности задач, потребности решать их сообща. В учебных задачах назывались бы «задачи со звездочкой» — повышенной сложности, требующие нетривиального подхода, заинтересованности, немалого опыта.

Ключевой доклад совещания, с которым выступил С.Г. Марченко, вновь позволил участникам подробно проанализировать итоги эксплуатационного периода зимы 2022–2023 гг., уточнить задачи на оставшийся период текущего года, оценить пробелы и успехи в работе.

По итогам недели традиционно «тяжело груженный» протокол совещания насчитывал более 50 пунктов, регулирующих многие аспекты жизнедеятельности филиалов. Сами участники совещания считают основным результатом мероприятия возможность обменяться опытом, сравнить достижения и сообща найти решения актуальных проблем; поддержать друг друга на непростом этапе, получить напутствие руководителей и старших товарищей.

*Продолжение — рассказ о посещении участниками музейной экспозиции «Петровский газовик» — читайте в майском номере «Прометей».*

**Татьяна ВИКТОРОВА,**  
Фото Службы СО и СМИ  
«Газпром трансгаз Саратов»

## ВЕСТИ С ТРАССЫ

### ЧИСТИМ ПО-НОВОМУ

Одной из задач производственного отдела защиты от коррозии ООО «Газпром трансгаз Москва» является организация работы по защите газопроводов, технологического оборудования и металлических конструкций от атмосферной коррозии с применением изоляционных и лакокрасочных материалов. У защитных материалов существует определенный заводом-изготовителем срок службы, по истечении которого они требуют замены и ремонта. В компании организован процесс контроля состояния защитных покрытий, ежегодно формируется план их ремонта.

При проведении ремонтных работ чрезвычайно важен процесс подготовки поверхности, в частности удаления старого лакокрасочного покрытия. У традиционного в таких случаях метода пескоструйной очистки есть свои недостатки, связанные с загрязнением территории, возможностью повреждения тонкостенного металла и значительными трудовыми затратами на доставку оборудования, материалов.

Необходимы современные альтернативы выполнения этой технологической операции.

Такой альтернативой является метод лазерной очистки поверхности. Это процесс удаления загрязнений металлической поверхности в виде ржавчины или старого лакокрасочного покрытия с помощью лазерного излучения в виде сверхкоротких мощных импульсов света. Очищаемый слой поглощает импульсы света, в результате чего происходит удаление загрязнения: большая его часть испаряется, а остатки рассеиваются в виде незначительной пыли.

На основании технологии лазерной очистки компания ЗАО «Химсервис» разработала устройство лазерной очистки «Менделеевец».

С 14 по 15 июля прошлого года, в соответствии с распоряжением Департамента 308 ПАО «Газпром», на производственной базе ЗАО «Химсервис» в г. Новомосковск Тульской области производственным отделом защиты от коррозии были организованы эксплуатационные испытания установок лазерной очистки «Менделеевец» мощностью 300 Вт и 1,5 кВт.

Опытно-промышленные испытания устройства лазерной очистки «Менделеевец УЛО-2000» по распоряжению руководства концерна были намечены на «пункте приема очист-

ного устройства МГ Тула–Торжок 382,5 км филиала «Газпром трансгаз Москва» «Белоусовское ЛПУМГ».

Производственный отдел защиты от коррозии при участии конструкторско-технологического отдела ЗАО «Химсервис» разработал Программу проведения испытаний, определил критерии и нормативные требования регистрации результатов.

Комиссией в составе представителей Департамента 308 ПАО «Газпром», «Газпром ВНИИГАЗ», «Газпром трансгаз Москва», «Газпром трансгаз Югорск», «Газпром трансгаз Нижний Новгород», «Газпром трансгаз Ухта» и ЗАО «Химсервис» с 17 по 21 апреля проанализировали результаты опытно-промышленных испытаний, отметили инновационность и перспективность применения технологии лазерной очистки металлических поверхностей для нанесения защитных покрытий. Выводы комиссии позволяют рассмотреть вопрос дальнейшего применения данной технологии на объектах ПАО «Газпром».

**Денис МАРТЫНЕНКО,**  
начальник ПО ЗК  
Управления по эксплуатации МГ



# ВСЕ НАЧИНАЕТСЯ С ПРОЕКТА

Продолжение цикла публикаций к 30-летию филиала «Инженерно-технический центр» (см. «Прометей» № 1–2 — январь–февраль, 3 — март 2023 г.)

**Служба проектно-конструкторских работ (СПКР) хронологически является самой старой в Инженерно-техническом центре. В истоках создания современной службы — Проектно-сметное бюро (ПСБ), созданное при Московском управлении магистральных газопроводов 54 года назад, в далеком 1969 году. Начальником бюро приказом № 1971 от 01.10.1969 г. был назначен Ю.В. Муравьев. В ту пору бюро в основном занималось составлением смет при производстве строительных работ по монтажу и ремонту газопроводов.**

Параллельно, согласно приказу Мингазпрома СССР 1973 г. на промплощадке Московской станции подземного хранения газа (МСПХГ) в г. Щелково было предусмотрено создание Проектно-конструкторского бюро (ПКБ) при производственном объединении «Союзподземгаз». Это бюро занималось разработкой проектов общестроительного профиля.

В 1975 г. руководство «Мострансгаза» приняло решение об объединении ПСБ и ПКБ в одно проектное подразделение ПКО (проектно-конструкторский отдел).

Первым начальником ПКО Приказом № 951 от 07.07.1976 г. стал Юрий Васильевич Муравьев, а его заместителем, руководившим филиалом ПКО в г. Щелково, — Виктор Афанасьевич Дмитриев. Именно Щелковский филиал проектно-конструкторского отдела переехал в п. Газопровод в мае 2014 г., объединившись под общей крышей Лабораторного корпуса с коллективом вновь созданного Инженерно-технического центра.

Современная Служба проектно-конструкторских работ (СПКР) — крупнейшее струк-

турное подразделение филиала «Инженерно-технический центр», объединяющее отделы организации проектных работ; инженерных изысканий; проектирования газотранспортных систем; технологического проектирования; общестроительных работ; электротехнический отдел; отделы проектирования средств связи и автоматизации технологических процессов; охраны окружающей среды; проектно-сметный отдел; отдел электронного архива и комплектации проектов; отдел технического дизайна.

Целью службы остается сопровождение объекта от первого чертежа до ввода его в эксплуатацию, проведение авторского надзора за строительством. Проще сказать, старт любого строительства или реконструкции, ведущихся на предприятии, обеспечивается трудом и профессионализмом наших коллег-проектировщиков Инженерно-технического центра. Основные задачи — разработка проектно-сметной документации на строительство, реконструкцию, капитальный и текущий ремонт, техническое перевооружение, мероприятия по повышению надежности магистральных газопроводов

(МГ) и газопроводов-отводов; компрессорных станций (КС); газораспределительных станций (ГРС); автоматических газонаполнительных компрессорных станций; газоизмерительных станций (ГИС); межпоселковых и внутрипоселковых газопроводов, а также объектов связи, КИПиА, телемеханики, метрологии, электрохимзащиты, электроснабжения, теплоснабжения и общестроительных объектов.

Подразделения службы обеспечивают ведение предпроектных работ, инженерно-геодезическое, инженерно-геологическое, инженерно-экологическое обеспечение проектов. Ведут постоянный контроль соблюдения требований фирменного стиля, архитектурных и оформительских стандартов ПАО «Газпром» и нашего предприятия, создают дизайн-концепции для объектов и проектов «Газпром трансгаз Москва».

Коллективный портрет Службы проектно-конструкторских работ — это ветераны, проработавших в службе 30 и более лет (начальники отделов Е.В. Куликова, В.А. Смуров, ведущий инженер Е.В. Коломина,

начальник Службы О.Е. Чаус) и среднее поколение, ставшее опорой службы в последнее десятилетие, и талантливая молодежь (М.С. Чепель, Д.А. Дубинский).

За все время существования проектного подразделения его сотрудники выполнили без малого ПЯТЬ ТЫСЯЧ проектов (финальный архивный номер, присвоенный объекту, — 4882). Среди этих тысяч наиболее значимыми и, безусловно, успешными стали проекты капитального ремонта КРП-10, КРП-13, КРП-14, КРП-15; капремонта линейной части газопроводов Петровск–Елец, Шебелинка–Острогожск, Шебекино–Белгород–Курск–Брянск, КГМО–Белоеусово, САЦ-2, САЦ-3, Острогожск–Белоеусово, Кромы–Орел, а также шлейфов и внутрицеховых технологических трубопроводов; комплексные капремонты КС-3 Серпуховского ЛПУМГ и промышленных площадок филиалов в п. Газопровод; проектирование ремонтов ГРС, складов ГСМ, метанола, аварийного запаса труб и капитальных ремонтов зданий и сооружений санаториев «Приокские дали» и «Голубая горка», Центра диагностики и реабилитации (ЦДиР), Учебно-производственной центра (Учебные части «Зименки» и «Первомайский»). Довелось проектировщикам принимать участие в проектных работах при создании Музея магистрального транспорта газа. И дизайн-концепция выставки-презентации в рамках Фестиваля труда ПАО «Газпром» 2018 и 2022 гг. разработали тоже специалисты отдела технического дизайна СПКР.

Каждый из проектов уникален по-своему. Многие задачи требовали от проектировщиков не просто времени на их решение, но и новых подходов, знания современных технологий и владения особым программным обеспечением. Со всеми вызовами служба проектно-конструкторских работ справляется даже в формате ограниченного времени. Во многом потому, что понимает: как любое море начинается с ручейка, так и в нашем производстве все начинается с проекта.

И хочется надеяться, чтобы полноводность объектов нашего предприятия не спадала, а проектный источник не иссякал.

**По материалам филиала «Инженерно-технический центр»**



О.Е. Чаус и Ю.Н. Ярыгин на заседании научно-технического совета филиала



Отдел общестроительных работ



Начальник отдела электронного архива М.Ю. Тихонова

## ЮБИЛЯРЫ

**23 апреля отметил свой юбилей заместитель начальника филиала «Белоеусовское ЛПУМГ» Александр Васильевич ВОЛНЯКОВ.**



**Уважаемый Александр Васильевич!**

От руководства и профсоюзной организации Белоеусовского ЛПУМГ примите самые теплые и светлые поздравления в честь 60-летия со дня Вашего рождения!

За годы работы в филиале Вы достигли больших высот, прошли нелегкий, но несомненно яркий трудовой путь от линейного обходчика до заместителя начальника филиала.

Ваш богатый жизненный опыт, высочайший профессионализм, организаторские способности, трудолюбие и преданность делу по достоинству оценены и отмечены наградами «Газпром трансгаз Москва».

В этот особенный для Вас день желаем прекрасного настроения, душевного подъема, успехов и оптимизма. Пусть Ваши знания и мудрость помогут Вам принимать верные решения в любой ситуации. Пусть удача и вдохновение будут Вашими верными спутниками и жизнь будет полна

приятных мгновений. Желаем Вам радости, неиссякаемой энергии, процветания, мира и добра Вам и Вашим близким!

С глубоким уважением,

**Коллектив филиала «Белоеусовское ЛПУМГ»**

**Семья Веселовых** (Сергей Иванович — заместитель начальника службы ЛЭС, Надежда Николаевна — электромонтер службы Связи)

Сегодня я хочу поздравить с юбилеем своего коллегу и друга Александра Васильевича Волнякова.

В один год, с разницей в несколько месяцев, мы устроились на работу в Калужское управление подземного хранения газа. С тех пор между нами сложились не только рабочие, но и дружественные отношения. Мы быстро обнаружили, что у нас много общего, наши взгляды совпадали по многим вопросам. Александр Васильевич надежный, открытый человек, хороший специалист, верный и отзывчивый друг. Я знаю его как ответственного, целеустремленного, трудолюбивого человека. Хочу сказать ему спасибо за поддержку, за помощь в делах, за уважение и понимание.

Дорогой Александр Васильевич, поздравляем от всей души! Желаем всегда идти своей дорогой в жизни и добиваться своих целей. Пусть не будет неосуществимых желаний. Будь всегда на высоте, первым и лучшим во всем. Пусть в твоём доме всегда царят мир, любовь, бесконечное счастье, благополучие. Желаем тебе неизменной удачи, успехов и много-много радостных событий!

**Семья Шильниковых**

Роман Викторович — электрогазосварщик:

— Мое знакомство с Александром Васильевичем началось в 2003 году, когда устроился на работу в ЛЭС Калужского УПХГ. В то время он занимал должность



инженера Службы. Прошло уже более 20 лет с тех пор, как я работаю под его руководством. За это время было построено много крановых площадок, устранено большое количество дефектных труб. Я никогда не видел Александра Васильевича равнодушным и безразличным как к работе, так и к своим коллегам. С ним всегда можно решить любой вопрос, получить дельный совет и помощь в сложной ситуации.

Игорь Романович — начальник службы по ЭГРС: — С Александром Васильевичем я был знаком до работы в Белоеусовском ЛПУМГ. Когда еще учился в институте, он часто говорил о том, как важно получить высшее образование и квалифицированную специальность. Беседовал со мной и когда я сомневался в этом, устроившись на работу в службу по ЭГРС на должность слесаря технологических установок. Для молодых работников он всегда был и есть мудрый наставник, хороший образец для подражания.

Уважаемый Александр Васильевич, желаем Вам крепкого здоровья, долгих лет жизни, больше позитива, ярких впечатлений! Пусть все сложится так, как задумано.

# РАБОТА ИНТЕРЕСНАЯ — СКУЧНО ТОЧНО НЕ БУДЕТ!

24 мая в России традиционно отмечается День кадрового работника. Этот праздник был учрежден в 2005 году по инициативе Всероссийского кадрового конгресса. Дата выбрана не случайно — 24 мая 1835 года в царской России вышло постановление «Об отношении между хозяевами фабричных заведений и рабочими людьми, поступающими на оные по найму».

Сегодняшние реалии бросают нам новые вызовы. Кадровик должен разбираться не только в кадровом делопроизводстве, трудовом законодательстве, но и знать основы бухгалтерского учета, экономики и права. И, конечно, любой кадровый работник должен быть настоящим психологом, способным предотвратить конфликтную ситуацию, найти подход к «сложному» сотруднику. Ведь работа с людьми — целый спектр эмоций и разнообразных ситуаций.



В канун Дня кадровика специалисты по кадрам филиала «Газпром трансгаз Москва» рассказывают о своей профессии.

**Елена Сергеевна Алтухова**, ведущий специалист по кадрам филиала «Управление по эксплуатации зданий и сооружений». Стаж работы в Обществе — 27 лет:

— Мой первый трудовой день в должности специалиста по кадрам был очень волнительным и тревожным, ведь моя предыдущая трудовая деятельность никак не связана с кадровой работой. Но не боги горшки обжигают — пришлось потрудиться и многому научиться.

В работе с кадрами я бы выделила два главных направления: персонал и документы. Безусловно, на первом месте персонал.

**Нина Вячеславовна Балахина**, ведущий специалист по кадрам филиала «Гавриловское ЛПУМГ». Стаж работы в Обществе — 35 лет:

— Работу свою я очень люблю, хожу на нее с удовольствием. И ни разу не пожалела, что связала свою жизнь с профессией кадровика.

Безусловно, в нашей профессии очень важны знание трудового законодательства, понимание норм права и их правильное применение.

Важно любить то, чем ты занимаешься. Нужно развивать в себе умение работать в команде, договариваться. Это помогает разрешать сложные ситуации, которых в нашей работе встречается немало.

**Ирина Викторовна Букрева**, ведущий специалист по кадрам филиала «Острожское ЛПУМГ». Стаж работы в Обществе — 26 лет:

— Главное в работе специалиста по кадрам — подбор квалифицированного персонала, навыки ведения переговоров, умение договариваться, что предотвращает возникновение конфликтных ситуаций.

Хочется дать совет студентам, решившим посвятить свою трудовую деятельность кадровой работе: будьте усидчивыми,



напористыми, готовыми к большому объему работы, изучайте Трудовой кодекс, законы и нормы права. Ничего не бойтесь и двигайтесь только вперед!

**Светлана Анатольевна Гутова**, ведущий специалист по кадрам филиала «Моршанское ЛПУМГ». Стаж работы в Обществе — 30 лет:

— На мой взгляд, именно кадровики являются лицом предприятия, ведь каждый человек, начиная и заканчивая свою трудовую деятельность, проходит именно через отдел кадров. Главное в работе специалиста по кадрам — умение общаться с людьми, трудолюбие, высокое чувство ответственности, ну и, конечно же, доброжелательное отношение к людям, готовность прийти на помощь в любых сложных ситуациях.

**Ольга Евгеньевна Смирнова**, ведущий специалист по кадрам филиала «Управление аварийно-восстановительных работ». Стаж работы в Обществе — 15 лет:

— Я считаю, что главное в нашей работе — уважение к людям, знания и компетентность в вопросах, относящихся к профессиональной деятельности.

**Марина Викторовна Копырина**, ведущий специалист по кадрам филиала «Пуятинское ЛПУМГ». Стаж работы в Обществе — 29 лет:

— Работа кадровика очень интересная, скучно точно не будет. Думаю, вы не пожалете о своем выборе. И еще — кадровый коллектив необыкновенный по сплоченности, чувству локтя, взаимовыручке.

**Уважаемые коллеги! Поздравляем вас с Днем кадрового работника и желаем здоровья, профессионального роста, семейного благополучия, энтузиазма и неиссякаемого вдохновения!**

Коллектив Управления по работе с персоналом



## ВСТРЕЧА С ЮНАРМЕЙЦАМИ БРЯНСКОЙ ЗЕМЛИ

19 апреля воспитанникам «гимназии № 1 Брянского района» Брянской области вручили памятные подарки от «Газпром трансгаз Москва».

С этой приятной миссией в гимназию прибыли председатель Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Москва профсоюз» Сергей Пинкевич, начальник филиала «Брянское ЛПУМГ» Игорь Сухоломкин, председатель первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Москва профсоюз — Брянское ЛПУМГ» Иван Язвенко. Их принимали директор гимназии Валентина Якушенко, заместитель директора по воспитательной работе Елена Агунова и начальник местного штаба «ЮНАРМИИ» Вячеслав Степин.

Сергей Пинкевич подарил учащимся макет ручного пулемета Калашникова и квадрокоптер, который передала своим сверстникам ученица г. Москвы Елизавета.

В гимназии большое внимание уделяется патриотическому воспитанию. Из 487 учащихся 97 — в рядах всероссийского детско-юношеского общественного движения «ЮНАРМИЯ». Юнармейцы уже с раннего возраста принимают участие в слетах и тематических сменах лагерей; опекают военные мемориалы и обелиски; несут вахты памяти у Вечного огня; принимают участие в волонтерском движении; ведут общественно-просветительскую работу.



Эти благие дела всецело созвучны приоритетным направлениям социальной политики коллектива «Газпром трансгаз Москва». С брянской гимназией №1 мы давно дружим. Молодые работники филиала «Брянское ЛПУМГ» регулярно встречаются с ее учениками, знакомят их с почетной профессией «газовик», рассказывают о корпоративных социальных и патриотических проектах: «Компания не только транспортирует газ в 14 субъектов Центрального федерального округа РФ, но и уделяет большое внимание культурно-историческим проектам, патриотическому воспитанию молодежи. Около 10 лет мы проводим военно-патриотическую акцию «Вахта памяти». И сейчас наш сводный поисковый отряд участвует в поисковых работах в рамках проекта «Без срока давности». Перед нами стоит задача воспитать молодежь смелыми, честными, отважными, любящими свою Родину. Мы должны всегда помнить бессмертный подвиг наших отцов и дедов, быть достойными Великой Победы!» — подчеркнул, общаясь с юнармейцами, Сергей Пинкевич.

Директор гимназии Валентина Якушенко поблагодарила компанию за поддержку и внимание к учащимся, отметив, что сегодня патриотическое воспитание подрастающего поколения — приоритетная задача каждого учебного заведения.



В 2023 году военно-патриотическая акция «Вахта памяти-2023» пройдет на территории Брасовского района Брянской области. Сергей Пинкевич пригласил юнармейцев гимназии принять участие в торжественной церемонии перезахоронения останков участников Великой Отечественной войны и открытия памятника в с. Холмецкий Хутор. Ребята с радостью и гордостью приняли приглашение.

Мероприятия запланированы на сентябрь и будут приурочены к 80-летию освобождения брянской земли от немецко-фашистских захватчиков.

Полосу подготовила Ольга БЕРЕЗА

# ЧАЯНДА — СЕРДЦЕ «СИЛЫ СИБИРИ»

В конце марта в жизни руководителей Служб по связям с общественностью и СМИ практически всех дочерних Обществ «Газпрома» случилось событие, которое относится к разряду «единичных» — десант газпромовских пиарщиков высадился на Чаяндинском нефтегазоконденсатном месторождении (НГКМ).

Масштаб увиденного поражает. Буквально за 5-6 лет на месте безжизненной тундры возникла и стала набирать обороты жизнь, наполненная смыслом. Сегодня Чаянду справедливо называют «Сердцем «Силы Сибири» — ведь только большое и любящее сердце может наполнить жизнью тысячи километров газовых магистралей, уникальные инфраструктурные объекты, а, самое главное, поверить в людей, которые пришли сюда всерьез и надолго. Редакция газеты «Прометей» уже обращалась к теме масштабной Восточной газовой программы, которую реализует ПАО «Газпром» (Прометей № 11, 2022 год). В сегодняшнем номере — рассказ о Чаяндинском НГМК.



**Ч**аяндинское нефтегазоконденсатное месторождение названо в честь протекающей рядом реки Чаянды — левого притока реки Нюи. Оно расположено в юго-западном регионе Республики Саха (Якутия), в 170 км западнее г. Ленска и в 240 км юго-западнее г. Мирный. В 182 км от ЧНГКМ расположен аэропорт города Талакана, который соединен с месторождением круглогодичной автодорогой. Месторождение базируется в Лено-Тунгусской нефтегазодобывающей провинции, на юге Сибирской платформы, в пределах Непского свода.

Месторождение относится к крупным. Содержит восемь залежей углеводородов, два из которых нефтегазоконденсатные, а шесть — газоконденсатные. Глубина залегания залежей: 1450–1850 м. Характеристики сырья: нефть тяжелая, смолистая, сернистая, парафиновая; газ метановый, низкоуглекислый, азотный, низкоконденсатный, многокомпонентный, в том числе содержит значительные объемы гелия. Разработка месторождения осложнена суровыми климатическими условиями, зонами пониженных пластовых температур и аномально низким пластовым давлением. Из-за резко континентального климата амплитуда колебаний температуры воздуха превышает 100 °С — от +40 °С летом до –60 °С зимой.

Месторождение открыто в 1983 году. В 2000 году впервые выполнен подсчет запасов. В результате: по запасам газа ЧНГКМ вошло в разряд уникальных и включено в список месторождений, имеющих стратегическое значение для Российской Федерации. Площадь участка недр составляет 6977 км<sup>2</sup>. По размеру запасов (B1+B2) относится к категории уникальных — около 1,2 трлн м<sup>3</sup> газа и около 61,6 млн тонн нефти и конденсата. Проектная годовая производительность — 25 млрд м<sup>3</sup> газа. Чаяндинское нефтегазоконденсатное месторождение — одно из крупнейших на Востоке России. Является базовым для формирования Якутского центра газодобычи и ресурсной базой для газопровода «Сила Сибири» (наряду с Ковыктинским месторождением в Иркутской области). С его развитием формируются необходимые условия для газоснабжения и газификации населенных пунктов Якутии и других регионов Дальнего Востока. Чаяндинский газ по магистральному газопроводу «Сила Сибири» поступает в Китай.

В январе 2013 года распоряжением ОАО «Газпром» № 14 ООО «Газпром добыча Ноябрьск» было назначено заказчиком по обустройству Чаяндинского НГКМ и определено эксплуатирующей организацией. На тот момент в районе производства работ факти-

чески отсутствовало сетевое электроснабжение, железнодорожное сообщение и автодороги круглогодичного использования, а также сервисно-ремонтные предприятия, что в совокупности с суровыми климатическими условиями создавало определенные сложности в освоении и разработке месторождения.

Кроме того, в районе ЧНГКМ была построена ствольная автодорога протяженностью 152 км и 10 мостов через водные объекты. А в поселке Пеледуй возведен речной грузовой причал для обеспечения приемки и временного хранения МТР и оборудования. В целом за все время до ввода первой очереди промысла в эксплуатацию на чаяндинские стройплощадки по линии заказчика (ООО «Газпром добыча Ноябрьск») и подрядных организаций было доставлено порядка 1,2 млн тонн груза. В период навигации МТР доставлялись железнодорожным транспортом до Усть-Кута (в Иркутской области), далее — на баржах по реке Лене. Зимой все необходимое для возведения объектов перевозили по федеральной сезонной автодороге (зимнику) «Виллой».

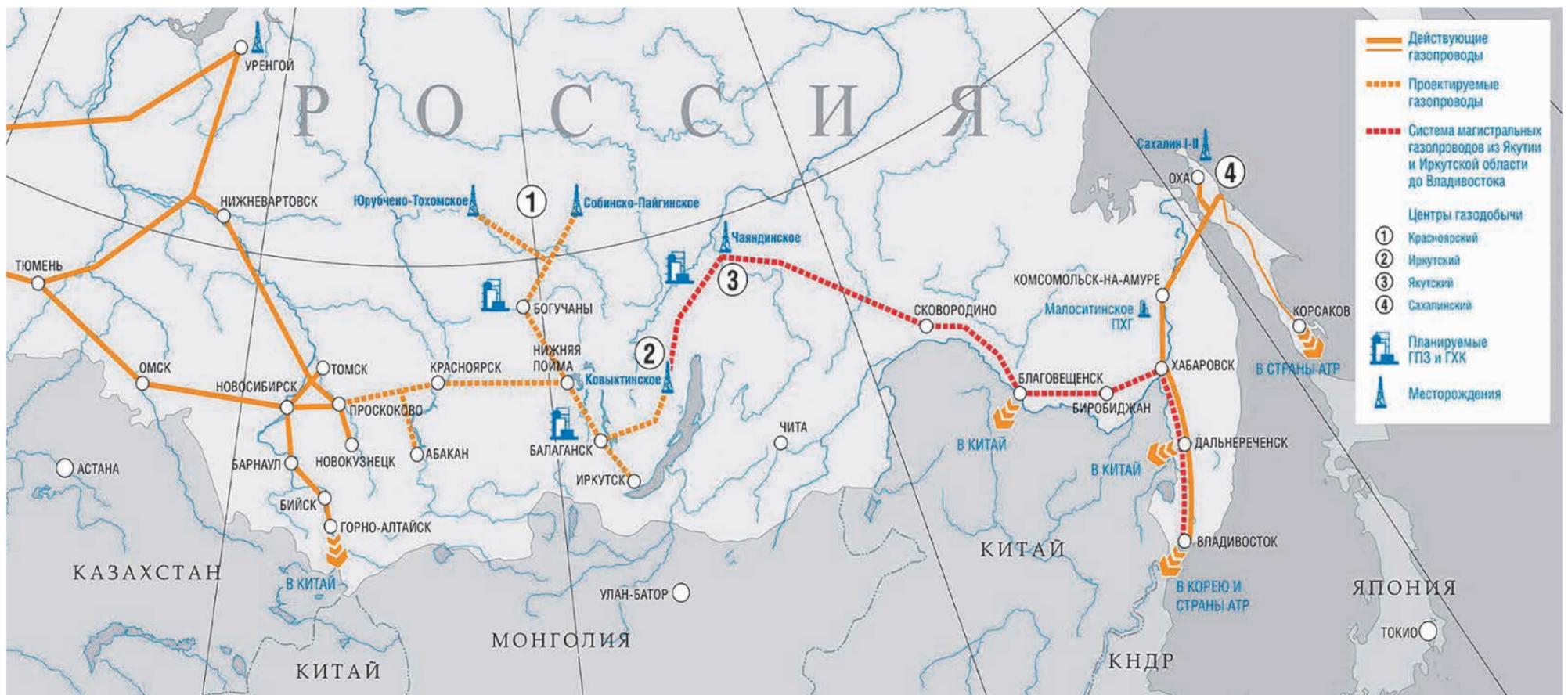
Параллельно с бурением ноябрьские газовики приступили к возведению первоочередной производственной инфраструктуры. За короткий период было необходимо построить объекты так называемой «красной цепочки»: установку комплексной подготовки газа (УКПГ) № 3, центральную дожимную компрессорную станцию, установку мембранного выделения гелиевого концентрата. УКПГ-3 — ключевой объект газового промысла, его площадь — 72 гектара. Установка включает в себя несколько основных элементов: узел входных шлейфов, установку пробкоприемников с сепараторами, цех низкотемпературной сепарации, установку стабилизации конденсата, установку регенерации метанола.

Поэтому первым делом ноябрьские газовики приступили к масштабной подготовке для выхода строительного блока на чаяндинский плацдарм. Для стабильного снабжения стройплощадок материально-техническими ресурсами была выстроена мультимодальная схема логистики, предусматривающая несколько вариантов доставки в зависимости от сезона. В процессе строительства было отсыпано 5,1 млн кубометров грунта. Погружено почти 84 тысячи свай. Смонтировано 750 км линейных, магистральных и площадочных трубопроводов, 5250 км кабельно-проводниковой продукции, 49 тонн металлоконструкций, 15 тысяч тонн оборудования.

В декабре 2019 года Чаяндинский промысел был торжественно введен в эксплуатацию.

»»» стр. 7





&lt;&lt;&lt; стр. 6

**ПЛАНЫ НА БУДУЩЕЕ**

При эксплуатации Чайндинского месторождения используются малолюдные технологии, предполагающие обеспечение контроля за работой оборудования и комплексное управление объектами в автоматическом режиме. Такой подход способствует оптимизации численности персонала, сокращению транспортных издержек, отказу от избыточного строительства инфраструктуры, связанной с пребыванием работников на объектах.

Сегодня Чайндинский промысел выбрал в себя все лучшее, что есть в отрасли. Технологии, реализованные при обустройстве объектов добычи и подготовки природного газа, включают в себя все самые перспективные разработки и касаются практически всех этапов технологической цепочки — от разведки до транспортировки. Они объединены одним важным принципом — глобальной автоматизацией процессов. Месторождение имеет большую площадь, поэтому для снижения затрат на строительство линий электропередачи на удаленных кустах газовых скважин применяются автономные источники энергоснабжения (на основе возобновляемых источников энергии). На Чайндинском месторождении впервые в России в промышленном масштабе использована технология мембранного извлечения гелия из природного газа непосредственно на промысле. Она позволяет направлять в газопровод то количество гелия, которое востребовано рынком.

Комплексы высокоинтеллектуального подземного оборудования скважин позволяют обеспечить максимальную эффективность и безопасность разработки месторождения. Благодаря турбодетандерам, которые можно назвать «сердцем» Чайнды, стало возможно использовать энергию превращения сырого газа в подготовленную товарную продукцию. Кроме того, установка стабилизации конденсата одновременно с основной выполняемой ею задачей еще и обогащает товарный газ ценными углеводородными компонентами, которые будут востребованы при его переработке на Амурском ГПЗ.

Сегодня на месторождении трудятся сотрудники из разных регионов России. Работа на месторождении организована вахтовым методом. В июле 2019 года пиковая численность работников, задействованных на объектах строительства Чайндинского НГКМ, зафиксирована в числе около 15,5 тыс. человек, численность технических ресурсов — 2,5 тыс. единиц.

Якутский проект является приоритетной задачей предприятия и залогом его развития на долгие годы. К следующему этапу, рассчитанному на полный цикл развития, приступили строители — ведутся активные работы по возведению УППГ-4.

Жизнь на Чайндинском месторождении кипит и не останавливается ни днем ни ночью.

**Игорь КРАВЦОВ** —  
по материалам  
«Газпром добыча Ноябрьск»



# ОБРЕТАЯ МЕЧТЫ

<<< стр. 1

Благодаря проекту «Космос — детям», инициированному фондом популяризации пилотируемой космонавтики «Космос — это мы» и стартовавшему при поддержке «Газпром трансгаз Москва» в год 60-летия полета человека в космос у детворы появилась реальная возможность общаться с настоящими космическими героями. Задавать им волнующие, тет-а-тет, вопросы. Получать в семейную коллекцию эксклюзивный автограф и памятное фото с космонавтами.

А еще при помощи акции «Сыграй в команде «НАШИ» с космонавтами!» покорители космического пространства собственным примером показывают ребятам, что спорт и успешная карьера космонавта неразрывно связаны. Ведь герой-космонавт, летчик-испытатель — это сплав здоровья, интеллекта, морального и физического баланса, а главное — личных достижений на избранном пути.

Молодежь воочию видит этот очевидный «спортивный плюс» и волей-неволей размышляет: не стать ли космонавтом, раз хорошее здоровье уже есть?

**Недавно в стенах Тульского суворовского военного училища (ТлСВУ) команда космонавтов «НАШИ» сыграла очередной товарищеский хоккейный турнир с тульской пятеркой газовиков и будущими десантниками.**

Все не случайно.

Хоккейная команда «НАШИ» была создана в Звездном городке в 60-х годах прошлого века. В ее составе играли 20 космонавтов первого отряда, а звучное название выбрал ей капитан команды Юрий Гагарин.

В 2015 году «НАШИ» были воссозданы при поддержке Героя России, летчика-космонавта, в то время руководителя Центра подготовки космонавтов имени Гагарина, Юрия Лончакова.

Сейчас в команде четыре Героя Российской Федерации: летчики-космонавты Юрий Лончаков, Михаил Тюрин, Сергей Залетин, Александр Самокутяев, а также жители Звездного городка, сотрудники предприятий ракетно-космической отрасли, преданные космическим традициям.

В торжественной церемонии открытия товарищеского матча в ТлСВУ приняли участие Герой России, летчик-космонавт Сергей Викторович Залетин, начальник училища Дмитрий Саксеев, исполнительный директор Федерации хоккея Тульской области Николай Ивашко и начальник Тульского филиала «Газпром трансгаз Москва» Александр Фомин.

За легендарную команду «НАШИ» вместе с представителями ракетно-космической

отрасли, жителями Звездного городка играли газовики Тульского ЛПУМГ: инженер по метрологии Службы КИПиА, телемеханики, эксплуатации АСУ ТП и метрологии Роман Фомичев, электромонтер ЭТВС Владислав Харламов и линейный трубопроводчик Алексей Гаврилов.

Игра на ледовой арене училища шла в быстром темпе. Не обошлось и без нарушений. Судья четко следил за игроками, в результате было назначено несколько буллитов. К сожалению молодых хоккеистов ТлСВУ, они так и не смогли «распечатать» вратаря «НАШИ», который отразил в этой встрече четыре буллита.

Игроки команды Звездного городка несколько раз увеличивали счет. На табло зафиксирован результат матча — 3:0! Но самое главное, хоккейное состязание прошло без травм, в дружеской обстановке. Отдельное «ура» — болельщикам!

На этом мероприятие не закончилось. После матча Сергей Залетин общался со старшими воспитанниками училища. Рассказывал им о своей профессии, первых героях космоса и первенстве нашей страны в освоении космического пространства. Ответил на вопросы воспитанников ТлСВУ о традициях российских космонавтов, предполетных тренировках, условиях жизни на космической станции.

Сразу после спортивного праздника для ХК «НАШИ» и работников Тульского ЛПУМГ провели экскурсию по Тульскому суворовскому военному училищу. Это целый автономный город на 17 гектарах земли. Ребята здесь могут осваивать любой вид спорта — от хоккея, армейского рукопашного боя, плавания или футбола до скалолазания. Они постигают военное дело, учатся и отдыхают, занимаются творчеством.

С 2021 года команда «НАШИ» с газовиками «Газпром трансгаз Москва» побывала также в Калуге и Электростали.

**Спустя два года космический хоккей снова вернулся в Электросталь.**

**В этом году, по случаю 85-летия города, сюда приехал «Авиационно-космический Кубок». Его состязания посвящены 35-летию запуска советской многоцелевой транспортной космической системы «Энергия» — «Буран», а также 25-летию работы МКС на околоземной орбите.**

Наше предприятие выступило партнером по хоккею среди команд летчиков-космонавтов в Электростали.

Розыгрыш Второго «Авиационно-космического Кубка» проходил в течение двух дней, 29 и 30 апреля, в ледовом Дворце спорта «Кристалл» и на крытом катке имени Анатолия Ионова, построенном в рамках программы «Газпром — детям».



Калуга, 2021 г.



В Тульском суворовском училище, 2023 г.



Участники — команды космонавтов, военных летчиков, сотрудников космодрома Плесецк, работников авиационных и космических предприятий: хоккейные клубы «НАШИ» (Звездный городок), «Стрижи» (Кубинка), «Авиатор» (Липецк), «Сухой» и «Иркут» (Жуковский), «Космос» (Краснознаменск), «Вымпел» (Москва), «Космодром» (Мирный).

Среди участников турнира — четыре космонавта, а суммарно в командах играли более десяти Героев России, включая летчика-испытателя Сергея Богдана.

Хоккейная команда «НАШИ» (г.о. Звездный городок) выиграла у ХК «Космодром» (г. Мирный) со счетом 3:2 в финале Второго «Авиационно-Космического Кубка» и стала победителем турнира! Кубок остается в Московской области.

Заброшенными шайбами в составе победителей отметились Марат Сабиров (19-я минута), Павел Малев (11) и Елисей Ефремов (45). У «Космодрома» отличились Сергей Игнатьев (13) и Владимир Соловьев (53).

Третье место — ХК «Иркут». Лучший игрок турнира — Герой Российской Федерации, Заслуженный летчик-испытатель Сергей Богдан, ХК «Сухой» (г. Жуковский). Лучший вратарь турнира — Андрей Белов, ХК «НАШИ».

Мероприятия Кубка посетили работники филиалов Ногинского участка и члены их семей.



Итак, возвращаемся к тому, с чего начали. Все невозможное — возможно! Учимся мечтать. Продолжаем играть в хоккей.

Знакомиться и общаться на льду с детьми, рассказывать им о героях-покорителях космоса. Вкладываем свои таланты, вдохновение и профессионализм в развитие стратегических направлений экономики России: космической, газовой. Пусть с каждым днем благодаря усилиям многих целеустремленных, отважных людей неизведанные космические дали становятся нам все ближе и ближе!

Космическую тему вела  
Ирина РАСКОВАЛОВА



«НАШИ» в Калуге

# О КОМАНДНОМ ДУХЕ, ПЕРЕРАБОТКЕ ОТХОДОВ И ЦЕННОМ ЭКОЛОГИЧЕСКОМ ОПЫТЕ

В ЕКАТЕРИНБУРГЕ ЗАВЕРШИЛСЯ II ЭКОЛАГЕРЬ ПАО «ГАЗПРОМ»

На базе оздоровительного лагеря «Прометей» ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» прошел 2-й экологический лагерь для детей сотрудников дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» в возрасте от 14 до 17 лет. В работе лагеря приняли участие команды из 29 дочерних обществ, сформированные по итогам отборочных туров, в том числе и делегация ООО «Газпром трансгаз Москва».



26 марта состоялось торжественное открытие. С приветствием к участникам эколагеря обратился начальник Департамента — пресс-секретарь Председателя Правления **Сергей Куприянов**: «Газпром ответственно относится к среде, в которой он работает и живет. К среде природной и среде социальной. Мы составили для вас программу, которая позволит вам и пообщаться, и интересно провести время, и узнать много нового о том, что является важным в экологической повестке, а что — придуманным, какие цели ставит перед собой компания».

Организаторы собрали лучших экспертов в области экологии наших страны, ребятам прочитали лекции: **Владимир Александров** «Ответственное потребление и раздельное накопление отходов»; **Ирина Бадрызлова** «Научные исследования ПАО «Газпром», направленные на охрану окружающей среды»; **Наталья Тульчинская** «Секреты переработки отходов»; **Ирина Козловских** «Экобыт, ноль отходов, обращение с отходами, экологический образ жизни и компенсация экологического следа»; **Шекия Абдуллаева** «Эффективные публичные коммуникации»; **Елена Хмара** «Где черпать идеи для проекта?», «Сколько люди наследили?»

Школьникам рассказали о необходимости отказа от пластиковой посуды и сортировки мусора, обсудили главные правила: «Откажись, сократи, используй повторно, переработай, компостируй, размести». Отдельное внимание уделили теме новейших научных исследований, разработки и внедрения в крупнейшей газовой компании мира лучших практик, направленных на охрану окружающей среды.

Полученные знания участники эколагеря смогли применить на практике. Ребята привезли в «Прометей» старые футболки, рубашки, толстовки и брюки. С помощью сотрудников фонда «Второе дыхание» одежду рассортировали: вещи в хорошем состоянии отдадут нуждающимся, а остальное переработают.

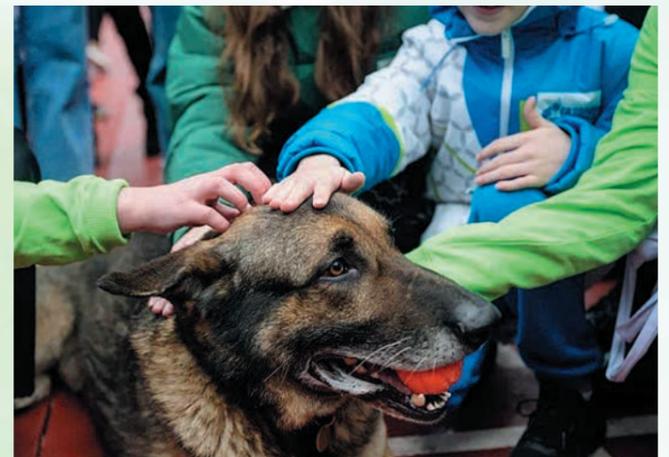


Яркие впечатления остались у ребят от экскурсии в центр реабилитации диких птиц «Холзан» и встречи с представителями команды Liza Alert (показательные выступления собак-спасателей).

На территории эколагеря был организован «Город мастеров». В течение нескольких часов работали двенадцать творческих мастер-классов, где дети и взрослые расписывали глазурью пряники, рисовали картины на деревянных спилах, вязали браслеты в стиле бохо, делали обереги, варили мыло и изучали секреты чайного купажа. Представители делегации ООО «Газпром трансгаз Москва» создали текстильный плакат, ткань для которого была вырезана из одежды, сданной в переработку.

Не обошлось и без спортивных активностей — соревнований по пинг-понгу и волейболу. В волейбольных состязаниях сборная команд ООО «Газпром трансгаз Москва» и ООО «Газпром трансгаз Югорск» заняли почетное второе место.

>>> стр. 10



# О КОМАНДНОМ ДУХЕ, ПЕРЕРАБОТКЕ ОТХОДОВ И ЦЕННОМ ЭКОЛОГИЧЕСКОМ ОПЫТЕ

<<< стр. 9

Самой ответственной и волнительной частью экосмены стала защита проектов: ребята репетировали в свободных аудиториях, учебных корпусах и даже на улице. Девочки и мальчики «шерстили» интернет, проводили мозговые штурмы, советовались с экспертами, создавали креативные видео и презентации.

Вот что рассказала **Ирина Бадрызлова**, главный специалист Департамента ПАО «Газпром»: «Работаем с молодежью постоянно: как только в их графике появляются окна, приходят, задают вопросы. Я впечатлена тем, что процентов 80 команд приходят с готовым решением, конкретными идеями, планом действий. Они уже на правильном пути, нужно только уточнить моменты, верно расставить акценты. У нас прекрасное молодое поколение — энергия, задор, сияющие глаза. Учатся и отдыхают с азартом, все успевают. Когда мы, уставшие, выходим из здания, они после лекций, консультаций и работы над проектами бегут играть в боулинг. И это здорово!»

Время в лагере пролетело стремительно, но каждый из участников после встреч и экскурсий сделал для себя немало открытий, напитался впечатлениями и мотивацией беречь планету.

**Маргарита Коростылева**, инженер по охране окружающей среды (эколог) 1-й категории УМТСиК, руководитель делегации ООО «Газпром трансгаз Москва»: «Программа эколагеря в этом году сбалансированная, с упором на тематику отходов. Хочу отметить решение по руководителям делегаций, — в этот раз собрались специалисты в области охраны окружающей среды. Получилось не только помочь детям с подготовкой проекта, но и выдалась возможность пообщаться с экологами других дочерних обществ ПАО «Газпром», обменяться наработками и опытом. Это уникальный, крутой опыт, который я точно не забуду. Смена вышла интересная и насыщенная событиями».

**Дарья Башлакова**, Курское ЛПУМГ: «Было очень круто и познавательно. Я узнала много нового, приобщилась к экологической культуре. Больше всего запомнился ЭкоКвиз и спортивные мероприятия. Если говорить о лекциях, самые приятные эмоции вызвали встреча с Liza Alert и лекция по ораторскому мастерству Шекии Бунятовны. Я открыла для себя много нового. Сделала вывод, что нужно привыкать к сортировке мусора, так как в нашей стране это в новинку. В нашей семье всегда следят за тем, как действия людей могут повлиять на природу. Лекции в лагере подтвердили нашу точку зрения. Будем и дальше придерживаться этого курса!»

**Вячеслав Загоруйко**, Брянское ЛПУМГ: «Я считаю, что смена прошла отлично, оставила только наилучшие впечатления. Понравилась лекция, ЭкоКвиз, общение с командой, а также спортивное разнообразие».

**Арина Кулигина**, Белгородское ЛПУМГ: «Эколагерь подарил много эмоций, было трудно, дни были насыщенные. Понравилась встреча с поисковыми собаками, я очень люблю собак. То, как они работают, завораживает. Запомнилась лекция «Эффективные публичные коммуникации», буду пользоваться советами. Классным оказался проект «Город мастеров», думала, что не люблю

шить, а в итоге мы с подругой из лоскутиков сделали красивую работу нам на память. Оказывается, старую ткань не нужно спешить выбросить, можно отнестись к этому творчески, дать ей вторую жизнь».

**Анжелика Щербакова**, Серпуховское ЛПУМГ: «Мне очень понравилась смена! Много новых впечатлений, знакомств, знаний. Наша делегация была невероятно крутая! Каждый из ребят со своими особенностями, интересами, за эти дни мы стали настоящей семьей. Больше всего мне понравилось время после лекций. Соревнования по волейболу, время для работы над проектом, дискотеки, экскурсия в центр реабилитации диких птиц «Холзан», ЭкоКвиз, «Город мастеров». Из лекций очень понравилась «Эффективные публичные коммуникации», Шекия Бунятовна дала много инструментов, которыми я обязательно воспользуюсь в будущем. Еще понравилась лекция «Секреты переработки отходов» и презентация эколого-научной экспедиции «Дыхание степи». Очень жаль, что в следующем году не смогу снова поехать в эколагерь, потому что мне будет 18 лет. Эта неделя навсегда останется в моем сердце, я буду еще долго ее вспоминать!»

**Александр Фролов**, УЭЗС: «Поездка в эколагерь мне очень понравилась и запомнится надолго. Нам много рассказывали про экологию, переработку и сортировку отходов. Это очень важная и актуальная тема в нашем быстро развивающемся мире. У нас была сплоченная команда, мы вместе решали проблемы, задачи, создавали проект, который успешно защитили. Было много интересного и в лекциях и учебы. Нам показали служебных собак, как с ними работают кинологи. Мы даже находили человека в лесу вместе с собакой. А еще впечатлил питомник для восстановления и лечения птиц. Там были совы, ястребы, орлы. Очень рад, что участвовал в эколагере. Хотелось бы вернуться туда снова».

Тему вела **Евгения БАБКИНА**,  
Фото **Кирилла ДЕДЮХИНА**,  
«Газпром трансгаз Екатеринбург»



## ЗЕЛЕНАЯ ВЕСНА — ЧИСТАЯ ПЛАНЕТА

СТАРТОВАЛ X ВСЕРОССИЙСКИЙ СУББОТНИК «ЗЕЛЕНАЯ ВЕСНА». СОТРУДНИКИ «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ МОСКВА» ТРАДИЦИОННО НЕ ОСТАЛИСЬ В СТОРОНЕ.



Главная цель субботника — развитие осознанной необходимости беречь природу, содействие экологическому воспитанию подрастающего поколения и формированию культуры общества, живущего в гармонии с природой.

20 апреля молодые работники и члены СМУиС филиала «Моршанское ЛПУМГ» при поддержке Неправительственного экологического фонда имени В.И. Вернадского провели экологический субботник в музее-усадьбе В.И. Вернадского (с. Вернадовка, Пичаевский район, Тамбовская область). Коллеги навели порядок на территории после зимы, высадили розы, туи и другие многолетние растения.

Директор музея-усадьбы Виктор Кулначев высоко оценил оказанную помощь: «Очень приятно, что в юбилейный год со дня рождения В.И. Вернадского вы оказали достойную поддержку нашему музею. С вашей помощью территория музея станет еще краше, а мы будем поддерживать порядок и чистоту...»

22 апреля экологи филиалов «Московское ЛПУМГ», «Управление аварийно-восстановительных работ», «Управление материально-технического снабжения и комплектации», «Инженерно-технический центр», «Управление технологического транспорта и специальной техникой», «Центр диагностики и реабилитации», «Управление эксплуатации заданий и сооружений» и члены их семей приняли участие в обустройстве территории музея-заповедника «Кузьминки-Люблино».

Дети вместе со взрослыми подготовили парк к летнему сезону: покрасили забор, привели в порядок деревянные грядки для цветов, собрали листву и ветки, высадили деревья и цветы.



В благодарность за чистый и красивый заповедник Фонд Вернадского совместно с усадьбой Деда Мороза организовали творческое выступление вокального ансамбля пансиона воспитанниц Минобороны Российской Федерации, познавательную экскурсию по усадьбе и мастер-класс для маленьких участников субботника.

24 апреля работники филиала «Крюковское ЛПУМГ» провели традиционный субботник на территории Государственного мемориального музыкального музея-заповедника П.И. Чайковского.

Ребята убрали прилегающую к музею территорию, покрасили ограды, вывезли мусор.

«Газпром трансгаз Москва» с 2014 года оказывает благотворительную помощь музею-заповеднику великого



композитора и проводит совместно с ним музыкально-просветительские проекты.

Тему подготовила Евгения БАБКИНА

### О САМОМ ГЛАВНОМ

## ШИРОКО РАСКРЫТЫМИ ГЛАЗАМИ

В 2023 году Клиника микрохирургии глаза ОКДЦ ПАО «Газпром» отмечает свое 25-летие. Мы беседуем с заместителем начальника клиники, доктором медицинских наук Станиславом Щукиным.

— Станислав Юрьевич, скажите, пожалуйста, для чего вообще нужна офтальмохирургия газовому гиганту?

— Любое крупное предприятие по добыче и транспортировке полезных ископаемых требует напряженного труда тысяч сотрудников. И эффективность такого труда напрямую зависит от здоровья их глаз. Часть газовиков работает в крайне специфических климатических условиях Крайнего Севера. Короткий световой день, низкие температуры и ледяные ветра превращают такие привычные средства оптической коррекции, как очки или контактные линзы, в непереносимое бремя. Диспетчеры магистральных газопроводов, операторы насосных станций испытывают серьезные зрительные нагрузки, работая в условиях постоянного визуального контроля за компьютерными системами управления.

Проявляя заботу о здоровье своих сотрудников, в 1998 г. руководством «Газпрома» принято решение создать на базе собственной профильной поликлиники специализированное медицинское подразделение, оказывающее услуги офтальмохирургического профиля сотрудникам концерна, членам их семей и всем желающим.

Для руководства подразделением был приглашен опытный организатор, офтальмохирург с огромным практическим стажем, заслуженный врач РФ, к.м.н. Владимир Дмитриевич Антонюк, возглавляющий клинику все эти 25 лет.

— В чем преимущество вашей клиники перед другими офтальмологическими центрами?

— Мы являемся клиникой так называемого «закрытого цикла». Это самый современный и сложный подход в медицине, когда пациент получает абсолютно весь спектр необходимых ему медицинских услуг непосредственно в одном лечебном учреждении.

У нас уникальный многолетний опыт работы на самом высокотехнологичном диагностическом и хирургическом оборудовании. Клиника оснащена ультрасовременными лазерами, факомашинами, витреотоматами, автоматизированными сверхточными диагностическими модулями, 3D-системами визуализации для хирургов и ассистентов и пр. Вся эта сложнейшая дорогостоящая аппаратура не только качественно и своевременно обслуживается, но и планово заменяется на ультрасовременные образцы. Мы применяем только оригинальные разовые расходные материалы для лазерной коррекции зрения и хирургии катаракты, искусственные хрусталики только производства мировых лидеров. Это боль-

шие затраты, большой в современной ситуации труд, но все это обеспечивает высокую точность результатов операций и практически полное отсутствие осложнений.

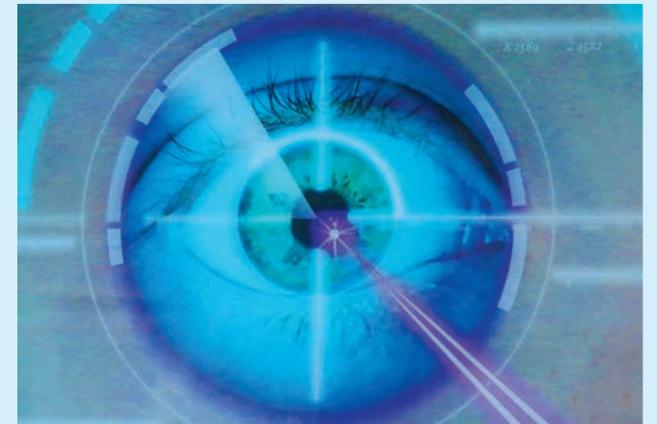
Особенная гордость клиники — наш коллектив. У нас работают десять кандидатов медицинских наук, два доктора медицинских наук, один профессор. Двое сотрудников клиники — члены правления Общества офтальмологов России. Все медицинские сестры имеют высшую категорию.

Мы постоянно совершенствуемся. Первыми в стране в 2002 г. внедрили в постоянную клиническую практику технологию лазерной коррекции зрения SUPER LASIK. Вторыми в РФ в 2008 г. начали применять для этих же целей фемтосекундный лазер. В 2022 г., после года клинической апробации, одними из первых в России получили официальную швейцарскую лицензию на выполнение ультрасовременной малоинвазивной технологии кераторефракционной хирургии CLEAR.

— Какие современные технологии вы используете, каких операций больше делаете?

— Мы работаем на уровне лучших клиник мира. Устраняем катаракту за 7 минут через крошечный в 2,5 мм доступ, применяя безножевую фемтолазерную методику в сочетании с ультразвуком. Через этот же доступ имплантируем мягкие искусственные хрусталики, позволяющие обходиться без очков и вдаль, и вблизи в любом возрасте.

Проводим малоинвазивную полностью лазерную коррекцию зрения CLEAR, после которой у пациента нет никаких ограничений по жизни, гигиене и труду сразу.



Вывели на качественно новый уровень самое сложное направление нашей хирургии — витреоретинальную. Это хирургия глазного дна, необходимая при диабете, отслойках сетчатки, эпиретинальных фиброзах. Такие операции ранее требовали длительной госпитализации. Сейчас мы делаем их амбулаторно с таким же эффектом.

Современные лазеры для глазного дна позволяют нам за один сеанс лечить сетчатку с тем же эффектом, который во многих других клиниках достигается за 3–4 сеанса.

В настоящее время за один рабочий день в клинике проводится более 100 различных операций на органе зрения — амбулаторно и без осложнений!

— А бывает так, что обратившийся к вам пациент не хочет оперироваться или по каким-то причинам ему это делать нельзя?

— Да, бывает. Для таких пациентов у нас есть салон оптики, интегрированный в клинику, где осуществляется подбор очковой или контактной коррекции, предоставляется обширный выбор оправ и очковых линз. Мы сами изготавливаем очки на высокотехнологичных станках.

— Самый частый вопрос: как к вам попасть?

— Мы созданы для работников ПАО «Газпром» и дочерних предприятий. Но принимаем всех желающих, в том числе не имеющих никакого отношения к газовой отрасли. Достаточно просто позвонить или написать на электронную почту. И помните наш девиз:

«ПУТЬ К ПРОЗРЕНИЮ НАЧИНАЕТСЯ У НАС!»

[www.glazprom.ru](http://www.glazprom.ru) [www.medgaz.ru](http://www.medgaz.ru)

[center@medgaz.gazprom.ru](mailto:center@medgaz.gazprom.ru)

+7 (495) 719-10-80, +7 (495) 719-11-58, +7 (495) 719-11-67

Салон оптики +7 (495) 719-13-88

Подробнее о деятельности Клиники микрохирургии ОКДЦ ПАО «Газпром» читайте в газете «Прометей» — № 3(146) — март 2020 г., стр. 6.

# ЛУЧШЕ ГОР МОГУТ БЫТЬ ТОЛЬКО ГОРЫ!

Приветствую тебя, Кавказ седой!  
Твоим горам я путник не чужой:  
Они меня в младенчестве носили  
И к небесам пустыни приучили.  
И долго мне мечталось с этих пор  
Все небо юга да утесы гор.

М.Ю. Лермонтов  
«Измаил-Бей» (1832)

В июле «Газпром трансгаз Москва» запланировал проведение увлекательной экспедиции, в которой примут участие 28 спортивных и не боящихся трудностей работников из 9 филиалов и Администрации компании.

Отважные 18 мужчин и 9 женщин отправятся покорять предгорье Большого Кавказского хребта. На их пути будут встречаться поистине небывалые красоты нашей Родины: завораживающие пейзажи, сказочные водопады и озера, диковинные растения.

Открываем серию публикаций проекта «Жизнь в движении» рассказом о некоторых удивительных местах, в которых предстоит побывать его участникам.

## ЛЕДНИКОВАЯ ФЕРМА

Находится в Софийской долине на высоте 2000 метров над уровнем моря. Через долину проложена дорога, ведущая сквозь сосновые пролески и заболоченные луга. Долина постоянно поднимается вверх и ведет к самой горе София. Практически у ее подножия, возле крайней сосновой рощи, заканчивается дорога для транспорта. Здесь и расположена Ледниковая ферма.



Вид на долину реки София и Ледниковую ферму

На карачаевском языке это место называется «Бугой-Стауат», что в переводе означает «Ледниковое стойбище». Здесь действительно ощущается холодное дыхание расположенного рядом ледника.

Многие маршруты Архыза начинаются с Ледниковой фермы, именно отсюда будет дан старт проекта «Жизнь в движении».

## СОФИЙСКИЕ ВОДОПАДЫ



Софийские водопады — общий план



Представляют собой каскад из девяти мощных водных потоков. Они считаются самыми красивыми не только в Карачаево-Черкесии, но и на всем Кавказе. Здесь чистейшая вода ледникового происхождения спадает с высоты 50–90 метров и шумно ударяется о землю, создавая туманные облака, на которых играют солнечные лучи. Именно у Софийских водопадов берет свое начало река София, обеспечивающая водой Большой Зеленчук — самую богатую водную артерию в этом районе. Софийские водопады в Архызе считаются одними из самых высоких на Кавказе.

## СОФИЙСКИЕ ОЗЕРА

Неподалеку от водопадов, в массиве горы Кель-Баш, совсем рядом с горой София, на высоте 2830 метра над уровнем моря находятся Софийские озера. Из-за необычного цвета кристально чистой воды водоемы нередко величают «голубыми глазами» Архыза. Бирюзово-голубой оттенок получается во многом благодаря специфическому цвету дна. Под красивым названием «Софийские озера» объединились три озера — Большое, Северное и Нижнее. Удивительно то, что у каждого из них свой уникальный цвет водной глади. Одно озеро голубого цвета, другое — бирюзового, а третье озеро по цвету подобно отполированной поверхности черного мрамора.

Глубина самого большого озера составляет 17 метров. Вода здесь нагревается медленно и в теплые дни держится на отметке +12, отчего купаться в ней рекомендуется только закаленным и опытным пловцам.



Софийское озеро

## ОЗЕРО КРАТЕРНОЕ

Находится на высоте 2830 метров. Его название объясняется внешним видом водоема — чистейшая вода плещется в гигантской воронке, схожей с вулканической.

Среди вершин, довлеющих над огромной округлой котловиной Кратерного, выделяется горделивая вершина Минги-Кель-Баши — ее купол кокетливо отражается в хрустальных водах озера.



Кратерное озеро

Глубина Кратерного озера приличная, а вода обладает удивительной способностью дарить небывалую бодрость и снимать усталость. Правда, этот бонус даруется самым смелым, ведь искупаться здесь решится не каждый, учитывая, что льды на поверхности озера сверкают своими прозрачными гранями до середины июля. Летом здесь царит особенная, холодная альпийская красота, сочетающая в себе сочность трав, ослепляющую белизну снегов и искрящуюся прелесть угловатых льдин.

Кратерное озеро находится на каменной громаде Софийского хребта, где ледники не тают, даже поддавшись очарованию теплых летних деньков.

## ВЕРШИНА МИНГИ-КЕЛЬ-БАШИ

Эта горная вершина Архыза в переводе означает «Голова семи озер». Ее высота 3243 м. Вид с вершины открывается просто потрясающий: внизу расстилается долина рек София, Псыш, Аманауз, а среди заснеженных скал виднеются горные озера. Наиболее впечатляют Кратерное и озеро Кувшинки. Также отсюда видны во всей своей красе перевалы и другие вершины Кавказа, манящие своими красотами любителей путешествий.



Софийские озера с вершины Минги

Участник проекта «Жизнь в движении», председатель Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Москва профсоюз» Сергей Пинкевич: «В экспедиции важно помнить, что ты не один, ты идешь в команде. В походе мы должны стать единым целым. Нельзя подвести команду, есть такой закон у альпинистов: «Ты не идешь, и никто не идет». Своим личным примером я стремлюсь показать, что можно всего достичь в любом возрасте. Есть цель — значит, полный вперед! Надеюсь, что у нас все получится. Я верю в нашу команду. Думаю, пройдя этот красивейший путь, многие захотят вернуться сюда снова, привести в горы своих родных и близких».

Проект реализуется при поддержке Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Москва профсоюз». Посвящен памяти Сергея Ключова.

Прекрасен ты, суровый край свободы,  
И вы, престолы вечные природы,  
Когда, как дым синяя, облака  
Под вечер к вам летят издалика,  
Над вами вьются, шепчутся как тени,  
Как над главой огромных привидений  
Колблемые перья, — и луна  
По синим сводам странствует одна.

М.Ю. Лермонтов,  
«Измаил-Бей» (1832)

Виртуальную экскурсию по предгорью Большого Кавказского хребта провела  
Ольга БЕРЕЗА