



ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ПОБЕДЫ СЧИТАЕМ ПО ОСЕНИ

Таким стал в истории «Газпром трансгаз Москва» октябрь 2023 года.

Наша компания вышла в лидеры рейтинга социальной ответственности бизнеса ЭКГ-рейтинг, заняла первые места конкурса коммуникационных проектов в сфере ТЭК «КонТЭКст-2023» сразу в двух номинациях. Проект «Газпром трансгаз Москва» занял второе место на XV всероссийской конференции «Новые технологии в газовой промышленности».

Команда «Газпром трансгаз Москва» стала лучшей на III турнире по хоккею с шайбой среди команд компаний Группы «Газпром» «Кубок «Газпром трансгаз Санкт-Петербург».



ЭКГ-РЕЙТИНГ

Мы вышли в лидеры
стр. 4



КОНТЭКСТ-2023

На первых ступенях пьедестала
стр. 3



ХОККЕЙНЫЙ ТУРНИР НА ВАЛДАЕ

Главный кубок снова наш!
стр. 11

СИЛА РЕКИ. СИЛА ЛЮДЕЙ

«Решить производственные задачи любой сложности», — часто мы слышим эту фразу в контексте обеспечения бесперебойной и безопасной поставки природного газа конечным потребителям. И не задумываемся, о преодолении каких трудностей идет речь, не представляем, какие задачи приходится решать производственным подразделениям филиалов. Об одном из таких уникальных случаев — «решения производственных задач любой сложности», недавно завершённом в Путятинском филиале, расскажем далее.



СИЛА РЕКИ. СИЛА ЛЮДЕЙ

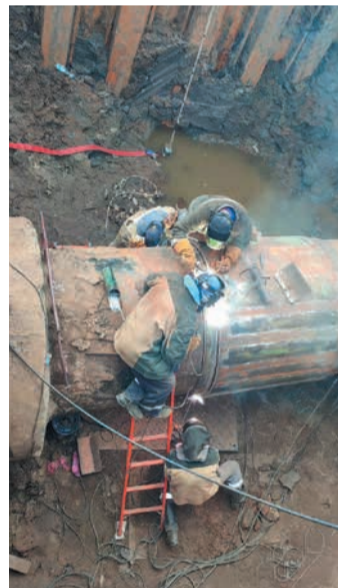
<<< стр. 1

В феврале 2022 года в Путятинском ЛПУМГ, на участке магистрального газопровода (МГ) Ямбург–Тула II 1420 мм, была проведена внутритрубная диагностика, выявившая необходимость устранить 72 дефекта на 29 трубах этого участка. После получения полного отчета производственные службы филиала приступили к плановому устранению дефектов.

С июля по ноябрь устранили 69 дефектов на 27 трубах. И уже в процессе идентификации дефектов на местности стало понятно, что две дефектные трубы попадают на подводный переход через реку Пара шириной 53 метра на участке 2831,1–2857,2 км МГ Ямбург–Тула II. Газопровод здесь был проложен в далеком 1989 году, так называемым, открытым способом в траншею и далее засыпан сверху намывным песком из реки при помощи земснаряда. В связи с тем что его заглубление составляло около 7 метров, предстояла серьезная разработка берегов реки. Параллельно с земляными работами проводилось изготовление «сланей» — специальных настилов под тяжелую технику для работы на заболоченных местах, так как, по мере снятия слоев грунта, стало понятно, что твердого грунта на месте работ нет, только намывной песок...

Когда сняли слой грунта ниже уровня воды в реке, была предпринята попытка добраться до стыка на дефектной трубе, так как существовала необходимость его идентификации специалистами передвижной исследовательской лаборатории (ПИЛ). Стык был найден, помощь пришла откуда не ждали — помогли ноябрьские холода, подморозившие площадку под тяжелую технику вокруг места работ. Но идентифицировать его не удалось — мешал сильный плавун около газопровода. В процессе работы применялись различные методы укрепления стенок котлована и сваривание шпунтов между собой, укрепление котлована вертикальными фрагментами трубы, но победить давление грунта не удавалось.

Таким образом в осенне-зимний период эксплуатации 2022/23 филиал вошел без запуска участка в работу. Диспетчерское управление приняло дополнительные меры, чтобы транспортировать газ в обход. Было принято решение привлечь специализированную



подрядную организацию для обустройства котлована в сложившихся тяжелых условиях.

В начале текущего года работники филиала занялись подготовкой подъездов к котловану и дальнейшему допуску специалистов подрядчика. В период новогодних каникул, из-за температурных «качелей», уровень воды в реке резко поднялся на 2 метра — все подъезды к месту работ пришлось готовить заново и к тому же очищать рабочую зону от глыб льда. Путятинский филиал совместно с ИТЦ и УАВР составили план работ по обустройству котлована. В связи с необходимостью как можно быстрее запустить магистраль некоторые моменты в расчетах были взяты условно, что в дальнейшем повлияло на исход работ.



В середине января прибыла бригада подрядчика «Энергия ОМ» для забивки шпунтового ограждения котлованов. Использовались шпунты типа Ларсена Л5-УМ длиной 7 метров, которые последовательно забивались экскаватором со специальной насадкой-вибропогружателем, образовывая несущие стенки котлована. В итоге был сделан только радиографический контроль части дефектного кольцевого стыка, на котором в дальнейшем и строилась вся работа по согласованию технологии ремонта. К сожалению, из-за недостаточной длины и слабого укрепления котлована выполнить работы полностью не удалось — оба котлована «сложились» из-за сильного давления грунта на шпунтовые стенки.

После неудачных попыток специалистами УАВР был проведен комплекс георадиолокационных работ георадаром «Лоза-1В» совместно с вертикально-шнековым бурением на обоих котлованах для определения массива грунтов, что помогло точно определиться с длиной необходимых шпунтов. Чтобы решить проблемные вопросы ремонта, проводились селекторные совещания на уровне «Газпром трансгаз Москва» и ПАО «Газпром», а также выездные совещания совместно с руководством компании и представителями подрядной организации. Когда была сделана «работа над ошибками», решили использовать шпунты длиной 12 метров с усиливающими поясами совместно с установками водопонижения, без которых было нельзя отвести воду из котлованов данной глуби-



ны. Менять дефектный участок врезкой новой трубы было рискованно, поэтому, по согласованию с ВНИИГАЗом, принято решение об установке герметичной муфты на необходимый отрезок старой трубы сверху отремонтированного стыка. Но прежде чем приступить к работам по обустройству котлована, необходимо было в очередной раз подготовить берег, так как весенний паводок размыл ранее подготовленную площадку.

В середине июля подрядчик приступил к набивке нового усиленного котлована с применением 116 шпунтов Ларсена Л5-УМ длиной 12 метров. Параллельно велись работы по его укреплению специальными элементами. После этого было доставлено необходимое оборудование для установок водопонижения: 21 скважина с обсадными трубами по периметру котлованов, глубиной по 15 метров с вакуумными насосами производительностью по 23 м³/ч. После окончания необходимых приготовлений насосы начали работать круглосуточно, выдавая более 10 000 м³ в сутки. Благодаря этому появилась возможность достичь дефектных стыков и провести их идентификацию. Параллельно филиал «УАВР» готовил герметичную муфту из трубы Ø1420×25,8 длиной 1300 мм для установки на дефектный стык.

Итоговые котлованы получились по 6 метров глубиной. В кратчайшие сроки подготовили поверхность под установку муфты. Выполнен ремонт дефектных стыков и установка муфт. Сварочные работы велись в течение 48 часов на каждой муфте. По завершении ремонтных работ проведено пневматическое испытание участка подводного перехода давлением 55 кгс/см². Участок успешно запущен в работу 15 сентября. Суммарное время проведения всех этапов работ составило 170 дней.

Путятинское ЛПУМГ выражает благодарность за помощь и содействие в проведении уникальных работ, как для филиала, так и для предприятия в целом, администрации компании, филиалам: УАВР, ИТЦ, Тульскому и Моршанскому ЛПУМГ.

Работы на реке Пара еще раз доказали, что труд газовиков — коллективный труд.

Павел ШУЛЬГА,
главный инженер Путятинского ЛПУМГ

ВЕСТИ С ТРАССЫ

ВЫСОКАЯ СТЕПЕНЬ ГОТОВНОСТИ

В августовском номере газеты «Прометей» мы уже рассказывали о том, что филиалы компании усиленными темпами ведут подготовку к предстоящему сезону осень-зима 2023/24. И сейчас, с наступлением осени, традиционно прошла ежегодная комплексная проверка готовности филиалов к осенне-зимнему периоду (ОЗП) эксплуатации.

Комиссия с участием начальников производственных управлений, отделов и служб администрации предприятия проводила комплексную проверку охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, технического состояния объектов линейной части магистральных газопроводов (ЛЧ МГ), газораспределительных и компрессорных станций, объектов ЭХЗ, энергетики, автоматизации и метрологии, а также эксплуатируемой филиалами техники.

В Путятинском ЛПУМГ комиссия начала свою работу на Путятинской станции и продолжила на Павелецкой промплощадке. Был осмотрен запас материалов, проведена проверка и анализ документации. Также были отработаны действия по вводным противоаварийным и противопожарным тренировкам на установке АВО газа, выполнены перегрузки ЭГПА ст. № 1 на ЭГПА ст. № 3. Проверена работоспособность аварийных источников электроснабжения и слаженность действий персонала по перестановке линейного крана аварийным комплектом и по превентивной заливке метанола в газопровод-отвод к ГРС «Ильинка» при помощи установки СИН32 «Синер-



гия» на базе автомобиля КАМАЗ. Комиссия высоко оценила уровень эксплуатации и достаточную подготовку персонала филиала.

Во время проверки готовности Московского ЛПУМГ к работе в ОЗП 2023/24 были обследованы производственные объекты филиала, выполнена перестановка запорной арматуры линейной части от систем линейной телемеханики и аварийных комплектов оперативно-аварийных групп, опробованы основные системы и сигнализации на ГРС, выполнен контроль работы средств защиты от коррозии, осуществлены пробные пуски резервных и аварийных источников электроснабжения, проверена готовность техники АВП.

Особое внимание уделено готовности сотрудников филиала к аварийным и нестандартным ситуациям: проведены две комплексные противоаварийные тренировки на ЛЧ и КРП-10, проверены действия оперативного персонала в случае отказа систем управления запорной арматуры, отсутствия основного электроснабжения, действий при тушении пожара.

В ходе работы комиссии в Крюковском ЛПУМГ на промышленной площадке газокomppressorной станции (ГКС) «Яхрома» прошла противоаварийная тренировка на тему: «Разгерметизация с возгоранием 4 секции АВО газа ГКС «Яхрома». Она стартовала с «вводной» начальника Диспетчерского управления Александра Алексаночкина. Работники промплощадки отработали действия согласно Плана мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на опасном производственном объекте.

Цели тренировки: проверить готовность оперативно-технического персонала ГКС «Яхрома» к локализации и ликвидации аварий и инцидентов; организовать системы оповещения; отработать практические действия отдельных видов аварийно-спасательных и восстановительных работ. В рамках противоаварийной тренировки выполнено оповещение руководства предприятия по системе «Рупор». Все подразделения филиала отработали на «удовлетворительно», показав высокую степень готовности к нестандартным ситуациям.



На основании проведенных проверок и анализа состояния основного и вспомогательного оборудования руководством компании дана оценка: филиалы «Газпром трансгаз Москва» готовы к эксплуатации объектов единой системы газоснабжения в осенне-зимний период эксплуатации 2023/24.

ЧТОБЫ МЕТАЛЛ НЕ УСТАЛ

Компрессорная станция является одним из ключевых объектов магистрального газопровода, к которым предъявляются повышенные требования по промышленной безопасности. Достоверная оценка и комплексная информация о фактическом состоянии технологических трубопроводов компрессорных станций (ТТ КС) принципиально важна предприятию для успешного выполнения производственных задач. Важнейший инструмент обеспечения надежности и безопасности компрессорных станций в период их эксплуатации — анализ геодезического мониторинга вертикального положения технологических трубопроводов.

Специалисты профильных подразделений «Газпром трансгаз Москва» ведут постоянный мониторинг, оценивают положение трубопроводов по стационарным геодезическим маркам. Контролируемый параметр геодезического измерения — относительное высотное положение (высота) геодезического знака, а основной метод измерения — геометрическое нивелирование.

Геометрическое нивелирование состоит в непосредственном измерении разности высот (превышений) точек при помощи горизонтального луча зрения и вертикально устанавливаемых в данных точках нивелирных реек.

Для повышения достоверности результатов измерений Управление по эксплуатации компрессорных станций, энергомеханического оборудования и автомобильных газонаполнительных компрессорных станций и филиал «Инженерно-технический центр» разработали и внедрили единый подход контроля высотного положения технологических трубопроводов компрессорных станций на проектной основе. Проекты уникальны, так как разрабатываются прицельно для каждого компрессорного цеха. В рамках одного проекта описываются существующие геодезические сети на компрессорной, состоящие из опорной и деформационной сети, а также правила и порядок проведения измерений и регистрации результатов.

Новый подход разрабатывался и внедрялся на плановой основе.

На первом этапе для оценки идей и отработки технологических подходов было решено выполнить работу на пилотном объекте — компрессорной станции (КС) «Яхроме». Была проанализирована существующая геодезическая сеть цеха, спроектирована новая опорная и доработана существующая деформационная сети, разработан порядок проведения геодезического измерения. После проведения пробных измерений был разработан и утвержден первый «Проект геодезического контроля высотных перемещений ТТ КС «Яхроме».

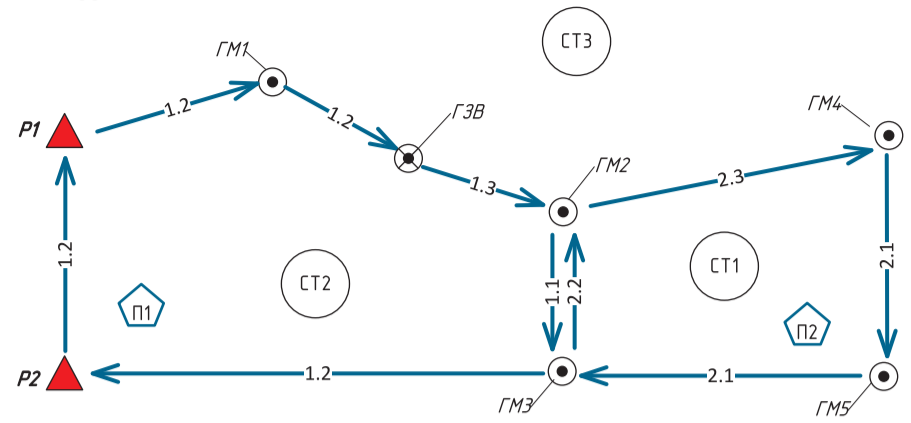
Результаты измерений, обработанные в специализированном программном обеспечении, подтвердили высокое качество замеров и обусловили решение о тиражировании проектов на все работающие компрессорные цеха компании.

На втором этапе подготовлены подробные инструкции для разработки Проектов производственными филиалами самостоятельно.

Одновременно в Брянском государственном инженерно-технологическом университете организовано повышение уровня геодезической подготовки работников производственных филиалов, ответственных за выполнение геодезического контроля.

На третьем этапе разработаны индивидуальные Проекты для всех работающих компрессорных цехов, проведены пробные измерения, выполнены необходимые доработки и утверждения Проектов.

ПРИМЕР ГЕОДЕЗИЧЕСКОЙ СЕТИ ТТ КС



Пример смежных полигонов с обозначениями, где: P — реперный знак; ГМ — геодезическая марка; ГЗВ — временный геодезический знак; П — полигон; СТ — станция (место установки прибора)

В настоящее время ведется плановый контроль технологических трубопроводов компрессорных цехов на постоянной основе. Разработанные Проекты стали своеобразным пособием для специалистов филиалов «Газпром трансгаз Москва» при подготовке и проведении геодезической съемки высотного положения технологических трубопроводов, обработке результатов, оформлении отчетной документации и обучении персонала.

Одним из результатов практического применения геодезического мониторинга вертикального положения технологических трубопроводов компрессорных станций стало определение возможных мест скопления воды в подземной части трубопроводной системы КС после проведения гидроиспытаний.

Поскольку в процессе эксплуатации происходят непроектные смещения трубопроводов от первоначального положения, а их большая часть пролегает под землей, определение мест скопления воды и установки дренажных трубопроводов — непростая задача. Для ее решения по установленным подземным геодезическим маркам проводится измерение и вычисление положения трубопровода. Последующее построение профиля трубопроводной системы в вертикальной

плоскости позволяет наглядно определить возможные локальные экстремумы, а затем выявить потенциальные места скопления воды и принять решения о способах ее удаления и обеспечения требуемого значения влажности. Результаты работ в рамках пилотного проекта на КС «Яхроме» подтвердили важность и своевременность создания индивидуальных проектов геодезического мониторинга высотных перемещений ТТ КС каждого компрессорного цеха.

Новый подход к проведению сезонных измерений обеспечил высокое качество геодезической съемки, что позволит в перспективе с достаточной степенью достоверности оценивать распределение напряжений в технологических трубопроводах КС.

Накапливаемая информация будет в будущем использована для расчетов напряженно-деформированного состояния трубопроводов и выявления мест, потенциально склонных к образованию и ускоренному развитию деградационных дефектов.

Юрий ТОЛСТИХИН,
Павел АНИЩЕНКО,
Денис ЕГУДКИН,
Федор БОНДИН,
Федор БЛИНОВ

НАГРАДЫ

ВО ВСЕ ВРЕМЕНА — В «КОНТЭКСТЕ» КУЛЬТУРЫ

Этот год для Службы по связям с общественностью компании стал урожайным на награды 14-го конкурса коммуникаций топливно-энергетического комплекса. Ее проекты заняли высшие два первых и одно второе места.

Впервые в этом году оргкомитет премии организовал арт-фестиваль «В контЭКсте культуры», направленный на продвижение проектов в сфере искусства и культуры. Самым успешным в популяризации производственной деятельности компании, развивающим интерес ее сотрудников к искусству, был признан проект «Производство как искусство / Искусство — детям!». Он реализован «Газпром трансгаз Москва» и ОППО «Газпром трансгаз Москва профсоюз» совместно с первичными профсоюзными организациями, входящими в ее структуру. Партнером проекта выступила Ассоциация художников декоративных искусств Московского союза художников. Проект направлен на приобщение подрастающего поколения к истокам русской культуры, формирование духовно-нравственных ценностей и развитие творчества.

В 2022 году были созданы картины, отображающие историю индустриального развития газотранспортной отрасли. Они успешно экспонировались в выставочных залах Российского государственного художественно-промышленного университета им. С.Г. Строганова, в Ассоциации художников декоративных искусств Московского союза художников на Арбате.

В 2023 году творческий проект сместил фокус внимания на детей членов профсоюза компании, в том числе из семей военнослужащих, принимающих участие в СВО, с целью ока-



зания им социальной поддержки и создания условий для творческого развития.

Арт-проект продолжается. В ближайших планах проведение мастерских творчества в Брянской, Курской, Липецкой и Московской областях. К концу года для одаренных детей, выявленных художниками в ходе арт-проекта, профсоюзная организация готовит сюрпризы и подарки.

Творческие работы ведущих художников страны, созданные в рамках арт-проекта «Газпром трансгаз Москва», украсили выставочные пространства РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина. А в ноябре они примут участие в международной выставке-форуме «Россия» (ВДНХ) наряду с лучшими культурными проектами, реализованными компаниями ТЭК.

Еще одно заслуженное первое место в номинации «Лучшее корпоративное СМИ» завоевало наше корпоративное издание



«Прометей — Газпром трансгаз Москва». Вот уже 17 лет газета выступает культурным атташе компании. Это рупор и летописец ее деятельности, взлетов и побед, заслуг и достижений (как известно, у газетчиков все важно, второстепенного не бывает).

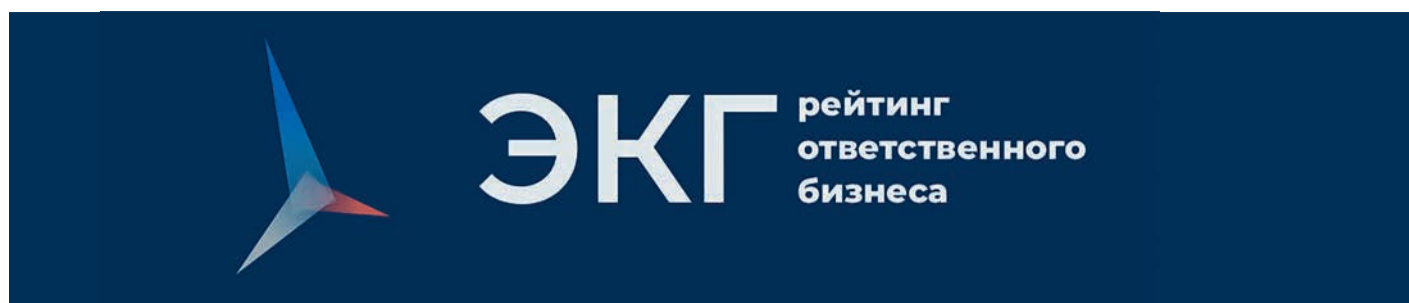
«Прометей» — посланец, объединяющий сердца в общих интересах и устремлениях. Недаром культурное сообщество сотрудников компании «Наш мир» (лучшие публикации газеты были изданы в одноименном сборнике) удостоено высшей награды 14-го международного журналистского конкурса «ПЕГАЗ». А 50 монологов о жизни, профессии, интересах и творчестве специалистов «Газпром трансгаз Москва», изданные на страницах «Прометей» и собранные в дайджест «Точка опоры», получили высокую оценку традиционного конкурса ССО и СМИ дочерних предприятий ПАО «Газпром».



Поэтому очень знаменательно и символично, что 14-м конкурсом «КонтЭКст» газета была признана лучшей. Жюри особо отметило профессиональную и культурно-просветительскую миссию газеты, обозначенную в названии проекта: «Прометей» — несем свет людям.

Второе место на конкурсе завоевал проект «Год Анатолия Сафронова». Это тем более ценно и приятно без преувеличения всему коллективу нашего предприятия, потому что проект посвящен прекрасному человеку и руководителю, генеральному директору «Мострансгаза» (прежнее название «Газпром трансгаз Москва») Анатолию Ивановичу Сафронову, чей 100-й юбилей мы дружно отмечали в минувшем году.

Мария ТУГУШЕВА,
Наталья КАРЦЕВА



СРЕДИ ЛИДЕРОВ РЕЙТИНГА ЭКГ

Компания «Газпром трансгаз Москва» получила 110 баллов и высшую категорию оценки «AAA» в новом рейтинге ответственного бизнеса с аббревиатурой ЭКГ — «Экология. Кадры. Государство». Эта сумма баллов соответствует самому высокому уровню оценки — категория «ЛИДЕР».

Наша компания сегодня занимает первое место в рейтинге по отраслевому признаку — «транспортировка и хранение газа». Второе общее место по Москве. Седьмое место — в общефедеральном рейтинге.

По итогам первого этапа оценки — анализа открытой корпоративной информации — компания получила 80 баллов, что соответствовало уровню «BBB». Об этом мы уже писали на страницах газеты. Эксперты анализировали налоговую историю и деловую репутацию компании, ее финансовую устойчивость, уровень оплаты труда, степень воздействия на окружающую среду.

На втором этапе было проведено анкетирование, предоставлена дополнительная информация по реализованным экологическим проектам компании, о мерах по поддержке сотрудников в рамках Коллективного договора, о социально-

благотворительных проектах, направленных на поддержку образования и обучения, культуры и спорта, патриотических проектах компании. Анализ дополнительных документов принес «Газпром трансгаз Москва» еще 30 оценочных баллов и место в первой десятке рейтинга.

«Наличие серьезного социального пакета «Газпром трансгаз Москва» с поддержкой не только самих работников, но и членов их семей позволило компании войти в первую десятку рейтинга. Характерным примером здесь является распространение договора ДМС не только на всех сотрудников, но и на их супругов и детей, а также наличие в компании специальных выплат при рождении ребенка, увеличивающихся в 1,5 раза при рождении третьего и последующих детей», — отметил заместитель исполнительного директора, руководитель проектного офи-



са по рейтинговой деятельности Института демографической политики имени Д.И. Менделеева Олег Кривохижин. «Тем самым компания четко показывает, что является ответственным бизнесом как для работников, так и для государства, так как выстраивает свою деятельность в соответствии с национальными приоритетами».

«При этом набранные баллы не являются «потолком» для компании, которая может еще улучшить свои позиции в ЭКГ-рейтинге. Например, она может увеличить долю социальных инвестиций в регионы присутствия, усилить экологическую составляющую, применяя наилучшие доступные технологии и самостоятельно реализуя масштабные экологические проекты», — добавил эксперт.

Юлия ЛЕДЕНЕВА

«НАША БУМАЖНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ РАБОТАЕТ ПРЕВОСХОДНО»...

Все мы помним эту фразу из фильма «Служебный роман». С бумагой мы сталкиваемся повсеместно: дома, в офисе, в дороге, листая книги, газеты, журналы, просматривая открытки и билеты, решая кроссворды и задачи, и многое другое.

Ежегодно по всему миру отмечается День без бумаги. В России этот день принято отмечать в четвертый четверг октября, выпавший в текущем году на 26 октября.

Цель Международного дня без бумаги — показать на реальных примерах, как и с помощью каких технологий каждая организация может внести свой вклад в сохранение природных ресурсов, а также привлечь внимание компаний и людей по всему миру к современным бумажным технологиям.

Уникальность акции в том, что она приносит пользу не только природе, но и бизнесу. Использование технологий электронного документооборота и оптимизация бизнес-процессов в компаниях позволяют постепенно сокращать расходы ресурсов на печать и хранение бумаги.

Тенденции мирового потребления бумаги говорят о том, что крайне необходимы коллективные меры по привлечению к проблеме.

Некоторые факты об использовании бумаги в офисе:

- 1 человек в год генерирует в среднем 30 бумажных документов — это примерно 45 миллионов документов на 1,5 миллиона пользователей, а это, в свою очередь, 5,5 тысяч деревьев.

- Среднестатистический офисный служащий ежегодно выбрасывает в корзину 160 кг бумаги.
- Для обеспечения бумагой офисов и предприятий России вырубке подвергается 768 млн деревьев.
- За последние 20 лет расход бумаги увеличился примерно на 26%, и объем вырубке леса сегодня превышает в несколько раз объем его естественного восстановления.

Очевидно, что полный отказ от бумажных документов является недостижимым. Но, осваивая современные технологии в области ИТ и управления информацией, можно добиться весомого вклада в экономию ресурсов как на уровне компании, государства и мира в целом, так и в практике каждого человека.

Международный день без бумаги — отличный повод поделиться опытом в использовании бумажных технологий и рассказать другим о том, как можно вносить ежедневный посильный вклад в защиту экологии с пользой для бизнеса и жизни.

В ПАО «Газпром» также реализуются инициативы, направленные на сохранение окружающей среды. Проект «Зеленый офис» призывает бережнее относиться к ресурсам, которые нам дает природа. Среди пунктов, касающихся электроэнергии, пластика и воды, есть также пункты, направленные на сокращение использования бумажной продукции.



СОБИРАЕМ МАКУЛАТУРУ

90% отходов офиса — это бумажные отходы. Бумагу можно переработать до 4–5 раз. Переработка 1 тонны макулатуры в бумагу:

- сохраняет 17 взрослых деревьев;
- экономит 20 000 литров воды;
- сокращает энергопотребление на 3000 Вт×ч;
- предотвращает образование 2,5 м³ отходов;
- предотвращает выбросы в атмосферу 1700 кг CO₂.

ЭКОНОМИМ БУМАГУ

Снижаем образование бумажных отходов и сокращаем затраты:

- пользуемся электронной почтой и системой электронного документооборота;
- используем двустороннюю печать документов;
- перед печатью проверяем документ на ошибки;
- отправляем на печать только те страницы документов, которые действительно нужны.



Алина КАСЬЯНЕНКО



УПРАВЛЯЕМ РИСКАМИ И КОНТРОЛИРУЕМ ЦЕНЫ

Продолжение цикла публикаций к 30-летию филиала «Инженерно-технический центр» (см. «Прометей» № 1–2 — январь–февраль, 3 — март, 4 — апрель, 5 — май, 8 — август, 9 — сентябрь)

— В современном бизнес-сообществе каждое предприятие формулирует свои цели, стремится к их достижению исходя из имеющихся в наличии и возможных материальных, финансовых и трудовых ресурсов. Достижение целей зависит от многих факторов, как внутренних, так и внешних. Любой бизнес-процесс всегда связан с риском и возникают ситуации, когда он развивается не так, как планировалось. Успеха добивается тот, кто постоянно анализирует ситуацию, осуществляет мониторинг возможных отклонений на пути к цели, учитывая вероятность этих отклонений, предпринимает все возможные действия для снижения вероятности негативных событий или отрицательных последствий от реализации рисков.

Одним из инструментов, способствующих повышению управляемости бизнес-процессами, является управление рисками и внутренний контроль. Кроме того, согласно требованиям законодательства, для публичных компаний наличие системы управления рисками является обязательным, для других — желательным. В ПАО «Газпром» создана и активно развивается СУРиБК.

Поскольку «Газпром трансгаз Москва» является одним из ключевых ДО ПАО «Газпром», мы стараемся применять все те же подходы и принципы построения системы управления рисками и внутреннего контроля. Ежегодно в компании утверждается План развития СУРиБК на очередной период. И ключевым направлением плана является развитие корпоративной культуры управления рисками.

Для развития корпоративной культуры на мероприятиях «Газпром трансгаз Москва» регулярно освещаются вопросы по управлению рисками, периодически мы организуем риск-сессии и семинары, чтобы поделиться знаниями и послушать экспертов и профессионалов в этой сфере, чтобы с успехом применять на практике новые подходы и развивать существующие.

Система управления рисками и внутреннего контроля на нашем предприятии внедряется силами всего коллектива, но основная нагрузка по подготовке методологической базы, разработке нормативных документов, отчетности, обучению владельцев рисков и риск-



И.И. Коротыч

координаторов возложена на Отдел экономического анализа ИТЦ. Считаю, что отдел успешно справляется со всеми задачами.

Второе направление деятельности отдела — контроль цен при заключении затратных договоров. Это направление работы обеспечивает выбор лучших контрагентов с лучшими ценовыми предложениями, позволяет снизить налоговые риски, снижает уровень риска при проверках контролирующими органами. Ежегодная экономия, полученная в результате анализа ценовых предложений контрагентов специалистами Отдела экономического анализа ИТЦ, учитывается в плане мероприятий компании по оптимизации затрат.

В завершение своего краткого вступления к этой теме, желаю коллективу Отдела экономического анализа и филиала «ИТЦ» дальнейших успехов, развития, интересных проектов и, конечно, дружной, сплоченной работы!

Ирина КОРОТЫЧ,
заместитель генерального директора
по экономике и финансам

ОТДЕЛ ЭКОНОМИЧЕСКОГО АНАЛИЗА филиала «Инженерно-технический центр» создан в 2014 году и в настоящее время подчиняется заместителю начальника филиала Марине Александровне Нисиной, функциональное руководство осуществляется заместителем генерального директора по экономике и финансам «Газпром трансгаз Москва» Ириной Ивановной Коротыч.

Основные задачи Отдела можно разделить на три блока: координация деятельности в области системы управления рисками и внутреннего контроля; обеспечение экономически эффективного расходования денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг; интегральная оценка производственной деятельности филиалов.

В рамках системы управления рисками и внутреннего контроля (далее — СУР и ВК) разработаны и согласованы с профильным Управлением ПАО «Газпром» 10 локальных нормативных актов, определяющих базовые принципы и подходы к управлению рисками и внутреннему контролю, принципы и порядок управления отдельными группами рисков, методические подходы к идентификации, классификации, оценке рисков, реагированию на риски и разработке мероприятий по управлению рисками.

Основным ЛНА в области СУР и ВК является «Политика по управлению рисками и внутреннему контролю «Газпром трансгаз Москва», согласно которой Отдел назначен центром ответственности по СУР и ВК.

Мониторинг рисков осуществляется по всем направлениям деятельности на постоянной основе, в нем задействованы все подразделения компании, и ежеквартально результаты этой работы направляются в ПАО «Газпром» в виде отчетности по СУР и ВК.

Руководство бизнес-процессами с учетом риск-ориентированного подхода позволяет «Газпром трансгаз Москва» не отклониться от целевых показателей.

Одним из значимых проектов в области управления рисками стало проведение в 2022 году внешней оценки эффективности СУР и ВК, по результатам которой уровень ее зрелости в компании оценен как контролируемый. Тем не менее выработаны мероприятия по ее дальнейшему развитию и совершенствованию.

До согласования и заключения расходных договоров в компании формируются расчеты начальных максимальных цен (далее — расчеты НМЦ). Роль Отдела заключается в проверке обоснованности расчетов, соответствия их рыночным условиям и техническому заданию, дефектным актам и проектно-сметной документации.

Нормативным документом, который регламентирует этот процесс, является стандарт компании по формированию, расчету и согласованию начальных максимальных цен договоров в «Газпром трансгаз Москва». Он был разработан Отделом в 2020 году и поддерживается в актуальном состоянии с учетом изменений законодательства о закупках, требований ПАО «Газпром» и оптимизации процесса.

Ежегодно проходят проверку более 560 расчетов НМЦ и качество их подготовки неуклонно повышается, о чем свидетельствует статистический показатель качества расчетов НМЦ по структурным подразделениям компании. За 2018–2022 годы этот показатель вырос с 32% до 51%.

Учитывая, что вопросы оптимизации закупок и управления рисками затрагивают все сферы деятельности, Отдел постоянно участвует в корпоративных мероприятиях по обучению и развитию компетенций персонала в указанных областях знаний. Отдел оказывает методологическую помощь работникам структурных подразделений и поддерживает информационную страницу на сайте компании, в разделе Финансово-экономического блока, где можно задать вопрос в форме обратной связи.

Еще одно важное направление работы Отдела — это интегральная оценка производственной деятельности филиалов, которая входит в состав показателей КРП руководителей филиалов в зоне ответственности главного инженера — первого заместителя генерального директора «Газпром трансгаз Москва» Сергея Григорьевича Марченко и заместителя генерального директора по производству Евгения Александровича Смирнова.

В зоне ответственности Отдела — нормативное обеспечение процесса интегральной оценки, ежеквартальная отчетность и подведение итогов за отчетный год, для определения результатов работы филиалов компании. Это направление также постоянно развивается. В перспективе планируется усовершенствование системы интегральной оценки в рамках утвержденной Концепции развития филиала «ИТЦ» на 2023–2025 годы.



М.А. Нисина

Марина Нисина, заместитель начальника филиала: «Самое главное составляющее успеха любого предприятия — постоянное развитие. В современных условиях жестких ограничений это непросто, поэтому руководство всегда ищет внутренние резервы, способствующие достижению этой цели. Создание и развитие Отдела экономического анализа — яркое тому подтверждение. И результаты этой работы — налицо!»

По материалам филиала
Инженерно-технический центр



Коллектив отдела

ВОЗДЕЛЫВАТЬ СВОЙ САД

В октябре текущего года он посадил яблоню в честь 40-летия компрессорной станции «Долгое» Орловского филиала компании, которым руководил до 2019 года. Сейчас Николай Алексеевич Манухин на заслуженном отдыхе. Но застать его на месте трудно, он в самом эпицентре жизни, всего интересного и радостного, что окружает наполненного человека: семья, родных и близких, коллег по работе. Поэтому с большим удовольствием общаемся с ним.



Н.А. Манухин — начальник Должанского УМГ, 2006 год

— Николай Алексеевич, нет-нет да вспомню, как приезжала к Вам в Долгое на открытие ледового стадиона в феврале 2008 года. И как-то на душе становится тепло...

— Да, было дело. Кстати, наш, должанский, — первый стадион, открытый по программе «Газпром — детям».

— Именно. А еще, знаете, сколько работаю, часто слышу: лучшие кадры «Газпром трансгаз Москва» растит Манухин. Как это все складывалось, как вообще Вы дожили до того, чтобы эти лучшие кадры растить? С чего начался выбор Вашего пути?

— Да, наверное, какой-то точки определенной нет. Просто мне в жизни повезло, у меня было много учителей. И от каждого брал что-то хорошее, чему-то учился.

...Родился я там, где сейчас летают самолеты и стреляют пушки. В Луганской области. Окончил школу, поступил в Новочеркасский ордена Трудового Красного Знамени Политехнический институт имени Серго Орджоникидзе — крупнейший и старейший вуз юга России. Специальность моя — «электроснабжение промышленных предприятий, городов и сельского хозяйства», то есть, как тогда шутили, «механизатор широкого профиля», только по энергетической части.

По окончании института меня распределили в московский «Союзтрансгаз». И вот я 1 октября 1978 года, с чемоданом и в шляпе там появился. Зашел в подъезд офиса, на лестничной площадке мужчины курят, спрашиваю у них: как

пройти. А они: о, парень, ты опоздал, с сегодняшнего дня такой фирмы не существует, ликвидировали.

И нет бы мне собраться домой к родителям. Но я ж умный, институт окончил, — направился напрямик в отдел кадров «Газпрома». На меня там посмотрели: молодой, энергетик. «В Саратов поедете?» Подумал: областной центр на Волге, хорошо! Так мне дали новое направление в «Саратовтрансгаз».

— Вас даже не смутило, что не Москва теперь, а Саратов?

— Да, я как-то в то время не думал об этом. И сейчас многих молодых не понимаю — что они рвутся в Москву? Совсем другой ритм жизни: дорога—работа—дорога. Суета...

В Саратове меня отправили в отдел главного энергетика, который через два часа летел в Кысык-Камыское ЛПУ. Спрашивает: полетишь со мной? Полечу, — говорю. И на кукурузнике вылетели. Через два часа идем на посадку — кругом пустыня, аж сердце защемило. Он мне: железной дороги здесь нет, автомобильной тоже. И телевидения нет. А люди живут.

Поселок газовиков уже существовал. Водитель на служебном ГАЗ-66, которого мы звали Захар (по-казахски у него, конечно, другое имя было), привез нас в гостиницу — обычную трехкомнатную квартиру в одном из блочных поселковых домов. И первым, с кем я познакомился, был Борис Сергеевич Посягин, приехавший туда в командировку. Очень умный, общительный человек — один из моих учителей.

Борис Сергеевич в то время работал главным технологом в «Саратовтрансгазе». У него я учился никогда не спешить, вдумчиво относиться к своему делу. И не «махать шашкой». По молодости же много порывов было «ура, в атаку!», что-то быстро сделать...

— Сколько помню, Вы всегда были таким — спокойным, рассудительным...

— Во всяком случае старался быть «конкретным» (смеется).

В 1982 году прокладывали новый газопровод Уренгой—Новопсков. В «Саратовтрансгазе» было три компрессорных станции, на одну из которых меня взяли начальником строящегося цеха. Цеха электроприводные, как раз по моей специальности. Я упирался сначала, не хотел ехать, — человек уже семейный, в Кысык-Камысе у меня родился сын. Супруга, выпускница Семилукского училища, приехала сюда на практику. Но перспектива расти, повышать свой профессиональный уровень перевесила...

— Что такое Казахстан — по человеческим и профессиональным ощущениям?

— Это напряженная работа. Газопроводы Средняя Азия—Центр. Ритм серьезный. Тогда Уренгойский коридор только строился. Газа шло много. Но справлялись. Единственное, с картошкой были проблемы (смеется). На зиму давали всего два мешка, в основном баранина, баранина... Охотились на сайгаков.

Компрессорная станция «Екатериновка», районный центр. Работал там с первого колышка, а газопровод уже готов был. Построили цех, пустили. Вдруг звонок — приглашают на должность главного инженера в объединение «Сред-азтрансгаз». И официальный вызов телеграммой за подписью Бориса Сергеевича Посягина, который работал уже в «Югтрансгазе», с преамбулой: «командировать для оказания технической помощи». Ну, сел на поезд и поехал осматриваться.

Шел 1985 год. Пустыня Каракумы. Жара. Я, правда, попал туда в апреле, пустыня цвела, ох, как красиво с самолета было смотреть! Настоящий ковер цветов, но недолговечный — всего на десять дней, потом эта красота сходит. Я такого нигде больше не видел.

— И снова уговаривали супругу: поехали в пустыню?

— Да. Мы тогда уже новый коттедж получили... Ну что ж поделать, снялись с места, поехали. В пустыне +56 градусов на улице, но жара переносилась нормально, потому что влажность была нулевая.

Проработали в Туркмении до распада СССР, потом вернулись в Россию вместе с Владимиром Александровичем Крафтом (в прошлом — начальник Ногинского УМГ нашего предприятия. — Прим. ред.). Он тогда был начальником Каракумского управления. Когда Союз начал разваливаться, Владимир Александрович первым уехал в Долгое Орловской области. Свою семью взял и мою (меня пока не отпускали с должности, отработал в Каракумах еще месяца два).

КС «Долгое» раньше относилась к «Харьковтрансгазу», потом вошла в состав «Мострансгаза» (ныне — «Газпром трансгаз Москва». — Прим. ред.). Так мы и переключались на новое место в наших прежних должностях: Крафт — начальник теперь уже Должанского ЛПУМГ, я — главным инженером. Потом Александр Николаевич Козаченко перевел его в Серпухов, а меня назначил начальником управления.

— То есть, Вы, по сути, вернулись к своим истокам. Кто Вас учил здесь?

— Не могу не отметить Александра Николаевича Козаченко. Это глыба, настоящий профессионал! Очень конкретный человек, уважающий людей, работавших на трассе. Помню, приехал в Москву («Мострансгаз» еще находился в четырехэтажном здании), вопросы порешал — одним днем из Долгого сюда и назад. Уже собирался домой, вдруг Александр Николаевич вызывает: ну как, все в порядке? В порядке, —



Открытие ледового стадиона в Долгом, 2008 год



Коллектив Должанского УМГ, 2006 год



25 лет КС, 2008 год



В.А. Зверев, Н.А. Манухин и И.И. Дорохин в Средней Азии

говору. Он: еще раз приедешь и не зайдешь ко мне — уволю! Вот так ставил вопрос. И это правильно.

Козаченко был в курсе всех дел, вникал во все нюансы, дотошно расспрашивал обо всем. Тем более, столько сделал для Долгого! Построил два новых поселка, три детских сада, большое подсобное хозяйство — целый колхоз. Стройка у нас была огромная. Александру Николаевичу присвоили потом звание «Почетный гражданин Должанского района».

— Как Вам работало начальником Должанского управления?

— Когда Владимир Александрович Крафт уезжал в Серпухов, сказал: будут проблемы, звони в Курск, там умный мужик сидит, Емельяныч. Поможет.

На первых порах я довольно часто звонил Александру Емельяновичу Глазкрицкому (в прошлом — начальник Курского УМГ «Мострансгаза». — Прим. ред.). Потом у нас в практику вошло один раз в квартал видеться, ездили друг к другу, обменивались опытом. И следом перетекло это уже в дружеское русло: я в автобусе отправлял начальников своих служб в Курск. Его команда — так же к нам. Общались. Нашим ребятам это многое давало, появлялись интересные профессиональные идеи.

— А потом произошло объединение двух филиалов в Орловское ЛПУМГ.

— В 2006 году, через три недели после моего юбилея мне позвонили из отдела кадров и пригласили в Орел. Сначала назначили по совместительству временно исполняющим обязанности начальника Орловского УМГ. Поработал в этой должности. Затем — просто исполняющим обязанности, по совместительству. Еще поработал. Потом ликвидировали Должанский и Орловский филиалы, создав единое Орловское ЛПУМГ, а меня утвердили им руководить.

— Должанское управление до воссоединения с Орлом что из себя представляло?

— Несколько ГРС. Одна из крупнейших компрессорных станций, три цеха. Газопроводы Уренгой–Помары–Ужгород, «Прогресс», ЕККР, Елец–Курск, Елец–Курск–Диканька. Работа была очень напряженной в то время.

— А Орловское хозяйство как, по сравнению с Должанским?

— Оно разбросанное. В каждом районе ГРС, вместе с должанскими их в объединенном филиале стало 43. Большое хозяйство... Новое штатное расписание создавали, много было проблем. Я, помню, три недели разбирался с этим в «Мострансгазе» у экономистов наших.

В Должанском филиале работали до воссоединения около 300 человек. Вместе с Орловским получилось 625 сотрудников. Более чем в два раза штат увеличился. Так что, 90% времени теперь проводил в Орле.

— Каким Вы были начальником?



Рыбалка в Должанском филиале



Строительство третьего цеха КС «Долгое»

— Дотошным. Предпочитал что-то поручать и три раза перепроверять, как выполняется, потом получать отчет... Все видеть должны, что я где-то рядом.

— Много поменялось, когда Вы стали руководить Орловским ЛПУМГ?

— Конечно. Техники там было много, и вся на улице стояла. Построили новые гаражи. Также — РЭБ (ремонтно-эксплуатационный блок) — большое двухэтажное здание. С жильем были проблемы, стоял запущенный недостроенный дом (лет 10 строился) — мы его достроили, практически решили эту тему. В общем, ремонты шли, строительство. В порядок приводили то, что есть...

— Оглядываясь назад, на всю Вашу работу в «Мострансгазе», — что сразу вспоминается?

— Люди. Это самое главное. Учителя, коллеги, — кто рядом работал, кто после нас пришел. Сейчас вспоминаю Николая Васильевича Дашунина, я его так и называл: «главный поставщик молодых кадров в Долгое».

— Николай Алексеевич, как Вам сейчас живется?

— Если кто-то будет говорить, что на пенсии хорошо — не верьте. На пенсии очень хорошо (смеется)!

В 2019-м ушел на заслуженный отдых. Сейчас в Орле. Поддерживаю хозяйство, потому что, если ляжешь на диван, можно уже не встать... Пятеро внуков — трое в Орле, двое в Санкт-Петербурге. Сын там работает в «Газпроме», в Департаменте капремонта. А дочь с зятем здесь, в Орловском филиале. Меня и ребята филиальские не забывают. Начальник нынешний, Михаил Лазаренко, был главным инженером (а до этого — начальником ГКС). Одним словом, кручусь.

— А чего душа просит?

— Летом — возиться во дворе, в огороде. Еще вот «таксистом» работаю — внуков в школу вожу (смеется). Внучка (ей сейчас 14 лет) дзюдо занимается, выступает на областных соревнованиях и в ЦФО. Внуку скоро 11 исполнится, тоже дзюдоист, чемпион Орловской области, пять дней в неделю на тренировки возим. А младшей внучке — три с половиной, в садик ходит.

В Петербурге старший внук сначала хоккеистом был, занимался на довольно приличном уровне, даже в международных соревнованиях участвовал. Сейчас временно спортивную тему закрыл, школу заканчивает, будет готовиться к поступлению в вуз, пока думает — куда. Он больше лирик, не технар. Младший учится во втором классе. Сначала тоже в хоккей пошел, сейчас перешел в каратэ.

— Надо же, они у Вас все бойцы! Главное, Вы не «вкручиваете» им свою мораль...

— Не без этого. Особенно когда уроки делаем, математику. Меня самого по математике родная сестра прекрасно выдрессировала (смеется). Благодаря ей я и в



На конкурсе «Краса Газпром трансгаз Москва», 2011 год



После вручения высоких наград



На промплощадке Орловского ЛПУМГ. Рабочий визит генерального директора, 2012 год



Н.А. Манухин сажает яблоню к 40-летию КС «Долгое», октябрь 2023 г.

институт поступил. Сейчас сестра тоже на пенсии, живет на родине. Недавно исполнилось 75 лет, из них 52 года в школе отработала. Когда в 2014 году началась вся эта история, молодежь разъехалась, всех пенсионеров собрали, говорят: дети не должны страдать — давайте, учите. И она вернулась в школу. Правда, классы маленькие по 5–9 человек всего...

Брат старший тоже на заслуженном отдыхе там же, в Луганской области. Родственников много, с ними постоянно на связи.

— А ледовый стадион, который Вы открывали в Долгом, до сих пор функционирует?

— Еще как! Приезжаю, смотрю, — детки там в хоккей играют, музыка звучит... В Долгом бываю несколько раз в год. Вспоминаю, как когда-то приехали туда из Азии — два чемодана в руках, двое детей под мышками. А сейчас столько там родных, знакомых...

— Очень рада, что у Вас все сейчас так интересно складывается, окружение замечательное. Можно сказать, дышите детьми, внуками...

— Больше внуками.

Еще у нас бывают корпоративы для пенсионеров филиала. Собираемся на праздники, общаемся. Сейчас вот поговорил с Вами и скоро снова выходить «на рейс» — за ребятами в школу. Жизнь...

Беседовала Наталья КАРЦЕВА,
Фото из архивов Н.А. МАНУХИНА

УПРАВЛЕНИЕ ЧЕРЕЗ ПОНИМАНИЕ

Новый инструмент в области управления человеческими ресурсами, разработанный в «Газпром трансгаз Москва», занял второе место на XV всероссийской конференции «Новые технологии в газовой промышленности» в секции «Развитие человеческих ресурсов в нефтегазовой отрасли». Конференция проводилась РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина совместно с ПАО «Газпром» в конце октября текущего года.

Главная ценность и ключевой ресурс любого предприятия — трудовой коллектив, люди, профессиональные, мотивированные, добросовестно выполняющие свою работу. В состав ООО «Газпром трансгаз Москва» входят 24 филиала, из которых 17 газотранспортные.

Управление таким большим и территориально распределенным коллективом — задача серьезная. В основе процесса управления лежит система управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром», утвержденная в 2021 году. Системой ПАО «Газпром» предусмотрено почти 50 контрольных показателей, разных по значимости и весу, которые необходимо регулярно отслеживать, структурировать, ранжировать, анализировать выполнение и принимать решения.

Известно, что человек способен эффективно фокусироваться на 7–10 показателях. Это как управление машиной — на приборной панели отображаются и оцениваются не больше 10 показателей. Оценивать сразу все 50 показателей — это высший пилотаж, навык, которым обладают пилоты самолета или космического корабля. Самолетами мы не управляем, а оценивать степень выполнения поставленных задач нужно регулярно и точно. Для этого необходимы качественные инструменты.

Один из таких инструментов создан в «Газпром трансгаз Москва». Этот корпоративный инструмент разработан для анализа выполнения ключевых показателей управления человеческими ресурсами в рамках Комплексной программы повышения эффективности УЧР ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций на период 2021–2025 гг.

Программный инструмент «Ключевые показатели управления человеческими ресурсами» (или «Рейтинг филиалов по УЧР») — совместная разработка Службы информационно-управляющих систем и Управления по работе с персоналом. Работа над ним велась в течение 2022–2023 годов, он прошел этап тестирования и оценки пользователями, по результатам которого был доработан и усовершенствован. Сегодня инструмент передан для использования в филиалы компании.

«Все нужно упрощать до предела, но не более того», — Альберт Эйнштейн.

Из порядка 50 показателей, предусмотренных ПАО «Газпром», мы выделили для филиалов только 14 ключевых индикаторов. На выполнение именно этих показателей оказывает непосредственное влияние работа филиалов компании.

Все 14 показателей разбиты на 4 подгруппы. Эти показатели взаимосвязаны и невыполнение любого из них может привести к невыполнению общих целей всей компании.

К примеру, подгруппа «Стоимостные показатели» включает такие показатели, как фонд заработной платы, социальные льготы и выплаты. Среднесписочная численность, укомплектованность штата, текучесть кадров оцениваются в подгруппе «Численность и движение персонала». Подгруппы «Обучение персонала» и «Взаимодействие с образовательными организациями» оценивают метрики развития собственных кадров, подготовки и приема на работу и преддипломную практику молодых специалистов из числа целевых студентов.

Такое небольшое количество показателей обеспечивает прозрачность и эффективный контроль всей системы УЧР на любом управленческом уровне, а «держать руку на пульсе» могут теперь не только генеральный директор и Управление по работе с персоналом Администрации, но и начальники всех филиалов и специалисты по персоналу, т.к. в программном модуле наглядно отображается, как выполнение целей каждым филиалом отдельно влияет на общие показатели по всей компании в целом.

В модуле предусмотрены 3 вида аналитических таблиц, разных по степени детализации. Первая таблица «Интегральная оценка» показывает общую картину выполнения филиалами своих целей. Вторая и третья таблицы показывают, из чего складывается выполнение всех 14 показателей. Открыв эти простые таблицы можно увидеть не только текущую позицию филиала, но и метрики, по которым необходимо предпринимать корректирующие действия, «подтянуться».

Сегодня сверка показателей по филиалам проводится нами ежемесячно.

При этом задача системы не просто регулярно фиксировать лидеров и отстающих, а предоставлять возможность оперативного совместного реагирования Администрации и филиалов компании, направленного на улучшение показателей, способствовать тому, чтобы каждый из филиалов планомерно шел к лидерству.

В прошлом году лидирующие позиции занимали Путятинское ЛПУМГ и Елецкое ЛПУМГ, они разделили между собой первое место, Московское ЛПУМГ также было в лидерах с небольшим отставанием.

Как показывает практика, показатели стоимостной группы всегда выполняются и находятся в «зеленой зоне». В подгруппах «Обучение персонала» и «Взаимодействие с образовательными организациями» также отмечается стабильное выполнение показателей.

Некоторое отставание на сегодняшний момент наблюдается в части выполнения метрик по численности персонала. Зачастую этому не придается особенное значение на



местах, а между тем среднесписочная численность — показатель, использующийся для измерения количества трудовых ресурсов, непосредственно влияет на стоимостные показатели всей организации. Именно от среднесписочной численности зависит фонд заработной платы, выплаты социального характера, выплаты во внебюджетные фонды и прочие. Это пример того, как незначительный, на первый взгляд, недобор 2–3 человек одним филиалом, в рамках всей системы влечет к снижению фактического использования лимитов компании в области управления человеческими ресурсами. В свою очередь недоиспользование в текущем году выделенных лимитов по статьям затрат на человеческие ресурсы создает условия для принятия решения «Газпром» по снижению этих лимитов на следующий календарный год.

Как известно, управлять можно только тем, что мы способны измерить. Сегодня создан простой, действенный и наглядный инструмент, позволяющий анализировать и осознанно достигать показатели по управлению человеческими ресурсами.

Основную ставку мы делаем на то, чтобы начальники филиалов в диалоге со специалистами по управлению персоналом перешли от простой регистрации фактического уровня показателей к управлению этими показателями через понимание порядка расчета и динамики изменений.

Алексей БАСИСТЫЙ,
заместитель генерального директора по управлению персоналом

КАДРЫ

«ВЫБОР» ПРОФЕССИИ — ВЫБОР ПУТИ

С октября по ноябрь на территории Тамбовской области проходит ежегодная декада профессиональной ориентации «Выбор», организованная Министерством труда и занятости населения, центрами занятости совместно с Министерством образования и науки области. Это комплекс мероприятий, помогающих учащимся определиться в выборе профессии. Компания «Газпром трансгаз Москва» приняла в декаде «Выбор» активное участие.

11 октября была организована ознакомительная экскурсия по Учебной части (Первомайский) Учебно-производственного центра для учащихся 9 класса «Первомайской СОШ». Посетив мастерские, лаборатории, аттестационный пункт сварщика, макет ГРС, аудитории теоретического обучения, будущие выпускники познакомились с основными особенностями профессий «оператор газораспределительной станции», «лаборант химического анализа», «электрогазосварщик», «электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования», «машинист компрессорных установок» и другими, востребованными на объектах газовой отрасли. Педагоги Учебно-

производственного центра адресно ответили ребятам на все их вопросы, чтобы они прониклись содержанием рабочих профессий, смогли реально оценить свои возможности, способности и интересы. Во время экскурсии воспитанники Первомайской школы посмотрели фильм «Живой город», созданный при участии «Газпром трансгаз Москва» в рамках всероссийского проекта «Киноуроки в школах России».

Участники встречи искренне благодарили за предоставленную возможность познакомиться с профессиями нефтегазового комплекса, погрузиться в атмосферу профессионального обучения.



«САМОГО ГЛАВНОГО ГЛАЗАМИ НЕ УВИДИШЬ»...

...Сказал Лис, прощаясь с Маленьким Принцем в спектакле «Летчик и Маленький Принц». Несколько показов этой замечательной постановки, созданной при благотворительной поддержке «Газпром трансгаз Москва», состоялись 5 октября, в День учителя, в Тульском суворовском военном училище (ТлСВУ). Спектакль поставлен по мотивам знаменитого произведения Антуана де Сент-Экзюпери в рамках проекта «Космос — детям» с целью приобщить детей и взрослых к театральной культуре.



Когда смотришь на сцене это уникальное произведение мирового культурного наследия, невольно погружаешься в тему покорения космического пространства, проникаешься желанием беречь общую для всех нас планету Земля. На мероприятии присутствовал особый гость — Герой России, летчик-космонавт Сергей Залетин. Перед спектаклем он пообщался с детьми, ответил на их вопросы о Космосе.

Российский режиссер Дмитрий Павлов (г. Санкт-Петербург), ассистент режиссера-постановщика Валерий Баджи (почетный деятель искусств г. Москвы) и художник-постановщик Дмитрий Бобрович (член Союза художников России) создали удивительную атмосферу, населенную людьми и куклами.

Это спектакль для семейного просмотра, для детей и взрослых. Смотреть его пришли сотрудники тульского филиала «Газпром трансгаз Москва» с детьми, воспитанники и пре-

подавательский состав училища, а также учителя и учащиеся 5–6-х классов школы № 27 поселка Пришня.

В рамках мероприятия для всех желающих провели профориентационную экскурсионную программу по ТлСВУ.

Тульское суворовское военное училище сегодня — это целый автономный город на 17 гектаров. Здесь ребята могут освоить любой вид спорта — от хоккея до скалолазания. Они учатся и отдыхают, осваивают будущую профессию и занимаются творчеством.

В завершение встречи начальник ТлСВУ вручил благодарственное письмо в адрес «Газпром трансгаз Москва» за весомый вклад в гражданско-патриотическое воспитание, а также за организацию показов спектакля.

Ирина РАСКОВАЛОВА



В ЭФИРЕ

ОТКУДА ТЫ, «ЭНЕРГИЯ ИЗ НИОТКУДА»?

9 октября на газораспределительной станции (ГРС) «Наро-Фоминская» побывала съемочная группа программы «Чудо техники с Сергеем Малоземовым» телеканала НТВ. Научно-популярная программа уже не первый раз посещает объекты нашей компании, снимая сюжеты о современных технологиях и изобретениях, применяемых на предприятии. Сегодня условной темой программы стала работа турбодетандерных установок — «Энергия из ниоткуда».

Турбодетандерные установки — двигатели турбинного типа непрерывного действия, в которых поток газа, проходя через направляющие каналы (сопла), попадает в систему вращающихся лопаточных каналов, где он расширяется, его давление уменьшается, и за счет этого происходит вращение вала генератора. Установка понижает давление газа с магистрального до распределительного, выполняя функцию газораспределительной станции, а именно регулятора давления газа и одновременно вырабатывает электроэнергию, чем и достигается эффективный процесс энергосбережения, а также повышается надежность и энергонезависимость ГРС.

Во время записи программы начальник Производственного отдела по эксплуатации ГРС Сергей Савин наглядно показал и подробно рассказал об устройстве турбодетандера, основ-

ных принципах работы, которые происходят «внутри» установки и ответил на ряд дополнительных вопросов:

- Почему турбодетандер — дополнительный источник энергии?
- Какому воздействию подвергается газ, и что в итоге получается?
- Почему работу этой установки называют энергоэффективной?
- Какое влияние оказывает установка на экологию?

Посмотреть выпуск программы, а заодно побольше узнать о работе турбодетандерной установки можно будет в сюжете, который выйдет в эфир в 11:00 — 26 ноября (предварительно) на телеканале НТВ.

Игорь КРАВЦОВ



СБЕРЕЖЕМ ПРИРОДУ ВМЕСТЕ

С 9 по 26 ноября пройдет V юбилейный Всероссийский экологический диктант.

Экодиктант — ежегодное мероприятие, которое объединяет людей не только внутри страны, но и за ее пределами.

Он стартовал всего четыре года назад, в 2019 году в Московской школе № 354 имени Д.М. Карбышева, но с каждым годом проект привлекает к теме заботы об окружающей среде все больше людей.

Так, к примеру, в 2022 году экодиктант прошел на 3916 офлайн-площадках в 89 субъектах Российской Федерации и в 173 странах мира, в том числе в русском доме в Аммане, Бейруте, Баку, в центре космонавтики на ВДНХ и в РУДН. Количество участников составило 4,2 миллиона человек. Экодиктант пишут самые разные люди: школьники, сотрудники корпораций, ученые, экологи, академики, студенты, чиновники.



Диктант стал очередной формой привлечения внимания общественности к существующим сегодня экологическим проблемам. Проект открывает широкие коммуникационные возможности, способствует повышению уровня экологической культуры и ЭКГ-рейтинга нашей компании как одного из важных компонентов устойчивого развития.

Для отечественной промышленности тема экологии — это не только бережное отношение к окружающей среде, но и вопросы конкурентоспособности продукции.

Задача экодиктанта — не только углубить знания об экологии и окружающей среде, но и сформировать базу знаний для следующих поколений, потому что будущее планеты напрямую зависит от того, как молодежь воспринимает проблемы, связанные с экологией.

Сегодня особенно остро стоит вопрос: как гармонизировать далеко не идеальные отношения между человечеством и природой. Потому что природа — это один из элементов человеческого счастья.

Каждый желающий может принять участие в экодиктанте в онлайн-формате на портале ЭКОДИКТАНТ.РУС

Присоединяйтесь. Сбережем природу вместе!

Евгения БАБКИНА



СЕРГЕЙ РАХМАНИНОВ — ПОДЛИННЫЙ И ВЕЛИКИЙ

19–20 октября на центральных музыкальных площадках Задонска и Липецка прошли концерты, посвященные Сергею Васильевичу Рахманинову, 150-летие которого соотечественники отметили в текущем году.

Концерты состоялись при поддержке Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Москва профсоюз», в рамках корпоративного культурно-просветительского проекта «Грани прекрасного».

Симфонический оркестр Министерства обороны РФ под управлением заслуженного артиста Российской Федерации Сергея Дурьгина исполнил новую масштабную программу — посвящение великому русскому композитору. В нее вошли произведения Н.А. Римского-Корсакова, П.И. Чайковского, Д.Д. Шостаковича, Т.Н. Хренникова. И, конечно, самого С.В. Рахманинова.

— Сергей Васильевич занимает особое место в отечественной симфонической музыке. Это последний представитель русского классицизма нашей страны, — подчеркнул Сергей Дурьгин. — Сегодняшний концерт состоялся благодаря компании «Газпром трансгаз Москва», с которой мы дружим уже восемь лет.

Концерты с большим удовольствием слушали благодарные зрители — сотрудники Елецкого, Воронежского, Донского филиалов компании «Газпром трансгаз Москва», а также липецких участков филиалов «УАВР», «УТТиСТ» и «ИТЦ», которые в разгар подготовки к зиме сочли не только возможным, но и необходимым приехать на встречу с высокой музыкой.

Сергей Васильевич Рахманинов звучал в эти два концертных дня вместе со своими учителями, наставниками и продолжателями. И то, и другое для нас одинаково важно и дорого, поскольку это единая традиция, непрерывная, которая продолжается в наши дни, хоть и называется классикой. И, когда речь идет о ней, прежде всего хочется говорить о музыке Петра Ильича Чайковского. С его произведениями знаком каждый соотечественник. Но, мало кто знает, что Чайковский был в Московской консерватории председателем комиссии, поставившей выпускнику Сергею Рахманинову оценку «5» с тремя плюсами на госэкзамене. Причем именно Петр Ильич на этих плюсах настаивал, ведь оценивали не что-нибудь, а настоящий шедевр — оперу Рахманинова «Алеко», написанную по поэме А.С. Пушкина «Цыганы».

Об этом зрителям поведал блестящий конферансье, знаменитый музыкальный критик, лауреат премий «ТЭФИ» и «Радиомания» Артем Варгафтик. Сейчас уже трудно представить прошедшие концерты без двух мастеров — дирижера и ведущего, благодаря которым бессмертная музыка сопровождалась уникальными фактами о ней. И Сергей Васильевич Рахманинов был главным героем этой истории.

Благодаря маэстро-ведущему публика узнала, как удалось одному из учителей великого композитора, профессору Сергею Ива-

новичу Танееву, при помощи своей кухарки, воспитывать нерадивого студента (каким Рахманинов был в молодости). И сделать из него всемирно известную личность.

Второе отделение концертов было посвящено музыке XX века и тому, что Сергей Васильевич Рахманинов... никогда не делал. К примеру, он никогда не писал балеты. Зато их создавал в своей исключительной манере Дмитрий Шостакович, в чем зрители убедились, послушав его 2-ю балетную сюиту.

Еще Рахманинов не сочинял сольных концертов для инструментов, на которых сам не умел играть. Как блестящий пианист, он подарил нам концерты только для рояля. Зато армянский композитор Александр Арутюнян создал прославивший его на весь мир концерт для трубы, получивший в 50-м году прошлого века Сталинскую премию 1-й степени. Этот концерт виртуозно исполнил вместе с оркестром юный трубач Степан Бачевич.

Кстати, «виртуозность» (как прокомментировал маэстро-ведущий) происходит не от слова «вертеть», а от слова «доблесть». В этом зрители смогли воочию убедиться, услышав еще одно по-настоящему доблестное выступление солистки Валерии Алексюк (гобой). Обоих исполнителей, дипломантов Международного конкурса имени П.И. Чайковского, принимали шквалом аплодисментов.

Так же тепло публика встретила вокалистку, студентку 3-го курса Российской академии музыки имени Гнесиных Марию Волкову, уроженку соседней Воронежской области. Мария исполнила в концертах ариозо Наташи из оперы Чайковского «Опричник» и знаменитую колыбельную Светланы из музыки Тихона Хренникова к кинофильму «Гусарская баллада». Эта музыка композитора-земляка, родом из города Ельца, завершила блистательные концертные туры по Липецкой области.

Симфонический оркестр Министерства обороны Российской Федерации — один из самых известных оркестров мира. Его по праву можно назвать звучащей эмблемой, национальным достоянием России. Входит в состав Центрального военного оркестра Министерства обороны РФ, который в 2027 году отметит свой 100-летний юбилей.

14 лет художественным руководителем оркестра являлся главный военный дирижер, народный артист РФ, генерал-лейтенант Валерий Халилов, плодотворно сотрудничавший с компанией «Газпром трансгаз Москва».

Наталья КАРЦЕВА



ПОДТВЕРЖДЕНИЕ СИЛЫ

ХОККЕЙНАЯ КОМАНДА «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ МОСКВА»

ВНОВЬ ЗАВОЕВАЛА ЧЕМПИОНСКИЙ КУБОК

«ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ САНКТ-ПЕТЕРБУРГ»

В спортивном мире давно сложилось утверждение, что повторить достигнутый результат сложнее, чем одержать победу первый раз. Ведь на чемпиона всегда запредельный настрой у соперника. Теперь хоккейная команда «Газпром трансгаз Москва» на своем опыте может подтвердить это.

С 19 по 22 октября прошел III турнир по хоккею с шайбой среди команд компаний Группы «Газпром» «Кубок ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург».

В этом году круг желающих сразиться за чемпионский кубок расширился до 6 команд: ХК ГТСПб («Газпром трансгаз Санкт-Петербург»), ХК Газпром ТРАНС («Газпромтранс»), ХК ГСП («Газстройпром»), ХК ПХГ («Газпром ПХГ»), ХК ИНВЕСТ («Газпром инвест») и чемпион прошлого года — ХК ГТМ («Газпром трансгаз Москва»).

К турниру наши хоккеисты при содействии ОППО «Газпром трансгаз Москва профсоюз» подготовили специальную форму — свитера с доброшрифтом. Это уникальный шрифт, собранный из прописей детей с диагнозом «детский церебральный паралич». Дети — подопечные благотворительного фонда «Подарок Ангелу». Многие спортивные команды, российские компании, и в том числе «Газпром трансгаз Москва», используют доброшрифт в своем фирменном мерче, чтобы помочь детям с ДЦП. Спортсмены команды ГТМ надели форму с доброшрифтом на игру, чтобы привлечь внимание к проблеме интеграции детей с диагнозом ДЦП в обычную жизнь.

Наша команда приехала на турнир в ранге фаворита. Состав формировали из лучших игроков филиалов компании — сотрудников Администрации, УТТиСТ, УЭЗС, Серпуховского, Моршанского ЛПУМГ, Гавриловского ЛПУМГ, Елецкого ЛПУМГ, Брянского ЛПУМГ и Тульского ЛПУМГ.

ХК ГТМ провела 4 игры и во всех одержала победы.

Первая игра с новичками турнира — командой ГСП. После первого периода счет 4:0 в нашу пользу, итоговый результат 6:0.

Вторая игра в группе с ХК ИНВЕСТ. После первого периода снова 4:0, итоговый счет 7:3. ХК ГТМ в своей подгруппе занимает первое место и играет полуфинал с командой «Газпромтранс». 3:0 после первого периода, итоговый счет 6:1.

По результатам может показаться, что игры были легкой прогулкой, но это не так. В каждом матче соперник навязывал борьбу, атаковал наши ворота и не щадил ГТМовцев. Ребята выгрызали шайбу, ловили броски соперника на себя, заставляли его нарушать правила, заступались друг за друга. Характер парней был виден невооруженным взглядом. Как награда за честные старания — выход в финал турнира!

Завершающей и важнейшей стала игра с ХК ГСП — главным соперником ХК ГТМ в этом турнире. Крупная победа в группе над «Газстройпромом» могла сыграть злую шутку и обнадеежить наших хоккеистов, но тренерский штаб не позволил команде поймать «звездную болезнь». И это была грамотная тактика!

Соперник будто преобразился за время турнира, после поражения в первой игре строители уверенно выиграли следующие матчи и заслуженно оказались в финале. Игра с первых секунд пошла нервная, никто не хотел допустить ошибки. Первый период 1:1 — удаления, спорные решения судей, сумасшедшие спасения вратарей. Но у команды был главный козырь — богатый опыт побед. Результат: к концу второго периода счет 3:2 в нашу пользу. И опять нервы, нервы, нервы...

До последних секунд матча хоккеисты «Газстройпром» выдавали максимум, старались сравнять цифры на табло, для достижения цели они даже поменяли вратаря на 6 полевого игрока, у ворот ГТМ было «жарко». Но за 10 секунд до конца основного времени шайба оказалась в пустых воротах ГСП. 4:2! Вместе с сиреной об окончании финала — ликование сотрудников «Газпром трансгаз Москва» под скандирование «МЫ — ЧЕМПИОНЫ, МЫ — ЧЕМПИОНЫ, МЫ — ЧЕМПИОНЫ!».

Кубок «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» по хоккею с шайбой остается в стенах нашего предприятия еще на один год!



Лучшим защитником турнира признан Роман Малюшицкий (УТТиСТ). На вопрос о том, как ему удалось завоевать этот титул, спортсмен отвечает: — Я занимаюсь спортом. Регулярно тренируюсь, не даю себе расслабляться, готовлюсь к играм и настраиваюсь двигаться только вперед. Конечно, мне помогли наши хоккеисты. Командный дух, боевой настрой ребят и цель подтвердить чемпионство обязали «держат марку». Подвести было нельзя.



Роман Филиппов (Моршанское ЛПУМГ), признанный Лучшим игроком команды, дополняет слова коллеги: — Рвение к успеху, желание вновь стать чемпионами этого турнира помогли команде одержать победу. Чувствовалась грамотная работа тренерского



состава: выстроены правильная тактика и комфортные игровые связки.

Помимо победы и громкого звания для Романа особенно значимой оказалась поддержка компанией и хоккейной командой детей с ДЦП: — Хочу особенно подчеркнуть, что мне приятно было играть в форме, распечатанной доброшрифтом, так как у самого два ребенка-инвалида с ДЦП. Свои голы я посвятил дочерям и жене за их поддержку и каждодневный труд на пути выздоровления.

Подводит итоги чемпионской поездки на Валдай главный тренер команды Андрей Квартальнов: — Наш хоккей развивается, очень приятно, что это происходит как на профессиональном уровне, так и на любительском. Очень много команд играет в эту игру, можно сказать задействованы все возрастные группы.



«Газпром трансгаз Санкт-Петербург» сделал хороший турнир, он проведен на достойном уровне, организован профессионально. Команды обеспечены всем необходимым. Организаторы сумели сделать самое главное: на турнир приехали команды-любители, состоящие из сотрудников системы «Газпром». Удалось исключить «подставных лиц» и профессионалов. Это создало равные условия для всех, следовательно, и получилась такая напряженная борьба. Никто не знал, как все закончится в финале, до последних секунд разницы в одну шайбу и гол в пустые ворота.

Это говорит о том, что играли действительно равные команды. Зрителям такие игры нравятся.

Многие игроки проявили себя самоотверженно, показали хорошую физическую подготовку, ведь провести 4 игры за 4 дня не так просто, технический уровень растет из года в год.

Хочу отметить наших руководителей, Сергея Николаевича и Сергея Валерьевича, которые в течение всего года развивают хоккей внутри «Газпром трансгаз Москва». Были проведены внутренние соревнования, где нам удалось просмотреть большое количество кандидатов, сформировать конкурентоспособную команду. Ребята, приехавшие играть за честь компании, прекрасно понимали требования, соблюдали дисциплину и в быту, и в игре. Все чувствовали уровень ответственности за результат. Приятно работать в такой обстановке. Кого-то конкретно выделять не хочу, все игроки, — вратарь, защитники и нападающие, — были объединены одной целью, каждый внес свой вклад. Парни понимали, что мы приехали отстаивать титул. А по спортивному закону сделать это гораздо сложнее, чем завоевать его первый раз. На Москву все команды настраивались с большей силой, но мы выдержали это давление и победили.

Пользуясь случаем хочу отдать дань памяти Сергею Владимировичу Ключову. Ведь это непросто — создать движение по какому-то виду спорта в большой компании. А у него это получилось, он будто смотрел в будущее и видел, что «Газпром трансгаз Москва» способна побеждать и в хоккее.

В компании сформировалось хоккейное движение, благодаря которому сотрудники занимаются любимым спортом. Кто-то играл на школьном дворе, кто-то даже ходил на тренировки в юности, а кто-то ни разу не держал клюшку в руках! К нам на тренировки приходят люди с разным уровнем подготовки, но всех их объединяет одно — желание играть в хоккей. И это главное.

Александр МИХАЙЛОВ



НА ПЕРЕСЕЧЕНИИ ДОРОГ...

Ежегодно 31 октября отмечается Всемирный день городов. 200 лет назад Петербург был больше Москвы, а в списке самых густонаселенных городов значились Таганрог, Пенза и Кронштадт. Сейчас же все изменилось, и, опираясь на официальные данные, мы составили Топ-16 крупнейших городов России — это (по убыванию): Москва, Санкт-Петербург, Новосибирск, Екатеринбург, Казань, Нижний Новгород, Челябинск, Красноярск, Самара, Уфа, Ростов-на-Дону, Омск, Краснодар, Воронеж, Волгоград и Пермь.

Все они когда-то были деревнями, которые с течением времени превращались в города, городки и даже столицы. Как и город Моршанск Тамбовской области, который продолжает наш рассказ о городах-старожилах в зоне производственной ответственности «Газпром трансгаз Москва». В сентябре 2023 года этому городу исполнилось 400 лет!

История старинного купеческого Моршанска уходит корнями вглубь веков, в далекий 1623 год, когда впервые было упомянуто село Морша в Шацкой уездной летописи, хотя само село существовало еще в XVI веке. Чуть позже оно стало крупным торговым центром, имеющим пристань на реке Цна. Отсюда ежегодно в другие русские города переправлялись зерно, хлеб, мука, мед, рыба, пушнина, сало, полотно, бумага, табак и прочее.

Статус города Моршанск — средоточие хлебной торговли — получил только 16 сентября 1779 года по указу Екатерины II, став уездным. Вплоть до конца XIX века Моршанск считался важнейшим торгово-промышленным центром Тамбовской губернии, одним из крупнейших в Российской империи зерновых транспортных узлов, где пересекались водные и сухопутные пути. К ним на рубеже веков добавились и железная дорога. В это же время в городе были построены крупные суконная и табачная фабрики, основаны мыловаренное производство, лесопильное, канифольное, чугулитейное и печатные издательства, а в советские годы — заводы химического машиностроения, авторемонтный и литейно-механический.

В годы Великой Отечественной войны 1941–1945 гг. тыловой Моршанск не был подвергнут нападению немецких войск. Однако являлся крупным центром производства махорки и табака, которые поставлялись напрямую на фронт. В 1942 году здесь открыли стрелково-минометное училище, которое за время войны подготовило 10 тысяч офицеров-командиров взводов.

В настоящее время Моршанск — административный центр Моршанского района, самый древний среди городов Тамбовской области, третий по хозяйственному значению и один из культурно-исторических центров региона.

Интересный факт, связанный со строительством города. Впервые в России практика передвижения домов была применена не в Москве, как думают многие, а именно здесь. В 1811–1812 гг. в Моршанске крепостной механик — самоучка Дмитрий Петров на 42 аршина (примерно на 30 метров) передвинул деревянную церковь.

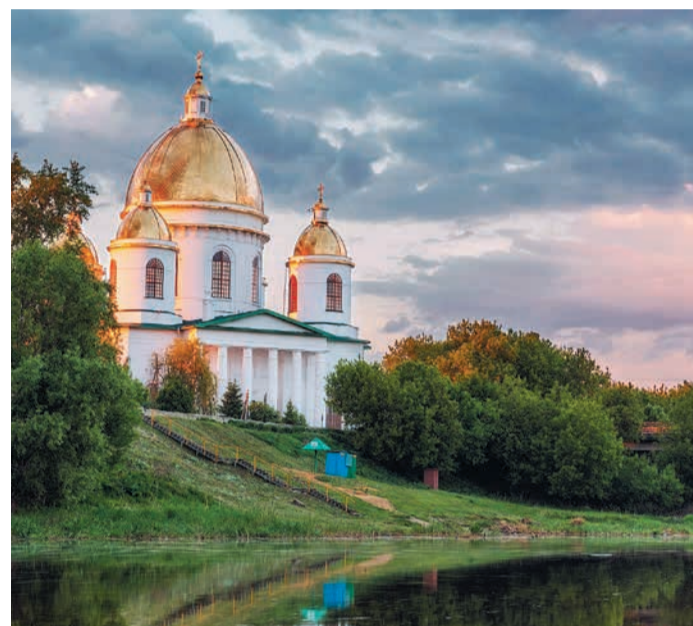
Главной достопримечательностью, жемужиной Моршанска по праву можно считать Свято-Троицкий собор. За десятки километров на подъездах к городу виднеется величественно возносящийся купол. 75-метровая устремленность Моршанского храма позволяет ему занять третье место по высоте среди российских соборов. Его история восходит к 5 декабря 1830 года, когда император Николай I утвердил проект строительства храма. В течение нескольких лет шли сборы средств, в них принимали участие все жители Моршанского уезда. К 9 апреля 1836 года было собрано 296 тысяч 127 рублей 75 копеек. 10 июня того же года грандиозное строительство началось. В 1857 году храм во имя Святой Единородной и Животворящей Троицы был освящен. 24 ноября того же года в нем состоялась первая служба.

8 августа 1916 года собор посетил государь-император Николай Александрович, который отметил, что не ожидал в российской глубинке встретить такой чудесный столичный храм, и, если мог бы, забрал бы его с собой в Петербург. В годы советской власти собор был закрыт и использовался как складское помещение. Только в конце 80-х годов прошлого столетия начались реставрационные работы. В феврале 1990 года было принято решение «О передаче религиозной общине Русской православной церкви г. Моршанска здания Троицкого собора, памятника истории и культуры республиканского значения». Регулярные богослужения в соборе возобновились 7 апреля 1996 года.

Еще одна достопримечательность города — Моршанский историко-художественный музей имени П.П. Иванова. Он основан в 1918 году археологом-самоучкой, художником и краеведом Петром Петровичем Ивановым. 11 июня 2021 года состоялось торжественное открытие музея после реставрации, которая длилась с 2008 года. Моршанский историко-художественный музей был первым уездным провинциальным музеем, открытым в первый год советской власти. В залах музея экспонируются работы Айвазовского, Шишкина, Саврасова и других русских мастеров. Но главная заслуга создателя музея состоит в том, что он в переломный момент истории, когда утварь из храмов забирали, церкви закрывали, а иконы сжигали, одним из первых обратился к гражданам с призывом сохранять культурное наследие. Петр Петрович, получив от новой власти полномочия, разъезжал по деревням, спасая раритетные ценности. В настоящее время в Моршанском музее сформировалась очень достойная экспозиция.

Большой импульс социально-экономическому развитию города и всей Тамбовской области придало строительство газопроводов Саратов–Москва, Средняя Азия–Центр, Уренгой–Помары–Ужгород и организация Моршанского районного управления первого отечественного магистрального газопровода Саратов–Москва, положившего начало широкой газификации народного хозяйства нашей страны. Благодаря самоотверженному труду наших газовиков были построены производственные корпуса Моршанского линейного производственного управления магистральных газопроводов, введены в эксплуатацию газораспределительные и компрессорные станции, через которые сегодня обеспечивается бесперебойный и безаварийный транспорт газа потребителям Тамбовской и Рязанской областей, осуществляется эксплуатация более 1900 километров магистральных газопроводов и газопроводов-отводов в зоне производственной ответственности «Газпром трансгаз Москва».

Моршанское ЛПУМГ ведет свою историю с 16 мая 1946 года. Сегодня это одно из крупнейших предприятий Тамбовской области, эксплуатирующее магистральные газопроводы. Состоит из двух производственных участков — Моршанского, расположенного рядом с селом Давыдово, и Первомайского, около села Староселавино. В состав филиала входит



аварийно-восстановительный поезд (АВП). Это целый эшелон спецтехники — экскаваторы, бульдозеры, трубоукладчики. Основная задача АВП — устранение аварийных ситуаций, которые могут привести не только к сбоям подачи газа и экологическим последствиям, но и угрожать здоровью людей. Зона ответственности в одноконтинентном исчислении аварийно-восстановительного поезда — около 3000 км. Стандартное время развертывания с момента сбора на базе до момента начала работ составляет от 10 до 12 часов, а на ликвидацию аварии отводятся сутки.

В филиале развито рационализаторское движение. Рацпредложение одного из сотрудников филиала «Метод приближенного вычисления коэффициента сжимаемости в интервалах и оценка погрешности», широко известно среди специалистов «Газпром трансгаз Москва». Работники Моршанского ЛПУМГ активно участвуют в различных городских мероприятиях, вносят свой вклад в благоустройство дорогого сердцу Моршанска.

Алина КАСЬЯНЕНКО

В подготовке статьи использованы материалы dzen.ru, old.bigenc.ru и ria.ru

