



# ПРОМЕТЕЙ

## ГЛАВНУЮ ЗАДАЧУ ВЫПОЛНИЛИ

**ВЕСНА – ТРАДИЦИОННОЕ ВРЕМЯ ПОДВЕДЕНИЯ ИТОГОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ МОСКВА» ЗА МИНУВШИЙ ГОД. В ЭТОМ КОНТЕКСТЕ ОСОБОГО ВНИМАНИЯ ЗАСЛУЖИВАЕТ УТВЕРЖДЕННЫЙ БАЛАНСОВОЙ КОМИССИЕЙ ОАО «ГАЗПРОМ» ОТЧЕТ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ОБЩЕСТВА ВЯЧЕСЛАВА МИХАЛЕНКО, В КОТОРОМ БЫЛ ПРЕДСТАВЛЕН ПОДРОБНЫЙ АНАЛИЗ ПОСТАВЛЕННЫХ И ВЫПОЛНЕННЫХ КОМПАНИЕЙ ЗАДАЧ.**

**Из доклада В.А. Михаленко:**

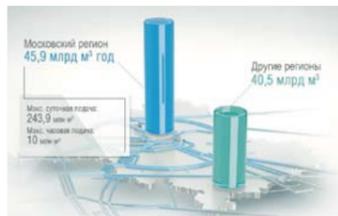
– В 2012 г. усилия нашего коллектива были направлены на выполнение планов и заданий по основной деятельности – транспортировке газа. Срывов в газоснабжении потребителей и выполнении режимных заданий ЦПДД ОАО «Газпром» по транспорту газа не допущено.

► Поступление газа в газотранспортную систему за отчетный период составило почти 199 млрд. куб. м, что ниже показателей 2011 г. на 8,9%. Основная причина – сокращение общего объема транзита газа на экспорт по Ужгородскому коридору на 15,0 млрд. куб. м.

Подача газа российским потребителям составила 86,3 млрд. куб. м, что в целом соответствует ранее достигнутому показателю и составляет 20,4% от общего объема подачи газа ОАО «Газпром» потребителям РФ (423 млрд. куб. м). При этом были достигнуты пиковые значения суточной подачи газа в зоне ответственности Общества, которые составили 440 млн. куб. м газа в сутки.

► Объем товаро-транспортной работы составил 97,1 трлн. куб. м на км, превысив плановое задание (94,6 трлн. куб. м на км) на 2,7%.

В 2012 г., с вводом Северо-Европейского газопровода, подача газа через ГИС «Суджа» по ужгородским газопроводам сократилась до 63 млрд. куб. м в год, что составляет 81% от технически возможной производительности на данном направлении. По остальным системам газопроводов объемы транспорта газа практически не изменились.



Общая нагрузка системы газопроводов по Обществу в 2012 г. снизилась и составила 70% от технической возможной производительности, против 82% в 2011 г.

Необходимо отметить, что по итогам прошедшей зимы, несмотря на пиковые расходы газа через КРП в объеме 7 млн. куб. м/час, давления на входах в проблемные КРП не опускались ниже 30 кг/см². Это стало возможным благодаря вводу новых газотранспортных мощностей, таких, как газопрово-



ду «Касимовское ПХГ – КС «Воскресенск», «Елец – Щекино», «КГМО-1» на участке «КС «Ногинск» – КС «Воскресенск».

**► Общая протяженность магистральных газопроводов**



и газопроводов-отводов по сравнению с прошлым годом незначительно снизилась в основном за счет вывода из эксплуатации отключенных газопроводов (не списанных. – Прим. авт.) и составила 21 324 километра.

По сравнению с 2011 г. протяженность газопроводов, подготовленных к проведению ВТД, увеличилась на 128 км и составила 8 тысяч 200 километров.

>>> стр. 2

### ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

**В.А. МИХАЛЕНКО – ПЕРВЫЙ ГОД «У РУЛЯ». МНЕНИЕ СОРАТНИКОВ ПО «ЦЕХУ»**

Стр. 3–4

**«СЕРТИФИКАЦИЯ – ПАСПОРТ СООТВЕТСТВИЯ». ДВА МНЕНИЯ ПО ПРОБЛЕМАТИКЕ**

Стр. 6–7

**«ДЕРЖАТЬ МАРКУ С ВЫСОКО ПОДНЯТОЙ ГОЛОВИЙ»: ПРОФСОЮЗЫ ОБЩЕСТВА ПОДВЕЛИ ИТОГИ И ПЕРЕИЗБРАЛИ СВОЕГО ПРЕДСЕДАТЕЛЯ**

Стр. 8–9

**НОВЫЙ ПРОЕКТ МЕДИКОВ – РЕПОРТАЖ ИЗ «ПРИОКСКИХ ДАЛЕЙ»**

Стр. 9

**ВИКТОРУ ПАВЛОВИЧУ ЧУРЮКИНУ – 60!**

Стр. 10

**«ДЛЯ ЭТОГО НАС СОЗДАЛ БОГ» – ВЕСТИ ИЗ ПУЛЯТИНО**

Стр. 12

## INFOC В ЗИМЕНКАХ

**В УПЦ «Зименки» состоялось заседание Комитета по информации и коммуникации (INFOC) на тему: «Современные тенденции развития информационно-коммуникационных услуг и систем управления».**

На этот раз ООО «Газпром трансгаз Москва» выступило в качестве принимающей стороны. Генеральный директор Общества В.А. Михаленко лично поприветствовал гостей и участников Европейского делового конгресса.

От руководства Общества на заседании присутствовали заместитель генерального директора по автоматизации и связи А.С. Вербило, начальник Службы связи Н.Г. Пальчиков и другие.

С приветственным словом и вступительной речью также выступили председатель комитета А. Иванчич и начальник Департамента автоматизации систем управления технологическими процессами ОАО «Газпром» Н.Ф. Столяр.

>>> стр. 2



## БУДУЩЕЕ – ЗА ЭКОЛОГИЧЕСКИ ОРИЕНТИРОВАННЫМ ПРЕДПРИЯТИЕМ

4–5 апреля в учебно-производственном центре «Зименки» ООО «Газпром трансгаз Москва», в рамках Года экологии в ОАО «Газпром» состоялась научно-практическая конференция Общества по теме: «Рациональное использование природных ресурсов и охрана окружающей среды».

В состав Конкурсной комиссии конференции вошли заместитель начальника Департамента по транспортировке, подземному хранению и использованию газа – начальник Управления энергосбережения и экологии ОАО «Газпром» Александр Иш-

ков, главный инженер – первый заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Москва» Борис Буховцев, начальник Технического управления Общества Сергей Бойко и начальник Управления по работе с персоналом Вадим Афанасьев.

Открывая конференцию, Борис Буховцев отметил актуальность и важность рационального использования природных ресурсов и охраны окружающей среды – тем, которым уделяется большое внимание на государственном уровне.

>>> стр. 3

## ФАКЕЛ ФЕСТИВАЛЬ

**С 13 по 20 мая 2013 г. в г. Витебске Республики Беларусь пройдет заключительный тур V корпоративного фестиваля самодельных творческих коллективов и исполнителей дочерних обществ и организаций ОАО «Газпром» – «Факел».**

Следите за информацией о ходе фестиваля на сайте – <http://gazpromfakel.ru>



# ГЛАВНУЮ ЗАДАЧУ ВЫПОЛНИЛИ

стр. 1 <<<

За отчетный период **программа ВТД выполнена в полном объеме** на газопроводах протяженностью 2317 км (100% плана), в том числе с применением временных камер запуска и приема – 220 км. На участках протяженностью 2016 км работы по ВТД проводились повторно.

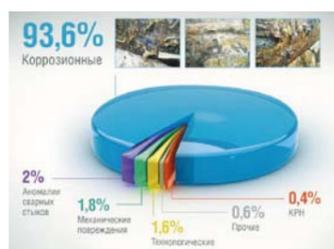
По результатам ВТД выявлено 46 622 дефекта, в том числе:

- критических – 1373;
- закритических – 222.

По результатам ВТД 2012 г. и предыдущих лет **ликвидировано рекордное количество дефектов, представляющих опасность**. Если ранее ежегодно мы устраняли в среднем около полутора тысяч дефектов, то в отчетном году устранили почти 4800 дефектов, из которых подавляющий объем (93,6%) приходится на коррозию. При устранении дефектов заменено более 3 км труб диаметром от 700 до 1400 мм. Кроме этого, 19 163 дефекта было ликвидировано в рамках переизоляции газопроводов. При этом было заменено почти 32 км труб.

В отчетном году **в полном объеме выполнен капитальный ремонт 4 ниток подводных переходов**, проведено приборно-волоконное обследование 161 нитки. Подводных переходов, находящихся в предельном состоянии, не выявлено.

**План диагностики переходов газопроводов под автомобильными и железными дорогами, надземных переходов выполнен в полном объеме**. Обследовано в общей сложности 59 объектов. Нарушений, требующих проведения ремонтных работ в неотложном порядке, на переходах не выявлено.



Во исполнение поручения заместителя Председателя Правления ОАО «Газпром» В.А. Маркелова в активной фазе находятся **работы по мониторингу нарушений зон МДР с привлечением ОАО «Газ-**

**пром космические системы»**. В рамках мониторинга выполнено позиционирование объектов ГТС в границах Новой Москвы в масштабе 1 к 10 000. Соответствующие материалы направлены в Москомархитектуру для учета при территориальном планировании. На начало отчетного года на линейной части газопроводов было зарегистрировано 264 места нарушений. В 2012 г. ликвидировано 10 нарушений и выявлено 7 новых. Таким образом, по состоянию на 1 января 2013 г. общее количество мест нарушений составило 261. В 2012 г. Обществом подано 80 исковых заявлений в суды. По 9 искам получен отказ, удовлетворено 10 исковых заявлений, на рассмотрении находится 61 заявление.

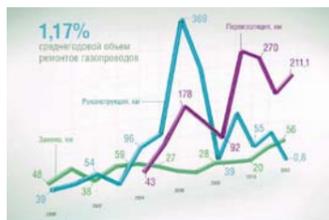


**Газотранспортная система ОАО «Газпром трансгаз Москва» старейшая, и мы считаем, что назрела необходимость решения проблем по устранению «узких мест» и повышению уровня ее надежности.**

За последние 11 лет среднегодовой объем реконструкции магистральных газопроводов Общества составил в среднем около 40 километров. Еще на 160 километрах газопроводов и газопроводов-отводов выполнялся капитальный ремонт методом переизоляции и замены трубы. Это составляет всего 1,17% от общей протяженности наших газопроводов. При этом хочу отметить, что по состоянию на 01.01.2013 г. 41% газопроводов эксплуатируется свыше 30 лет, еще 37% – от 21 года до 30 лет.

В 2012 г. **в полном объеме выполнен план капитального ремонта газопроводов**. Произведена замена 56 км трубопроводов (103,7% от плана). Переизолировано 211 км трубопроводов (101% от плана).

В отчетном году завершился срок действия утвержденной ОАО «Газпром» Комплексной программы повышения надежности



ГТС ООО «Газпром трансгаз Москва» на 2008–2012 гг. **В рамках выделенных лимитов все доведенные объемы работ по реконструкции и капитальному ремонту объектов были выполнены на 100%.**

Переизолировано более 1 тыс. км трубопроводов, или 47% от объемов, предусмотренных программой. Заменено 170 км трубы, или около 20% от плана. Еще 190 км газопроводов было реконструировано, что составляет 24% от предусмотренных программой 800 км. При этом следует отметить, что реконструкция газопроводов с целью их подготовки к ВТД не велась. Из предусмотренных программой 46 узлов запуска и приема ВТУ не смонтировано ни одного.

В настоящее время, как вы знаете, в Обществе разработана и утверждена Председателем Правления ОАО «Газпром» Алексеем Борисовичем Миллером Комплексная программа повышения надежности газотранспортной системы ООО «Газпром трансгаз Москва» на 2013–2017 гг., которая охватывает следующие направления деятельности Общества: магистральные газопроводы и газопроводы-отводы; ГРС; компрессорные станции; объекты энерговодотеплоснабжения; системы автоматизации управления; технологическую связь.

В составе Общества **функционируют 7 аварийно-восстановительных поездов (АВП)**. В 2012 г. силами АВП было выполнено 616 огневых работ, в том числе при выполнении комплексов планово-предупредительных работ (ППР), устранении дефектов на магистральных газопроводах по результатам ВТД, подключении технологических перемычек, замене дефектной запорной арматуры, при выводе в капитальный ремонт и подключении после капремонта участков газопроводов. Выполнялись также плановые огневые работы.

С целью приведения АВП к современному техническому и бы-

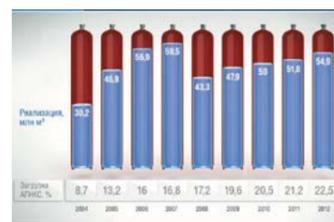
товому уровню мы планомерно ведем их реконструкцию. Подобный комплекс работ выполнен на четырех базах АВП. В настоящее время продолжают работы на базах АВП Гавриловского и Острогожского ЛПУМГ.

В соответствии с поручением выездного совещания под руководством Председателя Правления ОАО «Газпром» А.Б. Миллера, для повышения безопасности эксплуатации ГТС в Московском промышленном узле в Обществе создан и с 1 марта **начал функционировать участок Управления аварийно-восстановительных работ с размещением на промплощадке КС «Яхрома» Крюковского ЛПУМГ**, обеспечивающий оперативное прикрытие ГТС в северных и северо-восточных районах Московской области.



В отчетном году **установленная мощность ГПА не изменилась и составила 2,8 тыс. МВт**. В эксплуатации находятся 18 типов ГПА, установленных в 48 компрессорных цехах. **Суммарная наработка всех ГПА составила 254 тыс. часов** и по сравнению с уровнем 2011 г. уменьшилась на 89 тыс. часов (-26%).

С 2003 г. Общество ведет планомерную работу по реализации «Комплексной программы повышения надежности ГПА». Общие затраты на ее выполнение составили 2,2 млрд. руб. Реализация программы позволила нам уменьшить количество аварийных остановок со 180 в 2003 г. до 16 в 2012 г. Нарботка на отказ в отчетном году увеличилась на 943 часа и достигла 15 847 часов, против 14 904 часов в 2011 г.



В отчетном году продолжались устойчивые положительные тенденции в области реализации компримированного газа. За 2012 г. реализация составила 54,9 млн. куб. м и по сравнению с 2011 г. возросла на 6% (51,82 млн. куб. м). Загрузка АГНКС в среднем по Обществу за 2012 г. также возросла и составила 21,9% от проектной (в 2011 г. – 21,2%). К концу года загрузка достигла 22,5%. По итогам года от данной деятельности планировались убытки в размере 162,3 млн. руб. Фактически их удалось снизить до 40,9 млн. руб. В 2012 г. на 9 АГНКС из 23 был достигнут положительный финансовый результат.

Обществом **выполнена Программа природоохранных мероприятий по достижению корпоративных экологических целей на 2012 г.** По результатам ее реализации:

- плата за сверхнормативное воздействие на окружающую среду уменьшилась в 2,3 раза;
- доля отходов, направляемых на захоронение, сократилась на 19%.

В 2012 г. **в Обществе внедрена система экологического менеджмента, которая признана соответствующей требованиям стандарта ISO 14001.**



**Финансовая устойчивость Общества по-прежнему находится на высоком уровне. Коэффициент, характеризующий ее, в течение последних лет превышает нормативное значение.**

В целом финансовое состояние Общества можно оценить как устойчивое: чистые активы превышают уставный капитал более чем в два раза, наблюдается улучшение показателей финансовой устойчивости и оборачиваемости, что свидетельствует о росте деловой активности и повышении эффективности деятельности Общества.

## День за днем

## INFOC В ЗИМЕНКАХ

стр. 1 <<<

На заседании были подняты и подробно обсуждались такие профильные темы, как: повышение эффективности командной работы через современные технологии; возможности космических средств по решению задач ОАО «Газпром»; опыт перевода корпоративной IT-инфраструктуры на функционирование по принципам облачных вычислений (Private Clouds); компоненты мобиль-

ного рабочего места на базе планшетов и смартфонов – базовые прикладные и инфраструктурные решения и другие важные коммуникативные направления.

Доклады участников заседания из России, Германии, Италии и Словении представили вниманию аудитории свои новые идеи, которые проложат путь развитию современных информационных и телекоммуникационных решений.



### Краткая справка.

Европейский деловой конгресс является международной неправительственной некоммерческой организацией (НПО), основанной в декабре 1997 г. в Бонне (Германия).

В соответствии с уставными целями ЕДК комитет «Информация и коммуникации» сосредоточивает свое внимание на изучении проблем в области информационных технологий и поиске их решений. Комитет обеспечивает непрерывный диалог по данной тематике между членами ЕДК и другими заинтересованными сторонами стран-членов ОБСЕ.

# ВЫСОКИЙ ПЛАСТ ПРОФЕССИОНАЛИЗМА И ГАЗПРОМОВСКИХ ТРАДИЦИЙ

– ... Когда на моем представлении трудовому коллективу Общества я увидел глаза людей и услышал самые теплые напутственные слова как в мой адрес, так и в адрес всего предприятия, понял, что вернулся в свой родной дом. Здесь очень серьезный пласт – профессионализма, истинных газпромовских традиций, причем самого высочайшего качества, – отметил ровно один год назад в первом интервью «Прометею» по случаю своего вступления в должность генеральный директор Общества Вячеслав Александрович Михаленко. А на вопрос: каковы первоочередные планы в новой должности – ответил:

– Работать, работать и работать... И главное – двигаться вперед. Вместе с командой неравнодушных сплоченных профессионалов ООО «Газпром трансгаз Москва».

... Сегодня представители этой команды, соратники «по цеху», делятся своими мнениями о том, как прошел этот год.

## СЛОЖНЫЙ, НАСЫЩЕННЫЙ, ПЕРЕЛОМНЫЙ...

Прошел год с момента вступления Вячеслава Александровича Михаленко в должность генерального директора ООО «Газпром трансгаз Москва». Сложный год. И для нашего трудового коллектива, и вдвойне сложный – для самого генерального директора. Сложный, но очень насыщенный и, можно сказать, переломный.

Глобальные задачи по реорганизации деятельности и перспективному развитию Общества, поставленные Вячеславом Александровичем год назад и казавшиеся в начале некоторым нашим сотрудникам сиюминутными, воплотились в конкретные шаги и решения. Был задан четкий вектор движения по всем направлениям нашей деятельности.



На демонстрации новой установки плазменной резки

Могу отметить несколько моментов. В производственной сфере – это, конечно же, «Комплексная программа повышения надежности газотранспортной системы ООО «Газпром трансгаз Москва» на 2013–2017 годы» – ключевой документ, своего рода Конституция Общества, подписанный Председателем Правления ОАО «Газпром» Алексеем Борисовичем Миллером. Производственный блок, за работу которого я отвечаю, четко понимает свои цели и задачи, а главное, последовательность действий на ближайшую пятилетку.



Идет утверждение «Комплексной программы» на 2013–2017 гг.

В социальном плане – это огромное внимание к сотрудникам, их нуждам и потребностям: повышение заработной платы, поставка новой техники, разработка новых подходов к медицинскому обеспечению людей. Изменился психологический климат в коллективе.

У Вячеслава Александровича есть четкое понимание – куда и как вести «мострансгазовский корабль», а наша задача – сохранять этот курс и поддерживать набранные темпы движения.

**Б.М. БУХОВЦЕВ,**  
главный инженер –  
первый заместитель  
генерального директора  
ООО «Газпром трансгаз Москва»

## В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ – НАДЕЖНОСТЬ

Управлением по эксплуатации компрессорных станций на сегодняшний день эксплуатируется 278 газоперекачивающих агрегатов общей установленной мощностью 2796,3 МВт, которые включают в себя 18 типов ГПА, установленных в 48 компрессорных цехах, многие из которых выработали назначенный ресурс, а часть из них морально и физически устарели.

Задачи по повышению надежности эксплуатируемого оборудования всегда были в центре внимания нашего предприятия. Однако генеральным директором Михаленко Вячеславом Александровичем при разработке «Ком-

плексной программы повышения надежности газотранспортной системы ООО «Газпром трансгаз Москва» на 2013–2017 годы», утвержденной Председателем Правления ОАО «Газпром» Алексеем Борисовичем Миллером, поставлены цели не только на повышение надежности каких-то элементов эксплуатируемого оборудования КС, но и на замену морально и физически устаревшего оборудования на современное высокотехнологичное энергоэффективное оборудование. В рамках этой программы также решается вопрос установки на КС Общества новейших современных ЭГПА с частотным регулированием, которые позволят снизить энергозатраты и резко повысить надежность КС.

Особым приоритетом у Вячеслава Александровича являются задачи, связанные с повышением надежности объектов московского промышленного узла. Одной из важных целей в этом направлении он видит реконструкцию компрессорной станции «Серпуховская».

За период существования в Обществе накопилось много разработок по внедрению новой техники и перспективных технологий в транспорте газа. В этой связи генеральным директором была поставлена задача обобщения накопленных достижений, поиска и апробации новшеств других газотранспортных предприятий, а также поставлены амбициозные задачи разработки перспективных технологий по тем направлениям производства, где проблемные вопросы еще не решались. В настоящее время формируется портфель этих технологий.

2013 год в ОАО «Газпром» провозглашен Годом экологии. Это также не осталось без внимания Вячеслава Александровича. В части КС им были поставлены задачи по снижению эмиссии газа в окру-



КС «Волоколамская». Нанесение антикоррозионного покрытия выхлопных труб методом напыления



Улучшение санитарных норм работы обслуживающего персонала путем внедрения высокоэффективных систем теплошумоизоляции

жающую среду. Разработаны планы дальнейшей работы в данном направлении, также ведутся работы по апробации и закупке новых приборов, используемых для решения указанных задач.

Мы четко понимаем поставленные генеральным директором задачи, у управления есть потенциал для качественного и своевременного их решения.

**Н.В. ДАШУНИН,**  
начальник Управления  
по эксплуатации КС, ЭМО и АГНС  
ООО «Газпром трансгаз Москва»

## ЖИЗНЬ КРУТО ИЗМЕНИЛАСЬ

«Что у вас тут происходит? Я думал, не туда заехал, здание управления вроде бы то, а все остальное совершенно не соответствует тому, что я помню! А я был-то всего 8 месяцев назад!» – так приветствовал меня инспектор Газнадзора, после того как окинул удивленным взглядом промышленную площадку филиала.

Да, действительно, жизнь филиала за прошедший год круто изменилась – стартовало строительство технологического комплекса – базы АВП Острогожского ЛПУМГ, что ознаменовало собой начало нового этапа жизни и развития филиала. Стремительно меняется центральная промплощадка Острогожского ЛПУМГ. Работники, затаив дыхание, следят за происходящими переменами, в которые поначалу не верилось.

За год в распоряжение филиала поступила 31 единица новой техники. Техника уникальная: импортные трубоукладчики, бульдозеры и трапы, передвижное сварочное

оборудование, автомашины, предназначенные для выполнения работ в трассовых условиях, передвижные лаборатории, прекрасные автобусы для перевозки персонала. Такого количества и такого качества машин и дорожно-строительной техники в течение года в филиале не поступало никогда.

Будущее Острогожского ЛПУМГ и Общества обрело реальные очертания – в кратчайшие сроки разработаны, согласованы и утверждены важнейшие программы, определяющие направления развития на годы вперед. Это – «Комплексная программа повышения надежности ГТС ООО «Газпром Трансгаз Москва» на 2013–2017 годы», «Комплексные планы развития промплощадок филиалов на 2013–2017 годы». Особо стоит отметить «План мероприятий по приведению к единому фирменному стилю «ОАО Газпром» объектов приграничных филиалов на 2013–2015 годы», который, по сути, задает тон всем предприятиям системы «Газпрома» в создании единого корпоративного стиля на объектах газотранспортной системы.



Строительство базы АВП в Острогожском ЛПУМГ

Отдельно хочется сказать о коренных изменениях в региональной политике, в результате которых роль филиалов в регионах присутствия меняется. Филиалы становятся полноправными представителями и проводниками политики, проводимой Обществом в регионах ответственности.

Ведется работа с молодежью. В филиале в полной мере заработал Совет молодых ученых и специалистов, по инициативе которого в прошлом году была разработана «Концепция празднования корпоративного Дня молодежи», о которой представители филиала доложили на встрече генерального директора с молодыми работниками и на основании которой в филиале впервые состоялось празднование Дня молодежи.

>>> стр. 4

## БУДУЩЕЕ – ЗА ЭКОЛОГИЧЕСКИ ОРИЕНТИРОВАННЫМ ПРЕДПРИЯТИЕМ

стр. 1 <<<

На протяжении двух дней конференции были заслушаны 28 выступлений представителей дочерних обществ ОАО «Газпром»: ООО «Газпром добыча Астрахань», ООО «Газпром добыча Казань», ООО «Газпром добыча Надым», ООО «Газпром добыча Уренгой»,

ООО «Газпром трансгаз Москва», ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород», ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург», ООО «Газпром трансгаз Саратов», ООО «Газпром трансгаз Ставрополь», ООО «Газпром трансгаз Сургут», ООО «Газпром трансгаз Уфа», ООО «НИИГаз-экономика», ООО «ВНИИГАЗ».



По итогам конференции были определены 6 финалистов. Первое место занял мастер службы «Воронежское ЛПУМГ» Сергей Кабин, выступивший с докладом на тему: «Экономия природных ресурсов на собственные нужды и снижение влияния вредных экологических факторов на окружающую среду при использовании регуляторов давления РДУ-Т (С)».

Второе место разделили работники ООО «Газпром ВНИИГАЗ» Анна Никишова и ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» Полина Савченко.

Третье место присудили участникам конференции, представлявшим следующие дочерние общества: ООО «Газпром трансгаз Уфа» – Антон Прокопенко, ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» – Ирина Терехова и ООО «Газпром трансгаз Саратов» – Елена Хрячкова.

Конференция завершилась выступлением начальника Управления по работе с персоналом Вадима Афанасьева, наградившего победителей конкурса дипломами и памятными подарками.

## День за днем

### НАЗНАЧЕНИЯ СОТРУДНИКОВ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ МОСКВА»

#### АДМИНИСТРАЦИЯ

**Горбунов Вячеслав Андреевич** – избран председателем первичной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Москва» – 01.04.2013

#### ФИЛИАЛЫ

**Панкин Виталий Валерьевич** – назначен заместителем начальника Тульского ЛПУМГ – 14.03.2013

**Пучков Сергей Алексеевич** – назначен заместителем начальника Тульского ЛПУМГ – 14.03.2013

# ВЫСОКИЙ ПЛАСТ ПРОФЕССИОНАЛИЗМА И ГАЗПРОМОВСКИХ ТРАДИЦИЙ

стр. 3 <<<

Новое качество приобрели координационные советы, регулярно проводимые в нашем Обществе. На сегодня это площадка, на которой руководство Общества действительно советуется с филиалами, заинтересовано услышать мнение об актуальнейших вопросах, возникающих в процессе развития Общества с мест, производит постановку важнейших задач, решение которых определит будущее нашего предприятия. В этом качестве координационные советы, как никогда ранее, служат укреплению корпоративного и командного духа.

Творческие коллективы филиала готовятся принять участие в первом в истории Общества совместном – взрослому и детскому – фестивале в Белгороде, к выступлениям на котором предусмотрено максимальное привлечение работников филиала и их детей.

Думаю, не ошибусь, если скажу, что прошедший первый год работы Общества под руководством Вячеслава Александровича Михаленко получился одним из самых динамичных и судьбоносных в истории нашего филиала.

**Сергей КОНОВАЛОВ,**  
начальник Острогожского ЛПУМГ

## ПОЧУВСТВОВАЛИ ЗАБОТУ И ВНИМАНИЕ

Прошедший год для УТТИСТ был знаковым и переломным. Впервые, филиал стал значительно крупнее – в его состав были включены АТХ филиалов УМТСИК и ЦДИР. Во-вторых, в феврале текущего года произошло переименование филиала из привычного всем «Автотранспортного предприятия» в «Управление технологического транспорта и специальной техники». И в-третьих, произошло событие, которого все мы ждали, – кардинальное обновление автомобильного парка!

Трудно переоценить чувство гордости за свою компанию, воз-



никающее у сотрудников, которых доставляют на работу и с работы современные белоснежные автобусы «Мерседес-Бенц» с эмблемой «Газпром трансгаз Москва» или везут в «Газпром» новые «Тойоты Камри».

Наш коллектив почувствовал заботу и внимание к своим нуждам по всем направлениям деятельности социальной и производственной сферы.



За все эти, безусловно, положительные и перспективные перемены мы выражаем огромную благодарность руководству Общества и с оптимизмом смотрим в будущее!

**Сергей КЛЮСОВ,**  
начальник УТТИСТ

## ОТ СЛОВ ПЕРЕШЛИ К КОНКРЕТНЫМ ДЕЛАМ!

В мае 2012 г. генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Москва» В.А. Михаленко впервые посетил клинический санаторий «Приокские дали». И сразу наш коллектив почувствовал кардинальное изменение отношения к насущным проблемам медиков.



За истекший год был утвержден план долгосрочного развития санатория с созданием на его базе современного клинического реабилитационного центра.

Была поддержана просьба о введении в штатное расписание дополнительных медицинских ставок: врача-педиатра, медсестер по массажу, грязелечению и водолечению, инструктора ЛФК. Это позволило улучшить качество медицинского обслуживания и внедрить новые формы работы. В частности, с апреля 2013 года стартовал пилотный проект профилакторного лечения без отрыва от производства работников с вредными условиями труда.



В завершающей стадии решение давней проблемы санатория – отсутствие современных спортивных сооружений. По инициативе Вячеслава Александровича принципиально решен вопрос о строительстве в рамках программы «Газпром – детям» универсального спортивного модуля. В ближайшее время санаторий получит комплекс современных тренажеров для оснащения зала лечебной физкультуры.



К радости коллектива решена многолетняя проблема доставки сотрудников. Вместо ржавого «пазика», в котором не хватало мест, выделен новый комфортабельный автобус.

Это свидетельствует о позитивных изменениях в социальной политике Общества, в частности заботе о медиках.

**Александр СОКОЛОВ,**  
директор клинического санатория «Приокские дали»

## «ЗАРЯЖЕНЫ» НОВЫМ ИМПУЛЬСОМ

Период 2012–2013 гг. ознаменован комплексным подходом к выработке решений по проблемным и перспективным вопросам деятельности нашего предприятия. Приняты сложные программы. Перспективная производственная программа, подготовленная в сжатые сроки и утвержденная Председателем Правления ОАО «Газпром» А.Б. Миллером. Программа развития промышленных площадок филиалов, с учетом сокращения арендуемых земельных участков, затрагивающая такие существенные аспекты жизнедеятельности филиалов, как бытовые помещения, столовые, гаражи, медицинские пункты.

Обновлен парк автомобильной и специальной техники в несопоставимых с предыдущими периодами объемах. В нашем филиале проведены все процедуры по регистрации ее в органах ГИБДД,



и 15 апреля текущего года техника, закрепленная за самыми ответственными и профессиональными водителями, введена в эксплуатацию. Начальник АТХ филиала В.М. Буряков провел инструктаж водительского состава о безаварийной работе и бережном отношении к транспортным средствам. А отец Феодорит осуществил чин освящения новых машин.

В области творческой и спортивной жизни коллектив «заряжен» новым импульсом, рождающим новые идеи и ведущим к новым достижениям.

Кроме того, мы реализуем политику генерального директора в



области благотворительности, охраны окружающей среды, охраны труда, совершенствованию работы с молодыми специалистами и рационализаторской деятельности. Мы уверены в важности развития этих направлений, что в комплексе с решением производственных задач является колоссальным залогом к дальнейшему стремительному развитию Общества.

**Виталий КРЮЧКОВ,**  
начальник Пуятинского ЛПУМГ

## ГЛАВНЫЙ ОРИЕНТИР – НА ЧЕЛОВЕКА

В течение многих лет я хотел услышать от руководства то, что услышал на первом же совещании Вячеслава Александровича Михаленко, когда он собрал всех руководителей филиалов. Он тогда сказал одну фразу, которая меня в хорошем смысле слова потрясла: «До тех пор, уважаемые коллеги, пока при слове «Мострансгаз» в глазах ваших подчиненных не будет появляться блеск, вы – каждый из вас – не дорабатывает».

Понимаете? Это уже был ориентир, вектор на наш персонал. Это означало, что во главу угла генеральный директор ставит человека, который своим повседневным трудом зарабатывает честь и славу нашей организации.

Также были обозначены первые приоритеты политики нового руководства: абсолютное исключение травматизма на производстве, достойные условия труда, организация здравоохранения и питания на высочайшем уровне. Все это воистину направлено на улучшение условий работы и жизни наших сотрудников. И обратная реакция не заставила себя долго ждать. Люди понимают и поддерживают все, что совершается на благо общего дела. Уверен, что такое, четко социально ориентированное предприятие непременно «обречено на успех».

**Вадим ЩЕРБАКОВ,**  
председатель ОПО  
ООО «Газпром трансгаз Москва»

## День за днем

# ЗАНЯТИЯ ПО ГО И ЧС – ОРГАНИЗОВАННО И КАЧЕСТВЕННО

В конце марта на базе УПЦ «Зименки» был проведен организационно-методический сбор с работниками филиалов, уполномоченных на решение задач в области гражданской защиты и мобилизационной подготовки. В рамках мероприятия прошли учебные занятия, были подведены итоги работы филиалов Общества в сфере гражданской обороны, предупреждения чрезвычайных ситуаций и мобилизационной подготовки в 2012 г.

В ходе первого дня сбора, которые состоялись для отработки общей методики в Крюковском ЛПУМГ, были проведены показательные занятия с нештатными формированиями гражданской защиты: Пунктом выдачи средств индивидуальной защиты (СИЗ); Постом радиационного и химического наблюдения (РХН) и Санитарным постом. Занятия проведены организованно и с хорошим качеством.



За лучшую подготовку и проведение показательного занятия были отмечены: главный инженер Крюковского ЛПУМГ Н.В. Мозолюк; ведущий инженер ГОЧС и МП Крюковского ЛПУМГ В.А. Крюков;

ведущий инженер службы РСР и МТС Крюковского ЛПУМГ И.А. Андреева (начальник Пункта выдачи СИЗ), электромонтер ЛСТСиР службы связи Крюковского ЛПУМГ И.Ф. Берестов (начальник Поста РХН), заведующая здравпунктом Е.Н. Сюрко (начальник Санитарного поста).

По итогам работы за 2012 год лучшими отмечены: ведущий инженер ГОЧС и МП Белоусовского ЛПУМГ В.А. Красиков; ведущий инженер ГОЧС и МП Центравтогаза

И.В. Ефремов и ведущий инженер ГОЧС и МП Пуятинского ЛПУМГ В.И. Стеничкин.

Итогом сборов стали зачеты по знанию работниками Общества основных положений руководящих и правовых нормативных документов в области гражданской обороны, чрезвычайных ситуаций и мобилизационной подготовки.

**Сергей РОССИХИН,**  
заместитель начальника  
Специального отдела

## В РЕАЛЬНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ УСЛОВИЯХ

был организован конкурс профессионального мастерства на звание «ЛУЧШИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПРОТИВОКОРРОЗИЙНОЙ ЗАЩИТЫ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ МОСКВА»

**В КОНЦЕ МАРТА ТЕКУЩЕГО ГОДА В УПЦ «ЗИМЕНКИ» И ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БАЗЕ «СТОЛБОВО» ФИЛИАЛА ОБЩЕСТВА «УАВР» ПРОШЕЛ ТРЕТИЙ ПО СЧЕТУ СМОТР-КОНКУРС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА НА ЗВАНИЕ «ЛУЧШИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПРОТИВОКОРРОЗИЙНОЙ ЗАЩИТЫ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ МОСКВА». ПОБЕДИТЕЛЬ ПРЕДЫДУЩЕГО КОНКУРСА – П.П. КАКАЛИН, НАЧАЛЬНИК СЛУЖБЫ ЗАЩИТЫ ОТ КОРРОЗИИ ТУЛЬСКОГО ЛПУМГ, В 2011 ГОДУ СТАЛ ПРИЗЕРОМ ОДНОИМЕННОГО СМОТРА-КОНКУРСА ОАО «ГАЗПРОМ».**

**КОМИССИЮ НЫНЕШНИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОСТЯЗАНИЙ В СОСТАВЕ ШЕСТИ ЧЕЛОВЕК ВОЗГЛАВИЛИ НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ ПО ЭКСПЛУАТАЦИИ МАГИСТРАЛЬНЫХ ГАЗОПРОВОДОВ В.П. ПАХОМОВ И НАЧАЛЬНИК ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОТДЕЛА ЗАЩИТЫ ОТ КОРРОЗИИ УПРАВЛЕНИЯ С.А. СИДОРОВ.**

Для подготовки и проведения смотра-конкурса была проделана большая работа с привлечением специалистов ИТУ ЭХЗ и службы АВР на линейной части МГ и ГРС филиала ООО «Газпром трансгаз Москва» «УАВР». Были разработаны, изготовлены и смонтированы стенды, оборудованы рабочие места, на которых конкурсанты показывали свое знание, умение и навыки.

В конкурсе приняли участие 22 специалиста, представляющие службы защиты от коррозии филиалов Общества: 5 начальников службы защиты от коррозии; 8 ведущих инженеров; 7 инженеров и 2 мастера.

Теоретическое задание состояло из 100 тестовых вопросов, охватывающих темы контроля состояния противокоррозионной защиты и эксплуатации средств ЭХЗ; контроля качества лакокрасочных покрытий; оказания первой медицинской помощи при несчастных случаях. В отведенные на теорию 3 часа времени уложились все конкурсанты. Они показали высокий уровень знаний и подготовки. При этом сразу определились 2 лидера – представители УАВР и Истинского ЛПУМГ.

Практическая часть была организована таким образом, чтобы максимально приблизить конкурсные задания к реальным условиям работы. Она состояла из четырех заданий, для выполнения которых конкурсанты были обеспечены широким набором инструментов, приборов контроля и оборудования. Они должны были выбрать из них необходимые для выполнения конкретного задания.

Прежде всего, соревнующиеся продемонстрировали свое мастерство в **определении технического состояния средств противокоррозионной защиты**. Практическое задание выполнялось на тренажере, состоящем из современной



установки катодной защиты типа КМО НГК-ИПКЗ-Евро и трех НГК-КИП, имитирующих точку дренажа УКЗ, состояние изолирующего соединения. Тренажер позволял производить все необходимые измерения, а также имитировал ряд возможных характерных неисправностей, которые должны были выявлены конкурсантом.

Далее предстояло осуществить **контроль качества нанесенного защитного покрытия газопровода**. Для выполнения данного задания конкурсантам были предоставлены современные приборы: искровой дефектоскоп «Elcomentr 236» и магнитный толщиномер «MT2007», а также средства индивидуальной защиты (диэлектрические перчатки). Подготовлен тренажер в виде участка трубопровода Ду 520 мм с нанесенным на нем изоляционным покрытием на основе экструдированного полиолефина с имеющимися дефектами. Задание, которое, на первый взгляд, выглядело наиболее простым, вызвало у некоторых конкурсантов определенные трудности. Большинство из них выявили все дефекты в защитном покрытии.

Третье практическое задание заключалось в выполнении **контроля качества нанесенного лакокрасочного покрытия и состояния подготовки поверхности к его нанесению**. Для этого были подготовлены образцы с нанесенными ЛКИ разной толщины, разного цвета и разной степени очистки. В задачу конкурсанта входило определение адгезии ЛКИ с выбором подходящего метода, идентификация цвета образцов и определение степени подготовки поверхности к нанесению ЛКИ по запыленности и шероховатости. Данная тема была новой в направлении деятельности служб защиты от коррозии. И несмотря на то что конкурсанты готовились



к выполнению заданий этого конкурса теоретически, на практике большинство из них показали высокие результаты.

Последнее практическое задание оценивало уровень соревнующихся в **оказании первой доврачебной реанимационной помощи**. Оно проводилось на тренажере-манекене. В ходе выполнения задания нужно было «оживить» пострадавшего, применяя наружный массаж сердца и искусственное дыхание. Конкурсанты в целом показали неплохие навыки по оказанию первой доврачебной помощи.

При общей оценке выполнения практических заданий учитывались: соблюдение требований охраны труда и промышленной безопасности, правильность сборки схем измерений, комментарии своих действий.

Подведение итогов конкурса осуществлялось путем подсчета полученных конкурсантами общего количества баллов.

По итогам проведения смотра-конкурса **первое место и звание «Лучший специалист противокоррозионной защиты ООО «Газпром трансгаз Москва» завоевал М.В. Бабкин – начальник службы защиты от коррозии Истинского ЛПУМГ.**

**На втором месте – А.В. Абра-**



**мов**, ведущий инженер инженерно-технологического участка электрохимзащиты УАВР, и **Д.С. Елисеев**, ведущий инженер службы защиты от коррозии Тульского ЛПУМГ.

**Третье место заняли: М.Н. Лукьянов**, инженер службы защиты от коррозии Белгородского ЛПУМГ, **А.М. Шумкин**, начальник службы защиты от коррозии Путятинского ЛПУМГ и **С.А. Бацких**, ведущий инженер службы защиты от коррозии Моршанского ЛПУМГ.

Проведенный смотр-конкурс показал свою актуальность и способствовал распространению передовых методов, приемов труда и повышению профессионального мастерства в системе противокоррозионной защиты ООО «Газпром трансгаз Москва».

Конкурсной комиссией и конкурсантами была отмечена высокая организационно-техническая подготовка, максимально приближенная к реальным производственным условиям.

**Ринат РАХИМОВ,**  
начальник инженерно-технологического участка электрохимзащиты УАВР

### Фотозвезд

## КОМАНДА – ЗАЛОГ УСПЕХА

Время неумолимо. Еще вроде бы в ушах слышен звон новогодних бокалов, а на дворе уже апрель и мы подводим итоги работы первого квартала. Каковы его особенности? Испытывается на прочность и надежность наша система газоснабжения в зимний период эксплуатации. Кроме этого, в первом квартале начинается паводковый период, связанный с повышением уровня воды в водоемах, а также оттаиванием грунтов, когда не исключается возможность разрушения газопроводов. Именно на этот период приходится основная доля аварий и инцидентов. Поэтому работа персонала в первом квартале характеризуется максимальной собранностью, готовностью к действию.

В отличие от напряженности работ эксплуатационного характера, первый квартал нельзя отнести к напряженным в плане работы по выполнению различных производственных программ, в отличие от второго, третьего и четвертого квартала, но особенно важно именно в первом квартале провести организационные работы по обеспечению безусловного выполнения задач всего года.

В Елецком ЛПУМГ работа организовывалась с учетом именно всех тех моментов, о которых было сказано выше. За период с начала 2013 г. в филиале не было допущено нарушений режима транспорта газа и газоснабжения потребителей. Аварий и инцидентов в первом квартале не было.

Планом капитального ремонта на 2013 г. Елецкому ЛПУМГ выделено на освоение 1 175 600 рублей без НДС, из них – капитальный ремонт газопровода-отвода Ду-1000 на г. Липецк методом замены трубы 1062 тыс. рублей. В первом квартале были проведены работы по организации перебазирования подрядной организации ОАО «Сибтрубопроектстрой», обустройства и пуска в работу трубосварочной базы, которая в марте месяце начала свою работу, сварено в «двухтрубки» около 1,5 км трубы. Трубы в настоящее время пока больше нет.

Надо сказать, что капитальным ремонтом газопровода Ду-1000 на г. Липецк началась большая работа по реконструкции с целью повышения надежности и безопасности эксплуатации сложного двухниточного газопровода-отвода, обеспечивающего газом



г. Липецк и еще семь районов Липецкой области. В первом квартале начаты проектные работы по реконструкции второй нитки этого газопровода-отвода, которая была пущена в работу еще в далеком 1960 г.

В марте месяце начаты работы по капитальному ремонту т/а № 1.

В январе-феврале 2013 г. в филиале проводились работы по внутритрубной диагностике. Так, совместно с Моршанским, Донским, Орловским ЛПУМГ была проведена внутритрубная инспекция газопроводов «Уренгой-Ужгород», «Елец-Кременчуг-Кривой Рог», «Прогресс», всего в зоне ответственности Елецкого ЛПУМГ 124 км. Совместно с Тульским ЛПУМГ проведена диагностика газопровода «Елец-Серпухов», всего 16 км.

В феврале были проведены огневые работы на МГ «Уренгой-Ужгород» по устранению 3 дефектов согласно отчета экспресс-анализа внутритрубной диагностики.

В первом квартале закончены работы по монтажу системы ЕИПТ в филиале. В настоящее время система проходит опытно-промышленную эксплуатацию.

Большая работа в первом квартале была проведена по организации устранения нарушений охраняемых зон и зон минимально допустимых расстояний от оси газопровода. Был проведен ряд встреч и совещаний на уровне главы г. Липецка, первого заместителя администрации Липецкой области. В результате чего наметился серьезный сдвиг в решении вопроса устранения целого ряда нарушений, реализация планируется в мае-июне месяце. Конечно же, вопросы остаются, остается недопонимание проблемы, что более всего удивительно, со стороны судебных органов, но руки опускать не собираемся.

>>> стр. 7



Фотовзгляд

## РАДИ ВОЗРОЖДЕНИЯ БЫЛЫХ ТРАДИЦИЙ

Истье – настоящий «рабочий поселок», возникший при Петре Первом в 1713 г. С началом строительства газокomppressorной станции в 1967 г. наше село пережило очередную подъем: начали возводиться многоквартирные дома, детские сады, новая школа, позднее Дом культуры, спортивные комплексы, целый жилой микрорайон. Территория всего села облагораживалась: силами работников газокomppressorной станции и жителями села высаживались зеленые насаждения, разбивались клумбы, обустроивались во дворах детские игровые площадки. Значение газокomppressorной станции в жизни небольшого села не переоценимо, так как, обладая нужными ресурсами – техническими,



В рамках ППР КС были выполнены огневые работы по замене дефектного тройника на входном коллекторе ПУ ТКЦ, по ремонту входного коллектора ПУ ЭПЦ, по замене межцековой перемычки кр. № 506 с байпасной обвязкой, по ремонту байпасной обвязки крана № 30А МГ САЦ-II Ду 1200. Произведен средний ремонт ГПА ГТ 750-6 ст. № 5 и текущий ремонт ГПА ГТ-6,5 А1 ст. № 2. Были выполнены две программы по диагностическому обследованию подключающих шлейфов. Выявленные дефекты устранены в установленные сроки.



человеческими, а главное, желанием видеть родное село чистым, ухоженным, достойным, мы всегда оказывали помощь администрации. И понимали, что делаем это ради настоящих и будущих поколений газиков.

Особую роль в решении проблем ремонта, реконструкции и строительства объектов Истьянского ЛПУМГ сыграла разработка Комплексного плана перспективного развития промплощадок филиалов ООО «Газпром трансгаз Москва» по инициативе генерального директора Общества В.А. Михаленко, который позволит определить приоритетные и необходимые работы филиала в данном направлении на 2013–2017 и последующие годы. Реализация этого плана, синхронизированная с действующими программами ОАО «Газпром» и ООО «Газпром трансгаз Москва», позволит оптимизировать территорию промплощадки, привести ее к единому корпоративному стилю, создать современные условия труда и отдыха для персонала, повысить экологическую и техногенную безопасность объектов Истьянского ЛПУМГ.

Впервые за всю историю деятельности филиала в 2012 г. проведена ВТД МГ САЦ-3 (июль) на участке 1916–1965,2 км (всего – 49,2 км) с применением временной камеры запуска очистных устройств. На основании полученного отчета для дальнейшей безопасной эксплуатации участка газопровода были устранены 28 дефектов. По результатам ранее проведенной ВТД устранено 59 дефектов на МГ САЦ-1.

В 2012 г. силами подрядной организации выполнен капитальный ремонт площадки АЗТ и крановых площадок, что позволило улучшить условия труда для обслуживающего персонала.

В прошлом году выполнено 5 запланированных мероприятий по улучшению условий труда, разработанных на основе аттестации рабочих мест 2010 г., что позволило улучшить условия труда на 64 рабочих местах (86 человек). Выполнены работы по замене люминесцентных ламп на светодиодные светильники. Для проверки эффективности выполненных мероприятий по улучшению условий труда, проведена внеочередная аттестация 193 рабочих мест.



За 2012 г. в филиал было поставлено 11 единиц автомобильной, дорожно-строительной и специальной техники, что позволило улучшить как качество проведения различного рода специальных работ, так и условия труда персонала, работающего на данной технике. Служба АТХ получила три легковых автомобиля, таких, как «Тойота Ленд Крузер 150 (Прадо)», «Тойота Ленд Крузер 200» и УАЗ-Патриот, автоцистерну для перевозки горючих жидкостей НЕФА3-66062-10, самосвал КАМА3-65111-62, два фургонка КАМА3-2747-0000010 на шасси ГАЗ-3302 и автобус «Мерседес-Бенц Интуро». Служба ЛЭС оснащена бульдозером CATERPILLAR-D6K XL, экскаватором CATERPILLAR-320 DL и специальным автобусом НЕФА3-4208-11-13. Служба связи обеспечена лабораторией связи на базе КАМА3-43118-15. Таким образом с приходом нового руководства обновлено 14% автопарка.

>>> стр. 7

# СЕРТИФИКАЦИЯ –

Интервью с директором Инженерно-технического центра ООО «Газпром трансгаз Москва» Юрием ЯРЫГИНЫМ

– Юрий Николаевич, поясните, что определило решение сертифицировать деятельность Общества, ведь есть эффективная действующая система управления предприятием?

– Сертификация не ставит под сомнение правильность и эффективность сложившейся в Обществе системы управления предприятием. Задачей сертификации является подтверждение соответствия всей системы организации деятельности Общества требованиям общепринятых стандартов и регламентов.

Решение о сертификации принимается каждой организацией добровольно. Вместе с тем Общество живет и работает в бизнес-среде, потребляет и само предлагает определенные услуги, несет обязательство перед партнерами, обществом, персоналом. И в этом цивилизованном диалоге необходимо иметь документ, подтверждающий качество выполняемых работ и услуг, компетентность и квалификацию. Поэтому с этой точки зрения сертификация носит принудительный характер.

Сегодня наличие сертификатов соответствия стало неременным условием для участия в тендерах, при получении различных заказов.

ОАО «Газпром» и его дочерние компании активно вовлечены в процесс сертификации своей деятельности. Системы менеджмента рассматриваются как часть политики технического регулирования и стандартизации в ОАО «Газпром», одной из задач его инновационного развития.

В настоящее время внедрение и сертификация систем менеджмента ведется во всех дочерних компаниях ОАО «Газпром». И надо сказать, что мы по этому направлению немного отстали.

В декабре прошлого года в Обществе внедрена система экологического менеджмента и принято решение о продолжении начатой работы – внедрении интегрированной системы менеджмента на основе систем менеджмента качества, экологического менеджмента, менеджмента профессионального здоровья и безопасности, других систем менеджмента.

Такая постановка задачи – разработка интегрированной системы менеджмента – среди дочерних компаний ОАО «Газпром» реализуется впервые. Большинство компаний сначала сертифицируют отдельные системы менеджмента, а потом решают вопросы их объединения, интеграции, а мы уже в самом начале разработки ставим задачу создания интегрированной системы и исходя из этого формируем требования к входящим в нее системам, разрабатываем системы по единым правилам.

– Какие выгоды получит Общество в результате сертификации?

– К преимуществам внедрения систем менеджмента относят гарантию успешного и качественного выполнения принятых в Обществе программ развития и повышения надежности, создание условий взаимной заинтересованности внутренних и внешних поставщиков Общества в повышении качества ока-

зываемых услуг (работ) и материально-технических ресурсов, повышение результативности производственно-хозяйственной деятельности и пр.

Интеграция систем менеджмента обеспечит согласованность действий функциональных направлений и подразделений, сокращение издержек по сравнению с ведением трех систем вместо одной (за счет одновременного выполнения действий, включая проведение совместного аудита); снижение противоречий между разными системами менеджмента и между ответственными за их внедрение.

Сертификат соответствия подтвердит обеспеченность производственно-технологического процесса в Обществе нормативно-технической документацией, оснащенность необходимым оборудованием, техникой, средствами измерений, наличие квалифицированного обученного персонала и пр.

– В чем заключается сертификация?

– Процесс сертификации заключается в подтверждении способности интегрированной системы менеджмента Общества и ее подсистем отвечать требованиям корпоративных и государственных стандартов.

Сертификация состоит из двух основных этапов – разработки и внедрения, проводимых независимой консалтинговой компанией, и непосредственно сертификации, выполняемой сертификационной организацией.

Разработка и внедрение систем менеджмента предусматривает проведение диагностического аудита на соответствие требованиям нормативных документов по стандартизации, определение политики и целей, описание регламентируемых процессов и документирование процедур в деятельности Общества.

Такой диагностический аудит намечено провести во второй половине апреля в администрации Общества, в Московском и Белоусовском ЛПУМГ, УАВР, УЭЗиС, Управлении МТСиК.

Важное внимание при этом уделяется обученности и вовлеченности персонала в этот процесс, организации внутреннего аудита и постоянного контроля соответствия.

В соответствии с устоявшейся практикой внедрение систем менеджмента неразрывно связано с процессом обучения его участников, и прежде всего руководителей организации. Такой семинар по внедрению интегрированной системы менеджмента и системы качества для высшего руководства Общества состоялся 6 марта в УПЦ «Зименки».

Дальнейшее обучение сотрудников Общества будет носить «каскадный» характер и использовать возможности очного и дистанционного обучения и обмена информацией.

Учитывая необходимость реагирования на вызовы внешней и внутренней ситуации, непрерывного развития и совершенствования своей деятельности, неизменной целью сертификации является постоянное улучшение менеджмента Общества и систем сертификации.



– Как будет организован процесс сертификации?

– В целях организации внедрения интегрированной системы менеджмента и ее подсистем в Обществе создана рабочая группа, утверждено положение о рабочей группе. В состав рабочей группы вошли специалисты – разработчики всех систем менеджмента. Руководителем рабочей группы назначен заместитель главного инженера Александр Владимирович Бабаков. Функции по координации и сопровождению проекта возложены на Инженерно-технический центр, специалисты которого прошли соответствующее обучение.

Задачей рабочей группы должна стать разработка документов, определяющих и регламентирующих весь процесс внедрения интегрированной системы и ее составляющих систем. Рабочая группа будет единой для всех систем менеджмента и привлекать к своей работе необходимых специалистов и консультантов.

Аналогичные рабочие группы создаются и в филиалах Общества.

В Обществе утвержден план мероприятий по внедрению ИСМ. Планом предусмотрена последовательная разработка и сертификация ИСМ, входящих в нее подсистем. Организация проведения работ возложена на заместителя генерального директора А.С. Вербило.

Важная составляющая всей работы – это ответственная, административная поддержка и сопровождение руководителями структурных подразделений Общества всех запланированных мероприятий разработки, внедрения и сертификации ИСМ.

Для вовлеченности персонала Общества в процесс разработки ИСМ, открытости всех мероприятий и результатов данного проекта, на внутренней сайте Общества будет сформирована информационная страница, посвященная внедрению ИСМ.

– За какое время планируется провести сертификацию?

– Первый этап характеризуется сертификацией системы менеджмента качества и системы охраны труда и промышленной безопасности, улучшением системы экологического менеджмента с последующей их интеграцией в единую систему менеджмента. Получение сертификата соответствия системы менеджмента качества и охраны труда запланировано на декабрь текущего года, а сертификацию ИСМ – завершить в апреле 2014 года.

На втором этапе параллельно сертифицируются системы энергетического менеджмента и информационной безопасности, которые в дальнейшем добавляются в интегрированную систему. Это событие ожидается в марте 2015 года.

# ПАСПОРТ СООТВЕТСТВИЯ

В УПЦ «Зименки» состоялся семинар для высшего руководства, посвященный разработке и внедрению в Обществе интегрированной системы менеджмента. Обучение руководителей и специалистов является обязательной частью сертификации деятельности ООО «Газпром трансгаз Москва».

В 2012 г. ООО «Газпром трансгаз Москва» получил Сертификат соответствия системы экологического менеджмента (СЭМ) требованиям международного стандарта ISO 14001:2004.

В Обществе организована работа по внедрению и сертификации интегрированной системы менеджмента, объединя-

ющей на первом этапе сертифицированные в текущем году системы менеджмента качества, экологического менеджмента, профессионального здоровья и безопасности.

Внедрение таких интегрированных систем является задачей инновационного развития ОАО «Газпром», этапом совершенствования системы управления предприятием. Разработка и оценка соответствия систем менеджмента осуществляются с



привлечением специализированных сертификационных и консалтинговых компаний.

На втором этапе дополнительно будут интегрированы системы

энергетического менеджмента и информационной безопасности.

На семинаре рассмотрены цели, задачи, этапы и ответственность высшего руководства при внедрении интегрированной системы менеджмента, условия реализации проекта.

В работе семинара приняли участие генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Москва» Вячеслав Михаленко, заместители генерального директора, руководители филиалов Общества.

По материалам  
Инженерно-технического центра  
ООО «Газпром трансгаз Москва»

## Интервью с заместителем главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности ООО «Газпром трансгаз Москва» Евгением САВОСТЬЯНОВЫМ

– Евгений Станиславович, скажите, пожалуйста, каким образом в настоящее время в Обществе организована работа по охране труда и промышленной безопасности?

– Она осуществляется в соответствии с Единой системой управления охраной труда и промышленной безопасностью (ЕСУОТ и ПБ) ОАО «Газпром», которая введена в действие в 2001 году. ЕСУОТ и ПБ содержит комплекс положений, мероприятий и рекомендаций, направленных на создание безопасных и здоровых условий труда для работающих.

В Обществе разработаны планирующие и организационно-распорядительные документы по охране труда, промышленной и пожарной безопасности. В них детально регламентирована деятельность персонала при текущей эксплуатации объектов, при производстве работ с повышенной опасностью, порядок планирования и контроля выполнения требований безопасности на разных уровнях, порядок подготовки, аттестации и проверки знаний работников, порядок допуска к производству работ сторонних организаций на наших объектах.

Проводимый анализ показателей травматизма и профессиональных заболеваний, надежности работы производственных объектов, результатов проверок органов внут-



рикорпоративного и государственного контроля и надзора показывает, что действующая в Обществе система управления охраной труда, промышленной и пожарной безопасности недостаточно эффективна, не в полной мере соответствует уровню стоящих перед Обществом производственных задач.

Генеральным директором Общества В.А. Михаленко было принято решение о внедрении в ООО «Газпром трансгаз Москва» современной системы активного управления производственной безопасностью на основе международного стандарта OHSAS 18001 с целью возможности анализировать и контролировать риски и постоянно снижать вероятность несчастных случаев и происшествий.

– Что такое OHSAS 18001 и для чего он необходим?

– Международный стандарт OHSAS 18001 «Система професси-

ональной безопасности и охраны здоровья» является всемирно признанным инструментом повышения эффективности деятельности организаций и снижения рисков для персонала.

OHSAS является аббревиатурой от английского «Occupational health and safety management systems», что в переводе означает «системы менеджмента здоровья и производственной безопасности».

OHSAS 18001 – международный стандарт, в котором установлены общие требования для системы управления охраной труда. Этот стандарт не содержит конкретных технических или количественных спецификаций и не является дополнительной юридической нормой. Вместо этого он дает менеджерам проверенный подход к постоянному улучшению управления охраной труда в любой организации.

Для чего же необходимо создание системы управления на основе требований OHSAS 18001?

Мировой опыт свидетельствует, что предприятия, сумевшие внедрить эффективные системы менеджмента, достигают успеха. Сегодня многие крупные и известные компании внедряют системы менеджмента на основе международных стандартов.

Самые эффективные системы менеджмента охраны здоровья и

обеспечения безопасности труда сегодня разрабатываются на основе международных стандартов BS OHSAS 18001.

Внедрение системы менеджмента в сфере охраны труда в организации – не дань моде, а актуальная необходимость, позволяющая обеспечить полноценное управление рисками нарушения здоровья и травмирования работников.

Система менеджмента, соответствующая стандарту OHSAS 18001, имеет общепризнанные преимущества:

- исключение аварийных и штатных производственных ситуаций;
- предотвращение травматизма;
- применение безопасных методов ведения технологических процессов и организации рабочих мест;
- распределение ответственности за состояние охраны труда и техники безопасности между всеми участниками производственной деятельности.

OHSAS 18001 разработан таким образом, чтобы интегрированно взаимодействовать со стандартами системы менеджмента качества ИСО 9001:2008 и системой экологического менеджмента ИСО 14001:2004, что делает возможным создание целостной системы управления рисками. Это важно, учитывая, что в нашем Обществе в 2012 году была внедрена и сертифицирована система экологического менеджмента ИСО 14001:2004, а работы по подготовке к сертифика-

ции системы менеджмента качества ИСО 9001:2008 активно проводятся в настоящее время.

– Что сделано в Обществе по внедрению OHSAS 18001?

– ОАО «Газпром» принято решение о централизованном внедрении и сертификации системы менеджмента профессиональной безопасности и здоровья в организациях Единой системы газоснабжения, включая ООО «Газпром трансгаз Москва».

В целях подготовки внедрения и сертификации системы управления охраной труда и промышленной безопасностью разработан и утвержден 02.07.2012 «План мероприятий по внедрению в ООО «Газпром трансгаз Москва» системы управления охраной труда и промышленной безопасностью в соответствии с требованиями стандарта OHSAS 18001:2007 на 2012–2013 годы», в соответствии с которым проводится работа.

В настоящее время осуществляется первый этап – анализ и планирование системы менеджмента профессиональной безопасности и охраны труда (далее – СМ ПБ и ОТ).

Проводится работа по формированию рабочей группы, определению ответственных лиц по реализации внедрения СМ ПБ и ОТ, представителя высшего руководства, уполномоченных по СМ ПБ и ОТ в структурных подразделениях (филиалах) Общества, разрабатываются проекты организационно-распорядительных документов по внедрению стандарта OHSAS 18001.

## КОМАНДА – ЗАЛОГ УСПЕХА

стр. 5 <<<

В течение всего первого квартала филиал получал новую автотракторную технику. Всего было получено 11 единиц специальной техники, 2 экскаватора, 2 автобуса, 2 легковых автомобиля. Вся специальная техника оснащена самым современным и необходимым оборудованием для производства работ в трассовых условиях, что, конечно же, является большим подспорьем для безопасности, качества и облегчения непростых работ, выполняемых нашими специалистами на трассе. Это, в свою очередь, напрямую связано с повышением надежности и безопасности эксплуатации магистральных газопроводов. Работники филиала благодарны за новые

комфортабельные автобусы. Этот вид транспорта у нас не обновлялся уже более 10 лет, а старому «Икарусу» уже более 20 лет.

В марте 2012 года наше Общество возглавил Вячеслав Александрович Михаленко. Человек необыкновенной работоспособности, хорошо знающий наше предприятие, имеющий большой опыт работы в газовой промышленности. За год его руководства очень многое изменилось в Обществе, но самое главное, мне кажется, это сплочение коллектива, как-то все друг другу стали ближе, приветливее, участливее. Хотя требования, спрос с каждого не снизились. Более того, они постоянно усиливаются. Существует такое понятие – команда. В кол-

лективе могут быть асы, крутые специалисты, лидеры, которые, скорее всего, считают себя такими. Но если нет команды, то успеха у этого коллектива не будет. На мой взгляд, у нас в коллективе формируется новая команда. И возглавляет команду как раз настоящий лидер, за которым идут люди, ему верят.

Время неумолимо, незаметно пролетел первый квартал, начался второй за ним третий и четвертый. Сделать надо очень много, задачи стоят сложные, но выполнимые. Сомнений нет в том, что все поставленные задачи коллективом филиала будут выполнены.

Виктор СИДОРЦОВ,  
начальник Елецкого ЛПУМГ

## РАДИ ВОЗРОЖДЕНИЯ БЫЛЫХ ТРАДИЦИЙ

стр. 6 <<<

Очень приятно писать такие строки, рассказывающие о наших достижениях. В то же время мы понимаем, что кризис, трудности, связанные с жизнью в режиме экономии в течение нескольких лет, наложили определенный отпечаток на настоящее, но Истьянское ЛПУМГ – это коллектив



единомышленников, оптимистов, с надеждой встречающих новый день. Мы верим, что год 300-летия села будет успешным, плодотворным для нас и наших детей, ради возрождения былых традиций.

Светлана ТРУШИНА,  
профгруппорг службы связи  
Истьянского ЛПУМГ

Фотозвезд

# ПРОФСОЮЗЫ И РАБОТОДАТЕЛИ – ЕДИНОЕ ЦЕЛОЕ

*об итогах внеочередной конференции Объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Москва»*

**3 апреля 2013 года в конференц-зале центрального офиса ООО «Газпром трансгаз Москва» состоялось значимое для трудового коллектива мероприятие – внеочередная конференция Объединенной профсоюзной организации по выборам председателя ОПО с отчетом о работе профсоюзного комитета за 2012 год.**

В работе конференции приняли участие генеральный директор Общества В.А. Михаленко, председатель Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром» В.Н. Ковальчук, 80 делегатов из филиалов и администрации Общества, а также заместители генерального директора, начальники управлений, отделов и служб администрации Общества. Это обстоятельство подчеркивает важность данного мероприятия как в масштабе МПО ОАО «Газпром», так и для ООО «Газпром трансгаз Москва» в целом



и, конечно, для Объединенной профсоюзной организации.

С докладом о работе профсоюзного комитета за период с марта 2012-го по март 2013 года выступил заместитель председателя Объединенной профсоюзной организации В.А. Варчев. С информацией о результатах проверки финансовой деятельности Объединенной профсоюзной организации за 2012 год выступила председатель контрольно-ревизионной комиссии Объединенной профсоюзной организации Е.Е. Сустретова. Делегаты конференции, принявшие участие в прениях по докладом, предложили признать работу профсоюзной организации удовлетворительной.

Также на конференции был поднят вопрос о выборах председателя ОПО. Накануне, на заседании профкома, единогласно было принято решение рекомендовать конференции для избрания на должность предсе-

дателя Объединенной профсоюзной организации В.Н. Щербакова, кандидатура которого была согласована с руководством ООО «Газпром трансгаз Москва».

Перед собравшимися выступил председатель МПО ОАО «Газпром» В.Н. Ковальчук. Он довел до сведения делегатов, что кандидатура В.Н. Щербакова была рассмотрена и одобрена в соответствии с Уставом МПО Президиумом Совета МПО, в составе которого председатели профсоюзных организаций дочерних обществ ОАО «Газпром» – от Ямбурга до Ставропольского края. Владимир Николаевич Ковальчук в своем выступлении также коснулся вопросов ближайшей перспективы в части проведения во всех профсоюзных организациях МПО ОАО «Газпром» в 2014–2015 годах отчетно-выборной кампании и проведения объявленного МПО в 2013 году Года молодежной политики.

В обсуждении выдвинутой кандидатуры принял участие заместитель генерального директора Общества Е.И. Безбородкин, который расска-



зал об основных этапах жизненного пути В.Н. Щербакова и призвал собравшихся проголосовать за выдвинутую кандидатуру.

Генеральный директор Общества В.А. Михаленко в своем выступлении подвел итог обсуждения выдвинутой кандидатуры В.Н. Щербакова, сказав, что он является достойным претендентом на пост председателя Объединенной профсоюзной организации.

Вячеслав Александрович Михаленко также отметил, что профсоюзы участвуют во



всех сторонах производственной и общественной деятельности Общества – охране труда, работе с молодежью, проведении спартакиад, фестивалей художественной самодельности и других социальных аспектах деятельности коллектива. «Профсоюзы и работодатели должны быть единым целым, выполняя общую задачу, – подчеркнул он, – и от того, каких производственных результатов мы достигнем, зависят возможности, позволяющие предоставлять социальный пакет по Коллективному договору Общества».

Выступление генерального директора было встречено участниками конференции аплодисментами и воспринято как программа действий на перспективу.

В результате голосования председателем Объединенной профсоюзной организации был единогласно избран Вадим Николаевич Щербаков, который в своем выступлении поблагодарил делегатов за оказанное доверие. Он заверил, что приложит все силы и знания, чтобы это доверие, как со стороны членов профсоюза Объединенной профсоюзной организации, так и со стороны руководства Общества, оправдать.

Затем, согласно повестке дня, было рассмотрено и рекомендовано для утверждения Положение об оплате труда работников ООО «Газпром трансгаз Москва», которое вступило в действие с 1 апреля 2013 года совместным решением ООО «Газпром трансгаз Москва» и Объединенной профсоюзной организации.

На этом конференция закончила свою работу.

*По материалам  
Объединенной профсоюзной организации*

# ВСПОМНИЛИ, ПОДДЕРЖАЛИ, ОТМЕТИЛИ

**В конце марта текущего года состоялось собрание учредителей, участников, членов Попечительского совета и Правления благотворительного фонда «Ветераны газовой промышленности» по итогам деятельности в 2012 г. Президент фонда Юрий Данов отметил, что за отчетный период работа фонда осуществлялась в интересах ветеранов и пенсионеров ООО «Газпром трансгаз Москва» по утвержденной Попечительским советом и Правлением благотворительной программе, в тесной связи с отделом кадров и социального развития Управления по работе с персоналом, медицинской службой, профсоюзными организациями и советами ветеранов филиалов.**

Благотворительная помощь распределялась по заявлениям по ходатайствам советов ветеранов. Были названы наиболее активные председатели советов ветеранов, которые, невзирая на возраст, находят в себе силы заниматься этой сложной и ответственной работой: Анатолий Павлович Велчкин (Московское ЛПУМГ), Геннадий Александрович Бахмутов (Белгородское ЛПУМГ), Анна Павловна Осадчая (Брянское ЛПУМГ), Лидия Яковлевна Задорина (Гавриловское ЛПУМГ), Раиса Ивановна Щелканова (Елецкое ЛПУМГ), Елена Петровна Суровенкова (Истынское ЛПУМГ), Виктор Михайлович Костин (Крюковское ЛПУМГ), Михаил Александрович Сулов (Моршанское ЛПУМГ), Нина Михайловна Иванищева (Острогжское ЛПУМГ), Борис Савельевич Бекчентаев (Путятинское ЛПУМГ), Елена Константиновна Епиченко (санаторий «Голубая горка»).



Был рассмотрен акт документальной ревизии деятельности фонда, в котором в целом подтверждена его работа в интересах ветеранов и пенсионеров, в соответствии с Уставом.

Живой интерес у участников собрания вызвало рассмотрение благотворительной программы с учетом «Концепции по работе с пенсионерами ООО «Газпром трансгаз Москва» и расчет финансовых средств на ее осуществление в 2013 году. По предложениям участников собрания были внесены дополнения с целью оптимизации благотворительной программы и расчета финансовых средств на текущий год. Участники собрания одобрили рассмотренные вопросы повестки дня и утвердили их.

По просьбе всех присутствующих на собрании хочу поблагодарить генерального директора ООО «Газпром трансгаз Москва» Вячеслава Александровича Михаленко за трогательную заботу о ветеранах с первых дней его деятельности на этом ответс-

твенном посту. Также благодарим руководителей филиалов Общества, председателей первичных профсоюзных организаций и советов ветеранов.

Хочу отметить, что, невзирая на напряженность бюджета Общества, генеральный директор со своими заместителями – Е.И. Безбородкиным и И.И. Коротыч, изыскал в ознаменование 20-летия создания ОАО «Газпром» средства и выделил пенсионерам и ветеранам материальную помощь, которая была встречена ими со слезами на глазах в благодарность за то, что вспомнили и отметили их причастность к ОАО «Газпром». Спасибо Вам!

*Юрий ДАНОВ,  
председатель благотворительного фонда  
«Ветераны газовой промышленности»*



*Ветераны войны и труда ООО «Газпром трансгаз Москва» на прошедшем празднике Победы, в атриуме Делового центра администрации*

# ...ДЕРЖАТЬ МАРКУ С ВЫСОКО ПОДНЯТОЙ ГОЛОВОЙ

Одной из заглавных тем повестки дня внеочередной конференции Объединенной профсоюзной организации было избрание председателя ОПО. В результате единогласного голосования им стал Вадим Николаевич Щербаков.

Выборы нового профсоюзного лидера на протяжении всей конференции сопровождались риторическим вопросом о том, что нынешняя работа ОПО не отвечает тем энергичным шагам вперед, которые осуществляет сегодня ООО «Газпром трансгаз Москва». С этого вопроса мы и начали беседу с Вадимом Николаевичем Щербаковым

– Скажите, пожалуйста, каким Вы видите место Объединенной профсоюзной организации в тех поступательных процессах по выведению нашего Общества на качественно новый уровень в структуре ОАО «Газпром»?

– Да, я сейчас наглядно вижу, как наш коллектив всецело эти инициативы подхватывает. Они уже приносят свои реальные и весомые плоды.

К примеру, впервые за последние годы удалось добиться выборочного повышения заработной платы для работников Московского региона зоны нашей производственной ответственности. Также нельзя не упомянуть недавнее утверждение Председателем Правления ОАО «Газпром» Алексеем Борисовичем Миллером очень важного для нас документа – «Комплексной программы повышения надежности газотранспортной системы ООО «Газпром трансгаз Москва» на 2013–2017 годы».



В этой связи Объединенная профсоюзная организация, конечно же, не должна оставаться в стороне от столь глобальных событий. И я планирую участие профсоюзов Общества во всех направлениях деятельности, начиная с производственных. В частности, в вопросах по охране труда и промышленной безопасности. Также и в направлениях развития социальной сферы – повышения уровня жизни, социальной защищенности, улучшения медицинского обеспечения работников и членов профсоюзов Общества. Если конкретно, то мы уже сейчас договорились с соответствующими подразделениями администрации о финансовом участии в реализации проектов по санаториям и базам отдыха ООО «Газпром трансгаз Москва».

– А какова роль ОПО в дальнейшей реализации культурных и спортивных сфер деятельности Общества?

– Хочу отметить, что все культурно-спортивные мероприятия, проводимые в рамках ОАО «Газпром», в том числе фестиваль «Факел» и его традиционные спартакиады, никогда не оставались и не будут оставаться для Общества в стороне. Мало того, мы ставим перед собой амбициозные задачи по лидерству в любых газпромовских соревнованиях и конкурсах. Нам это положено по статусу, как компании со старинными, авторитетными культурно-историческими традициями. И роль Объединенной профсоюзной организации в этом направлении должна неустанно расти.

Чтобы это осуществить, я думаю, мы должны привлекать широкие массы членов профсоюза в подготовке и проведении подобных мероприятий. Ведь они – наш имидж, наша «марка», которую мы должны нести с высоко поднятой головой.

Вот такой широкомасштабный подход сейчас всецело применяется в организации фестиваля самодеятельного творчества коллективов ООО «Газпром трансгаз Москва», который состоится в августе текущего года в г. Белгороде. Его каноны принципиально отличаются от существовавших прежде канонов конкурсов и фестивалей самодеятельности, проходивших на нашем предприятии. Начнем с того, что в истории ООО «Газпром трансгаз Москва» никогда не было столь глобальных культурных событий. К тому же особенностью предстоящего фестиваля в Белгороде является обязательное участие каждого коллектива в конкретной номинации. Это условие в одночасье расширяет творческие горизонты и перспективы, открыва-

ет новые имена. И если раньше некоторые филиалы вообще не имели своих представителей на подобных мероприятиях, то сейчас многие из них выставляют сразу несколько самодеятельных коллективов, в чем большая заслуга их первичных профсоюзных организаций...

– Вы очень убедительно рассуждали о производственной, социальной и культурной – традиционных направлениях деятельности ОПО. А каковы новые проекты и чаяния профсоюзов под Вашим руководством?

– Несомненно, мы будем искать новые направления, формы и методы участия Объединенной профсоюзной организации в жизни нашего коллектива. И это «новое» я хочу почерпнуть из «глубин» жизни наших «первичек». Ожидаю инициативы и от местных советов молодых ученых и специалистов, советов ветеранов. Планирую чаще обращаться к ним с просьбой высказывать самые различные многоплановые предложения, советы и новации.

Что же касается меня самого, как рядового члена профсоюза, очень хочу реализовать давнюю идею – по изучению исторического, социального, культурного наследия нашей столицы – города Москвы. Причем не только охватить этим проектом сотрудников администрации как истинных москвичей, но и всех остальных работников Общества, во всех филиалах. Это же очень интересно, нужно каждому и важно. Почему? Хотя бы потому, что в названии Общества обозначено слово «Москва». Значит, мы все к нему причастны, должны знать, ценить и уважать свои корни, свои истоки...

## НОВЫЙ ПРОЕКТ МЕДИКОВ

По инициативе генерального директора Общества В.А. Михаленко стартовал новый медицинский проект – профилакторное лечение работников с вредными условиями труда без отрыва от производства на базе клинического санатория «Приокские дали». Для этого была разработана и утверждена программа профилакторного лечения, направленная на повышение функциональных резервов организма и трудоспособности, укрепление иммунитета, улучшение психологического состояния, привитие навыков здорового образа жизни.

Финансирование данной социальной значимой программы взяла на себя Объединенная профсоюзная организация ООО «Газпром трансгаз Москва».

В апреле текущего года состоялся первый заезд 20 работников Гавриловского ЛПУМГ. В течение 14 дней они имели возможность совмещать повседневную производственную работу с лечением, питанием и проживанием в санатории. Про-



Старший электромеханик связи Елизаров А.А. сдает кровь на биохимический анализ

филакторная программа включала 5 основных компонентов: оптимальный режим труда и отдыха, необходимое обследование, лечебно-оздоровительные процедуры, здоровое питание и активный досуг. В рамках программы все работники прошли углубленный терапевтический осмотр, диагностику функциональных резервов организма, лабораторное и ультразвуковое обследование. Все женщины были на приеме у гинеколога. По показаниям проводились консультации невролога, стоматолога, физиотерапевта. В течение двух недель работники посещали занятия в бассейне, водные процедуры, им проводились общеукрепляющий массаж, галотерапия, гипокситерапия, фитотерапия и системная психологическая разгрузка.

Мнение заведующей здравпунктом Гавриловского ЛПУМГ Туровской Ольги Владимировны однозначно: «Реализация профилакторной программы свидетельствует о том, что это эффективная форма проведения диспансеризации и лечения. Все работники прошли необходимое обследование. У ряда из них впервые были выявлены заболевания и своевременно назначено лечение. Такой подход позволяет поддерживать хорошую трудоспособность и проводить реальную профилактику заболеваний».

А вот отзывы непосредственных участников профилакторного лечения.

Ультразвуковую диагностику проходит маляр РПС и МТС Карпунина В.С.



Карпунина Зинаида Сергеевна, маляр РПС и МТС, стаж 12 лет: «Я очень довольна. За 2 дня мне провели обследование, которое в своей поликлинике не могла пройти за несколько месяцев. А лечение здесь – просто супер!»

Дзадзаев Юрий Эльбрусович, монтажник СТС, стаж работы 25 лет: «В течение многих лет меня беспокоит гастрит. Врачи рекомендуют диету. Но я не верил, что это поможет, питался нерегулярно, всухомятку, наедал-

Маляр РПС и МТС Антипова А.А. на приеме у лечащего врача



ся на ночь. Здесь я понял, что правильное 3-разовое питание, даже без таблеток, позволяет избавиться от проблем с желудком. Большое спасибо докторам за помощь, руководство и профсоюзу – за предоставленную возможность».

Евдокимчик Александр Леонидович, инженер, стаж 21 год: «...Мне понравилось. Главное, я решил свою проблему. После операции на коленном суставе я ходил с тростью, а теперь она мне не нужна. Наряду с обследованием и лечением имел возможность полноценно отдохнуть, набраться сил перед новым рабочим днем. Хочу отметить хорошую организацию всего процесса и чуткое доброжелательное отношение работников санатория».

Антипова Антонина Алексеевна, маляр РПС и МТС, стаж 12 лет: «Где еще попадешь на прием к таким врачам? Все кандидаты наук с высшей категорией, очень внимательные и опытные. Чувствую себя намного лучше и при этом отдохнула от повседневных домашних забот. Спасибо!»

Подводя итог первого заезда на профилакторное лечение, можно отметить, что такая форма медицинского обслуживания работников себя оправдала и ее нужно активно использовать. Все условия для этого в нашем Обществе созданы.

Редакция «Прометей»



Идет сеанс системной психологической разгрузки

# ТРАНСПОРТ ПОД КОНТРОЛЕМ



Слева направо: В.П. Пахомов, В.П. Чурюкин, В.С. Высоцкий

## ВИЗИТНАЯ КАРТОЧКА

### Чурюкин Виктор Павлович.

Родился 26 апреля 1953 года в г. Москве. В 1975 г. окончил Московский автомеханический институт по специальности «Авиационное и автотракторное электрооборудование». С 1975 по 1977 г. проходил службу в рядах Советских Вооруженных сил.

В 1977–1978 гг. трудился старшим инженером транспортного отдела Всесоюзного промышленного объединения по транспортировке, поставкам и подземному хранению газа. Далее, в течение 10 лет был старшим инженером Министерства газовой промышленности.

В ООО «Газпром трансгаз Москва» работает с августа 1985 г.

Отмечен Почетной грамотой ООО «Мострансгаз» (2005 г.). Награжден медалью «В память 850-летия Москвы» (1997 г.).

Профессия инженера-механика зародилась с времен появления механизмов, которые всегда требовали ухода, внимания и рук мастера. Люди, которые вовремя меняли запчасти, следили за износом механизмов, поддерживали их в надлежащем состоянии и получили название «механиков»...

– До сегодняшних дней специалисты, в чьем ведении находится транспорт, остаются самыми нужными, незаменимыми и уважаемыми людьми...

В нашем Обществе есть человек, посвятивший полжизни этой профессии, который умеет и знает, как конструировать и эксплуатировать технологическое оборудование, обеспечивать рабочих различными производственными заданиями и контролировать их выполнение, следить за соблюдением техники безопасности и состоянием оборудования, быть на «ты» с теорией ма-

шин и механизмов, разбираться в материалах, автоматике и автоматизации производственных процессов, экономике отрасли, организации и технологии соответствующего производства...

Сегодня Виктора Павловича Чурюкина все знают как начальника Транспортного отдела ООО «Газпром трансгаз Москва», инженера, главного механика...

26 апреля механик со стажем больше 30 лет отметил свой 60-летний юбилей. Профессию инженер-электромеханик Виктор Павлович получил в 1975 году...

В своих поздравлениях с 60-летием коллеги и сослуживцы подчеркивают достоинства и важные профессиональные качества Виктора Павловича – отзывчивость, внимательность, логическое и конструктивное мышление, умение принимать ответственные решения и организаторские способности.



## УВАЖАЕМЫЙ ВИКТОР ПАВЛОВИЧ!

Примите в этот знаменательный день от вверенного Вам Транспортного отдела поздравления с юбилеем и искренние пожелания здоровья, долголетия, благополучия, гармонии и покоя в семье.

Пусть жизнь Вам дарит радость, а близкие заботу и уважение.

Вы были для нас все эти годы тем человеком, за которым хочется идти и с которым хочется работать. У Вас большой жизненный путь, и Вы всегда преодолевали трудности, добивались желанного результата, оставаясь открытым, доброжелательным и отзывчивым человеком, находившим общий язык с подчиненными, независимо от их возраста и положения...

С 60-летним юбилеем Вас!

*Шестьдесят – особенная дата,  
Может Вам взгрустнуться в этот час,  
Что вы были молоды когда-то.  
Так забудьте. Молодость – сейчас!  
Ведь мудрей и лучше человека  
В этой жизни вовсе не сыскать!*

Коллектив Транспортного отдела



Виктор Павлович – это Профессional с большой буквы. Он занимает высокую должность и руководит огромным транспортным хозяйством нашего Общества, в котором сотни единиц техники, причем значительное количество тяжелой дорожно-строительной техники, которая требует особых подходов к обслуживанию и содержанию. От ее состояния зависит и наша готовность к устранению всяких внештатных ситуаций. Виктор Павлович, руководя этим направлением, в полной мере обеспечивает уверенность в этом деле.

У него всегда хорошие личные контакты со всеми организациями, которые занимаются обслуживанием техники. Любые наши просьбы и пожелания исполнялись с его стороны практически мгновенно, независимо от того заключены договоры с организациями или нет.

Партнеры настолько ему доверяют, что практически любой вопрос можно решить с его слов, тем самым обеспечивая надежное и постоянное состояние готовности.

К тому же помимо специальной техники и автотранспорта он еще руководит важным направлением – авиацией. Все полеты, которые у нас совершались на трассе, плановые осмотры объектов, эксплуатация лазерной установки, организация полетов руководства – это все сложная работа, которую лучше, чем он, никто не делал...

С одной стороны, 60 лет – это такая дата, в которой ничего радостного нет, с другой стороны, это то время, когда наконец-то можно оглянуться назад и подвести итоги своей трудовой деятельности.

Самое главное, конечно, чтобы к этому возрасту человек подошел с хорошим здоровьем, чтобы по своему усмотрению выбрать, работать дальше или уйти на заслуженный отдых.

Я хочу пожелать Виктору Павловичу доброго здоровья, оптимизма, который всегда в его жизни присутствует, несмотря ни на что. Это очень хороший, порядочный человек и профессионал!

**В.П. Пахомов,**  
начальник Управления  
по эксплуатации МГ

## ДОРОГОЙ НАШ ВИКТОР ПАВЛОВИЧ!

*Ты в профессии недаром главный и старейший  
Механик – профессионал, человек – мудрейший.  
Все, что в «Мострансгазе» нашем ездило-летало,  
С незапамятных времен под твоим началом.  
Поздравляем с юбилеем – пройдено так много!  
Пусть тебя ждет впереди светлая дорога.  
Пусть без пробок «на зеленый» весело и споро,  
Лет еще так 60 «ни жезла, ни прокола»!!!*

Коллектив УТТусТ

21 апреля исполнилось 50 лет **Ковалеву Сергею Борисовичу** – начальнику отдела балансов и договоров Диспетчерского управления администрации ООО «Газпром трансгаз Москва».



Сергей Борисович Ковалев родился в 1963 году в г. Мелеуз Башкирской АССР.

В 1985 г. окончил Уфимский нефтяной институт по специальности «Проектирование и эксплуатация газонефтепроводов, газохранилищ и нефтебаз».

Свой богатый трудовой путь в газовой промышленности, – на сегодня это более 27 лет, – Сергей Борисович начал в 1985 г. диспетчером – сменным инженером Моршанского ЛПУМГ. С марта 1997 г. переведен в ООО «Мострансгаз» на должность старшего диспетчера Диспетчерско-производственной службы, а с апреля 1999 г. и по настоящее время является начальником отдела балансов и договоров Диспетчерского управления.

За время работы Сергей Борисович проявил себя грамотным руководителем, квалифицированным, инициативным, исполнительным и ответственным специалистом. Профессиональная подготовка, опыт практической работы и приобретенные навыки позволяют ему быстро оценивать ситуацию и принимать самостоятельные решения. Пользуется заслуженным авторитетом и уважением в коллективах диспетчерских служб как нашего Общества, так и соседних газотранспортных Обществ и ЦПДД ОАО «Газпром». В 2003 г. награждался Грамотой ООО «Мострансгаз».

*Хотим поздравить с ЮБИЛЕЕМ  
И счастья в жизни пожелать.  
На жизнь не надо обижаться,  
Не стоит в жизни унывать.  
Пусть будет все: гроза, метели,  
Пусть будет радость и покой,  
А если станет очень грустно,  
Ты помни, мы всегда с тобой!*

## Уважаемый Сергей Борисович!

Коллектив Диспетчерского управления сердечно поздравляет Вас с юбилейной датой!

Мы желаем Вам крепкого здоровья, счастья, семейного благополучия и неиссякаемой энергии еще на долгие-долгие годы!

Всего самого наилучшего Вам и Вашим близким!



## Это нужно знать! Это нужно помнить! Это нужно уметь!

### ОБЩИЕ ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ В УСЛОВИЯХ ЧС ТЕХНОГЕННЫЕ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫЕ СИТУАЦИИ

#### ХИМИЧЕСКАЯ АВАРИЯ

Под химической аварией понимается нарушение технологических процессов на производстве, повреждение трубопроводов, емкостей, хранилищ, транспортных средств при осуществлении перевозок и т.п., приводящие к выбросу аварийно опасных химических веществ (АОХВ) в атмосферу в количествах, представляющих опасность массового поражения людей и животных.

#### Это нужно знать!

- Какой химически опасный объект расположен в районе вашего проживания.
- Какие опасные химические вещества он использует.
- Какие способы защиты наиболее эффективны.

#### Поражающие факторы

При аварии на химически опасном объекте могут действовать несколько поражающих факторов (пожары, взрывы, химическое заражение местности и воздуха и

др.), а за пределами объекта – заражение окружающей среды.

Наиболее вероятны отравления хлором, аммиаком и их производными соединениями.

**Хлор** – это газ желто-зеленого цвета с резким раздражающим запахом, тяжелее воздуха в 2,5 раза. Облако хлора, перемещаясь по направлению ветра, прижимается к земле, скапливается в низинах, подвалах, туннелях.

**Аммиак** – это бесцветный газ с запахом нашатырного спирта, легче воздуха, хорошо растворяется в воде. При соприкосновении жидкого аммиака и его растворов с кожей возникает обморожение, возможен ожог с пузырями.

**Признаки отравления хлором:** наблюдается резкая боль в груди, резь в глазах, слезотечение, одышка, сухой кашель, рвота, нарушение координации движений и появление пузырей на коже.

**Признаки отравления аммиаком:** учащение сердцебиения и

пульса, возбуждение, возможны судороги, удушье, резь в глазах, слезотечение, насморк, кашель, покраснение и зуд кожи. В отдельных условиях при отравлении возможен смертельный исход.

#### Это нужно помнить!

**При опасности отравления АОХВ необходимо:**

- быстро выйти из района заражения; укрыться в защищенном сооружении (аммиак);
- подняться на верхние этажи зданий (хлор);
- герметизировать помещения;
- использовать противогазы всех типов, при их отсутствии – ватно-марлевые повязки, смоченные водой или лучше 2–5%-ными растворами пищевой соды (хлор), уксусной или лимонной кислоты (аммиак);
- при опасности отравления на улице необходимо быстро выйти из района заражения, используя смоченные водой материалы, а при возможности – укрыться в защитных сооружениях;

- если вы находитесь дома, то нужно плотно закрыть окна и двери, выключить нагревательные приборы, газ;
- кусками материи, смоченными содовым раствором, провести герметизацию окон и дверей, отойти и ждать сообщений о дальнейших действиях;
- если сообщение об аварии застало вас в общественном месте (театре, магазине, стадионе и т.д.), то необходимо выслушать указания администрации о порядке поведения. Если таких указаний не последовало – смочить водой любой материал (платок, шарф и т.д.), защитить органы дыхания, выйти на улицу, определить направление ветра и идти перпендикулярно направлению ветра.

#### Это нужно уметь!

**Оказание первой медицинской помощи при отравлении хлором**

- Пострадавшего необходимо немедленно вывести на све-

жий воздух, плотнее укрыть и дать подышать парами воды или аэрозолем 0,5%-ного раствора пищевой соды в течение 15 минут.

- Не позволяйте пострадавшему передвигаться самостоятельно.
- Транспортировать можно только в лежачем состоянии. При возникновении необходимости – сделать искусственное дыхание способом «рот в рот».
- Основным средством для борьбы с хлором является вода.

**Оказание первой медицинской помощи при отравлении аммиаком**

- Пострадавшего нужно немедленно вынести на свежий воздух.
- Транспортировать необходимо в лежачем положении. Обеспечить тепло и покой, дать увлажненный кислород.
- При отеке легких искусственное дыхание делать нельзя.

## Спорт

### ОТ МИНИ-ФУТБОЛА ДО СТРЕЛЬБЫ

В ФОКе ОАО «Газпром» прошел XVI турнир по мини-футболу на Кубок компании. В турнире приняли участие команды из Уренгоя, Сургута, Надыма, сборная ОАО «Газпром» и впервые была приглашена команда нашего Общества. В сборную команду вошли футболисты из Елецкого, Донского, Моршанского, Курского, Гавриловского и Тульского ЛПУМГ с общим количеством 15 человек.

Все игры наши футболисты проводили на максимальных скоростях. Было видно стремление победить в каждом матче. Но учитывая, что собрались они вместе впервые, а времени для сыгранности было мало, к тому же провели всего две тренировки, этого оказалось недостаточно, чтобы войти в тройку призеров. По условиям турнира команда, занявшая последнее место покидает его и не имеет права принимать в нем участие на следующий год. Но в игре за 4–5-е места наша сборная в упорной борьбе одержала верх над сборной командой Надыма со счетом 6:3, тем самым обеспечив себе 4-е место в турнире и право выступить в дальнейших соревнованиях.

По окончании турнира было проведено награждение командными и индивидуальными кубками и призами по 15 номинациям. Лучшим вратарем был признан наш Валерий Арчаков из Моршанского ЛПУМГ.



В итоге 1-е место заняла сборная команда Уренгоя, 2-е место – сборная ОАО «Газпром», 3-е место у сборной Сургута.

В мае месяце в городе Сочи состоится традиционный турнир «Кубок стран СНГ», в котором примет участие сборная ОАО «Газпром». Оргкомитетом было принято решение о включении в сборную ОАО «Газпром» для участия в данном турнире 3 участников из сборной команды ООО «Газпром трансгаз Москва»: Писарева Виталия из Тульского ЛПУМГ, Петрова Алексея и лучшего вратаря турнира Арчакова Валерия из Моршанского ЛПУМГ.



Следом за этим знаковым для нас спортивным событием во Дворце культуры пос. Пришня Тульского ЛПУМГ прошли соревнования по шахматам в зачет XVI Спартакиады ООО «Газпром трансгаз Москва», в которых приняли участие шахматисты из 22 филиалов Общества с общим количеством 66 человек (2 мужчины и 1 женщина от филиала) – это самое большое количество филиалов-участников за все время проведения подобных соревнований. С каждым годом призеры этого вида спорта менялись, в нем не было постоянного лидера. Это говорит о том, что шахматы в филиалах любят, в них играют.

После двух дней захватывающих встреч успех сопутствовал команде Истинско-



го ЛПУМГ во главе с капитаном Виктором Жмуровым, набравшей 49 очков. 2-е место у Моршанского управления – 45,5 очка. 3-е заняли шахматисты из Тульского ЛПУМГ, набравшие также 45,5 очка, но по очной встрече между собой моршанская команда сумела одолеть туляков. В команде Тульского управления хорошо себя проявил пенсионер Валерий Марков, набравший для команды 15 очков. 4-е место у Елецкого ЛПУМГ. На 5-м месте команда УАВРа.

Одновременно с шахматами, в школе пос. Пришня, где в 2007 г. был оборудован тир с тремя стрелковыми автоматическими установками подачи мишеней, состоялось первенство по стрельбе из пневматического пистолета с расстояния 10 метров. В данном виде спорта приняли участие 23 филиала Общества в количестве 69 участников (также 2 мужчины и 1 женщина от филиала). Команды были представлены в полных составах.

В первых соревнованиях по стрельбе 2007 г. приняли участие 8 филиалов Об-



щества. Прогресс налицо, так как данный вид спорта доступен, прост, его очень полюбили работники и члены их семей, которые попросили включить стрельбу в следующую Спартакиаду ООО «Газпром трансгаз Москва».

Самой меткой в нынешних соревнованиях оказалась команда Гавриловского ЛПУМГ – постоянный призер этого вида спорта, которая выбила 470 очков из 600 возможных. 2-е место впервые заняла команда Серпуховского ЛПУМГ, выбив 458 очков. 3-е место у Донского ЛПУМГ – 456 очков. 4-е место у курян, настрелявших 452 очка. И 5-е место у призера 2012 г., стрелков из УАВРа, выбивших 438 очков.



Наибольшее количество очков женщинам принесли Олеся Смирнова и Ольга Жигалина из Серпуховского и Курского управлений, выбившие соответственно 146 из 200 очков. А также Наталья Белякова из Белгородского ЛПУМГ, набравшая 142 очка из 200 возможных.

У мужчин не было равных Владимиру Бражникову из Острогожского ЛПУМГ и Дмитрию Чалых из Донского управления, которые выбили 172 очка из 200, а также Игорю Сироткину из Серпуховского ЛПУМГ, результат которого 169 очков из 200 возможных.

По окончании соревнований все команды получили кубки, награды, медали, дипломы и ценные подарки.

**Сергей КОРЕШКОВ,**  
главный специалист  
по организационно-массовой работе ОП

# ДЛЯ ЭТОГО НАС СОЗДАЛ БОГ

Родилась я в городе Моршанск, папа по профессии инженер-строитель, в настоящее время заместитель начальника Путятинского ЛПУМГ, мама – учитель французского языка. Мне сейчас шестнадцать лет, учусь в 10 классе.

С самого раннего детства была упрямым и настойчивым ребенком, хотелось все делать самой.

И у меня это получалось, уже в три года освоила двухколесный велосипед, в четыре – роликовые коньки, в пять отплавилась на секцию художественной гимнастики, спортивный зал находился, образно скажу, в двух шагах от дома. Придя домой в эмоциях от увиденного и пораженная красотой и пластикой спортсменок, попросила маму записать меня в секцию. В секции прозанималась шесть лет, были успехи и победы, неудачи и разочарования, споры с тренером. Самое высокое мое достижение – это второе место на открытом первенстве области. Но самое мое любимое занятие – это стихи.

Первое свое стихотворение написала в десять лет. В школе выступали ветераны, приглашенные на праздник Великой победы. Рассказ одного из них впечатлил и вдохновил написание первого стихотворения «Зачем, война, ты к нам пришла».

Есть у меня и другие увлечения – рисование и фотография. И то и другое, на мой взгляд и взгляд моих сверстников, получается у меня неплохо, хоть и не училась в художественной школе.

Стихов у меня много. Их тематика всегда различна, она зависит от настроения и душевного состояния. Как правило, когда настроение хорошее, приходит вдохновение и стихи получаются сами собой. Одно время моя мама работала в детском доме для детей-сирот. Придя к ней на работу, я была под сильным впечатлением, ведь малыши в каждом приходящем человеке видят своих родителей.

Поэтому мое любимое стихотворение – «Одна история», где рассказывается о детдомовском мальчике с заветной мечтой о семье, которая, к счастью, осуществляется.

С темой охраны природы и экологии я знакома с самого детства. Наш город со всех сторон окружен лесами, поэтому



походы в лес стали в нашей семье традиционными в любое время года. Люблю я зимний сказочный, сверкающий на солнце яркими искрами лес, весенний просыпающийся с подснежниками на проталинах и летний с его буйной зеленью, земляничными брызгами, и тут и там мелькающими шляпками грибов. Но больше всего люблю осенний лес с его чарующими красками.

Тихо-тихо, еле слышно шуршит осенний лес. Вы только прислушайтесь... Слышите – это природа поет свою пророческую песню о лете. Вокруг так красиво! Идешь по золотисто-багряному лесу, не чувствуя усталости, полной грудью вдыхаешь свежий и чистый воздух, наслаждаешься неповторимым творением природы. Чем глубже заходишь в лес, тем гуще становится его золотая шевелюра. Вечереет. Оранжевый диск солнца медленно садится за горизонт. В его последних лучах лес будто полыхает завораживающим осенним огнем. Где-то вдалеке прокричали птицы, приветствуя рыжую девчонку – Осень.

Природа готовится ко сну. Легкий ветерок едва шевелит листья деревьев. Пора отправляться домой. Мы медленно выходим на опушку леса. И о, чудо! С другой стороны на опушку нам навстречу выходит косуля со своим

детенышем. Мы замерли в немом изумлении. Похоже, то же самое сделали и животные. Какое-то время мы стояли, глядя друг на друга. Не почуввав никакой опасности, косуля со своим малышом развернулись и спокойно отправились вглубь леса, в свой родной дом.

Встреча эта произвела на нас приятное впечатление. В приподнятом настроении возвращались мы домой. Мне кажется, все богатство «великого и могучего» русского языка не способно описать волшебную красоту нашей природы. Глядя на нее, хочется грустить и плакать, радоваться и смеяться, жить и творить. Но очень важно понять, как хрупка эта красота. Поэтому ее надо хранить и беречь как зеницу ока. Ведь природа не терпит грубого прикосновения.

В настоящее время все руководители больших и малых предприятий молятся на богиню – интеграцию. А всего лишь надо быть хозяевами на своей земле, для этого нас Бог и создал. Своими стихами я хочу внести мой небольшой вклад в защиту природы.

В Год экологии хочу пожелать всему коллективу ООО «Газпром трансгаз Москва» плановой и безаварийной работы, а сборы аварийных бригад только в учебных целях.

Татьяна КУДРЯВЦЕВА

## ДРУЖИ С ПРИРОДОЙ, ЧЕЛОВЕК

Лежит мой город будто бы в огромной чаше,  
Весь в окружении лесов.  
Но для меня милее его нет и краше,  
История его уходит в глубь веков.

Из хаоса Бог мир прекрасный сотворил  
И дал ему название Земля.  
Животных разных здесь Он поселил,  
Чтоб жили дружно, как одна семья.

Летело время, шел за веком век.  
Но в этом мире все чего-то не хватало.  
И появился он – венец творения природы человек!  
И даже солнце в небе ярче заблестало.

Запели птицы, выросли леса.  
Водой чистой забурлили реки.  
А в небе засияла россыпь звезд краса,  
Для человека это создано навеки.

Но человечество все шло вперед,  
Уже дымят заводов, фабрик, комбинатов трубы.  
И человек из водоемов грязных воду пьет,  
Мы с миром окружающим бываем грубы.

Давайте будем мы с природой в мире жить,  
Любить, лелеять каждую травинку.  
Тогда она поможет нам здоровым быть!  
Пусть будет дружба эта всем в новинку.

Любить природу призываю я  
И бережно к ней относиться.  
В противном случае, друзья,  
Тогда ведь ничего нам не простится.

## ПЛАЧ ОДИНОКОГО ДОЖДЯ

Дождь идет, стучит по крышам,  
Хмуруются седые облака.  
Плачь одинокого дождя не слышен.  
Над землей ночь стоит пока.

Он один скитается по свету,  
Без друзей и без проводников.  
Он обходит медленно планету  
С верой, надеждою в любовь.

Дождь давно и тайно в солнышко влюблен.  
Дивной красотой его он опьянен.  
Встречи с ним он жаждет каждый день,  
Ждет и одиноко бродит, словно тень.

Верит он, что скоро встанет солнце,  
Улыбнется ласково ему.  
И заглянет в каждое оконце,  
И осушит мокрую листву.

# НОВАЯ ЖИЗНЬ ВОСКРЕСНОЙ ШКОЛЫ

Духовное развитие человека – основа основ в формировании личности. На нашем предприятии этой теме уделяют немаловажное значение. В частности, по инициативе настоятеля Покровского храма с. Путятино отца Феодорита и благодаря принятому генеральным директором ООО «Газпром трансгаз Москва» В.А. Михаленко решению об оказании благотворительной помощи началась новая жизнь местной воскресной школы – с новой мебелью, компьютерной техникой, в прекрасном светлом помещении, возможностью приготовления пищи для детишек, которые здесь занимаются.

Значимость данного события подтверждена Управляющим Скопинской епархией епископом Владимиром, который лично приехал поблагодарить за благую помощь в возрождении воскресной школы.

«...То, что здесь занимаются наши дети, подрастающее поколение – это очень важно, – отметил епископ Владимир. – В воскресной школе они получают знания о Боге. Знакомятся с православной верой. Узнают основы вероучения православного. Становятся настоящими патриотами нашей Родины. Эти дети живут разнообразной, насыщенной жизнью...»

Я хотел бы сердечно поблагодарить и только поприветствовать труды тех людей, которые заботятся о духовно-нравственном воспитании и образовании наших детей, подрастающего поколения. Хотелось бы пожелать всем благотворителям храма, всем тем, кто участвовал в трудах по благоустройству жизни воскресной школы с. Путятино, помощи Божией, здоровья, сил. Пусть Божие благословение пребывает со всеми вами. Храни вас всех, Господь!»

Генеральному директору ООО «Газпром трансгаз Москва» Вячеславу Александровичу Михаленко адресована Архиерейская грамота «в благословение за усердные труды во славу Русской Православной Церкви и Скопинской епархии».

По материалам Путятинского ЛПУМГ

