



# ПРОМЕТЕЙ



Капитальный ремонт ГРС



Комплексный капитальный ремонт 100% Условный капитальный ремонт 100%

## ТЕХНИЧЕСКИМ ТРЕБОВАНИЯМ СООТВЕТСТВУЮТ

В конце марта 2014 года на объектах ООО «Газпром трансгаз Москва» была проведена Комплексная проверка работ по нанесению защитных (лакокрасочных) покрытий.

>>> стр. 2



## БАЛАНСОВАЯ 2014: ДВИЖЕНИЕ ВПЕРЕД ПРОДОЛЖАЕТСЯ



ПОД ЗНАКОМ «УСПЕШНО» ПРОШЕЛ ОТЧЕТ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ МОСКВА» В.А. МИХАЛЕНКО О РЕЗУЛЬТАТАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ В 2013 Г. НА ЗАСЕДАНИИ БАЛАНСОВОЙ КОМИССИИ ОАО «ГАЗПРОМ».

Доклад вообрал в себя подробный анализ выполнения целого комплекса стоящих перед Обществом задач. В первую очередь по основным видам деятельности — бесперебойной транспортировке и подаче газа потребителям.

>>> стр. 2

## ГЛАВНЫЕ ИНЖЕНЕРЫ ОБЩЕСТВА СОВЕЩАЛИСЬ НА СЕЛИГЕРЕ

С 6 по 11 апреля на базе отдыха ООО «Газпром трансгаз Москва» — «Селигерские зори» состоялся семинар — совещание главных инженеров филиалов Общества по теме «Итоги работы филиалов в осенне-зимнем периоде эксплуатации 2013–2014 гг., подробное изучение вопросов финансового и кадрового блоков, юридических вопросов».

На совещании под председательством главного инженера — первого заместителя генерального директора ООО «Газпром трансгаз Москва» Александра Бабакова, заместителя генерального директора по автоматизации и связи Сергея Марченко, заместителя главного инженера Евгения Смирнова собрались главные инженеры и заместители начальников всех филиалов компании, а также руководители ключевых ее подразделений.

Совещание началось с посещения компрессорных станций Белоусовского



ЛПУМГ — КС «Волоколамская» и Торжокского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» с тремя промышленными площадками — КС «Торжокская», КС-20 и КС-20 «Бис». Очень интересно было посмотреть

на оборудование, эксплуатируемое коллегами из другого трансгаза. Поездка оставила много впечатлений у всех участников совещания.

>>> стр. 3

### ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

#### ВЕСТИ



>>> С ТРАССЫ

Стр. 2



>>> С ОТЧЕТНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ОПО

Стр. 4



МУЗЕЙ «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ МОСКВА». НОВЫЙ ПРОЕКТ — ПЛАНЫ, ФАКТЫ, КОММЕНТАРИИ

Стр. 5

ДИАЛОГ. В ПРЯМОМ ЭФИРЕ САНАТОРИИ «ГОЛУБАЯ ГОРКА» И «ПРИОКСКИЕ ДАЛИ»

Стр. 6-8

ЮБИЛЯРЫ АПРЕЛЯ

Стр. 9-10

«ВОКРУГ СВЕТА» — ИСТОРИЯ ЧЕТВЕРТАЯ. ИЗ АНГЛИИ С ЮМОРОМ И ЛЮБОВЬЮ

Стр. 11-12

События

стр. 1 <<<



ТЕХНИЧЕСКИМ ТРЕБОВАНИЯМ СООТВЕТСТВУЮТ

В состав рабочей комиссии вошли заместитель начальника Отдела защиты от коррозии ОАО «Газпром» И.Ю. Ребров, начальник лаборатории ООО «Газпром ВНИИГАЗ» Р.К. Вагапов, главный эксперт отдела общественных связей Управления развития общественных связей Общества Департамента информационной политики ОАО «Газпром» О.Ю. Денисова, заместитель главного инженера ООО «Газпром трансгаз Москва» Е.А. Смирнов, начальник производственного отдела защиты от коррозии Управления по эксплуатации магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Москва» С.А. Сидоров, ведущий инженер Службы организации ремонта, реконструкции и строительства основных фондов ООО «Газпром трансгаз Москва» И.Ю. Хоровских, эксперт СРО «НП СОПКОР» П.П. Козловский, ведущий специалист службы по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром трансгаз Москва» В.М. Юрьева, заместитель начальника Центрального управления по контролю промышленной безопасности ООО «Газпром газнадзор» А.И. Ребров.



Членами комиссии была произведена оценка системы защитного покрытия СпецПроект 007/109 производства ООО «НПО «СпецПолимер», нанесенного ООО «УРБАНГСТРОЙ» в двух филиалах Общества — «Путятинское ЛПУМГ» и «Белоусовское ЛПУМГ». В том числе был произведен осмотр оборудования, зданий и сооружений на соответствие цветовых решений корпоративному стилю.

По результатам работы комиссии составлены акты, в которых отмечено полное соответствие проведенных работ техническим требованиям ОАО «Газпром».

В том числе членами комиссии была отмечена высокая подготовка в проведении данного мероприятия.

Вера ЮРЬЕВА

стр. 1 <<<

Из доклада генерального директора ООО «Газпром трансгаз Москва» В.А. Михаленко:

Общество подает природный газ в 14 регионов и обеспечивает газоснабжение 25% населения Российской Федерации, а также осуществляет транзит газа в страны ближнего и дальнего зарубежья. В состав Общества входят 24 филиала. Мы эксплуатируем 48 компрессорных цехов, 706 ГРС и 23 АГНКС. Штатная численность составила 12 тысяч 728 человек.

Обеспечение безопасности эксплуатации ГТС



Протяженность газопроводов (в однониточном исчислении)



Общая протяженность магистральных газопроводов и газопроводов-отводов составила 21 тысячу 338 километров.

Суммарное увеличение 13,6 км.

Ввод новых газопроводов — 67,8 км, в том числе: КС «Серпухов»–КС «Воскресенск» — 24,4 км, г/о к ГРС «Воротынский» — 16,7 км, г/о к ГРС «Медынь» — 25,6 км.

Установленная мощность ГПА — 2 тысячи 800 МВт.

Суммарная наработка всех ГПА составила 259 тыс. часов, что немногим больше уровня наработки 2012 года (+2,5%)

Расход топливного газа составил 920,56 млн. м<sup>3</sup> в 2013 году, в 2012 году — 905,38 млн. м<sup>3</sup>

Поступление газа в газотранспортную систему за отчетный период составило практически 200 млрд. м<sup>3</sup>.



БАЛАНСОВАЯ 2014:

Подача газа российским потребителям — более 83 млрд. м<sup>3</sup>.

По основному виду деятельности Общество обеспечило перевыполнение планового задания по ТТР на 0,7%. При этом расходы составили 98,5% от доведенных лимитов. Себестоимость транспортировки газа снижена с 57,1 до 55,9 руб.

Экономия затрат на транспорт газа составила 801 млн. руб., из которых основная доля приходится: газ на собственные нужды — 499 млн. руб., электроэнергию — 76 млн. руб. и прочие затраты — 226 млн. руб.

Целевые показатели энергоэффективности транспорта газа — достигнуты:

— удельное потребление энергетических ресурсов — 94,4% от плана;

— потребление электроэнергии на собственные технологические нужды — 81,8%, при плане — 98,8%;

— технологические потери природного газа — 554 млн. м<sup>3</sup>, при плане — 609 млн. м<sup>3</sup>.

В 2013 году на линейной части МГ аварий не было, произошло 3 инцидента. Причинами явились: заводской дефект трубы, подвижка грунта в результате оттаивания, некачественное выполнение СМР.

На ГРС аварий и инцидентов не зафиксировано.

В отчетном году общая протяженность участков магистральных газопроводов, имеющих ограничения рабочего давления, сократилась на 89,6 км и составила 388,3 км. Ограничение давления по данным газопроводам не повлияло на транспортировку газа.

План 2014 года — снижение протяженности участков на 40,2 км, в том числе 36,4 км — при капитальном ремонте, 3,8 км — при переиспытании.

Утвержденный пообъектный план диагностических обследований выполнен на 100%, доведенный лимит затрат освоен на 99,8%.

Наибольший удельный вес затрат приходится на:

— внутритрубную диагностику, выполнение — 2507 км;

— комплексное диагностическое обследование ГРС, выполнение — 87 ГРС;

— и экспертизу промышленной безопасности, выполнение — 3857 км газопроводов и 172 объекта компрессорных станций.

В отчетном году по результатам ВТД выявлено около 13 тысяч коррозионных дефектов, из них на участках, диагностируемых впервые, около 3 тысяч дефектов и на участках периодического диагностирования около 10 тысяч дефектов.

Фактическое выполнение Программы капитального ремонта основных средств составило 12,4 млрд. руб., или 99,9% от плана.

Фактическое выполнение Программы технического обслуживания и текущего ремонта основных средств — 401,9 млн. руб., или 98,6% от плана.

В отчетном году выполнены все запланированные объемы работ по капитальному ремонту линейной части магистральных газопроводов, в том числе:

— капитальный ремонт методом переизоляции — 156,4 км;

— капитальный ремонт методом замены трубы — 97 км.

Также проведен капитальный ремонт 6 ниток подводных переходов газопроводов через водные преграды, при этом в категорию «Исправные» переведены 6 ниток с неисправным состоянием.

Вести с трассы



ИТОГИ ПРОШЕДШЕЙ ЗИМЫ

Прошедшая зима, к счастью, не испытывала нас сильными продолжительными морозами: они держались чуть более двух недель. Стоит отметить, что КС «Острогожск» является одной из станций, которая непрерывно работала в течение всего прошедшего года, в том числе все летние и все зимние месяцы. При этом для надежной эксплуатации в этот период был проведен комплекс необходимых мероприятий, подготовлены все цеховые и агрегатные системы. Годами в нашем Обществе нарабатывался богатый опыт работы в условиях низких и аномально низких температур, который позволяет нам уверенно чувствовать себя даже в самые неблагоприятные погодные условия.

Филиал является узловым и приграничным, в течение года потоки газа очень динамично менялись. Поставки газа на Украину осуществлялись в необходимых объемах. Согласно графика проводилось техни-

ческое обслуживание линейной части, осуществлялась профилактическая заливка метанола в целях предупреждения гидратообразования в магистральных газопроводах и газопроводах-отводах.

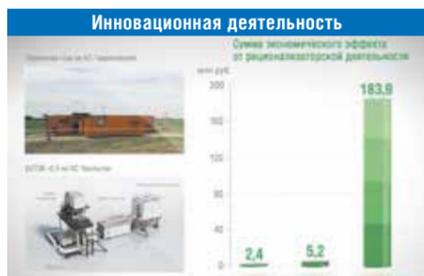
Объем поставляемого газа через ГРС филиала потребителям Воронежской, Белгородской и Курской областей за год составил 6,572 млрд. кубометров. Степень загрузки ГРС в 2012 году составляла 23,45%, а в 2013 году выросла до 25,7%.

Весь год продолжалось строительство базы АВП Острогожского ЛПУМГ, в результате чего в декабре месяце транспорт филиала был поставлен в теплый гараж. Закрытая стоянка техники АВП — завершены работы по монтажу системы внутреннего теплоснабжения, и техника перемещалась в нормальных условиях. Площадь теплых гаражей равняется площади демонтированных.

В феврале стартовали работы по капитальному ремонту магистрального газопровода «Шебелинка–Острогожск» Ду-1000 мм от 0 до 30 км методом переукладки трубы. Ведется подготовка к комплексному капитальному ремонту ГРС г. Старый Оскол, которая является одной из самых крупных в филиале и снабжает газом Старооскольский округ (крупные заводы, комбинаты). Актуальной остается задача приведения обслуживаемого оборудования и зданий в корпоративный стиль.

Оборудование и персонал отработали в штатном режиме, не допустив в ответственный зимний период перебоев в работе и аварийных ситуаций. Коллектив филиала прекрасно понимает свою степень ответственности и ту высокую цену, которая стоит за отказами в работе газотранспортной системы. За нашими спинами — детские сады, школы, больницы и благополучная жизнь тысяч людей.

По материалам Острогожского ЛПУМГ



## ДВИЖЕНИЕ ВПЕРЕД ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Выполнены капитальные и средние ремонты ГПА в количестве 24 единиц и капитальный ремонт технологических трубопроводов КС «Воскресенская» протяженностью 830 м.

Также проведен ремонт трех авиационных двигателей НК-16 СТ на КС «Тума», «Долгое», «Донская».

Выполнен комплексный капитальный ремонт 11 и узловой ремонт 12 ГРС.

**Нарботка на отказ ГПА составила 15 тысяч 261 час, что значительно превышает нормативное значение.**

В 2013 году зафиксировано 17 аварийных остановок, из них:

- авиационные ГПА — 9 остановок;
- стационарные ГПА — 5 остановок;
- электроприводные ГПА — 3 остановки.

В отчетном году освоение капитальных вложений по инвестиционной программе Общества составило 3,9 млрд. руб., или 99,2% от плана.

По инвестиционной программе «Газпром» Общество приступило к реализации проекта «Развитие газотранспортных мощностей для обеспечения закачки газа в Касимовское ПХГ и отбора в объеме до 160 млн. м<sup>3</sup> в сутки». Ведутся проектные работы.

Также введены в эксплуатацию после завершения строительства и реконструкции следующие объекты:

- ГРС «Калуга 1»;
- ГРС «Медынь»;
- ГРС «Воротынский»;
- ГРС «Пильшино», суммарной часовой производительностью — 436,5 тыс. м<sup>3</sup>.

— участок магистрального газопровода КГМО 1, диаметром 1200 мм и протяженностью — 24,4 км.

**Во исполнение поручения Председателя Правления «Газпрома» Обществом разработаны программы строительства спортивных объектов на территории Белгородской, Брянской, Воронежской и**

**Курской областей. В рамках реализации программ предусмотрено строительство 30 спортивных объектов.**

В январе 2014 года состоялось подписание указанных программ Председателем Правления «Газпром» и губернаторами Белгородской, Брянской, Воронежской и Курской областей.

**В Обществе активно ведется инновационная деятельность, наиболее значительными достижениями за отчетный период стали:**

— перекачка газа из участка газопровода при помощи мобильной компрессорной установки;

— присвоение Обществу звания лауреата премии «Газпрома» в области науки и техники с работой на тему «Блочно-утилизационный теплоэнергетический комплекс на КС «Чаплыгин»;

— а также качественное улучшение работы в области рационализаторской деятельности.

**Общество продолжило поступательное движение в области сертификации, были проведены работы по разработке, внедрению и сертификации на соответствие требованиям стандартов ISO 9001 и OHSAS 18001.**

**В составе Общества функционируют 7 аварийно-восстановительных поездов и 1 управление аварийно-восстановительных работ с участками в Яхроме и Курилово.**

В отчетном году силами АВП и УАВР было устранено 2230 дефектов, заменено более 2,5 км труб различных диаметров. Выполнено 8 комплексов ППР. Смонтировано 10 временных камер приема-запуска ВТУ. Выполнены 24 работы с применением технологии врезки под давлением.

**В отчетном году реализация газа на АГНКС возросла и составила более 56 млн. м<sup>3</sup>. Загрузка АГНКС также возросла и составила 23%.**

На 13 АГНКС из 23-х по итогам отчетного периода был достигнут положительный финансовый результат.

*В Обществе эксплуатировалось 143 единицы транспорта на КПП, что на 96 единиц больше, чем в 2012 году.*

*Всего на заправку собственного транспорта в 2013 году отпущено 99,3 тыс. м<sup>3</sup> КПП, против 89,4 тыс. м<sup>3</sup> КПП в 2012 году. Реализация увеличилась на 10%.*

*По итогам года от данной деятельности планировались убытки в размере 162,3 млн. руб. Фактически их удалось снизить почти в два раза до 86,1 млн. руб.*

**Выполнена Программа природоохранных мероприятий по достижению корпоративных экологических целей.**

По результатам ее реализации: — плата за сверхнормативное воздействие на окружающую среду уменьшилась на 9%;

— доля отходов, направляемых на захоронение, сократилась на 14%;

— объем сброса загрязненных сточных вод в поверхностные водные объекты сократился в 1,5 раза.

**В отчетном году при плане 350 млн. руб. в производство из запасов вовлечены МТР в объеме более 354 млн. руб.**

Общий объем запасов МТР уменьшился на 363 млн. руб., что привело к сокращению стоимости запасов на складах до 3 млрд. 582 млн. руб.

Снижение стоимости неликвидных материалов за год составило — 2 млн. руб., общая стоимость неликвидных МТР на конец отчетного периода составила — 48 млн. руб.

**По итогам работы за год бюджет доходов и расходов по всем элементам исполнен в пределах утвержденных лимитов.**

Общество обеспечило выполнение плана по доходам на 99,8%, сэкономив при

этом расходы на общую сумму более 835 млн. руб., в том числе в рамках реализации программы оптимизации затрат сэкономлено около 386 млн. руб. при плановом задании 219,8 млн. руб.

**Кратко остановлюсь на основных задачах на текущий год, это:**

1. Реализация в пределах выделенных лимитов производственных программ, доведенных до Общества;

2. Реализация поручений выездного совещания под руководством Председателя Правления «Газпрома» А.Б. Миллера.



**Завершая доклад, хотел бы обратить внимание на несколько проблемных вопросов, по которым необходима помощь ОАО «Газпром».**

1. Для реализации утвержденной Комплексной программы повышения надежности объектов ГТС ООО «Газпром трансгаз Москва» на 2013–2017 гг. необходимо выделение дополнительных лимитов финансирования.

2. Для реализации поручения Председателя Правления ОАО «Газпром» А.Б. Миллера о приведении в соответствие фирменному стилю приграничных ЛПУ необходимо ежегодное выделение дополнительного финансирования в соответствии с разработанным планом мероприятий.

Актуально

## ГЛАВНЫЕ ИНЖЕНЕРЫ ОБЩЕСТВА СОВЕЩАЛИСЬ НА СЕЛИГЕРЕ

стр. 1 <<<

### КС «ВОЛОКОЛАМСКАЯ»

Главной достопримечательностью этой компрессорной станции являются современные отечественные, полностью автоматизированные ГПА с приводом от авиационных газотурбинных двигателей с центробежными нагнетателями, оснащенные сухими уплотнениями. Проходя по территории КС видно, как грамотно спланирована и реализована система инженерных сетей и коммуникаций на фоне дизайна зданий и сооружений, выполненного в соответствии с фирменным стилем ОАО «Газпром». На станции созданы все условия для сохранения здоровья работников, создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности. Одним словом, «мечта» для газовика работать на такой современной компрессорной станции.

### КС «ТОРЖОКСКАЯ»

Торжокское линейно-производственное управление магистральных газопроводов является самым крупным филиалом ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург», территориально расположено в Тверской области. Филиал представляет собой ком-

плекс удаленных друг от друга компрессорных станций. КС «Торжокская» оснащена семью агрегатами ГПА-16-01 «Урал»; КС-20 — десятью агрегатами СТД-4000 и тремя ГПА с судовым приводом; КС-20 «Бис» с шестью агрегатами ГПА-Ц-8.

В целом посещение оставило положительные впечатления, особенно КС «Торжокская». Станция введена в промышленную эксплуатацию в 2005 году, находится на высоком эксплуатационном и техническом уровне, но нуждается в повышении надежности отдельных узлов агрегатов и ГПА в целом, которые уже успешно внедрены и эксплуатируются на КС «Волоколамская».

Высоко развита культура производства, начиная от мест отдыха обслуживающего персонала до непосредственно рабочих мест. Территория станции четко спланирована, на всех подходах к оборудованию уложена тротуарная плитка. На высоком уровне произведена окраска основного и вспомогательного оборудования КС. Очень понравился стенд для проведения тренировок аварийной перестановки ЗРА с должным информативным оформлением на месте.

### СЕЛИГЕР. О ПРОИЗВОДСТВЕ И НЕ ТОЛЬКО

Следующий день совещания был посвящен вопросам производственного блока. Выступления Н.В. Дашунина, А.Н. Денисова, Е.В. Северенкова, В.В. Хухлякова, В.М. Фокина, представителей ВНИИГАЗа и «Саратовдиагностика» никого не оставили равнодушными. Активное обсуждение производственных вопросов, проблем с предложениями их решения затянулось почти до полуночи. Участники совещания активно делились опытом работы, предлагали различные пути решения сложных производственных задач.

Юридическим, финансовым, кадровым вопросам был посвящен третий день совещания. Очень много полезной информации участники совещания почерпнули из докладов А.Н. Лобанова, Е.И. Пряжиной, Е.Б. Кожанкиной, О.Б. Андреевой, Д.Ю. Жалковского. Вопросы оплаты труда, управления персоналом, финансирования предприятия, закупочной деятельности актуальны на сегодняшний день.

Последний день совещания запомнился участникам выступлениями С.А. Бойко, А.В. Поддубного, А.А. Асрияна. Рационализаторская работа, инновационное развитие, развитие единого информационно-техниче-

ского пространства — все это очень интересно и полезно.

Закрыли совещание заместители генерального директора А.В. Бабаков и С.Г. Марченко, подведя итоги работы в 2013 году и рассказав о планах и перспективах развития Общества в 2014 году.

Все участники совещания остались довольны его результатами. Новая и интересная информация, новые знакомства, обмен опытом, общение с коллегами — главный результат проведения подобных деловых встреч, который наверняка пригодится в нашей дальнейшей работе.

Плотный график общения и обсуждения различных производственных и социальных тем, вопросов не помешал участникам совещания провести на базе отдыха дружеские турниры по бильярду и настольному теннису, побывать на экскурсии в знаменитой православной обители озера Селигер — Нило-Столобенская пустынь.

Большое спасибо руководству Общества, Крюковскому ЛПУМГ, работникам базы «Селигерские зори» за организацию и проведение этого мероприятия.

**Виталий ПАНКИН и Сергей ПУЧКОВ, заместители начальника Тульского ЛПУМГ**

РАЦИО в действии

## УСИЛИЯ НОВАТОРОВ И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ

В соответствии с Положением о проведении слетов и смотров по рационализации и изобретательству в ООО «Газпром трансгаз Москва», утвержденным приказом Общества от 20.04.2009 № 163, а также на основании протокола заседания секции научно-технического совета по рассмотрению результатов рационализации и изобретательства в филиалах в 2013 году, приказом ООО «Газпром трансгаз Москва» от 03.04.2014 № 176 были подведены итоги конкурсов «Лучший филиал ООО «Газпром трансгаз Москва» в области рационализации и изобретательства» и «Лучший рационализатор ООО «Газпром трансгаз Москва».

По итогам конкурса «Лучший филиал ООО «Газпром трансгаз Москва» в области рационализации и изобретательства» за 2013 год» награжден почетной грамотой за рационализацию и изобретательство филиал «Путятинское ЛПУМГ», удостоенный звания «Лучший филиал ООО «Газпром трансгаз Москва» в области рационализации и изобретательства» за 2013 год. Награждены **главный инженер филиала «Путятинское ЛПУМГ» Быков Сергей Владимирович** и **заместитель главного инженера по охране труда и промышленной безопасности Корсаков Григорий Михайлович**, ответственный за рационализаторскую работу в филиале.

ФИЛИАЛ	Экономический эффект, тыс. руб.					Экономический эффект, тыс. руб.	
	0	5000	10 000	15 000	20 000	25 000	план
Белгородское						3500	3618,79
Белоусовское						7000	5029,68
Брянское						9000	11 483,62
Воронежское						4400	4749,92
Гавриловское						7000	7353,62
Донское						7350	7295,90
Елецкое						6600	8014,10
Истинское						7200	7295,80
Крюковское						7200	7251,80
Курское						7200	9948,56
Моршанское						16 600	16 669,32
Московское						6600	11 380,99
Орловское						11 600	6804,00
Острогожское						9900	3604,86
Путятинское						9000	18 944,00
Серпуховское						7300	1297,76
Тульское						14 800	10 725,70
УАВР						8900	20 467,90
УЭЗС						450	429,79
Центравтогаз						5000	4260,00
Администрация						6500	21 549,43

**По итогам конкурса «Лучший рационализатор ООО «Газпром трансгаз Москва» за 2013 год»:**  
первое место занял —

Потапов Юрий Иванович — начальник службы контрольно-измерительных приборов и автоматизации телемеханики, эксплуатации, автоматизированной системы управления технологическими процессами и метрологии филиала «Путятинское ЛПУМГ»;

второе место заняли —

Чебриков Денис Леонидович — инженер газокompрессорной станции филиала «Истинское ЛПУМГ»;

Селиванов Илья Васильевич, ведущий инженер службы связи филиала «Гавриловское ЛПУМГ»;

третье место заняли —

Евстигнеев Виталий Михайлович — ведущий инженер службы по эксплуатации газораспределительных станций, филиала «Московское ЛПУМГ»;

Холодов Денис Юрьевич, диспетчер пульта диспетчерской службы, филиала «Курское ЛПУМГ».

**Подведены итоги прошлогоднего конкурса на разработку макетов значка «Лучший рационализатор ООО «Газпром трансгаз Москва» и вымпела «Лучший филиал ООО «Газпром трансгаз Москва» в области рационализаторства и изобретательства».**



Лучшими признаны работы Тарасовского Вячеслава Геннадьевича — ведущего инженера Отдела информационного обеспечения филиала «Инженерно-технический центр».



**В КОНФЕРЕНЦ-ЗАЛЕ ДЕЛОВОГО ЦЕНТРА СОСТОЯЛИСЬ КОНФЕРЕНЦИЯ РАБОТНИКОВ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ МОСКВА» ПО ПОДВЕДЕНИЮ ИТОГОВ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА В 2013 Г. И ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ОБЪЕДИНЕННОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ МОСКВА».**



## ПОДДЕРЖАНО ЕДИНОГЛАСНО



В работе конференций приняли участие генеральный директор Общества Вячеслав Александрович Михаленко, заместитель председателя Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром» Юрий Владимирович Артемьев, заместитель генерального директора по управлению персоналом и корпоративной защите Евгений Иванович Безбородкин, а также начальники управлений, отделов и служб администрации Общества. Всего на конференциях присутствовало 110 делегатов.

Перед началом конференций состоялось награждение команд — победительниц в XVI Спартакиаде Общества. Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Москва» В.А. Михаленко вручил победителям дипломы и кубки. За активную работу почетными грамотами Межрегиональной профсоюзной организации были награждены начальник филиала УТТиСТ С.В. Ключев, председатель профкома Моршанского ЛПУМГ М.А. Чикунев, председатель профкома Воронежского ЛПУМГ Т.М. Горбатенко.

Конференция работников началась с выступления заместителя генерального директора ООО «Газпром трансгаз Москва» Е.И. Безбородкина об итогах выполнения условий Коллективного договора и производственно-хозяйственной деятельности за 2013 год. В частности, Евгений Иванович констатировал, что условия Коллективного договора были выполнены в полном объеме.

С ежегодным обращением к участникам конференции выступил генеральный директор В.А. Михаленко. Свое выступление Вячеслав Александрович посвятил не только подведению итогов деятельности Общества в 2013 году, но также уделил серьезное внимание социально значимым вопросам и общественной жизни нашего коллектива.

В частности, с особым удовлетворением он отметил, что в 2013 году не произошло ни одной крупной аварии на магистральных газопроводах, увеличились объемы диагностики капитального ремонта, осуществлено опломбирование газопроводов-отводов, пополнены автопарки филиалов Общества, налажены планомерные поставки спецодежды, спецобуви, средств индивидуальной защиты.

В то же время генеральный директор обозначил ряд проблемных моментов, среди которых выявлены факты нарушения трудовой и производственной дисциплины, увеличение числа ДТП с участием транспортных средств предприятия. Отдельный акцент был сделан на необходимости

планомерной и эффективной работы по формированию кадрового резерва.

В отношении хода реализации программы обеспечения жильем нуждающихся сотрудников ООО «Газпром трансгаз Москва» В.А. Михаленко подчеркнул, что по сравнению с 2012 годом ситуация в корне изменилась. Так, было зафиксировано значительное увеличение числа желающих в ней участвовать, что вызвало определенный дефицит средств. Однако работа в данном направлении будет продолжена с условием осуществления более серьезного отбора кандидатур участников в Комплексной программе жилищного обеспечения.

По оценке Вячеслава Александровича, в 2013 году много было сделано в рамках разви-

тия общественной и спортивной жизни коллектива. В частности, наши взрослая и детская команды заняли третьи места на Спартакиаде ОАО «Газпром» в Казани, был проведен корпоративный фестиваль «Созвездие» в г. Белгороде. Кроме того, Председателем Правления ОАО «Газпром» Алексеем Борисовичем Миллером был высоко отмечен вклад наших работников в строительство и подготовку к эксплуатации ряда объектов XXII зимних Олимпийских и X Паралимпийских игр в Сочи. «Мы уверены, что для нашего коллектива 2014 год также будет насыщен интересными общественно значимыми мероприятиями и социально полезными инициативами. Уже запланированы фестивали «Воргольская струна» и «Факел» ОАО «Газпром» (хона «Юг») на территории нашей производственной ответственности. Вероятно, мы станем и организаторами еще одной Спартакиады ОАО «Газпром», — отметил В.А. Михаленко.

Особое внимание в своем выступлении генеральный директор уделил работе с подшефными детскими домами и школами-интернатами: «Необходимо приложить все усилия для того, чтобы дети в них чувствовали нашу с Вами заботу и поддержку».

В завершение Конференции работников делегатами были утверждены Акт проверки выполнения Коллективного договора ООО «Газпром трансгаз Москва» и предложения, изменения и дополнения к Коллективному договору на 2013–2015 гг.

После перерыва свою работу начала отчетно-выборная конференция, в которой председатель Объединенной профсоюзной организации В.Н. Щербаков выступил с докладом о работе профсоюзного комитета за пятилетний период — с марта 2009 года по март 2014 года.

В ходе последовавших прений делегаты конференции дали положительную оценку деятельности профсоюзного комитета по основным направлениям и предложили признать работу профсоюзной организации за отчетный период удовлетворительной.

Одним из пунктов повестки дня являлось переизбрание председателя ОПО. Рекомендованная профкомом и одобренная руководством Общества кандидатура В.Н. Щербакова для избрания на должность председателя Объединенной профсоюзной организации была утверждена делегатами единогласно.

Екатерина ИОНОВА



## НИТИ СУДЬБЫ — НИТИ ГАЗОПРОВОДА



**2016 ГОД БУДЕТ ОЗНАМЕНОВАН ПО-НАСТОЯЩЕМУ ЯРКИМ И ВАЖНЫМ ДЛЯ «ТРАНСГАЗОВЦЕВ» СОБЫТИЕМ — ОТКРЫТИЕМ ПЕРВОГО В ИСТОРИИ ОБЩЕСТВА ИНТЕРАКТИВНОГО МУЗЕЯ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ МОСКВА», ПРИУРОЧЕННЫМ К 70-ЛЕТИЮ НАШЕГО РОДНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ.**

На протяжении нескольких лет вопрос о создании музея активно обсуждался. Энтузиасты и настоящие патриоты нашего предприятия предпринимали попытки формирования экспозиционной базы будущего музея — вели сбор разнообразных экспонатов в филиалах, подарков, вручаемых Обществу и его генеральному директору, почетных грамот, спортивных кубков и других наград. К сожалению, ни один из обсуждаемых проектов в силу различных обстоятельств так и не был реализован.

В 2013 году генеральным директором ООО «Газпром трансгаз Москва» Вячеславом Александровичем Михаленко было принято решение о создании музея, создана рабочая группа. Музейная экспозиция будет располагаться в историческом здании Общества в здании Московского ЛПУМГ.

По итогам проведенного конкурса на разработку мастер-плана создания музея для реализации проекта было выбрано ООО «АЗПИ Электроникс» (партнер немецкой компании Kurt Huttlinger GmbH & Co).

Согласно выработанной концепции, перед компанией-подрядчиком была поставлена задача: сохранить память о поколениях газовиков за всю 70-летнюю историю предприятия, показать преемственность традиций, способствовать передаче опыта молодым сотрудникам «ГТМ», заинтересовать технической мыслью подрастающее поколение.

Индивидуальной особенностью музея станет взгляд на историю Общества через судьбы конкретных людей, работавших ранее, а также тех, кто продолжает трудиться на предприятии в наши дни. Метафорическое выражение «нити судьбы» — «нити газопровода» наиболее полно и образно отражает данную идею. Факты из производственных биографий известных на предприятии людей и этапы совершенствования и развития технологий будут гармонично дополнять друг друга, формируя действительно

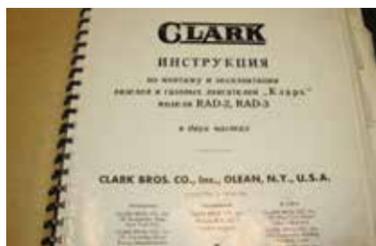
научно-техническое повествование о славном прошлом и уникальном настоящем предприятия.



Рассказывая о естественных науках и инженерно-технических работах, интерактивная экспозиция музея представит посетителям практический опыт и материал для размышлений, пробудит в них эмоции и воображение — особенно у юных посетителей. Ведь музей будет основан на привлекательных для них видах деятельности: исследовании, игре и физической активности. Важно, что музей будет не только развлекать, но и обучать, и вдохновлять, вовлекая в процесс познания. Все разделы музейной экспозиции создаются с использованием самых современных технологий представления экспонатов. Интерактивность поможет активно вовлекать посетителей в процесс ознакомления с историей. Предложенные экспонаты, модели и инсталляции будут пробуждать любопытство, воображение и творческие способности, так что посетители захотят возвращаться в музей снова и снова.

Многочисленные экспонаты и зрелищные демонстрации расскажут посетителям не только об истории, достижениях и корпоративной идеологии ООО «Газпром трансгаз Москва», но также раскроют тайны от возникновения природного газа в недрах нашей планеты до технологии транспортировки и его роли в нашей повседневной жизни. Гости и клиенты компании, наши сотрудники и ветераны, школьные и студенческие экскурсионные группы, семьи с детьми смогут по-

лучить здесь действительно уникальные впечатления.



Реализация проекта по созданию музея Общества станет составной частью комплексного плана мероприятий по подготовке к празднованию 70-летнего юбилея.

Уважаемые коллеги и ветераны! Этот музей может стать по-настоящему уникальным, если каждый из вас откликнется на эту инициативу и окажет нам посильное содействие своими предложениями, идеями и информацией. Мы надеемся, что наши общие усилия увенчаются успехом и музей ООО «Газпром трансгаз Москва» станет эталоном современного музея как в газовой отрасли, так и в стране в целом.



**По всем вопросам просим вас обращаться в Службу по связям с общественностью и СМИ.**

**Вера Михайловна Юрьева**  
телефон: 2-32-38  
v.yureva@gtm.gazprom.ru

Выражаем глубокую благодарность за оказанное содействие всем управлениям Общества, проявившим искреннюю заинтересованность и активность в подготовке и реализации проекта.

**Служба по связям с общественностью и СМИ**

### ГЛАВНОЕ — О ГЛАВНОМ

**КАЖДЫЙ МУЗЕЙ НАЧИНАЕТСЯ С ЭКСПОНАТОВ. В МУЗЕЕ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ МОСКВА», НАРЯДУ С БЕСЦЕННЫМИ ПО СЕГОДНЯШНИМ ВРЕМЕНАМ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ АРТЕФАКТАМИ, ВЫ СМОЖЕТЕ УСЛЫШАТЬ САМЫЕ ГЛАВНЫЕ, НА НАШ ВЗГЛЯД, АРТЕФАКТЫ — «ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ» — ВОСПОМИНАНИЯ ВСЕХ, КТО СВОИМ УМОМ, ТАЛАНТОМ, ЦЕЛЕУСТРЕМЛЕННОСТЬЮ И САМООТВЕРЖЕННОСТЬЮ СОЗДАВАЛ НАШЕ ПРЕДПРИЯТИЕ.**

**НЕДАРОМ РУКОВОДСТВО БУДУЩЕГО МУЗЕЯ ВО ГЛАВУ УГЛА ПОСТАВИЛО СБОР ЖИВОГО МАТЕРИАЛА, ПРИГЛАСИВ НАШИХ ВЕТЕРАНОВ ПОДЕЛИТЬСЯ ПЕРЕД ВИДЕОКАМЕРОЙ ВСЕМ, ЧТО ИМ ДОРОГО, ЧТО СОСТАВЛЯЛО СМЫСЛ ИХ ЖИЗНИ.**

**ВИДЕОИНТЕРВЬЮ С ВЕТЕРАНАМИ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ МОСКВА» ПРОШЛИ В НАЧАЛЕ ТЕКУЩЕГО ГОДА В АДМИНИСТРАЦИИ ОБЩЕСТВА. В ЭТИХ ФРАГМЕНТАХ — ЛИШЬ МАЛАЯ ЧАСТЬ ТОГО, ЧТО ОНИ РАССКАЗАЛИ. САМОЕ ГЛАВНОЕ — О ГЛАВНОМ.**

**САФРОНОВ Анатолий Иванович:** «Все было героическим в наше время. Все создавалось своими руками. Мы сами ковали свою благодать. Многого не знал, когда пришел в газовую промышленность, но на моем жизненном пути встречались хорошие люди, которые мне помогали. Добрые, добросовестные. Я попал в такое время, когда народ был трудящимся и работал на совесть».

**КАЙГОРОДОВ Вадим Алексеевич:** «Я благодарен судьбе за то, что на моем жизненном пути был такой человек, как Михаил Васильевич Сидоренко — личность, учитель, наставник, который своими знаниями и производственным опытом, человеческими качествами и требовательностью помог мне, как и многим другим, стать специалистом своего дела».

**ЕРШОВА Людмила Сергеевна:** «Главное достояние будущего музея — ЛЮДИ. Профессионалы-газовики. На предприятии работали и по сей день работают целые династии».

Когда я пришла работать в «Мострансгаз», забываемое впечатление на меня произвел мой первый директор Анатолий Иванович Сафонов, Герой Социалистического Труда, участник Великой Отечественной войны. Он был прост в общении и доступен. Всегда относился к нему как к отцу. До сих пор звоню ему, чтобы поздравить с праздниками. Очень хороший человек».

**ГРИНЕВИЧ Игорь Викторович:** «Самый главный экспонат — люди. Все, что создано, создано людьми. Труд человека должен оцениваться по достоинству».

**АКАТЬЕВ Евгений Андреевич:** «Мне в жизни очень повезло. Я попал работать в «Мострансгаз». Тут трудятся очень мужественные люди, с которыми я рука об руку прошел свой путь и благодарен им за то, что вели меня по жизни».

**ДАНОВ Юрий Владимирович:** «Мы росли вместе со строительством газопровода, изучая оборудование на ходу, участвуя в пусконаладочных работах. Трудности нас заставляли больше учиться, стремиться работать еще лучше. Это было дело чести каждого работника газокompрессорной станции».

**КАЛИНИН Василий Иванович:** «Главным экспонатом будущего музея, безусловно, являются ветераны, участвовавшие в развитии газовой отрасли страны».

*В Елшанке памятник стоит,  
На нем отмечено полвека —  
С тех пор, как прочность человека  
Прочнее стала, чем гранит...»*

**ТВОРОГОВ Анатолий Евгеньевич:** «Самое незабываемое впечатление я получил в августе 1983 года, когда мы зажгли факел на узле подключения «Уренгой-Ужгород».

**СОКОЛОВ Юрий Яковлевич:** «Самый главный экспонат музея — ветераны. Про них забывать нельзя!»

ЗАГЛАВНОЙ ТЕМОЙ КООРДИНАЦИОННОГО СОВЕТА ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ МОСКВА», ПРОШЕДШЕГО В НОЯБРЕ ПРОШЛОГО ГОДА НА БАЗЕ САНАТОРИЯ КОМПАНИИ «ГОЛУБАЯ ГОРКА», СТАЛА ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕДИЦИНСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА. ВПЕРВЫЕ ТАКЖЕ БЫЛ ПОДРОБНО ПОДНЯТ ВОПРОС РЕАЛИЗАЦИИ РАЗРАБОТАННОЙ МЕДИЦИНСКОЙ СЛУЖБОЙ КОНЦЕПЦИИ «ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ МЕДИЦИНЫ» КАК НАИБОЛЕЕ ДЕЙСТВЕННОГО И ЭФФЕКТИВНОГО ИНСТРУМЕНТА ЕЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СООБРАЗО ПРОИЗВОДСТВЕННЫМ И СОЦИАЛЬНЫМ ПОТРЕБНОСТЯМ КОЛЛЕКТИВА НАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ.

СЕГОДНЯ В ДИАЛОГЕ «ПРОМЕТЕЯ» ПРИНИМАЮТ УЧАСТИЕ РУКОВОДИТЕЛИ ДВУХ ВЕДОМСТВЕННЫХ ЗДРАВНИЦ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ МОСКВА», ПРОДОЛЖАЯ ОБОЗНАЧЕННУЮ ТЕМУ УЖЕ В КОНКРЕТНОМ ЕЕ ВОПЛОЩЕНИИ В ЖИЗНЬ.

НА СВЯЗИ — ИРИНА ЭДУАРДОВНА БАЛАБАН, ДИРЕКТОР САНАТОРИЯ «ГОЛУБАЯ ГОРКА» (Г. СОЧИ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ) И АЛЕКСАНДР ВЛАДИМИРОВИЧ СОКОЛОВ, ДИРЕКТОР КЛИНИЧЕСКОГО САНАТОРИЯ «ПРИОКСКИЕ ДАЛИ» (ЛУХОВИЦКИЙ РАЙОН МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ).

## РАЗВИВАЯ МЕДИЦИНУ БУДУЩЕГО

— Главная тема нашего сегодняшнего диалога — преобразование системы санаторно-курортного лечения во всех ее аспектах: и в медицинском, и чисто в социальном, бытовом. Ирина Эдуардовна, с этой точки зрения расскажите, пожалуйста, какую трансформацию прошел санаторий «Голубая горка» в последнее время. Учитывая, что к нему добавилась почетная обязанность вашего коллектива по встрече и размещению гостей Олимпийских и Паралимпийских игр?

**И.Э. Балабан:** — Хочется прежде всего сказать, что очень большая работа санатория была проведена по приему людей с ограниченными возможностями. Это люди со слабым зрением, слухом, проблемами передвижения. Вообще, очень приятно, что руководство нашего Общества, наш филиал серьезно и ответственно отнеслись к этой проблеме.

В первую очередь, в третьем корпусе провели значительную перестройку. Восемь стандартных двухместных номеров переделали

в четыре номера для маломобильных пациентов. Хочу также отметить не только их, но и всех наших отдыхающих — оборудован серьезный пандус на подходе к санаторию. Коляску завести, чемодан, все, что имеет колесики, любой тяжелый груз перемещать по нему чрезвычайно удобно. А мы ведь знаем, что у 70% наших работников, отдыхающих в санатории, существуют проблемы со спиной.

Также сделаны сенсорные открывающиеся двери. И усовершенствован сенсорный лифт, что очень удобно, особенно для пациентов-колясочников.

Сделали разметку на автостоянке, чтобы было удобно парковаться. Прямо со стороны этой стоянки у третьего корпуса дополнительно устроены отдельные входы, откуда человек со слабым зрением, колясочник, опять-таки по системе пандусов может сразу попасть на второй этаж с тремя специально предназначенными для маломобильных пациентов номерами.

Номера тоже выполнены очень комфортно, и не только по своей

медицинской специфике, но с кардинальным изменением интерьера, дизайна. Одним словом, чтобы любому отдыхающему жилось максимально удобно абсолютно во всем. Такой же один номер расположен и на пятом этаже, где также сделан пандус, по которому удобно заезжать или заходить на этаж со столовой (вы знаете, — там есть переход в обеденный зал).

— И столы в этом зале оборудованы для маломобильных отдыхающих?

**И.Э. Балабан:** — Обязательно. В столовой есть места с максимально комфортной посадкой для всех, кто в этом нуждается.

Лестницы также оборудованы специальными обозначениями, ручками, перилами для свободного перемещения. Сделаны два санузла при выходе из лифта, чтобы люди, в случае необходимости, не бежали к себе в номер. На третьем и четвертом этаже расположены специальные подъемники, которые позволяют колясочникам попасть в административный корпус. Такие



посетители не ограничены в посещении директора санатория, бухгалтерии и других служб, если у них возникла необходимость.

Из административного корпуса пациенты с ограниченными возможностями могут через уникальную систему подъемников попасть во второй корпус. Там, в одном из переходов, мы тоже оборудовали пандус. Подъемники сделаны и у входа в лечебный корпус со стороны центральной лестницы.

И в дальнейшем наша задача, при устройстве блока «В» лечебного корпуса предусмотреть абсолютно все, вплоть до ширины дверей. Думаю, в итоге все будет соответствовать приему маломобильных пациентов.

— А для слабовзрячих пациентов какие удобства предусмотрены или намечаются в санатории?

**И.Э. Балабан:** — У нас уже установлены специальные таблички, так называемые мнемосхемы, из которых они могут почерпнуть любую важную информацию. На асфальте обустроены желтые полоски-разметки. Малозрячий человек хорошо видит желтый цвет, а еще ему помогает ориентироваться в пространстве тактильное ощущение — либо пупырышки, либо ребрышки полосок, которые предупреждают, что будет впереди — либо подъем, либо ступенька. А в мнемонических схемах, естественно, такие пациенты могут руками прочитать — куда, как двигаться...

День за днем



## ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ЗДОРОВЬЯ: СПОРТ, СМЕХ И ОТЛИЧНОЕ НАСТРОЕНИЕ!

В этот день во всем мире проходят спортивные соревнования и праздники. Ну а мы, филиал УТТист, немного опередили праздник и провели его в субботу 5 апреля в спортивно-оздоровительном комплексе п. Газопровод, под девизом «Папа, мама, я — спортивная семья!». Коллектив комплекса подготовил в спортивном зале и в бассейне для семей-участников веселые игры, эстафеты, конкурсы.

**7 АПРЕЛЯ НА ВСЕЙ ПЛАНЕТЕ ОТМЕЧАЛСЯ ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ЗДОРОВЬЯ. И НЕ СЛУЧАЙНО ЗДОРОВЬЕ — ЭТО САМОЕ ДОРОГОЕ, ЧТО ЕСТЬ У ЧЕЛОВЕКА. ЭТО БЕСЦЕННЫЙ ДАР, КОТОРЫЙ ПРЕПОДНОСИТ ЧЕЛОВЕКУ ПРИРОДА. БЕЗ НЕГО ОЧЕНЬ ТРУДНО СДЕЛАТЬ ЖИЗНЬ ИНТЕРЕСНОЙ И СЧАСТЛИВОЙ. НО КАК ЧАСТО МЫ РАСТРАЧИВАЕМ ЕГО ПОПУСТУ, ЗАБЫВАЯ, ЧТО ПОТЕРЯТЬ ЗДОРОВЬЕ ЛЕГКО, А ВОТ ВЕРНУТЬ — ОЧЕНЬ И ОЧЕНЬ ТРУДНО. НЕДАРОМ НАРОДНАЯ МУДРОСТЬ ГЛАСИТ: «ЗДОРОВЬЕ ПОТЕРЯЕШЬ — ВСЕ ПОТЕРЯЕШЬ».**

С приветственным словом к участникам соревнований обратилась директор комплекса Ирина Николаевна Шунтова. Она еще раз напомнила всем о том, что семья — это великое чудо, которое надо хранить и беречь. А форми-

рование здорового образа жизни происходит на основе примера родителей, воспитания чувства гордости за свою семью. Заниматься физкультурой полезно, веселой же физкультурой — вдвойне. Ведь каждая минута занятий

спортом продлевает жизнь человека на один час, а веселым людям — на два.

По окончании праздника командам были вручены грамоты, родителям — благодарности, детям — сладости и подарки. Отличное на-

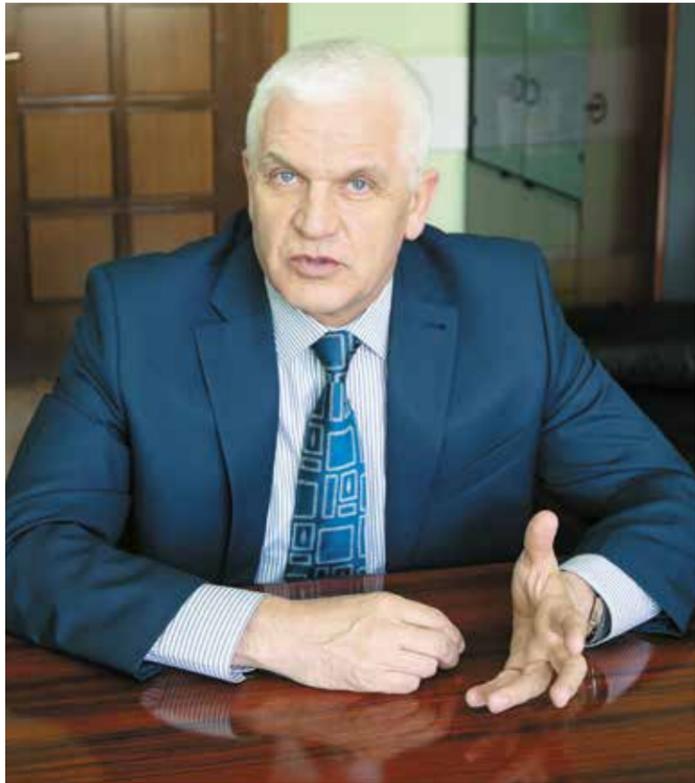
строение! Замечательно проведенный день!

Дети и взрослые с нетерпением ждут продолжения таких праздников.

«До скорых встреч!» — говорим и мы.

Коллектив УТТист





— Александр Владимирович, в течение 13 лет существования санатория «Приокские дали» работники ООО «Газпром трансгаз Москва» и других дочерних компаний ОАО «Газпром» активно едут к вам отдыхать и лечиться вместе с семьями. В чем секрет такой популярности?

**А.В. Соколов:** — Клинический санаторий «Приокские дали» ООО «Газпром трансгаз Москва» является единственным в Московской области и средней полосе России санаторием ОАО «Газпром», работающим круглогодично со среднемесячной загрузкой 79,3%. Реабилитационно-восстановительное лечение (РВЛ) в санатории осуществляется на основе эффективной технологии, получившей высокую оценку и положительное экспертное заключение Минздрава РФ. Действующая медицинская лицензия разрешает осуществление 39 ви-

Существующая в санатории программа РВЛ направлена на повышение функциональных резервов организма и лечение хронических заболеваний сердечно-сосудистой системы, нервной системы, органов дыхания и пищеварения, женской половой сферы.

Приоритетом нашей работы является профилактика. С момента открытия санатория мы активно применяем программы по снижению факторов риска развития хронических заболеваний. Они назначаются всем работникам, у которых при поступлении в санаторий выявляются повышение уровня сахара и холестерина в крови, избыточный вес, гиподинамия, табакокурение. В подавляющем большинстве случаев эффективность профилактических программ по снижению факторов риска хронических заболеваний приближается к 90%.



За период с 2002 по 2013 г. из 3219 случаев повышенного уровня холестерина положительный эффект (снижение и нормализация показателя) достигнут у 87% пациентов санатория; повышение глюкозы крови — из 2937 случаев положительный эффект наблюдался у 85% пациентов; а злободневная проблема избыточного веса — 2660 случаев — минимизирована у 94% пациентов. За данный период работники ООО «Газпром трансгаз Москва» «оставили» в санатории около

12 тонн избыточного веса, 123 человека избавились от курения.

Такие результаты во многом обусловлены активной деятельностью Школы здорового образа жизни. Ее основные задачи — формирование ответственности за собственное здоровье, обучение правилам его сохранения и укрепления. Объединив наши усилия с руководителями филиалов и медицинскими работниками здравпунктов, мы сможем добиться лучших результатов на этом поприще.

— В 2013 году в клиническом санатории «Приокские дали» были внедрены программы производственной медицины для работников с вредными условиями труда без отрыва от производства. Это ноу-хау получило одобрение и поддержку генерального директора Общества В.А. Михаленко. Расскажите подробнее о резуль-

татах и дальнейших перспективах этой работы.

**А.В. Соколов:** — Цель данных программ — максимальное приближение квалифицированной медицинской помощи к рабочему месту для сохранения трудового потенциала работников. Программы включали три основных компонента: комплексное углубленное обследование, 14-дневный курс комплексного реабилитационного лечения, обучение индивидуальной гигиене труда и навыкам здорового образа жизни.

#### СОДЕРЖАНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ДЛЯ РАБОТНИКОВ С ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА

**Диагностическая часть:** осмотр врачей-специалистов, клинические анализы крови и мочи, определение уровня глюкозы крови и общего холестерина, диагностика уровня индивидуального здоровья, ультразвуковое исследование, электрокардиограмма.

**Лечебно-оздоровительная часть:**

— мероприятия по укреплению физического здоровья и повышению работоспособности: ЛФК в бассейне, водные процедуры (души Шарко, каскадный, циркулярный), общеукрепляющий механический массаж, терренкур;

реговорам, проживанию — все было очень достойно! У нас жили представители практически всех стран — участниц Олимпиады.

— А какие-то отзывы о работе санатория от них остались?

**И.Э. Балабан:** — Только положительные. Что трогательно, когда наши гости уезжали, оставляли на ресепшн букеты цветов. Я считаю, что Олимпиада сыграла важную роль как в жизни города Сочи, так и в жизни нашего санатория. Потому что нас увидели, нас все знают, мы, что называется, «на слуху».



— системная психологическая разгрузка — ароматерапия, фитотерапия;

— мероприятия по стимуляции иммунитета — галотерапия, гипокситерапия.

**Культурно-спортивные мероприятия:** киносеансы, дискотеки, бильярд, настольный теннис, спортивные игры на универсальной спортивной площадке.

Было пролечено 300 работников из Гавриловского ЛПУМГ, ЦДИР и УТТИСТ. Должен отметить высокую выявляемость значимых хронических болезней — у 68 человек. У 62 — зарегистрировано повышение уровня холестерина; у 11 — повышение сахара крови; у 124 работников определялось снижение функциональных резервов организма.

Результаты их лечения очевидны: улучшение индивидуального здоровья отмечено у всех пролеченных, доля лиц с отличными и хорошими показателями увеличилась в 2,4 раза. 37 работников с впервые выявленными заболеваниями направлены и пролечены в территориальных поликлиниках и стационарах в рамках программ ОМС. В этом году мы планируем продолжать эту важную работу. Совместно с Медицинской службой Общества разработана модифицированная программа для работников отдаленных от санатория филиалов: Истьянского, Путятинского ЛПУМГ и промплощадки «Тума» Гавриловского ЛПУМГ. Программа получила одобрение руководства Общества и начальников указанных выше филиалов. В настоящее время заканчивается обсуждение условий реализации данного проекта.

— Ирина Эдуардовна, расскажите, пожалуйста, как трансформация санатория «Голубая горка» прошла проверку Олимпиадой в Сочи?

**И.Э. Балабан:** — К нам в этот период приезжали люди с ограниченными возможностями в сопровождении родственников и близких. Это были гости Олимпиады. Абсолютно комфортно у нас себя чувствовали. И я хочу сказать, что санаторий «Голубая горка» достойно со своей задачей в олимпийский период справился — договор с Олимпийским комитетом, конечно же, выполнен на все 100 — и по встрече, и по размещению, пе-

лению работников без отрыва от производства.

— Известно, что вы ежегодно отслеживаете состояние здоровья своих пациентов. Каких результатов удалось достичь?

**А.В. Соколов:** — С 2008 года нами проводится общий мониторинг состояния здоровья работников Общества. В 2013 году мы проделали большую работу с целью изучить, как изменилось состояние здоровья у работников, ежегодно в течение этих 5 лет проходящих РВЛ в нашем санатории и у тех, кто не проходил РВЛ за данный период. Исходные показатели 2008 года в группах обследованных были практически на одном уровне, а показатели 2012 года имеют значительные отличия. У работников, регулярно проходивших РВЛ, наблюдалась выраженная положительная динамика состояния здоровья. У них практически в 3 раза уменьшилось число дней нетрудоспособности и частота обострений хронических заболеваний, в 1,4 раза повысился уровень индивидуального здоровья, в 1,2 раза улучшилось качество жизни.

У работников, не проходивших РВЛ, ситуация прямо противоположная — все изучаемые показатели объективно ухудшились: увеличилось количество случаев и дней временной нетрудоспособности в 1,9 и 2,5 раза соответственно, снизились показатели здоровья и качества жизни.

Вывод однозначен: реабилитационно-восстановительное лечение является важнейшим фактором сохранения и укрепления профессионального здоровья, улучшения качества жизни работников и неотъемлемой частью производственной медицины Общества.

— Ирина Эдуардовна, какие чисто профильные проекты в «Голубой горке» сейчас наиболее актуальны?

**И.Э. Балабан:** — По опыту знаю, что из всех, кто укрепляет свое здоровье в нашем санатории, именно сотрудников Общества — мало, и всего 2% из их числа — работники администрации. Поэтому хочется, чтобы наши коллеги нам доверяли, активнее приезжали к нам лечиться. Когда человек осуществляет профилактические курсы лечения, когда знает свои проблемы и систематически в период (не обострения!) ремиссии проходит курс лечения, поверьте, мы можем добиться очень высоких достижений.

Я бы хотела пригласить руководителей подразделений нашего предприятия также отдыхать у нас, тем самым популяризируя массовый корпоративный отдых. Личный пример играет большую роль.

«Голубая горка» — очень привлекательное место в инфраструктуре самого города, занимает одну из ведущих позиций в санаторно-курортном лечении этого региона. Его лечебная база — уникальна.

Я уже упоминала о том, что много наших пациентов страдают заболеваниями опорно-двигательного аппарата. И «фишка» санатория — это, конечно же, близость расположения Мацестинского сероводородного месторождения, все прекрасно знают его сульфидные, сероводородные ванны.

дов медицинской помощи, включая реабилитационное, амбулаторно-поликлиническое, стационарное и санаторно-курортное лечение. Все врачи и 80% медсестер санатория «Приокские дали» имеют высшую квалификационную категорию, прошли обучение по медицинской реабилитации; 7 врачей — кандидаты медицинских наук.

стр. 7 <<<

Также мы используем грязевые аппликации. Сырье для этого берем из лучшего месторождения — Тамбуканского в Кавминводах, где находится самая сильная сульфидная отечественная грязь. Сульфидные грязевые аппликации приравниваются к воздействию антибиотиков. Ими лечат уже упомянутые заболевания опорно-двигательного аппарата, суставов, позвоночника, любых хронических воспалительных заболеваний в стадии ремиссии.

У нас применяется абсолютно уникальная методика подводного вертикального вытяжения позвоночника. Лечит грыжи межпозвоночных дисков, мелких суставов позвоночника. Единственное, для этого вида лечения обязательно нужно привезти снимок МРТ или КТ.

В санатории функционирует потрясающая физиотерапевтическая линейка, начиная от методов криотерапии (то есть лечение холодом) до, как мы шутим, лечения теплом (грязевые аппликации, инфракрасное облучение). Прекрасные методы прессо-терапии, лимфодренажа, электростимуляции, низкочастотной магнитотерапии. Все виды лечения электрическими токами, которые только возможны. Сочетание видов лечения — грязи и электрических токов.

Великолепный ингаляторий. Мы можем проводить практически любые методы ингаляций. Даже солевые, с помощью наших солевых ингаляторов.

Замечательное ванное отделение. Здесь мы используем абсолютно всю линейку ванн, которые только существуют. На нашем Мацестинском комплексе располагаем возможностями проводить радоновые ванны (это для уважаемых дам, лечение мастопатии, миом, у мужчин — аденом). Очень серьезная, популярная методика лечения хронических воспалительных заболеваний половой сферы. Пользуйтесь этим методом, не стесняйтесь, обязательно говорите своим докторам о существующих проблемах, и мы попытаемся их разрешить.



Из наиболее популярных в «Голубой горке» — ванны с нафталаном, скипидарные, бишофитовые, хвойные, углекислые, жемчужные, всевозможные фитованны. Лечебные души — Шарко, шотландский, восходящий, циркулярный, веерный. В санатории работают прекрасные массажисты. Вам предложат все виды классического лечебного массажа. Также — вибромассаж, массажная кушетка.



Интересен эндодермальный массаж на аппарате LPJ — наиболее эффективен для коррекции тела при ожирении, а также при заболеваниях костно-мышечного аппарата.

И конечно же, гидротермотерапия. Лечение в термосауне. Прием фиточаев.

У нас работают и консультанты-доктора: кардиолог, гинеколог, невролог, стоматолог, физиотерапевт.

Всегда подчеркиваю очень тесную связь между санаторием и Центром диагностики и реабилитации, куда мы передаем все выписные эпикризы. Конечно, хочется, чтобы функционировала и единая электронная информационная база.



## РАЗВИВАЯ МЕДИЦИНУ БУДУЩЕГО

— *Насколько известно, процесс создания этой базы уже идет?*

**И.Э. Балабан:** — Да. Уже мы начали получать направления к нам на санаторно-курортное лечение в более полном объеме. Любую дополнительную информацию запрашиваем и также всегда ее из ЦДиР получаем. Любые сложные случаи обсуждаем в режиме онлайн. И получаем очень хорошую консультативную помощь ведущих специалистов. В этом плане связь у нас не прерывается ни на секунду.

— *Александр Владимирович, приказом генерального директора Общества В.А. Михаленко в сентябре 2013 г. был создан Научно-методический совет по вопросам медицинского обеспечения ООО «Газпром трансгаз Москва» под Вашим председательством. Расскажите кратко о его составе и функциях.*

**А.В. Соколов:** — Принцип коллегиальности мышления всегда был приоритетным в медицине. В научно-методический совет приглашены лучшие специалисты Медицинской службы ООО «Газпром трансгаз Москва» и ОАО «Газпром»: начальник Медицинской службы Общества В.В. Иващев, начальник филиала ЦДиР И.А. Бороздин, зам. начальника филиала — директор ЦДиР В.О. Алешин, директор филиала санаторий «Голубая горка» И.Э. Балабан, главный врач поликлиники ОАО «Газпром» Н.Н. Лебедев и ведущие врачи нашего Общества. Совет — это совещатель-

ный орган, созданный в целях научно-методического, информационного обеспечения и координации деятельности медицинских подразделений ООО «Газпром трансгаз Москва» для повышения эффективности медицинского обеспечения наших работников. Активная работа совета, безусловно, поднимет производственную медицину Общества на качественно новый уровень. Первыми результатами его деятельности стали: создание унифицированных стандартов реабилитационно-восстановительного лечения для санаториев Общества; разработка системы оценки эффективности и качества санаторно-курортной услуги; подготовка к печати настольной книги для врачей Общества по основам ЭКГ-диагностики инфаркта миокарда, нарушений сердечного ритма, тромбоэмболии легочной артерии и др.

— *Санаторий «Приокские дали» известен не только как современная здравница, но и как клиническая база кафедры медицинской реабилитации Рязанского медицинского университета. Что нового на научном фронте?*

**А.В. Соколов:** — Научно-исследовательская работа ведется у нас непрерывно, и ее результаты мы выносим на обсуждение международной медицинской общественности. В частности, осенью 2013 г. мы приняли участие в Международной конференции, посвященной актуальным вопросам реабилитационно-восстановительной и производ-



ственной медицины в г. Лугано (Швейцария), в Советании руководителей медицинских служб дочерних компаний ОАО «Газпром» в г. Геленджик. По материалам наших научных исследований в прошлом году опубликовано 14 научных статей в центральной медицинской печати. Они имеют не только академическое, но и прикладное значение.

Вот только один пример. Мы провели клинические испытания продукта для лечебного питания «Натив-комплекс ФУКУС» и научно доказали эффективность его применения в комплексном санаторно-курортном лечении больных гипертонической болезнью. На базе санатория была проведена международная научно-практическая конференция по диабетологии «Совершенство без границ» с участием коллег из 12 стран. И этот важный раздел нашей работы мы будем активно продолжать.

— *Ирина Эдуардовна, над какими новыми направлениями медицинской деятельности вы сейчас работаете?*

**И.Э. Балабан:** — Нас сейчас особенно интересует организация правильного рационального питания. Работаем над созданием программ, в которых будут расписаны все проблемные вопросы, чаще всего возникающие у наших пациентов. Проблемные заболевания, среди которых, в первую очередь, заболевания опорно-двигательной системы. И методы их преодоления, которые стремимся как можно быстрее донести до людей, объяснить им наиболее подробно, популярно, чего мы добиваемся конкретной методикой лечения, как применять ее на практике.

— *Александр Владимирович, каким Вы видите перспективы развития санатория «Приокские дали», как важного звена производственной медицины Общества?*

**А.В. Соколов:** — В качестве приоритетных направлений развития нашего санатория считаю необходимым: создание амбулаторно-поликлинического отделения с введением новых врачебных единиц в штатное расписание (офтальмолог, уролог, отоларинголог); совершенствование программ производственной медицины с максимальным приближением квалифицированной медицинской помощи к рабочему месту; проведение диспансеризации и профосмотров работников Общества; внедрение программ долечивания после стационарного этапа для работников с заболеваниями опорно-двигательного аппарата, гинекологической сферы, органов дыхания и пищеварения; активное развитие программ эндозекологического очищения организма; развитие косметологических услуг. Актуально проведение на базе санатория циклов повышения квалификации для врачей и медсестер Медицинской службы Общества. Перспективной является системная работа с медицинскими службами дочерних компаний ОАО «Газпром» по активному привлечению работников для РВЛ в нашем санатории. Все эти планы укладываются в создание на базе нашего санатория современного центра медицинской реабилитации.

В настоящее время руководством Общества рассматривается комплекс мероприятий по улучшению материально-технической базы клинического санатория «Приокские дали». В частности, надстройка мансардного этажа общественного корпуса из облегченных металлоконструкций позволит исключить необходимость ежегодного ремонта кровли и дополнительно получить более 600 квадратных метров площадей для кабинетов медицинского назначения. Строительство крытых переходов между корпусами и установка лифтов в гостиничном корпусе значительно улучшит инфраструктуру санатория. Назрела необходимость ремонта и кондиционирования жилого фонда и общественных помещений санатория для приведения их в соответствие с современными требованиями. Решение этих вопросов повысит его привлекательность как для наших работников, так и для сторонних коммерческих пациентов.

**Тему вела Наталья КАРЦЕВА, фото Ирины ЛАЗАРЕВОЙ, Екатерины ИОНОВОЙ, Елены САМОНОВОЙ и Сергея ГУГУСИАНИ**



**ТАТЬЯНА БОРИСОВНА НИКОЛАЕНКО, ВЕДУЩИЙ СПЕЦИАЛИСТ ОБЩЕГО ОТДЕЛА АДМИНИСТРАЦИИ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ МОСКВА»**

**СДЕЛАТЬ ТАТЬЯНУ БОРИСОВНУ НИКОЛАЕНКО ГЕРОИНЕЙ ЭТОЙ РУБРИКИ НАС ПОБУДИЛ ПРЕКРАСНЫЙ ПОВОД — 22 АПРЕЛЯ ОНА ОТМЕТИЛА СВОЙ ЮБИЛЕЙ.**

**ПРИСОЕДИНЯЯСЬ К ОГРОМНОЙ АРМИИ ПОЗДРАВЛЕНИЙ, РЕДАКЦИЯ «ПРОМЕТЕЯ» НЕ МУДРСТВУЯ ЛУКАВО ПОПРОСИЛА ТАТЬЯНУ БОРИСОВНУ ПРОСТО РАССКАЗАТЬ ЧИТАТЕЛЯМ О СЕБЕ И СВОЕЙ ИНТЕРЕСНОЙ СУДЬБЕ.**

— Родилась я здесь, в поселке Газопровод, который образовался в начале 50-х годов прошлого века. Наверное, это судьба...

Дедушка мой, Зотов Иван Григорьевич, прошел всю войну и начал строить первый газопровод «Саратов–Москва». Работал в линейно-эксплуатационной службе (ЛЭС) Подмосковного РУ.



В 1954 году сюда же пришел работать мой папа — Зотов Борис Иванович. Ему сразу дали комнату. Они с мамой поженились. Родился мой брат — Зотов Александр Борисович.

Папа отработал на нашем предприятии 40 лет водителем. Был специалистом высокого класса, мог управлять любой существовавшей тогда тяжелой спецтехникой. Его буквально «рвали на части». В те времена газопроводы только строились, много было аварий. Мама часто мне рассказывала, как он возвращался из очередной экстренной командировки, ему звонили по ночам: «Борис Иванович, вставайте, надо ехать». И всегда безотказно он ехал во все наши филиалы. Потом папа пересел на тягач. В 1967 году его наградили орденом Трудового Красного Знамени. Папа ушел из жизни в 59 лет, проработав практически до самой смерти. И никогда, пока трудился, не допустил ни одной аварии.

Мама моя — Зотова Вера Михайловна также трудилась на нашем предприятии 29 лет телефонисткой на здешнем узле связи. Тогда же вся связь шла только через телефонистку. Была ударником коммунистического труда. Ее портрет не снимали с Доски почета.

Брат до сих пор работает рядышком, водителем в филиале УТТиСТ.

Как видите, сложилась целая династия.

Я пришла в 1982 году в тогда еще «Мострансгаз» — в отдел АХО. Работала экспедитором. В то время было много почты, технической литературы, которая рассылалась по всем подразделениям.

Застала генеральным директором еще Анатолия Ивановича Сафронова, проработала с ним два года. Анатолий Иванович очень хорошо знал и уважал моего папу. И меня тоже запомнил. Он нас всех, своих работников, знал наперечет. Подошел однажды ко мне запросто: «Таня, как твои дела, как учеба? Сессию сдала хорошо?»

Я училась заочно, и меня очень удивило, что директор помнит это... Замечательный человек! Не любил льстецов, наущников. И очень уважал простых тружеников.

Когда в 1985 году генеральным директором стал Александр Николаевич Козаченко и мы переехали в это здание, я продолжала работать в канцелярии. Но меня уже тогда уговаривали быть секретарем. Я как-то поначалу не чувствовала, что это мое. Потом начали приглашать на замену к генеральному директору, если его секретарь О.Н. Пономарева уходила в отпуск или болела. Я очень благодарна А.Н. Козаченко за помощь в получении квартиры.

В 1999 году меня пригласили поработать секретарем в приемную главного инженера А.А. Апостолова и заместителя генерального директора Б.М. Буховцева. А потом просто оставили на этой должности. Все...

И я влюбилась в эту профессию. Потому что очень люблю людей, отношусь к ним с уважением. Считаю, что никогда не надо поднимать себя высоко. Это — удел недалеких людей. Секретарь ни в коем случае не означает, что ты — заместитель генерального директора. Нужно уважительно относиться к любому человеку — от уборщицы до начальника.

Вот с Борисом Матвеевичем Буховцевым я потом проработала четырнадцать лет. С Александром Сергеевичем

Вербило, параллельно, — 10. Это профессиональные руководители, замечательные люди, с которыми было работать просто интересно и радостно. Сейчас я на должности секретаря у главного инженера — первого заместителя генерального директора А.В. Бабакова — сильного, профессионального руководителя. Общаться с ним также очень интересно и комфортно. И теперь я поняла, что секретарем нужно было мне становиться гораздо раньше. Это действительно моя ниша.

За свой труд неоднократно награждалась Почетной грамотой ООО «Мострансгаз». Отмечена званиями «Ветеран ООО «Газпром трансгаз Москва», «Ветеран труда». Награждена медалями ООО «Газпром трансгаз Москва» и «850-летие Москвы», Почетной грамотой ОАО «Газпром».

...По планете я — Венера. Моя стихия — земля. Наверное, поэтому люблю природу, солнце, все земное. Даже слов нет описать как...

Когда вхожу в лес, чувствую себя так хорошо! Собираю все первые весенние цветочки — ландыши, медуницы, сирень. У меня все растет. Я с цветами общаюсь, как с людьми.



Возвращаясь к моей династии, четвертое ее поколение — мой сын Николай. Закончил университет нефтяной и газовой промышленности, учился на кафедре автоматики и вычислительной техники. Поехал работать на КС «Воскресенская» Серпуховского ЛПУМГ. Трудился там два года. Сейчас, уже второй год работает в администрации, в производственном отделе автоматизации.

Я очень благодарна своей судьбе, что очутилась именно здесь, в «Газпром трансгаз Москва». Это мой дом. И еще благодарна людям, с которыми работала всю жизнь.

День за днем

## ПРИОРИТЕТ «НОМЕР ОДИН»

**14 апреля на базе учебно-производственного центра «Зименки» был проведен семинар молодых специалистов ООО «Газпром трансгаз Москва».**

В мероприятии приняли участие председатель профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации администрации В.А. Горбунов, заведующий отделом развития внешних связей и молодежной политики МПО ОАО «Газпром» П.А. Фадеичев, ведущий инженер специального отдела Ю.А. Грибанов, а также молодые работники администрации и Инженерно-технического центра Общества.

В своей вступительной речи В.А. Горбунов отметил, что сегодня работа с молодежью является одним из приоритетных направлений в реализации социальной политики Общества. Руководство компании уделяет особое внимание проблемам профессиональной и корпоративной адаптации молодых газовиков, создает для них возможности для постоянного повышения квалификации, карьерного продвижения, реализации выдвигаемых молодыми сотрудниками перспективных производственных и общественно-социальных инициатив, не оставляет молодежь один на один с нерешенными социально-бытовыми вопросами. Также Вячеслав Андреевич осветил основные направления деятельности профкома администрации и представил план работы на 2014 год.



Далее с презентацией и пояснениями к ней выступил П.А. Фадеичев. В частности, он представил вниманию аудитории рассказ о знаковых событиях 2013 года в жизни молодежи дочерних Обществ ОАО «Газпром», проведенных при непосредственной поддержке Межрегиональной профсоюзной организации. Особое внимание и интерес аудитории вызвали такие мероприятия, как первый фестиваль работающей молодежи по интеллектуальным играм, первомайское шествие и твит-конкурс, акция «Зеленый марафон», национальный праздник День России, социальная акция «День заботы», фестиваль КВН «За полярным кругом», участие молодых работников в обучающем семинаре «Школа лидерства».

На семинаре также был заслушан доклад ведущего инженера производственного отдела по эксплуатации компрессорных станций О.В. Бойко и представлен план работы Комиссии администрации Общества на 2014 год. Ведущий инженер специального отдела Ю.А. Грибанов рассказал о спортивной работе. Доклад ведущего инженера нормативно-исследовательской лаборатории А.В. Немудровой был посвящен плану работы Комиссии по культурно-массовой работе.

После завершения запланированных выступлений докладчиков состоялся «круглый стол», в ходе которого участники обсудили план мероприятий на 2014 год. В частности, была затронута актуальная тема участия молодых работников в научно-технической работе и рационализаторской деятельности.

По итогам состоявшегося мероприятия молодые специалисты с удовлетворением отметили, что такие встречи действительно дают возможность обсудить наиболее острые проблемы, вместе определить задачи, способы и пути их решения, выработать эффективные стратегические пути развития, а главное, способствуют сплочению молодежного коллектива Общества и обеспечивают непосредственную связь с руководством. Молодежь выразила надежду, что подобный семинар будет проходить и в дальнейшем на регулярной основе.

Екатерина ИОНОВА

Лучшие из лучших

На базе филиала Общества «Центр-автогаз» прошел II этап конкурса профессионального мастерства рабочих профессий на звание

ЛУЧШИЙ НАПОЛНИТЕЛЬ БАЛЛОНОВ АГНКС ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ МОСКВА»



В конкурсе приняли участие 23 работника из 9 областей РФ: Белгородской, Брянской, Воронежской, Калужской, Курской, Липецкой, Орловской, Рязанской и Тульской.

В ходе выполнения заданий оценивались не только теоретические знания конкурсантов, но и практические навыки, необходимые для безопасного и качественного проведения работ.

Комиссия под председательством начальника филиала ООО «Газпром трансгаз Москва» «Центравтогаз» А.Е. Харикова при участии главного специалиста производственного отдела по эксплуатации КС Управления по эксплуатации КС, энергомеханического оборудования и АГНКС Общества С.В. Аверкова и преподавателя учебной части «Первомайский» УПЦ Ю.В. Кожевникова отметила высокую теоретическую и практическую подготовку всех участников конкурса.

Первое место в конкурсе заняла Ирина Владимировна Бармина (АГНКС Брянск-1). Обладателями второго места стали Елена Викторовна Манаева (АГНКС Острогжск-1) и Жанна Владимировна Филатова (АГНКС Калуга-2). На третьем месте — Елена Михайловна Коряхова (АГНКС Калуга-1), Татьяна Алексеевна Карпова (АГНКС Россошь-1) и Елена Михайловна Ярцева (АГНКС Лиски-1). Призеры конкурса награждены почетными грамотами и денежными призами. Все участники конкурса получили подарки.

Помимо конкурсной программы профкомом первичной профсоюзной организации были проведены культурные мероприятия — участники конкурса посетили Тульский академический театр драмы с просмотром спектакля.

**Игорь ЕФРЕМОВ,**  
председатель ППО Центравтогаз



АЛЕКСАНДРУ НИКОЛАЕВИЧУ КОЗАЧЕНКО — 75 ЛЕТ

С 1985 по 2002 год Александр Николаевич работал генеральным директором ООО «Мострансгаз»

Резкая смена привычной хозяйственной модели сломала многих крупных советских руководителей. Они не сумели приспособиться к новым условиям, реагировали на них инфарктами... заявлениями об увольнении. Являясь до мозга костей практиками производственной сферы, они не воспринимали понятия «бизнес», «клиент», «менеджмент», «маркетинг», в то время как от них требовалось овладеть не только «арифметикой», но и «алгеброй» экономики. А этой самой «алгебре» нигде еще не учили.

Козаченко был руководителем «прямого производственного действия» — здесь и сейчас: вводил в строй десятки газоконпрессорных станций, по 300 дней в году находился в командировках. И обнаружилось, что главная задача времени не строить, а сохранить то, что уже построено, сберечь основные фонды, производственную инфраструктуру, не дать рассыпаться многотысячному коллективу.

Козаченко А.Н. мобилизовал в себе всю свою волю, организаторский талант, практические навыки, чтобы перестроить себя и коллектив и «выжить» в новых условиях. И удержал, сохранил, вывел. При этом по заданию и с поддержкой Газпрома продолжалось строительство новых газопроводов и компрессорных станций, модернизация и ремонт износившихся в ходе интенсивной эксплуатации газовых объектов.

В конце 1980-х годов страна оказалась на грани голода. Чтобы не дать людям уйти с трасс в поиске пропитания (а это 32 тысячи человек, не считая членов семей, и их надо было кормить), Александр Николаевич с ведома Газпрома развернул широкую программу сельскохозяйственного производства. «Мострансгаз» не в ущерб производственной деятельности занялся выращиванием мяса, птицы, рыбы и т.д.

Производственное объединение поставило плечо обесиленным реформами колхозам и совхозам, снабжая их техникой, давал средства на приобретение семян, гарантируя закупку выращенной продукции. Это был оправданный выход из создавшегося в стране экономическое положение.

РЕДАКЦИЯ ГАЗЕТЫ «ПРОМЕТЕЙ» И ВСЯ БОЛЬШАЯ СЕМЬЯ МОСТРАНСГАЗОВЦЕВ СЕРДЕЧНО ПОЗДРАВЛЯЮТ АЛЕКСАНДРА НИКОЛАЕВИЧА С ЮБИЛЕЕМ! ЖЕЛАЕТ КРЕПКОГО ЗДОРОВЬЯ, СЧАСТЬЯ И МИРА ЕМУ, ЕГО РОДНЫМ И БЛИЗКИМ.

Александр Николаевич родился в 1939 году на Кубани. Окончил Московский энергетический институт, кандидат технических наук. Трудовую деятельность начал сменным инженером турбинного цеха Новопокровского районного управления в Луганской области. Работал на различных руководящих должностях, на строительстве газопроводов «Бухара-Урал», «Средняя Азия-Центр», «Северное сияние», «Уренгой-Центр», трансиранского магистрального газопровода. Вернулся в Москву на должность заместителя начальника Управления по транспортировке и поставке газа Мингазпрома СССР. Шло время, началась перестройка. После ухода на пенсию Сафронова А.И. в 1985 году был назначен генеральным директором ООО «Мострансгаз», где проработал 17 лет. Инициативный, энергичный, умудренный жизненным опытом, высочайший профессионал газовой отрасли.

На долю Козаченко А.Н. выпало вывести корабль «Мострансгаза» из гавани административно-плановой системы и направлять навстречу бурным волнам неизведанной рыночной экономики.

2 апреля отметила свой юбилей **ведущий специалист Хозяйственной службы Марина Вячеславовна Пивоварова.**



**УВАЖАЕМАЯ МАРИНА ВЯЧЕСЛАВОВНА!**

Природа наделила Вас душевной добротой, бескорыстной отзывчивостью, высокой работоспособностью — качествами, которые вызывают неизменную симпатию и создают хорошее настроение, творческую обстановку в коллективе.

От всей души поздравляем с этой прекрасной датой и желаем Вам здоровья, счастья, любви, весеннего настроения, благополучия, творческих успехов — всего самого хорошего!

**Сотрудники Хозяйственной службы**

**ГЕННАДИЮ ГЕННАДЬЕВИЧУ КОРНЕВУ — 50 ЛЕТ!**

6 апреля 2014 года **начальник Службы промышленной и пожарной безопасности при администрации ООО «Газпром трансгаз Москва» Геннадий Геннадьевич Корнев** отметил полувековую юбилей.

Родился в Москве, детство, юность, первые годы трудовой жизни прошли в Туркмении. После окончания Небитдагского нефтяного техникума работал слесарем-ремонтником 4-го разряда цеха поддержания пластового давления НГДУ «Лениннефть» объединения «Туркменнефть». Отслужив в Советской Армии, Геннадий Геннадьевич продолжал трудиться в этом объединении мастером.

В 1992 году окончил Туркменский политехнический институт (до 1991 года — филиал Московского института нефти и газа им. И.М. Губкина) по специальности «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений, квалификация — горный инженер».

В «лихие 90-е», после распада Советского Союза, вместе с семьей приехал в Подмоскovie, начав жизнь на родине с «чистого листа».



В октябре 1999 года Геннадий Геннадьевич пришел на работу в Московское управление эксплуатации газопроводов ООО «Мострансгаз» — на должность инженера по гражданской обороне.

Далее были должности инженера по охране труда и промышленной безопасности в МУЭГ, ведущего инженера Отдела (в дальнейшем — Службы) промышленной и пожарной безопасности ООО «Газпром трансгаз Москва», а с декабря 2012 года Геннадий Геннадьевич Корнев возглавил Службу промышленной и пожарной безопасности при администрации Общества.

Много энергии отдавал Александр Николаевич кадровой проблеме. В условиях, когда государство отказывалось от функции социальной защиты трудящихся, руководство «Мострансгаза» позаботилось о жилье, здоровье, отдыхе своих работников.

В результате принятых мер «Мострансгаз» не только не потерялся в рыночной экономике, но стал стабильной, социально ответственной компанией, одним из ведущих газотранспортных предприятий Газпрома, бесперебойно снабжающим потребителей «голубым топливом», строго выполняющим договорные обязательства, последовательно реализующим программу реконструкции своего большого хозяйства.

Как-то Александра Николаевича спросили:

— Что вы считаете самым главным для руководителя?

— Главное — это порядочность, надежность в работе и жизни. Не останавливаться на достигнутом, а только в бой, только вперед. Мне пришлось вводить в действие десятки газоконпрессорных станций. Были дни напряженного труда и даже бессонные ночи, мороз за минус 50 градусов. Но какое счастье, когда газотурбинная установка включена в газовую магистраль! Это чувство не опишешь, это надо почувствовать, самому пережить, разделить с друзьями радость победы. Сейчас со страниц газет и журналов ушли эти слова: «трудовая победа». Возможно, от слишком частого и бестолкового употребления в прошлые годы они девальвировались. Но суть должна остаться, ведь в труде человек выражает себя полнее всего.

Прошло более десяти лет, как Александр Николаевич вышел на пенсию, но мы все, кому посчастливилось с ним работать, помним эти его простые слова: главное — это порядочность, надежность в работе и жизни.

**Дорогой Александр Николаевич! Поздравляем Вас с юбилеем, желаем Вам крепкого здоровья, бодрости духа, любви и уважения людей, прошедших вместе с Вами долгий жизненный путь.**

**Коллектив «Газпром трансгаз Москва»**

Большой опыт работы в нефтегазовой отрасли, стремление к новому, коммуникабельность и способность услышать и понять иную точку зрения позволяют ему успешно решать сложные задачи по обеспечению промышленной и пожарной безопасности на сотнях производственных объектов, эксплуатируемых в филиалах Общества.

Геннадия Геннадьевича Корнева отличают личная скромность, трудолюбие, доступность для общения, высочайший профессионализм, способность организовать работу коллектива, готовность всегда прийти на помощь.

Сегодня Геннадий Геннадьевич Корнев — глава профессиональной династии работников ООО «Газпром трансгаз Москва». В Обществе успешно трудятся его супруга Алла Павловна и сын Дмитрий.

В эти весенние дни хочется пожелать юбиляру крепкого здоровья, благополучия его дружной семье, дальнейших успехов в работе и удачи на жизненном пути.

**Коллектив Службы промышленной и пожарной безопасности**



**ИСТОРИЯ, НАСЕЛЕНИЕ**

Британские политики на протяжении многих веков строят Европу. Многие страны таскали каштаны из огня для Англии, расплачиваясь за плоды цивилизации, которые несли им англичане на бушпритах своих кораблей.

Живут на островах: англичане, шотландцы, ирландцы и дети разных народов, включая богатых русских и моих внуков. Русская «политкорректность» не позволяет обсуждать проблему «понаехали тут».

Кроме того, Англия населена: политиками, банкирами, юристами, офисным планктоном, студентами, школьниками в формах, феминистками, домашними хозяйками, футбольными фанатами, тинейджерами, лордами и многими другими. Во главе этого населения стоит королева, которая царствует, но не правит и как все платит налоги.

**ЗАНЯТОСТЬ**

В Англии каждый занят своим делом. Британские политики плетут интриги, банкиры высасывают фунты, клерки после работы ходят в пабы и громко смеются, футболисты зарабатывают миллионы, телевидение отвлекает людей от житейских проблем, а полицейские следят, чтобы народ хорошо себя вел даже на стадионах. Полицейских любят за красивые шлемы и высокий рост.

Не суйте свой нос не в свое дело. Не вашим делом является все — начиная с имени незнакомого вам англичанина и абсолютно любой информации о нем! В Англии никто не лжет, но и никто не скажет вам правды. Англичане радуются чужим успехам, и при этом вы никогда не услышите скрип зубов.

Наблюдают за неприкосновенностью частной жизни многочисленные юристы и судьи в париках и черных мантиях. Ежели что не так, то быстро засудят и пустят по миру.

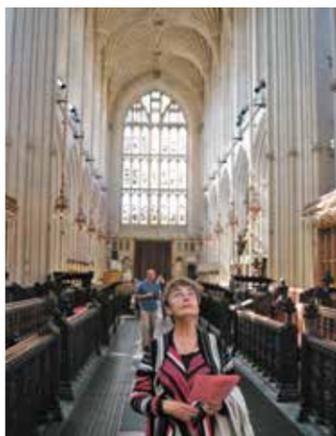
**НАРОДНОЕ ХОЗЯЙСТВО**

Развито банковское дело и футбол. Англия является мировым финансовым центром, управляемым из лондонского Сити. Русские это хорошо знают и едут туда работать и на ПМЖ. Несмотря на то что Англия является мировым финансовым центром, банкоматы по-прежнему могут «проглотить» или распилить вашу карту. Каждый англичанин недоволен тем, как тратят деньги его жена и правительство. Мой внук, болельщик Челси, считает, что важную роль в английской экономике играет спорт, общий доход от которого составляет 12 млрд. фунтов, а это больше, чем от ресторанного и школьного бизнеса.

# КАК МОЖНО РОДИТЬСЯ? НЕ АНГЛИЧАНИНОМ?

*Нет больше греха, чем делать то, что делать не принято*

**АНГЛИЯ — УНИКАЛЬНАЯ И ПАРАДОКСАЛЬНАЯ СТРАНА. НАЧАТЬ С ТОГО, ЧТО СТРАНА ЭТА НЕ ИМЕЕТ ОПРЕДЕЛЕННОГО НАЗВАНИЯ. ТО ЕСТЬ, КОНЕЧНО, ВСЕ ЗНАЮТ, ЧТО АНГЛИЯ — ЭТО ЧАСТЬ ВЕЛИКОБРИТАНИИ. СВОЕГО РОДА «ПУП» ВСЕЛЕННОЙ, ВЕДЬ ДАЖЕ НУЛЕВОЙ МЕРИДИАН ПРОХОДИТ ИМЕННО ПО ИХ ТЕРРИТОРИИ. АНГЛИЯ — СТРАНА ЗА КРАЕМ НАШЕГО КОНТИНЕНТА, КОТОРУЮ МОЖНО НАЗВАТЬ САМОЙ ЗАПАДНОЙ ЕВРОПОЙ И В ГЕОГРАФИЧЕСКОМ СМЫСЛЕ. ОТ КОНТИНЕНТА АНГЛИЮ ОТДЕЛЯЕТ ЛА-МАНШ, КОТОРЫЙ ПРЕДСТАВЛЯЕТ СОБОЮ СРЕДНЕВЕКОВЫЙ РОВ, ОТДЕЛЯЮЩИЙ ГОРОДСКУЮ ЦИВИЛИЗАЦИЮ ОТ ВАРВАРСТВА, ТАК СЧИТАЮТ БОЛЬШИНСТВО АНГЛИЧАН.**



**НАЦИОНАЛЬНЫЙ ХАРАКТЕР**

Англичане народ положительный. Особенно политики и банкиры.

Они очень сдержанны и не могут открыто выражать свои чувства и эмоции или вести себя так, как им вздумается. Стараются не подавать виду, если огорчены, но и восторг свой скрывают тоже; все пренебрегают и вечно недоговаривают, недосказывают; не восхищаются ничем, кроме погоды, а хвалятся только успехами в садоводстве. Наверное, на их плечах лежит груз ответственности за судьбу мира. Недавно знаменитое колесо обозрения носит недвусмысленное название «Лондонское око».

Англичане пытаются не допускать физического сближения с посторонним человеком, да и с не посторонним тоже («правило шести дюймов») и избегают зрительного контакта. Менталитет англичан испортила королева Виктория, провозгласив лозунг: «Богатым можешь ты не быть, а джентльме-

**ПАНКРАТОВ Владимир Семенович** родился 22 марта 1940 г. в городе Ленинграде.

Окончил Киевский автодорожный техникум, Московский институт нефтяной и газовой промышленности. Защитил диссертацию на тему: «Разработка комплексной системы методов расчета и диагностики эксплуатационных параметров магистральных газопроводов для снижения энергозатрат», была присуждена ученая степень кандидата технических наук, а в 2001 г. присвоено звание доцент. В 1996 г. избран членом-корреспондентом Международной академии информации по отделению «Проблем информации, автоматизации и технологии управления организациями и предприятиями нефтегазового комплекса». С 1986 г. преподает на кафедре АСУ РГУ нефти и газа и на факультете повышения квалификации УМУ «Газпром».

При его непосредственном участии и под его руководством на нашем предприятии (в то время —

ООО «Мострансгаз». — Прим. ред.) в 1975 г. была создана первая в отрасли автоматизированная система управления, а в 1978 г. интегрированная автоматизированная система управления предприятием.

Им разработаны комплексы алгоритмов режимно-технологических задач по управлению ГТС, моделированию и оптимизации режимов работы газотранспортных систем. Активно участвовал в разработке, внедрении и эксплуатации автоматизированной системы управления объектами транспортной и поставки газа АСУТП ГОФО-2.

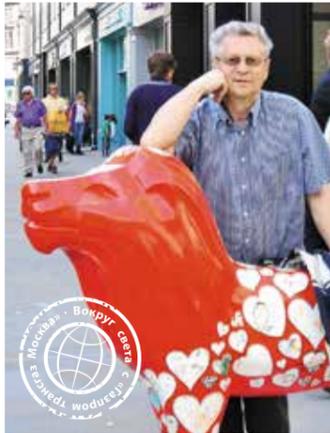
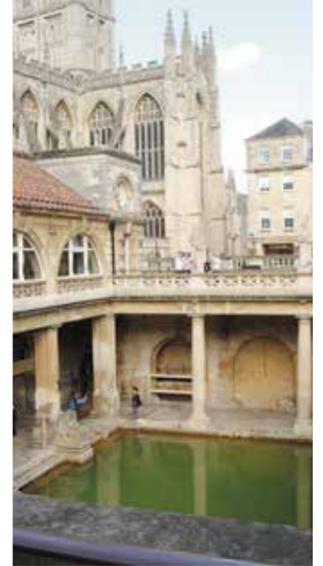
Более 40 лет В.С. Панкратов посвятил работе по созданию автоматизированных систем управления на объектах газотранспортных систем. Является одним из основоположников создания АСУ в газовой промышленности.

Большой вклад внес в создание крупнейшей в Европе автоматизированной информационной системы контроля и управления объектами транспортировки газа.

ном быть обязан!» Одни футбольные фанаты обладают крутым нравом и чтят традиции «старой Англии», позволяя себе орать, драться, пить пиво, ругаться на стадионе и на улице.

Англичане — фанаты разнообразных правил и традиций, которые соблюдают зачастую без всякого почтения к здравому смыслу. Вы никогда, ни при каких обстоятельствах не «застукаете» уважа-

ющего себя англичанина за тарелкой супа в пять часов вечера. Даже если он будет умирать с голоду. «Потому что суп едят на обед или ужин. А в пять вечера пьют чай».



# КАК МОЖНО РОДИТЬСЯ? НЕ АНГЛИЧАНИНОМ?

Нет больше греха, чем делать то, что делать не принято

стр. 11 <<<

Деньги — это такая грязь, но, черт возьми... лечебная — кумир англичан. Кем бы англичанин ни был, прежде всего он коммерсант. Его первая забота всегда и везде — нажить как можно больше денег. Но при этом у него нет необузданной алчности и страсти к наживе.

Англичане пьют чай с молоком — сначала молоко, сверху чай и никакой воды. Макают печенье в чай — еще одна хорошая традиция, хотя королева, конечно, не станет так делать. В Англии предпочитают хорошо вести себя за столом, а не вкусно есть. Главная особенность английской еды в том, что она направлена на утоление голода, а не на получение удовольствия. Нынешнее поколение англичан не ест традиционную овсянку (помните? — «Ваша овсянка, сэръ!»). Они растут на кукурузных хлопьях с молоком.

Англичане затыкают раковину пробкой, набирают в нее горячей и холодной воды, а потом умываются! Почему такая фобия развилась у нации, живущей на острове, окруженном со всех сторон водой, — недоступно человеческому пониманию. Они изобрели для всего мира биде и не имеют его у себя в доме. Но там всегда есть крутая лестница. Еще одна загадка.

Любой английский разговор крутится вокруг хорошей или плохой погоды. Лишившись погодной темы, англичанин во время беседы чувствует себя практически безоружным. Куда бы он ни шел, несет английскую погоду в своем сердце.

У англичан есть три национальные страсти — садоводство, коллекционирование (hobby) и домашние животные. Приход весны в Англии можно определить по жужжанию газонокосилок, так как ан-

глийская лужайка также является предметом национальной гордости. Английская мечта — стать владельцем земли и поместья и заниматься там садом! Англичане — нация коллекционеров марок, голубятников, плотников-любителей, собирателей купонов, любителей игры в стрелки и разгадывания кроссвордов.

Англичане любят играть в свою знаменитую игру «Guessing-game». Так как задавать друг другу прямые вопросы о частной жизни — о роде деятельности, семейном положении, наличии детей, месте рождения, месте жительства и прочих интимностях — у англичан категорически не принято, они стараются задавать косвенные вопросы и уже по ним угадывать ответы на незадаанные вопросы. Эта игра интереснее, чем кроссворды.

Высшим проявлением невежливости в Англии считается демонстрировать свое собственное мнение или знание, противопоставляя его мнению других. В крайнем случае вам скажут, выслушав ваше мнение: «Как это интересно!». Не принимайте это всерьез, скорее всего, это вежливая форма несогласия. Если у англичанина спрашивают, сколько времени, он никогда не скажет, что сейчас шесть часов, предпочитая сказать: «Я полагаю, что сейчас шесть часов». Говорят «извините», если вы наступите им на ногу.

Англичане одеваются легко даже в плохую погоду. Если пришла календарная весна, все мамы надевают деткам шортики и рубашки с короткими рукавами, отчего под ледяным ветром голые ноги покрываются мурашками, а носы краснеют и немедленно начинают течь. Но это не имеет значения: пришла весна, и никто не ожидает, что может быть холодно, а шортики в это время детям надевают вот уже 500 лет.

Англичан считают «странными людьми». Еще бы, если по воскресеньям в Европе даже самый бедный человек надевает свой лучший костюм, то в Англии даже самый богатый сэръ напяливает какие-то старые вещи и не бреется.

Англичанин прогуливается под проливным дождем, помахивая своим сложенным зонтом, как тросточкой. Он может носить парик, завернуть голову в платок, надеть на голову седло или вообще стоять на голове — никто не скажет ему ни слова.

Для англичан футбол — это своего рода религия, которая влияет на личную жизнь мужчин и некоторых женщин. Футбольные матчи — единственная возможность для англичан выразить свои чувства и эмоции, не боясь строгих социальных ограничений. Вообще, спорт для них очень важен. В Англии все бегают, играют в теннис, футбол, крикет, а также перебивают столицу для многотысячного марафона. Многие англичане являются потомками моряков и флибустьеров, поэтому любят парусный спорт и путешествия на яхте вокруг света.

В Англии умеют работать и отдыхать. В свободное время женщины часами собирают картинки из тысяч квадратиков, а мужчины ходят в паб или на футбол. Играют в игру «Расследование убийства» по выходным и смотрят телесериал «Доктор Кто».

Пожилые англичане консервативны и ужасно законопослушные индивидуалисты, молодые раскованные и веселые, с бульдожьей хваткой и с перспективой стать консервативными законопослушными индивидуалистами. Каждый из этих островитян сам по себе остров, спокойный, самоуверенный и непредсказуемый. Лучшие из них жалеют (а худшие — презирают) всех иностранцев. Между первыми и вторыми — довольно большой слой недоумевающих: как такое вообще возможно — не родиться англичанином? В Англии иностранец навсегда остается иностранцем, что бы он ни делал, он не в состоянии стать англичанином с «жесткой верхней губой».

Англичане — вежливые и добрые, но лучше их не злить, ведь апперкот еще никто не отменял. ■



Я не пишу стихов с тех пор, как стал поэтом...  
Боюсь, Высоцкий мне уж не родиться...  
Реальность виртуальная сгушалась...  
Хотелось быть мне нафталином для ГОФО...  
Был ГОФеем, но зато каким!...  
Я долго буду мучить Вас, ГОФО собою  
Подвергай сомнениям все, кроме мудрости начальства...  
Делай дело — оправдаться ты успеешь позже...  
Заказчик радуется меня, что просто плачу...  
Местами стать бы Гулливером...  
Как прекрасен этот мир! Не смотри!!!  
Я люблю тебя, жизнь, но, к сожалению, это не взаимно...  
Истина в вине?.. Вот только в чьем бокале?  
Как ни крути, а жизнь закрутит круче...  
Служить бы рад, да слишком мал оклад...  
Он интеллектом все лицо обезобразил...  
Вы слышали, как храпят сверчки...  
Все старее лица ровесников...  
Так быстро время пролетело за бездельем...  
Люди, гоните поэта взащей, его стихи не для ваших ушей... ■

