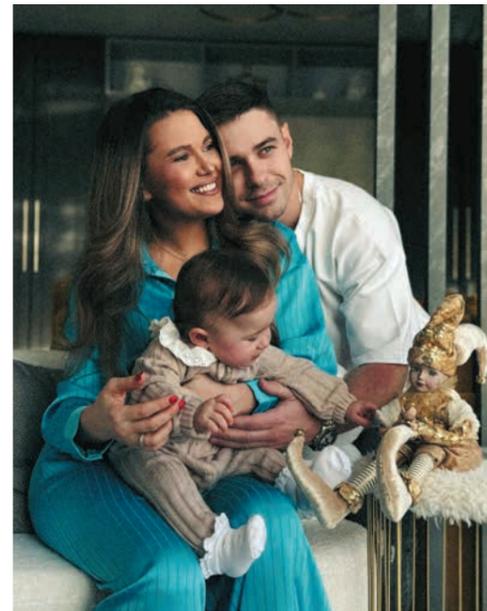




ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



СЕМЬЯ КАК ГЛАВНАЯ ОПОРА

О поддержке и развитии семьи, здоровья и социальной защищенности читайте на страницах 5-7



ШАЙБЫ ЛЕЯТ ОДНА ЗА ДРУГОЙ — ЭТО СЕРГЕЙ НА ТОЧКЕ ОГНЕВОЙ!

Очерк о жизни и игре капитана хоккейной сборной «Газпром трансгаз Москва» Сергея Еремина читайте на странице 11



ПРОВЕРКУ МОРОЗОМ ПРОШЛИ РЕКОРДНЫЕ ХОЛОДА — РЕКОРДНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РАБОТЫ



ПРОВЕРКУ МОРОЗОМ ПРОШЛИ

В Центральной России год начался с серьезных морозов. Экстремальные холода стали испытанием не только для людей, но и для техники: мороз останавливал поезда, в аэропортах задерживались рейсы, коммунальные службы поднимали до максимума температуру в системах отопления, в восьми регионах в зоне производственной ответственности «Газпром трансгаз Москва» были обновлены максимальные значения суточного потребления газа.

Рекордные холода — рекордные показатели работы. А за такими показателями — тщательная подготовка и слаженная работа всей команды «Газпром трансгаз Москва».

Именно эта тема и стала ключевой в новом интервью с заместителем генерального директора по производству Евгением Смирновым.

— Евгений Александрович, как оцениваете подготовку предприятия к этому осенне-зимнему периоду в целом и таким морозам, которые были в начале января в частности?

— Январские морозы не стали для нас неожиданностью, а своеобразной проверкой на прочность оборудования, техники, а главное, команды. Московский промышленный узел обладает самой сложной и разветвленной сетью газопроводов среди всех регионов России. Поэтому ответственность за безаварийную работу и безопасный транспорт газа, лежащая на нас и на коллегах из «низких» сетей, очень велика. Такой значительный рост пикового потребления — это серьезная нагрузка на всю систему, риск возникновения нештатных ситуаций и большая ответственность, требующая комплексной проработки.

Первое серьезное понижение температуры до минус 14 градусов в Московском регионе случилось 20 ноября 2023 года. Тогда мы еще проводили ряд технических работ и организационных решений, влияющих на режим газотранспортной системы. Но к морозам январским подготовились, заранее обсу-



дили возможные действия, выполнили необходимые проверки, предупредили персонал. Экстремальные морозы до минус 30 градусов показали, что мы не только подготовили оборудование и персонал, но и способны оперативно и своевременно по распоряжениям ПАО «Газпром» помогать другим энерго-снабжающим организациям.

— На что в первую очередь обращаете внимание при возникновении таких аномальных холодов?

— Под особым контролем работа основного оборудования, параметры работы газотранспортной системы, по анализу которых по распоряжению Центрального производственно-диспетчерского департамента (ЦПДД) ПАО «Газпром» или по нашим предложениям выполняем необходимые действия по поддержанию достаточного запаса газа в системе, соблюдению договорных давлений, расходов газа при передаче его газораспределительным организациям. Пристально следим за системами жизнеобеспечения нашего оборудования: за работой котельных, энергетиче-

ских систем, систем водоснабжения, автомобильного транспорта и прочего.

— Работу каких служб и филиалов можете отметить особо?

— Работники Серпуховского, Моршанского, Путятинского, Истинского, Гавриловского, Орловского ЛПУМГ из-за понижения температуры, без «раскачки», в первые дни нового года занимались пусками агрегатов, перестановками запорно-регулирующей арматуры. Все было сделано оперативно, четко, без сбоев. Все задания ЦПДД ПАО «Газпром» по транспорту природного газа и передаче его потребителю выполнены в срок. Вся информация анализировалась в Диспетчерском управлении, там же принимались, согласовывались и потом контролировались необходимые действия. В период празднования старого Нового года с 12 января оперативно действовали Крюковское, Гавриловское, Тульское, Елецкое ЛПУМГ и УАВР. Совместную работу координировали управление по эксплуатации магистральных газопроводов, отдел главного энергетика, транспортный отдел. Конечно, все действия осуществлялись под руководством и «на прямой связи» генерального директора Общества Александра Владимировича Бабакова.

— Были ли мобилизованы дополнительные рабочие силы, или работы велись согласно штатному расписанию?

— В дополнение к персоналу, который находится на наших объектах круглосуточно, были назначены ответственные дежурные и в Администрации, и в филиалах Общества. В тех филиалах, где производились пуски дополнительного оборудования, привлекалась



техника для помощи другим организациям, вызывался дополнительный персонал. По отдельному поручению ПАО «Газпром» 12 января в Администрации был создан оперативный штаб. Еще раз подчеркну, что все работники отнеслись к этой работе очень серьезно, были на связи, действовали слаженно. Благодарю всех за это.

Ситуация хоть и штатная, но время для нас ответственное. Мы готовимся к зиме в установленном порядке, и подготовка эта выполнена качественно. В подготовке участвует весь наш большой коллектив: каждое структурное подразделение Администрации, каждый филиал вносит свой большой вклад в эту работу. Это и правильное планирование, и своевременные корректирующие действия, направленные на исключение «узких мест», и непосредственное выполнение намеченных планов. Это каждодневный методичный труд большого коллектива, который приводит к результату.

Беседовал Игорь КРАВЦОВ

РАБОТА СЕРПУХОВСКОГО ЛПУМГ В ПЕРИОД РЕЗКИХ ПОХОЛОДАНИЙ

КС-19 «Воскресенская» и КС-3 «Серпуховская» Серпуховского ЛПУМГ являются стратегически важной частью газотранспортной системы Московского региона и непрерывно снабжают природным газом Москву, Московскую и Тульскую области.

Особенно ощутима работа компрессорных станций филиала в периоды зимних холодов, когда столбик термометра опускается «глубоко» в минус и возникают пиковые нагрузки в энергетической системе региона.

Только за осенне-зимний период с октября 2023-го по январь 2024 года суммарная наработка ГПА компрессорных станций Серпуховского ЛПУМГ составляет 8572 часа, а объем перекаченного газа превышает 6,186 млрд м³.

В преддверии наступления отрицательной температуры окружающего воздуха были проведены проверки работоспособности резервных автономных источников электропитания. Проведена комплексная противопожарная тренировка совместно с персоналом электросетевой компании «Газпром энерго». Выполнены замеры температуры точки росы в наиболее «узких» местах МГ и на входе ГРС, осуществлены профилактические заливки метанола в наиболее длинные газопроводы-отводы к ГРС.

Как правило, готовность КС к работе в осенне-зимний период проверяется в начале осени. Но на самом деле настоящая проверка проходит уже непосредственно в условиях настоящих морозов, когда приходит команда от ПДС Общества на пуск ГПА компрессорных станций. Так, в период резкого похолодания с ноября по декабрь 2023 года по распоряжению производственно-диспетчерской службы были запущены два компрессорных цеха КС-19 «Воскресенская» (два ГПА-12-07 «Урал» и два ГПА ГТ-750-6), а также дополнительно запущена КС-3 «Серпуховская» в период с 4 по 11 декабря (ГПА Ц-16 и 2 ГПА Ц-6,3).

Очередное резкое похолодание в Московской области наступило на Новый год. По команде производственно-диспетчерской службы с 1 января в регламентные сроки были запущены в работу КЦ-1 и КЦ-2 КС-19 «Воскресенская». Объем перекаченного газа филиалом в период с 1 по 15 января составил 1 589 184 000 м³.

Благодаря работе персонала и руководства в этот период и пуск оборудования, и сама работа проходили в штатном режиме, а газоконпрессорные станции в полном объеме были подготовлены к прохождению пиковых нагрузок. С наступлением потепления 18 января была остановлена КС-3 «Серпуховская», а 24 января остановлена и КС-19 «Воскресенская».

Основными задачами в эти морозные, снежные дни были бесперебойная транспортировка природного газа, расчистка оборудования от снега и поддержание его в эксплуатационном, исправном состоянии, с которыми филиал «Серпуховское ЛПУМГ» успешно справился!



ГАЗОТРАНСПОРТНАЯ СИСТЕМА В ЗОНЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ МОРШАНСКОГО ЛПУМГ УСПЕШНО ВЫДЕРЖАЛА ИСПЫТАНИЕ ЯНВАРСКИМИ МОРОЗАМИ

Подготовка к безаварийному прохождению новогодних праздников в филиале началась задолго до их наступления. Сотрудники филиала проверили работоспособность резервных автономных источников электропитания на эксплуатируемых объектах, провели тренировки расчетов ведомственной пожарной охраны и персонала смен, цехов, бригад, участков по ликвидации возможных пожаров и комплексную противопожарную тренировку.

В связи с возросшей на фоне пониженных температур потребностью населения и промышленных предприятий Московского и других регионов в голубом топливе, поставляемом нашим предприятием, для перекачки дополнительных объемов газа по команде производственно-диспетчерской службы запущены два газоперекачивающих агрегата ГТК-10 на КС «Алгасовская», с помощью которых в период со 2 по 15 января было перекачено 560 млн м³ газа.

Для того чтобы поставить дополнительные объемы газа потребителям в Тамбовскую область, по просьбе производственно-диспетчерской службы «Газпром трансгаз Саратов» мы повысили давление до 40,5 кгс/см² в газопроводе-отводе Алгасово–Тамбов.

В дни январского похолодания все производственные системы Моршанского ЛПУМГ отработали в штатном режиме.

РЕГУЛЯТОР ДАВЛЕНИЯ ГАЗА — КЛЮЧЕВОЙ ЭЛЕМЕНТ СИСТЕМЫ

Регулятор давления МЕТРАН с опцией SMART ПРГ (пункт редуцирования газа): решение для управления процессами редуцирования газа на ГРС ПАО «Газпром».

Предприятия газоснабжения постоянно сталкиваются с вызовами в области эффективности и надежности процессов.

Традиционные регуляторы сложно настраивать для поддержания оптимального давления, они чувствительны к температуре газа и недостаточно гибки в управлении. Однако с развитием новых технологий появились решения, способные улучшить процессы снижения давления газа. Одним из таких решений стал регулятор МЕТРАН с системой SMART ПРГ.

Технология МЕТРАН соответствует стратегической политике импортозамещения России, объединяет в себе идеи европейских производителей и опыт российской газовой отрасли.

Регулятор давления газа МЕТРАН — это прямоточный регулятор пилотного типа с мягким уплотнением, сбалансированной конструкцией клапана, высокой пропускной способностью и системой шумоглушения.

Регулятор МЕТРАН — это компактное устройство, оснащенное программируемым

логическим контроллером, датчиками и системами управления. Принцип работы регулятора МЕТРАН основан на использовании логических алгоритмов, с помощью которых он адаптируется к изменяющимся условиям и оптимизирует процессы газораспределения в реальном времени. Регулятор способен автоматически реагировать на изменения входного давления и расхода газа и подстраиваться под новые условия.

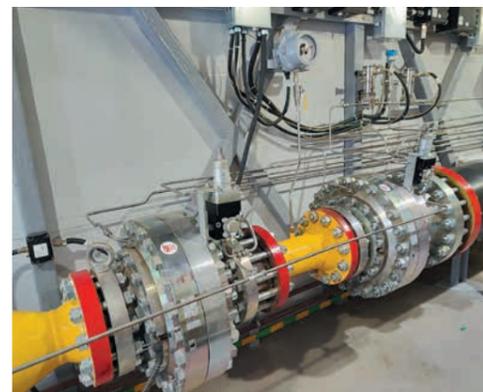
Принцип работы системы и узла редуцирования: природный газ поступает по магистральному газопроводу на ГРС через узел переключения. После очистки газ под высоким давлением попадает в узел редуцирования к регуляторам МЕТРАН. В зависимости от необходимого задания давления газа на выходе ГРС, установленного на «пневмомеханическом» управляющем устройстве (пилоте) либо заданной в системе SMART ПРГ, пилот подает управляющее давление на регулятор, который снижает давление газа. Регулирующий механизм регулятора (плунжерный

затвор) поддерживает заданное выходное давление на выходе из регулятора и обеспечивает требуемый расход газа за счет изменения положения относительно седла клапана.

Затвор жестко связан с мембраной, разделяющей две полости регулятора, в одну из которых поступает управляющее давление от пилота, а в другую контролируемое (выходное) давление, и перемещается вслед за изменением положения мембраны из-за разницы давлений в полостях, увеличивая или уменьшая эффективное проходное сечение клапана регулятора. Для функционирования системы SMART ПРГ на линию управляющего давления от пилота к регулятору монтируются два соленоидных клапана, которые изменяют управляющее давление в соответствии с установкой системы, и датчик давления, который передает в систему данные об этом давлении.

Регулятор МЕТРАН может применяться в отраслях, где требуется управление процессами редуцирования в газораспределении. Например, в промышленности для контроля давления в системах подачи газа к оборудованию. Также регулятор МЕТРАН может использоваться для бытовых нужд, например в системах отопления и газификации.

На КРП-14 завершаются опытно-промышленные испытания регулятора давления, собранного в технологическую линию. На испытаниях регуляторы наглядно показали свою



эффективность. В то же время регуляторы будут использоваться на строящемся КРП-20 и на поступивших на предприятие временных узлах редуцирования.

Регуляторы МЕТРАН применены при реконструкции газораспределительной станции «Монино». На станции ведутся пусконаладочные работы.

Регулятор МЕТРАН с системой SMART ПРГ работает на точное и стабильное поддержание заданного выходного давления газа, а также имеет высокую гибкость в управлении. Применение регулятора может значительно повысить эффективность и надежность систем газораспределения.

По материалам Московского ЛПУМГ

ИТЦ В ЛИЦАХ

ИТЦ ЗАЖИГАЕТ ЗВЁЗДЫ

Третью своей жизни человек проводит на работе. Восемь часов в сутки и около тысячи девяносто семидесяти трёх часов в год его окружение составляют коллеги. Для кого-то это просто люди, которые, в силу обстоятельств, оказались вынуждены находиться в одном кабинете. Но не для нас. Филиал «Инженерно-технический центр» — это большая дружная семья. Нам известны профессиональные компетенции, должности, привычки и черты характера друг друга. Для того чтобы увидеть внутренний мир друг друга, познакомиться с увлечениями мы создали проект «Звезды ИТЦ».

Проект стал ярким событием в рамках празднования 30-летия филиала.

Идея проекта родилась у начальника филиала Юрия Ярыгина совместно с Советом молодых ученых и специалистов (СМУиС), как площадка для мастер-классов, в которых могли принять участие все желающие и не предполагала больших масштабов. Но уже через месяц после объявления набора участников стало понятно, что поле для творчества и презентации любимого хобби необходимо расширять и предоставлять каждому сотруднику возможность выбрать тот формат, который ему по душе.

В проекте приняли участие одиннадцать сотрудников, из них больше половины — молодежь. Было трогательно и волнительно смотреть, как раскрываются коллеги, рассказывают о том, что им дорого и интересно.

Ведущий инженер отдела охраны окружающей среды, и активный участник деятельности СМУиС Мария Скурихина, рассказала о своем увлечении китайским языком. Однажды Марии захотелось начать изучать новый язык. Дальше — фильмы, единоборства, философия. Так пришло осознание, что изучение языка помогает окунуться в неизведанный мир, познакомиться с новой культурой. Мария провела для всех открытый урок китайского языка, познакомила коллег с культурой востока и рассказала о жизни совершенно отличающихся, а в чем-то и очень похожих людей.

Неожиданным и впечатляющим стало выступление Владимира Смурова — начальника отдела общестроительных работ. Для многих стало настоящим открытием, что опытный инженер и компетентный специалист пишет замечательные стихи. В своем выступлении Владимир Анатольевич приоткрыл нам свое творчество, полное глубины и философского смысла. Такие стихотворения как «Душа»,

«Нельзя быть», «Прощение», «Калейдоскоп» коснулись сердец слушателей и у многих в глазах блеснули слезы.

Владимир Анатольевич не единственный, кто удивил своим поэтическим миром.

Ведущий инженер группы химико-аналитических исследований Светлана Захарова, с детства была творческим человеком, занималась танцами и рисованием. Два года назад Светлана увлеклась написанием стихов, даже участвовала в интернет-марафоне по творчеству и поняла, что влюбилась в это занятие. На выступлении Светланы зрители с головой погрузились в мир творчества поэтессы и насладились красивыми стихотворениями.

Ну и как обойтись без художника? Юлия Фокаиди — ведущий инженер отдела общестроительных работ в детстве любила рисовать, но, когда выросла — стала проектировщиком. Живопись была забыта на долгие годы, любимые кисти пылились в глубине старенького этюдника. Однажды Юлия оказалась на мероприятии «Ночь музеев» и увидела, какую красоту творили мастера. С этого момента Юлию более не покидало желание писать картины в новой для нее технике — маслом. Больше всего Юлия любит рисовать цветы. Юлия предоставила к показу свои работы, на них столько света, цвета и ярких красок, что на мгновение участники словно перенеслись в сад Юлии, за которым она с любовью ухаживает.

Много еще открытий ждало участников на протяжении всего проекта, когда одна за другой вдруг неожиданно и эффектно зажигались звезды ИТЦ. Настоящее звездное небо, на котором ярко светят фотограф-анималист, художник, мастер по деревообработке, мастер гончарных дел, поэты, декоратор, каякер и финансовый советник. Коллеги познакомились с тем, что

дорого и важно для сотрудников и семья «Инженерно-технический центр» стала еще дружнее и сплоченнее.

Дарья Голайдо:

«Проект «Звезды ИТЦ» — это возможность не только показать достижения, но и вдохновить коллег на новые открытия и идеи. Считаю, что каждый обладает уникальным опытом и знаниями, которые могут быть полезными для других».

Станислав Богомолов:

«Проект «Звезды ИТЦ» — отличная возможность узнать коллектив, поделиться теми навыками и знаниями, что накопил сам. Возможно, кто-то найдет для себя новое увлечение, кто-то полезные советы, а кто-то просто узнает новое».

Юлия Фокаиди:

«Хотелось бы выразить огромную благодарность нашему филиалу за проведение такого интересного конкурса, как «Звезды ИТЦ». Все участники проявили творческие возможности, рассказали о своем хобби, а наши коллеги заинтересовались тем, чем занимаются участники проекта. Мне очень понравилось хобби одной коллеги, и я задумываюсь о том, чтобы воплотить его в жизнь. С удовольствием продолжаю ходить на занятия по живописи, пробую писать картины дома».

Евгения Енькова:

«Проект «Звезды ИТЦ» стал интересным опытом и отличной задумкой. Мы сидим в разных службах на разных этажах, можем по работе не пересекаться. А это мероприятие объединяет коллектив, раскрывает таланты для друга. Мы узнали про скрытые таланты, пообщались на отвлеченные темы, поучаствовали в интереснейших мастер-классах. Я считаю, что подобные мероприятия благоприятно влияют на атмосферу в коллективе, хочется еще больше людей узнать с разных сторон».

В этом году планируется не менее интересное и значимое мероприятие. В планах — познакомиться с местом, которое дорого для сердца каждого человека — малой Родиной. Проект только запускается, но уже есть желающие рассказать о том, где родились, выросли и чем оно им дорого и мило. Знакомство продолжается!

Ангелина СУХОЦКАЯ



ВМЕСТЕ МЫ СИЛА — ГОЛОСУЕМ ЗА РОССИЮ!

Своим трудом работники «Газпром трансгаз Москва», крупнейшего газотранспортного подразделения ПАО «Газпром», вносят весомый вклад в социально-экономическое развитие России. В свою очередь, стабильность работников и членов их семей зависит от того, что происходит в стране, какие условия создает государство для их благополучия. Редакция «Прометей» изучила главные достижения России за последние двадцать лет. Делимся результатами своих наблюдений.

СЕМЬЯ

Семья — это основа общества, забота о ней является одним из приоритетов нашей страны. В последние годы приняты важные решения, направленные на улучшение жизни семей с детьми.

«Материнский капитал». В 2023 году сертификаты на его получение выданы порядка 400 тыс. семей. С 1 февраля маткапитал на первого ребенка увеличился с 586,9 до 630,4 тыс. руб., а на второго и последующих детей (если не получали на первого ребенка) — с 775,6 до почти 834 тыс. руб.

«Семейная ипотека» по итогам прошлого года стала лидером по объему выданных ипотечных кредитов. По нему можно получить кредит с льготной ставкой до 6%. С 2018 по 2023 год им воспользовались более 500 тыс. семей, выдано кредитов почти на 2 трлн руб.

«Молодая семья»: по этой программе государство оплачивает за семью 30–35% стоимости жилья. Ежегодно из федерального бюджета на программу выделяется 4,5 млрд руб.

Открывая Год семьи, Владимир Путин отметил, что «во всех российских регионах есть известные династии: военнотруженики, инженеры, сталевары, врачи, учителя, деятели культуры. Семьи, люди разных национальностей, которые хранят верность избранному призванию и гордятся своим делом».



Такие династии работают и в «Газпром трансгаз Москва». Больше всего их в Крюковском филиале — около 60. По общему стажу работы некоторые из этих семей — ровесники предприятия и даже старше его! Компания уделяет большое внимание охране здоровья работников и членов их семей. Забота о сотрудниках и их семьях — одна из главных задач социальной политики «Газпром трансгаз Москва».

ЗДОРОВЬЕ

Развитие медицины — многолетний приоритет государства. Реализуется национальный проект «Здравоохранение», строятся медицинские учреждения, больницы оснащаются современным оборудованием. За последние 20 лет построено и реконструировано более 4 тысяч объектов первичного звена здравоохранения, свыше 2,8 тысячи отремонтированы. Реализуются программы «Земский врач» и «Земский фельдшер», которые повышают доступ к медицинским услугам в отдаленных регионах в России.

Большое внимание охране здоровья работников и членов их семей для поддержания их трудового долголетия и активной жизнедеятельности уделяется в «Газпром трансгаз Москва». Оказание медицинской помощи ведется по двум направлениям. Во-первых, это медико-санитарная помощь — более 1500 человек в год получают необходимую стационарную помощь. Во-вторых, реабилитационно-восстановительное и санаторно-курортное лечение — его получают ежегодно свыше 5000 человек.

ЖИЛЬЕ

Активное жилищное строительство идет во всех регионах присутствия «Газпром трансгаз Москва». В 2023 году в России введено свыше

110 млн кв. м жилья — это абсолютный рекорд. Такие высокие темпы строительства обеспечены мерами государственной поддержки, ипотечными программами и жилищными программами крупных компаний.

«Газпром трансгаз Москва» является участником Корпоративной программы жилищного обеспечения ПАО «Газпром», по которой работникам предоставляются дотации на погашение процентов за пользование ипотечным кредитом. За счет средств компании в разных регионах построено более 10,5 тысячи кв. м жилья, работникам оказана финансовая помощь на строительство и приобретение жилой площади.

Вместе с появлением нового жилья создается комфортная городская среда. По национальному проекту «Жилье и городская среда» благоустроено 101 тысяча общественных и дворовых городских территорий, в деревнях и селах благоустроено 13,5 тысячи территорий. Это очень важно, ведь комфортная городская среда в сочетании с обеспеченностью жильем — это плюс 10–20% рождений в год, а также рост продолжительности жизни на 2–5 лет.

ТРАНСПОРТНАЯ ИНФРАСТРУКТУРА

За последние годы в России создана сеть качественных опорных автодорог протяженностью 136 тысяч км, строятся новые инфраструктурные объекты, появляются новые виды транспорта, поезда становятся более комфортными.

Работники крупнейшей в структуре ПАО «Газпром» газотранспортной организации как никто другой понимают значимость транспортной инфраструктуры. Мы своевременно и бесперебойно поставляем газ по надежной системе газоснабжения.

ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

По итогам 2023 года количество регулярно занимающихся спортом россиян достигло 70 миллионов человек — эту цифру озвучили в День спорта и туризма, который прошел в январе этого года на выставке-форуме «Россия» на ВДНХ. Этому способствует спортивная инфраструктура, которая создается в регионах страны, и инфраструктура, которую создают российские компании.



«Газпром трансгаз Москва» с 2006 года участвует в программе «Газпром — детям», которая создает условия для гармоничного интеллектуального, духовного и физического развития детей и подростков, для привлечения как можно большего их числа в спортивные секции и кружки. По этой программе в семи регионах Центрального федерального округа компания построила более 130 объектов.

Проводятся ежегодные спартакиады по восьми видам спорта, с 2000-х проводится ежегодный футбольный турнир им. А.И. Сафронова, в 2023 году в третий раз прошел хоккейный турнир — Кубок памяти С.В. Ключова. В сезоне 2023/24 компания является партнером хоккейного клуба «Витязь», выступающего в Континентальной хоккейной лиге.

ОБРАЗОВАНИЕ

Реализуется национальный проект «Образование». За последние 3 года построено порядка 850 школ, рассчитанных на 500 тысяч мест. Всероссийский конкурс-фестиваль «Традиции и культурное наследие народов России» собирает дошкольников, школьников, студентов. В 61 регионе открыты центры выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи. Более 660 тысяч граждан страны участвуют в 39 профессиональных конкурсах для профессионального и карьерного роста, среди них — работники «Газпром трансгаз Москва».



Работники нашей компании обучаются в образовательных организациях Системы непрерывного профессионального образования ПАО «Газпром», в вузах-партнерах и в региональных учебных центрах. В практике «Газпром трансгаз Москва» учреждение ежегодных именных стипендий для студентов, обучающихся в профильных вузах. В компании внедрена система работы с резервом кадров — повышение квалификации и профессиональная переподготовка, разработка и реализация проектов, стажировка на руководящих должностях, самообразование.

ИНФРАСТРУКТУРНЫЕ ПРОЕКТЫ

В стране реализованы и продолжают реализовываться десятки масштабных инфраструктурных проектов, которые дают импульс развитию регионов, новые возможности для живущих там людей. Заместитель Председателя Правительства России Александр Новак, выступая на Дне энергетики выставки «Россия», сказал, что «благодаря личному вниманию Президента Российской Федерации Владимира Владимировича Путина наша энергетика за последние 20 лет сделала грандиозный скачок в своем качественном развитии. Сегодня российский энергетический комплекс является одним из самых мощных в мире, и мы гордимся этим».

Гордится этим и 12,5-тысячный коллектив «Газпром трансгаз Москва», обеспечивающий бесперебойные поставки природного газа потребителям 14 регионов Центрального федерального округа Российской Федерации, поставку газа на внутренний и внешний рынки. Компания обслуживает более 21 тыс. км сети магистральных газопроводов и газопроводов-отводов, обеспечивая «голубым топливом» 25% населения страны.

ЭКОНОМИКА

Россия — одна из ведущих стран с мощным экономическим потенциалом. За последние

20 лет российская экономика показала свою устойчивость, а сегодня у страны появились новые возможности для прорывного развития и долгосрочного роста. ВВП России вырос в 20 раз — с 7,3 трлн руб. в 2000 году до 151,5 трлн руб. в 2022 году. Эта работа ведется для решения ключевой задачи — обеспечение высокого качества жизни и благосостояния граждан.

Владимир Путин: «У нас идет укрепление государства по всем векторам, и первый из них — экономика. Несмотря на все ограничения и все сложности, с которыми мы сталкиваемся, экономика России стала первой в Европе по паритету покупательской способности. Мы вышли на первое место в Европе и стали пятой экономикой мира... У нас есть над чем работать, но есть и чем можно гордиться».

ДОБРОВОЛЬЧЕСТВО И ВОЛОНТЕРСТВО

Развитие добровольческого движения — одна из важнейших национальных целей. К 2030 году не менее 15% граждан должны быть вовлечены в работу волонтерских организаций, но уже сегодня 13,7 миллиона человек активно участвуют в волонтерских проектах. За последние пять лет число волонтеров увеличилось в 6 раз.

14 филиалов компании «Газпром трансгаз Москва» в Центральном федеральном округе шефствуют над детскими домами, реабилитационными центрами, школами, обществами ветеранов и инвалидов, проводят благотворительные мероприятия. С 2015 года ежегодно проходит патриотическая «Вахта памяти». Компания поддерживает общественные проекты, оказывает помощь в развитии культуры, науки, образования.



Россия за несколько десятилетий стала сильным социальным государством, где каждый нуждающийся может рассчитывать на помощь, страна обеспечивает высокий уровень социальных гарантий и социальной защищенности. Ключевую роль в этом сыграло руководство России во главе с Владимиром Путиным. «Газпром» и «Газпром трансгаз Москва» остаются важными участниками положительных процессов, происходящих в стране. Вместе мы сила, поэтому 15–17 марта 2024 года голосуем за Россию!

О том, каких результатов добилась Россия за последние 20 лет, какую роль в достижении этих результатов играет «Газпром трансгаз Москва», читайте в нашем Телеграм-канале и на странице ВКонтакте.

Андрей ТУТАРИКОВ



**ВЫБОРЫ
ПРЕЗИДЕНТА
РОССИИ**
15–17 МАРТА 2024

2024 ГОД СЕМЬИ

ЛЮБОВЬ К РОДИНЕ НАЧИНАЕТСЯ С СЕМЬИ

Президент Владимир Путин в рамках выставки-форума «Россия» дал старт Году семьи, главным событием мероприятия стала церемония зажжения всероссийского семейного очага «Сердце России».

Огонь для «Сердца России» привезли из Свято-Троицкого монастыря в Муроме — родины святых Петра и Февронии. Именно в День святых Петра и Февронии, 8 июля, вся страна отмечает День семьи, любви и верности.

В церемонии зажжения очага приняли участие семьи со всей страны. Огонь на выставку бережно доставила семья Терентьевых — Михаил и Екатерина в браке 25 лет и вос-

питывают шестерых детей. Зажгла семейный очаг «Сердце России» семья Кузнецовых из Крыма.

После зажжения очага огонь из него перенесли в 12 лампад, которые будут доставлены во все федеральные округа и новые регионы. Еще одну лампаду зажгли для выставки «Россия».

Забота о сотрудниках и их семьях — одна из главных задач социальной политики нашей компании. О мероприятиях и решениях, принимаемых во имя благополучия большой семьи «Газпром трансгаз Москва», читайте интервью с Алексеем Басистым на 6 странице.



«ГЛАВНОЕ ДЛЯ СЕМЬИ — ЭТО ЛЮБОВЬ»

ПОД ЭТИМ ДЕВИЗОМ ПАВИЛЬОН «ГАЗПРОМ» РАБОТАЛ В ДНИ СЕМЕЙНОГО ФОРУМА «РОДНЫЕ — ЛЮБИМЫЕ».

В дни семейного форума «Родные — любимые» в рамках выставки-форума «Россия» в Лектории «Газпрома» прошли творческие, просветительские, культурные, познавательные мероприятия, организованные для всей семьи.

Гостей павильона встречали на мастер-классах. Члены большой семьи Чичириных из «Газпром трансгаз Санкт-Петербург», которая является лауреатом и призером корпоративного фестиваля «Факел» ПАО «Газпром», рассказали об истории деревянных ложек как народного музыкального инструмента и научили приемам игры на них. На двух мастер-классах от компании «Мосэнерго» юные гости стали участниками творческого мастер-класса по созданию открыток, узнали, как появляется электричество, своими руками изготовили светильник-ночник в виде градири.

В один из дней взрослые семейные команды отвечали на вопросы интеллектуальной игры «Узнать за 60 секунд». Большинство вопросов было посвящено семейным ценностям и историям из семейной жизни известных людей. Одновременно такая же интеллектуальная игра была организована для маленьких членов семей. Игра прошла в семейной теплой обстановке, с юмором и хорошим настроением, как и все мероприятия, которые проходят в павильоне «Газпром» в рамках выставки-форума «Россия».

В Лектории в формате диалога со слушателями обсуждали тему важности физкультуры и спорта в семейной жизни, а также роли семьи в карьере известных спортсменов. Своими советами поделились начальник отдела физкультурно-оздоровительной работы Отраслевого клинико-диагностического центра ПАО «Газпром» Егор Становкин и преподаватель высшей категории Андрей Гусаров. Они рассказали собравшимся в зале родителям, что мотивацию к занятиям физкультурой и спортом нужно воспитывать с ранних лет, важным фактором являются совместные занятия всей семьей. На другой встрече главный тренер волейбольной команды «Зенит» (Санкт-Петербург) Виктор Сидельников и ее капитан Иван Яковлев рассказали о важности не только спорта, но и учебы в жизни молодых спортсменов. Виктор Сидельников повторил совет своего отца: «Я советую совмещать спорт и учебу, без знаний не получится хорошего спортсмена, он

должен быть разносторонним и дисциплинированным. В первую очередь вы должны стать образованными людьми, это поможет в жизни».

В рамках проекта «Книжные маяки» в гостях у «Газпрома» прошли встречи с российскими авторами. Известная актриса театра и кино, народная артистка России Вера Алентова презентовала свою книгу «Все не случайно», а сестра певца, политического и общественного деятеля, народного артиста СССР, Героя Труда России Иосифа Кобзона Гелена Кандель рассказала о книге «Иосиф Кобзон. Мгновения», написанной после его смерти по семейной инициативе. Тема семьи была центральной в этих встречах. На вопрос о том, как удалось построить крепкую семью, Вера Алентова ответила так: «Главное для семьи — это любовь. Если она есть, значит, и семья состоится».

В дни семейного форума «Родные — любимые» в Лектории «Газпрома» продолжились уроки «Агент газовой безопасности». На этих занятиях в формате игры-викторины дети учатся безопасно использовать газ дома и затем передавать полученные знания своим мамам и папам, бабушкам и дедушкам, братьям и сестрам.

И конечно же, в Лектории «Газпрома» снова было интересно самым маленьким членам семьи. Они могли посмотреть серию нового мультсериала «Дракошия» от анимационной компании «ЯРКО» и пообщаться с его создателями. Сериал рассказывает о приключениях Дракоши Тоши. Юные гости и их родители узнали интересные факты о любимом герое, а еще им рассказали о том, как создаются мультфильмы.

Важную роль семьи подтвердил на встрече с гостями Лектория семейный психолог, философ Анатолий Некрасов. Темой семьи он занимается профессионально 30 лет, у него 7 детей, 7 внуков и 3 правнука. «Семья — это самое эффективное пространство для развития личности. Ни садик, ни школа, ни институт, никакая общественная организация не помогает развитию человека так, как семья. Круглосуточно человек находится в процессе взаимоотношений с родными, это серьезный тренинг — именно благодаря этому общению формируется личность», — считает Анатолий Некрасов.

СЕМЬЯ СЕМЕЙ «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ МОСКВА»

2024 год в стране пройдет под знаком семьи, как главной опоры традиционных ценностей россиян. Почти 13 тысяч человек — именно столько сотрудников объединяет семья «Газпром трансгаз Москва» в 24 филиалах компании. При такой численности жителей населенный пункт в России уже может считаться городом.

О том, как живут семьи в нашем «городе», рассказывает Алексей Басистый, заместитель генерального директора по персоналу «Газпром трансгаз Москва».

— Семья создает человека, стимулирует его развитие. Мы всегда уделяли особое внимание традиционным семейным ценностям.

Газотранспортное предприятие — территория особого значения и особой ответственности, а в основе эффективной и стабильной работы наших сотрудников — спокойствие и уверенность в завтрашнем дне, поддержка родных и близких в счастливых и благополучных семьях.

Лично для меня семья — это одна из самых важных целей в моей жизни, отношения с сыновьями, у меня их трое, с супругой — это приоритет. И здесь очень важен баланс между работой и личной жизнью. Как его достичь? Очень просто — нужно ценить момент и осознанно «быть там, где ты есть», то есть не брать работу домой ни в портфеле, ни в голове, а на работе думать о работе. И в этом может помочь ощущение стабильности и защищенности, которое дает компания, в которой ты трудись.

В Год семьи, как и во все предыдущие годы, мы продолжим поддерживать и развивать институт семьи, будем заниматься вопросами здоровья и социальной защищенности сотрудников и членов их семей, ветеранов и пенсио-

неров, т.к. связь поколений дает возможность передавать опыт, ценности и традиции большой семьи газовиков.

Мне приятно отметить, что социальный пакет Группы «Газпром» — один из лучших на рынке труда. Не многие компании сегодня предоставляют сотрудникам такой широкий спектр гарантий и льгот.

Социальный пакет «Газпром трансгаз Москва» высоко отмечен на государственном уровне. Комплекс мер поддержки сотрудников и членов их семей позволил компании войти в первую десятку федерального рейтинга ЭКГ еще на этапе его становления и апробации в прошлом году. 21 ноября 2023 года полномочный представитель Президента в Центральном федеральном округе Игорь Щеголев вручил нашей компании диплом лидера рейтинга в номинации «Корпоративная социальная ответственность». Награждение прошло в рамках VIII международного форума «Россия и Мир: новые стены или новые правила». Сегодня этот рейтинг стал национальным стандартом индекса деловой репутации бизнеса, оценивающим его соответствие национальным приоритетам, среди которых благополучие и здоровье людей, поддержка материнства и детства.

«Газпром трансгаз Москва» — участник генерального коллективного договора ПАО «Газпром», и наш коллективный договор ему полностью соответствует как с точки зрения

содержания, так и с точки зрения бюджетирования. В декабре 2023 года принято решение продлить генеральный коллективный договор на 2025–2027 годы, что гарантирует сохранение сформированного соцпакета. А он включает добровольное медицинское страхование, программы по оздоровлению и отдыху, организацию спортивных и культурных мероприятий, обучение за счет средств компании, систему материальных выплат в различных жизненных ситуациях.

Приведу несколько примеров.

Один раз в год работникам выплачивается стимулирующая выплата к отпуску, сумма которой рассчитывается по среднему заработку. Так что на руки люди получают, можно сказать, еще одну дополнительную зарплату. А провести отпуск и поправить здоровье можно в собственных корпоративных санаториях и базах отдыха.

Детский летний отдых — важная тема. Компания компенсирует 95% стоимости путевок и проезда детей сотрудников в детские оздоровительные лагеря, для многодетных семей компенсация составляет 100%.

Традиционно мы организовывали детский отдых в Крыму и в Подмосковье. В прошлом году наши дети впервые побывали в «Орленке» — известной детской здравнице на черноморском побережье Краснодарского края. Сейчас мы работаем над тем, чтобы и в этом году еще больше детишек «Газпром



трансгаз Москва» увидели море, подышали морским и горным воздухом, погрелись на солнце в «Орленке».

Договор ДМС распространяется не только на сотрудников, но и на их супругов и детей; при рождении ребенка работники получают выплаты, размер которых увеличивается в 1,5 раза при рождении третьего и последующих детей.

Денежные пособия ежемесячно выплачиваются сотрудникам, находящимся в отпуске до достижения ребенком трех лет, а при наличии в семье двух и более детей пособие выплачивается на каждого ребенка;

– частично компенсируются расходы за содержание детей в детских дошкольных учреждениях и расходы на посещение физкультурно-оздоровительных и спортивных учреждений, секций и кружков;

– ежегодная материальная помощь выплачивается работникам, воспитывающим детей в неполных семьях.

При выходе на пенсию работникам выплачивается единовременное пособие, пенсионеры также получают льготы и выплаты, предусмотренные Положением о социальной защите пенсионеров «Газпром трансгаз Москва»;

И это наряду с другими льготами и компенсациями, предоставляемыми всем категориям работников. Чтобы получить их, достаточно написать заявление.

Все это актуально не только в Год семьи. В прошлом году общая сумма социальных льгот, предоставленных работникам, составила более одного миллиарда рублей.

В нашем коллективе сегодня более 500 многодетных семей! Отрадно, что с каждым годом их становится все больше. Для них — дополнительная поддержка.

Помимо льгот по коллективному договору, в 2023 году по решению генерального директора многодетным

семьям была выплачена материальная помощь на сумму около 7 млн рублей.

Семьям — участникам корпоративной жилищной программы произведены единовременные выплаты на общую сумму более 8 млн рублей для погашения основного долга по ипотечному кредиту, что наряду с выплатой ежемесячных дотаций сократило их финансовую нагрузку.

В «Газпром трансгаз Москва» в более 220 семьях воспитываются дети с ограниченными возможностями здоровья. Эти семьи у нас также на особом контроле.

Помимо мер поддержки и ежегодных выплат без ограничения возраста, предусмотренных колдоговором, работникам, в зависимости от их финансово-экономических возможностей, оказывается дополнительная материальная помощь, адресная помощь от генерального директора «Газпром трансгаз Москва». В прошлом году сумма такой материальной помощи составила около 3 млн рублей.

И конечно же, детям оказывается медицинская помощь в рамках договора добровольного медицинского страхования, в том числе детским отделением нашего филиала «Центр диагностики и реабилитации». Такая медицинская страховка, особенно для регионов, имеет очень большое значение. Она дает уверенность в том, что человек не останется один на один в случае возникновения каких-либо проблем со здоровьем ребенка, ему всегда будет оказана квалифицированная помощь и поддержка.

Детское отделение Центра диагностики и реабилитации — на мой взгляд, уникальное место. В нем проходят лечение дети из всех наших 24 филиалов, есть примеры случаев, когда детей в прямом смысле ставят на ноги. Лично сам видел результаты лечения 12-летнего мальчика, который после болез-

ни перестал ходить. В регионе, где семья проживает, не смогли поставить правильный диагноз и провести адекватное лечение, и в ЦДиР его родители принесли на руках. Недавно я видел, как этот ребенок сам шел на полдник в своем отделении. Думаю, что дальнейшие комментарии здесь излишни.

Более подробно о детском отделении ЦДиР расскажем в следующем номере газеты.

Как человек, возглавляющий работу с кадрами в нашей компании, я хотел бы, чтобы сотрудники, так же как их дети и семьи, знали, что они работают в достойной компании, которая дает гарантии уверенности в завтрашнем дне, создает условия для их поддержки и развития и всегда придет на помощь в случае необходимости.

Совсем недавно все сотрудники «Газпром трансгаз Москва» совместно с ОППО «Газпром трансгаз Москва» объединились для помощи нашему товарищу, получившему серьезные ранения на СВО, которому для восстановления и возвращения к нормальной жизни был необходим протез левой кисти руки с микропроцессорным управлением. Деньги были собраны за неделю и сегодня уже поступили ему на банковскую карту вместе со средствами на реабилитацию от ПАО «Газпром».

Поддержка работников, принимающих участие в СВО, и их семей — один из приоритетов нашей работы. Это направление находится на личном контроле у генерального директора. Мы совместно с ПАО «Газпром» и ОППО «Газпром трансгаз Москва» делаем все возможное, чтобы эти семьи ни в чем не нуждались, курируем образование детей и многие другие аспекты. Очень важно, чтобы коллеги знали, что мы ждем их возвращения, и чувствовали нашу поддержку!

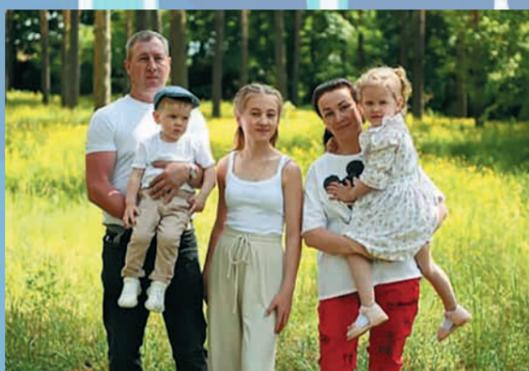
Тему вела Юлия ЛЕДЕНЕВА

В марте 2024 года состоится Конференция работников «Газпром трансгаз Москва» и Отчетно-выборная конференция Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Москва профсоюз». Эти мероприятия имеют особое значение для компании и ее сотрудников. На них будут подведены итоги пятилетней работы в области социального партнерства.

С конца января в филиалах и первичных профсоюзных организациях идет подготовка к мартовским событиям, проводятся локальные профсоюзные конференции и конференции работников. Это время, когда необходимо критически посмотреть на достигнутые

результаты, отметить успехи и определить новые цели и дальнейший путь социального взаимодействия.

Накануне Отчетно-выборной конференции мы поговорили с председателем Сергеем Пинкевичем об итогах работы Объединенной первичной профсоюзной организации. Он сделал акцент на ключевых направлениях работы профсоюза, которые оказывают наибольшее влияние на производственную деятельность. Об особой роли профорганизации в новых реалиях, о патриотическом воспитании и поддержке семейных ценностей — читайте в мартовском номере «Прометей».



С ЗАДАЧАМИ СПРАВИЛИСЬ

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ БЛОК ПОДВЕЛ ИТОГИ РАБОТЫ В 2023 ГОДУ.

1 февраля под председательством заместителя генерального директора по производству Евгения Смирнова прошло совещание структурных подразделений производственного блока компании, посвященное подведению итогов деятельности в 2023 году.

«Основные плановые показатели выполнены, по итогам прошедшего года предприятие обеспечило бесперебойное газоснабжение потребителей и транзит газа в пределах установленных значений», — рассказал Александр Алексаночкин, начальник Диспетчерского управления «Газпром трансгаз Москва».

В 2023 году транспорт природного газа составил свыше 135 млрд кубометров. Российским потребителям поставлено более 84 млрд кубометров газа, подача газа дочерним обществам ПАО «Газпром» составила 37 млрд куб. м, на экспорт отправлено более 14 млрд кубометров газа.

Нарушений подачи газа потребителям не допущено, компания закончила год без несчастных случаев, аварий и инцидентов на объектах.

Выявление и фиксация утечек метана выполнялись с помощью воздушного и наземного патрулирования и обследования объектов транспорта газа. Наземный способ обследования применяется с конца 2022 года из-за закрытия воздушного пространства над большинством газопроводов компании. Наземные обходы выполняются группой воздушного патрулирования ИТЦ.

Начальник Управления по эксплуатации магистральных газопроводов (УЭМГ) Виталий Сайгин рассказал о выполнении плановых показателей устранения дефектов и ремонта газотранспортной сети. На линейной части магистральных газопроводов компании проведены работы по внутритрубной диагностике на более чем 3000 км газопроводов, в том числе на 238 км была впервые проведена внутритрубная диагностика. На различных участках магистральных газопроводов было устранено 4812 дефектов на 1031 трубе общей протяженностью 9865 метров.

Применение мобильных компрессорных установок на участках магистральных газопроводов перед выполнением ремонтных работ позволило сохранить 80 млн кубометров газа.

В 2023 году проведена реконструкция 8 участков магистральных газопроводов диаметром от 219 до 1220 мм общей протяженностью 6,337 км на объектах Крюковского, Московского и Серпуховского ЛПУМГ. Комплексный капитальный ремонт выполнен на газораспределительных станциях (ГРС) «Кашира», «Советская» и «Новомосковск-3», техническое перевооружение проведено на 10 ГРС, после реконструкции введены в работу ГРС «Северо-Задонская» и ГРС «Малоярославец».

В прошедшем году в компании проводилась работа по внедрению новой технологии сварки — механизированная аргодуговая сварка. В филиале «Крюковское ЛПУМГ» на производственной площадке электрогазосварщик Управления аварийно-восстановительных работ (УАВР) проводил укрупненную сборку узлов для объекта технического перевооружения ГРС «Ручьевский». Данный метод позволил сократить время сварки, а также увеличить качество сварного соединения, в особенности на малых диаметрах.

Доклад об исполнении основных производственных планов и работ за 2023 год по линии Управления по эксплуатации компрессорных станций, энергомеханического оборудования и автомобильных газонаполнительных компрессорных станций представил начальник управления Юрий Толстихин.



Выполнен план-график проведения планово-профилактических и ремонтных работ КС в 39 компрессорных цехах. На 100% выполнена программа технического диагностирования технологических трубопроводов и соединительных деталей трубопроводов компрессорных станций.

В числе других тем совещания главный специалист Отдела строительства новых объектов, реконструкции, расширения и технического перевооружения Александр Сидоров подвел итоги участия спортсменов-производственников в прошедших спартакиадах компании (команда заместителя генерального директора по производству заняла 3 место на Спартакиаде Администрации), а главный специалист отдела режимов Василий Валов выступил с докладом о проведении спортивных соревнований в рамках Дня здоровья в 2024 году.

Планируется, что сотрудники компании будут соревноваться в таких дисциплинах, как футбол, боулинг, стрельба, плавание, волейбол, настольный теннис, бильярд и других.

В заключение, подводя итоги совещания, заместитель генерального директора по производству Евгений Смирнов поблагодарил работников подразделений за надежную работу в ушедшем году и наградил благодарственными письмами работников, отличившихся в 2023 году. Ими стали: Елена Коростелкина, Юрий Карabut, Сергей Брюнин, Георгий Кубанейшвили, Татьяна Данилова, Денис Дьячков, Михаил Широков, Евгений Прибылов, Магомед Куламов, Евгений Иванов и Павел Анищенко.

Игорь КРАВЦОВ



ГАЗПРОМ — ЭТО ПРЕЖДЕ ВСЕГО ЛЮДИ

Денис Валерьевич СУРИН, родился 16 февраля 1974 года в г. Ташауз Республики Туркменистан. Высшее образование получил в Государственной академии нефти и газа им. Губкина по специальности «Оборудование и технология повышения износостойкости и восстановления деталей машин и аппаратов».

Трудовую карьеру начал в периоды школьных летних каникул рабочим треста Казтяжэкскавация. В 1997 году пришел на должность инженера-стажера Должанского управления магистральных газопроводов. В 2001 году перешел на работу в Производственно-диспетчерскую службу «Газпром трансгаз Москва» на должность старшего диспетчера. За годы работы прошел все производственные ступени, в 2012 году назначен на должность заместителя начальника управления-начальника Производственно-диспетчерской службы Диспетчерского управления предприятия. В настоящее время работает заместителем начальника Управления Департамента 308 ПАО «Газпром». За годы трудовой карьеры награжден различными ведомственными наградами:

- почетная грамота ООО «Мострансгаз» (2006);
- благодарность ООО «Газпром трансгаз Москва» (2009);
- почетная грамота ООО «Газпром трансгаз Москва» (2009);
- почетная грамота ОсОО «Газпром Кыргызстан» (2015).

— Денис Валерьевич, добрый день!

Наше интервью выходит в канун Вашего юбилея, поэтому прежде всего хотелось бы поздравить Вас с этой праздничной датой! Начнем с самого начала, расскажите, кем хотели стать в детстве?

— Добрый день! Спасибо за поздравление!

Я потомственный газовик, мои родители работали в этой сфере. Если говорить о юношеских годах, очень хотел работать на морских нефте- и газодобывающих платформах.

— Что подтолкнуло к выбору специальности — понятно, а как складывался Ваш дальнейший путь, как все-таки пришли в специальность, стали газовиком?

— Получилось так, что я ехал в Университет нефти и газа, тогда он назывался Академия нефти и газа имени Губкина, поступать на специальность, связанную с морскими платформами, а когда приехал в Москву, то узнал, что руководство академии упразднило этот факультет. Помню, что был растерян, не знал, что выбрать, но мудрые люди посоветовали факультет инженерной механики, туда и поступил. По окончании учебы, по распределению, меня направили в Должанское управление магистральных газопроводов, тогда еще «Мострансгаз». Там я начал работу в должности инженера-стажера, после стажировки и сдачи экзаменов стал сменным инженером-диспетчером. Таким образом с сентября 1997 года я стал полноправным членом большой газпромовской семьи.

— Получается, что первые четыре года Вы проработали в Должанском управлении — существенный срок. О чем там узнали? Пригодился ли накопленный опыт в дальнейшем?

— Что касается опыта, не могу разделить на то, что пригодилось, а что нет — пригодилось все. Как бы это ни звучало банально, есть азы, которые тогда были заложены наставниками-специалистами высшего класса, они в разных задачах всплывают и помогают принимать правильные решения. Тот опыт со мной каждый день, на постоянной основе. К примеру, понимание технологической схемы линейной части, компрессорной станции или схемы электроснабжения КС в свое вре-

мя в меня заложили наставники на клеточном уровне, и теперь, приезжая на какую-либо станцию и один раз взглянув на схему, я могу с закрытыми глазами ее нарисовать, могу «разговаривать с людьми на месте на одном языке».

— Есть кто-то, кто сыграл большую роль в становлении Вас как профессионала? Кого бы Вы выделили в тот период времени?

— Конечно! Работа в Должанском управлении оказала огромное влияние на меня, там я по-настоящему познакомился с профессией диспетчера, изучил ее изнутри, «пощупал руками». Хотел бы отметить Николая Манухина, — он оказал большое влияние на меня как на профессионала, под его руководством я прошел большую школу. Отдельно хотел бы отметить машиниста, который меня стажировал, Владимира Чернухина, он воспитал много людей, ставших руководителями больших коллективов. В Диспетчерском управлении «Мострансгаз» отмечу Александра Горева, он был начальником управления, и его заместителя Евгения Северенкова, двух моих отцов-наставников — больших мастеров своего дела, многое давших нашему «диспетчерскому ремеслу». Не могу не вспомнить Бориса Буховцева с его колоссальным опытом работы. Среди моих коллег, кто когда-то работал под его началом, есть даже такое понятие — «школа Буховцева».

— А дальше Вы поехали в Киргизию? Сложное было время?

— Да, это было насыщенное, нелегкое, но очень интересное время. Примерно в 2013 году начался этап, связанный с работой в «Газпром Кыргызстан». Тогда группа специалистов «Мострансгаз» была отправлена в Бишкек, чтобы провести технический аудит их системы. Эту работу мы выполнили в течение нескольких месяцев. Результатом нашей работы стал большой «букварь», изучив который Виталий Маркелов дал поручение помочь «Газпром Кыргызстан» в процессе интеграции его в группу компаний «Газпром». И вот с 2013 по 2015 год мы практически вахтами, месяц там, месяц в Москве, делали свою работу. Через полгода после начала работы в Бишкеке меня назначили старшим группы, вторую группу возглавил Евгений Смирнов. Несмотря на



нагрузку в Киргизии, с нас никто не снимал задач, возложенных в Москве — так и работали. А в 2015 году мне предложили перейти в администрацию ПАО «Газпром», в ЦПДД.

— То, что куратором работ по Кыргызстану от Газпрома был выбран «Мострансгаз» — это случайный выбор или нет, как считаете? Большая ответственность для предприятия.

— Выбор не случаен. И я, и руководители «Газпрома» считают, что «Газпром трансгаз Москва» — один из самых сильных трансгазов, уникальных дочек, с которых началась история большого «Газпрома». В «Мострансгазе» всегда был сильный производственный блок, потому что система уникальна. Кольцевой газопровод, объекты Московского промышленного узла, сама Москва, присутствие в 14 регионах субъектов РФ, теперь добавились два новых, производственно-диспетчерское взаимодействие с 6 дочерними обществами, включая «Газпром ПХГ», самый крупный на тот момент экспортный коридор. Это накладывает огромную ответственность за надежность системы, непрерывность газоснабжения в любых условиях, это большая школа диспетчерского ремесла и специалистов высочайшего уровня. Ни один вуз мира не готовит диспетчеров, нет такой специальности, а площадка «Газпром трансгаз Москва» была и по-прежнему остается кузницей кадров высочайшего уровня.

— А каково это, быть диспетчером в такой организации? Огромная ответственность за принятие решений, рука всегда на «пульсе». Какими качествами должен обладать человек за диспетчерским пультом?

— Было такое выражение у Рэма Вяхириева, и его же я слышал от Александра Козаченко: «Главный диспетчер — это ночной директор». Это самая правильная характеристика диспетчера. Этот человек полностью владеет информацией, может, не так глубоко и детально, как специалисты по направлениям, но понимает, что происходит с системой, с оборудованием, с трассой, с единой системой газоснабжения, не боится брать ответственность и отвечает за принятые решения.

— Сейчас же автоматика может подстраховывать, даже если диспетчер примет неправильное решение, или это не так?

— Автоматика — это всего лишь инструмент, который помогает принять решение.

Вряд ли в ближайшее время появится искусственный интеллект, способный заменить диспетчера в управлении системой. Создаются программные комплексы, которые позволяют быстро обработать все возрастающий поток информации и облегчить процесс принятия решений. Работа сейчас направлена на то, чтобы минимизировать ошибки. Но диспетчер по-прежнему принимает решения самостоятельно.

— Поменялась ли работа диспетчера с того времени, как Вы пришли в специальность, и сейчас?

— Поменялась, конечно. Когда я пришел на предприятие, были большие ведомости-портянки формата А3, мы каждые два часа обходили оборудование КС и заносили параметры работы агрегатов в многочисленные журналы. Сейчас большая часть процессов автоматизирована, появились программные комплексы, производительные компьютеры, электронные журналы диспетчеров. К сожалению, пока еще остались объекты и параметры, вводить которые приходится вручную, поэтому говорить, что автоматизация присутствует повсеместно, преждевременно, но мы в этом направлении уверенно движемся. Появляются новые рынки реализации российского газа, новые проекты, у диспетчеров расширяется зона ответственности, добавляется новый функционал. Но основная задача, которая всегда стояла перед «Газпромом», — это бесперебойная поставка газа потребителям, и мы с ней успешно справляемся.

— Работа диспетчера очень ответственная. Есть ли у диспетчеров профессиональная деформация и в чем она выражается?

— Такая работа накладывает свой отпечаток, режим работы диспетчера «ломает» организм, он становится образом жизни. Нет ни праздников, ни выходных, а есть график, и ты живешь по этому графику. Эта организация личного времени, внутренний порядок, организация производственного процесса переключаются и на семью, и на быт, на все сферы жизни.

— Какое событие Вы бы отметили как самое важное в карьере?

— Одно из самых ярких событий последних лет — это процесс подготовки и начала поставок российского трубопроводного газа в Республику Узбекистан. Прделан огромный объем работ в сжатые сроки, буквально за полгода, даже в «Газпроме» такого не было в последнее время. Мне повезло руководить Штабом ПАО «Газпром» в г. Ургенч, координирующим процесс подготовки начала поставок. Российский газ в реверсном режиме пришел в Республику Узбекистан через Республику Казахстан, момент исторический, очень важный и эмоциональный. Президенты трех республик это особо подчеркнули на церемонии начала поставок 7 октября 2023 года.

Такой же момент был в Киргизии, когда итогом нашей совместной работы с киргизскими коллегами стала полностью обновленная газотранспортная система «Газпром Кыргызстан», отвечающая всем требованиям ПАО «Газпром». То, что там было и что стало, — два совершенно разных мира.

Вот такие моменты вспоминаются чаще всего...

— В заключение интервью хотел спросить. У Вас большой опыт, много где были, есть с чем сравнить. На каком счету в «Газпроме» «Газпром трансгаз Москва»? Какого мнения о нашем дочернем Обществе коллеги?

— Какой бы «Газпром» большой и мощный ни был, мне повезло начать свой путь именно в ГТМ, мое определение роли предприятия в системе абсолютно субъективно. Но могу сказать, что безусловно ГТМ всегда стоит на ведущих ролях для всего коллектива «Газпрома». «Газпром трансгаз Москва» — это центр газораспределения потоков между различными направлениями: и в Беларусь, и в Санкт-Петербург, в Волгоград, Саратов, Нижний Новгород, новые территории, газоснабжение Москвы и области с их сложнейшей системой и много что еще.

Что такое «Газпром»? Это не железо, не труба, это люди, уникальные люди, уникальный коллектив. И ГТМ впереди, всегда был впереди. Главный алмаз, главное сокровище предприятия — это его коллектив. И в ГТМ работали и работают достойные люди, великие газовики, люди с большой буквы, как ни крути.

Беседовал Игорь КРАВЦОВ



ЕДИНОЕ ИНФОРМАЦИОННОЕ ПРОСТРАНСТВО

В январе 2024 года корпоративный портал «Газпром трансгаз Москва» переведен на отечественное программное обеспечение — платформу «1С-Битрикс».

Сегодня это не просто внутренний сайт в классическом представлении «витрины данных», это платформа для совместной работы сотрудников компании во всех 14 регионах ЦФО.

В 2022 году вопросы импортозамещения в области информационных технологий в России стали актуальными как никогда. Уход с российского рынка иностранных разработчиков ПО и поставщиков различных ИТ-технологий, таких как Microsoft, IBM, SAP, Adobe, Oracle, Norton и других, поставил задачу российскому бизнесу приспособиться к текущим реалиям и искать варианты импортозамещения своей ИТ-инфраструктуры.

Перевод внутреннего сайта на новую платформу отвечает задачам стратегии цифровой трансформации ПАО «Газпром» на 2022–2026 годы, при реализации которой должно обеспечиваться преимущественное использование отечественных решений.

Меры по импортозамещению, среди прочих, сегодня предусматривают обязательное использование отечественного ПО в государственных структурах, а именно, ПО, включенного в Единый реестр российских программ для электронных вычислительных машин и баз данных.

— Работа по переводу внутреннего корпоративного сайта на отечественное программное обеспечение проводилась в течение всего 2023 года, — рассказывает Александр Лагутин, начальник Службы информационно-управляющих систем «Газпром трансгаз Москва». В начале проекта была создана рабочая группа сотрудников Службы информационно-управляющих систем, Управления документационного обеспечения управления, Службы по связям с общественностью и средств массовой информации, которые взаимодействовали в рамках разработки первоначальной архитектуры портала, его внешнего вида, наполнения, дизайна и разработки дополнительного функционала, не вошедшего в первоначальное «коробочное» решение.

— Перед нами стояла задача в короткие сроки перевести корпоративный портал на отечественное программное обеспечение, создать единую точку доступа к информационным ресурсам предприятия, обеспечить возможность коллективной работы с информацией, а также оперативного общения сотрудников в рамках внутрикорпоративной сети. Это очень важно в свете того, что свыше 12 тысяч сотрудников «Газпром трансгаз Москва» работают в 14 регионах Центрального федерального округа, и им всем нужно единое информационное пространство, позволяющее быть в курсе новостей компании, дающее доступ к нормативным документам, обучающим ресурсам, корпоративным системам. И такой ресурс сегодня создан.

Получился комплексный проект, инструмент для совместной работы, планирования задач и управления документами и процессами. Такой масштабный проект нам удалось реализовать с нуля в достаточно короткие сроки. Процесс не обошелся без сложностей, таких, как ограниченное финансирование, изменение закупочной процедуры и лицензионной политики вендора, что повлекло за собой необходимость менять схему бюджетирования и переоформлять договорные отношения, стандартные сложности с переходом на новое ПО и связанное с этим настороженное отношение пользователей.

Но мы с ними справились, в том числе благодаря поддержке коллег и целых подразделений. К примеру, Служба связи и Управление по работе с персоналом активно осваивали новый функционал сайта в части ведения проектов, создания электронной библиотеки и базы знаний. Донской филиал первым перевел свой существующий сайт на новое шаблонное решение, первым начал использовать инструменты нового портала.

Редакция задала несколько вопросов касательно нового сайта, его функционала и возможностей.

— Почему «1С-Битрикс» и были ли альтернативные варианты?

— Варианты, конечно, были, но выбрали «Битрикс» как хорошо зарекомендовавший себя продукт, очень часто используемый, хорошо изученный, что называется, с историей. К тому же он входит в каталог программного обеспечения, приобретение которого возможно через сублицензионное соглашение с «Газпром информ».

— Можно ли кратко описать архитектуру нового сайта?

— Главная страница портала теперь разбита на функциональные блоки — меню ресурсов, баннеры с анонсами, важной информацией или поздравлениями, новостной блок, блок объявлений, свежий номер «Прометей», календарь событий и др. Попасть в соответствующий раздел можно кликнув по баннеру.

Более подробно можно ознакомиться со строением портала при помощи специально

подготовленной презентации, размещенной на портале на главной странице.

— Что осталось из старых функций и какие добавились новые?

— Кроме основных функций доступа к информационным системам, размещения новостей и объявлений, которые, на наш взгляд, были значительно улучшены, появились инструменты совместной работы пользователей, организации внутренних проектов, задач с отслеживанием сроков, инструменты коммуникаций, появилась возможность создавать сайты подразделений и филиалов на основе шаблонов, появился личный кабинет пользователя.

— Какое самое основное отличие?

— «1С-Битрикс» — отечественная платформа, внесенная в Реестр ПО и БД Минцифры, позволяет создать современный сайт «из коробки», обеспечивает встроенные инструменты коллективной работы. Сайт сегодня — не просто внутренний портал в классическом представлении «витрины данных», это платформа для взаимодействия сотрудников компании во всех 14 регионах ЦФО.

— Можете ли привести пример такого взаимодействия сотрудников, бизнес-задачи, которая может быть реализована с использованием инструментов нового портала.

— В ходе опытной эксплуатации портала на его ресурсах был полномасштабно апробирован инструмент ведения проектов. В рамках реализации проекта построения подсистемы рейтингов филиалов, Службой ИУС и Управлением по работе с персоналом все записи и электронные коммуникации осуществлялись с применением подсистемы управления проектами нового корпоративного портала. На наш взгляд, данный инструмент позволил значительно упорядочить выполняемые по проекту работы, упростил оперативные коммуникации, естественным образом помог сформировать полноценную историю проекта и повысить прозрачность всех процессов.

— Что-то еще нужно дорабатывать?

— Конечно, ничто не стоит на месте, еще не все модули портала активно используются нашими сотрудниками. Мы всегда открыты для взаимодействия и готовы рассматривать предложения по доработке.

Вся информационная инфраструктура, на которой построена архитектура нового портала, использует отечественное программное обеспечение. Создание этого продукта подстегнуло переход на использование отечественного браузера Яндекс в нашей компании.

— Новый сайт — среда для взаимодействия сотрудников и обмена информацией. Как организован доступ сотрудников на сайт с точки зрения информационной безопасности?

— Информационная безопасность и управление сайтом организованы на основе ролей, которые присваиваются сотрудникам и разделяют права доступа на ресурс в зависимости от учетной записи. Все прозрачно. Для пользователей используется сквозная аутентификация, т.е. пользователь попадает на портал при помощи учетной записи, которая используется для входа в компьютер. Сотрудники могут самостоятельно публиковать, обмениваться, редактировать информацию, находящуюся в совместном доступе, без привлечения ИТ-специалистов, что значительно облегчает и ускоряет задачу поддержания контента в актуальном состоянии. При этом вся информация на портале разделена на группы, доступ к группам сотрудники получают на основе штатного расписания.

Таким образом каждый пользователь внутренней экосистемы в курсе текущих задач и изменений, имеет доступ к сервисам компании и может связаться с коллегами.

Внутренний сайт, его стабильное функционирование и полнота информации не менее важны для компании, чем ее внешний сайт. Внутренний сайт компании — визитная карточка организации для сотрудников. Когда появляется новый сотрудник, интранет позволяет быстро ввести его в курс дела: это своего рода готовый путеводитель по компании и ее бизнес-процессам. Если проводить аналогии, сайт больше похож на пресс-конференцию, а интранет — на закрытое совещание, в котором может принять участие каждый пользователь портала.

Тему вела Юлия ЛЕДЕНЕВА

The screenshot displays the corporate portal interface. At the top, there is a navigation bar with the company logo and various menu items. Below the navigation bar, there are several promotional banners, including one for a video course and another for a guide. The main content area is divided into sections: 'Новости компании' (Company News) featuring a report on gas prices, 'Объявления' (Announcements) with a notice about the annual report template, and 'Календарь событий' (Event Calendar) with a 'Полный список' (Full list) button. There is also a 'Подарения' (Gifts) section at the bottom right.

«ХОККЕЙ — ВТОРАЯ ЖИЗНЬ. ИЛИ ДАЖЕ ПЕРВАЯ»

Группа «Газпром» поддерживает профессиональный и любительский спорт, создает условия для здорового и активного образа жизни работников и жителей территорий присутствия. В «Газпром трансгаз Москва» среди разных видов спорта особой популярностью пользуется хоккей с шайбой, в компании успели сложиться и поддерживаются сильные хоккейные традиции.

Корпоративный хоккей невозможно представить без инфраструктуры для тренировок и турниров, без организационной и моральной поддержки руководителей, без лидеров, увлекающих коллег этим видом спорта. Один из таких лидеров — начальник Транспортного отдела Сергей Еремин. В разговоре с ним речь зашла о детстве, службе, работе, семье, принципах и ценностях. На все это в его жизни повлиял хоккей.

НАЧАЛО

Как у многих детей, спорт в жизни Сергея начался с улицы. А именно с дворовой коробки города Новотроицка Оренбургской области, где мальчишки рубились в хоккей до позднего вечера, пока хватало терпения у родителей. В один из таких вечеров у бортика стоял мужчина и наблюдал за юными хоккеистами. Мужчина оказался хоккейным тренером. После игры он вместе с Сергеем зашел в гости к его родителям. Так Сергей оказался в спортивном клубе Южного Урала (СКЮУ) города Орска. Началась самостоятельная жизнь. Совсем скоро он стал лучшим бомбардиром, лидером команды, выбравшей его капитаном.

Сергей Еремин: «Я был капитаном во всех детских командах, где играл. Это потом помогло в офицерской службе, это помогает в «Газпром трансгаз Москва». Ведь капитан — это лидерство, ответственность, пример для других. До сих пор помню слова тренера: «Поцеловал в детстве хоккейный Бог — будь примером для остальных».

В редкие выходные между тренировками он уезжал домой, где продолжал играть во дворе, хотя это не приветствовалось тренерами. Ему даже пришлось попросить отца собрать второй комплект формы — в спортивной школе, узнав о желании поиграть дополнительно, форму брать запретили, боялись травм. Папа поддерживал увлечение сына, а мама, наоборот, возражала. Поставила условие: если хоккей, тогда еще и танцы. Поэтому Сергей шесть лет одновременно тренировался в хоккейной секции и танцевал.

Сергей Еремин: «Спортивные танцы — хороший помощник для хоккеиста. Они помогают развивать гибкость и координацию, взаимодействие. Умение танцевать помогало на школьных дискотеках, чего уж там. Хоккеист вообще должен быть всесторонне развит — в физическом и духовном плане, в учебе и в делах, мне это в жизни помогает».

ЗАВЕРШЕНИЕ

После окончания школы Сергей встал перед непростым выбором. Продолжать заниматься любимым делом или выбрать что-то другое, с чем будет связана дальнейшая жизнь? Спортсмену, тем более перспективному, ответить на этот вопрос было очень сложно. Далеко не каждый с этим выбором может справиться и найти себя в жизни. Сергей к тому времени получил звание кандидата в мастера спорта — высокий статус для 16-летнего подростка. Он принял решение завязать с хоккеем и стать военным. Сомнений не было, нужно служить Родине. А родители поддерживали.

Он поступил в Челябинское высшее военное автомобильное командно-инженерное училище. Там не рассказывал про хоккейное прошлое, хотя командиры быстро догадались, что человек не просто так выполняет на отлично спортивные нормативы, становится лидером и душой коллектива. Чувствовались хоккейная закалка и капитанский опыт. Видя это, ему поручали разные задания — организовывать соревнования по гиревому спорту, провести культурно-массовое мероприятие, отвечать за спорт в своем подразделении. Все за-



дачи выполнял на отлично, училище закончил на отлично. Отправился служить в Казахстан. Ничто не предвещало возвращения в хоккей.

Сергей Еремин: «Я вообще считаю, что спорт и армия — это единое целое. Они формируют и закаляют характер, делают человека сильным, выносливым, готовым к испытаниям, без которых в жизни не обойтись. Мне спорт помог стать офицером, а офицерский опыт помог в жизни. Все взаимосвязано».

ВОЗВРАЩЕНИЕ

После завершения службы Сергей Еремин переехал в Московскую область, вышел на работу в «Газпром трансгаз Москва» и... вернулся в хоккей. Потому что бывших хоккеистов, как выяснилось, не бывает. Можно выходить на лед раз в год, можно не играть и смотреть хоккей по телевизору. Но невозможно от этого перестать быть хоккеистом. Хоккей — это навсегда. Сергей Еремин не просто вернулся, он решил, что хоккея в его жизни и в жизни его семьи будет много.

Хоккей № 1. «Газпром трансгаз Москва».

Хоккей в «Газпром трансгаз Москва» на подъеме, это видно и по числу хоккеистов, и по результатам 2023 года. В прошлом году уже в третий раз прошел хоккейный турнир «Газпром трансгаз Москва» — Кубок памяти Сергея Ключова. На этот раз он собрал более 120 спортсменов из 19 филиалов (I место — Серпуховское ЛПУМГ, II место — команда «ГТМ» — Московский регион, III место «Газовик-68» — Моршанское ЛПУМГ). Выросло не только количество участников, но и качество игры. Но это внутренний показатель, качество хоккея лучше оценивать в сравнении с другими. Если в середине лета на Кубке «Газпром профсоюза» команда «Газпром трансгаз Москва» заняла шестое место из восьми команд, то в конце года уже стала лучшей из шести команд на Кубке «Газпром трансгаз Санкт-Петербург». Сергея Еремина в коллективе называют хоккейным лидером, человеком, без которого ничего бы этого не получилось. Впрочем, сам он считает иначе.

Сергей Еремин: «Давайте вспомним Сергея Ключова — в каждом хоккейном результате есть его заслуга. Хочу поблагодарить руководство «Газпром трансгаз Москва» и профсоюз, при поддержке которых хоккей стал важной частью корпоративной жизни. Собрать на Кубке памяти Ключова внутри предприятия 120 хоккеистов — это серьезное достижение! Будем продолжать в том же духе. Все необходимое для этого есть».

Хоккей № 2. Любительская команда «Автомобилист» (Рязань)

Весной 2023 года на XII фестивале Ночной хоккейной лиги команда «Автомобилист», возглавляемая Сергеем Ереминым команда

(естественно, кто еще может быть капитаном?!), в дивизионе «Любитель 50+», собравшем представителей 44 регионов страны, дошла до финала. Он стал лучшим бомбардиром турнира и героем полуфинального матча, который «Автомобилист» выиграл со счетом 3:2, все три шайбы на счету Сергея! Но и это еще не все. Сергей Еремин играет в Офицерской хоккейной лиге (естественно, офицер не может упустить такую возможность), в Корпоративной хоккейной лиге «Новотранс». До этого поиграл в команде «Москвич» Ночной хоккейной лиги.

Сергей Еремин: «Вице-чемпионы Ночной хоккейной лиги в составе «Автомобилиста» — это пока мое высшее любительское достижение. Но скажу о другом: в том полуфинале болельщики развернули плакат с надписью «шайбы летят одна за другой — это Сергей на точке огневой!» Ну как можно было после этого играть плохо? Вообще, болельщики — это важнейшая часть нашего хоккея. В «Газпром трансгаз Москва» болельщики на уровне, и благодаря им в том числе хоккей так продвигается в нашей компании».

СЕМЬЯ

«Хоккей — вторая жизнь. Или даже первая», — говорит Сергей. Он вспоминает поддержку отца в самом начале пути. Свои хоккейные ценности он передал сыновьям. Порой они играют вместе в любительских командах. Примеры хоккейных династий всегда вызывают интерес — одновременный выход на лед олимпийского чемпиона Сергея Мозякина и его сына запомнили многие болельщики. У Ереминых, получается, тоже есть такая династия — Сергей и сыновья.

Сергей Еремин: «Помню, как выбирал между карьерой хоккеиста и военного. Тогда я принял решение стать военным, папа



меня поддержал, но хоккей остался в моей жизни. Сын принял такое же решение — после многих лет хоккейной школы он выбрал другой путь, но при этом остался в хоккее, играет за студенческую команду, мы с ним на льду вместе».

Наш герой убежден: хоккей влияет на профессиональное развитие человека. Спорт помогает быть собранным и достигать целей. При этом всестороннее развитие делает хоккеиста сильнее — все взаимосвязано. «Газпром трансгаз Москва» создает условия для гармоничного развития своих сотрудников, в том числе с помощью хоккея. Так что хоккей — это еще одно доказательство высокого уровня социального партнерства в компании.

Разговор с Сергеем Ереминым раскрыл лишь несколько процентов его хоккейного потенциала и лишь частично дал ответ о важности хоккея в деятельности «Газпром трансгаз Москва». Есть стойкое ощущение, что у хоккейного сообщества компании все только начинается. Хоккейным языком, мы только на раскатке. А впереди — первый, второй, третий периоды увлекательной хоккейной истории. А если потребуется, то овертайм, буллиты, но обязательно — победа!

Андрей ГУТАРИКОВ

ЗА МИР

Весной 2022 года на площадке Ледового дворца «Витязь» в Чехове прошел благотворительный хоккейный матч «За Мир».

Команда юниоров хоккейного клуба «Донецк» вместе с легендами хоккея встретила со сборной депутатов Госдумы РФ, глав городских округов, предпринимателей Подмосковья и работников ООО «Газпром трансгаз Москва». В этом благотворительном матче сыграли Сергей Еремин и его сын Данила Еремин.

Спортсмены вышли на лед в поддержку военнослужащих, участвующих сейчас в специальной военной операции на Украине, а также для сбора средств на нужды беженцев. Молодые спортсмены Донбасса, сражаясь бок о бок с легендами хоккея, победили команду противников в жарком, но справедливом поединке со счетом 8:4.

Благотворительный матч подарил надежду, продемонстрировал единство и собрал 10 миллионов рублей, которые были направлены в Фонд поддержки жителей Донецкой Народной Республики.



«ЖИТЬ НАДО НЕ ДЛЯ СЕБЯ И НЕ ДЛЯ ДРУГИХ, А СО ВСЕМИ И ДЛЯ ВСЕХ»

Эта фраза выбита на одном из памятников города Боровск Калужской области. Еще в Боровске есть музей-квартира Циолковского, глобус Боровска и много других необычных мест.

В насыщенной январской программе Лектория «Газпром» на выставке-форуме «Россия» нашлось место рассказам о тропе Паустовского — интересном экологическом, туристическом и литературном проекте Рязанского отделения Русского географического общества и «Газпром трансгаз Москва».

Рассказывая о тропе и истории рязанской земли, руководитель Рязанского отделения РГО, Герой России Михаил Малахов вспомнил Константина Циолковского. Ученый родился в Рязанской губернии, 12 лет прожил в городе Боровск — в 2007 году там даже открыли необычный памятник в его честь. А рядом поставили копию монумента «Покорители космоса» ВДНХ, которую хорошо видно по пути на выставку-форум «Россия».



личные звуки вакуумный насос и запуск электрической машины. Порой он надевал коньки, брал зонтик и, выставляя его перед собой, катился по реке Протве под силой ветра. Есть ощущение, что Боровск в чем-то повторил за Циолковским его необычность.

За 12 лет жизни здесь наш герой поменял пять квартир — не везло: то пожар, то затопление, то вынужденный переезд. Большинство из них уже нет, поэтому музей-квартиру создали там, где он прожил 1 год (ул. Циолковского, 49, открыто с 10.00 ежедневно, кроме понедельника).

Главное место экспозиции — реконструкция «Творческой лаборатории Циолковского 80–90-х годов XIX века»: письменный стол, книги из библиотеки ученого, фрагменты рукописей, чертежные и письменные принадлежности, самодельная лампа, аэродинамический прибор «вертушка», другие приборы и модели его изобретения. Специалистам технических профессий «Газпром трансгаз Москва» будет интересно!

Конечно, есть воздушные змеи и воздушные шары — похожие на те, что мастерил Циолковский. К одному змею привязан спичечный коробок. Зачем? В такой коробок ученый сажал таракана и после возвращения того из полета наблюдал за самочувствием. Такая история точно понравится детям.



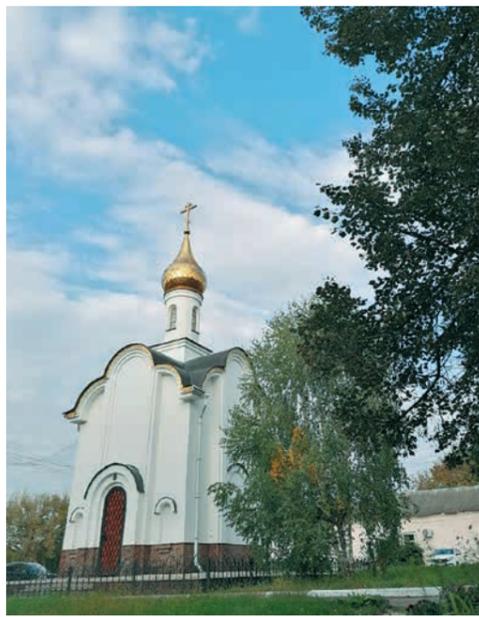
Неподалеку от памятника Циолковскому стоят еще два, которые стоит увидеть. Первый — Николаю Федорову (пл. Ленина, 2). Тоже смотрит в небо, тоже не случайно, это русский религиозный философ XIX века, педагог-новатор, основоположник русского космизма. В Боровске работал учителем, пешком ушел в Москву. На памятнике выбита его цитата: «Жить надо не для себя и не для других, а со всеми и для всех». Хорошие слова! Второй — Юрию Гагарину (сквер Гагарина), здесь он никогда не был, но как в этом горо-

де без Гагарина! Но Боровск — это, конечно, не только космос. Поэтому идем гулять по городу дальше!

У Боровска необычная история, и судьба у него непростая. В Смутное время горожане поддержали крестьянскую войну Ивана Болотникова 1606–1607 годов, за что были наказаны войсками Федора Мстиславского, боровская крепость сильно пострадала. В 1610 году к городу подошел Лжедмитрий II с войском Яна Сапеги, у стен Пафнутьев-Боровского монастыря его встретил царский воевода Михаил Волконский со своим гарнизоном. Монастырь пал после десятидневной осады, разграблен и сожжен. В 1812 году город оказался в зоне событий Отечественной войны. Наполеон, отступая из Москвы, остановился здесь ненадолго, но успел город разграбить и почти полностью сжечь. В октябре 1941-го Боровск захватили фашисты. Оккупация длилась до января 1942 года, за это время в городе были разрушены промышленные предприятия, городские учреждения, исторические памятники. И все-таки ему удалось сохранить свою архитектуру и непохожесть.



Это заметно по сохранившимся здесь купеческим зданиям. Вот, например, усадьба боровского старообрядца (о них чуть позже), купца II гильдии Федора Шокина (ул. Ленина, 15). Федор избирался гласным городской думы, был благотворителем, выделял крупные суммы на ремонт церквей и другие добрые дела. Он был родом из Архангельской губернии, поэтому здесь появились характерные для северного зодчества деревянные кружева. Дом он построил в конце XIX века по проекту архитектора Преображенского. Проект оказался настолько сильным, что был опубликован в архитектурных журналах того времени и попал в «Архитектурную энциклопедию XIX века». Первый этаж — массивный камень, второй этаж — ажурная деревянная красота.



Рядом с домом деревянные флигели, такие же ажурные. Время не пощадило этот дом, но, к счастью, есть шансы для его полного восстановления. Увидеть его точно стоит, заодно и купеческие дома, стоящие поблизости.

Вернемся к старообрядцам (староверам). Кто это такие? Так называют себя христиане, отошедшие от православной церкви во время реформ патриарха Никона в середине XVII века. Пожалуй, наиболее известными старообрядцами считают протопопа Аввакума и боярыню Морозову. Их сослали в Боровск, судьба у них оказалась страшной. Рядом с местом, где была похоронена боярыня, в память о ней и о ее сестре поставили часовню с подземным этажом — символом земляной ямы, где перед смертью их держали в голоде, холоде, лишениях. Памятник-часовню боярыне Морозовой, княгине Урусовой и мученикам, пострадавшим за старую веру, открыли в 2005 году (ул. Советская, 6). Так как в Боровске пролилась кровь староверов, город стал их негласной столицей. Да, это тоже история, которую надо знать.

В конце рассказа перенесемся из прошлого в настоящее, чтобы увидеть, наконец, глобус Боровска (ул. Коммунистическая, 1). Его автор — художник Владимир Овчинников. Наверное, по складу характера такой же чудака, как Циолковский. Он расписывает стены Боровска.

Изображение Циолковского с текстом его личного письма, боровские купцы, боровские огурцы, галерея известных людей, связанных с городом. Глобус, пожалуй, — это самая масштабная работа Овчинникова, рядом с ней можно провести несколько часов, рассматривая нарисованных героев и пытаясь понять, почему они здесь. Гуляя по городу, то тут, то там можно увидеть другие настенные рисунки Овчинникова — многие приезжают теперь в Боровск именно за этим.



В 30 километрах от этого чудного города находится Белоусовское ЛПУМГ «Газпром трансгаз Москва». Общая протяженность обслуживаемых им магистральных газопроводов и газопроводов-отводов — 1579 километров! 23 августа Белоусовскому ЛПУМГ исполнится 65 лет — отличный повод не просто съездить в Боровск, но захватить поздравить коллег с этой датой. В самом Боровске работает наша газораспределительная станция, которая и питает «голубым топливом» город. Так что есть в уюте этого чудесного места и наш теплый вклад!

И кстати, почему Боровск? Рассказывают, что по названию построенной здесь сторожевой крепости Боровец (Боровеск), получившей название от большого соснового бора, который здесь когда-то был. Впрочем, проверить это теперь невозможно.

Андрей ТУТАРИКОВ

