



ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

200

ВЫПУСКОВ

ЭНЕРГИИ, ЮНОСТИ И ЗАДОРА

ЗА ЭТИ ВЫПУСКИ БЫЛИ ОПУБЛИКОВАНЫ:
2374 ПОЛОСЫ, 4957 АВТОРСКИХ ТЕКСТОВ,
17 880 ИЛЛЮСТРАЦИЙ, 319 РУБРИК,
89 ТЕМАТИЧЕСКИХ ВКЛАДОК.



**ЧТОБЫ СВАРАЧИВАТЬ ГОРЫ,
НУЖНО ПОНИМАТЬ ЗАЧЕМ.**

Интервью с Ириной Коротыч
читайте на странице 4.



**У НАС ПАЦИЕНТ НЕ ДЛЯ ЭКСПЕРИМЕНТА,
А ДЛЯ ВНИМАНИЯ И «ОБНИМАНИЯ».**

Интервью к юбилею Николая Лебедева
на странице 9.



ЛЮДИ — НАША ГЛАВНАЯ ЦЕННОСТЬ. СЕМЬЯ — НАША ГЛАВНАЯ ОПОРА



В сентябре 2024 г. главный инженер-первый заместитель генерального директора «Газпром трансгаз Москва» Сергей Григорьевич МАРЧЕНКО отметил 55-летний юбилей.

Родился в городе Курск. Высшее образование получил в Харьковском институте радиоэлектроники по специальности «Электронные вычислительные машины».

Трудовую деятельность в компании начал в 1994 г. машинистом т/к в филиале «Курское управление магистральных газопроводов», далее работал инженером Службы КИПиА, начальником Службы КИПиА и начальником ГКС-2. В 2011 г. Сергей Григорьевич перешел на работу в администрацию на должность начальника Управления по автоматизации и метрологического обеспечения, в 2013 г. назначен заместителем генерального директора по автоматизации и связи. С 2016 г. Сергей Григорьевич — главный инженер-первый заместитель генерального директора предприятия.

Трудовой стаж составляет 30,5 лет. Женат, имеет двоих детей. За годы трудовой деятельности награжден Благодарственным письмом Президента Российской Федерации, почетными грамотами ПАО «Газпром» и Министерства энергетики РФ.



— Сергей Григорьевич, добрый день! Прежде всего хотелось бы поздравить Вас с праздничной датой! Поскольку у нас сегодня «юбилейное» интервью, хотелось бы отойти от производственной тематики и начать с вечных ценностей — семья, друзья, увлечения... тем более что этот год объявлен Президентом РФ Годом семьи. Расскажите, пожалуйста, читателям «Прометей» немного о себе и о своей семье. Откуда Вы родом, кто Ваши родители?

— Добрый день. Спасибо за поздравление. Я родился в Курске в семье рабочих. Мои родители, приехав в город из деревень, познакомились, работая на недавно построенном заводе. Своего жилья у них не было, молодая семья создавалась в спартанских условиях. Отец и мама из многодетных крестьянских семей, в каждой из которых было по пятеро детей. С детства они привыкли много работать, и мне с ранних лет прививали любовь к труду. Родители были передовиками произ-

водства, многократно становились ударниками коммунистического труда и победителями социалистических соревнований разных лет, а в 1978 году мама стала кавалером ордена Трудового Красного Знамени 3-й степени. Несмотря на то, что сейчас они в преклонном возрасте, продолжают трудиться на своем дачном участке — не могут сидеть сложа руки.

— Кем хотели стать в детстве, юности? Были мысли связать будущее с газовой промышленностью?

— Как и все нормальные мальчики тех лет, я хотел стать космонавтом, став постарше — офицером. О газовой промышленности в те годы не мечтал, хотя жил буквально на границе зоны минимальных расстояний от газопровода ШБКБ (газопровод «Шебелинка–Брянск–Курск–Белгород»). — Прим. ред.). Недалеко от дома располагалась и старейшая промплощадка Курского филиала, но о том, чтобы целенаправленно стать газовиком, я тогда не думал.

— Как сложилась жизнь после школы? Где получили высшее образование и по какой специальности?

— В школе моим любимым предметом была математика. Поэтому не сомневаясь выбрал техническую специальность, поступил в Харьковский институт радиоэлектроники, закончив, стал инженером-системотехником. В тот период была и срочная служба в Советской Армии, и работа в производственном кооперативе, полученные знания сразу закрепились на практике. Тогда я прошел хорошую жизненную школу, которая повлияла на дальнейшее становление.

— Как Вы попали в систему «Газпром»? Намеренно шли к этому или так сложилась обстановка?

— В газовую отрасль я попал... случайно. Когда в 1992 году мы с супругой заканчивали институт, уже как год не было СССР. Большая страна распалась, вместе с ней рухнула система целевых вузовских распределений. Студентов-выпускников на работу никто не брал, и нашим планам остаться в полюбившемся за годы учебы городе не суждено было сбыться. В трудные времена, как это часто бывает, приютила малая родина. Мы вернулись в Курск, родители помогли с трудоустройством на завод, на котором к тому времени они отработали по четверти века.

В то время в стране полным ходом шла приватизация предприятий, социализм ускоренно сменялся капитализмом, уровень жизни катастрофически падал... Я, как глава мо-

лодой семьи, понимал отсутствие перспектив работы на заводе, стал искать приложение своим силам — ездил по организациям и предприятиям в поисках работы. Так я попал на собеседование к Александру Глазкрицкому, он взял меня на свободную вакансию в бригаду машинистов по ремонту ГКС-2 Курского филиала.

— Что для Вас семья? Ваша семья сейчас, какая она?

— Семья для меня, как и для любого человека, — это важная опора в жизни, это источник поддержки, любви и традиций. С будущей супругой мы с первого курса учились вместе в институтской группе. После четырех лет знакомства поженились и вот уже 34 года вместе. У нас прекрасные дочь и сын. Родители живут в Курске. Родная сестра со своей семьей, тети и дяди, двоюродные братья и сестры, родные и близкие жены разбросаны по городам и селам необъятной страны, но все это наша большая семья — родные по крови и близкие по духу люди.

В семье есть традиция собираться и отмечать вместе большие праздники: Новый год, Рождество Христово, Пасху, День Победы и, конечно, дни рождения. Сейчас такое место встречи — Москва. Традиция пошла еще с детства и, пожалуй, мои самые яркие воспоминания связаны именно с ней. Все, кто мог, приезжали на праздники к бабушке и деду в деревню. Кстати, у меня есть оцифрованная кинохроника одного из таких праздников — 70-летия бабушки и деда. Кинокамеру освоил после увольнения в запас мой двоюродный дед Григорий Варфоломеевич, благодаря чему в нашей семье много кинохроники, первая из которых датируется 1970 годом.

Больно слышать сейчас о новостях из тех самых населенных пунктов, названия которых с детства знакомы. Это места, где родился отец, где проводил все школьные каникулы. Военные действия в Курской области для меня стали личной трагедией.

— Вы человек занятой, большое количество времени проводите на работе, в командировках. Как удается совмещать насыщенный трудовой график и уделять время семье?

— Здесь вы правы, после работы почти не остается времени для общения с семьей. Я выработал для себя простой рецепт — не «отвлекаюсь» на походы в баню, в горы, на рыбалку или охоту, на футбол, все свободное время посвящаю семье. Вернее, так — все это я с удо-

вольствием делаю, но только вместе с родными, так и компенсируется нехватка времени.

— Есть ли совместные увлечения у всех членов семьи? Если «да», то какие?

— Одно из увлечений — путешествия, любим открывать для себя новые места и получать впечатления. Раньше ездили за рубеж, сейчас осваиваем просторы и красоты матушки-России. Оказалось — нет худа без добра — у нас в стране столько прекрасных и удивительных мест! В выходные стараемся вырваться и посмотреть достопримечательности Москвы и Московской области.

Помимо путешествий нас объединяет спорт. Мы были активными болельщиками, часто посещали крупные спортивные мероприятия: «Олимпиада-2014» в Сочи, Чемпионат мира по хоккею в 2016 г., Чемпионат мира по футболу в 2018 г., «Евро-2020», матчи еврокубков и Континентальной хоккейной лиги...

Сейчас больше ориентируемся на занятия спортом. Здесь тон задает сын, а мы с супругой стараемся не отставать, осваиваем новые виды спорта. Когда Илья захотел кататься на коньках, я подумал, почему бы самому не попробовать? Во-первых, хорошая возможность с пользой для здоровья провести время с сыном, а во-вторых, давно хотелось это сделать. Вот так в 45 лет я встал на коньки. Такая же история произошла и с большим теннисом. Сын начал заниматься, мы с супругой подумали, что неплохо бы и нам этот вид спорта освоить, так и втянулись... Сейчас иногда в выходные устраиваем семейные турниры. Тяжело уже, конечно, с сыном тягаться, руководствуемся олимпийским принципом — главное не победа, а участие (улыбается). Открыли для себя горные лыжи, катаемся вместе.

Есть еще в семье традиция семейных встреч в выходные. Делимся новостями и ближайшими планами, получаем позитивные эмоции от общения.

— Какие Ваши основные постулаты в семейной жизни? Какие ценности Вы прививаете своим детям?

— Мои родители воспитывали меня в соответствии с русскими традициями — в духе уважения к старшим, родительской любви и поддержке друг друга, привили понимание, что успех достигается через упорный труд, научили быть справедливым, показали на своем примере ценность дружбы и взаимопомощи.

Все это мы с супругой стараемся привить своим детям. Надеюсь на то, что мы



закладываем правильный фундамент, они потом так же воспитают своих детей. Сейчас это особенно важно, глядя на то, что происходит на Западе. Само значение слова «семья» там размыто и дискредитировано. Очень правильно, что в нашей стране сегодня на государственном уровне запрещается пропаганда чуждых самой природе человека «движений» и «течений».

К вопросу веры... Советская власть уничтожила православную веру в трех поколениях русских людей. Идеология коммунизма встала на замену православию. Что произошло дальше — мы живые свидетели. СССР — наследник тысячелетней Российской империи — не продержался и три четверти века. Потом и новая молодая Россия уверенно катилась к катастрофе вслед за Западом, который сейчас все больше напоминает евангельские Содом и Гоморру. Слава Богу, что времена поменялись! Восстанавливаются разрушенные храмы, строятся новые, русские люди, мы в их числе, начали понимать, что быть крещеным — это не только носить крестик, красить яйца на Пасху и окунаться в прорубь. Это прежде всего жить, соблюдая заповеди Христовы.

— **Ваши дети хотят работать в системе или они видят себя в других областях?**

— Дочь сделала самостоятельный выбор, работает в сфере финансов. Сын сейчас учится в 10-м классе Газпром-школы, планирует получать техническое образование. Мне, конечно же, хочется, чтобы он тоже связал свое будущее с нашей отраслью. Что будет дальше — время покажет.

— **Сергей Григорьевич, Вы — глава семьи дома и руководитель на работе. Где тяжелее руководить?**

— Интересный вопрос. У главы семьи и руководителя организации разные цели и задачи, разные ресурсы. Поэтому сравнение кажется некорректным. С другой стороны, после 30 лет работы в одной организации ты настолько проникаешься ее традициями и устоями, так хорошо узнаешь многих людей, что напрашивается прямая аналогия с семьей. На самом деле так оно и есть: «Мострансгаз» — это большая и дружная семья газовиков. По моему мнению, главное в руководстве организацией помнить, что за любыми приказами и распоряжениями стоят не роботы, а живые люди. Уверен, что нормальные человеческие отношения с подчиненными — залог получения успешного результата в любом деле.

В семье тяжело только первые лет 20, потом понимаешь друг друга без слов (улыбается).

— **А Вы строгий руководитель или нет, как себя оцениваете?**

— Думаю, что я достаточно строгий и требовательный руководитель, при этом стараюсь быть справедливым.

— **Сергей Григорьевич, Ваши основные производственные вехи связаны с Курским филиалом. Чему научились в этом филиале? Кто сыграл большую роль в становлении Вас как профессионала?**

— Да, в Курском филиале более чем за 17 лет пройдена большая школа. Мне повезло с учителями и наставниками. Первым моим непосредственным руководителем был Вячеслав Александрович Михаленко, который в то время работал инженером по ремонту. Его методы работы с людьми, профессиональный подход к делу и нацеленность на результат стали хорошим примером для молодого газовика.

Только добрые слова в адрес начальника филиала Александра Глазкрицкого. Для меня это пример настоящего руководителя-хозяина. Он уверенно руководил филиалом, держал руку на пульсе всех вопросов, доверял молодым и поддерживал их инициативу, лично знал каждого работника, умело сплачивал коллектив. Филиал при нем был как одна большая и дружная семья.

Хочу сказать о Вячеславе Курганском — главном инженере филиала. Дотошный руководитель, был примером того, как дойти до сути проблемы в любом вопросе. Учил нас, молодых, качественно оформлять документы, думаю, за это ему до сих пор многие благодарны.

Всегда тепло вспоминаю своих соратников по ремонтной бригаде, мастеров «на все руки» и хороших товарищей — машинистов ГКС Сергея Русанова, Сергея Бельчикова и Сергея Ламонова и своих первых подчиненных — прибористов Службы КИП Виктора Чистякова и Геннадия Дроботенко, которого, к сожалению, недавно не стало. Эти парни в одиночку могли запустить импортную 25-ку (газоперекачивающий агрегат ГТК-25ИР производства итальянской компании Nuovo Pignone. — Прим. ред.) в любое время дня и ночи. С ними я, молодой инженер Службы КИП, был как за каменной стеной.

Не могу не назвать величайших профессионалов своего дела — ведущих инженеров Службы КИП Николая Иванова и Николая



Кофанова, ведущих инженеров ГКС-2 Владимира Петрияненко и Владимира Ревина... Перечислять можно долго, места в газете не хватит.

Большую роль в моей судьбе сыграл Николай Дашунин, который однажды предложил мне кардинально сменить деятельность и стать начальником ГКС-2. Я согласился. Поначалу было непросто, но этот опыт и полученные знания дали серьезный импульс моему развитию и карьере.

Сейчас я уверен, что встреча с каждым человеком на производственном пути может влиять на профессиональное развитие. Вопрос только в желании и умении этой возможностью воспользоваться.

— **Какие наиболее яркие события прошедших лет можете вспомнить? Что запомнилось больше всего?**

— Самые первые яркие впечатления у меня остались после того, когда через несколько месяцев работы на станции наступил ремонт КС-31. Режимы транспорта газа были тогда напряженные — газотранспортная система загружена на максимум, цеха работали почти без резерва. Задача ставилась выполнить весь комплекс работ с высоким качеством точно в срок, а лучше раньше. Работа велась фактически круглосуточно, без сна и отдыха. Это напомнило время армейской службы, условный марш-бросок подразделения в 48 часов с зачетом по последнему при-

шедшему. Заточенность персонала 31-й станции на результат, сплоченность и профессиональное отношение к делу произвели на меня сильное впечатление и стали ориентиром в дальнейшей работе.

Одними из самых запоминающихся для меня стали события 2005–2006 годов. Руководством компании было принято решение провести празднование 60-летия «Мострансгаза» на базе Курского филиала. Руководством была поставлена задача в кратчайший срок провести глубокую модернизацию цеха с ГПА Ц-16. Организацией работ руководил Николай Дашунин. Результат вышел достойным и в дальнейшем взят за основу при проведении комплексных капитальных ремонтов других типов ГПА. Это был мой первый опыт работы в большой, как сейчас бы сказали, проектной команде.

Еще из интересного вспоминаются так называемые газовые конфликты с Украиной зимой 2005–2006 и 2008–2009 годов. Во время второго я в составе делегации ПАО «Газпром» был направлен на украинскую ГИС на границе с Румынией для контроля и учета передаваемых объемов газа после возобновления транзита. Обстановка там нам казалась напряженной, но, как говорится, все познается в сравнении.

За эти годы мы реализовали большое количество серьезных и важных объектов. Отремонтировали, реконструировали и построили множество ГРС и участков магистральных газопроводов. Все больше людей в регионах нашего присутствия получают возможность использовать недорогой и экологичный вид энергии — природный газ.

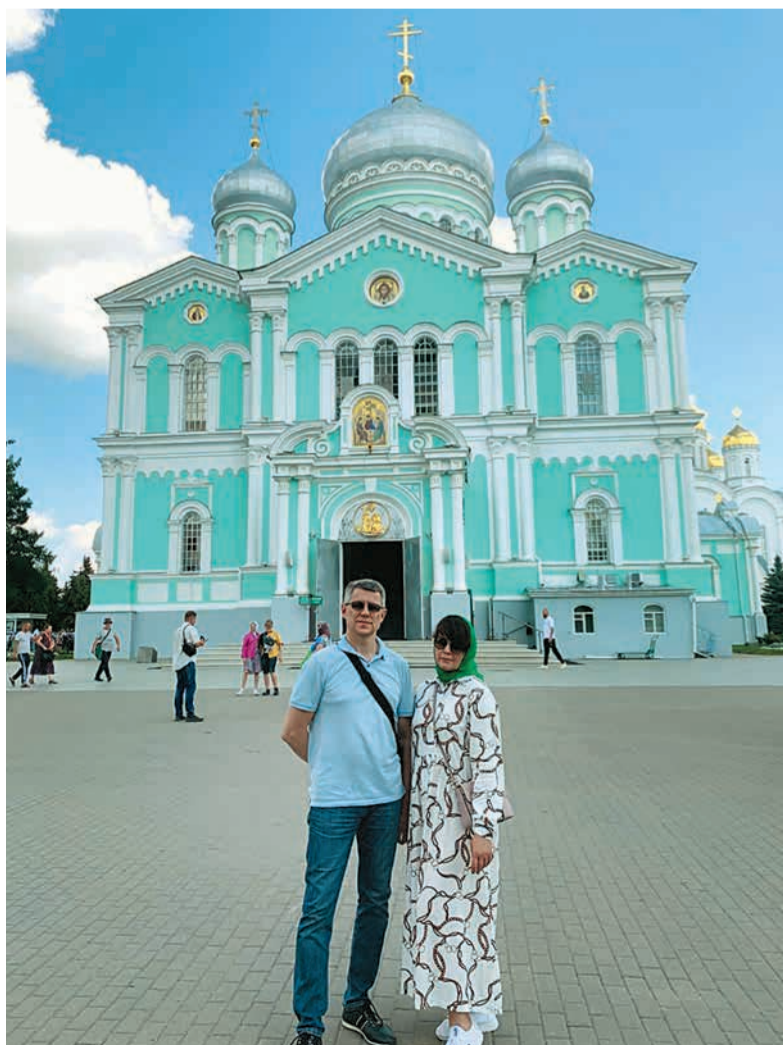
Самыми нестандартными проектами, на мой взгляд, было наше участие зимой 2013–2014 годов в строительстве и эксплуатации олимпийских объектов Сочи и работа в 2015–2017 годах по приведению газотранспортной системы «Газпром Кыргызстан» к стандартам ПАО «Газпром».

Новое время принесло новые вызовы. Сложнейшую задачу по обеспечению надежного газоснабжения потребителей в условиях СВО сегодня решают наши производственные филиалы. Особенно напряженно сейчас в приграничных.

За всеми событиями стоят люди, самоотверженные и преданные нашему делу, объединенные общей целью — достойно сделать тяжелую, но очень важную работу. Как показала 78-летняя история «Газпром трансгаз Москва», наши люди надежны, как автомат Калашникова, и кажется, что Владимир Маяковский про наших людей писал знаменитые строчки «гвозди бы делать из этих людей...».

Пользуясь случаем, хочу еще раз поздравить сослуживцев с прошедшим праздником — Днем работников газовой и нефтяной промышленности. Будьте здоровы и берегите себя и своих близких!

Беседовал Игорь КРАВЦОВ



ЧТОБЫ СВОРАЧИВАТЬ ГОРЫ, ВАЖНО ПОНИМАТЬ ЗАЧЕМ

Последние несколько номеров «Прометей» мы делились с читателями успехами, задачами и большими планами Финансово-экономического блока нашей компании. Но как-то упустили из виду, что за такой ответственной и масштабной работой стоит женщина. Многогранная, смелая, интеллектуальная. О том, как строить карьеру, вести команду, добиваться поставленных задач, но при этом оставаться собой, мы поговорили с заместителем генерального директора по экономике и финансам «Газпром трансгаз Москва» Ириной Ивановной Коротыч.

— *Вы родились в Ставропольском крае. А институт закончили в Томске. Непростая смена географии: из южно-го края попасть в Сибирь. Как так вышло?*

— Во время обучения по программе МВА представители компании «Шлюмбергер» рассказывали нам про прогрессивную иностранную практику «Релокация», дающую впечатляющие результаты. Эта практика заключается в том, что сотрудников компании отправляют стажироваться в разные уголки планеты и страны.

Практика, безусловно, хорошая и полезная. Именно такая «релокация» много лет работала в Советском Союзе, но называлась она «Программа освоения регионов Крайнего Севера». По этой программе мои родители уехали работать в поселок Дукат Магаданской области.

Геологоразведочная экспедиция, крохотный поселок на дне горной чаши. Мне очень нравилось там жить, ходить в школу, в кружки: резьба по дереву, балет, гравюра и музыкальная школа. В Советском Союзе это было возможно в поселке с населением всего 5000 человек, расположенном практически на краю света. В свободное время играли в казаков-разбойников, носились с горы на санках. А за горой — дикая тайга, рыси и медведи, туда детям ходить не разрешали.

В поселке было много молодежи — студентов, которые приехали к нам из Томска. Для нас Томск был «Сибирскими Афинами», город студенчества и науки. Так что выбор был очевиден, и после школы я поступила в Томский государственный университет.

— *Как Вы пришли к решению посвятить жизнь экономике?*

— Я всегда любила цифры и любила рисовать. Когда видела в тетрадке решенные задачи, примеры, ровные столбики цифр, мне очень нравилось, чтобы все было четко, красиво, с правильным решением, получала от этого такое же удовлетворение и радость, как от красивого рисунка.

Хотела стать программистом, даже сдавала вступительные экзамены на факультет прикладной математики и кибернетики. Но в то время существовала практика принятия в вуз студентов на выездных приемных комиссиях. Такой класс привезли из Павлодара, и для тех кто поступал по конкурсу в университет, на 100 претендентов из 25 осталось всего 4 места. Пришлось выбирать другую специальность. Там же, в приемной комиссии университета, предложили зачислить меня на физико-технический факультет, отказалась. Оставалась возможность поступить на экономический факультет, и я решила попробовать. А там пошло все иначе: две математики сдала, а сочинение пропустила, запуталась в датах и не пришла на экзамен в назначенное время.

Но случилось что-то невозможное: приемная комиссия разрешила мне написать сочинение в другой день, т.к. у меня были очень хорошие результаты по математике. Попала на экономический факультет, и поэтому я думаю, что экономика — это моя судьба.

Во время учебы пришло понимание, что экономика — уникальная наука. Если в ней разобраться, можно понять, как устроен мир в целом. Эта профессия дает очень много возможностей для карьерного роста и развития.

Когда я окончила университет, распался Советский Союз, и экономика в нашей стране практически не стало. Пошла работать бухгалтером, 10 лет посвятила бухучету. Потом были 10 лет аудита, а когда экономика снова стала востребованной — вернулась в экономику и финансы. Последние 15 лет тружусь в этой сфере.

— *Каково это — работать руководителем в столь мужской отрасли и компании?*

— Конечно, нельзя говорить, что «стеклянных потолков» для женщин у нас совсем нет. Но в нашей компании работают современные прогрессивные люди, без стереотипов.

Совершенно не важен пол сотрудника, если он хорошо выполняет свою работу, не боится трудностей и соглашается на самые сложные задания, готов брать на себя ответственность, такой сотрудник растет по карьерной лестнице, мне эта стратегия помогла всегда. Еще мне везло с руководителями, они видели мой потенциал и поручали важные участки работы, а далее все зависело только от меня, я не могла позволить себе не справиться и справлялась.



Отдельно хотела бы сказать про наш коллектив, и в компании, и в финансово-экономическом блоке работают настоящие профессионалы, нацеленные на результат люди, мне нравится работать в этом коллективе, результата легче добиваться в команде с профессионалами.

— *Вы — пример и ориентир для многих сотрудниц нашей организации, женщина которая всего добилась сама. Как Вам удается совмещать такую серьезную должность и семью?*

— Моя семья — это моя опора, мой ресурс, повод делать больше. Если бы не их поддержка, ничего бы не получилось. Невозможно «сворачивать горы», если не понимаешь, зачем тебе это нужно.

Иногда я задумываюсь о том, что в быту, в повседневной жизни, у меня на что-то не хватает времени, чему-то я посвящаю себя не в полной мере, может быть, у кого-то борщ вкуснее или рубашки белее, но мой муж, родители и сыновья чувствуют отдачу от моих трудов, гордятся, понимают и помогают во всем, мы справляемся вместе, и в прежние времена, и сейчас.



Если такой поддержки нет, то нужно быть одному, без семьи. По-другому карьеру не построишь, внутреннего ресурса не хватит.

— *У Вас очень насыщенная история с переездами. Как на это реагировали родные?*

— Как на новую задачу. Когда пригласили работать в Хабаровск — улетела сначала туда с младшим сыном. Муж остался со старшим в Томске: Саша заканчивал школу, готовился к поступлению в университет. Было, конечно, непросто, но родные поддержали: «Если мама едет в Хабаровск, значит, все едут в Хабаровск». Так как у меня было много командировок, Илью одного оставлять было нельзя, поэтому мои родители Валентина Андреевна и Иван Иванович и свекровь Галина Николаевна приезжали, помогали, жили с нами «вахтовым методом» то в Томске, то в Хабаровске, пока старший сын не поступил в университет и муж не переехал к нам в Хабаровск.

— *Про Москву у всех, кто сюда приезжает жить и работать, складываются очень полярные впечатления: кто-то заряжается энергией вечно неспящего города, а кому-то, наоборот, сложно жить в таком ритме. Какой она стала для Вас и Вашей семьи?*

— Поначалу было трудно, года четыре привыкала к вечному шуму, безумной спешке мегаполиса. А потом как будто переключилась, помню тот момент: весной, как раз ехала утром на работу, обратила внимание на свежую зелень, раскрывшиеся тюльпаны, солнечное утро... И вот с того момента Москва — мой город. Хотя к гулу мегаполиса до сих пор привыкнуть не могу.

Мне нравится, что Москва — город больших возможностей: здесь доступны любые хобби, выставки, театры, великолепная транспортная инфраструктура. Свобода — специфика этого города, много возможностей для профессионального и личного совершенствования: можно с легкостью найти единомышленников, легко вступать в любые сообщества и клубы по интересам и так же легко их покидать. Сейчас я с благодарностью понимаю, что карьерная релокация в один из лучших городов страны — это большая удача.





— *Где Вы черпаете силы для новых трудовых свершений? Чем занимаетесь в свободное от работы время?*

— В семье, в прогулках, хобби, встречах с друзьями. Недавно добавилось новое увлечение — пеший туризм. До пешего туризма мы, наша семья, были автотуристами. Уже в два похода с коллегами сходила: на Архыз и в Приэльбрусье.

— *Я знаю мало женщин, готовых пойти в горы на несколько дней, жить в палатках, добровольно отказавшись от мягкой подушки и теплой ванны. Но Вам это удается, судя по фотографиям из Архыза, легко и как-то даже элегантно. В чем секрет? Особенности характера?*

— Я путешествую с суперлегкой туристической раскладушкой, а на местах стоянок частенько оборудована баня. Да и купание в холодной горной реке бодрит и освежает. Так что от комфорта отказываться не приходится.

Тем более, все трудности в виде долгих переходов, дождей и разреженного воздуха с лихвой компенсируются возможностью видеть горы, дышать кристально чистым воздухом, слушать тишину, свободную от городского шума.

Это ни с чем не сравнимое ощущение: будто Вселенная берет под руки и купает в красоте, вытолкывает из головы стресс, суету, мелкие проблемы, перезагружает внутреннюю систему, заставляет расправить крылья.

Я не из тех людей, что способны неделями штурмовать ледники и вершины, я больше люблю походы по красивым ущельям. Люблю слушать шум горных рек, любоваться на брызги водопадов, на шикарные виды, открывающиеся

после подъема на перевал. В одном из горных походов запомнились местные коровы-альпинистки, встреченные мной на высоте 3000 метров! Блестящие, чистые, холеные, каждая с телятчком. Вспоминаю их, когда необходимо поднять настроение.

— *Как Вы так легко решаетесь на подобные приключения?*

— Мама так воспитала, ничего не бояться. Помню, как она мне говорила, когда я в чем-то сомневалась: «Если у кого-то получилось, почему ты думаешь, что у тебя не получится? Как ты поймешь, если не попробуешь?» Так и живу с идеей «А давай попробуем».

— *Звучит как секрет успеха...*

— Можно сказать и так... «Иди вперед, делай что должно, и будь что будет».

— *Ваше подразделение последнее время показывает удивительные успехи в спортивных соревнованиях компании. Как Вам удалось замотивировать коллег?*

— Если честно, мои подразделения замотивировали меня помогать им. Я оценила их стремление к победе и стойкость. Очень многое для развития спорта в нашем финансово-экономическом блоке сделали Елена Конышкина и Дмитрий Черный. Елена Борисовна много сил и времени потратила на организацию команды. А в какой-то момент коллеги сами начали тренироваться, проявлять инициативу. Все, что от меня требуется, — не мешать и помогать там, где могу.

Например, мы провели свой турнир по шахматам, купили стол для настольного тенниса, приглашаем инструктора.



Многие самостоятельно тренируются в стрельбе, бильярде, настроены на занятия и на успех, я это очень ценю.

— *Какое место в Вашей личной системе приоритетов занимает спорт?*

— В моей жизни спорт — скорее осознанная необходимость, чем источник положительных эмоций. Но для полноценной здоровой жизни спорт необходим, поэтому я стараюсь регулярно заниматься, сейчас это ЕМС-тренировки.

— *У Вас есть девиз? И если есть, то какой?*

— Есть такая притча: «Увидел один человек, как в кустер попала змея. И решил он эту змею спасти. Стал вытаскивать змею из огня, а она укусила его и упала обратно в огонь. Тогда человек взял палку и вытащил змею палкой. Люди, видевшие все это, спросили: «Зачем ты продолжил ее спасать, она же тебя укусила?» На что человек ответил: «От того, что она кусается, не зависит мое решение ее спасать».

Я стараюсь жить по тому же принципу. Я решаю, как буду поступать и относиться к другим людям. Вне зависимости от их поступков. Это позволяет жить в гармонии с собой, поступать по совести и по сердцу, не изменять себе и своим принципам, и приоритетам. Переработка негативных эмоций в результат — это огромная внутренняя работа. Недаром говорят, что мы любим за то добро, которое сделали и не любим за то зло, которое причинили. Вселенная сама все расставляет по местам.

Беседовала Евгения БАБКИНА



Планово-экономическое управление регулярно сталкивается с новыми и нестандартными задачами. Даже в таком консервативном процессе, как «бюджетирование», происходят изменения, что часто требует перестройки взаимодействий между участниками бюджетного планирования.

В последние пять лет мы ощущаем, как отражаются на нашей деятельности геополитические, общемировые проблемы. Структурные сдвиги в работе Единой газотранспортной системы, в целом, и нашего предприятия, в частности, влекут за собой корректировки программ и планов практически «без остановок».

За годы совместной работы я вижу, как закалились наши экономисты. Каждую новую и нестандартную задачу они воспринимают спокойно и в то же время с азартом, как вызов профессионализму. Научились находить простые и эффективные решения для сложных проектов, что, несомненно, развивает, защищает от выгорания. Иначе с объемом и

масштабом решаемых Планово-экономическим управлением задач не справиться.

Через экспертизу наших экономистов проходят расчеты, проекты и письма всех направлений деятельности нашей компании, все разработки ПАО «Газпром». Совместно с коллегами из смежных структурных подразделений специалисты управления обеспечивают эффективность страховой защиты, отчуждения непрофильных активов, содержания непромышленных активов и эксплуатации объектов социальной сферы, осуществляют оценку инвестиционных проектов, НИОКР и других сложных проектов. Далее, в статье, каждый из руководителей управления расскажет об основных достижениях в своих направлениях работы.

Огромная роль в выстраивании процессов планирования экономики «Газпром трансгаз Москва» принадлежит Татьяне Рыбаковой, начальнику планово-экономического управления. Она посвятила работе в структуре ПАО «Газпром» и в том числе в

нашей компании 27 лет! Это оценено и отмечено множеством наград предприятия, ПАО «Газпром» и Министерства энергетики РФ. В этом году, в честь празднования Дня работников нефтяной и газовой промышленности, Татьяна Львовне присвоено почетное звание ветерана «Газпром трансгаз Москва».

Нам немного грустно, так как Татьяна Львовна приняла волевое решение и в этом году, в октябре, отпускает рычаги управления экономикой «Газпром трансгаз Москва».

От себя лично и от имени коллектива финансово-экономического блока «Газпром трансгаз Москва» желаю Татьяне Львовне крепкого здоровья и много лет полноценной, интересной и насыщенной радостью жизни. Получить удовольствие от нового статуса и не забывать коллег и нашу компанию!

Заместитель генерального директора по экономике и финансам
Ирина Ивановна КОРОТЫЧ

КАК ЗАКАЛЯЛИСЬ ЭКОНОМИСТЫ

РУКОВОДИТЕЛИ ПЛАНОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ РАССКАЗАЛИ, ЧЕГО ДОСТИГЛИ ЗА ПОСЛЕДНИЕ ПЯТЬ ЛЕТ.



Татьяна Рыбакова — начальник Планово-экономического управления «Газпром трансгаз Москва».

Информирование коллег о достигнутых результатах работы и задачах на последующие периоды стало доброй традицией финансово-экономического блока «Газпром трансгаз Москва».

Планово-экономическое управление (далее — ПЭУ) на страницах «Прометей» делилось с читателями своими достижениями в ноябре 2019 года. С этой даты прошло почти 5 лет!

За эти годы произошло много событий, заставивших нас пересмотреть подходы и методы работы: это и месяцы пандемии, геополитические проблемы, сокращение лимитов, проводимое ПАО «Газпром» дважды за этот период, и изменение методологии планирования отчетности по бюджету доходов и затрат и ключевым показателям (далее — КПД), в том числе за счет введения новых федеральных стандартов бухгалтерского учета, с этого года введено согласование всех доходных договоров в ПАО «Газпром». Но трудности никогда не пугали сотрудников ПЭУ, а лишь прибавляли интерес к поиску новых путей решения! И как результат, ежегодное исполнение всех доведенных плановых показателей Бюджета доходов и затрат и ключевых показателей деятельности по нашему предприятию без существенных отклонений.

Больших успехов удалось достичь по исполнению КПД филиалами. Количество нарушений КПД в 2023 году по сравнению с 2019 годом сократилось с 27 до 2. Эти результаты работы обеспечены совместным трудом экономистов администрации и филиалов и были бы невозможны без поддержки всех сотрудников «Газпром трансгаз Москва»!

За этот же период сотрудники ПЭУ провели работу по доработке модуля VI инфор-

мационно-управляющей системы предприятия (далее — ИУС П), разработали методику планирования и отчетности по командировочным расходам в разрезе центров финансовой ответственности (далее — ЦФО), что позволило повысить эффективность исполнения выделенных лимитов по командировочным расходам.

Расширен функционал ПЭУ в части расчета окупаемости инвестиций, подготовлен и согласован в Департаменте 817 ПАО «Газпром» расчет экономической эффективности внедрения блоков компримирования природного газа в филиалах предприятия. Это первый проект расчета окупаемости капитальных вложений в рамках инвестиционной программы нашей компании. Мы получили полезный опыт для реализации аналогичных проектов в будущем!

В связи с передачей на баланс «Газпром трансгаз Москва» здания комплекса зданий и сооружений на ул. Наметкина, 16 и 232 транспортных средств работники ПЭУ реализовали задачи по формированию раздельных бюджетов. В ближайшей перспективе мы планируем разработать методические решения по планированию доходов, расходов и формированию тарифов по этим видам деятельности.

Далее руководители отделов ПЭУ поделятся итогами работы и новыми задачами, связанными с новациями ПАО «Газпром».



Татьяна Сафронова — начальник экономического отдела на работе с филиалами Планово-экономического управления «Газпром трансгаз Москва».

Бюджет — многомерная матрица, при его формировании показатели распределяются по 40 ЦФО, более 1100 мест возникновения затрат (далее — МВЗ), 25 филиалам, 158 элементам бюджета, более 3000 мест возник-

новения прибыли (МВП). За это время для адаптации работы в новой программе мы разработали и реализовали запросы на изменения, которые настроили работу системы так, чтобы упростить работу ЦФО и филиалов по планированию лимитов.

Мы реализовали локальный запрос на изменение по созданию нового функционала ИУС П — автоматизация процесса ежемесячной корректировки бюджета. Этот бизнес-процесс необходим для оперативного перераспределения лимита как между ЦФО администрации, так и между филиалами.

За прошедшее время мы доработали функционал Бюджета обязательств под нужды кураторов для эффективного управления лимитами при заключении договоров. Разработали и утвердили Стандарт «Бюджет Обязательств ООО «Газпром трансгаз Москва». На основании этого Стандарта в блоке «Ведение карточки договора» сотрудники ПЭУ и экономисты филиалов согласуют проекты договоров на предмет корректности выбора бюджетных аналитик и обеспеченности лимитом затрат.

С 2020 года ПЭУ работает над изменением бюджетного процесса для формирования консолидированного бюджета Группы Газпром в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО). Постепенно формы планирования и управленческой отчетности были приведе-



ны в соответствие новым требованиям: изменился перечень элементов бюджета, добавились расшифровки по строкам для детализации по группам контрагентов.

В этом году мы работаем над сокращением затрат на содержание объектов, которые числятся на балансе предприятия и не приносят доход. За первое полугодие уже выполнена часть мероприятий: ряд объектов введены в эксплуатацию для использования в производственной деятельности. Это значит, что удалось сократить внереализационные убытки «Газпром трансгаз Москва».

Важнейшей задачей для нас стала настройка нового табличного редактора Р7 под задачи. Предстоит важная работа по переходу на отечественное программное обеспечение. Совместно с работниками СИУС нам необходимо найти техническое решение для переноса всех используемых функций в новую программу, чтобы оперативно продолжить выполнять поставленные задачи.



Основные задачи Отдела:

- получение страховых возмещений при повреждении имущества в филиалах, расположенных на приграничных территориях;
- дальнейшее совершенствование работы по оценке для эффективной реализации непрофильных объектов.



Павел Пакин — начальник отдела экономики Общества Планово-экономического управления «Газпром трансгаз Москва».

Отдел экономики Общества отвечает за задачи в области ценообразования на услуги, оказываемые сторонним организациям по доходным договорам, бизнес-планирования объектов социальной сферы, формирования мероприятий по оптимизации затрат, оценки экономической эффективности НИОКР, инноваций, рационализаторских предложений и инвестиционных проектов.

Ежеквартальный контроль исполнения бизнес-планов позволяет исполнять поручение Департамента 1057 ПАО «Газпром» по обеспечению безубыточного уровня эксплуатации санаторно-курортных объектов, культурных и спортивно-оздоровительных объектов.

В этом году организована работа по согласованию всех расценок на оказание услуг сторонним организациям по доходным договорам с Департаментом 817 ПАО «Газпром». Вовлечены как филиалы, так и структурные подразделения администрации, планирующие заключение доходных договоров.

Департамент 817 ПАО «Газпром» планирует уточнение методологии формирования

цен на многие услуги, оказываемые дочерними обществами. Это наиболее развивающееся направление деятельности отдела. Планируем активно участвовать в разработке методики расчета цен на оказание услуг.

В 2021–2022 годах по поручению заместителя генерального директора по экономике и финансам Ирины Коротыч, наш отдел разработал методику планирования вспомогательных материалов на основе статистических показателей работы газотранспортной системы «Газпром трансгаз Москва». Проект Методики планирования затрат на вспомогательные МТР получил положительную оценку Департамента 816 ПАО «Газпром». На основании предложений предприятия по увеличению лимитов МТР ПАО «Газпром» были выделены дополнительные лимиты на 2021 год в сумме 180 млн рублей, на 2022 год — 388 млн рублей.

В процессе передачи «Газпром трансгаз Москва» Комплекса зданий и сооружений на ул. Наметкина, 16 и транспортных средств от филиалов ПАО «Газпром» наш отдел консолидировал предложения от более двадцати структурных подразделений администрации и филиалов для включения в разделительные бюджеты. Впереди работа по обоснованию необходимых лимитов затрат для содержания передаваемых объектов в 2025 году, формированию и согласованию тарифов аренды и оказанию автотранспортных услуг.



Дмитрий Черный — заместитель начальника Планово-экономического управления «Газпром трансгаз Москва».

Работники ПЭУ активно участвуют в спортивных мероприятиях нашего предприятия, руководство обеспечивает условия для тренировок, организует приобретение спортивного инвентаря для занятий спортом.

С помощью физических активностей и спорта внутри коллектива появляются дополнительные точки соприкосновения — людям есть что обсудить кроме общей работы. Это снимает напряжение и дает сотрудникам мотивацию поддерживать друг друга. Занятия спортом благоприятно сказываются на рабочем процессе.

За счет регулярных тренировок и трудолюбия наши коллеги достигли высоких результатов в спортивных мероприятиях, организуемых в «Газпром трансгаз Москва». Работники ПЭУ в составе сборных команд Финансово-экономического блока заняли призовые места в рамках Спартакиады администрации 2023 года: I место — стрельба из пневматического пистолета (Дмитрий Черный), III место — шахматы (Дмитрий Черный, Елена Плетнева). Два вторых места (стрельба и шахматы) завоеваны в 2023 году в составе сборной команды администрации, соревнующейся с 23 командами филиалов предприятия. Надеемся, что результаты Спартакиады-2024 будут такими же впечатляющими.

Еще одно из важных направлений — это участие работников ПЭУ в проектах ПАО «Газпром», где наше управление организует:

- подготовку смет затрат и смет финансирования для проектов, их согласование и утверждение в профильных департаментах ПАО «Газпром»;
- ежемесячное и ежеквартальное проведение план-факт-анализа;
- подготовку квартальных отчетов в органы статистики;
- обучение и консультирование коллег;
- подготовку нормативной базы для новых проектов;
- подготовку ответов по отдельным запросам контрагентов и государственных органов.

Зачастую обрабатываем запросы не только контрагентов, но и государственных органов. Благодаря слаженной работе достигаются своевременное финансирование и реализация проектов, что вдохновляет на решение новых и нестандартных задач!

**Евгения БАБКИНА,
Светлана АНТОНЕНКОВА**

Роман Русихин — начальник отдела организации страхования Планово-экономического управления «Газпром трансгаз Москва».

Функциональность Отдела организации страхования за последние пять лет — одно из наиболее динамично развивающихся направлений работы ПЭУ.

Впервые организована работа по получению возмещений в судебном порядке от страховой компании «СОГАЗ», в том числе по случаям с газоперекачивающими агрегатами, а также по возмещению НДС. Как результат, от «СОГАЗ» получено более 230 млн рублей выплат, в том числе неустойки — более 15 млн рублей.

После передачи в 2022 году в Отдел функций по заключению договора по страхованию работников от несчастных случаев и болезней ПЭУ, был организован бизнес-процесс по возмещению работникам ущерба при реализации таких рисков, как: утрата трудоспособности, инвалидность, полученная в результате несчастного случая, впервые выявленное злокачественное новообразование. За 2022–2024 годы по впервые выявленным заболеваниям 82 работника нашего предприятия получили более 17 млн рублей. Это повышает эффективность мероприятий, направленных на профилактику и лечение онкозаболеваний. Возмещение от страховой компании также получают семьи наших мобилизованных работников, погибших при исполнении воинского долга, такие случаи зафиксированы в 2023 и 2024 годах.

Новые задачи в части страхования возникли в связи с обстрелами приграничных территорий России. В текущем году такие страховые случаи стали многочисленными (по состоянию на август 2024 года — 22 случая).

Продолжается работа по оценке непрофильных активов, ежегодно Отдел готовит от 100 до 120 отчетов для последующей реализации объектов.





К ЗИМЕ ГОТОВЫ

В МОСКОВСКОМ ЛПУМГ ПРОВЕЛИ КОМПЛЕКСНУЮ ПРОТИВОАВАРИЙНУЮ ТРЕНИРОВКУ.

16 сентября в Московском ЛПУМГ под руководством главного инженера — первого заместителя генерального директора «Газпром трансгаз Москва» Сергея Марченко состоялась комплексная противоаварийная тренировка в рамках подготовки к осенне-зимнему периоду эксплуатации.

В тренировке приняли участие: члены комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности, штатное аварийно-спасательное формирование (НАСФ), аварийные бригады и персонал производственных служб Московского ЛПУМГ, представители производственных служб админи-

страции предприятия, Центрального филиала «Газпром газнадзор», «Транснефть — Верхняя Волга», Московского филиала «Газпром газораспределение», «Мосгаз», «Россети» Московский регион, Администрации поселения Краснопахорское.

В ходе проведения тренировки отработаны следующие задачи: локализация места аварии, тушение пожара, оказание первой помощи пострадавшим, оперативное развертывание аварийно-восстановительного поезда, выполнение аварийно-восстановительных работ. В проведении тренировки было задействовано 47 работников и 15 единиц специальной техники.

В результате тренировки проверена готовность органов управления, аварийных бригад, штатных формирований по обеспечению выполнения мероприятий по гражданской обороне и штатных аварийно-спасательных формирований к действиям при возникновении аварий и чрезвычайных ситуаций, проведена проверка систем оповещения, разработанных планов мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на производственных объектах предприятия, получен опыт по оценке обстановки и выработке решений по ликвидации аварий и чрезвычайных ситуаций.

По результатам проведенной тренировки комиссией оформлен Акт с общей оценкой действий участников тренировки «удовлетворительно».

Игорь КРАВЦОВ



У НАС ПАЦИЕНТ НЕ ДЛЯ ЭКСПЕРИМЕНТА, А ДЛЯ ВНИМАНИЯ И «ОБНИМАНИЯ»

28 сентября 2024 года — день рождения Николая Николаевича Лебедева, заслуженного врача Российской Федерации, профессора, главного врача Медицинского частного учреждения «Отраслевой клинично-диагностический центр ПАО «Газпром», заведующего кафедрой производственной медицины «Газпром корпоративный институт», полковника медицинской службы запаса, многолетнего партнера и надежного друга «Газпром трансгаз Москва». В год 60-летия мы поговорили о его пути в профессию, о сочетании науки и практики, об актуальных задачах, а также узнали, что такое ФРО и ГПУ.

— Когда и почему Вы сами решили, что Ваше призвание — лечить людей?

— Инициатором того, чтобы я стал врачом, была мама. Несмотря на то, что в семье медиков не было. Мама — учитель-педагог. Папа прошел танкистом всю Великую Отечественную войну, потом работал инженером-автомобилистом. Я, как и папа, был ориентирован на карьеру инженера-автомобилиста: мне всегда нравилась техника, с детства пробовал водить разные машины, и большие, и маленькие — конечно, под присмотром и там, где можно.

Но в 9 классе мама со свойственным ей педагогическим опытом аккуратно стала «подсвечивать» медицину, к которой я относился весьма настороженно. Считал, что врач — это безумная ответственность, в детстве просто боялся медицинских работников, считал, что они такие строгие. Тем более хирурги, не представлял, как можно живому человеку сделать разрез. А потом пошел в военкомат на освидетельствование, там предложили попробовать свои силы с учетом оценок (а учился я достойно, на пятерки) в Военно-медицинской академии в Ленинграде.

Я сначала к этому тоже отнесся настороженно: кто меня там ждет? Переговорил с родителями, получил благословение от папы: «Попробуй, почему бы и нет?» Оформил документы и поехал поступать. Но с первого раза не получилось, конкурс высокий — академия и тогда, и сейчас котируется как одно из ведущих медицинских высших учебных заведений страны. Но я уже почувствовал, что в медицине мне будет комфортно! И целенаправленно решил попробовать еще раз. Чтобы приобрести необходимый опыт и почувствовать, мое ли это — медицина, остался в Ленинграде, нашел психиатрическую больницу, на тот момент ведущую в городе (Городская психиатрическая больница № 3 имени И.И. Скворцова-Степанова. — Прим. ред.), год отработал санитаром, прошел «университеты» санитарской жизни, были случаи разные на дежурствах. Это тоже закалка. Параллельно учился на подготовительных курсах, занимался с репетиторами и через год поступил.

После первого курса курсантская среда выбрала меня секретарем комсомольской организации — пять из шести лет я возглавлял комсомольскую организацию нашего курса военно-морского факультета. Это был факультет подготовки врачей для ВМФ Военно-медицинской академии им. С.М. Кирова. Естественно, военно-морские врачи по своему первичному назначению являются хирургами, море — травмоопасное место. Терапевт, безусловно, тоже нужен, но в первую очередь важно спасти жизнь. Поэтому хирургической подготов-

ке на факультете уделялось большое значение. И я не был исключением.

Влюбившись в хирургию с первого курса, я понял, что моя стезя будет больше хирургическая. Хотя изучал тщательно и другие предметы: и терапию, и лор-болезни, и офтальмологию, и гинекологию. Гордился по выпуску тем, что лично за время обучения в академии принял 17 родов — у нас была практика в роддомах. Военная медицина и хирургические специальности давались легко. Я себя чувствовал востребованным. Хотя первые два курса были тяжелыми — нужно изучать биофизику, анатомию, оперативную хирургию, фармакологию, биохимию — фундаментальные предметы, где-то даже на грани зубрежки. А с третьего курса, когда я «осмотрелся» и успешно сдавал экзамены (академию в итоге окончил с Красным дипломом), пошел дежурить в больницы, бесплатно по ночам, чтобы получать практику. Тут и был элемент доверия со стороны моих командиров, и элемент ответственного отношения с моей стороны. Утром после дежурства нужно быть вовремя на занятиях, как будто никуда и не ходил. Конечно, это давалось нелегко — спать хотелось, уставал...

— Санитар в психиатрической больнице. Дежурство по ночам в отделении гнойной хирургии. Служба в Североморске на большом противолодочном корабле. Суточные дежурства по институту скорой помощи. Выбор трудных мест работы — откуда такое желание?

— Не специально! Наверное, судьба вела — клянусь. Только сейчас, когда вы перечислили, осознал эту логическую цепочку. Но я с такой легкостью это проходил, не представляете! Не поверхностно, без тяжести в душе.

Психиатрическая больница — это практика! Сегодня я могу любого, независимо от веса, за 30 секунд «уложить» и «ограничить». Причем здесь надо не силу иметь, а методику. Где этому еще научат!? Это тоже опыт! Кстати, и там меня выбрали секретарем комсомольской организации — через 2 месяца после начала работы. Почему? Я приходил с позитивом в коллектив, везде с улыбкой! Вот это главное. Как бы тяжело ни было! Улыбка — это не значит, что у тебя забот нет. Но для врача особенно, да и любого человека, улыбка — это позитив, 70% успеха. А при улыбке давно замечено, это я вам как хирург говорю, раны намного лучше заживают!

На третьем курсе я пошел дежурить в гнойный центр — в городскую больницу № 14 (бывш. им. М.М. Володарского. — Прим. ред.), действительно, тяжелую с точки зрения состояния пациентов — туда со всего города свозили тяжелых.



Только запах представьте, какой там от гноя. Я видел — многие уже забыли на тот момент — анаэробную инфекцию, это редкость, это тяжелейшая патология, от которой люди погибают моментально. И как с ней бороться, как ее лечить? Поэтому гнойная хирургия до сих пор стоит у меня перед глазами как «слайд» эффективности. Ведь если не знать принципы гнойной хирургии и правильного адекватного дренирования, то ничего не получится.

По-простому, разрез надо делать большим, чтобы гнойник сразу вскрыть, промыть и потом потихоньку залечивать. И этот принцип нигде не изучишь, пока сам не увидишь, руками не наделаешься! Любой абсцесс, гнойную рану надо адекватно дренировать, тогда она заживает надежно. Если не адекватно, то инфекция ползет, как мох-лишайник по тундре!

Большой противолодочный корабль. Я пришел в первый день на завод, корабли стояли на ремонте, меня никто не знал — на соседнем борту упала балка на голову офицеру. Меня тут же повели смотреть пострадавшего человека. Рубленая рана, кровь хлещет. Но тем не менее — обработал, как нас учили, наложил повязку, нашел шовный материал, зашил прямо на корабле. И все! После этого у меня авторитет был на всем заводе!

А институт скорой помощи — это школа, которая вообще! Я там проработал с 1990 по 2001 год — постоянные дежурства, 100 человек за сутки поступало, по 30 операций в сутки. Утром надо доложить директору — каждого знать наизусть, что и как было сделано, какой прогноз. Это касалось не только хирургических больных, но и токсикологических, и ожоговых, и гинекологических, и терапевтических. Серьезная нагрузка, опыт, после которого уже ничего не страшно!

— Один из результатов Вашей работы во главе ОКДЦ — практически полное отсутствие гнойно-септических, сердечно-легочных, тромбозмобилических осложнений в трудовом коллективе. Выходит, в основе этого успеха — предыдущий практический опыт?

— Наверное, так оно и есть! Когда видишь на больших потоках пациентов в специализированных учреждениях нарабатываемую методику, ты ее берешь с собой в сердце и несешь там, куда судьба забрасывает работать дальше. Невозможно это вычеркнуть из жизни! И принципы, и подходы.

Комплексная оценка также важна! С одним ножом в руках таких результатов не добьешься. Более того, человек, у которого руки идут впереди головы, это — «опасный» в медицине человек.



У НАС ПАЦИЕНТ НЕ ДЛЯ ЭКСПЕРИМЕНТА, А ДЛЯ ВНИМАНИЯ И «ОБНИМАНИЯ»

<<< стр. 9

Операции называются одинаково, аппендэктомия при аппендиците, например. Я много оперировал таких пациентов — у каждой операции у меня был свой определенный шов. Я каждого прооперированного кодировал — была специальная карточка разработана мною для операции. Приходит человек, ага, Иванов, смотрю в карточку: помню-помню, у тебя там куполок заходил... Он-то спал, не помнит, но я-то помню все нюансы. Я писал эти карточки для учебного процесса, потому что широко преподавал, читал лекции, занятия вел. Мне нужно было клинические случаи на практике рассказывать, не из книжек, а что сам пережил. Чтобы молодые хирурги знали и не повторяли таких переживаний.

— **Давайте вернемся в 2001 год: Вы пришли в ОКДЦ, в 2008-м стали главным врачом. Поделитесь первыми впечатлениями? Что почувствовали?**

— Я почувствовал теплоту. В своей медицинской практике привык работать в разных новых коллективах. Когда работал в институте скорой помощи, ездил по стационарам, консультировал, оперировал. Ехал с операционной сестрой, а иногда и без нее — приезжал, говорил, что будем делать. Идешь — смотришь пациента, потом с сестрой в операционный блок, оговариваешь ход операции. И с определенного момента пропала боязнь. Некоторые боятся на чужих площадках что-то делать, у меня этого не было, я понимал, что могу договориться с любым человеком. Поэтому, когда в 2001 году вошел в конференц-зал, где Анатолий Владимирович Пулик (главный врач ОКДЦ в 1997–2008 годах, сейчас — врач-методист ОКДЦ. — Прим. ред.) меня представил коллективу, я увидел понимание и теплоту. Естественно, всем было интересно, как я себя поведу. Но я повел себя, по-моему, адекватно. Во всяком случае, отдаленный результат (в феврале 2024 года исполнилось 16 лет, как Н.Н. Лебедев — главный врач ОКДЦ. — Прим. ред.) показывает, что я повел себя правильно. И коллегиально — это очень важно.

— **Когда узнали коллектив, погрузились, наверняка появился план действий. Что поменять, что, наоборот, оставить как есть...**

— Надо в любое учреждение приходиться, как и на кухню, и спрашивать у старших, где что стоит — солонка, перечница, где вилки и ложки. Так и в медицине. Если видите, что что-то можно усовершенствовать, задайте вопрос, что мешало это сделать раньше, может, были причины. Если ничто не мешало — аккуратно сформулируйте задачи, составьте план действий развития. Медицина — не экспериментальная площадка, для этого создаются научно-исследовательские институты, кафедры и учебные заведения. У нас пациент не для эксперимента, а для внимания и «обнимания», наблюдения в одних и тех же руках. Это высокоспециализированное медицинское амбулаторное учреждение, где надо работать самыми современными, но отработанными методиками и техниками.

— **Какие группы заболеваний вызывают у Вас особое беспокойство в целом и в привязке к «газпромской» специфике?**

— Сегодня в России на первом месте заболевания сердечно-сосудистой системы: инфаркты, острые коронарные син-

дромы, гипертоническая болезнь, заболевания нервной системы, инсульты. На протяжении многих лет они даже не на первом и не на втором месте. У нас в приоритете органы дыхания — за счет респираторных заболеваний. Это как раз наша огромная работа и преимущество. Вроде звучит «ни о чем», подумаешь, болезни органов дыхания! А мы сегодня инсульты и инфаркты привели к единичным случаям. И то они возникают, как правило, по вещам, не связанным с длительным наблюдением у нас. Например, человек пришел с другого предприятия или переехал из другого региона. Или члены семьи, которые по разным причинам не ходили к нам (работников мы активно вызываем). Хотя мы над этим работаем. Если человек попал в зону внимания специалиста, его лучше наблюдать в динамике, не допустить осложнений, особенно по сердечно-сосудистым и заболеваниям нервной системы.

То же самое по онкологии! Мы сегодня в 4,5 раза меньше имеем онкологических заболеваний в структуре, чем по стране. У нас контингент другой, и ранняя диагностика — система диспансеризации предусматривает ежегодно (особенно после 50 лет) делать полную колоно- и гастроскопию. Это те полипы, которые мы теперь видим на ранних стадиях и имеем возможность отлавливать еще на стадии формирования. Процедура, мягко скажем, не очень приятная, поэтому мы одни из первых в стране внедрили их проведение под наркозом в амбулаторных условиях — наше ноу-хау. Легкий наркоз — человек просыпается и через час может идти, он полноценный работник.

— **Еще одно Ваше ноу-хау — это амбулаторная хирургия. Что это такое?**

— Когда я сюда пришел и уважаемый Анатолий Владимирович Пулик встретил меня, мы с нуля начали создавать хирургическое направление, которое сегодня дает высокую медико-экономическую эффективность. Потому что сегодня оформлять пациента в стационар в ряде случаев при хорошей подготовке, при хороших специалистах и хороших технологиях не нужно! Достаточно амбулаторных условий! Из всего спектра расходов в стационаре, если изучить, до 50% занимают гостиничные услуги — еда и кровать. Но у нас работники социально адаптированы, у них дома прекрасные условия. И опыт показал: если хорошо сделать операцию в амбулаторных условиях, то дома рана заживает в два раза быстрее — привычная среда, родные стены, отсутствие внутригоспитальной инфекции.

Мы одни из первых в России освоили амбулаторные операции, причем повышенной сложности, с 2002 года делаем их успешно, такой методикой прооперировано более 15 тысяч наших работников. Налаживая амбулаторную хирургию, мы поняли: чем больше людей будем надежно оперировать в амбулаторных условиях и отпускать домой, тем больший это даст на большом круге эффект. И социальный, и экономический, и койко-дни уменьшаются, и сроки нетрудоспособности сокращаются. Но оперировать таким способом надо только тех, у кого нет рисков, осложнений, сопутствующих патологий. Людей с рисками не берем, отправляем в стационар, потому что люди — это главное! А чтобы не рисковать, нужно, чтобы они наблюдались у одного терапевта, знающего всю



его медицинскую подготовку, умеющего просчитывать риски и возможные осложнения — тромбоз, острое нарушение мозгового кровообращения, инфаркты, сердечная патология, кровотечения.

— **В 2017 году под руководством академика Игоря Ивановича Затевахина Вы создали и возглавили секцию амбулаторной хирургии в Российском обществе хирургов. Расскажите об этой части жизни.**

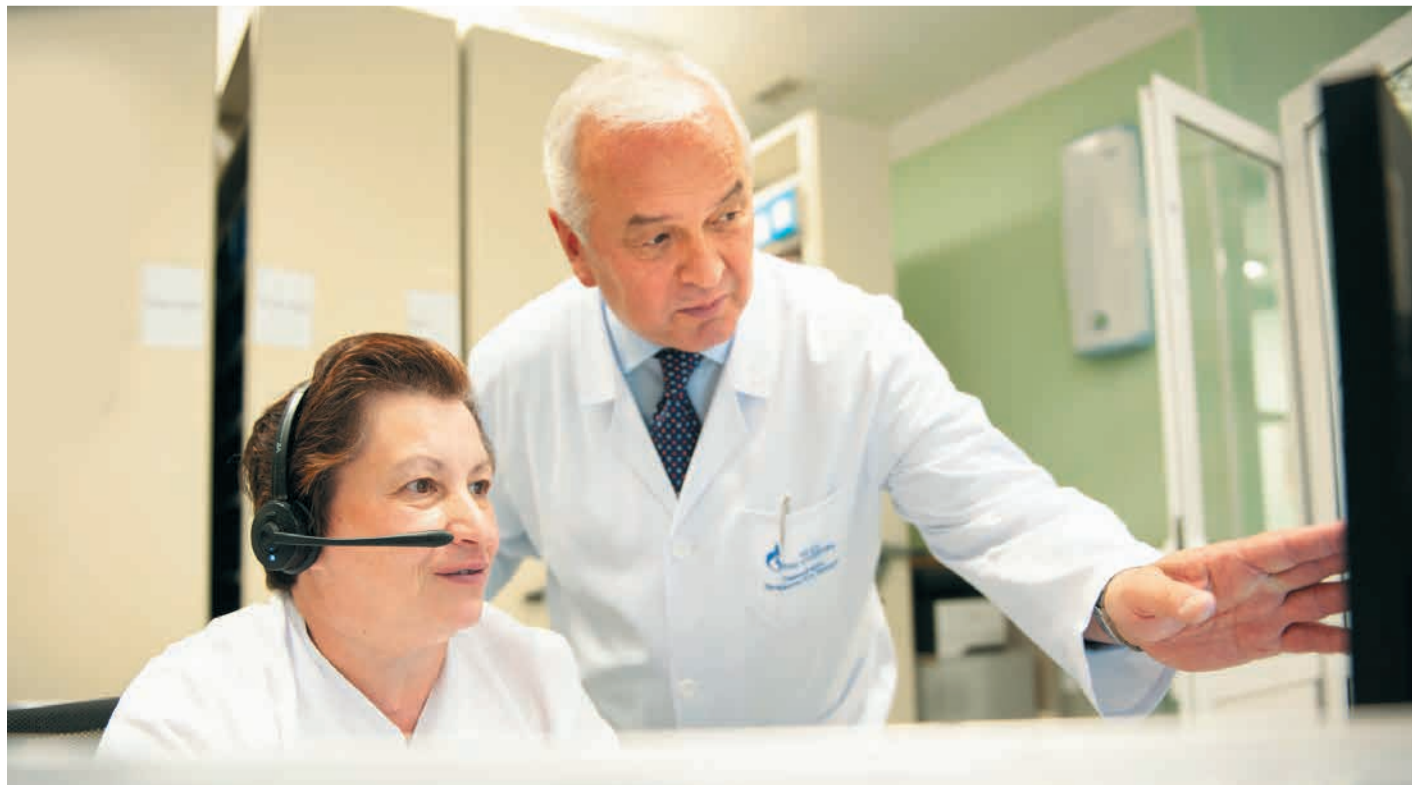
— Российское общество хирургов создано в 2007 году. Это общественная организация, в ее состав входят практически все, кто занимается хирургической специальностью по всей стране. Там существуют разные секции. Например, секция сердечно-сосудистой хирургии, гепатохирургии (операции на печени), секция военно-полевой хирургии, особенно актуальная в связи с сегодняшними событиями, и другие. Но не было секции амбулаторной хирургии. Мы в феврале 2017 года, учитывая приобретенный опыт в стенах ОКДЦ, предложили ее создать. Идею поддержали, вашему покорному слуге академик Игорь Затевахин и генеральный секретарь РОХ, профессор Андрей Федоров предложили ее возглавить. На базе секции мы объединили поликлинических хирургов страны и провели 5 съездов в разных городах: в Москве, Санкт-Петербурге, в Перми, Ставрополе, Казани — там, где амбулаторная хирургия наиболее интересно развивается. И на каждом форуме ставим ряд сложных вопросов, которые в нашем цеху нужно решить.

Самое главное в нашей специальности — и Российское общество хирургов уделяет этому внимание — не только защита и безопасность хирурга как личности, а в первую очередь соблюдение интересов пациента. Как у автомобилиста: не уверен — не обгоняй, не знаешь — ездай тихонько, так и у хирурга: если в чем-то не уверен, нет навыков, нет необходимых условий для проведения операции в амбулаторных условиях, Боже упаси рисковать интересами пациента. На кону жизнь человека. Но если уверен и все подготовлено правильно, эффект получишь тут же.

— **Вернемся к «Газпрому». Сейчас у компании непростой период: переезд в Санкт-Петербург. С какими сложностями пришлось столкнуться?**

— Любой переезд — это стресс. Но мы поехали не на какой-то железнодорожный перрон неподготовленный. По согласованию с руководством компании мы, во-первых, занялись обживанием существующих площадок для размещения там структурных подразделений ОКДЦ. Это целый период времени — первые наши подразделения там появились в 2015 году. Потом начали создавать новые структуры. Большой путь прошли, много было строительных вопросов, больше пришлось быть строителем, решать вопросы технические и монтажные, нежели медицинские. Но врачебные тоже не забывали — медицинская деятельность в Москве не заканчивалась, она продолжалась и продолжается сегодня.

Возник вопрос кадрового состава структурных подразделений. Санкт-Петербург — город большой, но медицина там имеет свою специфику, хорошие специалисты давно



«разобраны». Поэтому ваш покорный слуга, учитывая медицинское прошлое в этом городе и работу в ВМА и НИИ Скорой помощи им. И.И. Джанелидзе, начал пользоваться старыми и новыми связями и привлекать на свою сторону ведущих специалистов, которые уже с нами — это не 2 и не 10, а около 400 человек.

Лечебная работа — не вентиль на газовой трубе с четкими параметрами. Лечебная работа имеет критерии субъективные, каждый человек — неповторимая индивидуальность. Как ее можно стандартизировать? Есть принципы лечения и работы, но у каждого своя доза и свои особенности.

— **А питерский климат? Он все-таки отличается от московского? Как к нему правильно адаптироваться?**

— Думаю, климат в Санкт-Петербурге порой лучше московского. И многие это замечают. Я, конечно, не на метеостанции работаю, но чисто по-обывательски — такая же жара, какая в Москве, в Санкт-Петербурге переносится легче за счет бриза и влияния воды. Но эти города разные, их сравнивать не надо. Это не совсем корректно. У каждого — свои почерк и красота, у каждого — свой темп жизни.

— **В 2019 году «Газпром трансгаз Москва» совместно с ОКДЦ получил первую премию в области науки и техники ПАО «Газпром». Как работало с коллегами из «Газпром трансгаз Москва»?**

— Если бы не «Газпром трансгаз Москва», то и премии бы не было. Работалось замечательно. Я благодарен генеральному директору Александру Бабакову. Он с первых секунд настолько воодушевился этой идеей, почувствовал, что должен быть достойный результат. Мы начинали работу вместе с профессором Александром Соколовым, многолетним директором «Приокских далей», мною любимого и уважаемого клинического санатория. Он был инициатором, разработал методику функциональных резервов организма (ФРО), предложил применять ее при реабилитационно-восстановительном лечении.

Что это значит? Человек приезжает в санаторий — его встретили, оформили, назначили процедуры. А с какими исходными данными он приехал — никто не проверил. Две недели — Александр Владимирович пришел к этому опытным путем, в этой области работает много десятков лет — это минимальный срок, когда человека можно подтянуть по иммунитету. А иммунитет — это такой собирательный образ, который повышает защитные силы организма. Как это посчитать? У одного исходный показатель может быть на нуле, у другого 1, у третьего 5. Должны быть критерии. Александр Владимирович вместе с математиками из Рязанского университета разработал математические формулы. При определенных показателях давления, ЭКГ и других создается интегральный показатель функциональных резервов организма. Грубо говоря, это боевой заряд, который в случае активации включается в организм. Теперь у каждого при заезде в санаторий делается комплекс исследований: комплексно изучаются сон, сила воли, гиподинамика, стрессоустойчивость и другие показатели. Человек видит, какие у него исходники, и понимает, что с ним сейчас происходит. Получает процедуры, и через две недели его проверяют повторно. А это прибор делает, ему никак не скажешь, что субъективен. И человек фиксирует, что показатели улучшились! И от всего увиденного у него еще больше становится грудь колесом (улыбается).

По общему одобрению генерального директора «Газпром трансгаз Москва» составили план внедрения ФРО во все лечебные учреждения санаторно-курортного типа предприятия, а также в северных «дочках». Все данные на большом массиве просчитали с помощью нашего головного института «НИИгазэкономика». Они обчислили матрицу и показали экономический эффект! Люди, отдыхая по этой методике, болеют в течение года столько-то, работоспособность такая-то, инвалидизация такая-то. Риски заболеваний, о которых мы вспоминали, намного меньше, даже дыхательные. Мы это оформили в виде серьезной научной работы. А члены комиссии, после рассмотрения, приняли решение присудить этой работе первую премию в соавторстве. Впервые в истории всех премий ПАО «Газпром» в области науки и техники получена первая премия по медицинской тематике. Обычно всегда производственные побеждают, этот случай уникальный.

— **А если посмотреть на взаимодействие ОКДЦ и «Газпром трансгаз Москва» не через премию, а более широко?**

— Мы с «Газпром трансгаз Москва» давно работаем. От всех руководителей предприятия ОКДЦ всегда имел полную поддержку. Александр Николаевич Козаченко — Центр диагностики и реабилитации построен благодаря ему. Александр Владимирович Бабаков вообще напрямую на себя замкнул медицину. Все большее значение уделяют человеческому фактору, сохранению здоровья. Здоровый человек меньше ошибается, дольше работает, больше общается, участвует во всех мероприятиях, в конкурсах. Поэтому, пользуясь случаем, хочу со страниц вашего замечательного издания пожелать каждому работнику вашего уникального предприятия прежде всего здоровья, благодати, правильного ФРО, которое позволяет еще более успешно решать производственные задачи, которые стоят перед вами. А наша задача простая — помогать вам нашими медицинскими мероприятиями. Лучше, конечно, профилактическими.

— **Под Вашим руководством защищена не одна диссертация. Чувствуете ответственность за новое поколение специалистов?**

— Ответственность за новое поколение медицинских специалистов я чувствую круглосуточно. В медицине, как в газовой отрасли, что нас сближает — есть ряд специальностей непрерывного цикла. Пока мы с вами разговариваем, кто-то рождается, кто-то везут на операцию, кто-то счастливый выписывается, кто-то делает ФРО перед размещением в санаторий. Так и ученики. На всех перечисленных участках работают конкретные люди. Часть из них — наши ученики, в том числе и мои. Поэтому как я не могу нести ответственность?

— **Что Вам больше всего нравится во врачебном деле?**

— Общаться с пациентом. Руками я что-то умею делать, головой тоже. Но правильно выстроенное общение с пациентом дает оптимальную возможность точной диагностики человека. Например, при пневмонии нужен рентген, а если есть компьютерная томография — это блестяще. Но нет КТ, нет рентгена, что делать? Слушать! У нас в медицинской среде есть такой «прибор» — ГПУ. «Г» — это глаз — осмотр пациента, «П» — это пальпация, прощупывание организма пальцами, «У» — ухо, слушать пациента.



Прибор так и называется «Глаз — палец — ухо», вот это мне нравится (улыбается).

Но важно разделять! Общительность и болтовня — разные вещи. Разговаривать нужно, но думать — что говоришь, чем можно делиться, а чем — ни в коем случае, чтобы человеку не навредить. Тем более в медицине и в нашей компании. Если только писать сообщения, отправить голосовые послания, то навыки общения теряются, а личные коммуникации необходимы! Кто-то с тобой поговорил, подарил часть энергии — ты ушел и день сложился. А бывает после долгого общения, у меня проходит до 60 человек в день, вроде никто не обидел, а высосали энергию — потому что при общении я ее отдаю. Общение — это всегда двустороннее движение.

— **2024-й — Год семьи. Расскажите о роли семьи в сохранении здоровья.**

— Семья — понятие философское. Это и часть коллектива, и часть дома, многочисленные родственники. Понятие семья — это не обязательно только тот человек, с которым ты расписан. Семья — это все близкие люди, с которыми ты рядом находишься, о них заботишься. Семья в нашей работе имеет большое значение, особенно когда ты устаешь, переживаешь.

— **Николай Николаевич, не можем не спросить Ваше го совета. Что делать читателям газеты — работникам «Газпром трансгаз Москва» и членам их семей, чтобы не болеть?**

— Чтобы не болеть, нужно быть позитивным человеком. Второе — человеколюбие, особенно в нашей специальности. Третье — сострадание. Идешь мимо, видишь, что грустит человек — остановись! Спроси, помоги ему! Четвертое — оптимизм. Пятое — обязательно жизненная активность. Можно иметь все названные выше свойства и при этом лежать на диване. Лежать на диване — не мой принцип! Шестое — обязательно иметь хобби. Когда человек «горит на работе», мне жаль таких людей. Значит, у них узкий кругозор, ограниченный только рабочей деятельностью. Но мир прекрасен — посмотрите. Вы утром просыпаетесь, особенно с определенным возрастом (в молодости мы этого не замечаем — быстро в душ и побежали). Ловишь каждый закат, каждый восход. Любуешься птичками. Нужно отключаться. Я, например, люблю путешествовать. Если не могу путешествовать на автомобиле, то на велосипеде, пешком — с палочками, без палочек — движение — жизнь! Микроциркуляция — это жизнь! И конечно, верить в Бога. Бог везде один. Я не оговорился. Вот главные пожелания.

В шкафу в рабочем кабинете Николая Николаевича Лебедева бережно хранятся форма военно-морского офицера и кортик. А на стене в приемной — картина. На ней белоснежный парусный корабль в Финском заливе с названием «Поликлиника ПАО «Газпром». Рядом с ним — маленькие кораблики, по словам Николая Николаевича, филиалы поликлиники. Верно говорят, если ты моряк, то это навсегда. Но если ты врач — это тоже навсегда! Поздравляем Николая Николаевича Лебедева с замечательной датой в жизни!

С юбиляром беседовали и узнавали про ФРО и ГПУ Андрей ТУТАРИКОВ и Юлия СЕДОВА



«ПРОМЕТЕЙ» ПРО ЛЮДЕЙ. И ДЛЯ ЛЮДЕЙ

Время летит стремительно. Кажется, 2006 год был совсем недавно, первый номер «Прометей» только вышел. А сегодня — уже двухсотый. Серьезный такой рубеж для корпоративного издания. О том, какой путь прошла газета и что ее движет до сих пор, мы поговорили с Натальей Карцевой, человеком, благодаря которому «Прометей» стал неотъемлемой частью корпоративной культуры компании.

— *Наталья Николаевна, расскажите пожалуйста, как возникла идея создать газету?*

— Газету придумал Николай Кошелев, предыдущий начальник Службы по связям с общественностью и СМИ. Он выпустил несколько первых номеров сам, а декабрьский 2006 года мы с ним уже верстали вместе. Помню тот «эпохальный» для меня номер, в котором впервые подвели годовые производственные итоги «Мострансгаза» (прежнее название «Газпром трансгаз Москва»), рассказали про восхождение наших сотрудников на Эльбрус и о «золотых» голосах компании, победителях «Факела»; взяли интервью у Евгения Акагьева, в то время начальника Московского УЭГ (так называлось тогда Московское ЛПУМГ).

Николай Александрович, по сути, «поставил «Прометей» на рельсы»: придумал первые рубрики, сформулировал общую идею, научил основам меня. А когда решил, что я «усвоила его грамоту», передал газету и ушел на пенсию.

Начиная с 2008 года мы уже с Константином Мисягутовым вели номер, придумывали новые рубрики, писали материалы.

— *А какая из рубрик Ваша самая любимая?*

— Нет какой-то определенной рубрики, но я всю жизнь любила писать о людях. Люди — самая большая ценность нашей компании. Они всегда меня восхищали своей глубиной и цельностью жизненной, профессиональной. Причем неважно, с кем ты общаешься — с линтубом, бухгалтером, связистом, водителем или генеральным директором.

Об этом двенадцать лет назад сложилась очень красивая вставка-дайджест «Прометей» — «Точка опоры», в которую вошли монологи сотрудников «Газпром трансгаз Москва» самых разных профессий. Смысл вкладки прост: если человек работает «на своем месте», оно становится для него точкой опоры, раскрывающей все грани его личности, не только профессиональные.

В эту вкладку вошло большое интервью с Анатолием Сафроновым (генеральный директор компании 1975–1983 гг.). Мне посчастливилось беседовать с ним, записать историю всей его жизни. Получился глубокий материал, которым очень горжусь.

К юбилейному сотому номеру «Прометей» мы и Александра Козаченко (генеральный директор «Мострансгаза» 1983–2002 гг. — *Прим. ред.*) на интервью уговорили, что было весьма непросто.

А еще случилась прекрасная новация под названием «Наш мир». При Алексее Голубничем (генеральный директор «Газпром трансгаз Москва» 2002–2011 гг. — *Прим. ред.*) мы



провели творческий конкурс, итогом которого стала книга произведений наших сотрудников. Туда вошли проза, поэзия, фото — прямые свидетельства того, насколько многогранен человек, занимающийся любимым делом.

Не забуду повесть Раисы Щелкановой, ветерана Елецкого ЛПУМГ, в которой она глазами живого свидетеля описала трагичное время Великой Отечественной войны на ее родине, в Липецкой области. Такая получилась щемящая душу повесть, что Марина Тарковская (советская и российская писательница, редактор, критик, сестра режиссера Андрея Тарковского. — *Прим. ред.*), прочитав, была потрясена слогом и глубиной изложения.

За «Наш мир», мы, кстати, получили премию «Золотой Пегаз». Это был знаковый сборник — история страны, преломленная в творчестве сотрудников нашего предприятия.

— *Да, еще Борис Буховцев (заместитель генерального директора, главный инженер «Мострансгаза»). — Прим. ред.) сказал, что в «Трансгазе» случайные люди не задерживаются...*

— Абсолютно с ним согласна. Особенно наглядно это видно в интервью молодых сотрудников. Если человек начал с главного, если у него «глаза горят», значит, наш, работает по призванию. И точка опоры — компания — даст ему правильный вектор, энергию для роста и развития.

— *Кто из героев Ваших интервью был самым интересным, по Вашему мнению?*

— Не могу выделить кого-то одного. Все, у кого я когда-либо брала интервью, настолько мне дороги... Тему каждого человека буквально пропускала сквозь себя. А потом писала, стараясь «вжиться в его кожу», через текст раскрыть его образ мыслей, его видение мира, устремления.

Каждый человек, с кем делала материал, неординарен, изумителен как личность. Особенно впечатлили наши ребята-поисковики с «Вахты памяти», начиная от лидера корпоративного движения Андрея Сапронова (Орловское ЛПУМГ), заканчивая молодыми специалистами разных филиалов компании. Меня потрясли их отношение к этой теме, причины, по которым они стали поисковиками. Там такие смыслы, совершенно несообразные возрасту умудренных большим опытом людей.

Как я могу выделять кого-то?..

— *Сейчас такое время, когда все СМИ активно переходят на электронные форматы: сайты, соцсети, рассылки. Как Вы думаете, стоит ли продолжать работать над бумажной версией газеты? И в чем ее ценность?*

— Не буду обесценивать удобство и доступность электронных форматов. Скорость жизни сейчас совершенно иная, без



интернета невозможно обойтись. Очень удобно получать любую информацию, просто включив экран телефона.

Но в буквах, напечатанных на бумаге, живет душа автора. Бумажные форматы не читают на бегу. Бумага требует, чтобы человек остановился, вчитался, вдумался в написанное. Бумага помогает сконцентрироваться на главном, уловить суть. Она сохраняет смыслы.

— *А был ли отзыв от кого-то, что мы не зря печатаем «Прометей»?*

— Был момент очень показательный. На рубеже 2008–2009 годов генеральный директор Алексей Голубничий вдруг задал нам сакраментальный вопрос: а нужен ли вообще «Прометей»?

Мы с Константином Николаевичем ответили («по гамбургскому счёту»: сделали массовый опрос читательского мнения, в котором участвовали Администрация и филиалы компании. На нас обрушился просто шквал отзывов ЗА и ни единого ПРОТИВ. Люди писали, что можно поправить, что убавить, что добавить, но ни один человек не высказался: «газета не нужна». Для меня это было самой главной оценкой того, что мы работаем не зря.

Больше вопросов о нужности газеты генеральный директор нам не задавал.

Алексей Борисович Миллер любит повторять: «Наши кадры — наше золото». И наш генеральный директор Александр Владимирович Бабаков часто говорит: «Самое главное богатство — это наши люди». Я с ними полностью согласна.

«Прометей» прежде всего про наших людей. И для наших людей. Поэтому он живет и развивается в духе времени.

Беседовала Евгения БАБКИНА

