



Победители конкурса «Успех начинается с семьи» Андрей, Ольга и Кира Ешелькины, Белоусовское ЛПУМГ. Подробнее об итогах Года семьи читайте на стр. 4.

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ! ПРИМИТЕ САМЫЕ ИСКРЕННИЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ С НАСТУПАЮЩИМ НОВЫМ ГОДОМ И РОЖДЕСТВОМ ХРИСТОВЫМ!

В уходящем году мы решили все запланированные производственные задачи. Мы доставляли газ нашим потребителям бесперебойно и безаварийно, как и должно работать крупнейшее газотранспортное подразделение «Газпрома». Это важно!

Мы выполнили все социальные обязательства. И подтвердили свое лидерство в системе социального партнерства среди предприятий нефтяной и газовой промышленности.

2024-й был объявлен Годом семьи. Благодарю вас, коллеги, за ваш вклад в многочисленные социальные и благотворительные проекты «Газпром трансгаз Москва». Они работали и работают в интересах всего нашего коллектива.

Отдельная благодарность всем сотрудникам за помощь тысячам наших коллег и членам их семей из четырех приграничных регионов, и в первую очередь Курской области. Мы — вместе!

Дорогие друзья, впереди теплые семейные праздники. Проведите их со своими близкими и родными. Берегите друг друга и будьте здоровы!

Александр БАБАКОВ,
генеральный директор
ООО «Газпром трансгаз Москва»

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



ТОП-31 ЛАЙКОВ ГОДА

Праздничные лайки самым главным достижениям «Газпром трансгаз Москва» мы дарим большой семье «Газпрома».
стр. 2-3



КООРДИНАЦИОННЫЙ СОВЕТ: ИТОГИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Чем был полезен и интересен декабрьский Координационный совет? Как поможем коллегам из Курской области?
стр. 5



НАШ АДРЕС: МОСКВА, НАМЕТКИНА, 16

Читайте интервью начальника отдела управления имуществом Владислава Давыдкина о результатах работы.
стр. 8-9



СОВЕТ
МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ
И СПЕЦИАЛИСТОВ
ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ
МОСКВА»

ЧЕРЕЗ СОВЕТ К ЗВЕЗДАМ

Представители звездного актива Совета молодых ученых и специалистов делятся историями-2024, которые живут в сердце.
стр. 10

Какая профессия самая популярная в газовой сфере? Люди каких профессий нужны на производстве?

Читайте и слушайте на радио «КП» интервью Александра Бабакова и Алексея Басистого.





ТОП-31 ЛАЙКОВ ГОДА

В 2024-М СЕМЬЯ «ГАЗПРОМА» ОТМЕТИЛА 31 ГОД СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ. МЫ В «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ МОСКВА» РАДЫ БЫТЬ ЕЕ ЧАСТЬЮ И ВНОСИТЬ СВОЙ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ГАЗОТРАНСПОРТНОЙ ОТРАСЛИ. ПРАЗДНИЧНЫЕ ЛАЙКИ САМЫМ ГЛАВНЫМ ИТОГАМ РАБОТЫ НАШЕЙ КОМПАНИИ В УХОДЯЩЕМ ГОДУ МЫ ДАРИМ БОЛЬШОЙ И ДРУЖНОЙ СЕМЬЕ «ГАЗПРОМА».

2 5 блоков компримирования природного газа построили и ввели в эксплуатацию в Белоусовском, Гавриловском, Донском и Орловском ЛПУМГ. Наши филиалы получили возможность заправки техники на КПП непосредственно на производственных площадках.



3 Построили в рамках программы газификации регионов России два объекта в Тульской области: «Газопровод-отвод и ГРС «Прокшино» (25,9 тыс. м³/час) и «Газопровод-отвод и ГРС «Турино» (244,7 тыс. м³/час). Планируем ввести их в эксплуатацию в 2025-м. Завершили строительство газопровода-отвода к ГРС «Северо-Задонск 2».



1 3 завершили реконструкцию и строительство трех газораспределительных станций: «Монино», «Дубна», «Дмитров-2». В рамках инвестиционной программы ПАО «Газпром» реализовано 11 объектов технического перевооружения ГРС с общим приростом производительности 89 тыс. м³/час.

6 266,2 млн куб. м газа было отпущено потребителям Москвы и Московской области за сутки 4 января. Рекорд! Осенне-зимний период 2023–2024 годов с экстремально низкими температурами мы прошли успешно.



4 Для безопасной эксплуатации оборудования компрессорных станций провели экспертизу промышленной безопасности 3,8 км трубопроводов, 483 единицы трубопроводной арматуры, более сотни единиц сосудов, работающих под давлением, а также 119 различных технических устройств и сооружений.



5 Провели внутритрубную техническую диагностику 2813,95 км 44 участков линейной части магистральных газопроводов. На 993,47 км 26 участков применили временные камеры запуска и приема внутритрубных технических устройств. Устранили 3740 дефектов на 820 трубах.

7 40 млн куб. м газа сохранили с помощью мобильных компрессорных установок. Технологию использовали при ремонте линейной части магистральных газопроводов в Гавриловском, Донском, Елецком, Курском, Моршанском, Орловском ЛПУМГ.

8 Получили право собственности на весь имущественный комплекс на Наметкина, 16 и объединили администрацию компании на одной территории. Переместив в комплекс диспетчерское управление, повысили эффективность управления газотранспортной системой «Газпром трансгаз Москва».

9 Полностью изменили процедуры корректировки плановых показателей. По внедренным ПАО «Газпром» правилам вместо, к примеру, трех квартальных корректировок бюджета осталась одна — по итогам I полугодия.

10 3 завершили замену устаревшего импортного оборудования АТС «HARRIS 20-20» на IP-телефонию «ПРОТЕЙ» отечественного производства. По программе лизинга ввели в эксплуатацию радиорелейное оборудование МИК-РЛ Н-500 от Моршанского до Курского ЛПУМГ — около 300 км. Hateks Mikrolink-8m применили на участке РРЛ от Серпухова до Ельца.

11 3 завоевали два серебра и две бронзы на конкурсе профмастерства Фестиваля труда ПАО «Газпром». В числе лучших: оператор ГРС Дмитрий Дронов, преподаватель Михаил Мишуков, кабельщик-спайщик Алексей Сазонов, специалист противокоррозионной защиты Сергей Крестинин.



12 Подписали программу сотрудничества с РГУ нефти и газа им. Губкина до 2029-го. Приступили к созданию технологического полигона трубопроводного транспорта природного газа, обсудили взаимодействие в образовательных программах, научных исследованиях и участие студентов РГУ в «Вахте памяти».

13 Стали призерами международной молодежной научной конференции «Нефть и Газ – 2024». Второе место у Татьяны Валиной в секции «Экономика нефтегазовых компаний», третьи места у Константина Соболева в секции «Управление трудом и персоналом» и Андрея Царева в секции «Проектирование, сооружение и эксплуатация систем трубопроводного транспорта».

16 Стали лауреатом национальной премии «Хрустальный компас» вместе с Рязанским географическим обществом. В номинации «Лучший региональный проект» победителем признан наш проект «Земля Паустовского». Тропа Паустовского стала визитной карточкой Рязанской области и привлекает туристов из разных уголков России.

18 Были удостоены звания «Лидер нефтяной, газовой, нефтегазохимической промышленности в системе социального партнерства». Социальная политика компаний, получивших награду, — достойный пример для подражания, отметил президент Российского газового общества Павел Завальный.



21 Перезахоронили останки 12 советских воинов на мемориальном комплексе «Тербунский рубеж» в Липецкой области. В военно-патриотической акции «Вахта памяти» участвовал 31 сотрудник из 24 филиалов. Юбилейная, десятая, «Вахта памяти» пройдет в следующем году в Тверской области.



26 900 детям наших работников организовали оздоровительный отдых. 200 школьников побывали в подмосковном лагере «Юнармеец», 700 — во всероссийском детском центре «Орленок» на Черноморском побережье Краснодарского края.

28 Привезли серебряные награды с зонального тура фестиваля «Факел». В следующем году на финал поедут Анастасия Кузякина, эстрадная хореография (соло), и ансамбль «Наш город», инструментальный жанр. В фестивале участвуют более 800 исполнителей из России, Беларуси, Армении и Кыргызстана.



14 Инженеры компании подтвердили свой высокий профессионализм. Лауреатом всероссийского конкурса «Инженер года», в котором участвовали более 70 000 человек, стал Максим Гусаров из ИТЦ. В нашей интеллектуальной лиге «Инженеры нового поколения. Какие они?» победили Станислав Богомолов из ИТЦ и Антон Цыбульский из Московского ЛПУМГ.



19 50 мероприятий на выставке-форуме «Россия» инициировано, организовано и проведено «Газпром трансгаз Москва». Мы стали одним из самых активных участников насыщенной программы павильона «Газпром» на ВДНХ.



22 Организовали патриотическое мероприятие «Вместе» для поддержки коллег из приграничных ЛПУМГ. Центральный военный оркестр Минобороны РФ выступил в Семилукском ДК, чтобы поддержать тех, кто живет и работает в приграничных регионах. Работники компании и их семьи приехали из Воронежской, Брянской, Курской и Белгородской областей.

27 Год семьи дали старт новому социальному проекту «Папа, мама, я, я, я». В пилотном спортивно-туристическом слете участвовали многолетние семьи компании. Четыре дня на Селигере Антоновы, Асосковы, Щербаченковы, Есенковы, Березины проходили разнообразные испытания, выясняли, чья семья самая-самая.

29 В мобильном приложении ГИД канал и сервис Музея магистрального транспорта газа стали лидерами музейного движения среди дочерних компаний «Газпрома». В уходящем году музей принял 3600 посетителей.

30 Вошли в десятку сильнейших команд зимней Спартакиады ПАО «Газпром». Оператор ГРС Брянского ЛПУМГ Леонид Кульбакин завоевал серебро в индивидуальной гонке на 5 км классическим стилем и золото на 10 км свободным стилем. Пожарный из Гавриловского ЛПУМГ Алексей Дорофеев — бронзу настольного тенниса в старшей возрастной категории.



15 Приобрели вторую передвижную экологическую лабораторию. Она предназначена для измерения загрязняющих веществ в воздухе и позволит исполнять в срок законодательные требования производственно-экологического контроля. Отправили на Куликово поле электромобиль «ЭЛЬТАВР-Дилижанс». Бесшумный, экологичный, маневренный и комфортный, он с апреля по октябрь будет перевозить туристов.

17 29 единицами GAZelle NEXT ГАЗ-А65R33 дополнили автопарк компании. Они заменят автомобили и автобусы, доставляющие сменный дежурный персонал к месту работы. Сейчас автопарк укомплектован 55 автобусами, эксплуатируемыми в 3-сменном режиме на 39 площадках в 20 филиалах.

20 60 саженцев рябины и боярышника высадили в Саду Победы Ржевского мемориала Советскому солдату 45 сотрудников из филиалов и администрации Общества.

23 Накануне Дня знаний вручили школьникам Курской области 17 ноутбуков, а также ноутбуки и оргтехнику учителям, членам семей наших коллег. Для детей Суджанского района и их родителей организовали поездку в Москву. В рамках Координационного совета организована благотворительная ярмарка, собранные средства направим коллегам из Курской области.

24 Своевременно выявляли и лечили различные заболевания работников, ветеранов предприятия и членов их семей. Была оказана стационарная медицинская помощь более 1500 человек. Более 5000 человек прошли реабилитационное, восстановительное и санаторно-курортное лечение в санаториях «Голубая горка» и «Приокские дали».

25 Открыли бюст Александру Николаевичу Козаченко, возглавлявшему наше предприятие на протяжении 17 лет. Торжественное мероприятие приурочили к 85-летию руководителя. Бюст (автор — скульптор Александр Миронов) установлен на территории Музея магистрального транспорта газа.



31 Развернули на Северном полюсе флаг «Газпром трансгаз Москва». В День России флаг нашей компании поднял Михаил Малахов, Герой России, руководитель Рязанского отделения РГО, почетный полярник. Уже многие годы нас связывают общественно значимые проекты в Рязанской области.



ОТЕЦ — ОТЧЕСТВО — ОТЕЧЕСТВО

2024 ГОД В «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ МОСКВА» ПРОШЕЛ ПОД ЗНАКОМ СОХРАНЕНИЯ И ПРЕУМНОЖЕНИЯ СЕМЕЙНЫХ ЦЕННОСТЕЙ.

Поддержка семьи — традиционно важное направление деятельности «Газпром трансгаз Москва», на протяжении многих лет мы предоставляем льготы и различные выплаты сотрудникам и их семьям.

В 2024 году тема семьи вышла на государственный уровень, и мы сфокусировали наше внимание также и на том, что поддерживать семью нужно не только финансово, но и идеологически, необходимо говорить о традиционных семейных ценностях, о важности семьи как основы общества. В начале года мы запустили программу «Вместе».

Сегодня в России сохраняется тенденция снижения рождаемости из-за демографической ямы конца 90-х годов, а также откладывания времени вступления в брак и рождения детей на 3–5 лет, поэтому основными направлениями программы стали популяризация семейных ценностей среди наших работников, информирование о существующих мерах государственной и корпоративной социальной поддержки.

В этом году все проводимые в компании мероприятия имели просемейную направленность. С большим энтузиазмом и массово коллеги отмечали День отца и День матери патриотическими мероприятиями и конкурсами детских рисунков, устраивали семейные выходные и экскурсии, готовили пиццу, ловили рыбу, занимались спортом...



«Семья — это традиции. И мы сами создаем свои корпоративные традиции».

Корпоративные СМИ публиковали материалы о семье, семейных традициях. Генеральный директор, заместители генерального директора, работники компании делились своими секретами семейного благополучия, рассказывали о роли семьи в становлении человека и профессионала. Я надеюсь, на их примерах мы смогли мотивировать наших молодых работников серьезно относиться к вопросам семьи и брака. В 2024 году в «Газпром трансгаз Москва» родилось более 40 молодых семей. Будем ждать новых результатов, новых семей и новых красивых и добрых историй.

К слову, работники-молодожены традиционно получали выплату в размере более 77 тысяч рублей. Причем если оба супруга

работают в Обществе, то такая выплата предоставляется каждому!

В целом комплекс мер государственной и нашей корпоративной поддержки семей очень большой. В ближайшее время будет запущен специальный раздел сайта с полной и актуальной информацией по этой теме. Хотим, чтобы все наши работники в полной мере владели информацией и пользовались всеми видами поддержки на благо своих семей. В процессе подготовки этого ресурса мы и сами узнали много нового, например, про выплату от государства 450 тысяч рублей многодетным семьям на погашение ипотеки.

Семейные трудовые династии — отдельная тема. В этом году все подразделения нашего предприятия, по инициативе Службы

по связям с общественностью и СМИ, собирали информацию о трудовых династиях нашего предприятия. В Музее магистрального транспорта газа размещены все наши трудовые династии, семьи, которые внесли вклад в развитие нашего предприятия и отрасли в целом. Их более 50.

Сегодня работодатели говорят не просто о создании достойных условий труда, а о внедрении корпоративного демографического стандарта, принятого на федеральном уровне. Напомним, что меры соцподдержки сотрудников «Газпром трансгаз Москва» вошли в сборник «Корпоративный демографический стандарт: лучшие практики ответственного бизнеса» в апреле 2024 года.

В подтверждение этого хочу напомнить, что Коллективный договор «Газпром трансгаз Москва» досрочно продлен на 2025–2027 годы, что гарантирует сохранение соцпакета, а это ДМС, программы по оздоровлению и

отдыху, корпоративный спорт, обучение за счет компании, система материальных выплат в различных жизненных ситуациях.

И сегодня, в непростое время, мы не снижаем поддержку, а, напротив, находим возможности увеличивать ее. В текущем году на меры социальной поддержки было потрачено более 740 млн рублей. Дополнительно, решением генерального директора, многодетным семьям и семьям, воспитывающим детей с ограничениями по здоровью, была выплачена материальная помощь к Новому году, размер которой увеличен более чем в 2 раза — до 33 тыс. рублей на семью. Кстати, в «Газпром трансгаз Москва» многодетных семей почти 540, филиал «Моршанское ЛПУМГ» — первый по этому показателю. В июне 2024 года в филиале появилась 63-я многодетная семья.

В 2024 году у нас появилось еще одно направление социальной политики — поддержка семей сотрудников из приграничных регионов. Они лишились привычного уклада жизни, т.к. вынужденно эвакуированы в безопасные места. Помогаем им наладить комфортную жизнь, а для детей обеспечили возможность учиться очно и жить в комфортных условиях в детском лагере «Орленок» на берегу Черного моря в течение года.

Семья — это традиции. И мы сами создаем свои корпоративные традиции. В этом году, как и в прошлом, в Театре Российской Армии пройдет новогодняя елка для более тысячи детей сотрудников Администрации и филиалов Московского региона. В филиалах компании в регионах также пройдут новогодние семейные мероприятия.

Также в этом году впервые прошла «Елка желаний». На ней руководители компании исполняли желания детей сотрудников Курского ЛПУМГ из приграничных районов. Новогодние мечты сбудутся у 26 детишек.

Федеральный Год семьи завершается. Но наша поддержка и помощь семьям не заканчивается. Программа «Вместе» продлится до 2027 года, она будет дополняться и расширяться. Все это мы делаем ради сохранения и укрепления семьи традиционной, многолетней, дружной, с богатыми традициями как национальными, так и традициями газовиков.

Евгений БОЙКО

НАЗНАЧЕНИЕ



Юрий Николаевич ГВОЗДЕВ назначен заместителем генерального директора по информационным технологиям «Газпром трансгаз Москва».

Родился в 1973 г. в Липецкой области. Высшее образование получил в Военной инженерно-космической академии им. А.Ф. Можайского по направлению «Радиоэлектронные системы». В 1996–2002 гг. проходил службу в ВС РФ.

Трудовую деятельность начал в 2002 г. в должности программиста ЗАО «ВМТ-Петербург». С 2005 г. ведущий инженер-электронщик ФГУП «НИИ «Вектор». В 2007–2017 гг. главный инженер, руководитель проектов информационной безопасности, директор филиала ООО «Газинформсервис», г. Москва. В 2017–2022 гг. генеральный директор ООО «Технологические системы и оборудование». В 2022–2024 гг. заместитель генерального директора по специальным работам ООО «Газпром информ».

В настоящей должности работает с ноября 2024 г.

НЕ ПРОПУСТИТЕ

В НОВЫЙ ГОД С НОВЫМ КАЛЕНДАРЕМ

«Газпром трансгаз Москва» осуществляет свою деятельность в самом сердце России — на территории Центрального федерального округа.

В зоне нашей производственной ответственности не только промышленные предприятия и социальные объекты, но и заповедники, мемориальные и храмовые комплексы, памятники, музеи и усадьбы...

Корпоративный календарь 2025 года «В сердце России и с Россией в сердце» посвящен таким объектам — малоизвестным, но уникальным местам на территории 12 регионов ЦФО, которые по праву можно назвать жемчужинами Центральной России и которые необходимо посетить хотя бы раз в жизни. На обложке календаря — Нило-Столобенская пустынь, православная святыня ЦФО, в восстановлении которой наша компания сыграла ведущую роль.

Приглашаем работников филиалов и членов их семей посетить эти объекты, расположенные на территории ответственности каждого филиала, согласно календарному плану, поделиться с коллегами впечатлениями и фотографиями, которые будут публиковаться в корпоративных СМИ в течение 2025 года.



НОВЫЕ ВЫЗОВЫ. НОВЫЕ РЕШЕНИЯ

КООРДИНАЦИОННЫЙ СОВЕТ-2024 ПОДВЕЛ ГЛАВНЫЕ ИТОГИ ГОДА

В декабре весь руководящий состав «Газпром трансгаз Москва» по традиции собрался на Наметкина, 16 и в Учебной части (Зименки) УПЦ — подвести главные итоги уходящего года, обсудить проблемные вопросы и наметить задачи на следующий год.

В рамках Координационного совета проведено 9 круглых столов под управлением генерального директора, главного бухгалтера и заместителей генерального директора, в ходе которых прозвучало более 50 докладов. Участники рассмотрели широкий круг вопросов, касающихся различных направлений деятельности.

Главными целями заседаний стали: обсуждение и разработка дальнейшего плана повышения эффективности производ-

ственной деятельности компании, улучшение ее финансово-экономического состояния, выработка путей выполнения производственных планов и программ, а также совершенствование взаимодействия с филиалами.

Работу Координационного совета символично открыла II Благотворительная ярмарка. «Сегодня есть потребность — помогать», — отметил в приветственном слове генеральный директор Александр Бабаков. Наши коллеги из Курской области, 56 семей, попали в беду и нуждаются в помощи и поддержке. Все собранные средства будут направлены им. На Благотворительную ярмарку представлено 1708 творческих работ — в три раза больше, чем в прошлом году.

Впервые в рамках Координационного совета проведен конкурс профмастерства «Лидер в области производственной безопасности». Начальники филиалов выполняли теоретические и практические задания: оказывали первую помощь пострадавшему, контролировали состояние воздуха рабочей зоны, визуально определяли нарушения требований промышленной безопасности. Победителем конкурса признан Игорь Сухоломкин, Брянское ЛПУМГ. 2 место у Михаила Халяпина, УЭЗС, 3 место у Михаила Габрусева, Моршанское ЛПУМГ.

Игорь КРАВЦОВ



КОММЕНТАРИИ

Владимир ПЕТРУШИН,
начальник Управления аварийно-восстановительных работ

Координационный совет сохраняет свою актуальность из года в год. Ведь он позволяет выстраивать конструктивный диалог между руководителями филиалов и руководством компании, делиться мнением и подводить итоги. Круглые столы помогают выразить свою позицию открыто и обсуждать с коллегами насущные вопросы. Благодаря КС у нас есть возможность встретиться с коллегами, для которых газовая отрасль — это не просто работа, а дело всей жизни.

Первое, что хочется отметить по итогу Координационного совета 2024 года, — это высокий уровень организации, который поддерживается Обществом из года в год.

Второе — конкурс профессионального мастерства «Лидер в области производственной безопасности», впервые проводимый в этом году и обращающий внимание на такой важный и всегда актуальный вопрос — культуру производственной безопасности.

И третье — возможность совместить подведение итогов года, связанных с производственной деятельностью «Газпром трансгаз Москва», и социальную деятельность, которой наше Общество уделяет особое внимание. Участие в Благотворительной ярмарке — это действительно благое дело, помощь, которую мы в силах оказать тем, кому она действительно необходима в сложившихся обстоятельствах.

Александр ЛАПИН,
начальник Воронежского ЛПУМГ

Координационный совет, в котором участвует весь руководящий состав компании, считаю самым значимым мероприятием для оценки результата производственно-экономической деятельности и определения стратегических целей.

Руководство «Газпром трансгаз Москва» при подведении итогов работы в 2024 году отметило безусловное выполне-

ние наиболее важных задач в производственных филиалах, в том числе диагностических работ, комплексных — по устранению дефектов на линейной части магистральных газопроводов, а также капитальных и технического перевооружения объектов транспорта газа.

Сергей БУРЦЕВ,
начальник Крюковского ЛПУМГ

Координационный совет дает возможность познакомиться с опытом руководителей филиалов, которые занимают этот пост многие годы и имеют высокие показатели, а также получить информацию о дальнейшем направлении развития филиала и компании в целом.

В 2025-м предстоит непростая работа: объемы увеличатся, придется более точно расставлять приоритеты, экономно и рационально использовать ресурсы. Работа с кадрами выходит на ведущее место. Мы должны искать и привлекать талантливую молодежь как на рабочие, так и на инженерно-технические должности.

Алексей МОКЛАКОВ,
начальник Донского ЛПУМГ

Координационный совет дает информацию об основных направлениях развития компании в будущем году, что помогает филиалам выстраивать эффективную работу.

Есть возможность обсудить проблемные вопросы филиалов в рамках производственной деятельности и разработать дорожную карту. Полезна информация о недоработках филиалов, она помогает выделить направления, требующие особого внимания.

Михаил ХАЛЯПИН,
начальник Управления эксплуатации зданий и сооружений

Координационный совет — это прежде всего подведение итогов деятельности и постановка задач на следующий год. Это встречи, общение с коллегами и друзьями — руководителями филиалов, с которыми зачастую видимся лишь раз в год.



В этом году впервые открытие Координационного совета и первый его рабочий день прошли на Наметкина, 16, собственником которого Общество стало в марте 2024-го. Также отмечу, что в рамках совета был проведен пилотный конкурс «Лидер в области производственной безопасности», где руководители филиалов смогли посоперничать и показать свои знания и умения как в теории, так и на практике.

Александр СОЛОВЬЕВ,
начальник Белгородского ЛПУМГ

В этом году на Координационном совете впервые состоялся конкурс профессионального мастерства руководителей на звание «Лидер в области производственной безопасности «Газпром трансгаз Москва». Особенно запомнилась практическая часть.

Алексей ОЛЕЙНИЧЕНКО,
начальник Курского ЛПУМГ

Координационный совет дает возможность в режиме личного общения, глаза в глаза, обсудить с руководством компании важные и наиболее волнующие вопросы филиалов, связанные с производственной и хозяйственной деятельностью. На все вопросы были получены конкретные ответы.

Желаю коллегам крепкого здоровья, семейного благополучия, терпения и скорейшего мирного неба над головой!



2022



В последние годы интерес к Китаю стремительно растет: от искусства каллиграфии до феномена экономического и культурного диалога, который открывает новые горизонты сотрудничества между странами. В китайском календаре-гороскопе, который мы для вас подготовили, каждый символ месяца — это сравнительная копия соответствующего иероглифа, олицетворяющая гармонию человека, природы и времени. Что же нас ждет в следующем году? Читаем, рассматриваем и верим во все хорошее!

Календарь-гороскоп подготовила Анна ВЕРТКИНА, студентка НИУ ВШЭ, программа «Мировая экономика» с углубленным изучением Китая.

Январь

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		



Январь приносит энергию и защиту Тигра. Это месяц смелых решений, укрепления здоровья и обретения внутренней силы. Тигр помогает вам справиться с трудностями и привлечь в дом благополучие. Не бойтесь отстаивать свои интересы — успех будет на вашей стороне.

Февраль

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28		



Абрикос, символ здоровья, и Кролик, олицетворяющий добродетель, задают тон февралю. Время заботы о своем теле и духе, гармонии в отношениях и мягкого подхода к сложным вопросам. Избегайте резких решений и постарайтесь больше слушать близких.

Март

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						



Персик, символ бессмертия, и Дракон, символ власти, дают вам импульс для роста. Март — это месяц, когда новые начинания имеют наибольшие шансы на успех. Будьте амбициозны, стройте планы, но не забывайте о доброжелательности к окружающим.

Апрель

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				



Слива, цветущая в холода, напоминает о стойкости, а Змея добавляет мудрости. Апрель — прекрасное время для интеллектуального роста, глубоких размышлений и поиска решений старых проблем. Уединение принесет ясность и обновление.

Май

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	



Гранат, символ плодородия, и Лошадь, олицетворяющая трудолюбие, делают май активным и продуктивным. Трудитесь упорно, но не забывайте о своих близких. Делитесь успехами и радостью — это привлечет еще больше положительной энергии.

Июнь

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						



Лотос символизирует чистоту, а Коза — любовь и счастье. Июнь — это период для укрепления семейных уз, духовного очищения и работы над внутренней гармонией. Избегайте суеты, сосредоточьтесь на искренности и доброте.

Орхидея добавляет утонченности, а Обезьяна — энергии и креативности. Июль идеален для новых начинаний, творческих проектов и самовыражения. Не бойтесь необычных решений — они приведут к успеху.



Июль

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

Османтус, символ счастья, и Петух, приносящий радость, делают август временем празднований и достижений. Это удачный период для завершения проектов и получения заслуженного признания.



Август

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

Хризантема, символ осеннего умиротворения, и Собака, воплощающая надежность, помогут вам восстановить силы. Сентябрь — месяц для преданности семье, решения старых конфликтов и глубокого отдыха.



Сентябрь

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

Роса, символ обновления, и Свинья, олицетворяющая изобилие, принесут спокойствие и удовлетворение. Октябрь хорош для накопления ресурсов и укрепления финансового положения.



Октябрь

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

Тростник и Крыса напоминают о важности выносливости. Ноябрь — время для планирования и подготовки к новым вызовам. Наблюдайте, анализируйте и ждите подходящего момента для действий.



Ноябрь

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

Лед и Бык подчеркивают стойкость и упорство. В декабре завершите начатое, наберитесь терпения и не спешите. Месяц подходит для работы над долгосрочными проектами и укрепления здоровья.



Декабрь

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

Записная книжка: не забыть поздравить!

Январь

Острогжское ЛПУМГ — 64 года.

Февраль

Управление эксплуатации зданий и сооружений — 28 лет.

Март

Елецкое ЛПУМГ — **65** лет.

Апрель

Белгородское ЛПУМГ — 66 лет.

Инженерно-технический центр — 11 лет.

Май

Центр диагностики и реабилитации — 31 год.

Крюковское ЛПУМГ — 62 года.

Моршанское ЛПУМГ — 79 лет.

Июль

Московское ЛПУМГ — 79 лет.

Август

Белоусовское ЛПУМГ — 66 лет.

Истьянское ЛПУМГ — **50** лет.

Сентябрь

Путятинское ЛПУМГ — 36 лет.

Управление материально-технического снабжения и комплектации — 29 лет.

Управление технологического транспорта и спецтехники — 32 года.

Октябрь

Воронежское ЛПУМГ — 68 лет.

Гавриловское ЛПУМГ — 79 лет.

Донское ЛПУМГ — 42 года.

Курское ЛПУМГ — 66 лет.

Санаторий «Голубая горка» — **90** лет.

Тульское ЛПУМГ — 68 лет.

Управление аварийно-восстановительных работ — **30** лет.

Декабрь

Брянское ЛПУМГ — 76 лет.

Серпуховское ЛПУМГ — 71 год.

Орловское ЛПУМГ — 33 года.



У отдела управления имуществом огромное хозяйство. Количество объектов основных средств и земельных участков, включенных в зону внимания отдела, сопоставимо с масштабами небольшого государства.

Из года в год наши специалисты не только реализуют задачи, которые ставит ПАО «Газпром» по повышению эффективности управления имущественным комплексом и оформлению прав на недвижимое имущество и земельные участки, но и решают массу незапланированных и срочных, тем не менее, очень важных и сложных вопросов. Как, например, передача нам от ПАО «Газпром» имущественного комплекса зданий и сооружений, расположенного на Наметкина, 16. Эта работа длилась более года, но Владиславу Николаевичу удалось правильно расставить приоритеты и распределить силы сотрудников. Благодаря этому получается все!

Хочется отметить системный подход к работе с непрофильными активами. Из года в год доведенные ПАО «Газпром» планы по отчуждению имущества, невостребованного в хозяйственной деятельности Общества, перевыполняются! В итоге не только сокращаются произ-

водственные расходы на их содержание, но и поступает дополнительный доход. Общество получает прибыль от выбытия таких активов. Отдел управления имуществом умеет минус менять на плюс.

Еще я отмечаю сплоченность этого коллектива, в отделе работает правило «один за всех и все за одного». Владислав Николаевич всегда принимает удар на себя, а коллеги «плечом к плечу» стоят стеной за его спиной и дружно разбираются со всеми задачами. Евгений Николаевич, заместитель начальника отдела, несмотря на огромную нагрузку, всегда внесет позитивный настрой в любой процесс.

Владиславу Николаевичу и коллективу отдела управления имуществом в наступающем новом году желаю всегда находить интересное и важное в своей работе, оставаться такими же сплоченными оптимистами, активными спортсменами и творческими людьми! Успеха вам и новых достижений!

**Заместитель генерального директора по экономике и финансам
Ирина КОРОТЫЧ**

ИМУЩЕСТВЕННЫЙ КОМПЛЕКС НА НАМЕТКИНА, 16 ПОЛНОСТЬЮ В НАШИХ РУКАХ

**НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА УПРАВЛЕНИЯ ИМУЩЕСТВОМ
«ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ МОСКВА» ВЛАДИСЛАВ ДАВЫДКИН
РАССКАЗЫВАЕТ О ГЛАВНЫХ ИТОГАХ-2024 РАБОТЫ.**



— Владислав Николаевич, какой результат деятельности отдела управления имуществом в 2024-м считаете наиболее значимым? Почему?

— 22 марта этого года мы приняли в собственность от ПАО «Газпром» весь имущественный комплекс зданий и сооружений, расположенный на Наметкина, 16. Это огромный пласт работы, связанной не только с принятием объекта на баланс, переоформлением прав собственности на объекты, но и с организацией самостоятельной его эксплуатации — силами нашего филиала «Управление эксплуатацией зданий и сооружений». Практически все подразделения «Газпром трансгаз Москва» в той или иной степени были задействованы в этой работе.

ПАО «Газпром» оказал нам доверие, и мы его оправдали. Если сегодня возникают какие-либо сложные вопросы, решаем их оперативно, в том числе с помощью коллег из «Газпрома».

Сегодня управление объектом и его эксплуатация полностью в наших руках. Это не только значимое и весомое событие для компании, но и нестандартное. Первый и сразу масштабный опыт!

Более 8000 объектов недвижимости находятся в управлении «Газпром трансгаз Москва» в 2024 году.

Отдельно отмечу системную работу по отчуждению непрофильных активов. Ежегодно ПАО «Газпром» устанавливает нашей компании планы доходов от реализации указанной категории объектов. И эти планы мы выполняем в полном объеме.

2024-й еще не закончился, а «Газпром трансгаз Москва» уже значительно перевыполняет план за счет дополнительно выявленных в течение года непрофильных активов. В плане 11 активов стоимостью 50 млн руб., по факту осуществлено отчуждение 57 активов стоимостью более 166 млн руб.

— С какими сложностями в управлении имуществом сталкивается отдел? Как их решаете?

— Мы воспринимаем любые сложности не как проблемы, а как возможность создавать новую практику.

Большая часть основных вопросов, связанных с первичной регистрацией прав, оформлением прав на земельные участки, у нас, конечно, уже решена. Но законодательство не стоит на месте, и мы обязаны соблюдать все новейшие требования, к примеру, в установлении публичных сервитутов.

Публичные сервитуты обеспечивают беспрепятственный доступ компании к своим линейным объектам. У нас в основном подземные объекты, трубопроводы. Чтобы их обследовать и ремонтировать, нужен доступ. И зачастую нужен оперативно. При наличии установленных полос публичного сервитута можно обойтись без длительных оформлений договорных отношений с землепользователями, а просто прийти и на каком-то участке трубы выполнить необходимую работу.

ДАВЫДКИН Владислав Николаевич руководит Отделом управления имуществом ООО «Газпром трансгаз Москва» более десяти лет.

Два высших образования. Окончил юридический факультет Тамбовского государственного технического университета и Мичуринский государственный аграрный университет по специальности «Бухгалтерский учет, анализ и аудит». Трижды повышал квалификацию в области земельного законодательства и управления земельными ресурсами, земельного права и сделок с недвижимостью, земельно-имущественных отношений в РФ.

Общий трудовой стаж в Обществе — 20 лет.

Профессионализм отмечен:

- Благодарностью ООО «Газпром трансгаз Москва» (2009 г.);
- Почетной грамотой ООО «Газпром трансгаз Москва» (2014 г.);
- Благодарностью ПАО «Газпром» (2018 г.)



«Мы воспринимаем любые сложности не как проблемы, а как возможность создавать новую практику».

Зачастую сложности возникают из-за отсутствия подзаконных актов и четких требований (инструкций) к составу документации, представляемой в Минэнерго России. Этот федеральный исполнительный орган власти законодательно уполномочен устанавливать, изменять и прекращать публичные сервитуты в отношении объектов федеральных энергетических систем, к которым относятся и эксплуатируемые нашей компанией объекты Единой системы газоснабжения. Выдвигаемые Минэнерго новые требования к представленной документации (сведениям) требуют дополнительных временных и финансовых затрат на ее доработку. Но мы не стоим на месте: организуем консультации с Минэнерго, проводим совместные совещания с участием ПАО «Газпром», находим компромиссы, создавая правоприменительную практику и положительный опыт.

— Коллектив отдела и более 40 специалистов по имуществу в филиалах хорошо потрудились в уходящем году. Чей личный вклад отметите?

— Каждый наш работник в отделе и филиале компетентен, находится на своем месте и достоин его. Каждый является важным звеном в управлении сложным механизмом имущественного комплекса компании.

Но сегодня особо отмечу работу наших коллег из приграничных филиалов: Светлану Афиногенову и Екатерину Детушеву из Курского ЛПУМГ, Ирину Кулигину из Белгородского ЛПУМГ, Наталью Лемешеву и Александра Рудавского из Брянского ЛПУМГ. Несмотря на сложную внешнюю обстановку, они не допустили ни малейшего сбоя в работе.

Уважаемые коллеги, благодарю вас за ответственный подход к работе, за стойкость и целеустремленность.

— Какое направление работы будет главным в 2025 году?

— Для дальнейшего перехода с долгосрочных договоров аренды земельных участков на установление публичных сервитутов мы запланировали объемную работу с подрядчиком, в том числе и анализ правоустанавливающей документации, и выезды непосредственно на линейные объекты. Протяженность наших газопроводов в одностороннем исполнении свыше 21 тыс. км. Необходимо все их обследовать, зафиксировать координаты, нанести их графически на описания границ публичных сервитутов, предоставить материалы в Минэнерго России. Основные силы, конечно, будут брошены на это направление.

Подготовила Татьяна ДАНИЛОВА



СПРАВКА

Управление имуществом — это широкий спектр различного функционала:

- госрегистрация прав собственности как на объекты недвижимости «Газпром трансгаз Москва», так и в рамках агентского договора на недвижимое имущество ПАО «Газпром», эксплуатируемое нашим дочерним обществом;
- оформление договоров аренды земельных участков для эксплуатации объектов компании и ПАО «Газпром»;
- исполнение более 1,5 тыс. договоров аренды земельных участков, включая периодические арендные платежи, оформление актов сверки расчетов, рассмотрение и утверждение ежегодно изменяемых расчетов арендной платы;
- мониторинг кадастровой стоимости земельных участков и объектов недвижимости, по которым налогооблагаемая база определяется из их кадастровой стоимости, урегулирование разногласий (оспаривание) в случае существенного повышения кадастровой стоимости;
- выявление и отчуждение непрофильных активов, в том числе на открытых аукционах электронной торговой площадки Газпромбанка;
- заключение договоров купли-продажи имущества;
- заключение доходных и расходных договоров аренды недвижимого имущества, в том числе договоров найма (аренды) домов операторов (линейных обходчиков);
- кадастровые работы для установления (внесения изменений, прекращения) зон с особыми условиями использования территорий (охранные зоны, зоны минимальных расстояний), публичных сервитутов в целях эксплуатации объектов Единой системы газоснабжения и их неотъемлемых технологических частей, а также отражение указанных сведений на публичной кадастровой карте Росреестра;
- заключение соглашений о компенсации (в натуральной форме) в случае реконструкции или переустройства объектов нашей компании и ПАО «Газпром» (в рамках агентских поручений) в интересах и по инициативе третьих лиц;
- ведение базы данных об оформленных правах на объекты и сделках с ними на информационных ресурсах Системы управления имуществом ПАО «Газпром» и Информационно-управляющей системы предприятия по транспортировке — в блоке «Управление имуществом».

В связи с передачей на баланс комплекса на Наметкина, 16 и 232 транспортных средств Планово-экономическое управление сформировало разделительные бюджеты и получило дополнительные лимиты на содержание и эксплуатацию объектов.

ЧЕРЕЗ СОВЕТ К ЗВЕЗДАМ, ИЛИ ИСТОРИИ-2024, КОТОРЫЕ ЖИВУТ В СЕРДЦЕ

Патриотические акции, волонтерские мероприятия, профориентационная работа, забеги и заплывы — это лишь малая часть того, что ежегодно от идеи до мероприятия воплощают в жизнь молодые работники «Газпром трансгаз Москва». Сегодня представители звездного актива Совета молодых ученых и специалистов делятся с «Прометеем» самыми яркими историями уходящего года.

Дарья ГЛАДКАЯ, ответственная за культурно-массовое направление в Совете молодых ученых и специалистов Московского ЛПУМГ, слесарь по ремонту автомобилей 6 разряда Аварийно-восстановительного поезда филиала:



— Знаете, я очень горжусь своей презентацией доклада на Слете молодых специалистов о молодежном проекте «Институт наставничества как средство повышения эффективного труда» — и победой!

Когда пришла в компанию, мне казалось, что я просто маленький винтик в огромной машине. Но с каждым днем приходило понимание, что молодые работники здесь не просто необходимы — мы играем ключевую роль в будущем «Газпром трансгаз Москва». Понимание, что наша работа важна и ценится, вдохновляет.

Верю, что креативность и энергия молодежи помогут компании стать еще лучше. Поддерживайте молодежь в ее начинаниях, и вы увидите, как расцветают новые таланты и идеи.

Борис ЖАБИН, председатель Совета молодых ученых и специалистов Тульского ЛПУМГ, инженер 2 категории Службы энергоснабжения филиала:



— В преддверии Дня Победы Совет молодых ученых и специалистов филиала по традиции поздравил нашего дорогого ветерана Михаила Михайловича Коломойца.

Не передать словами, какое уважение мы испытываем к этому человеку, слушая рассказы о его трудовых подвигах. Иной раз даже представить сложно, с какими трудностями приходилось сталкиваться Михаилу Михайловичу.

Наша задача — сохранить эти воспоминания, сохранить это чувство благодарности. Очень важно, чтобы наше и будущие поколения создавали атмосферу уважения, единства и поддержки, а также помнили о значимости мира и ценности свободы.

Сергей КАРАБАНОВ, заместитель председателя Объединенного Совета молодых ученых и специалистов, ведущий специалист Учебной части (Зименки) УПЦ:



— В этом году в полной мере удалось побывать по ту сторону «Московского марафона».

Когда ты просто участник, многие, на первый взгляд, несущественные детали ускользают из виду.

Однако, когда сам организуешь участие в мероприятии более 50 человек, мир начинает играть новыми красками. Не всегда позитивными. Но в этом и есть прелесть: преодолевая трудности, мы становимся сильнее. И это касается, как оказалось, не только спорта.

Алина КАСЬЯНЕНКО, ответственная за волонтерское направление в Объединенном Совете молодых ученых и специалистов, ведущий специалист Службы по связям с общественностью и СМИ:



— Одним из самых ярких впечатлений уходящего года стал Слет молодых специалистов на Селигере.

Слет в принципе занимает отдельное место в моем сердце — трудовая деятельность в компании началась именно с этого мероприятия. Слет-2024 помог мне вновь проявить лидерские качества. Стала капитаном своей любимой команды и даже почти привела ее к победе. Уступили под конец всего один балл!

Ежегодный слет на Селигере — это не просто встреча молодых работников, это наше настоящее сплочение, результаты которого мы используем в дальнейшей работе.

Александр ОЛЕЙНИКОВ, председатель Совета молодых ученых и специалистов Моршанского ЛПУМГ, ведущий инженер по охране окружающей среды (эколог) филиала:



— Одним из самых ярких мероприятий, организованных нашим советом и профсоюзом филиала, считаю трехдневный байдарочный сплав по рекам Моршанского района. В команде были как любители, так и профессионалы, но объединяло нас одно — любовь к природе.

В месте слияния двух рек, где разбили палаточный лагерь, на сцене из тракторной телеги перед нашим дружным и сплоченным коллективом выступила кавер-группа «Вояж». Несмотря на налетевшие грозу и ливень, концерт прошел на ура.

Такие мероприятия — это впечатления на всю жизнь!

Антон ЦЫБУЛЬСКИЙ, ответственный за научное направление в Объединенном Совете молодых ученых и специалистов, ведущий инженер-дефектоскопист Аварийно-восстановительного поезда Московского ЛПУМГ:



— Ярким событием этого года стала для меня «Битва инженеров», проходившая в павильоне «Газпрома» на ВДНХ.

Запомнился конкурс не только результатом, но и процессом подготовки. В ходе репетиций осознал, насколько важно излагать свои идеи публике четко и внятно.

Победа не просто стала результатом упорной работы и страсти к науке, но и позволила ощутить признание аудитории, понять, что я смог представить свои идеи точно.

Мария ШЕБЕКО, председатель Совета молодых ученых и специалистов УТТиСТ, секретарь руководителя филиала:



— В этом году мы начали сотрудничество с благотворительным фондом «Волонтеры в помощь детям-сиротам». И сразу стали участниками российского эколого-благотворительного проекта «Добрые крышечки». У него две цели: сделать наш мир чище и помочь детям, которым нужна поддержка.

Мы собираем крышки (в среднем по 15 кг за раз), и я отвожу их на завод. Там пластик взвешивают, забирают и переводят денежные средства на счет фонда.

Фонд с 2016-го помогает детям с особенностями развития, которые воспитываются в приемных семьях. С нашей поддержкой была оказана помощь 8 детям на общую сумму 2,45 млн руб. Приятно понимать, что даже такими простыми делами мы причастны к помощи детям.

КОММЕНТАРИИ

Ирина ТИЩЕНКО, заместитель начальника Управления по работе с персоналом «Газпром трансгаз Москва»:



— В настоящее время работа с молодежью важна, особенно в условиях сложившейся в стране демографической ямы.

В последние годы особое внимание уделяется развитию молодежного потенциала. Молодым работникам предоставляется возможность реализовать себя на выездных мероприятиях, научных конкурсах и конференциях, а также разнообразных интеллектуальных играх. Мы понимаем, что нынешнее поколение так или иначе придет к нам на смену и станет будущим нашей компании.

Алексей АСТАПОВ, председатель Объединенного Совета молодых ученых и специалистов, главный специалист Отдела подготовки кадров Управления по работе с персоналом:



— Совет молодых ученых и специалистов в этом году отметил 15-летие.

Рад, что в должности председателя мне удалось вывести наш совет на новый уровень. Благодарен своей команде и всем молодым работникам в филиалах за очередной продуктивный год, ведь СМУиС — это в первую очередь вы, а уже во вторую очередь то, что вы делаете.

ЦИФРЫ ГОДА

Молодые специалисты Объединенного СМУиС и Советов филиалов за год:

- провели **372** мероприятия;
- посадили **4667** деревьев;
- пробежали **2455** км;
- проплыли **1810** км;
- **26** человек приняли участие в научно-практических конференциях.





СИЛЬНЫЕ, ЭНЕРГИЧНЫЕ И УВЕРЕННЫЕ

ОКОЛО ТЫСЯЧИ РАБОТНИКОВ «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ МОСКВА» СТАЛИ В 2024-М УЧАСТНИКАМИ ТРЕХ СПАРТАКИАД.



Наше предприятие — одно из старейших газотранспортных подразделений ПАО «Газпром». История компании богата производственными достижениями и крепкими традициями, в числе которых всестороннее развитие трудового коллектива. Физическая культура и спорт занимают в его жизни особое место.

В 2024-м около тысячи работников «Газпром трансгаз Москва» стали участниками трех спартакиад. Наше предприятие организовало корпоративные соревнования среди филиалов в 26-й раз, для администрации — в 10-й. Соревнования работников по наиболее популярным видам спорта формируют атмосферу здоровой конкуренции и расширяют корпоративные коммуникации. Увеличение же видов состязаний помогает максимально вовлечь трудовой коллектив в физкультурное и спортивное движение.

Спартакиада среди филиалов проводится по 11 видам спорта: лыжные гонки, плавание, баскетбол, настольный теннис, футбол (турнир им. А.И. Сафронова), городки (турнир им. С.В. Ключова), легкая атлетика, волейбол, гиревой спорт, шахматный турнир, стрельба.

Победители общекомандного зачета XXVI Спартакиады среди филиалов:

- 1 место — команда Брянского ЛПУМГ;
- 2 место — команда Донского ЛПУМГ;
- 3 место — команда Администрации.

Спартакиада Администрации предприятия проводится по 7 видам спорта: городки, шахматы, боулинг, настольный теннис, стрельба из пневматического пистолета, бильярд, плавание.

Победители в общекомандном зачете X Спартакиады Администрации:

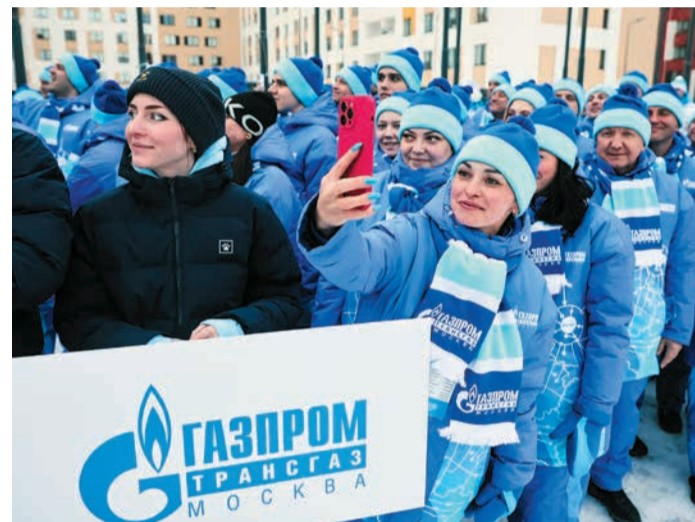
- 1 место — команда генерального директора;
- 2 место — команда заместителя генерального директора по экономике и финансам;
- 3 место — команда главного инженера — первого заместителя генерального директора.

В этом же году наша сборная защищала честь компании на зимней Спартакиаде ПАО «Газпром» и вошла в десятку сильнейшей I лиги. В соревнованиях участвовало рекордное количество команд — 32.

«В борьбе с именитыми спортсменами наши ребята проявили настоящий бойцовский характер. Ни одного матча мы не отдали соперникам просто так, приложили все свои силы для достижения высоких результатов», — отметил тогда руководитель делегации Александр Стрижов.

Поздравляем победителей и призеров спартакиад, а также всех спортсменов, принимавших участие в соревнованиях! Новых вам спортивных достижений и побед в 2025-м!

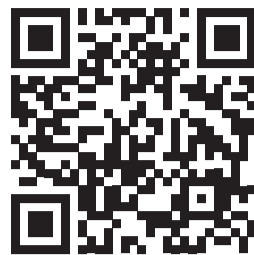
Игорь КРАВЦОВ



ДОРОГА К ХРАМУ

СЕМЬ ЖЕНЩИН ПРОШЛИ 120 КИЛОМЕТРОВ ОТ СЕРДЦА МОСКВЫ К ЛАВРЕ

Отрывки из очерка «Там, где нас ждут, мы оказываемся точно в срок» Натальи Карцевой, более 20 лет проработавшей в ООО «Газпром трансгаз Москва» редактором корпоративной газеты «Прометей». Полный текст читайте на нашем канале в Яндекс.Дзен.



Исток пути в Лавру — в самом сердце Москвы, на нулевом километре Красной площади. Далее 120 км до Сергиева Посада, которые мы, небольшая группа женщин разных возрастов, убеждений и профессий, прошли в несколько этапов почти за два месяца. «Дорога в Лавру». Так называется проект пешеходного пути, доступного любому человеку в России.

Дорога в Лавру жива смыслами идущих по ней людей вот уже почти шесть с половиной веков. Летом 1380-го московский князь Дмитрий отправился к Преподобному Сергию испросить благословения на бой с татарами. Старец был прозорлив. Благословляя, сказал князю: «Победиши враги своя».

Эти слова и молитвы помогли русскому войску на Куликовом поле, в излучине рек Дона и Непрядвы. Доблестный князь Дмитрий с тех пор получил имя — Донской, а на Руси возникла традиция Дороги к Сергию Радонежскому. По ней шли нуждающиеся в помощи и совете: князья, цари, простой люд... Сергей сам все свои дела и духовные помыслы скреплял пешим ходом. Проповедовал, успокаивал спорщиков, всеми правдами берег мир. Наверное, поэтому к нему тоже стали ходить пешком.

Наш проводник Юна Южева водит группы этим маршрутом уже седьмой год в любой сезон. Когда-то встретила ребят, которые прокладывали разведывательный путь проекта «Дорога в Лавру». Вместе дошли до Лавры за пять дней, по 25–30 км в сутки. Ребятам важно было просто пройти, держать темп. Юне же хотелось маршрут поспокойнее. Подумала, что 15–20 км в день для простой женщины «с дивана», нетренированной, — вполне достаточно. С остановками, привалами, не спеша. Именно в таком режиме мы и отправились в Лавру.

Елена Коробова в нашей группе самая сдержанная, сосредоточенная. На пенсии. С неизменной палочкой-посохом либо для скандинавской ходьбы, либо подобранной по дороге. Хрупкая, подтянутая, элегантная. Идет, словно плывет, вроде неспешно. Но пойдя догони!

Мне нравится фраза «кормить глаза». Это про Лену. И про Варвару Аверину, телесно-ориентированного психотерапевта. Очень любят природу, буквально растворяются в ней. Варя частенько отстает ото всех, прикикает к земле со своим смартфоном и снимает-снимает.

Анна Камышко, психолог, художник-мозаичист, пятый раз на маршруте. Острый глаз и великолепный объектив. То, что он извлекает из окружающей красоты, тут же с восхищением комментируется: «Смотрите, улитка! К хвосту прилепился цветочек». Когда мы вверх-вниз ныряем по отвесным оврагам, лавируем в буреломах, Анна вдруг восклицает: «Как я люблю это место!» Заметив мое изумление, поясняет: «У него есть характер».

Для психолога Лады Анцибор эта дорога — приключение и внутренняя работа. Также идет не впервые. Сейчас — в непростое для себя время. Только что уволилась с прежнего места, ищет, чем заниматься дальше.

«Не бойся спускаться вниз, — говорит ей Ольга Коляда, духовный практик и прекрасная фольклорная певица, когда мы перебираемся через очередной крутой овраг. — Ставь ноги лесенкой, потихоньку. Если совсем тяжело, ложись боком на землю и сползай. С земли не упадешь».

Лес для Оли — родная стихия. Она разговаривает с ним на одном языке. С полями же — на Вы, уважительно. На бровке леса и необыкновенного мурановского простора вдруг останавливается и затягивает старинное:

Пойду млада в темный лес,
Сорву млада кленов лист.
Передала дар леса полю.

Тамара Сенчукова, косметолог, с полем в обнимку. Для нее это знаковый поход — особое погружение в природу. И в себя... Всегда старалась увезти домой букеты цветов. Мурановские лютики простояли у нее в Москве почти неделю, живые-живые.

Когда из города уходили в природу, Юна Южева пояснила: «Первые три этапа пути идем от, остальные — к».

От — это 50 км от Красной площади до Пушкино. В это время постепенно освобождаешься от своих проблем, «мыслемешалки» в голове, привычного себя. Эта дорога городская, шумная. Потом ты из всего этого выходишь. И — шелчок, переключение!

Начинаются замечательные природные места, все красивее и красивее, до самой Лавры. Внутри тебя тоже появляется ритм: один раз в неделю — поход. Ты его ждешь. Привалы в лесу становятся все более душевными, разговоры осмысленными. Начинается путь к — Лавре и самому себе.

«Пробовала делать походы по самым красивым участкам пути. Зачем по городу ходить? — рассказывала Юна. — И вышло не то. Нужны все составляющие пути. Тогда этот переход будет прочувствован по-настоящему. Вот почему важно пройти путь от начала до конца».

Все ли проходят? Нет. Группа идет в Лавру раз в неделю почти два месяца. Случается, человек переоценивает свои возможности или его затягивает работа, дети, внуки, быт. До Лавры доходит примерно половина путников.

Наша группа, все 7 человек, прошли дорогу в Лавру от и до, не пропустив ни одного этапа.

«Это прекрасная перезагрузка — физическая и душевная. Один раз в неделю ты целый день посвящаешь себе, выходишь из своей привычной жизни, оставляешь все свои социальные роли за бортом, — рассуждает Юна. — В начале пути волнуешься: Боже, я могу попасть под ливень, вымокнуть, заболеть, увязнуть в болоте... А потом уже идешь



В Троице-Сергиевой Лавре. Слева-направо: Юна Южева, Наталья Карцева, Анна Камышко, Елена Коробова, Тамара Сенчукова, Варвара Аверина, Лада Анцибор



Сергиевы владения

спокойно под дождем, вдыхая ароматы леса, слушая шуршание листьев. И понимаешь, что многие страхи надуманы. Потихоньку избавляешься от них. В этом походе ты включаешься в реальность».

Юна радуется каждому пройденному этапу и всему пройденному пути. Не потому, что дошли. А потому, что прошли вместе. «Мы идем и как бы целуем Землю ногами, — говорит она. — Каждый наш шаг — это молитва благодарности».

Наталья КАРЦЕВА
Фото: Наталья Карцева, Юна Южева, Анна Камышко, Варвара Аверина



Эту дорогу ты прошел сам



Наш проводник Юна Южева



Спуск к купели и Святому источнику в Радонеже