



ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



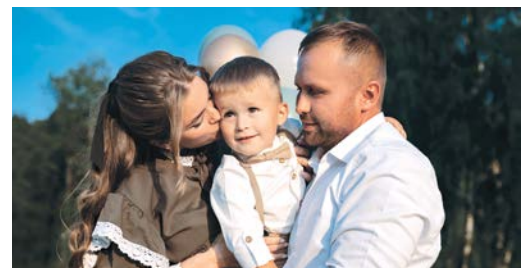
ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ БЛОК И ВНЕШНИЕ ВЫЗОВЫ — 2024

Подразделения под руководством заместителя генерального директора по производству Евгения Смирнова подвели итоги работы.
стр. 2



МЫ ВНЕДРЯЕМ ВСЁ, ЧТО ПАТЕНТУЕМ

Наши патенты всегда становятся «железом»: процессом, устройством, технологией, которые доступны всем филиалам компании.
стр. 4-5



КАК АНТЕННИЦИК-МАЧТОВИК СТАЛ ИНЖЕНЕРОМ

Конкурсы профессионального мастерства помогают строить карьеру. Читайте историю успеха Алексея Сазонова из Белоусовского ЛПУМГ.
стр. 6-7



НЕИЗВЕСТНЫЙ АНДРЕЙ КВАРТАЛЬНОВ

Интервью с тренером хоккейной команды «Газпром трансгаз Москва».
стр. 11

— В День защитника Отечества мы обязательно вспоминаем героев Родины, которые доблестно защищали и защищают нашу землю ради светлого будущего, — говорят работники Курского ЛПУМГ.

Сегодня наши коллеги — сами на переднем крае «Газпром трансгаз Москва».

— В рабочем коллективе Курского ЛПУМГ всегда дружеская атмосфера. И в это непростое для нас время он готов преодолеть любые сложности и препятствия, — убежден Александр

ЗЕМЛЯНОЙ, начальник Линейно-эксплуатационной службы Курского ЛПУМГ.

Александр Олегович почти четверть века трудится в системе «Газпром», десять лет — в нашей компании. Праздничный день планирует провести в кругу семьи:

— По традиции сходим в театр или кино, а также обязательно соберемся с родственниками за большим круглым столом.

стр. 8-9 <<<



12+





Евгений Смирнов

С точки зрения внешних вызовов и непредвиденных ситуаций прошедший год не сравним ни с одним годом. Но, несмотря ни на что, «Газпром трансгаз Москва» выполнил производственные планы и планы по сохранению газа.

Самый главный результат — отсутствие несчастных случаев, аварий и инцидентов по нашей вине, своевременное и правильное реагирование на все внештатные ситуации, которые происходили в течение года. Это позволило обеспечить бесперебойную работу Единой системы газоснабжения в зоне производственной ответственности нашего предприятия. По состоянию на январь 2025 года «Газпром трансгаз Москва» эксплуатирует 21 103 км газопроводов, в том числе около 13 090 км магистральных газопроводов, 8 013 км газопроводов-отводов, 22 компрессорные станции и 724 газораспределительные станции.

В 2024 году по газотранспортным мощностям было перекачено 146,7 млрд куб. м газа, что на 9% больше планового показателя. Из этого объема потребителям Российской Федерации поставлен 91,1 млрд куб. м газа.

Большое внимание в прошедшем году уделялось обеспечению безопасности и защищенности наших объектов, испытанию и внедрению инновационных технологий, в том числе рекомендованных ПАО «Газпром», модернизации объектов. Был выполнен очень большой объем работ и проектов, рассказываем о некоторых из них.

В Московском ЛПУМГ проходили испытания опознавательных-предупредительных знаков на трассе магистральных газопроводов и газопроводов-отводов. В Тульском ЛПУМГ завершены опытно-промышленные испытания высоконапорных трубных систем с барьерным слоем на основе гибких полимерных армированных труб. Эти трубы будут применяться ПАО «Газпром» при проведении работ по капитальному ремонту и при строительстве новых газопроводов. В Серпуховском ЛПУМГ для совершенствования процесса воздушного патрулирования с применением БПЛА совместно с «Газпром космические системы» были выполнены полевые испытания «Мобильной автоматизированной рабочей станции — Мониторинг (МАРС-М)». Она позволяет загружать и обрабатывать материалы аэрофотосъемки непосредственно при выполнении полетов и сразу создавать ортофотопланы

ГОД БЫЛ НЕПРОСТЫМ, НО МЫ СПРАВЛЯЕМСЯ СО ВСЕМИ ВЫЗОВАМИ

на месте работ, что оптимизирует процесс поиска нарушений и повышает безопасность эксплуатации объектов транспорта газа.

Ортофотоплан — фотографическая карта территории, в основе которой лежат кадры аэрофотосъемки, наложенные друг на друга. С их помощью определяют техническое состояние линейной части магистральных газопроводов.

На крановой площадке Московского ЛПУМГ прошли испытания автомата аварийного закрытия крана, предназначенного для отключения участков магистрального газопровода при аварии и аварийных ситуациях. Результаты испытаний описаны в нашей совместной с ВНИИГАЗ публикации в журнале «Газовая промышленность».

Центром прикладной физики МГТУ им. Баумана разработан прибор для поиска утечек газа, обнаружения и идентификации паров и газов химических веществ в открытой атмосфере с помощью метода инфракрасной фурье-спектроскопии.

Метод основан на микроскопическом взаимодействии инфракрасного света с химическим веществом. В результате получается набор диапазонов, называемый спектром. Он уникален для химического вещества и служит «молекулярным отпечатком».

В 2025 году планируется проведение испытаний прибора на объектах магистральных газопроводов «Газпром трансгаз Москва».



Впервые в прошедшем году проведена внутритрубная диагностика с применением временных камер запуска и приема на 26 участках из 46, без отключения основного газопровода. В течение 2024 года группой воздушного патрулирования обследовано (наземным способом) 1 837 км газопроводов, выявлено 102 утечки. Данная работа будет продолжена в 2025 году, так как она позволяет своевременно и эффективно выявлять дефекты, даже мелкие и незначительные, но которые могут повлечь за собой серьезные проблемы.

В 2024 году специалисты «Газпром трансгаз Москва» принимали участие в проекте постройки нового газопровода-отвода ГРС «Стародуб» в Брянском ЛПУМГ. Стройка ведется опережающим темпом с использованием особого порядка, с самого начала необходимо было очень серьезно подходить



к схемам, обвязкам крановых узлов и прочим деталям, чтобы обеспечить 100-процентную точность и надежность проекта. И сегодня газопровод готов, подключен и заполнен.

В настоящее время более 93% компрессорных цехов Общества перешагнули 30-летний рубеж, проводится комплекс работ по повышению их надежности. В 2024 году выполнены все виды запланированных испытаний оборудования компрессорных станций и цехов, трубопроводов и оборудования. С 2021 по 2024 год удалось обеспечить плановый объем диагностических работ по компрессорным станциям.

В 2024 году внедрен способ обнаружения трещин лопаток газотурбинного двигателя. Ученые Санкт-Петербургского морского технического университета разработали технологию лазерной наплавки для ремонта компонентов газотурбинного оборудования. Она позволит продлить сроки эксплуатации рабочих лопаток турбин высокого и низкого давления, значительно сократив стоимость технического обслуживания и ремонта.

С 2024 года проводятся работы по замене пылеуловителей на КС «Истье». Данные работы планировались к выполнению с 2016 года, в прошлом году 4 циклонных пылеуловителя установлены на подготовленные фундаменты.

На КС «Белоусовская» впервые в «Газпроме» проведена замена шахты выхлопа, что обеспечило снижение шума на 10% и приведение его к нормативу. (Подробности читайте в следующем номере газеты «Прометей»).

В 2024 году большое внимание уделялось укреплению традиций газоконпрессорных служб (ГКС). В дополнение к уже существующим атрибутам — гимну и присяге — был разработан и изготовлен нагрудный знак начальника ГКС, который был вручен молодым начальникам во время обряда посвящения.

Знак ГКС представляет собой стилизованное изображение колеса центробежного нагнетателя.

Количество лопаток турбины соответствует количеству компрессорных станций ООО «Газпром трансгаз Москва» — 22. Размер — 25 мм — символизирует максимальную единичную мощность 25 — МВт. В нижней части нанесен девиз начальника ГКС — «Будь лидером — веди других к успеху!».

В прошедшем году издана книга «Вибрация основного и вспомогательного оборудования компрессорных станций». В ней собран многолетний опыт по решению вопросов, относящихся к повышенной вибрации при эксплуатации газоперекачивающих агрегатов «Газпром трансгаз Москва». Книга содержит теоретическую основу вибрационной диагностики, методологию определения и устранения повышенной вибрации, а также дан разбор наиболее сложных проблем, вызванных ею.

Работа Общества в 2024 году отмечена благодарственными письмами ПАО «Газпром», в которых отмечается высокий профессионализм и самоотверженная работа сотрудников «Газпром трансгаз Москва», проявленные в условиях сжатых сроков проведения работ, а также выдержка и мужество персонала, участвующего в мониторинге и поддержании технического состояния системы газоснабжения...

Из основных задач 2025 года — работа без несчастных случаев, аварий и инцидентов, выполнение производственных планов по диагностике и устранению дефектов газотранспортной инфраструктуры, продолжение инновационной работы, разработка и внедрение новых проектов и продуктов.

Подготовила Юлия ЛЕДЕНЕВА по материалам отчетного собрания подразделений производственного блока под руководством Е. А. Смирнова





Александр Бабаков

УЛУЧШЕНИЯ В ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ В 2025 ГОДУ

Как показал прошедший год, ситуации могут возникать самые разные, непрогнозируемые и нестандартные, и их необходимо быстро решать.

О том, с какими задачами в области управления персоналом столкнулся «Газпром трансгаз Москва» в 2024 году, газете «Прометей» рассказывает генеральный директор Александр БАБАКОВ.

В ПРОШЛОМ ГОДУ БЫЛО ОТМЕЧЕНО УВЕЛИЧЕНИЕ СПРОСА НА КВАЛИФИЦИРОВАННЫЙ ПЕРСОНАЛ НА РЫНКЕ ТРУДА

Зарплаты росли под воздействием роста объема работы на предприятиях ВПК и строительного комплекса, в стране повсеместно наблюдался отток кадров в эти отрасли. Мы боролись со сложившейся ситуацией, но конкурировать с этими отраслями было непросто.

В ответ мы предлагали сотрудникам стабильность и официальную «белую» зарплату, социальный пакет, комплекс мер, в который входят медицинское обеспечение, отдых, в том числе детский, пенсионная программа, различные компенсации. В прошлом году мы, как и всегда, выплачивали премии: к 23 февраля и 8 Марта, Дню работников нефтяной и газовой промышленности, 13-ю зарплату, единовременную стимулирующую выплату к отпуску, премии к Новому году, к юбилеям работников. Все эти меры мы обеспечивали в рамках имеющегося бюджета на 2024 год.

СЕГОДНЯ СИТУАЦИЯ ИЗМЕНИЛАСЬ

В декабре прошлого года совместными усилиями с ПАО «Газпром» удалось завершить большую работу по обоснованию роста зарплат персонала и получить дополнительное финансирование для их ощутимого увеличения.

С 1 января 2025 года принято решение поднять зарплату самым низкооплачиваемым работникам — 1–4-й ступеней. Им повышены тарифные ставки. Наибольшее повышение пришлось на 1-ю и 2-ю ступени (в «Газпроме» ступень соответствует разрядам), где наибольшее количество персонала составляют уборщики производственных и служебных помещений и подсобные рабочие, которые действительно нуждались в финансовой поддержке, чуть меньше — на третью и четвертую ступени.

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в России увеличивается, и ПАО «Газпром» приняло решение поднять зарплаты настолько, чтобы догнать и обойти МРОТ с запасом, что и было сделано. На эти цели нам выделен дополнительный бюджет, который был полностью распределен между филиалами.

ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА: РАЗНЫЕ СИСТЕМЫ РАСЧЕТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ДЛЯ НАШЕГО «ЗОЛОТОГО ФОНДА»

Как уже отмечалось, в прошлом году мы столкнулись с серьезными трудностями по удержанию квалифицированного рабочего персонала, на который был большой спрос.

В «Газпром трансгаз Москва» с 1 января 2025 года увеличена постоянная часть зарплаты квалифицированных сварщиков. К примеру, сварщики 5–6 разряда (более 250 человек) во всех филиалах переведены на повременную-индивидуальную систему оплаты труда (ПИСОТ).

Что это значит?

Раньше их зарплата состояла из трех частей: оклада, ежемесячной премии, надбавок. Так работает повременная-премиальная система оплаты труда (ПИСОТ). Теперь эти три составляющие вошли в новый оклад (по системе ПИСОТ), который, кроме этого, еще и увеличен. Но выросли не только ежемесячные выплаты. Расчет премии, например к 23 февраля, произведен исходя из нового, увеличенного, оклада. Аналогично будет с расчетами всех других премий и стимулирующих выплат.

В этом году подобные изменения расчета заработной платы коснулись прежде всего сварщиков в рамках выделенных лимитов. В следующем году мы намерены продолжить работу и с другими категориями персонала, планомерно расширяя круг нашего «золотого резерва». В 2026 году по итогам защиты нашего бюджета в ПАО «Газпром» будет рассмотрена возможность перевода на ПИСОТ машинистов строительной-дорожной техники, а в текущем году их зарплата повышена на 15–20%.

Совместно с ПАО «Газпром» мы нашли возможность повысить зарплаты остальным категориям работников, оклады которых рассчитываются по повременной-премиальной системе оплаты труда. Так, машинистам ТК, линейным трубопроводчикам, дефектоскопистам, слесарям-ремонтникам и слесарям по ремонту ТУ основных производственных служб, которых у нас более 1200 человек (почти 10% от общей численности работников Общества), зарплата повышена на 10–15%; водителям автомобилей (их количество приближается к 1500 человек) — на 5–10%.

Про другие категории работников мы также не забыли. До филиалов доведена возможность повышения работникам надбавок до 10% для поддержания уровня дохода.

ИНИЦИАТИВА – ОПЛАЧИВАЕМА

Нашему Обществу выделены дополнительные средства на премирование персонала из «фонда генерального директора». Сумма, которая сегодня находится у нас в бюджете, существенная. В ближайший месяц завершится разработка механизмов распределения этого «фонда руководителя» работникам филиалов для их поощрения и поддержания уровня заработной платы.

В 2024 году и в I квартале 2025 года большая часть этих средств направлялась на увеличение зарплат рабочего персонала. В ближайшее время это коснется также и инженерно-технического персонала. Мы знаем, что от ре-

зультатов работы руководителей, инженеров и специалистов зависит очень многое.

Мы намерены увеличить полномочия начальников филиалов в процессе распределения дополнительных средств. Таким образом, у начальников филиалов появится инструмент для поощрения и мотивации работников, а у работников — возможность самостоятельно влиять на получение премиальных и стимулирующих выплат, проявляя инициативу, беря на себя дополнительную нагрузку, улучшая результаты своей работы.

НАМ ВАЖЕН КАЖДЫЙ

Мы уже говорили, что премии в «Газпром трансгаз Москва» стабильно выплачиваются не менее 5 раз в год, предусмотрены также различные стимулирующие выплаты.

В 2025 году внесены изменения в Положение по оплате труда, как раз в части начисления премий, которые до 2025 года выплачивались только сотрудникам, отработавшим в компании не менее полугодом.

Например, работник приходит в компанию накануне Дня работников нефтяной и газовой промышленности. Коллеги в августе получают премию, а он нет, т.к. полгода еще не отработано. Вознаграждение по итогам работы за год (13-ю зарплату) он также не получает. Кстати, 13-я зарплата раньше выплачивалась только через 2 года после выхода на работу в Общество. (Первый год эта премия не выплачивалась вовсе, за второй год она начислялась за отработанное время и выплачивалась, по сути, на третий год). В такой ситуации возникает чувство оторванности от коллектива, настроение и мотивация падают.

Новая редакция Положения предусматривает возможность выплаты премий всем сотрудникам, находящимся в штате. Это большой шаг вперед в плане создания условий для привлечения новых кадров.

С этого года весь состав коллектива, каждый работник, даже недавно принятый, получает премии и прочие выплаты. Но мы по-прежнему с особым уважением относимся к людям, которые отработали в Обществе много лет, и поэтому размер премии на День работников нефтяной и газовой промышленности определяется с учетом стажа работы. И это хороший стимул работать в нашей компании как можно дольше.

Мы хотим, чтобы каждый знал, что его труд очень ценен для нас, и делаем все, чтобы работа в «Газпром трансгаз Москва» приносила удовольствие, уверенность в завтрашнем дне и благополучие в семью. ■



ПРИГЛАШАЕМ НА КОНФЕРЕНЦИЮ

«Газпром трансгаз Москва» с 19 по 23 мая проведет крупную научно-практическую конференцию «Лучший молодой работник». Можно попробовать свои силы в любом из одиннадцати направлений. Приглашаем!

Зачем участвовать в конференциях? Слово — победителям и призерам прошлых лет.



Дмитрий КОТОВ,
начальник Линейно-эксплуатационной службы Белгородского ЛПУМГ:

— Участие в научно-практических конференциях, организованных компанией, способствует развитию важных личных качеств и профессиональных навыков, повышению уровня квалификации и карьерному росту.

Соревновательный эффект, как и в любой дисциплине, включает в себя достижение определенного результата, путь к которому прокладывается через различные преграды. На мероприятиях такого рода встречаешься с коллегами, которые в будущем становятся не только знакомыми, но и друзьями-единомышленниками.

ДОСТИЖЕНИЯ

- В числе победителей конференции «Лучший молодой работник» в «Газпром трансгаз Москва», 2021 г.
- Вошел в ТОП-10 конкурса «Лучший молодой работник Группы «Газпром»», 2022 г.



Светлана ДЯКИВА,
заместитель начальника Отдела учета собственных и арендованных основных средств и нематериальных

активов Бухгалтерии:

— Участие в профильных конференциях — важная составляющая часть успешной карьеры. На подобных мероприятиях собираются специалисты из разных компаний и регионов, все участники имеют общие интересы и цели.

Научно-практические конференции предоставили мне уникальную возможность:

- получить знания о передовых технологиях, методах и подходах, которые разрабатываются в профессиональной отрасли, узнать, как другие специалисты достигают успеха в своей работе, и применить наилучшие практики в «Газпром трансгаз Москва»;
- улучшить свои профессиональные навыки и стать более компетентным специалистом;
- расширить круг общения, познакомиться с интересными людьми и установить полезные профессиональные контакты, которые пригодились мне в работе.

Если вы еще не участвовали в научно-практических конференциях, действуйте! Это отличное начало на пути к успеху в профессиональной деятельности!

ДОСТИЖЕНИЯ

- В числе победителей конференции «Лучший молодой работник» в «Газпром трансгаз Москва», 2021 и 2023 гг.
- В числе победителей Всероссийской конференции молодых ученых, специалистов и студентов «Новые технологии в газовой промышленности» (газ, нефть, энергетика), 2023 г.

Подготовил Сергей КАРАБАНОВ,
ведущий специалист Отдела подготовки кадров Управления по работе с персоналом. ■



Татьяна Сдобнова и Татьяна Климова

ИДЕИ И ИХ ВОПЛОЩЕНИЕ

Сотрудники Отдела информационного обеспечения Инженерно-технического центра Татьяна Климова и Татьяна Сдобнова работают с тонкой «материей» — передовой инженерной мыслью. Эту мысль, результат интеллектуальной деятельности, специалисты по патентному делу призваны увидеть и зафиксировать, помочь авторам развернуть ее и донести во всей красе до экспертов, а затем оформить в полноценную заявку на патент.

— Наша задача — управление правами на служебные результаты интеллектуальной деятельности, создаваемые в «Газпром трансгаз Москва», — рассказывает Татьяна КЛИМОВА. — Мы помогаем новаторам защищать заявки перед экспертизой Роспатента. Компания в итоге получает новые технические решения для совершенствования производственной деятельности.

Все технические решения, защищенные патентами в 2024 году, полностью соответствовали требуемым ключевым критериям: безусловно новы, применимы в промышленности и обладают изобретательским уровнем. Качество наших заявок стабильно высокое.

— Новаторы компании разрабатывают и продвигают только то, что необходимо предприятию и реально внедряется в производство, — подчеркивают в ИТЦ. — Наверное, можно шлепать патенты как горячие пирожки, десятками, но наша основная цель — использование и даже внутренний трансфер технологий.



Вячеслав Волосных

Мы внедряем все, что патентуем. Наши патенты всегда становятся «железом»: процессом, устройством, технологией, которые доступны всем филиалам компании.

ИЗОБРЕТАТЕЛИ ОБЪЕДИНЯЮТСЯ

Изобретатели «Газпром трансгаз Москва», работающие на стыке производства и инженерного творчества, все чаще объединяются в авторские коллективы. Специфика последних лет!

— Для решения общей производственной задачи объединяются авторы из разных подразделений. Например, Служба управления техническим состоянием и целостностью газотранспортной системы филиала ИТЦ способна сгенерировать новые решения, апробировать их в виде пилотных проектов, — поясняют патентоведы. — Разработку новых технических решений поддерживают коллеги из профильных производственных управлений, которые хорошо знают деятельность газотранспортных предприятий и понимают необходимость новизны. В итоге получается своеобразная сборная: ИТЦ, производственное управление и, как правило, филиал, где внедряется результат интеллектуальной деятельности.

Инициаторами разработок часто выступают новаторы и филиалы с опытом изобретательской работы. В прошлом году об изобретении «Способ восстановления функциональности изношенных лабиринтных уплотнений турбомашин» заявило Управление аварийно-восстановительных работ. В авторском коллективе объединились инженер и начальник участка УАВР Вячеслав Волосных и Дмитрий Агеев, а также заместитель начальника Управления по эксплуатации компрессорных станций Сергей Шишков.

«Молодым инженерам полезно заниматься новаторской, изобретательской деятельностью. Она тренирует ум, держит в тонусе мыслительные процессы, а получение патента здесь — вишенка на торте, фактическое признание нужности твоих знаний и умений»

Заявку на изобретение «Учебно-испытательная установка по настройке схемы управления краном магистрального газопровода...» направил на рассмотрение Учебно-производственный центр, при этом соавторами стали начальник центра Наталья Судак, преподаватель УПЦ Михаил Соболев, а также инженеры Моршанского ЛПУМГ Дмитрий Волгин и Алексей Духанин.

КАК И ЗАЧЕМ МЫ ПОЛУЧАЕМ ПАТЕНТЫ

«ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ МОСКВА» ПОЛУЧИЛ В 2024 ГОДУ ШЕСТЬ ПАТЕНТОВ РФ. ВСЕ ИЗОБРЕТЕНИЯ И ПОЛЕЗНЫЕ МОДЕЛИ ВНЕДРЕНА И РЕАЛЬНО РАБОТАЮТ В НАШЕЙ КОМПАНИИ.

ДЕБЮТАНТЫ БЕЛГОРОДСКОГО ЛПУМГ

В 2024-м свой первый патент получил новый авторский коллектив из Белгородского ЛПУМГ: главный инженер Сергей Ефимов, инженеры Александр Смагин, Павел Лебедев и Сергей Москвитин. Они разработали полезную модель «Роликовый трубный вращатель с механическим приводом».

Как пояснили инженеры, основная задача модели — механизация процесса сварки трубных заготовок и, соответственно, повышение производительности труда и качества сварочных работ. Устройство позволяет фиксировать трубные заготовки любых габаритов и защищать их от опрокидывания во время сварки.

— Эффективность, удобство в работе и простота в эксплуатации — именно такой запрос был от сварочного производства нашего филиала, — рассказывает Александр СМАГИН. — Я занимался общей концепцией и компоновкой изделия, разработкой 3D-моделей в программном комплексе САПР, подбором материалов и комплектующих. Сейчас разрабатываю модернизированный приводной роликовый блок для вращателя.

БЛУЖДАЮЩИЙ ТОК И КОРРОЗИЯ

Одно из интереснейших и прикладных технических решений «Способ создания искусственного блуждающего тока и потенциала сложной формы для участка подземного трубопровода...» сегодня также защищено патентом и уже применяется в Учебной части (Первомайский) для обучения работников и проверки их знаний.

Изобретение позволяет исследовать оборудование противокоррозионной защиты, оценивать коррозионные процессы и влияние блуждающих токов на коррозионное состояние участка подземного трубопровода, обучать персонал, эксплуатирующий систему электрохимической защиты в условиях, максимально приближенных к реальным, и полностью имитировать работу полноразмерной установки дренажной защиты.

В авторском коллективе изобретения: представители УЭМГ — начальник производственного отдела по защите от коррозии Денис Мартыненко, заместитель начальника отдела Павел Какалин, начальник Учебно-произ-

водственного центра Наталья Судак, преподаватель Игорь Горшков и начальник участка УАВР Сергей Емельянов.

с общим уровнем техники, и в итоге представляют экспертам отлично проработанную заявку, — с гордостью отмечают в ИТЦ. Уже пять патентов зарегистрировал в составе авторского коллектива Сергей СКРИПСКИЙ, ведущий инженер Линейно-эксплуатационной службы Брянского ЛПУМГ. Лидер! Сергей Михайлович, если помните, был признан одним из победителей конкурса ПАО «Газпром» «Лучший рационализатор».

Первый опыт изобретательства получил в соавторстве со своим руководителем — Максимом Гончаровым. Полезную модель, которую тогда запатентовали, компания применяет при эксплуатации магистрального трубопровода. Этот «элемент техники» может быть использован в нефтяной и газовой промышленности для оборудования камер временно размещения — для приема из трубопровода очистных и диагностических устройств различных диаметров.

В 2024 году Сергей Скрипский и его коллеги, Максим Гончаров и Александр Осипенко, запатентовали две полезные модели: «Наружный эксцентриковый центратор для труб» и «Устройство для приварки патрубков к стояку отбора газа». Оба решения абсолютно технологичны и применяются в производстве.

ПЕРВЫЙ ПАТЕНТ, ОН ТРУДНЫЙ САМЫЙ

Вячеслав ВОЛОСНЫХ, ведущий инженер Производственного участка запорно-регулирующей арматуры и ГРС УАВР (г. Липецк), — соавтор четырех охраняемых технических решений.

— Все патенты на объекты интеллектуальной собственности имели прямое отношение к ремонтно-восстановительным работам с узлами газоперекачивающих агрегатов. Заявки — прямое и логичное развитие наших производственных предложений, признанных руководством компании рационализаторскими, — подчеркивает Вячеслав Георгиевич.

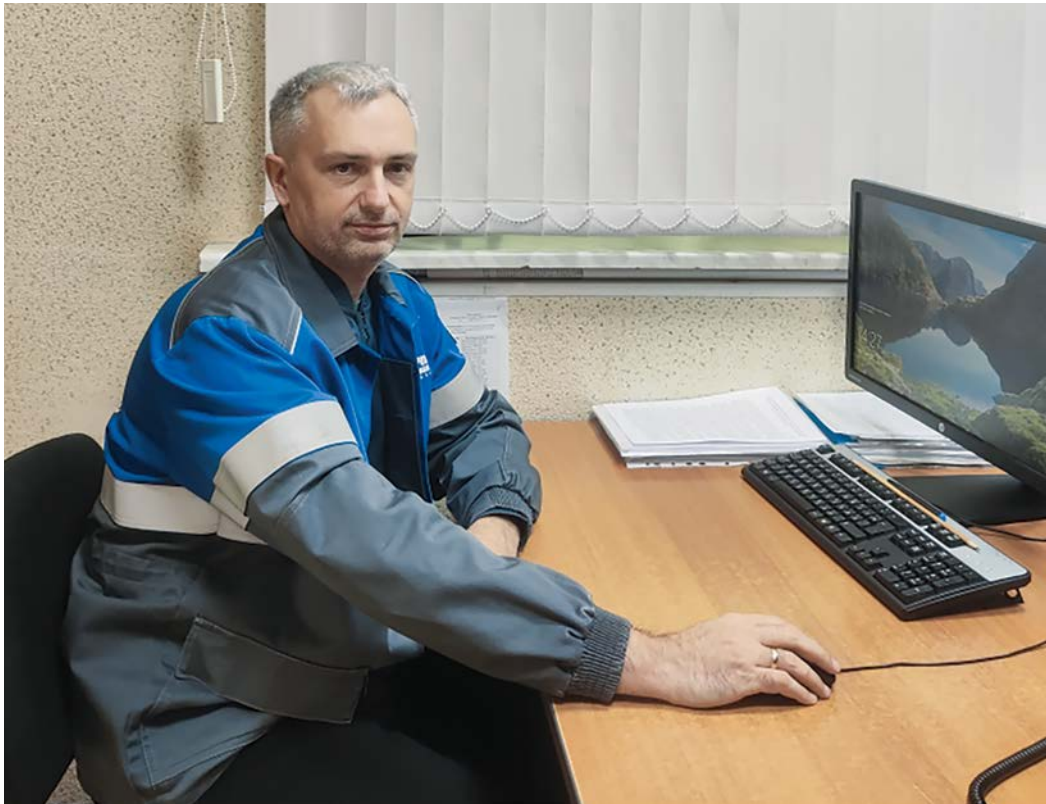
Свою «пробу пера», первый зарегистрированный патент, помнит очень хорошо. Та по-



Патент на одно из интереснейших и прикладных решений авторского коллектива

ПЯТЬ ПАТЕНТОВ СКРИПСКОГО

— Есть авторы, которые отлично умеют вычленять результат своего инженерного творчества, содержащий зерно новизны, знают, как сопоставить свою разработку



Сергей Скрипский

лезная модель «Приспособление для гидравлических испытаний герметичности уплотнительных обойм втулок ротора нагнетателя газоперекачивающего агрегата» позволила

ции компрессорных станций Юрием Толстихиным и ведущим инженером ИТЦ Дмитрием Зориным – изобретение «Способ обнаружения трещины лопатки газотурбинного двигателя».

Сегодня в «Газпром трансгаз Москва» сформировано и действует активное научно-инженерное сообщество. Оно работает на стыке теории и практики, науки и производства

увеличить производительность труда работников за счет сокращения времени регламентных работ. Патентовали с трудом – первый опыт!

— Было множество сложностей и непонятностей, были и возвраты на доработку со стороны государственной экспертизы. Однако все у нас получилось. Серьезную помощь в оформлении и подаче материала оказал Отдел информационного обеспечения филиала ИТЦ, за что им огромное спасибо, без них было бы совсем тяжело, — делится Вячеслав Волосных. — С последующими заявками на патенты было уже несравнимо понятнее.

Федор БЛИНОВ возглавляет ту самую Службу по управлению техническим состоянием и целостностью газотранспортной системы филиала ИТЦ, которая наиболее успешно генерирует технические решения и заявки на результаты интеллектуальной деятельности, со временем обретающие статус патентов. На счету новатора — три патента и две новые заявки.

Дебют Федора Владимировича в соавторстве с начальником Управления по эксплуата-

— Наше техническое решение позволяет уже на ранней стадии выявлять зарождающиеся трещины внутри металла, — говорит Федор Блинов. — Патент решили оформить, так как это была реальная инновация, совершенно новый взгляд на способы выявления дефектов. На стадии заявки новизна была подтверждена государственной экспертизой. Техническое решение внедрили.

ТОП-ИЗОБРЕТАТЕЛИ ЗОВУТ МОЛОДЕЖЬ

Для того чтобы заявка на патент прошла государственную экспертизу, требуется много: кропотливый патентный поиск аналогов и прототипов, вдумчивое составление описания, реферата и главное — формулы, определяющей объем правообладания и основанной на точном определении отличительной особенности заявки. Есть и серьезный набор требований к графическим материалам заявки, исходя из стандартов Федерального института промышленной собственности Роспатента.



Федор Блинов

— Все эти этапы специалисты по патентной работе из ИТЦ проходят в тесной связи с авторами, всегда помогают, — говорит Сергей Скрипский. — Молодым работникам рекомендую попробовать свои силы в этой сфере. Есть возможность внести что-то новое в производственный процесс, улучшить рейтинг филиала, расширить свои знания, а также по результатам работы получить материальное вознаграждение.

— Молодым инженерам полезно заниматься новаторской, изобретательской деятельностью. Она тренирует ум, держит в тонусе мыслительные процессы, а получение патента здесь — вишенка на торте, фактическое признание нужности твоих знаний и умений, — уверен Вячеслав Волосных. — Немаловажно, что авторы патентов получают разовое материальное вознаграждение за создание изобретения или полезной модели и ежегодное — за их использование.

«Газпром трансгаз Москва» стремится мотивировать новаторов к патентной деятельности, в том числе и материально.

Мы внедряем все, что патентуем. Наши патенты всегда становятся «железом»: процессом, устройством, технологией

— Авторский коллектив патента на изобретение может рассчитывать на вознаграждение за создание в размере 100% среднемесячной зарплаты в организации, соавторы полезной модели — на вознаграждение за создание в размере 80% от размера сред-

немесячной зарплаты. Если же предприятие использует техническое решение, охраняемое патентом, в течение срока действия исключительного права (10 лет — для полезной модели и 20 лет — для изобретения), то стандарт ПАО «Газпром» и нашей компании предусматривает выплату вознаграждения авторскому коллективу за использование, — пояснили в Отделе информационного обеспечения ИТЦ.

ЭКСПЕРТЫ БРИЗА И РОСПАТЕНТА

Сегодня в «Газпром трансгаз Москва» сформировано и действует активное научно-инженерное сообщество. Оно работает на стыке теории и практики, науки и производства. Каждая заявка на изобретение или полезную модель обязательно проходит внутреннюю экспертизу в профильных подразделениях, Техническом управлении и Службе корпоративной защиты «Газпром трансгаз Москва». Мы выпускаем на финишную прямую, в Федеральный институт промышленной собственности, технологическое решение, объективно претендующее на изобретательскую новизну.

— В авангарде этого процесса наряду с авторами — главные инженеры филиалов, специалисты и руководители отделов и управлений производственной направленности. Инновационный процесс на всем его протяжении сопровождают начальник Технического управления Сергей Бойко, его заместитель Сергей Тихонов, главные специалисты Лидия Зотова, выступающие и экспертами служебного характера результатов интеллектуальной деятельности, и модераторами дальнейшего управления правами, — поясняют в ИТЦ.

Окончательное решение о перспективах изобретений или моделей, выдвинутых авторами, — зачастую в горячих спорах! — принимает Бюро рационализации и изобретательства (БРИЗ). Это коллегиальный орган, объединяющий внутреннее экспертное сообщество и работающий под руководством главного инженера — первого заместителя генерального директора Сергея Марченко.

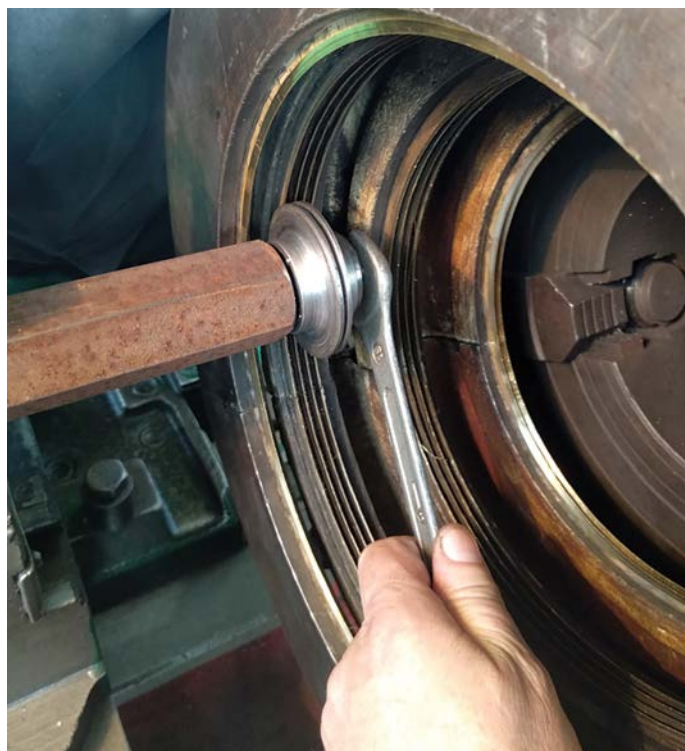
— Среди заявок на патенты, с которыми мы работаем в этом году, нет ни одной простой. Дело чести — превратить первоначальный материал в первоклассные заявки, довести их до решения Федерального института про-

мышленной собственности о выдаче патента. Своеобразный вызов, который стоит сегодня перед авторами, экспертами и нашим подразделением! — заключает Татьяна Климова.

Татьяна ДАНИЛОВА



Центратор для стыковки трубы и шарового крана под сварку. Брянское ЛПМУГ



Установка приспособления на гребешок лабиринтного уплотнения турбомашин



Способ безопасной установки и извлечения временного герметизирующего устройства из газопровода. Брянское ЛПМУГ

ВИДИШЬ ЦЕЛЬ — ИДИ К НЕЙ, ИЛИ КАК АНТЕННИК-МАЧТОВИК СТАЛ ИНЖЕНЕРОМ

Призер конкурса профмастерства «Газпром трансгаз Москва» и Фестиваля труда ПАО «Газпром» Алексей САЗОНОВ из Белоусовского ЛПУМГ стал инженером I категории. «Он этого хотел, он к этому стремился, и он достиг своей цели», — говорят коллеги Алексея.

В 2008-м родители Алексея решились наконец на переезд. Тот Казахстан, который они когда-то знали, стал другим.

— Мои дедушка, бабушка и прадедушка участвовали в строительстве важных для Казахстана объектов, — рассказывает Алексей Сазонов. — Мама — экономист, папа — шахтер, они тоже работали на благо этой страны... В Россию мы переехали по программе переселения соотечественников. В Обнинске отец устроился в «Газпром», стал связистом. И наша семья впервые за долгое время почувствовала уверенность в будущем.

БУДЕШЬ УЧИТЬСЯ - ДОБЬЕШЬСЯ УСПЕХА

Алексей поступил в техникум, открытый при Обнинском институте атомной энергетики, на направление «Автоматизация автомобильного транспорта и ремонт». Конкурс в том году был очень серьезным: 12 человек на место. Помогли углубленные занятия математикой и физикой и — привычка учиться.

— За это благодарность, конечно, родителям, дедушке и другу семьи... До сих пор помню случай из раннего детства. Лето, каникулы — ура! Читательский дневник — совсем не ура, — улыбается Алексей. — И вот в условленное время я читаю деду рассказ, закончил, спрашиваю: «Все, я могу идти?». А он: «Нет, пересказывай!» Как же так, я же вслух читал!.. Обижался тогда на него страшно. Только с годами понял: дедушка хотел, чтобы я обязательно осмысливал прочитанное и запоминал главное, чтобы учеба занимала одно из главных мест в моей жизни.

Даже в старших классах, когда чаще хотелось на улицу, а не за учебник, взрослые смогли замотивировать Алексея. Они четко дали понять: если не будешь учиться, «станешь плохим». Если же с учебой все хорошо, добьешься успеха.

Когда в первый раз поехал на соревнования и ничего не занял, мне стало очень обидно. И я начальнику сказал, что еще покажу, добьюсь своего! А он: «Я только за!»

Обнинский техникум готовил персонал для атомной станции наукограда. В группу набрали 33 человека, после первой сессии осталось 15. Ребята не выдерживали нагрузку. Преподавательский состав был очень сильным, спрашивали строго.



— Когда в 2013-м поступил в институт на то же направление, первые два курса тянул на знаниях из техникума, — говорит Алексей. — Высшее образование получал заочно, так как после армии сразу устроился на работу — в Службу

связи «Газпрома». Видел пример отца, взвесил все за и против и решил, что это мое.

ЕСЛИ У ТЕБЯ ЕСТЬ ДЕТИ, ТЫ В ЛЕПЕШКУ РАЗОБЬЕШЬСЯ

Со сферой связи Алексей Сазонов впервые столкнулся в армии — служил в спецвойсках под Серпуховом. Сначала морзянке учили, потом в отдел водили, а через пару месяцев уже сам заступил на дежурство. Сфера связи понравилась: чем больше погружался, разбирался и понимал, тем интереснее становилось.

После дембеля отец сказал: «Отдохни, погуляй!». Но Алексей почти сразу устроился на работу.

— После армии становишься мужчиной, ценности в жизни меняются, приходит понимание ответственности, — размышляет Алексей. — Смысл моей жизни — семья. Ребенок, жена. Если у тебя не будет такого очага, ты ничего не добьешься.

Алину встретил после армии, года через три поженились. Сына ждали по-разному.

— Я осознал, что буду отцом, только тогда, когда жену отвез в перинатальный центр. Дверь закрылась, и я вдруг понял, какие испытания ждут ее, — продолжает Алексей. — Поехал в храм, был там. Это помогло очень, в том числе и Алине, потом по времени сверялись. Все хорошо, слава богу, прошло.

Назвали сына Мироном, чтобы ласково звать Миром. Первый ребенок, такая суeta была в первое время... Особо не знали, что и как. Как справлялись? «Весело. Жена в декрете, а я отработывал и быстрее бежал домой. Жена родила мне сына, надо быть рядом, помогать».

...Когда Алексей Сазонов отправлялся на Фестиваль труда в Томск, жена с уже 4-летним сыном провожали главу семьи. Малыш усердно махал вслед и кричал: «Папа, с победой, только с победой! Я жду тебя!». Награждение призеров и победителей соревнований можно было смотреть в прямом эфире, Алина видео мужу прислала, где Мир плачет от счастья.

— Он у меня футболом занимается, после того эфира заявил, что тоже будет медали привозить, — улыбается Алексей. — Если у тебя есть дети, ты в лепешку разобьешься, но будешь стремиться превосходить самого себя и стараться дать им все самое лучшее.

КОЛЛЕКТИВ ПОДДЕРЖИТ И НАУЧИТ

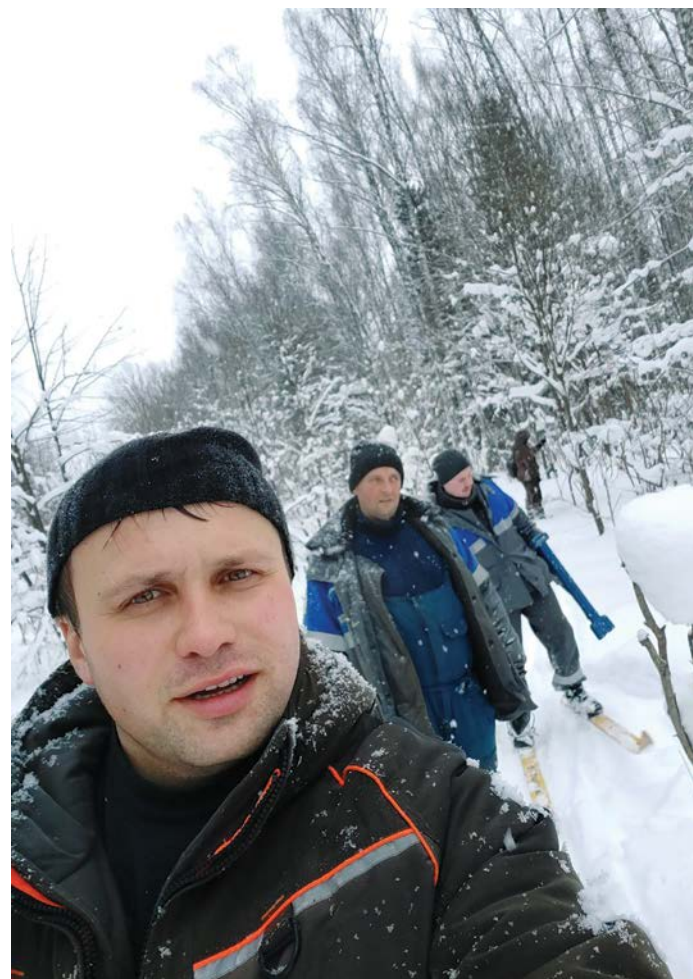
Изначально в Службу связи Белоусовского ЛПУМГ Алексей Сазонов пришел антенником-мачтовиком. Работа на высоте, «стоят стометровые вышки, залезаешь и полностью обслуживаешь оборудование».

В 2018-м перевелся в кабельщики-спайщики. Начальник службы увидел, что Алексей любит и умеет работать руками, что получается. Были случаи, когда и кабельщика заменил. Сначала, конечно, смотрел, как другие работают, разбирался с оборудованием. Интересно было, как кабель померить, как связь сконструировать, какая она бывает.

— В коллективе были опытные сотрудники, и они очень сильно мне помогли, учили, — рассказывает Алексей. — И сегодня начальник службы Алексей Юрьевич Урбановичус всегда помогает, могу в любой момент позвонить или по-



Пусть Мир плачет только от счастья



Связисты на выезде



Белоусовское ЛПУМГ — сила, Брянск — за тебя

дойти, все расскажет и объяснит. Спасибо, что есть такой коллектив, который поддерживает и, что самое главное, обучает.

Работа каждого кабельщика важна для «Газпром трансгаз Москва», в этом Алексей Сазонов уверен:

— Если кабель порван, ничто по нему не победит. Бывают ситуации, связисты меня поймут, когда кабельщик работает, а все вокруг стоят и ждут, когда же он закончит. Быстрее, быстрее!

Случаются и форс-мажоры. Настоящая беда — черные копатели. Они путают кабель, в котором медь, железо, с искомыми сокровищами. Одолели!

— При форс-мажоре нам нужно очень быстро собрать бригаду, определить, где поврежден кабель, выехать и провести измерения, чтобы точно определить место разрыва, — поясняет Алексей. — Кабель откапываем, делаем вставку или муфту полноценную. И все это учитывается по нормам, на муфту, например, 2,5 часа. Но мы успеваем быстрее: нельзя никого подводить, нужно, чтобы связь была стабильной... Связь — это точно мое! Окончательно понял это, когда получил второе высшее образование — на инженера. Хочу со временем стать инженером.

Я ЕЩЕ ПОКАЖУ, ДОБЬЮСЬ СВОЕГО!

Конкурсы профмастерства «Газпром трансгаз Москва» очень полезны всем участникам.

— Когда в первый раз поехал на соревнования и ничего не занял, мне стало очень обидно, — делится Алексей. — И я начальнику сказал, что еще покажу, добьюсь своего! А он: «Я только за!» И вот был конкурс 2024-го между филиалами «Газпром трансгаз Москва», и я занял второе место, участник из Брянска — первое. Так получилось, что на Фестиваль труда направили меня, резерв.

— Решение об участии нашего Алексея Сазонова было принято примерно за месяц до фестиваля, — рассказывает Алексей

УРБАНОВИЧУС, начальник Службы связи Белоусовского ЛПУМГ. — Мы понимали, что соревнования очень высокого уровня, в них участвуют сильнейшие специалисты всего «Газпрома», а времени — в обрез! Готовила Алексея группа наставников из разных лабораторий: из Орловской — по волоконно-оптическому кабелю, из Липецкой — по медному... Плюс отработывали теоретическую часть и оттачивали технику.

На Фестивале труда кабельщик-спайщик Сазонов занял призовое третье место. И расстроился:

— Мог и второе занять легко. Нервы подвели! Первый раз был на таких соревнованиях. Даже не думал, что они такие большие могут быть, и Беларусь здесь, и Узбекистан... И вот утром первого дня на измерениях медного кабеля я чуть-чуть заволновался, что сказало на баллах. Потом взял себя в руки, все сделал и даже нашел больше повреждений, чем было заявлено. Наставники мои звонили, семья, родители, спрашивали, подбадривали. Все настраивали: «Делай с холодной головой свою работу, ты ее знаешь». Третье место — не предел, буду учиться еще больше.

Проговорили с Алексеем Сазоновым более часа.

— Хотите посмотреть, как работает наша Служба связи? — Конечно!

Выходим из кабинета, поднимаемся по лестнице, коридор, кабинеты и — улыбающиеся связисты:

— Поздравляем! Ты что, еще ничего не слышал?! Приказ пришел — ты теперь инженер!

Начальник Службы связи Алексей Урбановичус жмет руку теперь уже бывшему кабельщику-спайщику:

— Ты очень хотел этого, ты к этому стремился — и достиг!

Татьяна ДАНИЛОВА

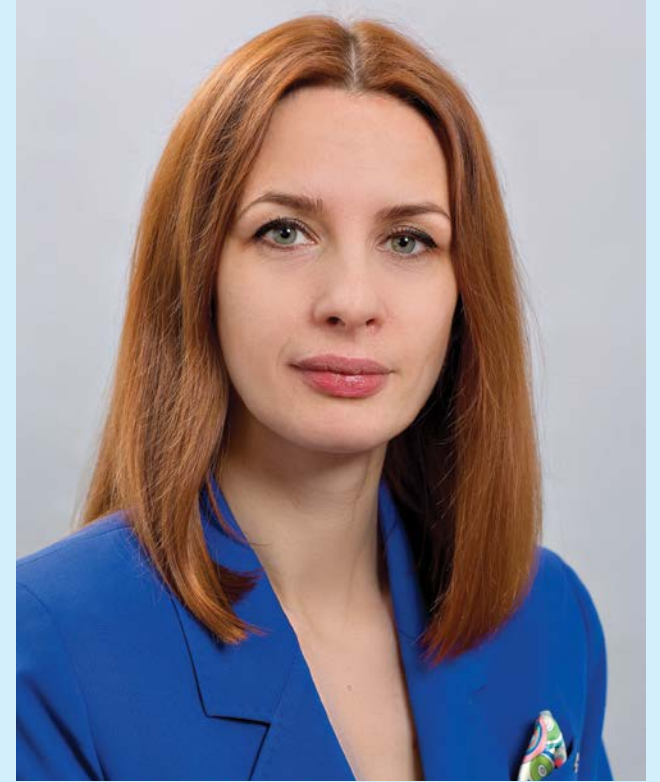


На Фестивале труда



Алексей Сазонов и начальник Службы связи Алексей Урбановичус

КОММЕНТАРИЙ



НАЧАЛЬНИК УЧЕБНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ЦЕНТРА НАТАЛЬЯ СУДАК:

Конкурсы профессионального мастерства проводятся для совершенствования профессионального опыта, выявления и распространения передовых приемов и методов труда, повышения престижа основных профессий в ООО «Газпром трансгаз Москва».

Это не просто соревнования, а важный инструмент для дальнейшего развития, самореализации и профессионального роста.

Участие в конкурсах дает возможность продемонстрировать свои профессиональные умения и достижения, расширить круг общения и обменяться опытом. Конкурсанты на своем примере доказывают, что высококлассный специалист или рабочий — это не просто носитель глубоких знаний, а творческий, энергичный и целеустремленный человек, бесконечно преданный своей профессии.

В 2025 году в компании запланировано 10 конкурсов:

- «Лидер в области производственной безопасности» (участники конкурса — главные инженеры филиалов Общества);
- «Лучшая сварочно-монтажная бригада»;
- «Лучший машинист экскаватора»;
- «Лучший машинист технологических компрессоров»;
- «Лучший электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования»;
- «Лучший водитель автобуса»;
- «Лучший трубопроводчик линейный»;
- «Лучший водитель автомобиля (перевозка опасных грузов)»;
- «Лучший специалист по охране труда и промышленной безопасности»;
- «Лидер в области производственной безопасности» (участники конкурса — начальники филиалов Общества).

ДЛЯ СПРАВКИ

Белоусовское ЛПУМГ обслуживает:

- **2278,4 км** — общая протяженность линий связи: радиорелейных — 254,1 км, волоконно-оптических — 94,3 км, медных кабельных — 1929,9 км;
- **5 узлов** связи;
- **5 АТС** общей монтированной емкостью 3500 номеров;
- **59 необслуживаемых усилительных пунктов**;
- **55 необслуживаемых регенерационных пунктов**.

(Данные по состоянию на 1 января 2025 года)

МОЙ ОТЕЦ — САМЫЙ ЛУЧШИЙ!

РАБОТНИКИ КОМПАНИИ И ИХ ДЕТИ ПОЗДРАВЛЯЮТ СВОИХ ДОРОГИХ МУЖЧИН С ДНЕМ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА.

Защита Родины всегда начинается с малого, но очень важного — с защиты семьи и ее ценностей.

В феврале Совет молодых ученых и специалистов «Газпром трансгаз Москва» объявил предпраздничный флешмоб «Мой отец — самый лучший!».

Сегодня мы публикуем подборку замечательных семейных фотографий и личных историй наших работников.

Ирина ЦЕБОЕВА из Управления технологического транспорта и спецтехники об отце Сергее:

— За его плечами — 45 лет строительного стажа, из них 31 год папа строит газопроводы. Участник ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС... С 2004 года он преподаёт бальные танцы в школе и проводит выпускные балы.

Папа — тот человек, которым горжусь, которого люблю и на которого стараюсь равняться. Мой папа — самый лучший на свете!



Троценко

Елена ТРОЦЕНКО из Центра диагностики и реабилитации про отца Александра:

— Папа — это не просто слово, Это верный, надежный мужчина. Нет на свете другого такого, Кто любил бы без всякой причины. Кто бежал бы скорее с работы, Чтобы стать суперменом, лошадкой, Гулял в парке всегда по субботам, Покупал бы тебе шоколадки. Папа — это огромная сила, Это нежность и на ночь сказки, Когда ты бесконечно любима И без страха живешь и опаски. Это тот, кто тебя поддержит, Когда ты совсем станешь взрослой, Поцелует тебя и утешит, И ответит на все вопросы. Он бывает колючим, как кактус, Но объятья его того стоят. Папа — это особый статус. И не каждый его достоин!

Мы не родные по крови, но он самый лучший — мой папа!



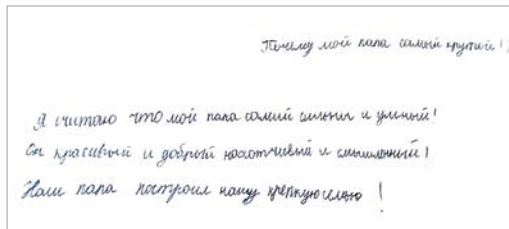
Питухины

Виталий ПИТУХИН из Гавриловского ЛПУМГ об отце Андрее:

— С ним я понял, что такое настоящая дружба. Он научил оставаться человеком в любой ситуации, идти по жизни с поднятой головой.

Полина ГОРБУНОВА об отце Денисе Горбунове из Донского ЛПУМГ:

— Почему мой папа самый крутой? Я считаю, что мой папа — самый сильный и умный. Он красивый и добрый, находчивый и смелый. Наш папа построил нашу крепкую семью.



Горбуновы

Егор ДЕМЬЯНОВ об отце Александре Демьянове из ИТЦ:

— Мой папа самый лучший, потому что он всегда знает, как сделать все лучше. Он может починить сломанную игрушку, поднять меня высоко-высоко, чтобы я мог достать до неба.

А еще он работает в «Газпроме», и это делает его еще круче! Он каждый день занимается важными делами, чтобы у всех дома было тепло и уютно. Я знаю, что его работа помогает многим людям, и это очень здорово! Даже когда он устает после работы, все равно находит время для меня, играет и рассказывает самые интересные истории перед сном.

Я горжусь своим папой, потому что он не только сильный и умный, но еще и ответственный: заботится о нашей семье и многих других людях. Он — мой герой!



Демьяновы



Кутуевы

Тимур КУТУЕВ об отце Рафаэле Кутуеве из Центра диагностики и реабилитации:

— Зачем мне батуты и шведские стенки? Есть папины плечи, живот и колени. На папе весь день бы висел, не слезал. Ну прямо не папа, а целый спортзал!



Черномашенцевы

Нина ЧЕРНОМАШЕНЦЕВА об отце Никите Черномашенцеве из Воронежского ЛПУМГ:

— Мне пока что всего лишь 1 год и 3 месяца. На руках и шее моего папы очень хорошо изучается этот мир, поэтому я сейчас чаще всего говорю именно «папа, папа». Он для меня — самый лучший!



Лютые

Миша, Тимоша и Вася ЛЮТЫЕ об отце Денисе Лютом из Центра диагностики и реабилитации:

— Наш папа добрый, умный и очень веселый. Он — наш самый лучший друг. Мы все делаем вместе: гуляем, играем, занимаемся спортом, ходим в баню, делаем уроки, путешествуем... Мы очень его любим. Для нас наш папа — самый лучший!



Цебоевы

Александр РЯБОКОНЕНКО из Управления аварийно-восстановительных работ об отце Николае:

— Отец — главный в моей жизни человек! Я его очень люблю и дорожу им.

У него отличное чувство юмора, с ним всегда весело и — вкусно. Он умеет готовить интересные блюда. Прекрасно разбирается в машинах. Любит ездить на них и с удовольствием ремонтирует.

Все, что умеет, учил меня с подросткового возраста, поэтому уже в 12 лет я помогал ему строить дачный дом. Отец вложил в меня и моего брата всю свою любовь и очень много навыков, научил стойко переносить трудности. Благодаря своему любимому отцу я достигал и продолжаю достигать новых вершин.



Рябоконеко

Есения ГЛУХАРЕВА об отце Артемии Глухареве из Донского ЛПУМГ:

— Каждый день я с нетерпением жду, когда папа вернется с работы. Больше всего мне нравится, когда он берет меня на руки и подбрасывает высоко-высоко, так, что дух захватывает! Я обожаю кормить его, даже если иногда у меня это не получается, но он все равно улыбается. А еще с папой весело и увлекательно кататься в машине, особенно когда он включает мои любимые песенки и мы вместе их поем.



Глухаревы

Маша и Дима ШУХМИНЫ об отце Иване Шухмине из Белоусовского ЛПУМГ:

— Наш отец — настоящий герой, всегда готовый прийти на помощь и поддержать нас в любой ситуации.

Он умеет все: починить, построить, приготовить вкусный ужин и даже рассказать захватывающую историю. Его доброта и забота делают нашу семью крепкой и счастливой,



Шухмины

а его чувство юмора всегда поднимает настроение. Он вдохновляет нас на новые достижения, учит быть смелыми и никогда не сдаваться перед трудностями.

Мы гордимся нашим отцом, потому что он самый лучший, любящий и самый крутой на свете!

Кирилл и Егор БАЛАШОВЫ об отце Станиславе Балашове из Елецкого ЛПУМГ:

— Наш папа — самый лучший на свете. Мы часто слышим от друзей семьи, что у него



Балашовы

золотые руки. Это на самом деле так. Для него нет ничего невозможного. Он делает все с душой и хорошо, поэтому к нему очень часто обращаются за помощью.

Марк и Амина КУШКАРОВЫ об отце Равиле Кушкарове из Гавриловского ЛПУМГ:

Кушкарковы

— Совместное времяпровождение — это не только игры. Папа — наш старший товарищ и наставник, который может поделиться с нами своим опытом.

Миша ПОЛЯКОВ об отце Дмитрие Полякове из Орловского ЛПУМГ:

Поляковы

— Мой папа — самый лучший. Он самый добрый и заботливый.

Кроме художественной и театральной школы, мы с ним ходим еще и на секцию рукопашного боя. Он меня записал, чтобы я мог за себя постоять. Папа храбрый и сильный. Он всегда меня понимает и поддерживает. Он мой друг и помощник.

А еще мы с папой осенью ездили в Египет. Это были самые лучшие дни. Мы с ним отдыхали, купались и загорали. Мы купили всем моим друзьям сувениры, и они были этому рады. Я очень люблю папу и хочу быть похожим на него.



Поповы

Вика ПОПОВА об отце Михаиле Попове из Донского ЛПУМГ:

— Мой папа самый лучший, потому что он проводит все свое свободное время со мной и придумывает много интересного.

Елизавета АРЕФЬЕВА из Воронежского ЛПУМГ об отце Дмитрие:

Арефьева и Бельских

— Мой папа самый лучший, потому что:

- любит меня просто за то, что я есть, вне зависимости от моих успехов или неудач;
- готов прийти на помощь в любой ситуации;
- всегда на моей стороне;
- научил меня кататься на велосипеде, стоять на коньках, печатать с закрытыми глазами, плавать, кататься на лыжах и водить машину;
- дает мне все самое лучшее в силу своих возможностей.

Анна ЖОВНЕРЧУК из ИТЦ об отце Олеге:

Жовнерчук

— Папа — моя защита и поддержка.

С самого детства он оберегал меня от бед и неприятностей. Он всегда рядом, готов помочь и поддержать в любой ситуации. Всегда учил ценить себя, свое здоровье, красоту и выбирать достойных людей рядом. Каждый раз он мне показывает, какими должны быть настоящая любовь и поддержка.

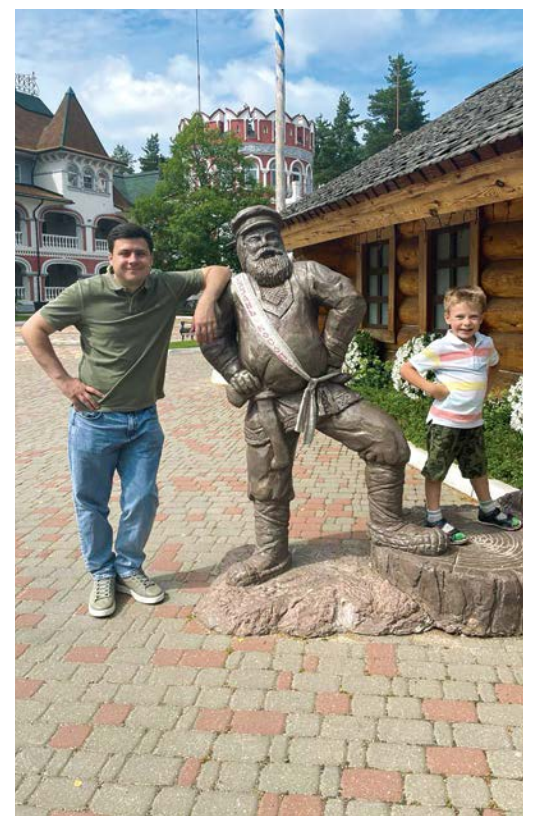
Конечно, у каждого человека свое представление, каким должен быть идеальный папа. Но для меня мой папа — самый-самый! Спасибо маме, что выбрала самого лучшего отца.

Матвей ДЮКОВ об отце Михаиле Дюкове из Гавриловского ЛПУМГ:

— Когда мы с папой, море по колено!

Подготовили
Алина КАСЬЯНЕНКО
и Татьяна ДАНИЛОВА.

P. S. Благодарим заботливых мам, которые помогли своим малышам поздравить отцов с праздником.



Дюковы



«Газпром трансгаз Москва» на страницах корпоративной газеты «Прометей» открывает рубрику «История Победы: кино, музыка, литература», посвященную 80-летию Победы в Великой Отечественной войне. В каждом выпуске мы будем знакомить вас со знаковыми кинолентами, музыкальными и литературными произведениями, в которых звучит эхо той ужасной войны, показана стойкость солдат и тружеников тыла. Кино, музыка и литература — искусство стало той силой, которая вдохновляла солдат на подвиги, поднимала страну «на смертный бой». В них отражены боль и горечь утраты, слезы радости от Великой Победы и долгожданных встреч с любимыми и родными людьми. В них запечатлены герои, которые сейчас являются примером доблести и мужества, основой для воспитания молодых людей.

ВОЙНЫ ПРЕХОДЯЩИ, МУЗЫКА ВЕЧНА!

2 августа 1974 года на экраны страны вышла кинолента «В бой идут одни «старики»». В основе сюжета лежат реальные события из жизни военных летчиков времен Великой Отечественной войны.

Действие картины разворачивается во время битвы за Днепр в 1943 году, в ходе которой была освобождена почти вся Левобережная Украина, включая Киев.

В фильме про «поющую эскадрилью» заслуженный артист РСФСР Леонид Быков был сце-



Кадр из киноленты «В бой идут одни «старики»»

наристом, режиссером и исполнителем главной роли Героя Советского Союза, гвардии капитана Титаренко по прозвищу Маэстро, прототипом которого стал дважды Герой Советского Союза, легендарный летчик Виталий Попков.

«В годы испытаний побеждают те, кто остается людьми в самых жестоких условиях, кто берет с собой в бой все светлое, человеческое, за что и ведет битву с врагом. А что может быть прекраснее музыки? Недаром герои «второй поющей эскадрильи» любят повторять: «Войны преходящи, музыка вечна!». Злобе, человеконенавистничеству фашизма наши герои противопоставили высочайший гуманизм, творческое созидательное начало, заложенное в человеке», — говорил заслуженный артист РСФСР Леонид БЫКОВ.

Песня «Смуглянка», ставшая визитной карточкой киноленты, была создана еще в 1940 году и являлась частью сюиты, написанной композитором Анатолием Новиковым и по-



Смотрите «В бой идут одни «старики»» на сайте «Первого канала».

этом Яковом Шведовым по заказу ансамбля Киевского особого военного округа. Музыкальное произведение было посвящено герою Гражданской войны Григорию Котовскому. С 1918 по 1921 год он участвовал в боях на территории Молдавии и Одесской области. В «Смуглянке» воспевалась девушка-партизанка из красного отряда времен Гражданской войны, действовавшего в Молдавии.

Съемки кинофильма «В бой идут одни «старики»» велись в павильонах Киностудии имени А. Довженко, а натурные — в Черниговской области. Самой большой неожиданностью и проблемой для всей съемочной группы стало отсутствие в СССР самолетов времен Великой Отечественной. На помощь пришел выдающийся летчик-ас Александр Покрышкин. Ему настолько понравился сценарий будущего фильма, что он передал для съемок не один запрашиваемый самолет, а целых пять. К ним были придуманы специальные устройства, позволяющие снимать сам полет, и для апробации этих устройств Леонид Быков лично сел за штурвал.

КОММЕНТАРИЙ



Сергей ПИНКЕВИЧ, председатель Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Москва профсоюз»:

— Невероятная, живая история. Серьезная. Музыкальная. До мурашек. История, объединяющая поколения и народы. История про героизм и нестигаемую волю. Фильм на все времена. Я рекомендую его смотреть молодым людям, пересматривать людям старших возрастов. Один из самых любимых фильмов — «В бой идут одни «старики»», герои которого стали для меня уже родными.

После выхода фильма в прокат первыми его посмотрели летчики — ветераны войны, в том числе и Александр Покрышкин. На ветеранов лента произвела невероятное впечатление. По словам очевидцев, Покрышкин с трудом сдерживал слезы. Когда фильм вышел на большие экраны, картина имела такой успех, что в Киеве и Харькове капитану Титаренко и механику Макарычу были установлены памятники.

Ольга БЕРЕЗА

В СЕРДЦЕ РОССИИ И С РОССИЕЙ В СЕРДЦЕ

В «Газпром трансгаз Москва» стартовал новый корпоративный проект «В сердце России и с Россией в сердце».

Корпоративный календарь 2025 года посвящен малоизвестным и удивительным памятным местам в 12 регионах ЦФО. Работники компании и члены их семей планируют посетить объекты, изображенные на календаре, которые расположены на территории ответственности их филиалов, и поделиться впечатлениями в корпоративных СМИ.

Проект действует в рамках программы «Вместе» и направлен на дальнейшее сплочение нашего коллектива.

Первый материал проекта «В сердце России и с Россией в сердце» пришел из Брянского ЛПУМГ.



Работники Брянского ЛПУМГ повторили фотографию из корпоративного календаря



Некоторые наши коллеги и их семьи участвовали в сооружении Кургана Бессмертия

КУРГАН БЕССМЕРТИЯ: «МЫ ЗАВЕЩАЕМ ВАМ САМОЕ ДОРОГОЕ!»

Год 80-летия Победы работники Брянского ЛПУМГ открыли экскурсионной поездкой на Курган Бессмертия.

Мемориальный комплекс памяти о войнах, павших в годы Великой Отечественной войны, — один из символов города Брянска. Расположен Курган Бессмертия на правом берегу реки Десны, в парке «Соловьи».

Закладка Кургана состоялась 7 мая 1967 года. Накануне по всему Брянску комсомольская организация расклеила листовки с призывом участвовать в патриотической акции: «Долг каждого из вас вложить свою лепту в этот памятник нашивим за свободу и счастье живущих сегодня. Молодежь! Бывшие воины и партизаны! Все жители Брянска! К вам обращен этот призыв! Мы приглашаем всех вас в этот торжественный час участвовать в закладке и сооружении Кургана».

В два часа дня жители Брянска собрались в роще парка «Соловьи». К месту закладки была доставлена земля с братских могил городов и сел Брянщины, из Сталинграда и Брестской крепости, Одессы и Ленинграда, Севастополя и болгарской Шипки. В торжественной церемонии участвовали матери солдат, погибших в годы Великой Отечественной, ветераны войны

и революции, Герои Советского Союза, руководители и участники партизанского движения и подполья, молодежь.

Некоторые наши коллеги и их семьи тоже принимали участие в сооружении Кургана Бессмертия.

— Мой отец как молодой коммунист строил вместе со своим предприятием этот объект. Брал с собой меня и моего старшего брата, двух и шести лет соответственно.

К месту закладки Кургана доставили землю с братских могил городов и сел Брянщины, из Сталинграда и Брестской крепости, Одессы и Ленинграда, Севастополя и болгарской Шипки

Возил на тачках землю для насыпи, а мы были ему подмогой, — вспоминает врач-терапевт здравпункта Брянского ЛПУМГ Александр КОСТЯШИН.

7 мая 1967 года в основание мемориального комплекса был заложен оружейный ствол с капсулой, в нем — обращение к будущим поколениям брянцев. Вскрыть капсулу рекомен-

довали в 2017 году. Дата неслучайна: 100-летие Октябрьской революции!

9 мая 2017 года послание из капсулы достали и прочли во время празднования Дня Победы. «Мы завещаем вам самое дорогое, что есть у советского человека, — гордитесь своей Родиной! Любите свою страну...» — так было сказано в обращении к нам, потомкам. В том же году Брянск заложил новую капсулу с обращением к будущему поколению.

— Минуют годы, пройдут десятилетия, не останется в живых ветеранов той войны, а Курган Бессмертия будет стоять вечно, напоминая новым поколениям о прошлом нашего края, — уверена ведущий инженер Брянского ЛПУМГ Лариса КОРОСТЫЛЕВА.

Строительство Кургана положило начало генеральной реконструкции парка «Соловьи»

и росту города. В конце шестидесятых до этого места едва доходила окраина Брянска, а в километре от него всюду действовал гражданский аэропорт. Сегодня наш Курган — достопримечательность, которая пользуется популярностью не только в особые исторические даты, 9 Мая и в День освобождения Брянска от немецко-фашистских захватчиков. Как символ города объект остается популярным пространством для встреч, романтических свиданий, прогулок и зимних развлечений. Помимо исторической ценности, многих жителей и гостей города эта территория привлекает своей живописной природой. С насыпи открывается великолепный вид на солнечный город и мирное небо.

— Курган красив в любое время года. Замечательное место для активного отдыха всей семьей, — считает ведущий инженер Автотранспортного хозяйства Брянского ЛПУМГ Дмитрий ЗАГОРУЙКО. — Зимой катаемся здесь на лыжах и коньках, летом спускаемся к реке Десне на велосипедах. За памятником расположен парк аттракционов, где могут себе найти занятие и взрослые, и дети. А еще здесь можно угоститься самым вкусным мороженым в городе!

Работники Брянского ЛПУМГ поддержали проект «В сердце России и с Россией в сердце» и повторили фотографию из корпоративного календаря.

Татьяна ПАНКОВА, Брянское ЛПУМГ

НЕИЗВЕСТНЫЙ АНДРЕЙ КВАРТАЛЬНОВ

О городе Воскресенске и династии Квартальновых знает каждый, кто интересуется хоккеем. Но многие ли слышали о преподавательских, профессорских, политических и иных достижениях Андрея КВАРТАЛЬНОВА, ныне тренера любительской хоккейной команды «Газпром трансгаз Москва»?



— Андрей Вячеславович, говорят, что спортсменам, в том числе хоккеистам, их спортивная карьера помогает потом в бизнесе, в политике. А Вам?

— Судить не мне — помогла или нет. Есть жизненный опыт, который складывается из каких-то этапов. Мне повезло, что в моей хоккейной карьере довелось работать с великими наставниками: Юрием Морозовым, Владимиром Васильевым, Геннадием Сырцовым, Виктором Тихоновым, иностранными тренерами, у которых играл за границей. Это определенный опыт взаимодействия. Я видел, как они реагируют на те или иные ситуации, как из них выходят. И речь не только о хоккейных ситуациях, но и жизненных. Здесь есть специфика, потому что в России главный тренер всегда решал комплекс проблем — не только ледовых, связанных с игрой, но и бытовых, и организационных — о самодисциплине, профессиональном отношении к тем или иным вещам.

Если ты как тренер этим занимаешься, то занимайся ответственно! Или не занимайся вообще. Эти подходы, которые были у той тренерской школы, накладывают определенный отпечаток. Ты если ввязываешься, то надо делать. Или лучше не делать совсем. Этот подход я использую в жизни.

— Город Воскресенск — Эпштейн, Докторов, Хрипунов, Васильев, Сырцов, Квартальновы... Как так повезло городу, что он стал хоккейным? В чем секрет успеха?

— Мне повезло, что я познакомился с Николаем Эпштейном. Помню, в детской спортивной школе мы играли турнир в Новосибирске. Он тогда переехал из Воскресенска в Новосибирск главным тренером. Пришел к нам — 12-летним пацаном — в раздевалку, общались тепло, по-доброму. Ко мне подошел, спросил фамилию. «О, я знаю какого-то Квартальнова». Впечатлили его чисто человеческие подходы, он по-отцовски ко всем относился.

Мы уже тогда поняли, что к нам в раздевалку пришел человек, который создал у нас хоккей.

Все в городе знали, что Эпштейн — это один из людей, организовавших в Воскресенске хоккей. Он дал дорогу нескольким поколениям хоккеистов. Он убедил Николая Докторову, директора Воскресенского производственного объединения «Минудобрения» им. Куйбышева, создать команду. Нам об этом рассказывали, экскурсии организовывали — про историю города и хоккея.

Мы в спортивной школе тренировались и играли в основном на улице, во Дворце спорта редко. Ходил туда, смотрели на хоккеистов как на полубогов. А город был маленький, кроме хоккея серьезно заниматься спортом было негде. А хоккей был центром притяжения города. Этих людей все знали, с ними общались. У меня вообще спортивная семья. Папа — футболист, он много нам рассказывал, мы были погружены в спортивную среду, ходили на хоккей — программки, трибуны, матчи. В этой атмосфере ты формируешься как человек. И когда ты в это погружаешься, и к тебе в раздевалку приходит человек, который все это создал, ты понимаешь, какая это величина. И с особым уважением к нему относишься. Это немаловажно!

Наш Ледовый дворец был пятым в Советском Союзе — это в районном-то городе! В Москве — два катка, Ленинград, Челябинск и Воскресенск. Это был типовой каток. Докторову за это наказали: средства, которые он использовал на строительство катка, были из фонда на строительство комбината, а он их перевел на социальную сферу и получил за это выговор по партийной линии.

Николай Эпштейн вместе с ним создал заводскую команду, которая прошла все шаги: класс Б, класс А, потом дальше. Но не только команду! Они создали детскую спортивную школу для нескольких возрастов, она сначала играла в «Золотой шайбе», потом школа включилась в чемпионат. Все этапы были пройдены.

Отрывок из интервью.
Полный текст
читайте на нашем
канале в Яндекс. Дзен.



— Хоккейная культура, которая изменила город?

— Мы соревновались с городами-миллионниками. Москва, Ленинград, Киев, Минск — крупнейшие города. А как с ними соревноваться? В Воскресенске была принята программа: в каждом дворе построить хоккейную коробку. Мы сами колотили борта, они были маленькие, нестандартные. В каждом дворе разные, но они были. Их заливали, мальчишки играли кто в чем. Я в маминой телогрейке катался, вратарь стоял на валенках. Даже коньки в советское время купить была проблема. Мы были не очень богатые, но находили все-таки средства. И мы постоянно играли и постоянно были на улице. Мы росли на этих улицах, играли в хоккей и футбол. Крулый год у нас был спорт, мы сами находили занятия. И мы на этом росли.

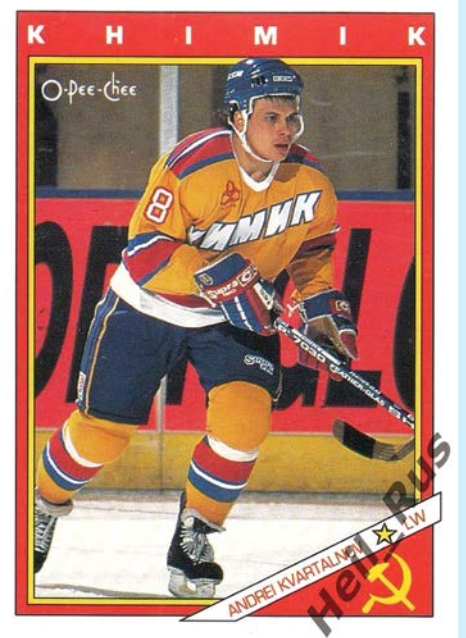
Когда мы начинали профессионально заниматься спортом, была разносторонняя дворовая спортивная подготовка. Подтягивались. Бегали. Играли в футбол и другие игровые виды спорта. Сама уличная система так работала. И потом у нас наборы в спортивные школы были по сто с лишним человек. Отбор в спортивную школу был как праздник. Это осталось в памяти на всю жизнь.

— Воскресенский «Химик» первых лет — это, по сути, корпоративный хоккей, команда при комбинате. Был завод — была команда. Сейчас Вы — тренер корпоративной сборной «Газпром трансгаз Москва». Как работает тренеру со взрослыми непрофессиональными хоккеистами?

— Очень хорошо, когда в хоккей приходят люди в любом возрасте, когда сформировавшиеся взрослые хотят заниматься хоккеем. Во-первых, это здоровье. Во-вторых, они попадают в спортивную среду, где начинают придерживаться правил, каких-то спортивных режимов, стремиться к спортивным результатам. Попадая в эту среду, они хотят расти, развиваться.

Мы приглашаем в хоккейную систему «Газпром трансгаз Москва» всех. Начали участвовать в турнирах, появились результаты, команда наполнилась большим количеством людей, которые играли в детстве, потом в какой-то продолжительный период спорт ушел у них на второй план, а через 10-15 лет они вернулись в спортивный коллектив и начинают адаптироваться в нем. Или даже не играли, но пришли. Естественно, пока они что-то не умеют, нужно набраться терпения, а тренерам уделить им особое внимание. К сожалению, не хватает времени на это, потому что в корпоративную команду приходит очень много людей.

Я благодарен ребятам за то, что мы понимаем друг друга, и они друг друга понимают. Говорю им: «Вы не ждите быстрых успехов, потихоньку начинайте играть». Я стараюсь тех, кто только недавно начал, по возможности подключать к играм, хотя бы на несколько смен. Человек должен понимать, что ему надо быть задействованным в игре. Естественно, требовать от них результата не могу в срав-



Андрей Квартальнов сыграл 303 матча в чемпионатах СССР, автор 62 шайб.

В составе воскресенского «Химика» в сезоне 1988/1989 стал серебряным призером чемпионатов СССР, в 1989/1990 — бронзовым. В сезоне 1988/1989 его команде не хватило пяти очков, чтобы взять золото. Но в личных встречах воскресенцы переиграли чемпионов — команду ЦСКА: 7:6, 3:1, 3:1, 3:3. В тот сезон Андрей Квартальнов стал шестым в команде по результативности — 22 (11+11).

нении с теми, кто занимается несколько лет. Потому что новички многие вещи не умеют делать и элементарно не знают. Но человек погружается в эту среду, атмосферу, сражается, становится полноценным членом команды, в которой развивается.

Получается достаточно большая команда — мы начинали с 8-10 человек, а сейчас почти 40 (это только одна команда, которую тренирует А.В. Квартальнов, всего в «Газпром трансгаз Москва» хоккеем занимается порядка 150 человек, с каждым годом их становится все больше — прим. ред.). Быстро разрастается команда, это хорошо. Есть ребята, которые пришли к нам не так давно, они очень здорово прогрессируют — буквально за пару первых месяцев занятий сделали огромные шаги. Кто-то быстро восстановил свои спортивные качества. Кто-то не умел кататься, а теперь уже может!

— Корпоративный хоккей. Зачем он нужен?

— Я рад, что руководство «Газпром трансгаз Москва» поддерживает эту идею и развивает хоккейный пласт. За корпоративным хоккеем будущее. Главное, чтобы его не непрофессионализировали. Нужны любители, в корпоративном хоккее не должно быть профессиональных игроков. Как только сюда попадут профи, возникнет огромная дистанция между игроками и командами, ее будет тяжело нивелировать. А здесь важно, чтобы все были заинтересованы, задействованы. Даже начинающие любители должны играть, не вытесняться бывшими профессионалами.

Хоккейное корпоративное движение должно развиваться. Вижу в этом большие перспективы, и не только в хоккее, но и в других видах спорта. Все это доступно, все это возможно.

Андрей ТУТАРИКОВ





ГАЗОМОТОРНЫЙ КОМПРЕССОР «КУПЕР — БЕССЕМЕР»

На территории Музея магистрального транспорта газа установлен уникальный экспонат с 80-летней историей.

ПРОСЛУЖИЛ ОКОЛО ПОЛУВЕКА

В 1945 году для строительства первого магистрального газопровода «Саратов — Москва» Советский Союз приобрел в США газомоторные компрессоры фирмы «Купер — Бессемер». Они предназначены для сжатия (компримирования) газа и поддержания необходимого давления в магистральном газопроводе.

Поставляли оборудование по программе ленд-лиза через Атлантический океан до Мурманска, а далее по железной дороге — к местам строительства компрессорных станций.

От железной дороги 65-тонные компрессоры транспортировали на огромных металлических санях, в качестве тягачей задействовали танки Т-34. В 1946-м на каждой из шести компрессорных станций смонтировали по четыре газомоторных компрессора.

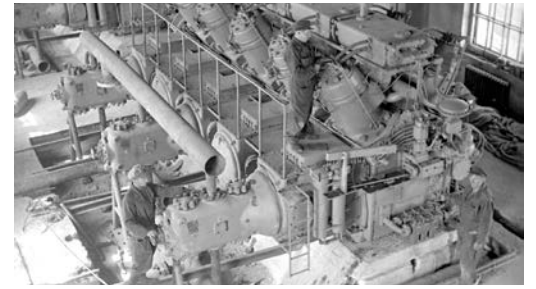
ОТПРАВИЛСЯ В МОСКВУ, А НЕ В МЕТАЛЛОЛОМ

Первый газопровод «Саратов — Москва» выведен из эксплуатации в середине девяностых, прослужил около полувека. Все оборудование подлежало сдаче в металлолом. Однако на одной из компрессорных станций «Купер — Бессемер» ожидала совсем другая участь.

«Газпром трансгаз Москва» к своему 70-летию запланировал открытие корпоративного музея. Нужны были знаковые для истории старейшего газотранспортного предприятия экспонаты.

— Еще в 2006 году в «Мострансгазе» уже были попытки открыть корпоративный музей, и руководство предприятия давало команду привести один из газоперекачивающих агрегатов газопровода «Саратов — Москва» в надлежащее состояние, — вспоминает директор музея Евгений АКАТЬЕВ. — Именно этому агрегату в 2015 году и было суждено отправиться в Москву, а не в металлолом.

На выведенной из эксплуатации компрессорной станции «Кораблино» Истьянского ЛПУМГ под каркасом, обтянутым пленкой, находился 65-тонный газомоторный компрессор. Он был демонтирован, разобран на части, очищен от старой краски и ржавчины, покрыт антикоррозийным составом и отправлен в Музей магистрального транспорта газа.



«Купер — Бессемер», 1946 г.



«Купер — Бессемер», 1996 г.

Единственный из сохранившихся газомоторный компрессор «Купер — Бессемер» можно увидеть только в Музее магистрального транспорта газа

В ФУНДАМЕНТ ЗАЛОЖИЛИ КАПСУЛУ

Перед установкой агрегата на территории музейного технопарка Евгений Акатьев заложил в фундамент капсулу с посланием к будущим поколениям газовиков. Для работы компрессора установили электропривод, который приводит в движение поршни, вырезали технологические окна на корпусе и установили подсветку.

Так изготовленный 80 лет назад в США агрегат, отработавший около полувека на компрессорной станции «Кораблино» в Рязанской области, нашел свое достойное место в корпоративном музее «Газпром трансгаз Москва».

ЦИФРЫ НОМЕРА

3600 человек посетили Музей магистрального транспорта газа в 2024 году.



Экскурсию ведет Евгений Акатьев

ДВА ЧАСА ПРОЛЕТЕЛИ НЕЗАМЕТНО

ИЗ КНИГИ ОТЗЫВОВ МУЗЕЯ МАГИСТРАЛЬНОГО ТРАНСПОРТА ГАЗА

Ко Всемирному дню экскурсовода решили полистать Книгу отзывов посетителей корпоративного музея и почитать записи в ней. Большая часть собственноручных «впечатлений» содержит теплые слова в адрес наших экскурсоводов. Молодцы! Есть отзывы лаконичные и пространные, есть на иностранных языках или в виде картинок. Посмотрим?

Дорогие Евгений Андреевич, Виталий Владимирович и Мария Борисовна! От всей души благодарим вас за радужное гостеприимство, увлекательнейший рассказ и отличные впечатления! Ваш труд невозможно переоценить. Вы — профессионалы своего дела.

Коллеги из «Газпром трансгаз Нижний Новгород»

От имени образовательного центра «Газпром школа» выражаем огромную благодарность сотрудникам музея за интереснейшую экскурсию! Познавательно, интересно, интерактивно! И дети, и родители, и учителя в полном восторге. Вы нас удивили и порадовали!

Спасибо за прекрасно организованный музей! Все очень познавательно и интересно! У вас действительно можно провести не один час. Все на одном дыхании!

«Газпром ПХГ»

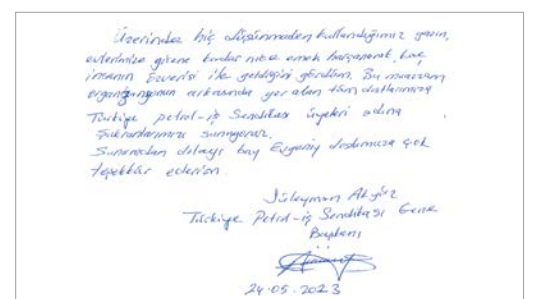
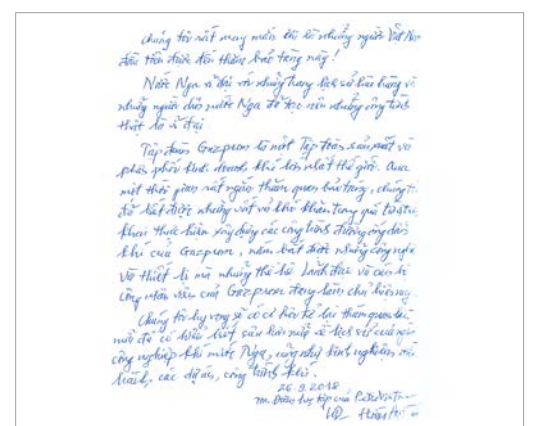
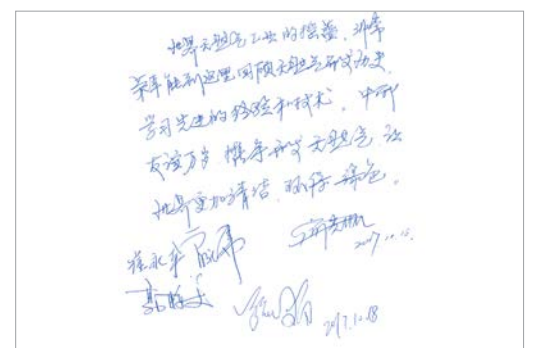
Сотрудники ИТЦ выражают огромную благодарность за экскурсию. Интересно, красочно, наглядно и весело. Также нам очень приятно видеть результат нашей работы. Все службы и отделы ИТЦ принимали непосредственное участие в создании музея.

Спасибо за отличную экскурсию и полное погружение в сложную тему. Просто и понятно даже для гуманитариев.

РОЦ «Перспектива»

Два часа пролетели незаметно! Открыли для себя новый пласт знаний. Узнали много интересной информации, почувствовали, насколько нелегко труд газовиков.

Подготовили Виталий ШЕВЧЕНКО и Татьяна ДАНИЛОВА.



КСТАТИ
Музей магистрального транспорта газа вошел в ТОП-25 рейтинга Национальной премии «Корпоративный музей». Претендентов, а их было двести, оценивали по трем показателям: участие в конкурсе, звание победителя и информационная активность. Рейтинг составлен по итогам шести сезонов 2018 – 2024 годов. Наш музей сохранил свою 15-ю позицию.