



НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ: МОДЕРНИЗАЦИЯ ГПА

ВПЕРВЫЕ В ПАО «ГАЗПРОМ» НА ГАЗОПЕРЕКАЧИВАЮЩЕМ АГРЕГАТЕ ТИПА ГПА-Ц-6,3 УСТАНОВЛЕНА ШАХТА НОВОЙ КОНСТРУКЦИИ. ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЙ ОПЫТ ВНЕДРЕНИЯ ЭТОЙ ШАХТЫ ВЫХЛОПА НА КС «БЕЛОУСОВСКАЯ» МОЖНО ИСПОЛЬЗОВАТЬ НА ДРУГИХ КОМПРЕССОРНЫХ СТАНЦИЯХ ПАО «ГАЗПРОМ».

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



ДИСПЕЧЕРА — НАШИ НОЧНЫЕ «ДИРЕКТОРА»
Газета «Прометей» начинает серию публикаций о работе подразделений производственного блока.
стр. 4



ФРОНТОВИК ИВАН ПАРФИРЬЕВИЧ
Отставной офицер и фронтовик Иван Фоменко стал родоначальником славной трудовой династии в Серпуховском ЛШУМГ. Трудовой стаж династии — 145 лет.
стр. 6-7



МОЯ ВТОРАЯ ИНТЕРЕСНАЯ ЖИЗНЬ
Стартовал новый спецпроект для работников и их семей. В марте свои истории рассказывают женщины.
стр. 8-9



**ФУТБОЛ, ФУТБОЛ, КРИЧАТ БОЛЕЛЬЩИКИ:
«ГО-О-ОЛ!»**
Соревнованиями по мини-футболу стартовала XXVII Спартакиада.
стр. 11



ШУМИМ ПОЧТИ БЕСШУМНО

Впервые в ПАО «Газпром» на газоперекачивающем агрегате типа ГПА-Ц-6,3 установлена шахта новой конструкции.



На КС «Белоусовская» капитально отремонтирован ГПА-Ц-6,3 ст. № 4 (наработка с начала эксплуатации: 58799 часов, год изготовления: 1984) — с заменой шахты выхлопа. Этот газоперекачивающий агрегат смонтирован в 2001 году при строительстве КС «Белоусовская». В отличие от газоперекачивающих агрегатов серии «Урал» ст. № 1-3, которые уставлены с нулевой наработкой, ГПА-Ц-6,3 ст. № 4 был получен с КС «Ефремовская» с наработкой 17995 часов. За 40 лет эксплуатации газоперекачивающего агрегата

произошел его физический и моральный износ, в частности по выхлопной шахте: коррозионный износ внутренней обшивки, разрушение кассет шумоглушения и диффузора, что негативно повлияло на показатели надежности агрегата и уровень шума при его работе.

С 2022 года от жителей СНТ, расположенного поблизости с КС «Белоусовская», стали поступать жалобы на сильный шум от компрессорной станции. В 2024 году для повышения эксплуатационной надежности выхлопного тракта агрегата и снижения уровня шума было принято решение о замене выхлопной шахты при капитальном ремонте ГПА-Ц-6,3 ст. № 4.

Управление по эксплуатации компрессорных станций разработало и согласовало с ПАО «Газпром» техническое задание на комплексный ремонт выхлопной системы агрегата. Совместно с Козельским механическим заводом Управление произвело изыскательные работы по расчетам аэродинамического сопротивления новой выхлопной системы, оценило ветровые нагрузки и произвело проверочный

расчет существующего фундамента на дополнительные нагрузки.

Комплексный ремонт ГПА с заменой шахты выхлопа был произведен подрядной организацией «ГСП Ремонт». Поставка элементов шахты выхлопа новой конструкции в соответствии с разработанным техническим заданием осуществлена производителем — Козельским механическим заводом.

В результате работы повышена эксплуатационная надежность ГПА, получены объективные данные о снижении уровня шума в СНТ, находящихся поблизости с КС «Белоусовская», на 10%. Звуковая нагрузка не превышает требований, установленных федеральным законом «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения».

С учетом ранее проделанной работы по замене сэндвич-панелей укрытия ГПА-Ц-6,3 ст. № 4 эстетический вид газоперекачивающих агрегатов, установленных в компрессорном цеху КС «Белоусовская», приведен к единому стилю. Общий вид компрессорной станции соответствует фирменному стилю ПАО «Газпром». Агрегат, находящийся в эксплуатации более 40 лет, доведен до состояния, полностью отвечающего современным требованиям по безопасности, надежности, ремонтпригодности, энергоэффективности и экологическим показателям работы.

Положительный опыт при внедрении шахты выхлопа новой конструкции, полученный при капремонте на КС «Белоусовская», можно использовать на других компрессорных станциях ПАО «Газпром».

По материалам Управления по эксплуатации компрессорных станций, энергомеханического оборудования и автомобильных газонаполнительных компрессорных станций



ИНВЕСТИЦИИ В КАЧЕСТВО ЖИЗНИ

«Газпром трансгаз Москва» подключил новый газопровод-отвод к газораспределительной станции «Стародуб» в Брянской области.

Строительство нового газопровода-отвода к газораспределительной станции «Стародуб» — инвестиционному объекту ПАО «Газпром» — стало важнейшим событием для энергетической инфраструктуры Брянской области. Вторая нитка газопровода-отвода существенно улучшает газоснабжение одиннадцати юго-западных районов региона, что повышает надежность поставок природного газа и способствует развитию экономики.

Строительство нового газопровода — результат слаженной работы предприятия и под-

рядных организаций. В ходе проекта проведен большой комплекс проектных, подготовительных и строительно-монтажных работ. Один из ключевых этапов начала строительства — согласование использования земельных участков с 23 землевладельцами. Непосредственно к строительству газопровода-отвода приступили в июле 2024 года.

За шесть месяцев сварено в нитку 44 км трубы диаметром 500 мм, построены два узла подключения, камеры запуска и камеры приема очистных устройств, смонтировано 13



крановых площадок, выполнены четыре перехода через автомобильные дороги: один через железную дорогу и четыре через водные преграды. На всех этапах строительно-монтажных работ Инженерно-технический центр и Брянское ЛПУМГ вели строительный контроль для обеспечения качества и безопасности строительства. После завершения работ проведены испытания газопровода, внутритрубная диагностика, осушка и азотирование.

Запуск второй нитки газопровода-отвода является важным шагом к повышению экологической устойчивости Брянской области. Природный газ как более чистый вид топлива позволяет снижать уровень выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, что, несомненно, улучшает качество жизни населения, ведь чистая экология — одна из основ благополучия общества. Ожидается, что положительные изменения будут заметны уже в ближайшее время. Модернизация газоснабжения — это не только стратегический шаг к экономическому процветанию, но и важная инвестиция в качество жизни каждого жителя региона.

По материалам Производственного отдела по эксплуатации магистральных газопроводов



НАЗНАЧЕНИЕ



Андрей Русланович ШКУРАТ назначен заместителем генерального директора по ремонту и капитальному строительству «Газпром трансгаз Москва».

Родился в 1978 году в Харьковской области, Украина. Высшее образование получил в Томском политехническом университете по направлению «Информатика и вычислительная техника».

Трудовую деятельность начал в 1995 году в «Томскгазстрое». В организации прошел путь от мастера строительного участка до заместителя управляющего директора.

В 2012 году назначен начальником Службы организации ремонта, реконструкции и строительства основных фондов «Газпром трансгаз Москва». В 2015 году — начальником Службы организации восстановления основных фондов компании.

В настоящей должности работает с февраля 2025 года.



НАЗВАНЫ ИНЖЕНЕРЫ ГОДА — 2024

Российский союз научных и инженерных общественных объединений отметил четырех работников нашей компании.

По итогам XXV Всероссийского конкурса «Инженер года — 2024» Борису Жабину из Тульского ЛПУМГ и Екатерине Анишкиной из Инженерно-технического центра присвоено звание «Профессиональный инженер России». Максим Пистунов и Евгений Холин из Острогожского ЛПУМГ стали победителями первого тура конкурса по версии «Инженерное искусство молодых».

ОБСУДИЛИ ПРОЕКТ ВСЖМ ПЕТЕРБУРГ — МОСКВА

На выездном совещании обсудили переустройство объектов Единой системы газоснабжения при создании высокоскоростной железнодорожной магистрали Петербург — Москва.

Участники встречи под председательством Вячеслава Михаленко, члена Правления, начальника Департамента ПАО «Газпром», осмотрели участок переустройства магистральных газопроводов КГМО-1 и «Грязовец — КГМО» и проектируемой ВСЖМ-1, обсудили доклады о проектно-изыскательских работах и проблемные вопросы.

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ АРГОНОДУГОВОЙ СВАРКИ

Электрогазосварщики компании осваивали новое оборудование для аргонодуговой сварки.

Учебно-производственный центр организовал для наших специалистов мастер-класс по работе с комплектом оборудования ТТ583-М «АРГО Технотрон» для ручной и механизированной аргонодуговой сварки неплавящимся электродом. В мероприятии участвовали представители производителя современного оборудования.



Александр Бабаков

РАБОТА «ЗА КАДРОМ»

В прошлом номере «Прометей» была опубликована статья о предпринимаемых мерах по улучшению оплаты труда работников «Газпром трансгаз Москва» в 2025 году. Статья получила много откликов, что позволяет сделать вывод об актуальности темы управления персоналом в нашей организации в текущих условиях. И сегодня мы публикуем следующий материал на эту тему.

Александр Бабаков, генеральный директор «Газпром трансгаз Москва», продолжает раскрывать вопросы оплаты труда, социального обеспечения и развития персонала.

уровень Фонда заработной платы. Высвобождающиеся средства сохранены в бюджете «Газпром трансгаз Москва» и направлены на обеспечение роста заработной платы, мотивацию и развитие персонала.

ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА

Мероприятия по высвобождению избыточной численности в этом году мы будем проводить вдумчиво. В основу этой работы ляжет плановое значение численности, доведенное нам из ПАО «Газпром» на 2025 год,

Для нас дорог каждый работник, и мы ценим труд каждого — тех, кто продолжает трудиться в «Газпром трансгаз Москва», и тех, кто отработал право на корпоративную пенсию, предусмотренную ПАО «Газпром».

с учетом мнения руководителей филиалов. Перед кадровым блоком, экономистами по труду и руководителями филиалов стоит непростая задача — провести работу с персоналом, внутренний аудит задач, функций, структуры и численности каждого подразделения, исключить свободные вакансии и не набирать персонал в условиях, когда снижается доведенный «Газпром» показатель общей численности работников «Газпром трансгаз Москва».

ПАО «Газпром» сегодня, как и всегда, полностью выполняет социальные обязательства перед работниками, в том числе пенсионные. Пенсионный пакет, сформулированный много лет назад в рамках корпоративной пенсионной программы, и сегодня соблюдается в полной мере и в полном объеме. И это нужно учитывать людям при принятии решения об уходе на пенсию.

Перераспределение сотрудников между службами — еще один путь регулирования численности персонала. Мы рекомендуем начальникам филиалов при естественном выбы-

тии персонала или уходе сотрудников на пенсию, а также при открытии новых объектов не набирать персонал извне. Эти должности целесообразно замещать работниками тех служб и подразделений, которые сегодня не задействованы или недогружены. В рамках корпоративных обучающих программ существуют возможности переобучения или повышения квалификации персонала.

Для нас дорог каждый работник, и мы ценим труд каждого — тех, кто продолжает трудиться в «Газпром трансгаз Москва»,

и тех, кто отработал в нашей компании долгие годы и заработал право на корпоративную пенсию, предусмотренную ПАО «Газпром». Нам очень важно, чтобы эти работники воспользовались своим правом своевременно и в полном объеме.

И очень важно использовать все возможности профессиональной переориентации и адаптации для продолжения работы в компании с учетом изменяющихся условий.

В каждого работника вложены значительные средства на обучение, медицинское и социальное обеспечение, поэтому каждый дорог нам не только в переносном, но и в прямом смысле. И очень важно использовать все возможности профессиональной переориентации и адаптации для продолжения работы в компании с учетом изменяющихся условий.



НАЦЕЛЕННОСТЬ НА РЕЗУЛЬТАТ

Кроме того, что мы сохранили Фонд заработной платы на 2025 год, мы получили дополнительное финансирование от ПАО «Газпром». Эти деньги мы начали использовать по назначению. И уже в марте текущего года принято решение о выделении всем производственным филиалам дополнительного бюджета на стимулирующие выплаты из «фонда генерального директора», о котором мы рассказывали в прошлом номере «Прометей». Бюджет будет распределяться поровну на выплаты рабочим и инженерно-техническому персоналу в соотношении 50% на 50%. Таким образом, начиная с мар-

та руководители филиалов смогут дополнительно стимулировать работников с учетом результатов их труда, квалификации и отношения к работе.

О том, как идет процесс повышения окладов, установления надбавок и выплат работникам «Газпром трансгаз Москва», мы продолжим рассказывать в последующих выпусках газеты «Прометей».

ВОЗМОЖНОСТИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РОСТА

В декабре прошлого года Алексей Миллер отметил, что в 2024 году ПАО «Газпром» осуществило рекордные поставки газа на внутренний рынок России — порядка 390 млрд куб. м. Также в 2024 году был достигнут суточный рекорд поставок по Единой системе газоснабжения России — 1 млрд 815 млн куб. м.

Существенный вклад в такой результат внес «Газпром трансгаз Москва», поставляя газ потребителям 14 регионов Центрального федерального округа. Ожидается, что поставки газа на внутренний рынок продолжат расти к 2026 году на фоне реализации программы газификации.

Такие показатели позволяют с уверенностью смотреть в будущее, планировать нашу деятельность и развитие. В прошлом номере мы начали рассказывать о планомерной работе, которая проводится для повышения уровня доходов наших работников, сегодня поговорим также про численность персонала.

Планирование численности персонала в организациях группы «Газпром» — ежегодный процесс. В конце прошлого года нашему Обществу было доведено новое целевое значение показателя численности. Новое значение — ниже фактического уровня 2024 года. На первый взгляд может показаться, что это ведет к негативным последствиям. Но это не так.

Впервые плановое снижение численности сопровождается возможностью сохранить



ДИСПЕТЧЕРЫ – НАШИ НОЧНЫЕ «ДИРЕКТОРА»

Газета «Прометей» начинает серию публикаций о работе подразделений производственного блока «Газпром трансгаз Москва». Именно они обеспечивают нашу основную функцию – транспорт газа. Сегодня беседуем с начальником Диспетчерского управления Александром АЛЕКСАНОВИЧНЫМ.

— Александр Александрович, добрый день! Расскажите, пожалуйста, читателям «Прометея» о том, что такое Диспетчерское управление. За выполнение каких процессов в компании оно отвечает и какие функции выполняет?

— Основной функцией Диспетчерского управления является обеспечение надежного, бесперебойного газоснабжения потребителей, гибкого и оперативного маневрирования потоками «голубого топлива».



Диспетчерское дело — большой и ответственный труд. Когда работа налажена, технически обеспечена и как следует организована, внешне все кажется легко и просто. Сегодня от коллектива Диспетчерского управления требуются не только профессиональные знания технологических процессов, основ управления, но и опыт работы в информационных системах, умение быстро принимать решения в диалоге с компьютером.

И безусловно, от квалификации коллектива Диспетчерского управления в значительной степени зависит надежное и бесперебойное газоснабжение.

Евгений СМІРНОВ,
заместитель генерального директора по производству

В настоящее время в структуру Диспетчерского управления, помимо Производственно-диспетчерской службы (ПДС), входят Отдел балансов и договоров и Отдел режимов.

Сотрудники ПДС — специалисты с производственным опытом, люди инициативные, способные взять ответственность на себя, принять решение, зачастую единственно правильное в сложившихся обстоятельствах. Им дано право в экстренных случаях принимать решения без официальной санкции руководства — под свою личную ответственность, порой цена таких решений очень велика. Диспетчеры — это наши ночные «директора».

Ежедневный контроль за поступлением в систему магистральных газопроводов ком-

пании природного газа осуществляет Отдел балансов и договоров. Сотрудники отдела курируют выполнение договорных обязательств по транспорту газа потребителям.

Отдел режимов в составе Диспетчерского управления обеспечивает максимальную надежность и экономичность транспорта газа по системам магистральных газопроводов при оптимальном использовании мощностей предприятия. На наших объектах практически постоянно ведутся работы, как плановые, так и внеплановые. Отключение любого объекта газотранспортной системы ведет к снижению пропускной способности газопровода, и ее всегда необходимо компенсировать. Вариантов решения поставленной задачи может быть несколько, но специалисты Отдела режимов должны выбрать оптимальный, чтобы компенсация маршрута стоила минимум средств и не вела к увеличению износа оборудования.

— Как давно было создано управление? Кто стоял у истоков его создания?

— Диспетчерское управление в сфере газоснабжения существует в том или ином виде столько же лет, сколько и сама газовая промышленность.

В июле 1946 года после ввода в эксплуатацию первого магистрального газопровода Саратов — Москва была создана Диспетчерская служба управления магистральным транспортом газа, которая осуществляла контроль за технологическим режимом работы оборудования и учет транспортируемого и поставляемого потребителям газа.

Специалисты, управлявшие оборудованием, получали распоряжения непосредственно от главного диспетчера и ему же передавали режимную информацию. Так сформировалась двухуровневая структура Диспетчерского управления.

Развитие газовой промышленности неразрывно связано со строительством новых систем магистральных газопроводов, газопроводоперемычек между ними, которые позволили маневрировать потоками газа из одной системы в другую, что повысило надежность транспорта газа и дало возможность оперативно перераспределять ресурсы между регионами. Так сформировалась Единая система газоснабжения (ЕСГ).

С формированием ЕСГ была организована четырехуровневая структура Диспетчерского управления, которая существует и сегодня.

Сформированная структура — это пример высокой оперативности управления. Информационные системы поддержки принятия диспетчерских решений позволяют не просто управлять ЕСГ, а управлять ею эффективно.

— Какие задачи ставит перед управлением руководство предприятия?

— Помимо основной функции — обеспечение бесперебойного газоснабжения потре-



Александр Александрович

лей, перед управлением стоят задачи и по выполнению ряда производственных показателей.

Например, при непосредственном участии Диспетчерского управления «Газпром трансгаз Москва» обеспечило выполнение показателя по сохранению природного газа в 2024 году (более 76% при плане 75,5%). Выполнение показателя было достигнуто за счет разработки схем перепусков, мероприятий по выработке газа на потребителей через ГРС, применения технологии по перекачке природного газа с помощью мобильной компрессорной станции.

— Управление не так давно переехало в здание на улице Наметкина. Где лучше или удобнее работаете?

— В сентябре 2024 года Диспетчерское управление переехало из поселка Газопровод. Благодаря подготовительным работам, в которых приняли участие Хозяйственная служба, Служба связи, УМОиА, СИУС, переезд удалось осуществить в короткий срок. Коллектив быстро адаптировался и перестроился на работу на новом месте. Начался новый этап жизни Диспетчерского управления, теперь уже на улице Наметкина.

Сложно сказать, где лучше или удобнее работать. Коллектив Диспетчерского управления — это команда профессионалов, способных качественно и оперативно решать производственные задачи. Во времена COVID-19 мы протестировали разные форматы: дистанционную работу, выполнение обязанностей из ситуационного центра и другие. Так что, как говорят в народе, не место красит человека, а человек место.

— Как продвигается работа по цифровизации функций диспетчера? Два года назад на страницах «Прометея» мы уже рассказывали о внедряемом тогда Электронном журнале диспетчера. Есть ли какие-нибудь новости в этом направлении?

— Совместно со Службой информационно-управляющих систем мы продолжаем развивать и модернизировать Электронный журнал диспетчера и программные комплексы, необходимые для работы управления и филиалов компании.

В прошедшем году была завершена Программа совершенствования СОДУ (система оперативно-диспетчерского управления) на 2022–2024 годы, в рамках которой было выполнено совершенствование Электронного журнала диспетчера, программного модуля «Планирование и согласование разрешений на производство ремонтных работ», усовершенствован алгоритм по расчету товаротранспортной работы.

— Как говорится, кадры решают все. Расскажите о коллективе управления. Кого бы выделили из работников по итогам работы за прошлый год? Насколько постоянный у Вас коллектив, есть ли кадровая текучка?

— Коллектив Диспетчерского управления — дружный, от нас редко уходят, если только на повышение или на заслуженный отдых.

Сложно выделить кого-то одного, каждый — профессионал своего дела. В производственном блоке по инициативе заместителя генерального директора по производству Евгения Смирнова сложилась хорошая традиция: каждый квартал управления производственного блока выбирают из числа своих работников особо отличившихся. Их фотографии с кратким описанием заслуг размещают на Доске почета около кабинета Евгения Александровича. Так в 2024 году управление отметило Василия Валова, Сергея Гречишников, Сергея Малькова, Антона Тригуба.

— Встречаетесь ли с ветеранами управления? Заходят ли они к вам в гости?

— Так сложилось, что в нашем управлении очень теплая, можно сказать, семейная атмосфера. Заложили ее фундамент предыдущие руководители Диспетчерского управления — Александр Горев, Евгений Северников, а мы в свою очередь поддерживаем этот особенный климат.

Стараемся не забывать наших ветеранов, как правило, встречаемся на юбилеях или празднованиях профессионального праздника — Дня газовика. Мы всегда рады их видеть.

Подготовил Игорь КРАВЦОВ



Коллектив

ОРЛОВСКОЕ ЛПУМГ ИСПЫТАЛО «ТУРБО»

На компрессорной станции «Долгое» завершены межведомственные испытания и опытно-промышленная эксплуатация нового аппарата воздушного охлаждения.

В процессе эксплуатации магистральных газопроводов особое внимание уделяется температурному режиму транспортировки, отражающему распределение температуры газа в пределах компрессорных станций

вание охлаждения газа на КС после его компримирования в газоперекачивающих аппаратах. Для этих целей используют аппараты воздушного охлаждения (АВО). В состав одного компрессорного цеха может входить более 20 АВО, всего на объектах ПАО «Газпром» установлено свыше 12 тысяч таких аппаратов.

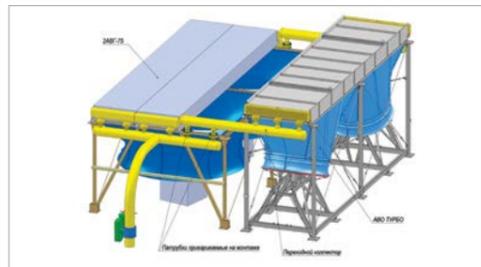
Охлаждение газа при помощи АВО повышает эффективность и надежность магистральных газопроводов. Снижение средней

температуры газа в газопроводе (при обеспечении его заданной производительности) позволяет уменьшить гидравлические потери при транспортировке и, как следствие, увеличить производительность конструкции АВО постоянно совершенствуется. В частности, разработано инновационное решение по охлаждению природного газа на выходе КС — универсальный

троэнергии конструкция АВО постоянно совершенствуется. В частности, разработано инновационное решение по охлаждению природного газа на выходе КС — универсальный

троэнергии конструкция АВО постоянно совершенствуется. В частности, разработано инновационное решение по охлаждению природного газа на выходе КС — универсальный

Электропотребление одного АВО «ТУРБО» для линейных станций составляет ~ 14 кВт. Это более чем в пять раз меньше, чем ранее потреблялось АВО на данном объекте.



и линейных участков газопроводов между ними. Для снижения мощности на транспортировку, увеличения пропускной способности газопроводов необходимо активно использо-

вать температуры газа в газопроводе (при обеспечении его заданной производительности) позволяет уменьшить гидравлические потери при транспортировке и, как следствие, уве-

троэнергии конструкция АВО постоянно совершенствуется. В частности, разработано инновационное решение по охлаждению природного газа на выходе КС — универсальный



Юрий Толстихин

АВО «ТУРБО» для линейных и дожимных компрессорных станций. В теплообменных секциях этого аппарата применяются оребренные трубы с коэффициентом оребрения, равным 25, что представляет собой прогрессивное технологическое решение по сравнению с аналогичными аппаратами, у которых этот показатель составляет 20. В качестве привода вентиляторов используются вентиляльные или двухскоростные электродвигатели, за счет чего повышается качество их регулировки. Разработано также конструктивное исполнение АВО с блоком принудительной рециркуляции теплого воздуха.

В 2018 году на компрессорной станции «Долгое» Орловского ЛПУМГ были проведены межведомственные испытания и опытно-промышленная эксплуатация нового АВО «ТУРБО» разработки ООО «Гидроаэроцентр» с вентильными электродвигателями производства ООО «Газхолдтехника» в составе цеховой установки аппарата воздушного охлаждения газа КЦ-2 с газоперекачивающими агрегатами типа ГПА-Ц-16.

В ходе испытаний отмечено, что АВО «ТУРБО» обеспечивает охлаждение технологического газа на всех режимах эксплуатации и обладает высокой энергоэффективностью. Установлено, что электропотребление одного АВО «ТУРБО» для линейных станций составляет ~ 14 кВт. Это более чем в пять раз меньше, чем ранее потреблялось АВО на данном объекте.

— По результатам успешно проведенных испытаний на компрессорной станции «Долгое» АВО «ТУРБО» рекомендован к серийному производству и применению по назначению на объектах ПАО «Газпром», — отметил Юрий ТОЛСТИХИН, начальник Управления по эксплуатации компрессорных станций, энергомеханического оборудования и автомобильных газонаполнительных компрессорных станций.



УВЕЛИЧИЛИ ЗАПАС ПРОЧНОСТИ ГРС

В 2024 году в «Газпром трансгаз Москва» технически перевооружено 11 ГРС.

Одно из ключевых направлений в работе предприятия — повышение производительности работы газораспределительных станций. Для поддержания газотранспортной системы в рабочем состоянии наши службы проводят капитальные ремонты, технические перевооружения, реконструкции контрольно-распреде-

тельных пунктов и газораспределительных станций.

В 2024 году «Газпром трансгаз Москва» в рамках Комплексной программы реконструкции и технического перевооружения объектов транспорта газа ПАО «Газпром» технически перевооружило 11 ГРС: «Возрождение», «Средний Икорец», «Асеньевское», «К. Маркса-2», «Ямное», «Высокиничи», «Дедиловская», «Детчино», «Волово-2», «Кирицы» и «Неделинской ПТФ».

Выполнение технического перевооружения позволило обеспечить подачу дополнительного объема газа большому количеству потребителей Центрального федерального округа: Коломенского района Московской области, Лискинского и Рамонского районов Воронежской области, Боровского, Жуковского и Малоярославского районов Калужской области, Черемисиновского района Курской области, Узловского и Воловского районов Тульской области, Спасского района Рязанской области. Суммарный прирост дополнительного объема газа составил 88,67 тыс. куб. м/час.

В рамках технического перевооружения и реконструкции станций был выполнен монтаж технологического оборудования, трубопровода, кабельной продукции, оборудования ЭХЗ ГРС. После сварочно-

монтажных работ проведены гидравлические испытания газораспределительных станций с последующими осушкой и азотированием, а также пусконаладочные работы под нагрузкой. По итогу выполненных работ организовывали бесперебойную подачу газа потребителям от ГРС по штатной схеме.

В 2025 году в программу технического перевооружения газораспределительных станций включены 16 объектов. Комплексная программа реконструкции и технического перевооружения объектов транспорта газа ПАО «Газпром» включает реконструкции двух ГРС — «Ясногорск» и «Воронеж-2А».

Подготовил
Игорь КРАВЦОВ



Иван Фоменко

Отставной офицер и фронтовик Иван Парфирьевич* пришел на газотранспортное предприятие в начале шестидесятых. Немногом позже коллектив Серпуховского УМГ уже принимал двух его сыновей, а затем и внука.

Сегодня Геннадий, Александр и Владимир ФОМЕНКО благодарят отца и деда за Победу, честную жизнь и совместную работу на предприятии.

МНЕ НАДО!

Два дня не дожидаясь своего 99-летия Иван Парфирьевич Фоменко. Крепким был, что дуб. Острый и пылкий ум сохранил до преклонных лет. В восемьдесят освоил компьютер.

— Зачем тебе? Нам-то сложно все это понять, — удивлялись уже немолодые сыновья. — Мне надо! — парировал отец. — Буду с людьми общаться. Новости читать.

И ведь освоил! И общался! И читал. До сих пор вспоминают, как в 95 лет дед улизнул на рыбалку. Пришли к нему, а дома пусто. Хоть бы записку оставил, где искать, если что! Вернулся в тот день живым и невредимым, увидел переполошенную семью, раскаялся и обещал, что уж впредь ни за что и никогда просто так не уйдет из дома. Улов почистил и в холодильник засунул, дово-о-ольный!.. На завтра застали его за паяльником, мастерил архиважную для всех шутовину.

— Думали, до ста лет точно доживет. Никому не был в тягость, всем помогал и ушел тихо, — говорят сыновья. К слову, если бы не знала даты их рождения, не поверила бы, что вот этим мужчинам — молоджавым, подтянутым, энергичным, с горящими глазами — уже около восьмидесяти. Невероятно!

— В нашей семье много долгожителей, — улыбаются Геннадий и Александр. В чем их секрет? В том самом «мне надо»?

ИВАН ПАРФИРЬЕВИЧ

ПОЧТИ ПОЛТОРА ВЕКА ОТРАБОТАЛА ДИНАСТИЯ ФОМЕНКО В СЕРПУХОВСКОМ ЛПУМГ

МАЙ СЕМЬИ ФОМЕНКО

В последний путь провожали деда в день его рождения, накануне Дня Победы, самого любимого праздника всей семьи Фоменко.

В этот день Иван Парфирьевич доставал из шифоньера свой позвякивающий парадно-выходной пиджак. На нем — трудовые и боевые награды, среди них два ордена Красной Звезды, орден Отечественной войны, медаль «За взятие Праги».

Великую Отечественную Иван Фоменко прошел в составе подвижной авиационной базы. С 1943 года командовал штабной ротой, обеспечивал летчикам всю необходимую связь — телеграф, телефон, радио. В полевых условиях обслуживал радиотехнические средства, мог отремонтировать любое оборудование боевых самолетов.

— О войне дед не любил говорить. Только после его смерти, разбирая архив, мы наткнулись на документ и поняли, что на фронт он попал через пару недель после отправки, — рассказывают сыновья.

В сорок первом Иван Фоменко окончил Харьковское училище связи. Незадолго до войны прибыл в Забайкальский военный округ, где стал командовать штабной ротой при 40-м районе авиационного базирования. На фронт ушел лейтенантом технической службы, а уже в мирное время дослужился до подполковника.

красавчик — лейтенант прибыл тогда в Серпухов на предприятие по ремонту военной техники, привез аппаратуру. Здесь и встретил свою Зинаиду. Встретил и больше не отпустил, увез с собой на фронт — вольнонаемной.

В конце сорок третьего женщина покинула действующую армию и вернулась в Серпухов. Причина веселая: ждала первенца. Иван же дошел до Праги, воевал до Победы.

— В мае 1945 года отец приехал за мамой и забрал ее. Меня же, годовалого, оставили с бабушкой. Надежно, ну и посылнее. Родители отправились в новый гарнизон, в Закарпатье: что там, как там, ничего непонятно, — рассказывает Геннадий Иванович. — Обустроились, вскоре родился Саша. Потом забрали и меня.

Закарпатье, Сахалин, Беларусь, Прибалтика, Сибирь... Гарнизон за гарнизоном, нигде более пяти лет не задерживались. Далеко не каждая женщина выдержит такое «перекати-поле», Зинаида же всегда оставалась рядом со своим Иваном. Жена офицера была ко всему готова.

Сыновья, Геннадий и Александр, сызмальства в первых ее помощниках.

ДЕТИ ВОЙНЫ И ГАРНИЗОНА

— Да, отец военный, но дома он не командовал, даже голоса никогда не повышал, — рассказывает Геннадий Иванович. — Научил нас работать в раннем детстве. В Сибири,

ло, свежая береза не так хорошо колется... Однажды Саша себе в лоб топором угодил. Замахнулся, а сзади веревка для белья, ну и отскочил топор не туда, куда следует.

— Ничего, полегал немножко, очухался и по новой, — улыбается Александр Иванович.

В гарнизонах, бывало, рядом с домом давали огородик в несколько соток. Фоменко там капусту растили, картошку. Все лето ребята проводили в лесу, собирали грибы и ягоды. Ну и, конечно, ловили рыбу. Рыбалка — семейная страсть.

ОСОБЕННОСТИ СЕМЕЙНОЙ РЫБАЛКИ

— Отец любил рыбачить, мы тоже заездили, — продолжают братья. — Большая часть нашей жизни «после работы» прошла на рыбалке. А время, проведенное на рыбалке, как говорят, в возраст не входит.

До сих пор Геннадий и Александр вспоминают огромные кучи выпотрошенной рыбы, которая была никому не нужна. Дело было на Сахалине.

— Все дома в гарнизоне были одноэтажными. Двери в них открывались вовнутрь. Снегом заваливало так, что наружу не открыть, — рассказывает Геннадий. — А рыбы там ско-о-олько! Косяками шла горбуша, кета... Рыбаки ловили ее крюками пожарными, отбиравли икру, все остальное бросали на берегу.

Настоящая же рыбацкая страсть проснулась в Сибири, там жерех, налим, хариус. В широкой реке Уде вода прямо ледяная. Лето наступало в июне-июле, только тогда можно было в нее войти. Иван Парфирьевич брал сыновей с собой, потом уж и сами бегали с удочками на Уду.

— На Украине, где жили бабушка с дедушкой, мы тоже много ловили. Часто перетяжкой — два спиннинга, один на одном берегу, второй на другом, — оживленно делятся братья. — И на мушку! Привязывали перо и таскали по верху. Жерех бьет хвостом, глушит и заглатывает насадку.

Вспомнили и леща на шесть с половиной килограммов, что поймали на Волге. Ездили туда отдыхать всей семьей. «Что ножички наши, пришлось рубить его топором!»

ШЕСТИДЕСЯТИЕ. СЕРПУХОВ. ТРОЕ ФОМЕНКО

Демобилизовался Иван Парфирьевич в начале шестидесятых, тогда прошли массовые сокращения в армии. Вместе с Зинаидой решили осесть в ее родном Серпухове. Впервые в семейной жизни приехали куда-то навсегда и смогли обустроить по-настоящему свой дом.

В 1963 году отставной офицер и фронтовик Иван Фоменко переступил порог Серпуховско-

Иван Парфирьевич прожил почти 99 лет. Он вел здоровый образ жизни, не злился на людей и судьбу. И обожал рыбалку!

— Когда я хулиганил, занимался порохом, ракеты строил (в начале шестидесятых это было модно), он меня ругал: «Я войну всю прошел и не поранился, а ты здесь подорвешься», — вспоминает старший сын Геннадий.

В День Победы семья Фоменко непременно участвовала в общегородском празднике, а затем собиралась за огромным столом, уставленным до самых краев закусками и горячими блюдами. И разговаривали, и пели, и танцевали.

...Солнечным майским днем большая и дружная семья провожала Ивана Парфирьевича в последний путь — самыми добрыми воспоминаниями. Помянули и маму Зинаиду, та ушла из-за болезни очень рано.

ПРИШЕЛ, УВИДЕЛ, ПОБЕДИЛ

Семья Ивана и Зинаиды Фоменко родилась в военном сорок втором. 23-летний

например, мы (я — в седьмом классе, Саша — в пятом) уже пилили и кололи дрова, воду носили, печку топили... Родители не заставляли нас, мы сами понимали, что надо.

Отец с матерью работали без продыху. Тогда по-другому было никак нельзя: страна в разрухе. Дети войны и послевоенные, они вообще росли сами по себе, никто не воспитывал. В шесть утра привезут, к примеру, к дому машину дров — мальчишки тут как тут, разгружают наравне с солдатами. И в тайгу ездили на заготовку дров. Бензопил тогда не было. Колун, топор, пила. Один за одну ручку тянет, второй за другую... Сегодня такое представить невозможно.

— Возможно! — не соглашаются братья. — Наши дети и внуки тоже без дела не сидели и не сидят.

Мама Зинаида, безусловно, жалела сыновей: махать тем же топором ой как тяже-



День Победы



День Победы. Возложение цветов



Владимир, Геннадий и Александр Фоменко

го управления магистральных газопроводов. Его приняли с удовольствием — опытный, умный, рукастый. В 45 лет он освоил новую профессию, стал оператором по ремонту оборудования релейной защиты и автоматики. Участвовал в строительных и пусконаладочных работах КС-9а. Свыше двадцати рацпредложений внес для эффективности работы этой станции. В 1966 году вслед за отцом пришел на предприятие Геннадий, в 1968 году — Александр.

Жизненные пути братьев по крови и по духу очень похожи. Оба с детства увлекались радиотехникой, собирали приемники и усилители звука. Учил сыновей работать с техникой и наставлял, конечно же, отец. Как и Иван Парфирьевич, окончили десятилетки. Затем армейская служба в Германии в радиотехнических войсках, оба командовали радиостанциями. После демобилизации отец привел обоих в Серпуховское УМГ. Профильное образование получали по вечерам в местном приборостроительном техникуме. Все Фоменко трудились в службе КИПиА (контрольно-измерительные приборы и автоматика). Геннадий стал прибористом, Александр, как отец, релейщиком, с ним и работал в паре. Жениль-

ба, дети, общественная деятельность, десятки рацпредложений. В голодные девяностые оба засобирались на хлебные места, но в последнюю минуту передумали... И оба ушли на пенсию после 38 лет работы на предприятии.

— После армии мы приняли путь, который предложил и показал отец. В те времена молодежь прислушивалась к родителям. К работе мы относились с душой, не ленились, — рассказывают братья Фоменко. — Тогда особо и не думали, какая там зарплата. Вот коллектив был очень важен. Здесь, на предприятии, он умел хорошо работать и хорошо отдыхать.

Потрудились Иван, Геннадий и Александр на совесть. Самые яркие их достижения отмечены многочисленными наградами (см. справку). Но кроме главных своих профессиональных обязанностей, династия Фоменко считала очень важной работу с народом, коллективом.

ЛИДЕРЫ, КОТОРЫЕ НАСТАВЛЯЮТ И ЗАЩИЩАЮТ

Иван Парфирьевич долгие годы возглавлял профсоюзный комитет предприятия.

— Организатором он был хорошим. Много работников к нему обращалось, помогал им, — поясняют сыновья. — Отец стал примером для нас по жизни, когда самое главное — честность, правдолюбие, справедливость. Да, с такими качествами нажить себе врагов легко, но он сживался со всеми. Начальств много менялось, а папа возглавлял профсоюз очень долго. Его и руководители уважали.

Старший сын Геннадий подхватил эстафетную палочку. Участвовал в движении наставников, обучал новичков профессии, делился опытом с коллегами.

— Наставники нашего поколения продолжали традиции, заложенные отцами, — подчеркивает ветеран предприятия. — Я тоже был в проф-союзе, потом даже председателем совета трудового коллектива и членом профкома «Мострансгаза». Когда мне предложили, подумал: «ГРС много, народу много, у всех свои дела, это ж надо всех защи-

щать!». Когда организуешь коллектив, сплачиваешь его, люди меняются. Становится единая душа.

Геннадий Иванович стал опорой трудового коллектива в тяжелые перестроечные и постсоветские времена. «Тогда люди жили очень бедно, на полках пустота. Выживали кто как может». Предприятие старалось поддержать своих работников и, используя систему взаимозачетов, добывало для них продукты и вещи. Все это профком старался распределять по справедливости, чтобы никто не оказался в обиде. Зарплата маленькая — многие увольнялись.

— И мы в какой-то момент решили уходить, у нас же семьи, дети растут, — делится Александр Иванович. — Супруга больше меня получала, елки-палки, непорядок! Да и командировки по две-три недели. Друг позвал на радиотехнический завод. «В халатике, — говорит, — будешь ходить, и зарплата хорошая». Только решил, отец звонит: «Саш, уже приказ висит о присвоении тебе 6-го разряда, не уходи».

Братья Фоменко рады, что сумели тогда справиться с трудностями, сохранить любимую работу и поддержать коллектив. Сегодня в составе профсоюзного комитета Серпуховского ЛПУМГ уже Владимир Фоменко, сын Геннадия Ивановича.

ВЛАДИМИР И ПЕРСПЕКТИВЫ

Владимир пришел на газотранспортное предприятие в начале девяностых. Сразу после армии устроился на тот самый радиотехнический завод, где платили.

— Два года отработал, а тут отец говорит: «Компрессорная строится новая, там интересно будет». Ну и меня на экскурсию взял, — пояснил Владимир. — Прошлись с ним, показал, рассказал. И мне действительно понравилось. На заводе я сидел и паял целый день. А здесь работа творческая, надо думать головой, работать руками. Настроить, подкрутить. Свобода! И ясно было, что будет что-то перспективное.

Так и стал Владимир прибористом в КИПе. Ни разу, говорит, не пожалел о решении: «34 года пролетели, как день».

— Наша семья отработала на предприятии 145 лет. И мы всегда чувствовали его поддержку и заботу, — подчеркивает Геннадий Иванович. — Помогли мне построить дом сыну, ссуду дали безвозмездную. Губернатор, к которому обратились, что династия газовиков, а сами без газа сидим, тоже помог. Когда вышли на заслуженный отдых, «Газпром» стал нам платить негосударственную пенсию в качестве поддержки. И до сих пор помогают, на праздники выделяют, на оздоровление. Это дорогого стоит. Мало предприятий, которые так относятся к своим ветеранам, помнят о них.

Трудовые династии «Газпром трансгаз Москва» продолжают добрые традиции предприятия, заложенные их родоначальниками, и сохраняют истинные корпоративные и человеческие ценности.

— Сегодня мы говорим отцу и деду большое спасибо за наше единство. Мы до сих пор все дружны и друг другу помогаем, — говорят Геннадий, Александр и Владимир Фоменко. — Спасибо, что нет у нас в семье зависти, мы освобождены от этого. Ничему плохому он нас не научил, только хорошему. Мы до конца жизни будем им гордиться.

Дорогие читатели, в день Великой Победы вспомните Ивана Парфирьевича — фронтовика, газовика, наставника и родоначальника Славной трудовой династии в «Газпром трансгаз Москва».

Татьяна ДАНИЛОВА

*Отчество зафиксировано документально с буквой а — Парфирьевич.

145 лет — общий трудовой стаж семьи Фоменко в Серпуховском ЛПУМГ.

НАГРАДЫ ДИНАСТИИ

ИВАН ФОМЕНКО

- Два ордена Красной Звезды.
- Орден Отечественной войны 2-й степени.
- Медали «За взятие Праги», «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941—1945 гг.»
- Юбилейная медаль «За доблестный труд в ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина» (1970 г.).
- Знак «Победитель социалистического соревнования» (1973, 1974, 1975 гг.).
- Знак «Отличник Министерства газовой промышленности» (1975 г.).
- Медаль «Ветеран труда» (1979 г.).
- Орден «Знак Почета» (1980 г.).

ГЕННАДИЙ ФОМЕНКО

- Звания: «Лучший оператор КИПиА ГКС объединения 1974 года», «Лучший рабочий (по профессии) Министерства газовой промышленности в 1977 году», «Лучший рабочий (по профессии) «Мострансгаза» за 1982 год», «Ветеран труда «Мострансгаза» (1992 г.).
- Занесен в Книгу почета «Мострансгаза» (1976 г.).
- Знак «Ударник десятой пятилетки» (1981 г.).
- Значок «Отличник Министерства газовой промышленности» (1981 г.).
- Почетный диплом Министерства газовой промышленности (1981 г.).
- Почетная грамота Министерства газовой промышленности и ЦК профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности (1982 г.).
- Орден Трудовой Славы 3-й степени (1983 г.).
- Медаль «Ветеран труда» (1990 г.).

АЛЕКСАНДР ФОМЕНКО

- Звания: «Победитель социалистического соревнования» (1975 г.), «Ветеран труда г. п. «Мострансгаз» (1994 г.).
- Медаль «В честь 850-летия Москвы» (1997 г.).
- Почетная грамота ООО «Мострансгаз» (1996 г.).



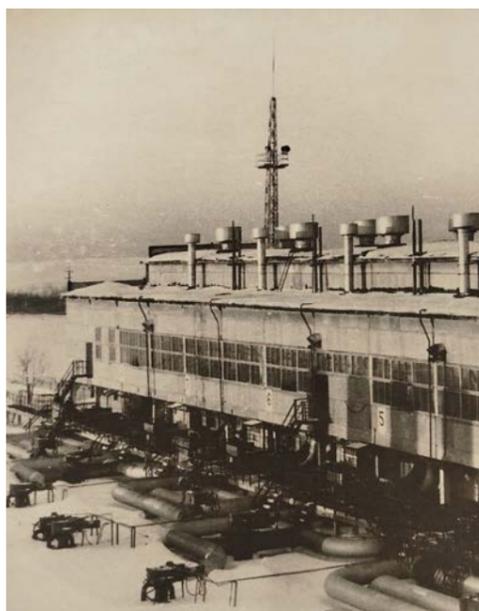
Андрей РОЖКОВ,
председатель
первичной проф-
союзной организа-
ции Серпуховского
ЛПУМГ:

В Серпуховском ЛПУМГ есть несколько легендарных династий, которые внесли большой вклад в строительство предприятия, его становление и развитие: Фоменко, Барышевы, Шибневы, Кычкины - Горяковы, Зимины, Архиповы.

Уверен, членов трудовых династий можно считать хорошими морально-нравственными ориентирами для наших молодых работников.

Семья Фоменко работает в Серпуховском ЛПУМГ с 1963 года — более 60 лет! Каждый из них — настоящий советский человек, когда хочешь и умеешь работать, когда деньги не в приоритете и когда коллектив — вторая семья.

Многое в нашей жизни изменилось. Сегодня молодежь нуждается в достойных примерах для подражания. Рад, что о семье Фоменко узнают все читатели корпоративной газеты «Прометей».



Серпуховское УМГ, шестидесятые годы

Одна моя знакомая начала печь тортики. Да-да, она тоже работает в ГТМ, а по вечерам и в выходные печет разные вкусняшки. Другой мой знакомый не на шутку увлекся здоровым образом жизни: зачистил в фитнес-зал, качает тело и считает калории. Третий решил освоить верховую езду, четвертый шьет ремни из кожи...
Сегодня мы запускаем новый спецпроект «Моя вторая интересная жизнь». Читайте первые истории наших удивительных коллег. Можете и хотите участвовать? Сообщите о себе в Службу по связям с общественностью и СМИ. Ждут ваши истории: Татьяна ДАНИЛОВА danilova@gtm.gazprom.ru и Алина КАСЬЯНЕНКО a.a.Kasyanenko@gtm.gazprom.ru

СЫГРАНЫ ДЕСЯТКИ РОЛЕЙ

Более двадцати лет я играю в Моршанском народном театре им. Островского.



В 2001 году режиссер пригласила прийти попробовать себя на роль Настеньки в спектакле «Беда от нежного сердца». С тех пор театр — в моем сердце. За все эти годы сыграны десятки ролей: несчастной Катерины в «Грозе», коварной Клеопатры Львовны в спектакле «На всякого мудреца довольно простоты», отважной разведчицы Нилы Снижко в «Барабанщице» и многие другие.

С коллективом театра мы становились лауреатами областных и международных конкурсов. Каждая роль и победа в конкурсе мотивируют бегать на репетиции после основной работы.

Спасибо моей семье, которая поддерживает меня в театральном увлечении.

Елена ПЕРЕВЕРТОВА,
Моршанское ЛПУМГ



В ДЕКРЕТЕ ЗАШЛА В ПЕКАРНЮ

Около шести лет я работаю линейным трубопроводчиком в службе АВП, а в свободное время выпекаю пирожные, рулеты и торты.

Когда была в декрете, проходила мимо пекарни и увидела объявление, что требуется пекарка. Решила рискнуть. Там я научилась изготавливать различные виды хлеба, слойки, пирожки, кексы и многое другое. После выхода на основную работу решила развиваться дальше, пеку по вечерам и выходным.

Вера СОЛОСИНА, Елецкое ЛПУМГ



Расскажу историю, которая изменила не только мою модель мира, но и послужила точкой отсчета нового времени, сплотившего десятки разных людей в решении общих задач.

ПРОИЗВОДСТВО И КРЕАТИВ? ОКСЮМОРОН!

В 2022 году на предыдущем месте работы в рамках инновационного развития компании, а также в соответствии с вектором национального проекта «Производительность труда» был инициирован проект «ТРИЗ» (теория решения изобретательских задач, автор — советский изобретатель Генрих Альтшуллер).

Фокус проекта как одного из методов культуры бережливого производства Lean направлен на повышение уровня креативности сотрудников в производственных процессах. И пусть тогда это звучало как оксюморон, тем не менее спустя три года развития проект дал видимые результаты, получившие высокую оценку руководства.

WORLD SKILLS И ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ «ТРИЗ»

Организовав небольшую команду и пройдя экспресс-обучение у признанных в России и международном сообществе мастеров «ТРИЗ», мы в том же 2022 году рискнули заявить о себе на ежегодном Кубке рационализации и производительности WorldSkills. Соревновались с именитыми и опытными командами из Роскосмоса, Росатома, Роснефти и другими в компетенции «Теория решения изобретательских задач. Бизнес-ТРИЗ». В 2023 году наша команда «ТРИЗ» завоевала на Кубке 3-е место.

Мы создали Центр компетенций «ТРИЗ», продолжили учиться при поддержке руководства на реальных производственных задачах. Поднакопив опыт, в 2024 году в режиме интерактива (в ТГ-канале, корпоративной газете) расширяли горизонты знаний, делились методами и историей «ТРИЗ», проводили обучающий челлендж-марафон среди коллег. В общем, стали командообразующим звеном.

КОГДА НУЖНО ВСЁ И СРАЗУ

Медсестра здравпункта Валентина АКСЕНОВА из Брянского ЛПУМГ плетет кашпо из экоротанга. И готова научить!

Рядом с нами трудится настоящая мастерица и красавица — медицинская сестра высшей категории здравпункта Валентина Аксенова. Она плетет великолепные кашпо из экоротанга.

К прошлой весне решила Валентина пересадить все комнатные цветы в новые горшки. И пока искала на маркетплейсах что-нибудь подходящее, увидела необычные кашпо и заинтересовалась, как и из чего эти изделия создаются. Вот так просто начался путь к любимому делу.

— Когда я чем-то загораюсь, мне нужно все и сразу! Естественно, начала искать сотни роликов и статей, посвященных этому занятию. Прибрела инвентарь, научилась держать дрель в руках, сверлить отверстия. Поначалу даже руки болели! Шаг за шагом я шла по следу ротанга в Интернете, вышла на различных мастериц, вступила в группы.

МОЯ ВТОРАЯ ИНТЕРЕСНАЯ ЖИЗНЬ

ТРИЗ И «КОРОБОЧКА» МЫШЛЕНИЯ

Наше движение переросло в эффективный ресурс, позволяющий каждому желающему заявить о своих идеях и существенно сократить путь от изобретательской мысли до внедрения и тиражирования рационализаторских изысканий.

40 ПРИЕМОМ РЕШИТЬ ПРОБЛЕМУ ПО-ВЗРОСЛОМУ

Почему теория решения изобретательских задач так заинтересовала меня? Теория и ее методы позволяют каждому выйти из «коробочки» традиционного мышления. Прикладная креативность прокачивает критическое мышление и позволяет решать и технические «нерешаемые» задачи, и проблемы в жизни, как ни парадоксально это звучит. Изобретательство, идеальный конечный результат, генерация новых идей и доведение всего этого до физической осязаемой вещи.

В «ТРИЗ» техническом и «Бизнес-ТРИЗ» есть волшебная матрица разрешения противоречий, к ней прилагается альбом из 40 приемов. Если решать проблему по-взрослому — через теорию, без мифического озарения, то нужно:

- проблему проанализировать, выявить ее корневые причины в системе бизнеса или технической;
- сформулировать противоречия: что нужно улучшить, какой фактор при этом ухудшается например, нужно повысить скорость расфасовки тонера шнековыми дозаторами.

Чтобы вывести 40 приемов, Генрих Альтшуллер проанализировал более 40 тысяч патентов.

Но при увеличении скорости вращения шнека тонер сильно уплотняется и перестает перемещаться — это проблема;

- по матрице выйти на номера приемов — и уже прикладывать один-второй-третий прием к своей проблеме. Для повышения скорости расфасовки и решения проблемы используем прием № 15 «Принцип использования механических колебаний» и приводим объект — шнековый дозатор — в механическое колебательное движение. Патент на вибрационный дозатор сейчас внедрен в производство.

МАГИЯ ТРИЗ И ПЕРВООТКРЫВАТЕЛИ

В моей модели мира альбом «40 приемов разрешения противоречий», как хрустальный шар, в который можно заглядывать со своей проблемой и видеть варианты решений. Для тренировки критического мышления и насмотренности на версии и подходы — идеально.

Любопытно, что чтобы вывести эти 40 приемов, Генрих Альтшуллер проанализировал более 40 тысяч патентов. Кроме альбома из 40 приемов, в теории существует ряд инструментов на пути к решению задач: и системный оператор, и функционально-ориентированный поиск, и потоковый анализ, и идеальный конечный результат. Всю магию теории решения изобретательских задач с интересом первооткрывателей можно изучать не один год, главное — желание.

В мировой практике компании Samsung, Boeing, General Electric и другие известные гиганты производства взяли на вооружение и использовали «русскую методику» еще с тех времен, когда Генрих Саулович впервые опубликовал свои труды. Сейчас теорию внедряют в практику и наши российские компании: «Алроса», Роскосмос, РЖД и многие другие.

ДОРОГУ ОСИЛИТ ИДУЩИЙ

В настоящее время я участвую в нескольких сообществах «ТРИЗ» — увлекательно и с пользой, среди единомышленников и друзей. Ну и, конечно, куда без учебы? Готовлюсь защищать свой проект, чтобы получить сертифи-

кат 1-го уровня MATRIZ official (всего их четыре по международным стандартам). С удовольствием делюсь своим опытом и слушаю коллег.. Возможно, у кого-нибудь уже есть навык работы с ТРИЗ? Можно организовать общение через ГИД.

Закончу одним любимым изречением: «Дорогу осилит идущий!» Не останавливайтесь на пути к своим целям!

Виктория ОСТРОГРАДСКАЯ,
главный аудитор Отдела
внутреннего аудита



К плетению подготовилась основательно, — улыбается Валентина. — Буквально год назад была начинающей, а теперь могу сказать, что я — молодец!

Найти увлечение по душе — не всегда простая задача. Для многих из нас хобби — это способ расслабиться, провести время с пользой, заняться любимым делом. Сегодня плетение из ротанга для Валентины переросло из хобби в дело жизни.

— Помимо удовольствия мое увлечение приносит большую пользу: у меня всегда готовы подарки близким, друзьям и коллегам. Я с большой любовью создаю красоту, вкладывая в каждое изделие частичку своей души. Как говорится, самый лучший подарок — это подарок, сделанный своими руками, — делится мастерица. — Сегодня я уже могу научить делать этот самый подарок!

Современная жизнь предлагает массу возможностей для развития и самореализации. Даже самое обычное хобби способно стать дверью в удивительный мир — вдохновения, общения и новых горизонтов.

Татьяна ПАНКОВА, Брянское ЛПУМГ



ТАНЦУЯ ПО ЖИЗНИ

Экономист Екатерина БУЛОХОВА ставила танец участниц финала федерального проекта преобразования для женщин SuperWoman.

— С самого детства я очень любила танцевать. Помню, как родители смеялись и подбадривали, когда совсем маленькой без устали кружилась у новогодней елочки. Наверное, с тех самых пор в моем сердце и живет любовь к танцам, — рассказывает экономист 2-й категории Екатерина Булохова из Брянского ЛПУМГ. Когда девочка пошла в первый класс, ее отдали заниматься современными танцами в детскую студию. Сегодня Екатерина даже представить себе не может, как сложилась бы ее жизнь, если бы в ней не появились танцы.

— Они для меня все — моя жизнь, моя любовь и все мое свободное время. Даже когда иду по улице, я незаметно для себя пританцовываю, — смеется Екатерина.

В подростковом возрасте она мечтала оказаться в телешоу «Танцы» на ТНТ, но учеба и поступление в вуз были тогда на первом месте.

— Сегодня я танцую в студии Diamonds. Иногда занимаюсь с подростками, помогаю изучить то или иное направление, езжу с ними на концерты и чемпионаты. Да и сама

с удовольствием участвую в выступлениях. Посещаю мастер-классы именитых танцоров и, конечно же, учусь новому, — пояснила Катя.

Наша коллега участвовала в конкурсе «Мисс Брянска — 2020», ставила танцы и обучала девушек пластике. В 2021 году была приглашена в качестве постановщика танца на финал федерального проекта преобразования для женщин SuperWoman. Своим близким подругам помогала с первым свадебным танцем жениха и невесты.

Екатерина и на работе ведет активную жизнь. Во-первых, она председатель нашего СМУиС, с задачами справляется успешно и деловито. Во-вторых, спортсменка. Не просто участница спартакиад компании, а дважды победитель в соревнованиях по легкой атлетике. И в-третьих, Екатерина — просто красавица!

Были ли у нее мысли бросить танцы? Признается, что да.

— Было время, когда не все получалось. Думала, брошу и сосредоточусь на учебе, работе... Но люди, которые окружают, помогли поверить в себя. Никогда не надо останавливаться на достигнутом, нужно идти дальше, несмотря на многочисленные трудности, — вот такой жизнеутверждающий ответ мы получили от коллеги.

Татьяна ПАНКОВА, Брянское ЛПУМГ ■

бой яркие следы на искусственной скале. Да, теперь я понимаю, почему профессиональные скалолазы предпочитают короткие ногти.

Стеснение? Ах, да, оно тоже было. Представьте себе: взрослая женщина, которая раньше с трудом открывала банку огурцов, теперь висит на стене, пытаясь не упасть и не причинить вреда бедной страховочной системе. Под крики дочери и сына «Давай, мама, ты сильная, ты сможешь!» и с внутренним воплем «Да-а-а! Смогу-у-у!» я преодолевала каждый метр и каждый зацеп.

Доверие к партнеру, который страхует снизу, — отдельная история. Вначале я напоминала нервную кошку, готовую в любой момент вцепиться в него, словно в спасательный круг. Но со временем пришло понимание: он — мой ангел-хранитель, полное доверие и никакой нервной кошки, только спокойная грациозная пантера... (До нее, конечно, еще далеко).

А физическая подготовка? О, это песня! Я считала себя достаточно сильной женщиной, пока не попробовала по-настоящему лазать. Мои мышцы плакали, ноги дрожали, а руки просили пощады. Пришлось серьезно поработать над формой. Скалолазание — это не просто лазанье, это искусство баланса, силы и выносливости.

Сегодня, глядя на свои покоренные вершины (и оставленные на скалах фрагменты маникюра), я понимаю: скалолазание — это не просто хобби, это способ преодолеть себя, почувствовать свою силу и найти внутреннюю гармонию. Ну почти гармонию! После тренировки обычно сваливаюсь на диван, словно мешок картофеля. И да, теперь я знаю, как открыть любую банку без особой нагрузки на руки!

...А вот как я стала сноубордисткой благодаря сыну и младшей дочери — это уже, как говорят, совсем другая история!

Екатерина ЦВЕТКОВА ■



КАК Я ПОКОРИЛА СКАЛОДРОМ

Под крики дочери и сына «Давай, мама, ты сильная, ты сможешь!» я преодолевала каждый метр и каждый зацеп.

Скалолазание — это хобби, которое, как выяснилось, идеально подходит для тех, кто хочет почувствовать себя одновременно обезьянкой, балериной и инженером-строителем.

Все началось со старшей дочери, которая однажды попросила ее «просто подвезти» до скалодрома и «просто посмотреть одним глазком», как это и кто эти люди. Посмотрела! Да так хорошо все разглядела, что в один прекрасный день уже сама при полном параде, в самом красивом и удобном спортивном костюме, я уже была на стене.

Первые попытки были, скажем так, эпичными. Мои «грациозные» движения больше напоминали неуклюжую танго-версию осьминога, запутавшегося в своих щупальцах. Особенно впечатляюще выглядел маникюр, который, как верный рыцарь, доблестно сражался и пал на поле боя скалодрома, оставляя за со-

Я СНИМАЮ ЛЮДЕЙ С ИХ ЖИВОТНЫМИ

В рабочее время я — ведущий инженер в ИТЦ, а в свободное — фотограф. Но не обычный, а анималист.

Фотографией я увлекалась давно. Снимала в путешествиях, занималась предметной съемкой своих вышивок, свечей, блокнотов, которые делала своими руками. А затем меня серьезно затянуло в жанр анималистики.

Все началось с появления в моей жизни собаки породы басенджи. Мира так быстро росла и менялась, а моя любовь к этому рыжему созданию так сильна, что мне захотелось как можно чаще ее снимать, чтобы в памяти остались самые разные моменты нашей с ней жизни. А потом я подумала, что наверняка людей, так же сильно любящих своих домашних животных, очень много. И им бы тоже хотелось фотосессию с питомцем. И тут я поняла, что нашла свое хобби!

Я прошла мастер-класс у фотографа-анималиста и начала снимать. Очень много снимать! Потом была череда других обучений по разным направлениям в фотографии, знания из которых я применяла в своей сфере. И до сих пор я продолжаю учиться.

Самое важное, что принесла в мою жизнь фотография, — это люди. Прекрасные, добрые,



объединенные любовью к животным и природе. Мои единомышленники. Со многими я поддерживаю дружеские отношения. А одних ребят я снимала так много раз, что стала важной частью их жизни и даже была приглашена фотографом на их свадьбу.

Я очень люблю свое хобби. В нем сошлись все мои увлечения — создание прекрасного, любовь к животным, возможность знакомиться с классными людьми и новые впечатления.

Дарья ДЗЮБА, Служба проектно-конструкторских работ ИТЦ ■



УВЛЕКЛАСЬ НУТРИЦИОЛОГИЕЙ

В зеркале мы видим результат нашего питания и состояния организма.

По первому образованию я химик-аналитик и проработала в химической лаборатории 12 лет. Это было увлекательно. Со временем поняла, что химия напрямую влияет на повседневную жизнь и здоровье. И... увлеклась нутрициологией. Она помогает понять с точки зрения химии влияние пищи на здоровье, обращает наше внимание на состав продуктов (углеводы, белки, жиры, витамины).

Я начала внимательно изучать состав пищевых продуктов, кремов, шампуней и т.д. Окончила несколько курсов. Было время, когда вел ТГ-канал с разборами состава того, чем мы пользуемся ежедневно. Но, к сожалению, недолго, на это уходит много времени.

Обожаю готовить. Кулинарный процесс для меня — это не только необходимость, но и настоящее искусство. Готовка помогает справляться с негативными эмоциями и дарит вдохновение. Сервировка блюд и стола — отдельная история. Каждый завтрак и ужин стараюсь оформить, как в ресторане. Когда блюдо красиво оформлено, еда становится более привлекательной.

На кухне всегда есть место для творчества. Я экспериментирую с разными продуктами и их сочетаниями, придумываю собственные рецепты. И постоянно учусь, пробую новые рецепты.

ШОКОЛАДНАЯ КАША ИЗ КИНОА

Ингредиенты: 1 стакан киноа (~180 г), 1 стакан кипятка, 1 стакан молока (кокосовое, миндальное, коровье), 2 столовых ложки какао (кэроб), 2-3 столовых ложки сиропа топинамбура (сахар, сахарозаменитель), любые ягоды, орехи.

На ночь замочите киноа в кипятке. Зачем? В ней содержится фитиновая кислота, которая уменьшает всасывание полезных веществ.

Утром добавьте молоко или воду и томите минут десять. Киноа впитает жидкость, каша должна быть густой.

Добавьте какао (кэроб), сироп (сахар, сахарозаменитель) и перемешайте. Сверху украсьте ягодами и орехами.

Конечно, на кухне случается всякое. Начнешь готовить, отвлечешься на что-то интересное, и твое кулинарное творение превратилось в угольки. Но и это не проблема, всегда нахожу выход из ситуации.

Теперь нутрициология — не просто хобби, а образ жизни для меня и моей семьи. В зеркале мы видим результат нашего питания и состояния организма.

Дорогие коллеги, дарю вам рецепт каши из киноа. В киноа больше белка, чем в любой другой крупе. В ней нет глютена и есть все аминокислоты, марганец, магний, фосфор, медь, железо, цинк, селен. Киноа помогает очистить организм от токсинов, снизить уровень «плохого» холестерина. Подойдет и вегетарианцам. Попробуйте, очень вкусно.



Светлана ИЛЮЩЕНКО, Управление по эксплуатации зданий и сооружений ■



С 13 по 23 июня в Тверской области состоится десятая военно-патриотическая акция «Вахта памяти – 2025», организованная «Газпром трансгаз Москва». Поисковые работы на местах ожесточенных боев в Ржевском районе Тверской области проведут 35 работников из 24 филиалов и Администрации компании совместно с отрядом «Пионер». Церемония перезахоронения запланирована на территории мемориального комплекса «Парк мира».

...Нет, неправда. Задачи Той не выиграл враг! Нет же, нет! А иначе Даже мертвому – как? И у мертвых, безгласных, Есть отрада одна: Мы за родину пали. Но она – спасена... А. Твардовский «Я убит подо Ржевом»



Бойцы Красной армии под Ржевом. 1942 год

ИТОГИ

Потери советских войск на западном направлении в ходе четырех наступательных операций в 1942–1943 годах составили более 1,3 миллиона человек, из них безвозвратных (убитые, умершие от ран, пропавшие без вести и попавшие в плен) — 433 тысячи. Подвиг советских бойцов, павших под Ржевом, останется в веках. Без него не было бы перелома в войне.

По данным сайта www.may9.ru

МЕСТО ПОИСКА: РЖЕВСКИЙ РАЙОН, ТВЕРСКАЯ ОБЛАСТЬ

5 января 1942 года Иосиф Сталин отдал приказ за неделю освободить Ржев от фашистов. Выполнить приказ удалось лишь через 14 месяцев.

дачей было уничтожение основных сил немецкой группировки на Ржевско-Вяземском плацдарме в 150 км от Москвы. Бои шли не только в районе Ржева, но и в Московской, Тульской, Калининской, Смоленской областях. Отбросить немецкую армию никак не удавалось, однако Гитлер не смог перебросить резервы под Сталинград. Ржевская битва — одна из самых кровопролитных за всю историю человечества.

5 декабря 1941 года началось наше контрнаступление под Москвой, врага отбросили на десятки километров от столицы. Вскоре оно переросло в общее наступление Красной армии. 8 января 1942 года началась Ржевско-Вяземская операция. Враг отчаянно сопротивлялся. После приказа Гитлера удерживать занимаемые позиции до последней возможности бои на подступах к Ржеву, Сычевке, Вязьме приняли тяжелый, затяжной и кровопролитный характер.

РЖЕВСКО-ВЯЗЕМСКАЯ НАСТУПАТЕЛЬНАЯ ОПЕРАЦИЯ 1942 ГОДА

Ржевско-Вяземская операция 1942 года проводилась в сложных погодных условиях при превосходстве немецких войск в артиллерии и танках. Советские войска смогли продвигаться еще некоторое время вперед, приблизиться к Ржеву и Вязьме, но намечавшегося разгрома группы армий «Центр» не произошло.

С 20 апреля 1942 года Красная армия в соответствии с приказом Ставки Верховного главнокомандования смогла нанести поражение 16 дивизиям врага, продвинуться на запад на 80–250 километров, полностью освободить Московскую и Тульскую области, некоторые районы Калининской и Смоленской областей.

РЖЕВСКО-СЫЧЕВСКИЕ НАСТУПАТЕЛЬНЫЕ ОПЕРАЦИИ 1942 ГОДА

30 июля 1942 года с мощной двухчасовой артиллерийской подготовки по всей ширине 12-километрового фронта началась первая Ржевско-Сычевская наступательная операция. Пушечные выстрелы тысяч орудий и минометов уничтожили весь первый рубеж обороны немцев.

Несмотря на то что от противника были очищены важные населенные пункты Зубцов, Карманово, Погорелое Городище, сам Ржев освободить не удалось. Командование группы армий «Центр» нанесло несколько контрударов. Для удержания в своих руках Ржевского выступа немецкое командование перебросило сюда дополнительные силы с других участков фронта.

Летом 1942 года для советского командования было крайне важно, чтобы в период подготовки контрнаступления под Сталинградом и в ходе его проведения немцы не смогли пе-

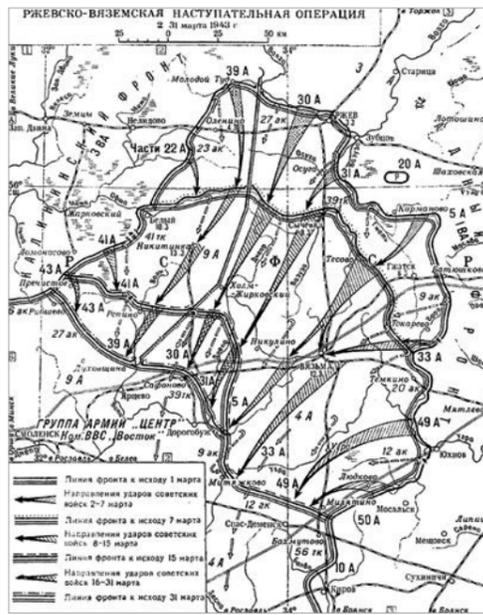
ребросить войска на южный фланг. В связи с этим разработали вторую Ржевско-Сычевскую наступательную операцию с кодовым названием «Марс», цель которой — дезориентировать противника и создать впечатление, что именно здесь советское командование готовит зимнюю операцию. Также вторая Ржевско-Сычевская наступательная операция должна была не допустить возможного немецкого удара на Москву, измотать силы противника, находящиеся на близком расстоянии от столицы.

В ходе операции «Марс» удалось в ряде мест прорвать вражескую линию фронта. Танковые и механизированные силы РККА пошли на прорыв и устремились навстречу друг другу. Казалось, совсем скоро 9-я армия вермахта окажется в кольце. Однако первоначальный успех был остановлен сильными контрударами противника. Несколько советских ударных групп сами оказались отрезанными от основного фронта, бойцам вновь пришлось выходить из окружения.

РЖЕВСКО-ВЯЗЕМСКАЯ НАСТУПАТЕЛЬНАЯ ОПЕРАЦИЯ 1943 ГОДА

1943 год... Величайшие победы Красной армии под Сталинградом и на Кавказе вынудили немцев искать силы, чтобы закрыть образовавшиеся бреши. Неизбежным стало оставление противником Ржевско-Вяземского выступа весной 1943 года. Вслед за отходом германских частей в наступление на западном направлении перешли и наши соединения.

Тогда врага окружить не удалось, но от немецких войск была очищена большая территория, которая с осени 1941 года находилась под контролем врага. Линия фронта была отодвинута от Москвы еще на 130–150 километров. Были освобождены Ржев, Гжатск, Сычевка, Белый, Вязьма.



Карта Ржевско-Вяземской наступательной операции 1942 года

Ржев был занят немецкими войсками 24 октября 1941 года. Освобождали город с января 1942 по март 1943 года. Бои подо Ржевом были одними из самых ожесточенных. Группы фронтов одну за другой проводили наступательные операции, потери с обеих сторон были катастрофическими.

Ржевская битва, несмотря на название, не была сражением за сам город. Главной ее за-



Карта операции «Марс»

ИСТОРИЯ ПОБЕДЫ: КИНО, МУЗЫКА, ЛИТЕРАТУРА

Д. Шостакович. Симфония № 7. Исполнители: Государственный симфонический оркестр Министерства культуры СССР. Дирижер: Геннадий Рождественский. Съемка 1985 года. Официальный сайт телеканала «Россия».



Большой симфонический оркестр Ленинградского радиокомитета во время репетиции Седьмой симфонии Дмитрия Шостаковича



В дни блокады в Большом зале Ленинградской филармонии была исполнена Седьмая симфония Дмитрия Шостаковича, написанная в осажденном городе. Дирижировал оркестром Карл Элиасберг

ВЕЛИКИЙ ДУЭТ ОРКЕСТРА И АРТИЛЛЕРИИ

Советские орудия во время премьеры не дали выпустить по блокадному Ленинграду ни одного снаряда.

Дмитрий Шостакович начал писать Седьмую симфонию в Ленинграде в 1941 году. Профессор Ленинградской консерватории, которому тогда было 34 года, трижды просился на фронт, но ему раз за разом отказывали. Как многие ленинградцы, Шостакович вступил в ополчение и дежурил на крышах, обезвреживая зажигательные бомбы. Все свободное от дежурств на крыше время он сочинял. «Я не мог поступить по-другому и не сочинить ее. Я всего лишь хотел запечатлеть образ нашей страны, которая так отчаянно сражается, в собственной музыке», — вспоминал Д. Шостакович.

Симфония была закончена 27 декабря 1941 года в Куйбышеве (ныне Самара), куда композитора с семьей эвакуировали. Там же, в Театре оперы и балета, 5 марта 1942 года состоялась премьера. Симфония была исполнена оркестром Государственного академического Большого театра СССР под управлением дирижера Самуила Самосуда. Радиостанции вели трансляцию на всю территорию СССР и за границу.

Симфония № 7... Она была седьмой по счету, написанной композитором. Полностью

она называется так: «Симфония № 7 «Ленинградская» до мажор, соч. 60» (60 — это порядковый номер в полном собрании сочинений автора). Ленинградскую симфонию стали называть с легкой руки поэтессы Анны Ахматовой.

В блокадном Ленинграде премьера состоялась 9 августа 1942 года в Большом зале филармонии. Дирижировал оркестром Карл Элиасберг. Оркестрантов отзывали с фронта, искали по госпиталям. Подготовить мероприятие было непросто: у многих не было сил для такой работы. В перерывах музыканты возвращались к своим обязанностям: дежурили на крышах домов, готовили могилы для жертв блокады. Несмотря на усиленный продовольственный паек, несколько оркестрантов умерло от голода до премьеры.

В день премьеры все артиллерийские силы Ленинградского фронта были брошены на подавление огневых точек противника. Советские орудия накрыли немецкие позиции мощным огнем и во время концерта не дали выпустить ни одного снаряда. Операция называлась «Шквал». Благодаря этому

в филармонии были зажжены все люстры, а зал был полон. Позже выступление назвали великим дуэтом оркестра и артиллерии. Исполнение симфонии транслировалось по радио и по громкоговорителям. Изможденные ленинградцы слушали героическую музыку, что стало невероятным событием и мощным ударом по боевому духу фашистских войск. Как потом говорили, немцы обезумели, когда услышали музыку. Ведь они считали, что город мертв. По одной из легенд, после войны двое бывших немецких солдат, вспоминая премьеру в Ленинграде Седьмой симфонии, признавались: «Тогда мы поняли, что проиграем войну».

Мощная, величественная, полная музыкального драматизма, написанная и исполненная наперекор всему, Симфония № 7 стала оружием, действенно приближающим нашу победу. Оружием, вселяющим надежду и веру в сердца соотечественников. Оружием, разрушающим планы и надежды врагов.

Симфония № 7 «Ленинградская» прозвучала практически во всех концертных залах мира и стала самым популярным произведением Дмитрия Шостаковича. Исполнение симфонии в день снятия блокады Ленинграда стало традицией.

Подготовила Ольга БЕРЕЗА

ДЛЯ УСПЕХА НУЖЕН УСПЕХ

ПОДХОДЯТ К КОНЦУ ИГРЫ КОНТИНЕНТАЛЬНОЙ ХОККЕЙНОЙ ЛИГИ 2024/2025



Весь сезон работники «Газпром трансгаз Москва» болели за хоккейный клуб «Витязь». Впереди решающие игры, и мы надеемся, что команда закрепится в середине турнирной таблицы.

Наша задача — на каждую игру выходить за победой и, естественно, попасть в плей-офф. Пока есть шанс, мы бьемся. В каждом матче стараемся отвоевывать победу, искать новые возможности и использовать их, — пояснил главный тренер ХК «Витязь» Павел ДЕСЯТКОВ. — Естественно, бы-

вают ошибки, за них мы не наказываем. Они будут, если игрок что-то хочет сделать, чего-то добиться... Что касается результата, то, к сожалению, не всегда получается довести игру до победы. Но, знаете, есть поговорка: «Для Успеха нужен успех». А пока успеха не будет, не будет и Успеха. Для победы надо работать.

На протяжении всего сезона у работников «Газпром трансгаз Москва» и членов их семей была возможность посещать домашние матчи клуба, окунаясь в атмосферу спортивно-

го праздника, поддерживать ставшую уже любимой команду жаркими кричалками и подбадривающими речевками.

— Хоккейный клуб «Витязь» показывает захватывающую игру, радуя своих болельщиков яркими моментами и командным духом. Не всегда все получается, огорчают незаброшенные шайбы и нереализованные моменты. Но видно, что хоккеисты выкладываются на все сто, — рассказала Зоя ИСАЕВА из Управления аварийно-восстановительных работ. — Атмосфера на матчах всегда эмоциональная, напряженная. На трибунах — сумасшедшая энергетика.

— Сезон для «Витязя» выдался очень непростой, но ребята сражаются до финальной сирены. Настоящее ледовое сражение: мощные «щелчки», силовые приемы, блокированные броски и даже потасовки... Хоккей без всего этого — не хоккей! — сказал Михаил СОБОЛЕВ из Учебно-производственного центра (учебная часть п. Первомайский). —



Мы верим в команду, все обязательно получится. Вперед, витязи!

— Невозможно передать словами то, что происходит на трибунах во время матча. Прекрасный праздник спорта. Ты становишься частью большой игры. Замечательно, что у наших работников есть возможность посещать матчи «Витязя», — отметила Галина ЮДИНА из Управления материально-технического снабжения и комплектации. — Теперь мы — поклонники клуба, болем и переживаем за команду.

Верит в успех хоккейного клуба «Витязь»
Ольга БЕРЕЗА
Фото: ХК «Витязь»



ФУТБОЛ, ФУТБОЛ, КРИЧАТ БОЛЕЛЬЩИКИ: «ГО-О-ОЛ!»

«ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ МОСКВА» ОТКРЫЛ XXVII СПАРТАКИАДУ СОРЕВНОВАНИЯМИ ПО МИНИ-ФУТБОЛУ

ЦИФРЫ ГОВОРЯТ

63% работников «Газпром трансгаз Москва» занимается физической культурой или спортом более часа в неделю.

84% респондентов осведомлены о социальных льготах, предусмотренных Коллективным договором для компенсации расходов на занятия физкультурой и спортом.

(Анкетирование проведено в рамках программы «ВМЕСТЕ». В нем участвовало 7687 работников).

Соревнования состоялись в физкультурно-оздоровительном комплексе «Триумф» в Мичуринске Тамбовской области. В них участвовало 18 команд. Каждая игра состояла из двух таймов по 12 минут.

Во время церемонии открытия работники компании почтили память тренера Вячеслава Касторного (1968–2024). Под его руководством наша сборная по футболу выиграла Спартакиаду ПАО «Газпром» в Санкт-Петербурге в 2022 году.

Разбившись на две группы в соответствии с жеребьевкой, команды схлестнулись за звание лучшей.

— Уровень подготовки команд — высокий, — отметил главный судья турнира Владимир ПАРУСОВ. — Конечно, побеждает сильнейший, но мы, судейская бригада, желаем удачи в соревнованиях всем спортсменам. Мини-футбол — командная игра. Для наивысшего результата нужны регулярные тренировки, именно они позволяют оттачивать мастерство игроков.

Каждая игра порадовала болельщиков зрелищностью и результативностью. Сборные продемонстрировали свои лучшие качества: скорость, технику и командную работу. Яркий турнир с красивыми голами — это то, за что так любят футбол во всем мире.

По результатам турнира золото завоевало Донское ЛПУМГ, серебро — Тульское, бронза — у Курского ЛПУМГ.

— Я играю на позиции вратаря. Это мои первые соревнования в таком формате, до этого играл на искусственных полях, — поделился Александр ПАВИНСКИЙ из Курского

ЛПУМГ. — Свою игру оцениваю на твердую четверку, есть куда расти. Некоторые сборные показали очень достойный уровень игры. Я рад, что стал частью команды.

Александр СИДОРОВ из администрации играл в объединенной команде из работников администрации и Крюковского ЛПУМГ.

— По жеребьевке нам достались сильные соперники из Тульского и Курского филиалов. Мы играли на пределе своих сил, но, к сожалению, без регулярных тренировок добиться высокого результата невозможно. Игра с такими противниками — колоссальный опыт. Уверен, мы заслужили звание «От-

крытие турнира», так как соперник опасался нас и долго не мог открыть счет, — рассказал Александр. — На турнире болел за команды московского региона. В их составе появились новые перспективные спортсмены, которые могут усилить игру. Спасибо всем за турнир, он получился насыщенным и зрелищным.

Болели за команды
Павел НЕСМИЯНОВ
из УМТСиК (текст)
и Артем ШУМАКОВ
из Курского ЛПУМГ (фото)



ВМЕСТЕ МЫ МОЖЕМ БОЛЬШЕ

Форум социального партнерства в медицине состоялся на базе «Газпром трансгаз Москва». Мероприятие было посвящено обсуждению благотворительных инициатив и социального партнерства в сфере охраны здоровья людей особых категорий.

Организаторами форума выступили «Газпром трансгаз Москва» и общественная организация «Близко к сердцу», которая осуществляет гуманитарные миссии и волонтерские проекты в сфере охраны здоровья и наставничества на территории Тульской области, Новомосковска, новых регионов страны.

В мероприятии участвовали представители государственных организаций, федеральных медцентров, бизнеса, профильных некоммерческих организаций, СМИ, что созда-



ло возможности для объединения усилий в рамках общественных социальных медицинских проектов.

Своим опытом в исследовании и развитии успешных практик поделились председатель общественной организации «Близко к сердцу» Светлана Ведерникова, директор по социальным проектам АО «Медскан» Екатерина Глебова, уполномоченный по правам ребенка в Луганской Народной Республике Инна Швенк, главный редактор телеканала «Доктор» Эвелина Закамская, руководитель социальных программ медиагруппы «Комсомоль-

ская правда» Анна Хороших, директор дивизиона некоммерческого сектора АСИ Владимир Вайнер и другие эксперты.

Главный редактор телеканала «Доктор» и соучредитель фонда «Помогаем нашим» Эвелина Закамская подчеркнула значимость профильных мероприятий, особенно для тех, кто реализует некоммерческие социальные проекты в области медицины — одной из самых сложных сфер.

Директор по социальным проектам АО «Медскан» Екатерина Глебова рассказала об инициативах, направленных на улучшение системы здравоохранения, поделилась опытом реализации социальных проектов, ориентированных на развитие добровольческого движения и преемственность кадров.

Руководитель программы «Медицина Вместе» Благотворительного фонда «Дорога жизни» Наталья Малышева отметила, что Фонд работает на всей территории России и помогает сиротским учреждениям и детям, находящимся в трудной жизненной ситуации. В ЛНР Фонд присутствует более трех лет, врачи проводят большую аналитическую работу. «Дорога жизни» стремится к активной коллаборации не только с государством, бизнесом, но и с другими НКО в регионах, так как вместе возможно помочь большему количеству детей.

Кандидат медицинских наук, доцент, врач высшей категории и координатор тематических площадок «Здравоохранение» и «Демография» Общероссийского народного фронта Анаит Геворкян отметила важность системной работы в здравоохранении. Она поделилась опытом разрешения споров с использованием ресурсов Народно-го фронта и предоставила кейсы с ценными рекомендациями.

ТРОО «Близко к сердцу» развивает сотрудничество с реабилитационным центром для детей с пороками сердца Национального меди-



цинского исследовательского центра сердечно-сосудистой хирургии имени А. Н. Бакулева. Главный врач Реабилитационного центра для детей с пороками сердца Анна Заварина поделилась опытом помощи детям и алгоритмом взаимодействия с некоммерческим сектором.

— У нас появилась уникальная возможность познакомиться с настоящими энтузиастами — врачами, представителями НКО и коммерческого сектора, экспертами, которые действительно неравнодушны к своему делу. Атмосфера на форуме пропитана энергией сотрудничества и взаимопонимания. Истории реальных изменений, которые уже привели к значительным переменам в жизни людей, подтверждают, что вместе мы можем больше, чем кажется возможным, — отметила председатель ТРОО «Близко к сердцу» Светлана ВЕДЕРНИКОВА.

В ходе мероприятия состоялись панельные дискуссии, посвященные обсуждению роли благотворительности в повышении доступности медицинской помощи, особенно для социально незащищенных групп, трендам и

прогнозам в благотворительной деятельности в области медицины, освещению благотворительных проектов в СМИ.

Начальник Службы по связям с общественностью и СМИ «Газпром трансгаз Москва» Константин МИСЯУТОВ сказал:

— Я вижу огромный потенциал в каждом из участников. Надеюсь, этот форум был максимально полезен и слушателям, и спикерам. Уверен, мы можем провести мощный форум в следующем году с вашим участием в различных сессиях, где НКО могли бы обменяться опытом и стать максимально полезными друг другу, потому что в таком объединении ресурсов скрывается большая сила, способная реально вносить изменения в обществе.

На форуме эксперты обсудили актуальные вопросы взаимодействия в социальном секторе здравоохранения и реализации благотворительных медицинских инициатив и добровольческих программ, способствующих увеличению продолжительности жизни и сохранению здоровья людей.

Подготовила Юлия СЕДОВА

ВПЕРВЫЕ НА АРБАТЕ

Арбат стал площадкой для уникальной выставки детских работ арт-проекта «Искусство — детям!».



Педагог-художник Ирина Каширова и автор проекта Мария Тугушева с первыми посетителями выставки.

Весенние мартовские дни исторический центр Москвы стал местом невероятного события. Уникальная выставка детских работ в рамках арт-проекта «Искусство — детям!» прошла с 14 по 16 марта на легендарном Арбате и стала настоящей кульминацией двухлетнего масштабного социального проекта, объединяющего таланты юных творцов.

Арт-проект «Искусство — детям!» несет в себе важную социальную миссию — сделать богатейшую культуру народов нашей страны доступной для детей из малых городов, деревень и сел, отдаленных от культурных центров.

Шестьдесят живописных работ детей из рабочих поселков Тульской, Воронежской, Брянской, Курской, Рязанской областей, Елецкого района Липецкой области и Москвы были представлены в выставочных залах Ассоциации художников декоративных искусств Московского Союза художников. Работы юных живописцев органично дополнили картины педагога-художника арт-проекта. Это событие стало настоящим триумфом, моментом соединения с большим, вдохновляющим миром искусства.

Картины, созданные детьми от 7 до 15 лет, рассказывают истории и показывают мир, наполненный мечтами и переживаниями. Как отметил один из посетителей, «великолепные работы, пронизанные искренними

эмоциями, радостью и, что особенно важно, надеждой».

Профессиональные художники отметили, что некоторые из работ можно рассматривать как настоящие интерьерные решения для оформления современных пространств. Многие пейзажи впечатлили мастеров высоким уровнем художественной выразительности: чистотой цвета и простотой форм, при этом сочетаясь с глубокой эмоциональной наполненностью.

Выставка стала праздником искусства и вдохновения, а также важным шагом к объединению детей из различных уголков нашей страны.

Ассоциация художников декоративных искусств Московского Союза художников выражает благодарность ОППО «Газпром трансгаз Москва профсоюз» и ООО «Газпром трансгаз Москва» за поддержку и сотрудничество, которые наглядно демонстрируют важность и перспективность взаимодействия с детской аудиторией.

Каждому участнику весеннего праздника Ассоциация подготовила именную диплом, который, как считает организатор выставки, поможет в будущем развивать свои умения и станет еще одной ступенькой на пути в мир искусства.

Подготовила Мария ТУГУШЕВА