



ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



ГЛАВНЫЕ ИНЖЕНЕРЫ: ПОМНИМ ПОДВИГ И СОЗДАЕМ НОВОЕ

Валерий Новиков из Крюковского ЛПУМГ рассказывает о ежегодном совещании главных инженеров «Газпром трансгаз Москва».
стр. 3



СОХРАНЯЕМ И ПРИУМНОЖАЕМ ДОСТИЖЕНИЯ ГАЗОВИКОВ

Интервью Юрия Толстихина об итогах работы и планах Управления по эксплуатации КС, ЭМО и АГНКС.
стр. 4-5



МОЯ КРОВЬ СПАСАЕТ ЖИЗНИ

Более 200 раз сдавал кровь и ее компоненты почетный донор России Алексей Гринько из «Газпром трансгаз Москва».
стр. 7



ЛОВИЛ ТАКОЙ ТУМАН 10 ЛЕТ

ТОП-35 фотографов России, покорение Эльбруса, плавание в ледяной воде... Читайте вдохновляющие истории спецпроекта «Моя вторая интересная жизнь».
стр. 8-10

ЭКОСТАРТ: КАК ПОДРОСТКИ, ИНЖЕНЕРЫ И ГЕРОИ ПИШУТ БУДУЩЕЕ



НАЗАД В БУДУЩЕЕ: НАСТАВНИЧЕСТВО — НОВЫЙ, ХОРОШО ЗАБЫТЫЙ СТАРЫЙ ТРЕНД



Продолжаем серию публикаций о работе с кадрами в «Газпром трансгаз Москва». Сегодня говорим об удержании и развитии кадров с помощью такого инструмента, как наставничество. Редакция «Прометей» беседует с Алексеем БАСИСТЫМ, заместителем генерального директора по управлению персоналом.

— Алексей Тимофеевич, наставничество сегодня — дань моде или возврат к традициям?

— Наставничество как метод обучения имеет свою историю. Издавна подмастерья и ученики работали рядом с мастерами, постигая основы профессии.

Широкое распространение наставнического движения получило в 60–70-е годы прошлого века и продолжалось вплоть до 2000-х

В феврале этого года наставничество в «Газпром трансгаз Москва» получило особый статус — в Обществе разработано и утверждено Положение о наставничестве

годов. За молодежью на предприятиях закреплялись опытные специалисты, которые делились знаниями, воспитывали молодые кадры.

Поэтому наставничество сегодня, особенно в рабочих профессиях, — это хорошо забытый старый тренд, который вновь возвращается в повседневную практику.

Важность возрождения института наставничества была подчеркнута на государственном уровне еще в 2023 году, который был объявлен Годом педагога и наставника. А в этом году нормы о наставничестве введены в Трудовой кодекс РФ. В ноябре 2024 года президент Владимир Путин подписал Закон № 381-ФЗ, согласно которому труд наставника должен расцениваться как дополнительная работа по своей профессии, за которую полагается доплата.

— Есть ли наставничество в «Газпром трансгаз Москва»?

— Конечно есть, всегда было, особенно в производственных подразделениях, на производственных участках. Всегда вновь при-

шедшие молодые кадры перенимали опыт у старших, более опытных.

В феврале этого года наставничество в «Газпром трансгаз Москва» получило особый статус — в Обществе разработано и утверждено Положение о наставничестве. Оно предусматривает комплекс мер материальной и нематериальной мотивации наставников и наставляемых, а также систему оценки результатов.

Как уже отмечалось выше, наставнику полагается доплата — 10% к окладу за каждого наставляемого на весь период наставничества, который длится полгода. А если наставляемых двое, то это уже 20%.

По окончании периода наставничества наставникам, показавшим наиболее успешные результаты подготовки двух и более наставляемых, может выплачиваться единовременная премия за выполнение особо важных производственных заданий. Лучших наставников мы будем поощрять поездками в «Голубую горку», дополнительным медицинским страхованием, возможностью брать отпуск в любое удобное время.

В настоящее время Положение проходит апробацию в пилотных филиалах компании, но уже с уверенностью можно сказать, что система работает, есть много людей, высококлассных профессионалов, которые хотят и могут делиться опытом и обучать молодые кадры. Это особенно ценно в условиях дефицита квалифицированных кадров в стране — растить профессионалов на местах, готовить достойную смену работникам, уходящим на пенсию.

— Возрождение наставничества важно для молодого поколения, которому нужно набираться опыта и двигаться вперед?

— Вы абсолютно правы, но я бы предложил посмотреть на этот вопрос и с другой стороны.

Средний возраст работников «Газпром трансгаз Москва» растет, в Обществе две трети персонала составляют мужчины рабочих профессий, которые выйдут на пенсию в 65 лет. В 60 лет выдерживать тяжелую физи-

ческую нагрузку, которая сопровождает многие рабочие специальности, сложнее, чем, скажем, в 40 лет. Но такие работники обладают багажом профессионального опыта и знаний, которые очень ценны как для работодателя, так и для молодежи. Наставничество способствует продлению профессионального долголетия высококвалифицированных кадров старшего возраста, так как позволяет работникам сменить характер работы, снизив физическую нагрузку, но оставаться в профессии.

— Что для Вас наставничество и каким должен быть наставник?

— Наставничество — это неформальный процесс обмена опытом, профессиональными знаниями, даже психологическая поддержка наставляемого в работе и профессиональном развитии. Ценность наставничества заключается в возможности наблюдать за тем, как работает наставник и как он решает проблемы в «полевых» условиях, получать знания в процессе работы, на практике. Этому не научат «за партой».



К примеру, мой наставник научил меня, молодого специалиста, балансировать ротор синхронного трехфазного двигателя, когда я был электромонтером по ремонту и обслуживанию электрооборудования. После устранения вибрации я передавал ротор слесарям 6 разряда в дальнейшую работу для сборки двигателя. Наставник научил меня не только выполнять работу более высоких разрядов, но и смог порекомендовать начальнику цеха для продвижения и получения нового профессионального опыта. Так я стал бригадиром, и у меня в подчинении было около 40 человек, половина из них имели 6 разряд. До сих пор помню своего наставника и очень благодарен ему за мои первые шаги в профессии.

В нашей компании наставник — это квалифицированный рабочий 5–6 разряда, имеющий значительный опыт работы по профессии, пользующийся уважением в коллективе и авторитетом как профессионал, который готов брать на себя дополнительную нагрузку, важно также умение давать обратную связь как своему наставляемому, так и по наставляемому.

Ежегодно к нам приходят молодые толковые ребята. Они имеют низкий разряд, но вы-

сокую мотивацию и желание работать и развиваться в профессии. Они могут получать свои шестые разряды в рамках обычного аттестационного процесса и обучения, но это долго.

С наставником процесс получения опыта понятнее и быстрее. Поэтому наставник — катализатор процесса получения разряда и инструмент удержания молодых кадров.

— Как стать наставником?

— Очень просто — нужно соответствовать критериям, обратиться к руководителю своего подразделения и далее по вертикали — к начальнику филиала.

Сегодня наша корпоративная система наставничества и разработанное Положение о наставничестве проходят апробацию в Московском, Тульском, Донском, Моршанском, Серпуховском ЛПУМГ, в УМТСиК.

В процессе апробации мы устраним слабые места этого процесса, получим обратную связь от коллег. Это позволит нам в последующем распространить Положение на все филиалы компании.

Беседу вела
Юлия ЛЕДЕНЕВА



5 СОБЫТИЙ СОВЕЩАНИЯ ИНЖЕНЕРОВ

«МОСКВА.ГАЗ.ПОБЕДА: ЧИТАЕМ “ТЕРКИНА”»

Участники ежегодного совещания главных инженеров «Газпром трансгаз Москва» начали свою работу в «Газпром трансгаз Волгоград».

Делегация во главе с заместителем генерального директора по производству Евгением Смирновым побывала на Мамаевом кургане, где возложила цветы к Вечному огню и посетила Музей-панораму «Сталинградская битва».

На Мамаевом кургане дали старт спецпроекту «Москва.Газ.Победа: читаем “Теркина”». Во флешмобе, инициированном нашей компанией к 80-летию Победы, участвуют 80 работников пяти газовых компаний московского региона. Итоговый фильм увидим на праздновании Победы. На первых кадрах — главные инженеры.

ОБМЕНЯЛИСЬ ОПЫТОМ С ВОЛГОГРАДЦАМИ

На промышленной площадке Волгоградского ЛПУМГ обменялись с коллегами мнениями по актуальным вопросам, в том числе в области производственной безопасности и охраны труда.

На «Волгограднефтемаше», ведущем в стране машиностроительном предприятии, познакомились с технологическими возможностями завода, продукцией и системой обучения и мотивации сотрудников. Визит стал новым этапом в укреплении партнерских отношений предприятий.

ДОКЛАДЫ О ГЛАВНОМ

На пленарном заседании в учебной части (Зименки) УПЦ выступили 28 руководителей подразделений, они рассказали об итогах работы в осенне-зимний период. Отдельный блок докладов посвятили анализу охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, требованиям регламента оповещения о происшествиях, обзору нормативной практики.

Проектные команды разработали рекомендации по нескольким темам: перевозка метанола транспортным средством, система коррозионного мониторинга... В преддверии 80-летия «Газпром трансгаз Москва» одна из команд сформировала предложения для развития Музея магистрального транспорта газа.

ЛИДЕР ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

На конкурсе профмастерства «Лидер в области производственной безопасности» главные инженеры состязались в теоретических знаниях и практических умениях.

Переходящий кубок вручили победителю Дмитрию Терехову из Моршанского ЛПУМГ. 2-е место занял Сергей Чубуков из Управления по эксплуатации зданий и сооружений, 3-е у Юрия Стадника из Воронежского ЛПУМГ.

— Этот конкурс не просто соревнование, а важный шаг к созданию безопасных условий труда как в «Газпром трансгаз Москва», так и в газовой отрасли в целом, — отметил председатель конкурсной комиссии Сергей МАРЧЕНКО.

ЦЕРЕМОНИЯ ПОСВЯЩЕНИЯ И КЛЯТВЫ

Вновь назначенные главные инженеры Алексей Власенков из Елецкого ЛПУМГ и Валерий Новиков из Крюковского ЛПУМГ прошли традиционную в производственном блоке церемонию посвящения. Слова клятвы произнесены, нагрудные знаки «Главный инженер» вручены — в когорте главных инженеров филиалов достойное пополнение.

Благодарим Татьяну Климову из ИТЦ за содействие при подготовке материала.



Участники ежегодного совещания главных инженеров компании

ГОТОВЫ ДВИГАТЬСЯ ВПЕРЕД

Говорят, что с возрастом время течет быстрее. Да, это так. Но только до того момента, пока в жизни не происходят какие-нибудь интересные и увлекательные события, не встречаются новые люди или ты не оказываешься в новых местах. Весной этого года мне посчастливилось прожить незабываемую неделю, которая по количеству событий и ощущениям превратилась в целую историю.

Вступив в мае прошлого года в должность главного инженера Крюковского ЛПУМГ, я, конечно же, стал участником нынешнего совещания главных инженеров «Газпром трансгаз Москва». Я и предположить не мог, насколько насыщенной окажется программа.

Уже в воскресенье мы отправились в Волгоград. В преддверии 80-летия Великой Победы посетили исторические места Сталинградской битвы, побывали на Мамаевом кургане у одного из главных символов Победы — монумента «Родина-мать зовёт!», возложили цветы в память о павших воинах и увидели смену почетного караула. Такого заряда эмоций и патриотических чувств точно хватит на всю жизнь!

Музей-панорама «Сталинградская битва» оставил неизгладимый след. Какой ужас пережили наши отцы и деды! Какие испытания они выдержали!

На следующий день мы поехали в гости к коллегам «Газпром трансгаз Волгоград», где обсудили насущные вопросы, обменялись мнениями и поделились друг с другом опытом. Было очень интересно и полезно узнать, как коллеги решают задачи, с которыми и мы сталкиваемся каждый день. Встречу продолжила экскурсия по заводу «Волгограднефтемаш», ведущему изготовителю оборудования для нефтяной и газовой промышленности. Я впервые увидел, как производят шаровые краны больших диаметров и прочее оборудование таких гигантских размеров. Производство поразило масштабом.

После возвращения в Москву нас ждал конкурс «Лидер в области производственной безопасности». Было интересно попробовать свои силы в различных заданиях. Организаторы постарались и сделали программу максимально насыщенной и разносторонней.

После конкурса нас ждала официальная часть совещания: слушали доклады коллег, делились проблемами и вопросами, обсуждали пути решения. Одним из самых значимых результатов мероприятия считаю личное знакомство и постоянное общение с коллегами, с которыми до этого зачастую общались только по телефону. Узнал от них много полезного для своей профессиональной деятельности.

Благодаря участию в совещании — всего за неделю! — получил такое количество эмоций и информации, что готов с новыми силами двигаться вперед, расширяя личные и профессиональные горизонты.

Наша газотранспортная система невидимыми нитями соединяет огромную страну. Люди, которые обеспечивают работу этой системы, — настоящая семья, решающая одни проблемы и задачи. Увидеть и понять это — одно из самых важных условий профессиональных перспектив для специалистов нашей отрасли.

Валерий НОВИКОВ,
главный инженер Крюковского ЛПУМГ



САМЫЙ БЕЗОПАСНЫЙ ЛИДЕР

Николай ЛУКЪЯНОВ из Острогжского ЛПУМГ награжден знаком отличия «Трудовая доблесть» с вручением сертификата «Человек труда».

Заместителя главного инженера по охране труда и промышленной безопасности чествовали на I Съезде Общероссийского общественного движения «Человек труда». Съезд прошел в Подмоскowie на крупнейшей 28-й Международной специализированной выставке-форуме в сфере охраны труда и промышленной безопасности.

Лидерство в области охраны труда Николай Лукьянов удерживает уже два года. Специалисты Острогжского ЛПУМГ стали победителями смотра-конкурса Воронежской области «Лучший специалист в области охраны труда в отрасли» среди 50 предприятий. Николай Лукьянов признан лучшим в номинации «Транспортировка и хранение».

— На опасных производственных объектах нашего филиала все рабочие места отвечают современным требованиям, и везде проведена специальная оценка условий труда. Все работники обеспечены средствами индивидуальной защиты, — говорит Николай Васильевич. — Высокая оценка работы нашего коллектива — итог грамотного и эффективного управления профессиональными рисками и четкого контроля за регламентом работы технологического оборудования.

ПОБЕДИТЕЛИ И ПРИЗЕРЫ КОНКУРСОВ В НОМИНАЦИИ «ОХРАНА ТРУДА»

1. Елецкое ЛПУМГ — 1-е место в областном конкурсе на звание «Лучшая организация работы по охране труда среди организаций производственной сферы».
2. Курское ЛПУМГ — 1-е место в конкурсе в номинации на лучшее состояние охраны и условий труда среди предприятий Курской области за 2023 год.
3. Брянское ЛПУМГ — 2-е место в областном конкурсе в номинации на лучшую организацию работы по охране труда в организациях производственной сферы с численностью работников свыше 50 человек.
4. Елецкое ЛПУМГ — 1-е место в районном конкурсе «Лучшая организация по охране труда среди организаций производственной сферы».
5. Орловское ЛПУМГ — 1-е места в конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях г. Орла и областном смотре-конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда в 2023 году.
6. Острогжское ЛПУМГ — 1-е место в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда в Воронежской области за 2023 год.

Страницу подготовил Игорь КРАВЦОВ

ЮРИЙ ТОЛСТИХИН: «МЫ СОХРАНЯЕМ И ПРИУМНОЖАЕМ ДОСТИЖЕНИЯ ПРЕДЫДУЩИХ ПОКОЛЕНИЙ ГАЗОВИКОВ»

9 патентов на изобретения, полезные модели и вычислительные программы получило Управление за последние шесть лет

Сегодня мы беседуем с начальником Управления по эксплуатации компрессорных станций, энергомеханического оборудования и автомобильных газонаполнительных компрессорных станций Юрием ТОЛСТИХИНЫМ.

— Юрий Юрьевич, расскажите читателям «Прометей» о работе Управления. За выполнение каких процессов в компании оно отвечает и какие функции осуществляет?

— Сегодня в зоне нашей ответственности 223 газоперекачивающих агрегата общей установленной мощностью 2289,3 МВт, объединенных 18 типами ГПА в 41 компрессорном цехе, а также более 29 тысяч энергетических объектов и 11 объектов газозаправочной инфраструктуры.

Управление является структурным подразделением администрации «Газпром трансгаз Москва» и призвано обеспечивать надежную, безопасную и эффективную эксплуатацию оборудования компрессорных цехов, газозаправочной инфраструктуры, систем электро-, водо-, теплоснабжения объектов компании. Мы же обеспечиваем поставки сжатого природного газа транспорту предприятия в качестве моторного топлива.

— Как давно создано Управление? Кто стоял у истоков?

— В существующем виде Управление по эксплуатации КС, ЭМО и АГНКС образовано в мае 2008 года путем слияния Управления по эксплуатации энергомеханического оборудования и АГНКС с Управлением по эксплуатации КС и ПХГ. Возглавил новое подразделение Николай Дашунин. Он задал высокий уровень организации работы коллектива

и эксплуатации оборудования. В 2014 году Николай Васильевич ушел на заслуженный отдых, а мы продолжаем работу, сохраняя и приумножая достижения предыдущих поколений газовиков.

— Как оцениваете итоги прошедшего года?

— Мы успешно выполнили все задачи, поставленные руководством предприятия и профильными департаментами ПАО «Газпром». Год запомнился новыми для нас вызовами, которые потребовали решения инженерных задач для защиты эксплуатационного персонала, оборудования компрессорных станций от воздушной угрозы и оперативного реагирования при нештатных ситуациях.

Несмотря на то что средний возраст наших компрессорных цехов уже более 40 лет, такой важнейший показатель надежности, как наработка на отказ ГПА, превышает аналогичный средний по всему ПАО «Газпром». Добились такого результата благодаря системному диагностическому обследованию, своевременному техническому обслуживанию и ремонту оборудования, а также нацеленности на упреждающее устранение дефектов при планово-предупредительных ремонтах.

Такой важнейший показатель надежности, как наработка на отказ ГПА, превышает аналогичный средний по всему ПАО «Газпром», хотя средний возраст наших компрессорных цехов более 40 лет

— Какие задачи ставит перед Управлением руководством предприятия?

— Основные задачи, как уже упоминал, обеспечение надежной, безопасной и эффективной эксплуатации основного и вспомогательного оборудования компрессорных станций, энергомеханического оборудования и АГНКС и выполнение заданного режима транспорта газа.

Мы обязаны поддерживать все оборудование в безусловной готовности и выполнять значительное количество огневых, газоопасных и земляных работ для устранения дефектов техно-



логических трубопроводов компрессорных станций. Мы должны быть готовы к любым сценариям, обеспечивая безопасность персонала, работоспособность и надежность оборудования.

— Какие основные проекты планируете в 2025 году?

— В числе приоритетных: восстановление оборудования на компрессорных станциях «Ефремов», «Острогожск», «Долгое», «Донская», «Давыдовская»: комплексный капитальный ремонт технологических трубопроводов компрессорных станций «Алгасово» и «Давыдовская»; внутритрубная диагности-

делю внедрение: частотного регулирования на системах вентиляции отсеков ГПА и насосного оборудования; высокоэффективных систем теплошумоглушения; перспективных систем выхлопа ГПА; низкоэмиссионных камер сгорания; прямого замера мощности на роторах ГПА; современных аппаратов воздушного охлаждения масла; сухих, компенсационных пластинчатых трансмиссий ГПА и пр.

Сегодня на компрессорных станциях «Газпром трансгаз Москва» благодаря тесному сотрудничеству специалистов Управления, профильных департаментов ПАО «Газпром» и заводов-изготовителей идут испытания следующих инновационных образцов:

- агрегатного газомасляного блока АГМБ-7000 с турбодетандерной установкой в составе ГПА-Ц-16 на компрессорной станции «Долгое»;
 - подшипников центробежного нагнетателя ГПА-Ц-16 с применением антифрикционных материалов на базе полимерного покрытия К30ПТ. Они уменьшают затраты на работу АВО масла;
 - направляющих лопаток первой ступени турбины высокого давления ГПА ГТ-750-6, изготовленные с применением аддитивных технологий (методом 3D-печати) на компрессорной станции «Острогожск».
- По направлению газозаправочной инфраструктуры отмечу внедрение опытного блока компримирования газа БКПГ-Г-700/(45-50) на компрессорной станции «Ефремовская» в Тульском ЛПУМГ. Особенность его работы заключается в использовании энергии природного газа, теряемой при дросселировании газа на ГРС.

ка технологической обвязки компрессорных станций «Давыдовская» и «Гавриловская». В части энергомеханического оборудования — капитальный ремонт распределительных устройств, систем вентиляции и сетей тепло- и водоснабжения.

— Какие инновационные технологии внедрены для повышения эффективности и надежности работы компрессорных станций?

— Среди основных перспективных технологий, используемых для доработки ГПА, вы-



За последние шесть лет Управление получило 9 патентов на изобретения, полезные модели и вычислительные программы. Опубликовали 10 статей в отраслевых научно-технических изданиях.

— *Какая самая ответственная задача за последние годы, по-Вашему, была поставлена руководством компании (или профильным департаментом «Газпрома») Управлению? И как удалось ее реализовать?*

— Помимо решения основных производственных задач, поставленных руководством Общества и профильными Департаментами ПАО «Газпром» руководители и специалисты Управления неоднократно участвовали в реализации амбициозных и важных проектов, имеющих важное значение как для отрасли, так и для нашей страны.

Так, специалисты Управления принимали участие в строительстве, изготовлении оборудования и пусконаладочных работах в проекте ПАО «Газпром» («Газпром СПКА») по созданию сборочного производства космических аппаратов в целях создания и развития собственных спутниковых группировок.

Для выполнения поручения Председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера в 2022 году сотрудники Управления участвовали в монтажных и пусконаладочных работах на оборудовании «Газпром СПГ Портовая», российском заводе по производству сжиженного природного газа и морском СПГ-терминале.

О высоком уровне доверия к Управлению со стороны профильного департамента говорит и тот факт, что сотрудники неоднократно принимали участие в аудитах газотранспортных предприятий в республиках Узбекистан и Казахстан.

— *Кого Вы выделили бы особо из работников Управления по итогам прошлого года? Почему?*

— Коллектив Управления достаточно стабилен и состоит из квалифицированных специалистов, имеющих профильное высшее образование и большой стаж работы в филиалах компании.

По традиции, введенной заместителем генерального директора по производству, мы ежеквартально отмечаем лучших сотрудников Управления. По итогам года ими стали: Денис Тимченко — главный специалист Отдела главного энергетика; Вадим Невров — заместитель начальника производственного отдела по эксплуатации компрессорных станций; Кирилл Иванов — ведущий инженер Отдела главного энергетика; Александр

Борисов — главный специалист производственного отдела по эксплуатации компрессорных станций.

Каждый сотрудник вносит свой вклад в решение производственных задач, но именно слаженность работы и сплоченность коллектива являются залогом успеха.

— *Как обстоят дела с кадрами? Есть ли трудовые традиции?*

— Управление ведет системную и планомерную работу для повышения профессионального уровня как своих сотрудников, так и работников газоконпрессорных служб филиалов, а также для создания и сохранения славных трудовых традиций. С участием сотрудников КС создан гимн работникам, занимающимся эксплуатацией компрессорных станций.

В 2023 году Управление разработало и успешно апробировало на очередном совещании «обряд посвящения» вновь назначенных начальников газоконпрессорных служб. Специально были разработаны текст присяги, а также символическое непростое испытание, включающее умение концентрироваться, сохранять выносливость, а также способность выполнять несколько задач одновременно, сохраняя устойчивость.

В 2024 году мы разработали эмблему газоконпрессорной службы и изготовили нагрудный знак. Он представляет собой стилизованное изображение колеса центробежного нагнетателя, в которое вписаны 22 турбинные лопатки (по числу компрессорных станций «Газпром трансгаз Москва»), а также девиз ГКС «Будь лидером – веди других к успеху». Диаметр знака 25 мм, что символизирует максимальную единичную мощность ГПА в компании — 25 МВт.

— *Встречаетесь ли с ветеранами Управления?*

— Мы всегда помним о наших ветеранах, приглашаем их на праздничные мероприятия и неформальные встречи. Откликаются с удовольствием. К праздничным датам и юбилеям готовим и направляем им поздравительные адреса.

Объединяя производственную деятельность, работу с молодежью и ветеранами, коллектив Управления поддерживает и приумножает славные трудовые традиции, основанные на высоком профессионализме, преданности своему делу, взаимном уважении и нацеленности на максимальный результат.

Беседу вел
Игорь КРАВЦОВ



ИСТОРИЯ ПОБЕДЫ: КИНО, МУЗЫКА, ЛИТЕРАТУРА

МУЗА БЛОКАДНОГО ЛЕНИНГРАДА

16 мая 2025 года исполняется 115 лет со дня рождения поэтессы Ольги Берггольц.



*...Я говорю с тобой под свист снарядов,
угрюмым заревом озарена.
Я говорю с тобой из Ленинграда,
страна моя, печальная страна...
Я говорю: нас, граждан Ленинграда,
не поколеблет грохот канонад,
и если завтра будут баррикады —
мы не покинем наших баррикад...
1941 г.*

Реальность была настолько жестокой, что казалось: людям не до стихов. Но Берггольц писала так, что ее строки становились точкой опоры для каждого, кто их слышал.

*Печаль войны все тяжелей, все глубже,
все горестней в моем родном краю.
Бывает, спросишь собственную душу:*

— *Ну, как ты, что? —*

И слышишь:

— *Устаю... —*

*Но не вини за горькое признание
души своей и не пугайся, нет.*

*Она такое приняла страданье
за этот год, что хватит на сто лет.*

Август 1942 г.

Поразительные выступления Берггольц имели такую силу, что немцы внесли ее в список лиц, которые должны быть немедленно расстреляны сразу после взятия Ленинграда.

Проникновенный голос Ольги Берггольц блокадники не забыли и после долгожданной победы — неслучайно гранитные плиты Пискаревского мемориального кладбища «говорят» с жителями и гостями города монументальными по духу словами поэтессы:

«Здесь лежат ленинградцы.

*Здесь горожане — мужчины, женщины,
дети.*

Рядом с ними солдаты-красноармейцы.

*Всею жизнью своею они защищали тебя,
Ленинград,*

Кобыль революции.

*Их имен благородных мы здесь перечислить
не сможем,*

Так их много под вечной охраной гранита.

Но знай, внимающий этим камням:

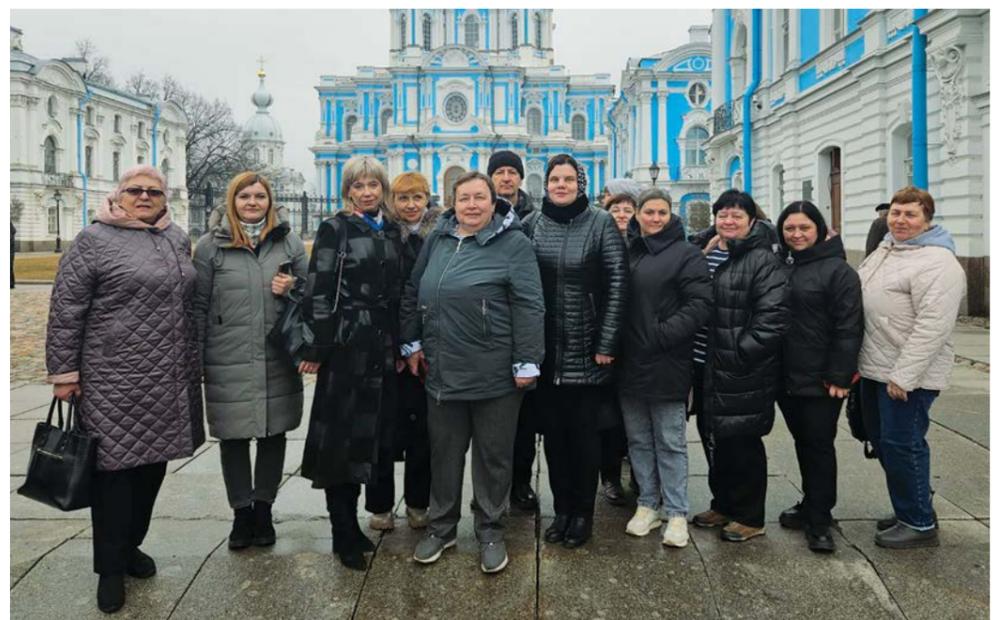
Никто не забыт и ничто не забыто.

1959 г.

В памяти поколений поэтесса Ольга Берггольц осталась мужественной и негибимой музой блокадного города, символом твердости и бесстрашия.

Ольга БЕРЕЗА

СЧАСТЬЕ В ПИТЕРЕ



«Газпром трансгаз Москва» пригласил 40 учителей города Счастье из Луганской Народной Республики на экскурсию в Санкт-Петербург. Подробнее об экскурсии луганских педагогов в город на Неве читайте в следующем номере газеты «Прометей».



Лариса Коростылева, Матвей Захаров, Анастасия Игумнова, Анастасия Масалова, Роман Маслов, Алина Касьяненко

КОМАНДА, КОТОРАЯ СТРЕМИТСЯ СДЕЛАТЬ МИР ЛУЧШЕ

IV Экологический лагерь для детей работников дочерних обществ ПАО «Газпром» прошел на базе отдыха «Прометей» («Газпром трансгаз Екатеринбург»).

В течение пяти дней юные экологи из 28 дочерних обществ «Газпрома» слушали лекции на актуальные экологические темы, разбирались, как готовить презентации и не бояться публичных выступлений, участвовали в экологических квизах и играх, посещали экскурсии и мастер-классы и готовились к финальной части мероприятия — защите проектов.

В этом году «Газпром трансгаз Москва» представили Настя Масалова (Курское ЛПУМГ), Матвей Захаров (УТТиСТ), Настя Игумнова (УМТСиК) и Рома Маслов (Серпуховское ЛПУМГ). Настя Игумнова и Рома приняли участие в эколере впервые, Матвей

и Настя Масалова приехали уже во второй раз.

Сопровождали ребят и помогали им во всем ведущий инженер по охране окружающей среды (эколог) Лариса Коростылева из Брянского ЛПУМГ и Алина Касьяненко из Службы по связям с общественностью и СМИ.

На торжественном открытии мероприятия юных участников поприветствовал заместитель начальника департамента ПАО «Газпром» Роман САХАРТОВ:

— «Газпром» — это компания мирового масштаба. И задачи перед ней стоят соответствующие. Мы активно развиваемся, отвечаем на вызовы времени, и при этом уделяем боль-

шое внимание сохранению окружающей среды для нынешнего и будущих поколений. Вас ждет насыщенная лекциями и интересными встречами программа. Используйте это время с пользой! Это уникальная возможность для каждого стать частью дружной команды, которая стремится сделать мир лучше и экологичнее.

Наша команда разрабатывала проект «Создание экологического клуба: как сделать так, чтобы услышали?». По итогам жеребьевки защищали его первыми.

В рамках темы ребята разработали телеграм-канал и сайт для освещения экологических проблем, которые по каким-то причинам получают недостаточную огласку. Наши экологи получили колоссальную поддержку и не собираются останавливаться даже после завершения эколера.



На виртуальной экскурсии по Уралу и Сыртинской долине Настя Масалова получила приз за самый оригинальный вопрос — подписанную книгу авторства лектора Александра Савичева. На интерактивном квизе в рамках лекции об опорных вузах ПАО «Газпром» приз за активное участие получил Рома Маслов.

Команда «Газпром трансгаз Москва» достойно защитила свой проект. К сожалению, совсем немного не хватило нашим участникам, чтобы войти в тройку лидеров. Но ребята не расстроились. Главное, что они увезли с собой новые знания, знакомства и невероятные эмоции.

По решению жюри места распределились следующим образом:

- I место — «Газпром добыча Краснодар»;
- II место — «Газпром трансгаз Ухта»;
- III место — «Газпром переработка».

Кроме того, в рамках эколера впервые проведено народное голосование. Приз зрительских симпатий был присужден команде «Газпром трансгаз Саратов».

Мы гордимся нашими ребятами, достойно представившими «Газпром трансгаз Москва» на экологическом лагере. Желаем им дальнейших побед и успехов в их деятельности!

КОММЕНТАРИИ



Матвей ЗАХАРОВ:

— Я послушал интереснейшие лекции и узнал много нового не только об экологии, но и про ораторские навыки, исторические факты о месте, где проходило мероприятие.

Спасибо организаторам, кураторам, спикерам за такой классный лагерь! Если меня спросят, поеду ли я на следующий эколере, однозначно отвечу «да».



Анастасия МАСАЛОВА:

— Мероприятие не назвала бы лагерь в привычном смысле этого слова. Здесь упор делался не на активный отдых, а на обучение и работу над проектами. Люди со всех уголков нашей страны делились опытом, дарили заряд мотивации. Удивительным образом дух соперничества перекликался с очень теплым дружеским отношением.



Анастасия ИГУМНОВА:

— У меня есть опыт участия в различных мероприятиях экологической тематики, четвертый эколере от ПАО «Газпром» стал для меня первым. И я очень рада, что стала участником этого события. Перед нами выступали лекторы, о которых слышала только в Интернете, но хотела увидеть вживую. Насыщенная неделя работы оставила очень теплые воспоминания.



Роман МАСЛОВ:

— Это было настоящее приключение, наполненное новыми знаниями, друзьями и яркими эмоциями. Я узнал много нового, стал более ответственно относиться к экологии, а также научился правильно излагать свои мысли во время выступлений. Обязательно буду применять эти знания в жизни.

Подготовила Алина КАСЬЯНЕНКО



Зажжение огня



Настя Игумнова на защите проекта



Матвей и Рома на практическом занятии

МОЯ КРОВЬ СПАСАЕТ ЖИЗНИ

Более 200 раз сдавал кровь и ее компоненты почетный донор России Алексей Гринько из «Газпром трансгаз Москва».

ПРИЗЫВ И ПРИЗВАНИЕ

В Службе связи при администрации «Газпром трансгаз Москва» Алексей ГРИНЬКО работает около пяти лет. В компанию старший офицер запаса, капитан 3-го ранга пришел из госкорпорации «Росатом» «по призыву со-служивцев, ветеранов общества и призванию».

— Товарищи, с которыми когда-то служил, отзывались о предприятии только положительно. Я инженер-радиотехник, в Службе связи нашел то направление, где смог проявить себя наиболее эффективно и результативно. За это время разработал и внедрил около двадцати рационализаторских предложений. Здесь я могу принести людям гораздо больше пользы, — уверен Алексей Алексеевич.

Все эти годы почетный донор России Алексей Гринько вместе с коллегами сдает кровь и ее компоненты для Научного центра сердечно-сосудистой хирургии им. А. Н. Бакулева. Мобильные станции переливания крови бывают в «Газпром трансгаз Москва» регулярно. При острой же необходимости в донорах ездит в центр самостоятельно. Первая положительная и тромбоциты востребованы всегда.

ПОМОЖЕТ ТОЛЬКО ЧЕЛОВЕК

Впервые Алексей Гринько отдал свою кровь 30 лет назад. Курсант Балтийского военно-морского института откликнулся на предложение командования.

— Не многие тогда вызвались, человек 10-15 из роты. На станции переливания все было по-военному: делай раз, делай два, «товарищ командир, кровь сдал!». Когда вернулись, в офицерской столовой нас ждал особый обед, знак благодарности от командования, — рассказывает донор.

В девяностых годах медицинские учреждения страны нуждались в жизненно необходимом.

— Люди умирали в больницах из-за отсутствия крови и ее компонентов, об этом писали газеты. В то время я осознал, что могу помочь, могу снизить количество смертей, — вспоминает Алексей Гринько. — Донорскую кровь для больных людей и медицинских учреждений, которые изготавливают лекарственные препараты из крови и плазмы, можно получить только от человека. Донация не требует каких-то колоссальных затрат, но дает повод для гордости, чувство исполненного долга и удовлетворение, что и при моей помощи больному стало лучше или даже он избежал фатальных последствий.

ТЫ МОЛОДЕЦ, НО НУЖЕН ПЕРЕРЫВ

С начала двухтысячных офицер Алексей Гринько начал служить в одной из подмосковных военных частей. Станция переливания при Боткинской больнице располагалась ближе всех к месту жительства.



— Кровь тогда сдавал раз в два месяца, а компоненты и того чаще, иногда и раз в месяц. Не каждый, конечно, потому что Министрство здравоохранения заботится о донорах и регламентирует процесс, — поясняет Алексей Алексеевич. — Когда упирался в предел, мне говорили: «Ты молодец, но нужна пауза, по приказу Минздрава сдавать непрерывно больше не положено».

В КАЖДОЙ ШУТКЕ ЕСТЬ ДОЛЯ ШУТКИ

Когда офицер Гринько накопил более 150 донаций, его пригласили на чествование активных доноров Боткинской больницы.

— Алексей, видимо, начал ходить и сдавать кровь одновременно, — взглянув на мужчину, пошутил тогда заместитель главврача. Почетному донору сейчас под пятьдесят, но выглядит он моложе своих лет.

— Может, это и есть тот эффект омоложения, о котором так любят говорить доноры, — улыбается Алексей Алексеевич. — В прежние времена людей вообще лечили кровопусканием, запускали таким образом процедуру обновления организма. А если серьезно, донорская функция — это одновременно и регулярное медицинское обследование.

Перед донацией обязательно делают анализ крови, экспресс-тест ее основных параметров. Если результат укладывается в установленные рамки, человека допускают к процедуре. Если есть отклонение, сообщают. После сдачи крови — комплексное углубленное исследование. Здоровье донора под постоянным контролем.

ПОЧЕТНЫЙ ДОНОР: ЛЬГОТЫ И ВЫПЛАТА

Как рассказал Алексей Гринько, российские доноры пользуются разнообразными приложениями, помогающими контролировать частоту донаций. «Даже на Госуслугах факт фиксируется, и приходит электронная справка о сдаче крови».

Государство доноров поддерживает.

— На федеральном уровне введена ежегодная выплата почетным донорам — около 15 тысяч рублей. Кроме того, мы имеем право на отпуск в удобное время. День сдачи крови и день после — выходные, — поясняет Алексей Алексеевич. — Есть и региональные льготы. К примеру, Москва предоставляет почетным донорам бесплатный проезд на общественном транспорте, кроме электричек, и льготы при оплате коммунальных услуг в пределах социальной нормы... Неплохо!

РУКОВОДИТЕЛЬ ПОКАЗЫВАЕТ ПРИМЕР

Донорское движение в «Газпром трансгаз Москва» набирает силу. Компания сотрудничает с Национальным медицинским исследовательским центром сердечно-сосудистой хирургии им. А.Н. Бакулева. Некоторые структурные подразделения, та же Служба связи при администрации, в явных лидерах. Хороший пример заразителен?

— Сколько человек вовлек в донорское движение, сказать точно не могу. Может, несколько десятков, — отвечает Алексей Гринько. — Люди иногда думают, что донация довольно болезненна, иглу же в руку втыкают! Говорю, что можно попробовать и убедить-

КОММЕНТАРИЙ



Алексей КУПРЯШОВ, заведующий отделением переливания крови Национального медицинского исследовательского центра сердечно-сосудистой хирургии им. А. Н. Бакулева, доктор медицинских наук, профессор:

— Медицина в последние годы развивается семимильными шагами. Увеличение ее технологичности требует все больших объемов донорской крови. Она необходима не только для непосредственных переливаний, но и для производства лекарственных препаратов, которые нужны реанимационным больным, пациентам с гемофилией, неврологическими и аутоиммунными заболеваниями, беременным и т. д.

Увеличение потребности в донорской крови требует все большего числа доноров. Очень важна преемственность поколений. Личный пример «отцов» должен становиться важной мотивацией для молодежи. Корпоративное донорство не только расширяет контингент доноров, но и способствует укреплению чувства локтя в коллективе. И мы всячески поддерживаем инициативы организаций и предприятий по проведению выездных донорских акций.

«Газпром трансгаз Москва» является нашим давним и надежным партнером, в своем роде лидером корпоративного донорства, за что мы глубоко признательны и руководству компании, и каждому донору.

Любому из нас необходимо помнить, что донорство крови — самый простой и доступный метод благотворительности!

ся, — все просто и быстро. Сдача крови — от 4 до 6 минут, компонентов — от 25 до 45 минут. Вот сдача тромбоцитов может занять до двух часов.

Бакулевский центр направляет к донорам «Газпром трансгаз Москва» мобильные станции переливания крови. Организаторы рассылают информацию об акции и формируют списки.

— В Службе связи донорское движение поддерживается надлежащим образом, даже руководитель показывает личный пример, — подчеркивает Алексей Гринько. — Если такая практика будет распространена на другие подразделения, это станет хорошим продолжением традиционных для страны актов гуманизма, милосердия и доброты, взаимной заботы. И мы сможем сообща спасать больше жизней, выполняя значимое для страны дело. Все люди — братья и должны помогать друг другу. Если можешь помочь, почему нет? Надо помогать!

ВТРОЕМ СДАЛИ БОЛЕЕ 40 ЛИТРОВ КРОВИ



Фото из архива доноров, 2015 год

Около десяти лет работники Управления материально-технического снабжения и комплектации участвуют в донорском движении.

В числе самых активных — начальник Механоремонтного участка Алексей ПАРШИН, ведущий инженер-программист из УМТСиК Михаил ЖИГАЛОВ и ведущий инженер пожарной охраны Павел НЕСМИЯНОВ. Втроем они уже сдали более 40 литров крови.

В прошлом году Алексей Паршин удостоен звания «Почетный донор России». В послужном списке работника более 50 донаций.

— Есть понимание, что твоя кровь даст кому-то возможность жить, — поясняет Алексей. — Однажды им может стать твой родственник, друг, любимый человек или даже ты сам.

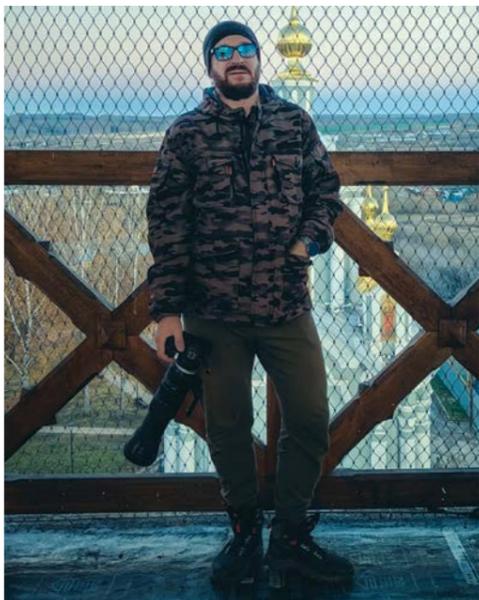
На счету Павла Несмиянова более 20 донаций. Впервые он сдал кровь во время службы в армии.

— Тогда я и решил, что уже никогда не сойду с этого пути: донорство равно добро, — говорит Павел. — Группа крови у меня редкая, в ней есть особая потребность. Когда мне звонят из Бакулевского центра и просят экстренно сдать кровь, понимаю, какое большое, важное и нужное дело я делаю.

Михаил Жигалов начал сдавать кровь за компанию и, как говорит, особого смысла в этот процесс не вкладывал.

— Но потом, пообщавшись с коллегами-единомышленниками, я понял, что эта история про саму жизнь, — делится Михаил. — Теперь я воспринимаю сдачу крови как свой долг и, конечно, буду и дальше участвовать в донорском движении.

Татьяна ДАНИЛОВА



Купола Белевского монастыря. 25 июня 2022 г.

ЛОВИЛ ТАКОЙ ТУМАН 10 ЛЕТ

Вскоре после пандемии я вошел в **ТОП-100 лучших фотографов мира по версии международного фотоконкурса 35 AWARDS и ТОП-35 лучших фотографов России.**

Пейзажной фотографией я увлекся в 2020 году, когда из-за пандемии мир замер на удаленке. Это время решил использовать с пользой, вспомнив, что когда-то мечтал стать фотографом. Начал изучать фотографию, покупая различные курсы. Мои наставниками стали известные мастера: Даниил Коржонов, Дмитрий Купрацевич, Антон Агарков и Илья Гарбузов.

Хобби стало источником постоянных открытий: новых мест, интересных знакомств и увлекательных путешествий. Мои работы начали привлекать внимание к красотам Тульской области, где живу. Некоторые фотографии участвовали в выставках и конкурсах, включая международные, а также опубликованы в альбомах, посвященных самым кра-

сивым местам планеты. В 2022 году вошел в ТОП-100 лучших фотографов мира по версии международного фотоконкурса 35 AWARDS, а также в ТОП-35 лучших фотографов России.

Сегодня я активно участвую в жизни фотоклуба «Бородатые пиксели». Вместе с ребятами регулярно устраиваем выезды в живописные места, присоединиться к нам может любой желающий. Такие поездки дают возможность насладиться красотой природы и включают мастер-классы: для опытных фотографов — по поиску удачных ракурсов, для новичков — по настройке техники. Уверен, самые красивые фотографии Тульской области созданы участниками клуба «Бородатые пиксели».

Однажды мы снимали рассветный туман у Белевского монастыря. В те времена еще можно было использовать квадрокоптеры. То утро стало особенным: туман оказался именно там, где нужно, с идеальной плотностью, а его уровень был ниже куполов монастыря. Купола возвышались над туманом, отбрасывая на него изящные тени в лучах восходящего солнца. Мягкий свет солнца пробивался сквозь туман, создавая невероятный эффект. Тогда коллега Илья сказал мне: «Я ловил такой туман 10 лет...». Фотографии клуба быстро разошлись по пабликам нашего региона и за его пределами.

Общение с участниками других клубов и любителями фотоискусства по всей России позволяет мне находить новых друзей и единомышленников.

Николай БРЫТКОВ,
Линейно-эксплуатационная служба
Тульского ЛПУМГ



Всехсвятский собор, г. Тула. 9 октября 2021 г.



Анастасов монастырь, г. Одоев Тульской области. 31 июля 2022 г.



Анастасов монастырь. 31 июля 2022 г.



Террикон третьей шахты «Западная» у с. Воздремо Тульской области. 25 июля 2023 г.



Горная деревня Чох, Дагестан. 10 июля 2023 г.



Ливень, с. Захаровка Тульской области



Олимпийский парк, г. Сочи. 6 ноября 2023 г.



Успенская церковь, с. Переволоки-Возвратные Тульской области. 28 июля 2024 г.



Школа управления «Сколково». 22 сентября 2024 г.



ВОКАЛ И РУКОВОДСТВО

Буду рад участвовать в следующем «Факеле» и настроен только на победу.

Мое любимое хобби — вокал. Увлечение отличное! Рад, что получилось найти себя в нем. Именно благодаря вокалу можно преодолеть боязнь сцены и выступлений перед публикой, что мне как начальнику службы помогает при взаимодействии с трудовым коллективом.

Вокалом занимаюсь с раннего детства, еще с уроков музыки в начальной школе. С тех пор стараюсь не бросать это дело и укреплять мотивацию выступлениями на многочисленных конкурсах местного и регионального уровня и достижениями. Мои выступления не раз были отмечены призовыми местами.

Недавно попробовал свои силы в творческом корпоративном конкурсе «Факел» в Бишкеке, представлял наш «Газпром трансгаз Москва». Занял третье место, что считаю вполне достойным результатом для дебюта на мероприятии такого масштаба. Соревноваться с конкурсантами, имеющими профессиональное музыкальное образование и многолетний вокальный опыт, непросто. Буду рад участвовать и в следующем «Факеле», настроен только на победу.

Роман РОМАНЕЕВ,
начальник Газокомпрессорной службы
(Пришня) Тульского ЛПУМГ



ПЕРЕВОЖУ НА РУССКИЙ

В англоязычном Интернете есть масса материалов про интересные машины.

Я выпускаю любительские переводы видео про автомобили. Делаю все сам: скачиваю интересные мне ролики, перевожу, записываю свой голос и монтирую так, чтобы совпадало с исходным видео. Увлёкся этим сравнительно недавно. Как-то неожиданно подумал, что мне это интересно и я могу это сделать.

С детства читал журналы про машины, потом был фанатом передачи Top Gear. Заметил, что в англоязычном Интернете есть масса материалов про интересные автомобили, о которых у нас никто подробно не рассказывал.

...Из интересного: ради отсутствия эха во время записи вешаю одеяло на шкаф.

Семен ЗАЦЕПИН,
Диспетчерская служба
Московского ЛПУМГ

ХОЛСТ МОЕЙ ЖИЗНИ, ИЛИ КАК Я ВЫШЛА ИЗ ТУПИКА НЕРЕШИТЕЛЬНОСТИ

НЕНАВИСТНЫЕ ВОПРОСЫ И ВСЁ-ВСЁ-ВСЁ

В школе большой болью отзывались ненавистные вопросы: кем ты хочешь стать, куда пойдешь учиться? Казалось, у каждого в окружении есть какое-то направление, куда устремляются силы и энергия для дальнейшего развития. Я была в тупике и понятия не имела, кем хочу работать. Сама формулировка «пойти работать» никак не связывалась с представлением о самой себе как личности. Ведь я — не есть моя работа.

У меня кружилась голова, когда думала, как много в жизни интересного и как много всего хочу попробовать. Я всегда осознавала в себе заложенные таланты, которые предстоит раскрыть, чтобы стать счастливым, гармоничным человеком. Позже услышала выражение «мультипотенциал». Это слово отчасти объяснило мою нерешительность в выборе профессии и увлечений. Мне хотелось попробовать буквально все.



КИСТЬ ХУДОЖНИКА

Начала с рисования. Окончила художественную школу, но это скорее напоминало пытку. Удручали программа, строгие учителя и отсутствие творческого подхода к работе. По-настоящему радость и волшебство творчества ощутила гораздо позднее — без строгих взглядов и оценок. Я начала с небольших за-

рисовок углем и сангиной, затем открыла для себя мир масла и холста.

Самое прекрасное в работе над картиной — сам процесс. Подготовка палитры и грунтовка холста, ароматы свежих красок и масла, такие знакомые и привычные с детства (моя мама — художник), белый холст, на который накладываю крупными мазками подмалевок.

КОГДА МИР ЗАМИРАЕТ

Далее происходит магия. Время перестает существовать, как и пространство вокруг, за рамками холста, который заполняется моими эмоциями, чувствами, моим собственным миром. Именно этот провал из реальности и встреча с собой и есть для меня кульминационный момент творчества.

Солнце садится, больше сегодня писать не получится. Моя работа окончена, но нет предела совершенству. Палитра словно закружилась в цветовом вихре, вся моя одежда, руки и лицо в красках. По телу разливается приятная усталость. Я отхожу на расстояние и замираю. Это похоже на негу пробуждения после приятного сна, только сон не растворился и не улетел, как мираж, от резкости пробуждения, а отпечатался на холсте. И я знаю, о чем говорит на этой картине каждый мазок, каждое, казалось бы, неосторожное движение. Все здесь имеет значение, все здесь про меня и во всем я.

ХРАМОВЫЙ ФЛОРИСТ

Художественный вкус и любовь к растениям пробудили желание попробовать себя в качестве храмового флориста. И для меня открылся новый мир с завораживающими музыкальными звучаниями слов «альстромерия», «амариллис», «гиперикум», «дельфиниум», «калла», «фрезия», «хелеборус». Это похоже на названия звезд или прекрасных богинь с Олимпа.

В мире флористики важна не только работа с цветом и композицией, здесь имеет огромное значение материал для творчества. Не без-



душные краски, которые являются лишь инструментом, а нежные живые цветы, которые буквально дышат в руках.

Моя задача — максимально бережно и с индивидуальным подходом обработать каждый цветок, создать условия, чтобы вся композиция радовала глаз как можно дольше.

ХОРОВОЕ ПЕНИЕ

Музыка для меня нераздельно связана с изобразительным искусством. Писать маслом и создавать цветочные композиции — это как быть дирижером оркестра, только в роли смычка выступает кисть. Краски смешиваются и играют ту мелодию, которая звучит в душе.

Я давно чувствовала тягу к неизведанному и, казалось, непостижимому миру партитур и скрипичных ключей. И с удивлением обнаружила свои скрытые вокальные способности, когда пришла петь в хор.

Хоровое пение — это следующий шаг или этап, где инструментом для создания гармоничного произведения служат не краски и цве-

ты, а голоса, то есть живые люди. И в этой композиции я не художник, не флорист и не хормейстер, а часть произведения, как краска или цветок. На этом холсте моя роль — высокий голос меццо-сопрано, ведущий мелодию.

НЕ БОЙСЯ ПРОБОВАТЬ

Мне очень нравится выражение «Не бойся пробовать, иначе никогда не узнаешь, что мог бы совершить». Я только начинаю это самое волнующее и загадочное путешествие по обретению сокровищ — талантов, которые еще скрыты. Что-то уже знаю о себе, а что-то еще предстоит узнать.

Можно падать и ошибаться, потому что моя жизнь — это моя картина, и огромный неизведанный мир вокруг — холст для моего воображения.

Ангелина СУХОЦКАЯ,
инженер Отдела производственно-экологического мониторинга ИТЦ

ЗЕФИРНАЯ МАСТЕРИЦА

Назвала я свою домашнюю кондитерскую «Пчелка». В детстве папа звал меня именно так.



Несколько лет назад, листая ленту в Интернете, наткнулась на видео от одного кондитера и была очарована ее идеальными тортами. Я любовалась выпечкой, читала посты и нашла бесплатный рецепт. Недолго ду-

мая, решила повторить его, тем более что печь и готовить любила еще со школьных времен.

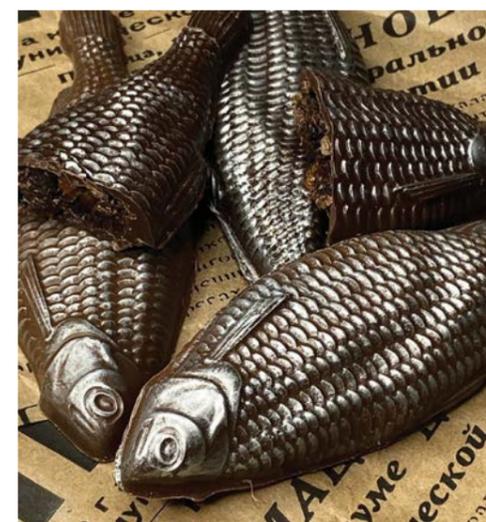
Купила все ингредиенты по списку, дождалась ближайшего праздника и испекла свой первый медовик под названием «Тропики». Меня поразил идеальный вкус подобранных компонентов. Близкие же были в восторге.

Интерес к выпечке рос, начала активно изучать рецептуру в Интернете, посещала кондитерские вебинары, прошла обучение на курсах по медовикам и чизкейкам. Получив необходимые знания и набравшись опыта, решила создать свое сообщество в ВК, чтобы делиться достижениями, фотографировать выпечку. Назвала свою домашнюю кондитерскую «Пчелка». В детстве папа звал меня именно так, потому что я всегда что-то делала своими руками.

Безусловно, приятные отзывы вдохновляли и мотивировали еще больше печь, осваивать новые рецепты. Чуть позже прошла обучение по зефирной флористике и сейчас состою в клубе зефирных мастериц.

Уже несколько лет я пеку медовики и чизкейки, создаю букеты из зефира, дарю шоколадные валентинки и не планирую останавливаться. Я счастлива, что могу радовать своих знакомых, близких и родных.

Светлана САЛДО,
Серпуховское ЛПУМГ



НОВУЮ ЖИЗНЬ НАЧАЛ С 1 ЯНВАРЯ

Я всегда был активным и любил экстремальный спорт, а зимнее плавание — это экстремально и интересно.



СПЛАВЫ КАРЕЛИИ И МОРЖИ

Водным туризмом я увлекся с 2008 года, сплавливаясь с друзьями в основном по рекам Карелии. Поскольку лучшее время для сплава — ранняя весна, то всегда было достаточно холодно, снег, весь день на воде... В целом еще тогда понял, что надо приучать организм к холоду. Но системно стал заниматься закаливанием с 1 января 2019 года. Просто принял такое решение.

В апреле того же года уже мог окуна́ться в реку без риска для здоровья. Постепенно увеличивал время погружения в ледяную воду. Следующей зимой узнал о клубе закаливания и зимнего плавания «Моржи Воронцово» в Воронцовском парке. Познакомился с настоящими опытными моржами и начал регулярно посещать прорубь.

Ледяная вода вызывает в организме бурную реакцию, выделяется большое количество гормонов (эндорфин, адреналин), от чего испытываешь невероятный прилив энергии, прекрасное настроение. Поэтому моржевание многих затягивает, и занимаются им всю жизнь.

В нашем клубе много интересных людей из разных сфер деятельности: академики, офицеры, профессора, спортсмены... Многие приходят не только ради проруби, но и ради общения.

ЗАПЛЫВЫ В ЛЕДЯНОЙ ВОДЕ

Затем я узнал о московской Федерации зимнего плавания, которая с 2021 года организует соревнования по плаванию в ледяной воде. Руководит организацией Андрей Вадимович Замыслов, работник МЧС и рекордсмен, призер и победитель нескольких чемпионатов мира по зимнему плаванию. Наш клуб «Мор-

жи Воронцово» примкнул к Федерации и создал команду для участия в соревнованиях.

Я всегда был активным и любил экстремальный спорт, а зимнее плавание — это экстремально и интересно. В ноябре 2021 года организовал внутриклубные заплывы на дистанцию 25 м вольным стилем. По итогам определили сильнейших. Я оказался самым быстрым пловцом клуба, и меня неформально выбрали капитаном команды.

Зимнее плавание признали официальным видом спорта только в декабре 2021 года, с этого времени оно быстро развивается. Соревнования обычно проводят в 25-метровом бассейне, который вырубается во льду. Температура воды в таком бассейне примерно от плюс 0,1 до плюс 4 градусов. Однако можно заниматься и в обычном бассейне, но температура воды должна быть ниже 10 градусов. Заплывы проводятся на дистанциях 25, 50, 100, 200 и иногда 500 и 1000 м — в разных возрастных категориях.

В правилах есть много отличий от классического плавания (например, старт от лестницы, запрет на поворот сальто и другие). Гидрокостюмы запрещены, только плавки, очки и шапочка. Для допуска к соревнованиям обязательно должны быть медсправка и страховка.

МОСКВА-РЕКА: ТУДА И ОБРАТНО

Я начал участвовать в соревнованиях в феврале 2022 года на Гребном канале в Москве (3-е место на дистанции 100 м вольным стилем). В мае в Щукино на скорость переплыл Москву-реку туда и обратно. Оказался вторым. В ноябре в Серебряном Бору Москвы на соревнованиях в честь Н.Ф. Карацупы занял 1-е место на дистанции 200 м вольным стилем. В Переславле-Залесском в январе 2023 года занял два первых места на дистанции 50 и 200 м вольным стилем.

В этом году в Москве на Гребном канале 22–23 февраля проходили Всероссийские соревнования «Кубок дружбы Москва». Я участвовал на дистанциях 50 и 200 м вольным стилем. Занял 1-е место на 200-метровой дистанции в своей возрастной группе. Кроме того, команда нашего клуба выступила в эстафете 4*25, но заняла только 4-е место.

ЗАПЛЫВ ЧЕРЕЗ БЕРИНГОВ ПРОЛИВ

На соревнования приезжают пловцы почти со всей страны. Много интересных людей со своими невероятными историями: кто-то участвовал в заплывах через Берингов пролив, кто-то был экспериментальным моржом Министерства обороны в советское время... Зимние пловцы в большинстве своем очень позитивные, веселые и добрые люди. Общаться с ними, получаешь огромный заряд энергии и мотивации.

С каждым годом наши соревнования становятся все более организованными, результаты спортсменов растут, приходит все больше участников из классического плавания. Прошлым летом сборная России участвовала в Кубке мира по зимнему плаванию в Аргентине, откуда привезла 21 золотую, 11 серебряных и 5 бронзовых медалей.

ЕСЛИ ХОЧЕШЬ БЫТЬ ЗДОРОВ, ЗАКАЛЯЙСЯ!

Для тренировок необходимо регулярно плавать в ледяной воде для холодовой выносливости и отрабатывать технику, скорость и ту же выносливость в обычном бассейне. Сейчас я могу плавать в воде, близкой к нулю градусов, до 10 минут. Двести метров последний раз проплыл за 3 минуты 15 секунд. Есть куда стремиться: скорость надо повышать, дистанцию увеличивать.

Сейчас Федерация зимнего плавания Москвы совместно с Гребным каналом организовала постоянный открытый бассейн для тренировок. В выходные дни тренировки по зимнему плаванию проводит сам Андрей Замыслов.

Возможно, зимнее плавание — спорт не для всех, но закаливание (воздушные ванны, контрастный и холодный душ, хождение босиком и т. д.) — это то, что нужно каждому человеку для укрепления здоровья, хорошего настроения и повышения работоспособности.

Дмитрий РОМАНОВ,
заместитель начальника Отдела консолидированной отчетности, учета затрат и финансовых результатов Бухгалтерии



ДРУЗЬЯ ПОЗНАКОМИЛИ С БОЛЬШИМ ТЕННИСОМ

Играем с женой по выходным, с коллегами — по будням.

Три года назад друзья нашей семьи Санфиры познакомили меня и жену с большим теннисом. Он понравился: можно играть в любом возрасте и с любым уровнем подготовки.

С тех пор мы с женой регулярно играем в УПЦ «Зименки» в выходные, а в будни вечером иногда сражаемся с коллегами: Русланом Жумаевым, Артемом Анишкиным и Вадимом Санфириным.

Большой теннис позволяет поддерживать хорошую физическую форму, требует быстро принимать решения в процессе игры. Это творческий вид спорта, который заставляет непрерывно анализировать игру соперника и траектории мяча, пробовать и тестировать разные стили, тактики и стратегии. А еще это индивидуальный спорт, который учит ответственности за результат, самостоятельности и умению быстро и безошибочно принимать решения.

Сергей ЯЗЕВ,
Управление технологического транспорта и спецтехники

Ваши истории для спецпроекта «Моя вторая интересная жизнь» ждут Татьяна ДАНИЛОВА daniilova@gtm.gazprom.ru и Алина КАСЬЯНЕНКО a.a.Kasyanenko@gtm.gazprom.ru



РИСК ДЕЛАЕТ ЖИЗНЬ СТОЯЩЕЙ

Я покорила Эльбрус — высочайшую вершину Европы.

В прошлом году я решила на совершенно несвойственный для меня поступок — восхождение на Эльбрус. Мысль, что буду стоять на вершине высотой 5642 метра, вызывала и восторг, и, признаюсь, страх. Я осознавала все риски, но внутренний голос твердил: «Награда того стоит».

Как бы тщательно я ни собиралась и настраивалась, ничто не могло по-настоящему подготовить меня к испытаниям на высоте. Температура опускалась значительно ниже нуля, разреженный воздух делал каждый шаг невыносимо тяжелым. В день восхождения поднялся сильный ветер, грозивший сорвать все наши планы. В какой-то момент даже усомнилась

в своем решении: а вдруг это безрассудно? Но, собрав волю в кулак и чувствуя поддержку других альпинистов, продолжила путь.

Когда наконец достигла вершины и взглянула на бескрайние снежные пики Кавказа, меня переполнило чувство триумфа. Это был момент, когда я осознала не только величие природы, но и силу человеческого духа. Тогда я поняла: самые значимые моменты жизни начинаются там, где заканчивается привычное ощущение безопасности. Когда тебе страшно, но ты все равно идешь вперед, — вот где настоящая магия! Дело не в том, чтобы быть бесстрашной, а в том, чтобы преодолеть страх и узнать, на что ты действительно способна.

Но почему люди так тянутся к риску? Для одних — это жажда адреналина, для других — путь самопознания и личностного роста. Мы выходим за рамки привычного, сталкиваемся со своими страхами, учимся адаптироваться к трудностям и становимся сильнее. Альпинизм научил меня терпению, упорству и важ-

ности подготовки. Но что еще важнее, он дал мне ощущение свободы и перспективу, которую невозможно получить в повседневной жизни.

Более того, риск оправдан, когда за ним стоит не просто желание испытать острые ощущения. Для путешественников — это стремление к открытиям, для предпринимателей — к инновациям и прогрессу. Если относиться к риску осознанно и с уважением к его возможным последствиям, он может привести к бесценным урокам и незабываемым открытиям.

В мире, где так много рутины и предсказуемости, риск напоминает нам о нашей смелости, силе и способности к росту. Он расширяет границы и делает жизнь по-настоящему насыщенной.

Ирина ПШЕНИЦИНА,
начальник Отдела учета собственных и арендованных основных средств и нематериальных активов Бухгалтерии

УЧАСТВУЙТЕ В ВЕСЕННЕМ ФЕСТИВАЛЕ ГТО

БОЛЕЕ ТЫСЯЧИ РАБОТНИКОВ «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ МОСКВА» УЖЕ ПОЛУЧИЛИ ЗНАЧКИ ГТО.
17 МАЯ ВЫ МОЖЕТЕ ПРИСОЕДИНИТЬСЯ К КОРПОРАТИВНОМУ ДВИЖЕНИЮ.



Присоединяйтесь к нам!

КАКОЙ КОМПЛЕКС СДАЕМ

В традиционном весеннем фестивале ГТО можно участвовать целыми семьями. Все желающие старше 6 лет проверят на столичном стадионе «Москвич» свою силу, ловкость, скорость и координацию, будут стремиться выполнить нормативы комплекса ГТО. Среди них:

- бег на разные дистанции (30 м, 60 м, 100 м, 2 км, 3 км);
- подтягивания на перекладине или отжимания;
- прыжки в длину с места;
- метание спортивного снаряда;
- плавание;
- стрельба из пневматической винтовки;
- наклоны вперед на гибкость.

Комплекс делится на 18 возрастных ступеней, каждая из которых включает разные уровни сложности нормативов. Выполнив их, участник получает золотой, серебряный или бронзовый знак ГТО.

По данным на конец 2024 года, в «Газпром трансгаз Москва» нормы ГТО уже сдал 1271 работник. Золотой значок имеют 669 сотрудников, серебряный — 304, бронзовый — 188. Работники предприятия продолжают активно втягиваться в движение — прирост за прошлый год составил 209 человек.

ТРИ ЗОЛОТЫХ ЗНАЧКА

Александр СИДОРОВ из Управления по эксплуатации магистральных газопроводов обладает тремя золотыми значками ГТО — за разные возрастные ступени.

— *Здоровый образ жизни для меня не просто слова. Всегда занимался спортом, особенно нравились футбол и баскетбол, — рассказал Александр Валерьевич. — Желание сдавать нормативы ГТО появилось после 35 лет, так как уже становилось сложнее поддерживать свою физическую форму и конкурировать с более молодыми товарищами по любительской футбольной команде. Выполнение нормативов ГТО расценивал как возможность оценить свою физическую форму, проверить себя и сравнить результаты с нормативами для своей возрастной группы. Подготовка к сдаче помогла дисциплинировать себя и начать регулярно тренироваться, особенно по тем видам, которым ранее не уделял большого внимания. Очень приятно, что стал примером для детей и мы уже вместе сдаем нормативы каждый год.*

ВТОРОЕ РОЖДЕНИЕ ДВИЖЕНИЯ ГТО

Возникновение комплекса «Готов к труду и обороне» берет свое начало в 1931 году, когда он был утвержден в СССР как система

физической подготовки граждан. Его главная цель — повышение уровня здоровья, физической активности и спортивной натренированности населения. В советское время движение ГТО охватывало миллионы людей, а знаки отличия были гордостью каждого участника.

После распада СССР программа утратила свою популярность, но в 2014 году указом Президента России движение ГТО было возрождено в обновленном формате. Сегодня это не просто спорт, а государственная система подготовки граждан к здоровому образу жизни, доступная для всех возрастов.

Ежегодно первичная профсоюзная организация «Газпром трансгаз Москва — профсоюз Администрация» вместе с активными участниками компании приглашает сотрудников структурных подразделений администрации и при администрации, а также членов их семей принять участие в сдаче нормативов.

Когда: 17 мая с 9:00 до 17:00.

Где: стадион «Москвич», м. «Текстильщики», Волгоградский пр-т, д. 46/15, стр. 3.

ИНТЕРЕСНЫЕ ФАКТЫ О ДВИЖЕНИИ ГТО

- Первый знак ГТО. В СССР он представлял собой отлитый вручную металлический значок, а сегодня знаки делают по современным технологиям, с защитой от подделок.
- Комплекс ГТО в космосе. В 1960-е годы перед полетами Юрий Гагарин и другие космонавты проходили подготовку по программе, схожей со сдачей нормативов ГТО.
- Самый возрастной участник. В сдаче современных нормативов ГТО участвуют люди старше 80 лет. В 2024 году возраст самого старшего участника был 101 год.

Обладатели золотого знака ГТО могут рассчитывать на ряд привилегий:

- налоговый вычет: в некоторых регионах можно вернуть часть затрат на занятия спортом;
- преимущества при поступлении в вузы: за золотой знак начисляются дополнительные баллы к ЕГЭ;
- доплаты к стипендии: в некоторых учебных заведениях студенты со знаком ГТО получают стипендию повышенного размера;
- льготы при трудоустройстве: многие работодатели рассматривают знак ГТО как подтверждение активной жизненной позиции и физической подготовки.

КАК СТАТЬ УЧАСТНИКОМ

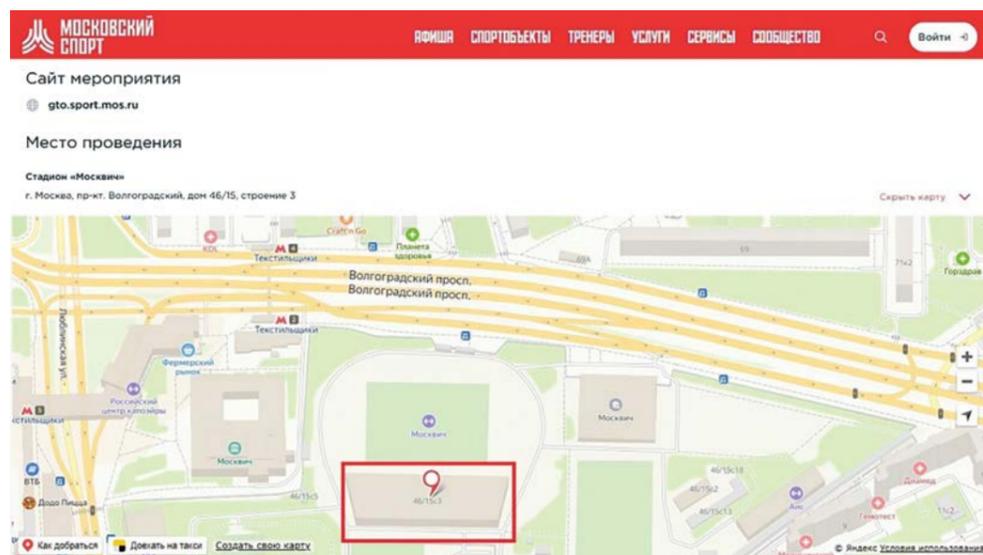
Для участия в весеннем фестивале ГТО:

1. Самостоятельно зарегистрируйтесь на сайте www.gto.ru и получите индивидуальный номер (УИН).
2. Получите у педиатра / терапевта / врача спортивной медицины медицинское заключение о допуске к участию в сдаче нормативов ГТО.
3. Запишитесь на выполнение нормативов по ссылке gto.moscow.sport.

Комплекс ГТО — это не просто сдача нормативов, а возможность проверить себя, укрепить здоровье и получить реальные бонусы. Программа объединяет людей разных возрастов, мотивируя их к активному образу жизни. А те, кто решится испытать свои силы, смогут не только гордиться своими достижениями, но и получить заслуженные награды и привилегии. Если вы еще не участвовали в движении ГТО, самое время попробовать!



Подтягивание



Адрес сдачи нормативов

10 октября 2025 года санаторий «Голубая горка» отметит 90 лет со дня основания. Более трети своей жизни он провел в нашей компании. Цикл юбилейных материалов открывает история об участии здравницы в важнейшем для страны испытании.

ВЕЛИКАЯ ОТЕЧЕСТВЕННАЯ: САНАТОРИЙ СТАЛ ГОСПИТАЛЕМ

Архивные документы свидетельствуют о значительном вкладе нашей здравницы в Великую Победу.

20 июля 1941 года Сочинский горисполком передал санаторий Всесоюзное объединение «Заготживсырь», ныне «Голубая горка», во временное пользование военному госпиталю. В распоряжение медицинского учреждения поступили здания, складские помещения, некоторый инвентарь, столовое и постельное белье, посуда и медицинское оборудование.

За санаторием остались корпуса жилого фонда, кладовая, парковое хозяйство с сооружениями, транспорт, ценный инвентарь, в том числе шифоньеры, бильярдные столы, ковры, стройматериалы, запчасти и пр. Рачительные работники всё, что можно, собрали, законсервировали и сдали «под ответственное хранение» до лучших времен.

Всё без исключения имущество числилось на балансе санатория, он же оплачивал государственные налоги и сборы. Работники здравницы содержали все коммуникации, ремонтировали помещения, транспорт и оборудование, заботились о парковой зоне, теплице и обширном саде (см. справку), проводили противомаларийную обработку территории, заготавливали дрова.

В штате санатория в начале Великой Отечественной числилось всего семь человек. В первые дни войны почти все мужчины, работавшие в здравницах всесоюзного курорта, были призваны в армию. Уходили на фронт и медицинские работники. Только в течение двух дней — 23 и 24 июня 1941 года — из Сочи отправилось в действующую армию около 180 врачей и свыше 200 представителей среднего медицинского персонала.

Коллективом санатория «Заготживсырь» руководил Сергей Васильевич Смирнов. Имя директора впервые упоминается в документах сорокового года. Именно этот человек помог здравнице пережить тяжелую годину и уже в 1946 году принять первых отдыхающих.

В плане основной деятельности здравницы на 1940 год числилось максимально возможное количество коек — 50. Во время войны медики госпиталя лечили в нескольких хостинских здравницах одновременно до 400 бойцов.

Раненым требовалось хорошее питание, выращенные овощи и фрукты помогали в выздоровлении. Урожай выращивали на «посевных»



Первые раненые прибыли в августе 1941 года из-под Одессы. Фото из архива г. Сочи



площадях. О примерном его размере в военное время можно судить по обнаруженным данным за один из месяцев 1946 года. Тогда санаторий собрал: сливы — 404,5 кг, черешни — 96,5 кг, огурцов — 553 кг, помидоров — 371 кг, кабачков — 272 кг и пр.

Судя по письму от 12 августа 1943 года, сами работники здравницы отчаянно нуждались в самом необходимом. Директор Смирнов ходатайствовал перед руководством о выделении им одежды и обуви, просил снабдить коллектив питанием — «ввиду отсутствия».

В начале 1944 года в штате было 15 человек, именно они и начали восстанавливать здравницу, готовить ее к открытию. В одном из протоколов совещания того времени зафиксировано: «Отпустить 125 т. р. на ремонт зданий и мебели санатория. Отделу снабжения отпустить стройматериалы, спецодежду и обувь для строителей и рабочих подсобного хозяйства... согласно заявке тов. Смирнова».

Шла война — вся страна работала на фронт. Тем не менее с июля 1944 года Сергей Васильевич уже набрал бригады строителей для реконструкции здравницы: ее фонд планировали увеличить с 50 коек до 75. А в победном сорок пятом директор сумел раздобыть и остро необходимый транспорт.

За добросовестный и самоотверженный труд работники санатория получали цен-

ные по тем временам вещи. В одном из документов за третий квартал 1945 года указано, что за высокие показатели в деле благоустройства территории, ремонта санатория, в уборке урожая с подсобного хозяйства награждены «3 чел. платьем, 3 чел. сапогами, 5 чел. тапочками (по паре)».

25 июля 1946 года в здравницу приехали первые отдыхающие. Подсобное хозяйство полностью обеспечивало их полноценным и качественным питанием.

Санаторий Всесоюзное объединение «Заготживсырь» оставался ведомственным — Министерства заготовок СССР. Привычное нам название «Голубая горка» он получил лишь в конце сороковых.

Подготовили Татьяна ДАНИЛОВА и Елена САМОНОВА



Операционная

ДЛЯ СПРАВКИ

В саду санатория росли в 1946 году:

(штук)

- слива — 70;
- персик — 36;
- яблоня — 26;
- черешня — 17;
- груша — 13;
- инжир — 20;
- виноград — 105;
- хурма — 13;
- фундук — 94;
- мандарин
- и лимон-плодонос — 67;
- мандарин 2-летний — 200;
- фейхоа — 8;
- клубника — 2 500.

СПЕЦПРОЕКТ «ИСТОРИЯ ОДНОГО ЭКСПОНАТА»

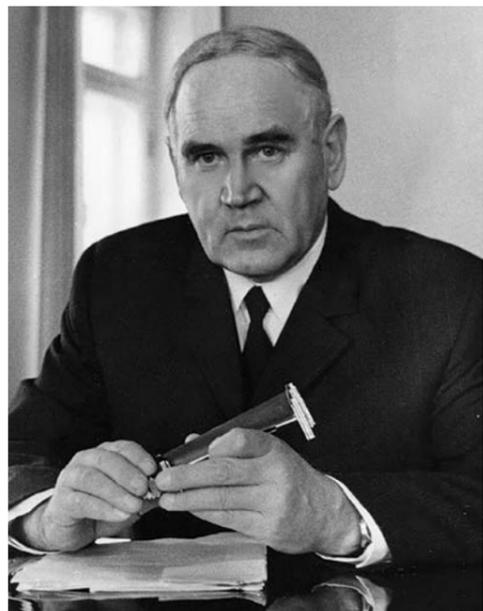
80 ЛЕТ
1946 – 2026

ГАЗОПРОВОДУ
САРАТОВ – МОСКВА

ГАЗОТУРБИННЫЙ ДВИГАТЕЛЬ НК-12СТ

Один из главных экспонатов корпоративного музея произвел настоящую революцию в транспортировке газа по магистральным газопроводам.

На территории технопарка Музея магистрального транспорта газа можно увидеть легендарный газотурбинный двигатель НК-12СТ. Тридцать пять лет он верой и правдой отслужил приводом нагнетателя



Подпись к фотографии

в газоперекачивающем агрегате ГПА-Ц-6,3. Экспонат прибыл в Москву с компрессорной станции «Переяславль» магистрального газопровода «Грязовец — КГМО».

В семидесятых годах прошлого века Советский Союз активно осваивал сибирские газовые месторождения. Климатические условия, как понимаем, там сложные. Диаметр магистральных газопроводов и их протяженность увеличились к тому времени значительно. Мощностей используемых газоперекачивающих агрегатов не хватало. И тогда на помощь «Газпрому» пришел «Авиапром».

В составе газоперекачивающих агрегатов газовики начали применять газотурбинные двигатели авиационного типа НК-12СТ. Их проектированием занимался гениальный советский конструктор Николай Кузнецов. В первое время авиационные двигатели буквально снимали с крыльев самолетов Ту-114, Ту-154, Ил-62 и отправляли на завод в Куйбышев (ныне — Самара). Специалисты переводили двигатели, отработавшие свой ресурс в небе, с авиационного керосина на газ. И они продолжали свою службу на земле.

Серийный выпуск газоперекачивающего агрегата ГПА-Ц-6,3 с газотурбинным двига-

телем НК-12СТ мощностью 6300 кВт и частотой вращения ротора 8200 об/мин. начали в 1974 году. И если в том году на трех компрессорных станциях эксплуатировалось всего 13 агрегатов, то в 1981-м число компрессорных станций достигло 46, и на них уже работало 250 агрегатов, включая наш музейный экспонат.

Небольшие габариты и относительно небольшая масса агрегата позволяли транспортировать его железнодорожным, автомобильным транспортом или вертолетом, что особенно важно в труднодоступных районах страны. Для установки ГПА-Ц-6,3 на компрессорной станции требовались минимальные строительные-монтажные работы. В эксплуатацию его вводили всего за пять с половиной месяцев, что давало хороший экономический эффект.

Создание и внедрение легких, мобильных и компактных газоперекачивающих агрегатов с авиационным приводом произвело настоящую революцию в транспортировке газа по магистральным газопроводам.

Подготовил
Виталий ШЕВЧЕНКО



В первое время авиационные двигатели снимали с крыльев самолетов Ту-114, Ту-154, Ил-62 и отправляли на завод на передельку

АГРЕГАТЫ С ДВИГАТЕЛЕМ НК-12СТ (количество в штуках)

