Общество с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Москва»
(ООО «Газпром трансгаз Москва»)

ПРИКАЗ

«27» 12 2017 г. № 1071

Об утверждении Положения о проведении специальной оценки условий труда и установлении гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в ООО «Газпром трансгаз Москва»

Во исполнение Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», а также приказа ПАО «Газпром» от 11.10.2017 № 684 «Об утверждении Положения о проведении специальной оценки условий труда и установлении гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в ПАО «Газпром»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о проведении специальной оценки условий труда и установлении гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в ООО «Газпром трансгаз Москва» (далее – Положение).
2. Закрепить Положение за Нормативно-исследовательской лабораторией.
3. Заместителям генерального директора, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений администрации, при администрации, подчиненных генеральному директору, и филиалов обеспечить доведение Положения до работников, указанных в пункте 1.4 Положения.
4. Признать утратившим силу Положение о проведении специальной оценки условий труда и установлении гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в ООО «Газпром трансгаз Москва», утвержденное приказом от 28.01.2015 № 38.
5. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя генерального директора по управлению персоналом и корпоративной защите Е.И. Безбородкина.

Генеральный директор **А.В. Бабаков**

УТВЕРЖДЕНО
приказом ООО «Газпром трансгаз Москва»
от 27.12.2017 № 1071

ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении специальной оценки условий труда и установлении гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в ООО «Газпром трансгаз Москва»

Москва 2017 год

Содержание:

1. Общие положения 3
2. Основные термины и определения 3
3. Обозначения и сокращения 5
4. Основные цели и этапы проведения специальной оценки условий труда 6
5. Формирование потребности и планирование затрат на проведение специальной оценки условий труда 7
6. Отбор организации, проводящей специальную оценку условий труда, заключение договора на оказание услуг по проведению специальной оценки условий труда 9
7. Подготовка к проведению специальной оценки условий труда 9
8. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов 10
9. Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда 10
10. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов 11
11. Оформление результатов проведения специальной оценки условий труда, установление гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда 11
12. Единый корпоративный подход к оценке условий труда и установлению гарантий и компенсаций работникам 13
13. Контроль проведения специальной оценки условий труда 14
14. Заключительные положения 15
Приложение № 1 16
Приложение № 2 17
Приложение № 3 18
Приложение № 4 22
Приложение № 5 23
Приложение № 6 25
Приложение № 7 27
Приложение № 8 28
Приложение № 9 29

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о проведении специальной оценки условий труда и установлении гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в ООО «Газпром трансгаз Москва» разработано с целью определения единых подходов к организации, проведению и использованию результатов специальной оценки условий труда в ООО «Газпром трансгаз Москва» (далее – Положение, Общество).

1.2. Положение определяет процедуру взаимодействия структурных подразделений администрации, при администрации, филиалов и организаций, проводящих специальную оценку условий труда, в процессе проведения специальной оценки условий труда, установления гарантий и компенсаций (повышенная оплата труда, ежегодный дополнительный отпуск, сокращенная продолжительность рабочего времени и др.) работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

1.3. Положение разработано в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ);

Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Закон № 426-ФЗ);

Федеральный закон от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»;

Федеральный закон от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»;

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (далее – Методика);

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 05.12.2014 № 976н «Об утверждении методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом»;

Положение о проведении специальной оценки условий труда и установления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в ПАО «Газпром», утвержденное приказом ПАО «Газпром» от 11.10.2017 № 684.

1.4. Положение является обязательным для всех работников Общества.

2. Основные термины и определения

2.1. Аналогичные рабочие места – рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях

(производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинакового производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.

2.2. Безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

2.3. Вредный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

2.4. Декларация соответствия – документ, которым Общество заявляет (декларирует) о полном соответствии условий труда на рабочем месте государственным нормативным требованиям охраны труда.

2.5. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов – сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2.6. Карта специальной оценки условий труда – отчетный документ о проведении специальной оценки условий труда на рабочем месте, содержащий сведения о рабочем месте, оценку условий труда по вредным (опасным) факторам с указанием класса (подкласса) условий труда, установленную экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, а также гарантии и компенсации, предоставляемые работникам, занятым на данном рабочем месте.

2.7. Опасный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

2.8. Организация, проводящая специальную оценку условий труда – организация, соответствующая требованиям главы 3 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

2.9. Рабочее место – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

2.10. Специальная оценка условий труда – единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и

(или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

2.11. Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

2.12. Эксперт – специалист организации, проводящей специальную оценку условий труда, прошедший аттестацию на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и имеющий сертификат на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, зарегистрированный в государственном реестре экспертов.

3. Обозначения и сокращения

ВОПФ – вредные и (или) опасные производственные факторы;

ВОУТ – вредные и (или) опасные условия труда;

Гарантии и компенсации – гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (компенсационные меры – повышенная оплата труда, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, сокращенная продолжительность рабочего времени). Предоставляются работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) отнесены к вредным и (или) опасным, устанавливаются в зависимости от класса (подкласса) условий труда;

Комиссия – комиссия по проведению СОУТ в администрации, структурных подразделениях при администрации и в филиалах;

НИЛ – Нормативно-исследовательская лаборатория;

ООТ – Отдел охраны труда;

ООТ и З – Отдел организации труда и заработной платы Управления по работе с персоналом;

Перечень – Перечень профессий и должностей с нормативными классами (подклассами) вредных и (или) опасных условий труда ПАО «Газпром»;

СИЗ – средства индивидуальной защиты;

СОУТ – специальная оценка условий труда;

УРП – Управление по работе с персоналом;

ФГИС СОУТ – Федеральная государственная информационная система учета результатов проведения специальной оценки условий труда.

4. Основные цели и этапы проведения специальной оценки условий труда

4.1. СОУТ проводится в целях оценки условий труда на рабочих местах и выявления ВОПФ в соответствии с Методикой, едиными подходами ПАО «Газпром» с учетом особенностей технологических процессов филиалов Общества.

4.2. СОУТ проводится совместно Обществом и организацией, проводящей СОУТ, привлекаемой для выполнения работ по СОУТ, на основании договора согласно техническому заданию.

4.3. Процедура проведения СОУТ, а также установления гарантий и компенсаций работникам включает в себя следующие этапы:

формирование потребности и планирование затрат на проведение СОУТ;

заключение договора на оказание услуг по проведению СОУТ с организацией, проводящей СОУТ;

подготовка к проведению СОУТ;

идентификация потенциально ВОПФ;

исследования (испытания) и измерения ВОПФ;

оформление результатов проведения СОУТ, установление гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с ВОУТ;

декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Схема реализации процедуры проведения СОУТ в Обществе приведена в приложении № 1.

4.4. Результаты проведения СОУТ применяются для:

разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;

информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия ВОПФ и о полагающихся работникам, занятым на работах с ВОУТ, гарантиях и компенсациях;

осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;

установления работникам предусмотренных ТК РФ гарантий и компенсаций;

установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;

расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

подготовки статистической отчетности об условиях труда;

рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и Обществом;

иных целей, предусмотренных статьей 7 Закона № 426-ФЗ.

5. Формирование потребности и планирование затрат на проведение специальной оценки условий труда

5.1. СОУТ на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено Законом № 426-ФЗ. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.

5.2. СОУТ для каждого подразделения Общества проводится в соответствии с графиком на 5 лет, утвержденным генеральным директором.

Проект графика разрабатывает НИЛ совместно с ООТ, на основании представленных филиалами Общества перечней рабочих мест, подлежащих СОУТ по форме приложения № 2.

Утвержденный график на 5 лет является основным документом для планирования финансирования работ по СОУТ и разработки годовых планов проведения СОУТ в Обществе.

5.3. Годовой план проведения СОУТ формируется согласно утвержденному генеральным директором графику на 5 лет, с учетом внеплановой СОУТ на основании заявок филиалов Общества с приложением перечней рабочих мест, подлежащих СОУТ на планируемый период, которые подаются в НИЛ в срок до 10 октября года, предшествующего планируемому. На основании заявок НИЛ разрабатывает и утверждает у заместителя генерального директора по управлению персоналом и корпоративной защите годовой план проведения СОУТ в Обществе.

В целях равномерного распределения затрат на проведение СОУТ Обществу при планировании работ необходимо учитывать предельное количество рабочих мест, ежегодно подлежащих СОУТ, а именно не более 22 % от общего количества рабочих мест в Обществе с учетом требований статьи 8 Закона № 426-ФЗ.

5.4. Ежегодно ООТ утверждает приказом Общества график проведения СОУТ в текущем году по форме приложения № 4 и направляет в Департамент 307 ПАО «Газпром» в срок до 30 января текущего года.

5.5. ООТ осуществляет расчет и обоснование стоимости услуг по проведению СОУТ исходя из следующих параметров:

количества рабочих мест, ежегодно подлежащих СОУТ, в соответствии с перечнем рабочих мест, подлежащих СОУТ;

предельной стоимости проведения СОУТ одного рабочего места[1].

Расчет стоимости услуг по проведению СОУТ на планируемый период и их обоснование ООТ направляет в Департамент 307 ПАО «Газпром» на согласование в порядке и в сроки, установленные Регламентом планирования, учета и анализа экономических показателей дочерних обществ основных видов деятельности (утвержден заместителем Председателя Правления – начальником

---

[1]Предельная стоимость проведения СОУТ одного рабочего места формируется Департаментом 307 ПАО «Газпром» по согласованию с Департаментом 121 ПАО «Газпром» и Департаментом 817 ПАО «Газпром».

Департамента 816 ПАО «Газпром» А.В. Кругловым от 14.04.2015 № 08-377) (далее – Регламент планирования), а также в соответствии с требованиями Методики планирования экономических показателей дочерних обществ основных видов деятельности (утверждена заместителем Председателя Правления – начальником Финансово-экономического департамента ПАО «Газпром» А.В. Кругловым от 07.11.2011 № 01/1600-22).

5.6. Для включения в план закупок на оказание услуг по проведению СОУТ и дальнейшего представления в Департамент 121 ПАО «Газпром»:

НИЛ формирует предложения по объему работ для проведения СОУТ;

ООТ на основании предложений НИЛ производит и согласовывает расчет начальной максимальной цены договора, формирует в Автоматизированной системе электронных закупок ПАО «Газпром» (далее – АСЭЗ) позицию плана закупок в порядке, установленном Стандартом организации СТО ГТМ 13.1-01-05-036-2017 «Интегрированная система менеджмента. Регламент взаимодействия участников процедур закупочной деятельности в ООО «Газпром трансгаз Москва»;

Отдел подготовки и проведения конкурентных закупок осуществляет анализ и контроль сформированных ООТ закупок предложений в План закупок и, при отсутствии замечаний, направляет позиции Плана закупок на согласование в Департамент 121 ПАО «Газпром» через АСЭЗ.

5.7. Планово-экономическое управление учитывает предложения ООТ при формировании планово-экономических показателей бюджета Общества в рамках элемента бюджета «Услуги по охране труда и промышленной безопасности». На основании доведенного ПАО «Газпром» утвержденного бюджета Общества Планово-экономическое управление доводит посредством программного модуля «Планирование и учет затрат» до ООТ плановые показатели бюджета.

5.8. При возникновении оснований для проведения внеплановой СОУТ (в соответствии с требованиями статьи 17 Закона № 426-ФЗ) корректировка бюджета Общества осуществляется в порядке, предусмотренном Регламентами планирования.

5.9. Расходы на внеплановую СОУТ в связи с вводом в эксплуатацию объектов и организацией новых рабочих мест, а также другими объективными факторами рассчитываются с учетом стоимости проведения СОУТ одного рабочего места, а также изменений организационной структуры Общества, согласованных ПАО «Газпром» в установленном порядке.

5.10. Обеспечение работников организаций, проводящих СОУТ, транспортным обслуживанием при проведении СОУТ в структурных подразделениях и на производственных объектах Общества является обязанностью Общества и осуществляется в пределах выделенных лимитов средств.

6. Отбор организации, проводящей специальную оценку условий труда, заключение договора на оказание услуг по проведению специальной оценки условий труда

6.1. Отбор организации, проводящей СОУТ, осуществляется централизованно в порядке, определенном Положением о закупках товаров, работ, услуг ПАО «Газпром» и Компаний Группы Газпром.

6.2. По итогам проведения конкурентных закупок Общество заключает договор на оказание услуг по проведению СОУТ на 3-5 лет на условиях, указанных в документации о закупке, и проводит дальнейшую работу по проведению СОУТ в соответствии с условиями указанного договора и техническим заданием, являющимся неотъемлемой частью договора, разрабатываемым на основе типового технического задания, приведенного в приложении № 3.

6.3. Для своевременного проведения внеплановой СОУТ в случаях возникновения оснований, предусмотренных статьей 17 Закона № 426-ФЗ, по согласованию с Департаментом 121 ПАО «Газпром» заключается дополнительное соглашение к заключенному ранее договору.

Куратором договора на оказание услуг по СОУТ в Обществе является ООТ.

7. Подготовка к проведению специальной оценки условий труда

7.1. Работа по СОУТ в Обществе проводится в строгом соответствии с требованиями Закона № 426-ФЗ.

7.2. Для организации и проведения СОУТ приказом по филиалу Общества (для проведения СОУТ в администрации и структурных подразделениях при администрации – приказом по Обществу) формируется Комиссия, число членов которой должно быть нечетным, а также утверждается график проведения СОУТ. Комиссию возглавляет в администрации и структурных подразделениях при администрации – заместитель генерального директора по управлению персоналом и корпоративной защите, в филиалах Общества – начальник филиала или главный инженер.

В состав Комиссии в обязательном порядке включаются:

в администрации и структурных подразделениях при администрации – работники ООТ, ООТ и З, НИЛ, представитель выборного органа профсоюзной организации;

в филиалах Общества – специалист по охране труда, экономист по труду, специалист по кадрам, представитель выборного органа профсоюзной организации.

7.3. Комиссия до начала выполнения работ по проведению СОУТ:

утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ, с указанием аналогичных рабочих мест;

обеспечивает подготовку нормативно-правовой базы, сведений, информации и документов, необходимых для проведения СОУТ;

организует подготовку рабочих мест к проведению СОУТ;

выявляет отклонения классов (подклассов) условий труда по результатам предыдущей СОУТ (аттестации рабочих мест по условиям труда) от значений, приведенных в Перечне.

В случае превышения фактического класса (подкласса) условий труда над нормативным значением, установленным Перечнем, анализируются причины отклонений, а также возможность их устранения до начала проведения СОУТ.

8. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов

8.1. Идентификация потенциально ВОПФ на рабочих местах осуществляется экспертом организации, проводящей СОУТ.

8.2. Результаты идентификации потенциально ВОПФ утверждаются Комиссией.

8.3. В случае, если ВОПФ на рабочем месте не идентифицированы, условия труда на данном рабочем месте признаются Комиссией допустимыми, а исследования (испытания) и измерения ВОПФ не проводятся.

8.4. В случае, если ВОПФ на рабочем месте идентифицированы, проводятся исследования (испытания) и измерения данных ВОПФ в соответствии с Методикой.

8.5. Идентификация потенциально ВОПФ не осуществляется в отношении:

рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости;

рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда или СОУТ были установлены ВОУТ.

9. Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

9.1. В отношении рабочих мест, на которых ВОПФ по результатам идентификации не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений ВОПФ признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в пункте 8.5 настоящего Положения, филиалом Общества (в отношении рабочих мест администрации и структурных подразделений при администрации – ООТ) в порядке, установленном Законом № 426-ФЗ, подается Декларация соответствия в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых

актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения.

9.2. Декларация соответствия подается филиалом Общества в срок не позднее тридцати рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, в отношении которых подается декларация с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне.

9.3. Декларация соответствия действительна в течение пяти лет. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении СОУТ. По истечении срока действия Декларации соответствия и в случае отсутствия в период ее действия обстоятельств, предусмотренных законодательством для прекращения ее действия, срок действия данной Декларации соответствия считается продленной на следующие пять лет.

10. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов

10.1. Исследования (испытания) и измерения фактических значений ВОПФ, оценка эффективности СИЗ осуществляются испытательной лабораторией (центром), экспертами и (или) иными работниками организации, проводящей СОУТ.

10.2. Результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений ВОПФ оформляются протоколами в отношении каждого из этих ВОПФ.

10.3. В качестве результатов исследований (испытаний) и измерений ВОПФ могут быть использованы результаты исследований (испытаний) и измерений ВОПФ, проведенных аккредитованной в соответствии с законодательством Российской Федерации об аккредитации в национальной системе аккредитации испытательной лабораторией (центром) при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочих местах производственного контроля за условиями труда, но не ранее чем за шесть месяцев до проведения СОУТ.

10.4. Решение о возможности использования указанных результатов при проведении СОУТ принимается Комиссией по представлению эксперта организации, проводящей СОУТ.

10.5. По результатам проведения исследований (испытаний) и измерений ВОПФ экспертом организации, проводящей СОУТ, осуществляется отнесение условий труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности к классам (подклассам) условий труда согласно приложению № 5.

11. Оформление результатов проведения специальной оценки условий труда, установление гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

11.1. Организация, проводящая СОУТ, составляет отчет о ее проведении, в который включаются документы, предусмотренные типовым техническим заданием (приложение № 3), и передает его в ООТ или в филиал Общества.

Форма отчета о проведении СОУТ и инструкция по ее заполнению устанавливается Методикой.

11.2. Отчет о проведении СОУТ подписывается всеми членами Комиссии и утверждается председателем Комиссии. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения СОУТ, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к отчету.

11.3. Филиал:

проверяет комплектность полученных документов и принимает выполненные работы в соответствии с договором на оказание услуг по проведению СОУТ;

утверждает мероприятия по улучшению условий и охраны труда работников;

обеспечивает информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и СИЗ в соответствии со статьей 212 ТК РФ.

проводит ознакомление работников с результатами проведения СОУТ на их рабочих местах под роспись в сроки, установленные статьей 15 Закона № 426-ФЗ, не позднее, чем 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождение его в отпуске или командировке;

уведомляет организацию, проводившую СОУТ, об утверждении отчета о проведении СОУТ в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления;

направляет Декларации соответствия в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

размещает на официальном сайте Общества в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сводные данные о результатах проведения СОУТ и перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников в объеме и в сроки, определенные статьей 15 Закона № 426-ФЗ, не позднее чем в течение 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ;

устанавливает работникам гарантии и компенсации, размеры которых определяются в соответствии с приложением № 6, и при необходимости вносит изменения в трудовые договоры работников в установленном законодательством порядке;

при необходимости вносит предложения по изменению в Коллективный договор в установленном законодательством порядке;

формирует статистическую и корпоративную отчетность в порядке, определенном законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами ПАО «Газпром»;

в течение пяти рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ в ООТ направляет анализ результатов проведения СОУТ, оформленный по форме приложения № 7.

11.4. В администрации и структурных подразделениях при администрации выполнение выше перечисленных мероприятий возлагается на ООТ, НИЛ, ООТ и З по направлению деятельности.

В течение десяти рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ ООТ направляет в Департамент 307 ПАО «Газпром» анализ результатов проведения СОУТ, оформленный по форме приложения № 7.

11.5. Организация, проводящая СОУТ, в течение десяти рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ передает в ФГИС СОУТ сведения о результатах проведения СОУТ в объеме и в порядке, определенных статьей 18 Закона № 426-ФЗ.

12. Единый корпоративный подход к оценке условий труда и установлению гарантий и компенсаций работникам[2]

12.1. В целях достижения единого корпоративного подхода к оценке условий труда и установлению гарантий и компенсаций работникам применяется Перечень на основании предложений Общества с учетом анализа профессий и должностей, а также результатов СОУТ.

12.2. Перечень применяется в Обществе при:

планировании бюджета затрат на компенсационные выплаты работникам в рамках планирования фонда заработной платы;

определении поправочных повышающих коэффициентов при расчете нормативной численности работников, занятых на работах с ВОУТ.

В случае, если итоговые фактические классы (подклассы) условий труда, установленные по результатам СОУТ, превышают итоговые нормативные классы (подклассы), то планирование бюджета затрат и определение поправочных коэффициентов проводятся Обществом исходя из размеров гарантий и компенсаций, соответствующих нормативным классам (подклассам) условий труда, установленным Перечнем.

При этом установление размеров гарантий и компенсаций работникам Общество осуществляет в соответствии с фактическими классами (подклассами) условий труда, установленными по результатам СОУТ. Затраты, превышающие запланированные, компенсируются в пределах утвержденного фонда заработной платы.

12.3. Организация, проводящая СОУТ, устанавливает итоговые классы (подклассы) условий труда на рабочих местах по фактическим результатам СОУТ, в том числе:

работников профессий и должностей, не включенных в Перечень;

работников профессий и должностей, включенных в Перечень, при отклонении, как в сторону увеличения, так и в сторону уменьшения от

---

[2]Раздел 12 вступает в силу с даты утверждения Перечня профессий и должностей с нормативными классами (подклассами) вредных и (или) опасных условий труда.

нормативных итоговых классов (подклассов) условий труда, установленных Перечнем.

12.4. Общество ежегодно, одновременно с представлением корпоративной отчетности, в порядке и в сроки, устанавливаемые ПАО «Газпром», представляет:

в Департамент 715 ПАО «Газпром» данные об ухудшении условий труда на рабочих местах по форме приложения № 8 и данные по рабочим местам, на которых итоговые классы (подклассы) условий труда превышают нормативный уровень, по форме приложения № 9 (ответственный исполнитель – НИЛ);

в Департамент 307 ПАО «Газпром» данные по рабочим местам, на которых итоговые классы (подклассы) условий труда превышают нормативный уровень, по форме приложения № 9 (ответственный исполнитель – ООТ).

13. Контроль проведения специальной оценки условий труда

13.1. Государственный контроль (надзор) за соблюдением требований Закона № 426-ФЗ осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

13.2. Профсоюзный контроль осуществляется инспекциями труда соответствующих профессиональных союзов в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации о профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности.

13.3. Корпоративный контроль осуществляется на следующих уровнях:

Департамент 307 ПАО «Газпром» – в части обоснованности и уровней ВОПФ;

Департамент 715 ПАО «Газпром» – в части обоснованности установления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с ВОУТ;

ООТ – в части обоснованности и уровней ВОПФ (совместно с НИЛ), обеспечения работников СИЗ, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты; предоставление работнику (работникам) молока или других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания, проведения медицинских осмотров (совместно с Медицинской службой), рекомендаций по улучшению условий и охраны труда;

УРП совместно с НИЛ – в части численности работающих, обоснованности установления гарантий и компенсаций работникам.

13.4. Филиалами обеспечивается:

поддержание проведения СОУТ на рабочих местах на уровне 100 % (без учета вновь организованных рабочих мест);

достоверность исходной информации по рабочим местам, представляемой организации, проводящей СОУТ;

правильность установления гарантий и компенсаций работникам по

итогам СОУТ;

соблюдение установленных требований к предоставлению корпоративной и статистической отчетности.

14. Заключительные положения

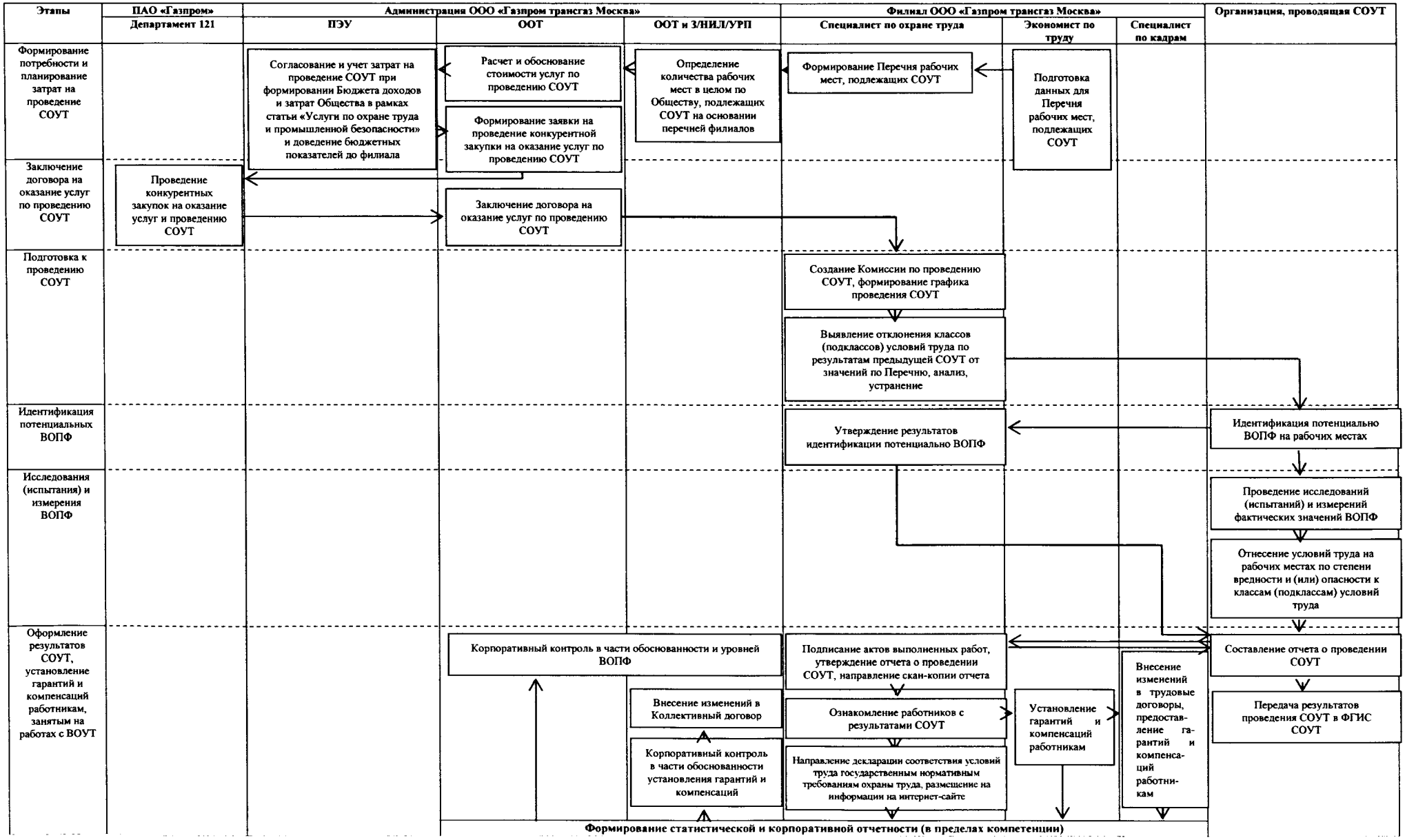
14.1. Ответственность за проведение СОУТ в администрации и структурных подразделениях при администрации возлагается на генерального директора Общества, в филиалах Общества – на начальников филиалов Общества.

14.2. Взаимодействие с организацией, проводящей СОУТ, содействие в своевременном и полном проведении СОУТ в Обществе осуществляет НИЛ.

14.3. Утверждение Положения, изменения и дополнения к нему осуществляются приказами Общества.

Приложение № 1
к п. 4.3 Положения

Схема реализации процедуры проведения специальной оценки условий труда в ООО «Газпром трансгаз Москва»



Приложение № 2
к п. 5.2 Положения

Перечень рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда (форма)

_____
(наименование Работодателя)

№ п/п	Структурное подразделение	Индивидуальный номер рабочего места [3]	Наименование рабочего места (должность, профессия)	Год проведения предыдущей СОУТ [1]	Обоснование необходимости проведения СОУТ (вновь организованное рабочее место, изменение условий труда, окончание срока действия предыдущей СОУТ и пр.)
				20__ г.	
…					
	Итого рабочих мест в 20__ г.				
				20__ г.	
…					
	Итого рабочих мест в 20__ г.				
				20__ г.	
…					
	Итого рабочих мест в 20__ г.				
				20__ г.	
…					
	Итого рабочих мест в 20__ г.				
				20__ г.	
…					
	Итого рабочих мест в 20__ г.				

[3]Для вновь организованных рабочих мест не заполняется.

Приложение № 3
к п. 11.1 Положения

Типовое техническое задание на оказание услуг по проведению специальной оценки условий труда

1. Описание услуг

Специальная оценка условий труда (далее – СОУТ) является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника Заказчика с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

1.1. **Исполнитель** осуществляет:

проверку и корректировку документов, связанных с организацией работы по обеспечению требований охраны труда у работодателя, в соответствии с действующими нормативными требованиями охраны труда;

идентификацию потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;

исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов;

оценку эффективности средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ) на рабочем месте;

отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, в том числе с учетом комплексного воздействия вредных и (или) опасных факторов;

разработку проекта перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда на обследованных рабочих местах;

оформление результатов проведения СОУТ;

передачу сведений о результатах проведения СОУТ в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения СОУТ;

консультации представителей Заказчика по вопросам, возникающим в процессе оказания услуг при проведении СОУТ.

2. Нормативные требования к оказанию услуг

2.1. Услуги оказываются Исполнителем в соответствии с требованиями и с соблюдением норм, установленных следующими законами и нормативными правовыми актами:

Трудовым кодексом Российской Федерации;

Федеральным законом от 28.12. 2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Закон № 426-ФЗ);

Федеральным законом от 26.06.2008 № 102-ФЗ «Об обеспечении единства измерений»;

приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (далее – приказ Минтруда России № 33н);

приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 05.12.2014 № 976н «Об утверждении методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом»;

гигиеническими нормативами и другими нормативными актами, содержащими требования по контролю за вредными и (или) опасными факторами производственной среды и трудового процесса и оценке условий труда;

локальными нормативными актами ПАО «Газпром» и Заказчика по проведению СОУТ.

3. Исходные данные для оказания услуг

3.1. В качестве исходных данных для проведения СОУТ могут использоваться следующие материалы, предоставляемые Заказчиком (при их наличии):

сведения об обслуживаемом оборудовании, используемых инструментах и приспособлениях на рабочих местах, применяемых материалах и (или) сырье;

должностные инструкции;

рабочие (производственные) инструкции;

инструкции по охране труда;

программы обучения и инструктажей по охране труда, журналы проведения инструктажей, удостоверения по охране труда;

эксплуатационная документация;

техническая документация на производственное оборудование, содержащая требования безопасности при выполнении работ;

технологическая документация, характеристики технологического процесса;

сертификаты или декларации соответствия производственного оборудования, инструментов и приспособлений требованиям безопасности;

разрешения на ввод производственного оборудования и (или) его отдельных составных частей в эксплуатацию, прохождение технических освидетельствований;

сертификаты (декларации) соответствия СИЗ, выданных работникам;

карточки учета выдачи СИЗ;

карточки учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств;

перечни рабочих мест, за работу на которых установлены компенсации (повышенная оплата труда, дополнительный оплачиваемый отпуск, сокращённая продолжительность рабочего времени, бесплатная выдача молока, лечебно-профилактическое питание);

материалы предыдущей СОУТ (аттестации рабочих мест по условиям труда);

другие документы по усмотрению Заказчика.

4. Результат оказанных услуг

4.1. Результатом оказания услуг по проведению СОУТ является отчет, составленный Исполнителем, подписанный всеми членами комиссии Заказчика по проведению СОУТ и утвержденный председателем комиссии.

4.2. Отчет должен быть составлен по форме согласно приложению № 3 к приказу Минтруда России № 33н и заполнен в соответствии с инструкцией согласно приложению № 4 к приказу Минтруда России № 33н.

4.3. Отчет о проведении СОУТ включает в себя:

титульный лист отчета;

сведения об организации, проводящей СОУТ, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие требованиям, установленным Законом № 426-ФЗ;

перечень рабочих мест, на которых проводилась СОУТ, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;

карты СОУТ, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей СОУТ, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;

протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;

протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты на рабочем месте;

протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений (при наличии такого решения);

сводную ведомость СОУТ;

перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ;

заключения эксперта организации, проводящей СОУТ.

4.4. Отчет передается Исполнителем Заказчику:

на бумажном носителе, на русском языке;

в электронном виде на DVD-диске (дисках)[4] (текстовые документы – в формате DOC, табличные документы – в формате XLS, отсканированные копии всех документов – в формате PDF).

---

[4]По согласованию с Заказчиком допускается использование других носителей.

4.5. Исполнитель передает результаты сведений о результатах проведения СОУТ в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения СОУТ.

Приложение № 4
к п. 5.4 Положения

График проведения специальной оценки условий труда (форма)

_____
(наименование Работодателя)

Общее количество рабочих мест, ед.	Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ в 20_ году[5], ед.	Количество рабочих мест, на которых планируется проведение СОУТ в 20_ году[6], ед.												№ договора на проведение СОУТ в 20_ г., сроки действия договора	Общая стоимость услуг по договору (без НДС), руб.	Стоимость услуг на проведение СОУТ на 20_ г. (без НДС), руб.
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12			

[5]Заполняется по данным предыдущего года

[6]Заполняется по месяцам. В случае если работы по проведению СОУТ разбиты на этапы по количеству рабочих мест, указывается месяц окончания этапа (подписания отчета о проведении СОУТ)

Приложение № 5
к п. 10.5 Положения

Классификация условий труда

Класс (подкласс) условий труда	**Характеристика**
Оптимальные условия труда **1 класс**	Условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника
Допустимые условия труда **2 класс**	Условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены)
Вредные условия труда **3 класс**	Условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, в том числе:
вредные 1 степени **подкласс 3.1**	Условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья
вредные 2 степени **подкласс 3.2**	Условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более лет)

Класс (подкласс) условий труда	Характеристика
вредные 3 степени **подкласс 3.3**	Условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности
вредные 4 степени **подкласс 3.4**	Условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности
Опасные условия труда **4 класс**	Условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обусловливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности

В случае применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных СИЗ, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом, класс (подкласс) условий труда может быть снижен комиссией на основании заключения эксперта организации, проводящей СОУТ, на одну степень в соответствии с методикой, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, и с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Приложение № 6
к п. 11.3 Положения

Размеры гарантий и компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

Итоговый класс (подкласс) условий труда	Размер доплаты к тарифной ставке (окладу), %	Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, дни	Максимальная еженедельная продолжительность рабочего времени, час
Класс 1	–	–	40
Класс 2	–	–	40
Подкласс 3.1	4	–	40
Подкласс 3.2	8	7	40
Подкласс 3.3	12	7	36
Подкласс 3.4	16	7	36
Класс 4	20	14	36

1. В целях сохранения здоровья и жизни работников, минимизации рисков возникновения профессиональных заболеваний, а также установления оптимального баланса режимов труда и отдыха, не допускается:

увеличение еженедельной продолжительности рабочего времени с выплатой работнику денежной компенсации;

замена части ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работника денежной компенсацией.

2. Гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с ВОУТ, не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с установленными в отношении указанных работников гарантий и компенсаций по состоянию на 01 января 2014 г. при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых гарантий и компенсаций, а именно:

при сохранении по результатам СОУТ на рабочих местах конкретных работников, занятых на работах с ВОПФ, итоговых классов (подклассов) условий труда, установленных по результатам предыдущей аттестации рабочих мест по условиям труда, размеры компенсационных мер (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, повышенная оплата труда) не могут быть снижены по сравнению с действующими по состоянию на 01 января 2014 г. уровнями;

пересмотр предоставляемых компенсаций работникам, занятым на работах с ВОУТ, возможен по результатам СОУТ, при этом изменением условий труда считается изменение итогового класса (подкласса) условий труда на рабочем месте.

В случае проведения внеплановой СОУТ на основании предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой СОУТ в связи с выявлением в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований Закона № 426-ФЗ или государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, на период до утверждения отчета о проведении СОУТ не допускается ухудшения положения работников, занятых на рабочих местах, в отношении которых проводится внеплановая СОУТ, в части предоставляемых им гарантий и компенсаций за работу с ВОУТ по сравнению с их положением до проведения СОУТ, результаты которой получены с нарушениями требований Закона № 426-ФЗ.

При приеме на указанное рабочее место нового работника установление гарантий и компенсаций ему осуществляется в порядке, установленном настоящим Положением.

3. Продолжительность рабочего времени, продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, а также размеры повышения оплаты труда конкретным работникам устанавливаются трудовым договором на основании коллективного договора, локальных нормативных актов Общества и настоящего Положения с учетом результатов СОУТ.

Приложение № 7
к п. 11.3, 11.4 Положения

Анализ результатов проведения специальной оценки условий труда

№ п/п	Наименование структурного подразделения	Индивидуальный номер рабочего места	Наименование профессии (должности) работника	Количество аналогичных рабочих мест без учета основного рабочего места	Списочная численность работников, занятых на рабочем месте, на конец отчетного периода, чел.	Действующее или вновь организованное рабочее место (Д/ВВ)	Рабочее место, в отношении которого оформлена Декларация соответствия (да/нет)	Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте	Класс (подкласс) условий труда		Итоговый Класс (подкласс) условий труда		Размер доплаты к тарифной ставке (окладу), %		Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, дни		Максимальная еженедельная продолжительность рабочего времени, час		Причина изменения класса (подкласса) условий труда
									По результатам предыдущей СОУТ (аттестации рабочих мест по условиям труда)	По результатам текущей СОУТ	По результатам предыдущей СОУТ (аттестации рабочих мест по условиям труда)	По результатам текущей СОУТ	По результатам предыдущей СОУТ (аттестации рабочих мест по условиям труда)	По результатам текущей СОУТ	По результатам предыдущей СОУТ (аттестации рабочих мест по условиям труда)	По результатам текущей СОУТ	По результатам предыдущей СОУТ (аттестации рабочих мест по условиям труда)	По результатам текущей СОУТ	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
....																			

Приложение № 8
к п. 12.4 Положения

Перечень рабочих мест, на которых по результатам проведения специальной оценки условий труда произошло ухудшение условий труда по сравнению с результатами предыдущей специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда)

№ п/п	Индивидуальный номер рабочего места	Номер действующей карты СОУТ рабочего места	Наименование профессии (должности) работника	Списочная численность работников, занятых на рабочем месте, на конец отчетного периода, чел.	Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте	Класс (подкласс) условий труда		Результаты предыдущей СОУТ (аттестации рабочих мест по условиям труда)				Результаты текущей СОУТ				Причина ухудшения условий труда, мероприятия по улучшению условий труда
						По результатам предыдущей СОУТ (аттестации рабочих мест по условиям труда)	По результатам текущей СОУТ	Итоговый класс (подкласс) условий труда	Размер доплаты к тарифной ставке (окладу), %	Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, дни	Максимальная еженедельная продолжительность рабочего времени, час	Итоговый класс (подкласс) условий труда	Размер доплаты к тарифной ставке (окладу), %	Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, дни	Максимальная еженедельная продолжительность рабочего времени, час	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

Приложение № 9
к п. 12.4 Положения

Перечень рабочих мест, на которых по результатам проведения специальной оценки условий труда итоговые классы (подклассы) условий труда превышают нормативный уровень

№ п/п	Индивидуальный номер рабочего места	Номер действующей карты СОУТ рабочего места	Наименование профессии (должности) работника	Раздел, пункт Перечня	Списочная численность работников, занятых на рабочем месте, на конец отчетного периода, чел.	Результаты СОУТ по Перечню				Результаты текущей СОУТ				Причина отклонения условий труда от нормативного уровня, мероприятия по улучшению условий труда
						Итоговый класс (подкласс) условий труда	Размер доплаты к тарифной ставке (окладу), %	Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска[7], дни	Максимальная еженедельная продолжительность рабочего времени, час	Итоговый класс (подкласс) условий труда	Размер доплаты к тарифной ставке (окладу), %	Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, дни	Максимальная еженедельная продолжительность рабочего времени, час	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15

[7]Размеры гарантий и компенсаций указываются в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.