

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
ООО «Газпром трансгаз Москва»


_____ **А.В. Бабаков**

« *13* » *марта* _____ 2024 г.

ОТЧЕТ
Учебно-производственного центра
ООО «Газпром трансгаз Москва»
по результатам самообследования

Москва 2024 год

Содержание

1. Основные сведения об Учебно-производственном центре.....	3
2. Оценка качества обучения персонала в Учебно- производственном центре.....	17
3. Оценка уровня учебно-методического обеспечения Учебно-производственного центра.....	23
4. Оценка укомплектованности педагогическими кадрами Учебно-производственного центра.....	25
5. Показатели деятельности Учебно-производственного центра за 2023 год.....	29
6. Выводы.....	34

1. Основные сведения об Учебно-производственном центре

Учебно-производственный центр (далее – УПЦ) является структурным подразделением при администрации ООО «Газпром трансгаз Москва» (далее – Общество), находящимся под руководством начальника УПЦ.

Коллегиальными органами управления УПЦ являются:

1. Учебно-методический совет по профессиональному обучению кадров ООО «Газпром трансгаз Москва», действующий на основе Положения об Учебно-методическом совете по профессиональному обучению кадров ООО «Газпром трансгаз Москва».

2. Педагогический совет Учебно-производственного центра, действующий на основе Положения о Педагогическом совете Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Москва».

3. Методическая комиссия Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Москва», действующая на основе Положения о методической комиссии Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Москва».

4. Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Москва», действующая на основе Положения о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Москва».

Основные цели и задачи УПЦ:

1. Ведение образовательной деятельности, а именно: осуществление подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников Общества по соответствующей форме обучения и специальности, которые регулируются действующими учебно-тематическими планами, а также годовыми графиками обучения.

2. Повышение качества обучения за счет совершенствования учебно-методической работы, форм и методов организации учебного процесса.

Наряду с основной деятельностью-профессиональным обучением рабочих кадров и повышением квалификации руководителей и специалистов, УПЦ осуществляет работу по следующим направлениям:

1. Взаимодействие с ВУЗами в части разработки/усовершенствования основных образовательных программ.

В 2023 году в рамках эффективного сотрудничества Общества с ФГАОУ ВО «Российский государственный университет нефти и газа (национальный исследовательский университет) имени И.М. Губкина» проведена работа по модернизации дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Лидерство в области производственной безопасности».

2. Сотрудничество с ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» (далее – Колледж) в рамках деятельности кафедры Колледжа «Газотранспортные системы», созданной на базе УПЦ с целью формирования образовательной среды для качественной подготовки специалистов и создания единого

образовательного пространства в Системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром» (далее – СНФПО ПАО «Газпром»), обеспечивающего опережающее повышение квалификации кадров в течение всей трудовой деятельности.

План работы кафедры «Газотранспортные системы» на 2023 год, утвержденный распоряжением Общества от 25.01.2023 № 62, исполнен в полном объеме.

3. Разработка учебно-методических материалов, технических средств обучения.

В соответствии с Координационным планом разработки и издания учебно-методических материалов дочерними обществами и организациями ПАО «Газпром» на 2023 год, утвержденным Департаментом 715 ПАО «Газпром» от 12.01.2023 № 07/15-64, проведены работы:

для профессионального обучения рабочих по профессиям «Оператор газораспределительной станции», «Слесарь по ремонту технологических установок» модернизирован макет-тренажер газораспределительной станции «Снежеть – 3» (разработан электронный тренажер-имитатор (электронный двойник), мультимедийный контент (3D модели оборудования, обучающие видеоматериалы);

разработан электронный учебный курс «Гражданско-патриотическое воспитание молодых работников» с целью дополнительного профессионального образования молодых работников Общества. Электронный курс был представлен для участия в дистанционном Всероссийском конкурсе «Гражданское и патриотическое воспитание в условиях современного образования». По результатам оценки, разработанный Обществом электронный курс признан победителем и награжден дипломами:

диплом участника Всероссийского конкурса «Гражданское и патриотическое воспитание в условиях современного образования»;

диплом победителя I степени Всероссийского конкурса «Гражданское и патриотическое воспитание в условиях современного образования».

При участии в 2023 году в смотре-конкурсе на лучшие учебно-методические разработки для системы непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром» электронный учебный курс «Гражданско-патриотическое воспитание молодых работников» отмечен поощрительной премией Конкурсной комиссией ПАО «Газпром».

4. Взаимодействие с ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ» в части совместной разработки, рецензирования учебно-методических материалов для системы непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром».

В рамках выполнения сводного перечня работ по разработке учебно-методических материалов и оказанию услуг для СНФПО ПАО «Газпром», утвержденного Департаментом 715 ПАО «Газпром» от 21.10.2022 № 07/15-4554 и Перечня дочерних обществ ПАО «Газпром», привлекаемых к разработке (актуализации) и рецензированию учебно-методических материалов в 2023-2024 годах, утвержденном департаментом 715 ПАО «Газпром»

от 19.12.2022 № 07/15-5443, с ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ» проведена работа по согласованию, утверждению и рецензированию:

типового комплекта учебно-программной документации для обучения рабочих по учебной дисциплине «Основы природоохранной деятельности»;

типового комплекта учебно-программной документации для обучения рабочих по учебной дисциплине «Допуски и технические измерения»;

интерактивной обучающей системы «Обслуживание и ремонт электрооборудования во взрывозащищенном исполнении»;

сборника лекций по курсу «Общие требования промышленной безопасности при проведении работ на опасных производственных объектах ПАО «Газпром» (2-е издание)»;

сборника лекций по курсу «Газораспределительные станции» (2-е издание)»;

тренажера-имитатора «Электрометрические методы диагностики противокоррозионной защиты газопроводов».

5. Организация взаимодействия с учебными центрами дочерних обществ ПАО «Газпром» а также иными организациями Группы Газпром с целью обмена опытом в организации учебного процесса.

С целью повышения качества обучения, совершенствования программ обучения, связанных с обеспечением безопасности труда на производстве в период с 18 по 22 сентября 2023 года на базе УПЦ проведено производственное совещание с представителями ООО «Газпром газнадзор» по обсуждению вопросов совершенствования процесса подготовки персонала СНФПО ПАО «Газпром».

6. Участие в пилотных проектах ПАО «Газпром».

В 2023 году работники УПЦ являлись участниками временной рабочей группы проекта по развитию автоматизированной системы управления персоналом ПАО «Газпром» в части создания подсистемы «Корпоративный образовательный портал».

В рамках функционирования Образовательного кластера, на основе взаимодействия с Колледжем, работники УПЦ принимают участие во временной рабочей группе по формированию предложений по участию дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» в федеральном проекте «Профессионалитет» (эксперимент по реализации образовательных программ среднего профессионального образования, который направлен на создание новой гибкой модели системы подготовки квалифицированных кадров и проводится в рамках комплексной реструктуризации системы среднего профессионального образования).

7. Организация работы с персоналом компании.

Ежегодно на базе УПЦ организуются и проводятся семинары и совещания по различным направлениям деятельности Общества.

В 2023 году проведены следующие мероприятия:

семинар для руководителей и специалистов, задействованных в процессе организации материально-технического обеспечения филиалов Общества;

семинар для работников, состоящих в резерве кадров;

- адаптационный семинар для молодых специалистов;
- семинар наставников;
- производственное совещание работников автотранспортных хозяйств;
- семинар работников Транспортного отдела и автотранспортных хозяйств филиалов Общества;
- совещание по вопросам бухгалтерского учета и составления бухгалтерской отчетности;
- организационно-методический сбор с работниками филиалов Общества, уполномоченных на решение задач в области гражданской защиты и мобилизационной подготовки;
- производственное совещание главных инженеров и заместителей начальников филиалов Общества;
- производственное совещание ведущих инженеров (по безопасности) филиалов Общества;
- семинар инженеров по эксплуатации и ремонту газоперекачивающих агрегатов газокompрессорных служб филиалов Общества;
- производственное совещание администраторов безопасности АСУ ТП объектов критической информационной инфраструктуры Общества;
- семинар руководителей и специалистов служб связи филиалов Общества;
- производственное совещание специалистов неразрушающего контроля Общества;
- обучающий семинар специалистов кадровых служб и экономистов по труду Общества;
- семинары «Центр оценки» для работников Общества;
- производственное совещание начальников и специалистов служб энерготепловодоснабжения филиалов Общества;
- семинар специалистов Медицинской службы Общества;
- производственное совещание специалистов сварочного производства Общества;
- межрегиональная встреча советов молодых ученых и специалистов филиалов Общества;
- обучающий семинар по системе энергетического менеджмента для работников Общества;
- производственное совещание заместителей главных инженеров и специалистов по охране труда по вопросам организации обеспечения применения СИЗ специалистов охраны труда и снабжения;
- третий межрегиональный слет уполномоченных по охране труда филиалов «Донское ЛПУМГ», «Моршанское ЛПУМГ», «Курское ЛПУМГ», «Управление по эксплуатации зданий и сооружений» в рамках проведения «Года обеспечения и применения СИЗ в ООО «Газпром трансгаз Москва» в 2023 году»;
- обучающий семинар работников Юридического отдела юрисконсультс филиалов Общества;
- семинар инженеров-химиков Химико-аналитических лабораторий филиалов Общества;
- семинар начальников и инженеров служб контрольно-измерительных

приборов и автоматики, телемеханики, телемеханики, эксплуатации автоматизированных систем управления технологическими процессами и метрологии филиалов Общества;

семинар руководителей и специалистов служб связи филиалов Общества;
производственное совещание специалистов служб защиты от коррозии филиалов Общества;

научно-практическая конференция молодых ученых и специалистов Общества «Лучший молодой работник»;

производственное совещания инженеров по охране окружающей среды филиалов Общества;

семинар специалистов вневедомственной пожарной охраны и ответственных за обеспечение пожарной безопасности филиалов Общества;

семинар работников финансово-экономических служб Общества;

производственное совещание работников Бухгалтерии, Отдела налогов и учетно-контрольных групп филиалов Общества;

семинар работников Общества, ответственных за ведение делопроизводства;

расширенное заседание Научно-технического совета Общества;

совещание «Координационный совет ООО «Газпром трансгаз Москва»;

заседание профсоюзного комитета ОППО «Газпром трансгаз Москва профсоюз»;

интеллектуальная игра «Узнать за 60 секунд».

8. Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства ООО «Газпром трансгаз Москва» с целью совершенствования профессионального опыта, выявления и распространения передовых приемов и методов труда, повышения престижа основных профессий в Обществе.

В 2023 году проведено 8 конкурсов профессионального мастерства на звание:

«Лучший машинист экскаватора ООО «Газпром трансгаз Москва»;

«Лучший машинист технологических компрессоров ООО «Газпром трансгаз Москва»;

«Лучший электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования ООО «Газпром трансгаз Москва»;

«Лучший трубопроводчик линейный ООО «Газпром трансгаз Москва»;

«Лучший водитель автомобиля (перевозка опасных грузов) ООО «Газпром трансгаз Москва»;

«Лучший специалист по охране труда и промышленной безопасности ООО «Газпром трансгаз Москва»;

«Лучшая сварочно-монтажная бригада ООО «Газпром трансгаз Москва»;

«Лучший водитель автобуса ООО «Газпром трансгаз Москва».

9. Организация и проведение крупных корпоративных мероприятий по поручению ПАО «Газпром».

В 2023 году УПЦ не принимало участие в корпоративных мероприятиях ПАО «Газпром»

10. Организация корпоративных мероприятий Общества на базе УПЦ.

В компании большое внимание уделяется вопросам вовлечения персонала в занятия различными видами спорта с целью поддержания здорового образа жизни, развития корпоративного духа. На площадках УПЦ ежегодно проводится Спартакиада Общества, «Дни здоровья». В указанных мероприятиях принимает участие большое количество работников Общества. В 2023 году проведены мероприятия:

день здоровья работников финансово-экономических служб Общества; соревнования по настольному теннису, футболу, легкой атлетике, гиревому спорту, шахматам в рамках проведения спартакиады Общества.

Образовательная деятельность в Обществе осуществляется в соответствии с требованиями федерального законодательства Российской Федерации, а также нормативными документами ПАО «Газпром» и Общества, регулирующими вопросы организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

11. Публикация статей работников УПЦ в научно-методических сборниках, в том числе рекомендуемых Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации (далее – ВАК), а так же в корпоративных журналах.

В 2023 году подготовлены следующие публикации:

совместная статья Общества и Колледжа на тему: «Время, вперед! ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград имени И.А. Матлашова» - 70 лет». Статья опубликована в научно-техническом сборнике «Вестник ИТЦ» (выпуск № 20, 2023 год). Автор статьи от Общества - начальник УПЦ;

статья «Мы этой земли продолжение... Гражданско-патриотическое воспитание молодежи ООО «Газпром трансгаз Москва», размещена в научно-методическом сборнике «Кадры газовой промышленности», выпуск № 3, 2023 год. Авторы статьи: начальник Управления по работе с персоналом (далее – УРП), начальник УПЦ, заместитель начальника учебной части УПЦ, старший методист УПЦ;

статья «Сохраняя прошлое – строим будущее! Гражданско-патриотическое воспитание молодежи ООО «Газпром трансгаз Москва», размещена в научно-техническом сборнике «Вестник ИТЦ», выпуск № 20, 2023 год. Авторы статьи: начальник УРП, начальник УПЦ, заместитель начальника учебной части УПЦ, старший методист УПЦ;

статья «Комплексный подход к развитию корпоративной системы управления знаниями на основе опыта проведения Фестиваля труда (профессионального мастерства) ПАО «Газпром», размещена в корпоративном журнале «Газпром», выпуск №10, 2023 год. Автор статьи начальник УПЦ;

статья «Объединяя лучших», корпоративный журнал «Газовая промышленность», №1 2023 год. Автор статьи начальник УПЦ

Статьи, подготовленные педагогическими работниками освещены в разделе 4 настоящего отчета.

Обучение в УПЦ осуществляется на основании:

Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 26.08.2020 № 438 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения»;

приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;

Положения о Системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром», утвержденного приказом ПАО «Газпром» от 01.12.2023 № 454;

Положения об обучении в Учебно-производственном центре ООО «Газпром трансгаз Москва», утвержденного приказом ООО «Газпром трансгаз Москва» от 30.12.2022 № 1186;

Положения об организации и использовании электронного обучения и дистанционных образовательных технологий при реализации программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ в Учебно-производственном центре ООО «Газпром трансгаз Москва», утвержденного приказом ООО «Газпром трансгаз Москва» от 30.12.2021 № 1409;

Положения об охране здоровья обучающихся в Учебно-производственном центре ООО «Газпром трансгаз Москва», утвержденного приказом ООО «Газпром трансгаз Москва» от 18.03.2019 № 210;

Положения о нормах профессиональной этики педагогических работников Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Москва», утвержденного приказом ООО «Газпром трансгаз Москва» от 15.03.2019 № 197;

Положения о проведении квалификационных экзаменов в базовых филиалах и Учебно-производственном центре ООО «Газпром трансгаз Москва», утвержденного приказом ООО «Газпром трансгаз Москва» от 29.12.2018 № 1027;

Положения о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Москва», утвержденного приказом ООО «Газпром трансгаз Москва» от 08.05.2019 № 400;

Положения по организации проведения подготовки и повышения квалификации руководителей, специалистов и рабочих в учебных центрах ООО «Газпром трансгаз Москва» и других организациях, утвержденного приказом ООО «Газпром трансгаз Москва» от 21.12.2016 № 1179;

Инструкции по организации и проведению спортивно-оздоровительных, культурно-массовых и обучающих мероприятий на базе Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Москва» в условиях

распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19, утвержденной от 31.03.2022 № 255;

Планов внутрипроизводственного обучения работников ООО «Газпром трансгаз Москва» в Учебно-производственном центре, утверждаемых на предстоящий учебный год.

Основными документами, регламентирующими организацию деятельности УПЦ являются:

лицензия на осуществление образовательной деятельности от 14.03.2019 № 039961 (выдана Департаментом образования города Москвы, действует бессрочно);

свидетельство о корпоративной (фирменной) аттестации образовательных подразделений дочерних обществ ПАО «Газпром», подтверждающее право осуществлять образовательную деятельность в Системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром» (далее – СНФПО) от 08.12.2021 № 119.

УПЦ сертифицирован Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр» на соответствие требованиям стандарта ISO 9001:2015 и ГОСТ Р ИСО 9001-2015. Имеются сертификаты от 13.12.2022 № 22.1751.026-1, от 13.12.2022 № 22.1755.026-1, которые действительны до 09.12.2025.

22.06.2021 ООО «Газпром трансгаз Москва» внесено в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда (регистрационный номер уведомления о внесении в реестр № 7320).

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 16.12.2021 № 2334 «Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда» (далее – Постановление) аккредитация организаций, зарегистрированных в реестре аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, в порядке, действовавшем до вступления в силу Постановления подлежит приостановлению с 1 марта 2023 года до подтверждения такими организациями соответствия требованиям, утвержденным настоящим Постановлением.

16.01.2023 в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации Обществом подано заявления о регистрации в реестре организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, а также подтверждения соответствия требованиям, утвержденным Постановлением.

20.02.2023 Департамент условий и охраны труда на основании заявления Общества от 17.01.2023 № ГУ-261 подтвердил соответствие требованиям Постановления.

Обучение по охране труда в Обществе организовано в соответствии с корпоративными подходами и с разработанными программами обучения по охране труда:

Общие вопросы охраны труда и функционирование системы управления охраной труда (16 часов).

Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков (16 часов).

Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда (16 часов).

Оказание первой помощи пострадавшим (8 часов).

Обучение в УПЦ в рамках ведения образовательного процесса осуществляется в соответствии с:

учебными планами и программами профессионального обучения по программам подготовки (переподготовки) и повышения квалификации рабочих;

программами дополнительного профессионального образования для повышения квалификации;

учебными планами и программами консультационных семинаров.

Программы обучения УПЦ составляются на основе типового комплекта учебно – программной документации, разработанной Частным учреждением дополнительного профессионального образования «Отраслевой научно-исследовательский учебно-тренажерный центр Газпрома» (далее – ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ»).

Учебные планы и программы определяют содержание, обязательный объем, нагрузку и последовательность теоретического и производственного обучения.

В 2023 году в УПЦ осуществлялось профессиональное обучение рабочих по следующим профессиям:

кабельщик-спайщик;

лаборант химического анализа;

машинист компрессорных установок;

машинист технологических компрессоров;

монтажник санитарно-технических систем и оборудования;

монтер по защите подземных трубопроводов от коррозии;

наполнитель баллонов;

обходчик линейный;

оператор газораспределительной станции;

оператор котельной;

оператор очистных сооружений;

оператор заправочных станций;

приборист;

резчик ручной кислородной резки, резчик ручной плазменной резки;

сварщик дуговой сварки неплавящимся электродом в защитном газе, сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом, сварщик частично механизированной сварки плавлением, сварщик газовой сварки;

слесарь по ремонту технологических установок;

слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования;

слесарь по обслуживанию тепловых сетей;

стропальщик;

слесарь-сантехник;

трубопроводчик линейный;

электромонтер линейных сооружений телефонной связи и радификации;

электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

Проводилось обучение водителей:

по программе повышения квалификации по курсу «Ежегодные занятия с водителями»;

по программе повышения квалификации водителей, осуществляющих перевозки опасных грузов в соответствии с Соглашением о международной дорожной перевозке опасных грузов (базовый курс);

по программе повышения квалификации водителей, осуществляющих перевозки опасных грузов в соответствии с Соглашением о международной дорожной перевозке опасных грузов (специализированный курс по перевозке в цистернах);

по программе повышения квалификации водителей транспортных средств категории «С» для управления транспортными средствами, оборудованными устройствами для подачи специальных световых и звуковых сигналов;

по программе повышения квалификации по курсу «Перевозка крупногабаритных и тяжеловесных грузов»;

по программе повышения квалификации по курсу «Обучение водителей транспортных средств оказанию первой помощи пострадавшим в дорожно-транспортных происшествиях».

Помимо этого было организовано профессиональное обучение рабочих по курсу «Рабочий люльки (подъемника)»

Обучение по программам дополнительного профессионального образования проводилось по направлениям:

«Корпоративная этика в ООО «Газпром трансгаз Москва»;

«Гражданско-патриотическое воспитание молодежи в ООО «Газпром трансгаз Москва»;

«Персонал, обслуживающий сосуды, работающие под давлением»;

«Эксплуатация сосудов, работающих под давлением»;

«Повышение квалификации в области сбора, транспортирования, обработки, утилизации, обезвреживания, размещения отходов I-IV классов опасности»;

«Педагогический минимум по теоретическим и практическим основам обучения взрослых для ведения учебных занятий»;

«Обучение навыкам оказания первой помощи пострадавшим»;

«Организация, оформление работ по приемке, испытанию, монтажу, обслуживанию и эксплуатации трубопроводной арматуры»;

повышение квалификации руководителей и специалистов в области промышленной безопасности;

повышение квалификации специалистов в области сварочного производства 6-7 уровней;

«Эксплуатация тепловых энергоустановок»;
 «Охрана окружающей среды и экологическая безопасность»;
 «Работа с персональными данными»;
 «Развитие переговорной компетенции руководителей и специалистов»;
 «Система экологического менеджмента в соответствии с требованиями ISO 4001:2015. Функционирование системы экологического менеджмента ООО «Газпром трансгаз Москва» в соответствии с требованиями ISO 14001:2015»;

«Документационное обеспечение управления»;
 «Обеспечение выполнения работ с использованием подъемников (вышек)»;
 «Культура и приверженность производственной безопасности»;
 «Поведенческий аудит безопасности»;
 строительный контроль за качеством строительства, реконструкции и капитального ремонта объектов ООО «Газпром трансгаз Москва» (модуль общий);

проведение строительного контроля за общестроительными работами на объектах магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Москва» (модуль 1);

проведение строительного контроля при строительстве, реконструкции и капитальном ремонте инженерных систем и сетей на объектах магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Москва» (модуль 3);

проведение строительного контроля за работами по монтажу и наладке охранно-пожарной сигнализации и комплекса инженерно-технических систем охраны на объектах магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Москва» (модуль 4);

проведение строительного контроля при выполнении работ по монтажу систем связи и телекоммуникаций на объектах магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Москва» (модуль 6);

проведение строительного контроля при выполнении работ по монтажу и наладке систем автоматизации технологических процессов и телемеханики на объектах магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Москва» (модуль 7);

проведение строительного контроля при выполнении строительно-монтажных работ на объектах магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Москва» (модуль 8);

проведение строительного контроля при выполнении работ по защите магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Москва» от коррозии» (модуль 10);

проведение строительного контроля при выполнении работ по строительству газонаполнительных компрессорных станций ООО «Газпром трансгаз Москва» (модуль 15).

На базе УПЦ проводится предаттестационная подготовка сварщиков и специалистов сварочного производства.

В 2023 году разработаны новые направления обучения для работников Общества:

дополнительная профессиональная программа – программа повышения квалификации руководителей и специалистов по курсу «Культура и приверженность производственной безопасности»;

дополнительная профессиональная программа – программа повышения квалификации руководителей и специалистов по курсу «Поведенческий аудит безопасности»;

дополнительная профессиональная программа – программа повышения квалификации руководителей организаций, лиц, назначенных руководителем организации ответственными за обеспечение пожарной безопасности, в том числе в обособленных структурных подразделениях организации;

дополнительная профессиональная программа – программа повышения квалификации лиц, на которых возложена трудовая функция по проведению противопожарного инструктажа;

дополнительная профессиональная программа – программа повышения квалификации руководителей эксплуатирующих и управляющих организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность, связанную с обеспечением пожарной безопасности на объектах защиты, лиц, назначенных ими ответственными за обеспечение пожарной безопасности.

На базе УПЦ проводится организация консультационных семинаров по направлениям:

«Корпоративная этика в ООО «Газпром трансгаз Москва»;

«Ежегодные занятия с водителями»;

«Сбор, транспортировка, обработка, утилизация, обезвреживание, размещение отходов I-IV классов опасности»;

«Персонал, обслуживающий сосуды, работающие под давлением».

По итогу участия в консультационном семинаре выдается сертификат.

Обучение в УПЦ проводится по курсовой (групповой) или индивидуальной формам обучения. При отсутствии возможности комплектования полной (от 8 человек) учебной группы обучение в УПЦ может быть организовано в индивидуальной форме или групповой (с применением электронного обучения (далее – ЭО) или дистанционных образовательных технологий (далее – ДОТ).

В рамках организации теоретического обучения с применением ДОТ и ЭО Педагогическим составом УПЦ подготовлены учебно-методические материалы (для самостоятельного изучения слушателями), а так же оценочные материалы (для проведения промежуточной аттестации обучающихся).

Обучение рабочих по программам переподготовки и повышения квалификации (по профессиям) состоит из трех этапов:

теоретическое обучение и учебная практика (при возможности организации) на базе УПЦ;

практическое обучение на базе филиалов Общества;

проведение итоговой аттестации (квалификационных экзаменов) в базовых филиалах и УПЦ.

В процессе обучения рабочих активно используются компьютерные обучающие системы, разработанные ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ» и

размещенные в компьютерных классах УПЦ, на портале системы удаленного доступа «СНФПО онлайн», учебном портале УПЦ.

Производственная практика проводится по месту основной работы обучающегося (в филиалах Общества).

Итоговая аттестация по программам профессионального обучения (квалификационные экзамены) проводится в соответствии с образовательными программами и ПЛЖ ГТМ 01/09-371-2018 «Положение о проведении квалификационных экзаменов в базовых филиалах и Учебно-производственном центре ООО «Газпром трансгаз Москва», утвержденное приказом ООО «Газпром трансгаз Москва» от 29.12.2018 № 1207.

При успешном прохождении итоговой аттестации слушатель получает документ установленного образца.

Всего в 2023 году на базе УПЦ прошли обучение 11821 работник Общества в том числе:

7500 рабочих Общества;

4321 специалист и руководитель.

УПЦ имеет всю необходимую инфраструктуру для организации обучения: классы теоретического обучения, оснащенные компьютерной техникой; актовый зал;

спальные корпуса для комфортного размещения слушателей;

спортивно-оздоровительный корпус;

столовую.



Рисунок № 1. Здание Учебно-производственного центра



Рисунок № 2. Класс теоретического обучения



Рисунок № 3. Актuый зал



Рисунок № 4. Спальные корпуса



Рисунок № 5. Спортивно-оздоровительный комплекс



Рисунок № 6. Столовая

2. Оценка качества обучения персонала в Учебно-производственном центре

Для оценки качества обучения персонала в УПЦ проведен анализ:
 итоговой аттестации (квалификационных экзаменов);
 промежуточной аттестации по предметам «Специальная технология» и «Охрана труда и промышленная безопасность»;
 выполнения учебных программ и планов теоретического обучения и производственной практики;
 контроля учебного процесса со стороны руководителей образовательного подразделения, методистов;
 оценки удовлетворенности обучающихся образовательным процессом.

По результатам проведенных анализов можно сделать вывод, что в 2023 году все слушатели прошли итоговую аттестацию. В 2023 году не было обучающихся, получивших понижение разряда.

Средний балл оценок по результатам квалификационных экзаменов в 2023 году составляет 4,26 балла (рисунок 7). По сравнению с 2022 годом показатель не снизился. Это свидетельствует о высоком общем уровне подготовки обучающихся.



Рисунок № 7. Статистические данные по итогам обучения рабочих по программам профессионального обучения (по профессиям) в Учебно-производственном центре за 2023 год

В УПЦ проводится анализ промежуточной аттестации обучающихся – определяется средний результат усвоения теоретического материала по предметам: «Специальная технология», «Охрана труда и промышленная безопасность».

Средний годовой балл усвоения теоретического материала по предмету «Специальная технология» составляет 4,7 балла, по предмету «Охрана труда и промышленная безопасность» составляет 4,7 балла. Поквартальный анализ представлен на рисунке 8.

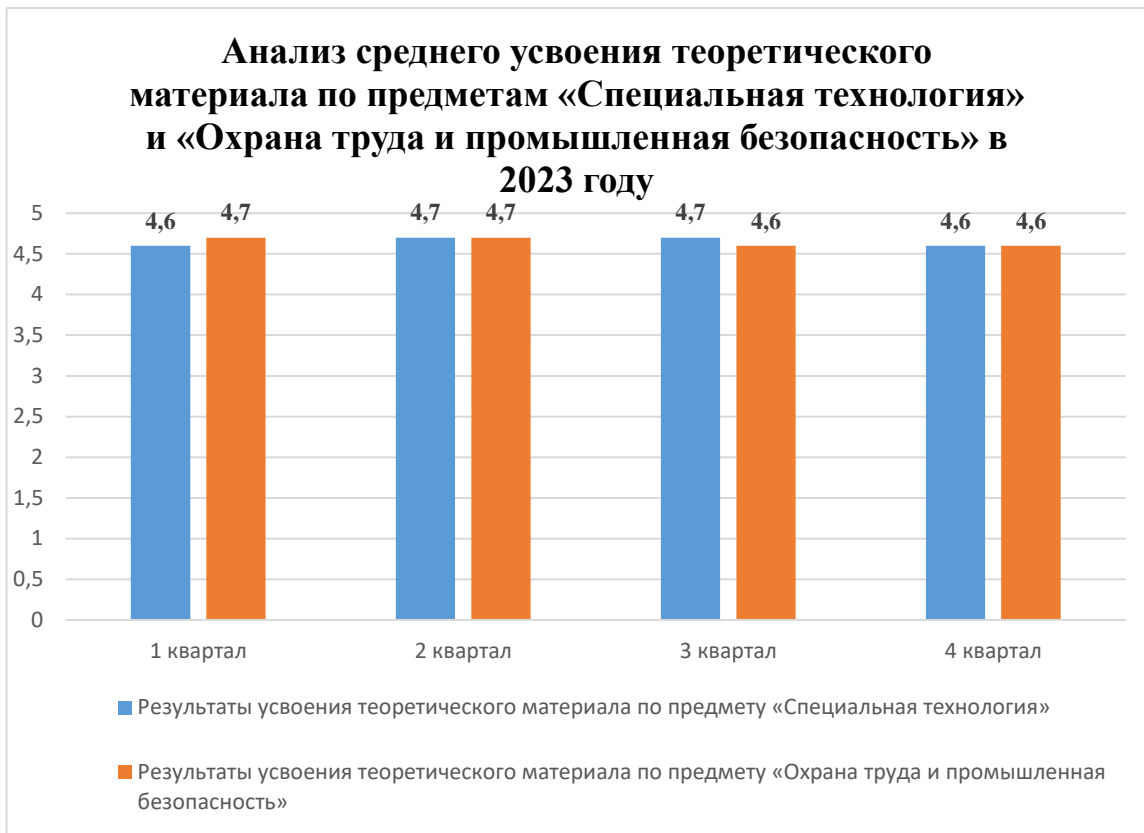


Рисунок № 8. Статистические данные по промежуточной аттестации за 2023 год

При сравнении с данными 2022 года, можно сделать вывод, что уровень усвоения материала по дисциплине «Охрана труда и промышленная безопасность» сохранился на достигнутом уровне, а по дисциплине «Специальная технология» увеличился на 0,1 балла.

Сравнивая данные промежуточной аттестации и результаты квалификационных экзаменов, можно сделать вывод, что средний уровень усвоения материала обучающимися не опускается ниже 4 баллов, что говорит о хорошем усвоении материала.

С целью обеспечения высокого качества обучения в УПЦ осуществляется контроль за учебным процессом. В 2023 году был осуществлен контроль на 108 занятиях.

Контроль за учебным процессом осуществляют руководители, методисты УПЦ. Для этого разрабатываются план-график контроля за учебным процессом, план-график посещений занятий на полугодие с последующим уточнением по месяцам.

По результатам контроля за учебным процессом оформляется анализ посещенного урока. Результаты анализа обсуждаются на методических совещаниях и заседаниях Педагогического совета. Педагогический совет занимается коллегиальным рассмотрением основных вопросов учебной и методической деятельности и позволяет оперативно влиять на повышение качества обучения при помощи устранения недостатков в педагогической работе. Задачами Педагогического совета являются:

- принятие решений по вопросам нормативного и учебно-методического обеспечения учебного процесса;

- повышение профессионального уровня педагогических работников;

- рассмотрение локальных нормативных документов, регламентирующих образовательную деятельность УПЦ;

- рассмотрение состояния и итогов образовательного процесса в УПЦ.

За 2023 год было проведено 9 заседаний Педагогического совета, что на 3 педагогических совета больше, чем в 2022 году.

В целях повышения качества образовательного процесса обучающихся, совершенствования профессионального мастерства педагогических работников и учебно-методической работы УПЦ организована работа методической комиссии. Для выполнения поставленных целей на методическую комиссию возлагаются следующие задачи:

- разработка и обновление образовательных программ по реализуемым направлениям подготовки рабочих (специалистов) Общества;

- обеспечение методического и дидактического единства образовательного процесса по реализуемым программам обучения;

- обобщение, распространение и содействие внедрению в учебный процесс передового опыта педагогической деятельности, современных образовательных технологий и методов обучения;

- координация учебно-методической работы педагогических работников, обеспечивающих образовательный процесс по реализуемым программам обучения;

- разработка контрольно-оценочных средств и единых требований к оценке уровня освоения программ обучения и компетенций обучающихся;

- мониторинг качества теоретической и практической подготовки обучающихся;

- оказание помощи начинающим преподавателям и мастерам производственного обучения в профессиональном становлении, организация взаимного посещения занятий, открытых уроков и их обсуждения;

- разработка рекомендаций по совершенствованию профессионального мастерства и деловой квалификации педагогических работников;

- внесение предложений по аттестации и аккредитации педагогических работников;

- внесение предложений по оснащению кабинетов теоретического и практического обучения, лабораторий, мастерских.

В 2023 году организовано и проведено 4 заседания методической комиссии с принятием определенных решений и подготовкой протоколов. Для

обеспечения текущего планирования, контроля учебно-методической работы УПЦ и оперативного решения отдельных вопросов, связанных с ведением образовательного процесса, в УПЦ проводятся инструктивно-методические совещания (далее – ИМС).

Основными задачами проведения ИМС являются:

разъяснение нормативных документов в области профессионального обучения;

формирование единых подходов к организации обучения;

обсуждение актуальных вопросов организации образовательной деятельности и учебно-методической работы в УПЦ;

анализ эффективности инновационных процессов и современных образовательных технологий, применяемых в деятельности УПЦ;

анализ учебно-методической работы УПЦ и рассмотрение предложений по повышению ее эффективности.

ИМС проходят ежемесячно в соответствии с утвержденным планом работы на каждый квартал.

Тематика ИМС определяется в соответствии с планом работы УПЦ на текущий календарный год. Тематика проводимых ИМС может быть расширена в случае необходимости решения текущих вопросов. В 2023 году организовано и проведено 12 ИМС (периодичность проведения 3 заседания в квартал).

В рамках оценки качества обучения УПЦ проводит работу по оценке удовлетворенности обучающихся образовательным процессом, тем самым осуществляет обратную связь от потребителей услуг.

По завершению обучения слушатели заполняют анкету, в которой предлагается оценить программу обучения, работу преподавателей, организацию учебного процесса, выразить свои пожелания и рекомендации.

Таблица 1

Результаты оценивания эффективности учебного процесса за 2023 год

Критерии оценки удовлетворенности учебным процессом	Показатели
1 Доля слушателей, считающих, что содержание образовательной программы соответствовало их ожиданиям и профессиональным потребностям, %	98,50
2 Доля слушателей, считающих, что полученные знания актуальны, %	99,47
3 Доля слушателей, считающих, что полученные знания способствовали развитию профессиональных навыков, %	99,02
4 Доля слушателей, удовлетворенных объемом и содержанием образовательной программы, %	99,52
5 Средняя оценка качества теоретического обучения и учебной практики, балл	9,65
5.1 Средняя оценка организации и проведения теоретических занятий, балл	9,68
5.1.1 Организация теоретических занятий, балл	9,65
5.1.2 Качество раздаточных материалов, балл	9,71
5.1.3 Организация и целесообразность использования технических средств обучения (ТСО), балл	9,69

Критерии оценки удовлетворенности учебным процессом	Показатели
5.2 Средняя оценка организации практических занятий в учебных (учебно-производственных) мастерских, учебных лабораториях, на учебных полигонах, балл	9,38
<i>5.2.1 Организация практических занятий, балл</i>	9,37
<i>5.2.2 Уровень оснащенности, балл</i>	9,35
<i>5.2.3 Качество раздаточных материалов, балл</i>	9,34
<i>5.2.4 Обеспечение условий безопасного выполнения работ, балл</i>	9,47
5.3 Средняя оценка использования интерактивных обучающих систем (ИОС), балл	9,66
<i>5.3.1 Соответствие содержания ИОС образовательной программе, балл</i>	9,66
<i>5.3.2 Форма представления информации и подачи учебного материала, балл</i>	9,64
<i>5.3.3 Интерфейс ИОС, балл</i>	9,66
5.4 Средняя оценка условий комфортности обучения и соблюдения санитарных правил и норм, балл	9,75
5.5 Средняя оценка работы преподавательского состава, балл	9,79
<i>5.5.1 Полнота, доступность изложенного материала, балл</i>	9,81
<i>5.5.2 Качество презентаций, балл</i>	9,79
<i>5.5.3 Контакт с аудиторией, балл</i>	9,78
6 Средняя оценка качества производственной практики, балл	9,72
6.1 Средняя оценка организации и проведения производственной практики, балл	9,71
<i>6.1.1 Организация производственной практики (занятий), балл</i>	9,67
<i>6.1.2 Материально-техническое обеспечение, балл</i>	9,68
<i>6.1.3 Качество раздаточных материалов, балл</i>	9,71
<i>6.1.4 Обеспечение условий безопасного выполнения работ, балл</i>	9,79
6.2 Средняя оценка работы инструктора производственного обучения, наставника, балл	9,72
<i>6.2.1 Владение передовыми навыками и приемами выполнения работ, балл</i>	9,70
<i>6.2.2 Полнота, доступность и последовательность демонстрации приемов выполнения работ, балл</i>	9,72
<i>6.2.3 Коммуникативные навыки, балл</i>	9,74
7 Средняя оценка уровня организации и проведения итоговой аттестации, балл	9,74
7.1 Организация и проведение консультационных занятий, балл	9,73
7.2 Соответствие заданий итоговой аттестации образовательной программе, балл	9,75
8 Средняя оценка предоставленных социально-бытовых услуг, балл	9,42
8.1 Проживание в гостинице, балл	9,42
8.2 Качество питания, балл	9,42
8.3 Организация досуга, балл	9,42

Анализируя результаты анкетирования, при условии, что показателями выше среднего считаются показатели от 80 до 100 (в процентах) и от 9 до 10 (в баллах), а показателями ниже среднего считаются показатели от 0 до 40 (в процентах) и от 1 до 4 (в баллах), можно сделать вывод, что оценка обучающихся образовательного процесса говорит о высоком качестве обучения.

При обсуждении результатов анкетирования на Педагогическом совете принимаются решения о возможном улучшении качества обучения (стремление достичь максимальных баллов).

Помимо анализа удовлетворенности обучающихся образовательным процессом в УПЦ проводится мониторинг удовлетворенности качеством обучения непосредственных руководителей слушателей. В филиалы Общества направляется анкета-отзыв, в которой руководители обучающихся могут оставить замечания и предложения по результатам проведенного обучения. С помощью проведения данного анкетирования можно понять, повлияло ли обучение на качество выполнения работ обученными сотрудниками, расширилась ли сфера их трудовой деятельности, эффективно ли получение смежной профессии и достаточным ли является обучение работников в период не реже 1 раза в 3 года. Анкетирование руководителей проводится в отсроченном режиме (через 3 месяца после окончания обучения работника филиала).

Таблица 2

**Результаты
показателей анкетирования руководителей обучающихся
о проведении теоретического обучения за 2023 год**

Вопросы	Кол-во участников анкетирования	%
Повлияло ли обучение на качество выполнения работ Вашим сотрудником, прошедшего обучение в Учебно-производственном центре?	1415,00	100,00
Да	1312,00	92,72
Частично	98,00	6,93
Нет	8,00	0,57
Расширилась ли сфера трудовых функций Вашего сотрудника после обучения в Учебно-производственном центре?	1415,00	100,00
Да	1088,00	76,89
Частично	234,00	16,54
Нет	98,00	6,93
Считаете ли Вы достаточным обучение работников не реже 1 раза в 3 года?	1415,00	100,00
Да	1384,00	97,81
Нет	24,00	1,70
Другой срок обучения	10,00	0,71
Считаете ли Вы эффективным получение смежной профессии для Вашего работника?	1415,00	100,00
Да	1282,00	90,60

Вопросы	Кол-во участников анкетирования	%
Частично	103,00	7,28
Нет	33,00	2,33

Анализируя данные анкетирования руководителей, можно сделать вывод, что обучение в УПЦ проходит эффективно и положительно влияет на реализацию производственного процесса в Обществе, так как улучшается качество выполняемых работ.

3. Оценка уровня учебно-методического обеспечения Учебно-производственного центра

С целью определения оценки уровня обучения проведен анализ соответствия требований рабочих учебных программ типовым учебным планам и программам профессионального обучения в части содержания и объема квалификационных требований по соответствующим профессиям и разрядам, а также проведен анализ обеспечения учебного процесса учебно-методическими материалами и учебно-наглядными пособиями.

В УПЦ составлен реестр комплектов учебно-программной документации (далее – реестр КУПД), где отражено наличие по каждой профессии:

типовых учебных планов и программ, разработанных ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ»;

учебных рабочих планов и программ, разработанных УПЦ;

профессиональных стандартов, учтенных при разработке рабочей учебно-программной документации;

компьютерных обучающих систем, видеofilьмов.

Реестр КУПД ежегодно пересматривается и актуализируется. При актуализации реестра КУПД формируется потребность для обновления учебно-программной документации (в соответствии со сроками издания: не позднее 5 лет с года издания) и определения необходимых стандартов профессионального обучения рабочих.

По всем профессиям, по которым проводится обучение в УПЦ, имеется разработанная и утвержденная рабочая учебно-программная документация. Учебные планы и программы определяют содержание, обязательный объем, нагрузку и последовательность теоретического обучения и производственной практики. Уровень квалификационных требований по каждой профессии устанавливается в соответствии с нормативными актами и соответствует их квалификационной характеристике и требованиям профессиональных стандартов.

При разработке учебных рабочих планов и программ за основу берутся типовые учебные программы, разработанные ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ» (при их наличии).

При планировании проведения теоретического обучения и производственной практики учитывается специфика производства и особенности технологических процессов, осуществляемых в филиалах Общества.

Для совершенствования процесса обучения и внедрения современных методов обучения в образовательный процесс в УПЦ используются компьютерные обучающие системы (интерактивные обучающие системы, автоматизированные обучающие системы, тренажеры-имитаторы), обучающие видеofilмы.

С помощью компьютерных обучающих систем (далее – КОС) слушатели знакомятся с оптимальными приемами и методами работы, моделируют различные ситуации из практики, что позволяет при проведении реальных работ избежать потерь рабочего времени и аварийных ситуаций.

В период проведения обучения с использованием ЭО активно используется портал системы удаленного доступа «СНФПО онлайн», организованный ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ». С помощью данной системы обучающиеся работают с КОС с любых удобных для них устройств (смартфоны, планшеты, компьютеры).

Количество слушателей, работающих в 2023 году в системе «СНФПО онлайн», составило 183 человека (14 групп).

В 2023 году активно использовался Учебный портал УПЦ, с помощью которого работники Общества в классах технической учебы филиалов могли работать с КОС.

Использование Учебного портала позволило решить следующие задачи:
 организацию учебного процесса с использованием компьютерных обучающих систем во всех структурных подразделениях филиалов Общества;
 повышение уровня технической грамотности рабочих;
 своевременное обновление знаний по обслуживанию основного и вспомогательного технологического оборудования без отрыва от производства.

Таблица 3

Итог работы в учебном портале в 2023 году

№ п/п	Показатель работы в Учебном портале	1 квартал	2 квартал	3 квартал	4 квартал	ИТОГО
1.	Количество часов работы в портале	3922,5	5919,7	6957,8	6698,4	23498,4
2.	Количество сданных экзаменов	1470,0	1930,0	2045,0	1972,0	7417
3.	Среднее время работы в портале на одного обучившегося	2,3	2,9	3,2	3,2	2,9

4. Оценка укомплектованности педагогическими кадрами Учебно-производственного центра

Штат УПЦ укомплектован квалифицированными кадрами. Все сотрудники УПЦ соответствуют занимаемой должности. Средний возраст преподавательского состава 48 лет.

Преподавательский состав УПЦ имеет опыт работы на производственных объектах Общества, что является немаловажным в практикоориентированности процесса обучения.

При обучении рабочих преподаватели и мастера производственного обучения активно применяют компьютерные и автоматизированные обучающие системы, которые предоставляются ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ», а также разрабатываются работниками УПЦ.

Не реже 1 раза в 3 года для педагогических работников организуется проведение стажировки на базе производственных филиалов Общества.

В соответствии с Графиком проведения стажировок преподавательского состава Учебно-производственного центра на базе филиалов ООО «Газпром трансгаз Москва» на 2023 год, утвержденным распоряжением от 20.12.2022 № 871, три педагогических работника прошли стажировку в филиалах Общества.

Педагогические работники добросовестно относятся к своим должностным обязанностям, повышают свой профессиональный уровень знаний, разрабатывают учебно-методические материалы, необходимые для выполнения должностных обязанностей. На постоянной основе проводится изучение нормативной, технической, методической литературы по вопросам, связанным с профессиональной деятельностью.

Педагогические работники УПЦ повышают квалификацию путем прохождения обучения в области профессиональных компетенций в соответствии с периодичностью непрерывного фирменного профессионального образования работников Общества (не реже 1 раза в 3 года).

В 2023 году педагогические работники УПЦ прошли обучение по следующим программам:

«Корпоративная этика в ООО «Газпром трансгаз Москва» (1 преподаватель), УПЦ ООО «Газпром трансгаз Москва»;

«Обучение навыкам оказания первой помощи пострадавшим» (4 методиста, 1 мастер производственного обучения, 12 преподавателей), УПЦ ООО «Газпром трансгаз Москва»;

«Культура и приверженность производственной безопасности (подготовка тренеров)» (1 мастер производственного обучения, 1 преподаватель), «Газпром корпоративный институт»;

«Культура и приверженность производственной безопасности» (3 методиста), УПЦ ООО «Газпром трансгаз Москва»;

«Поведенческий аудит безопасности (подготовка тренеров)» (2 преподавателя и 1 мастер производственного обучения), «Газпром корпоративный институт»;

«Инструктор массового обучения навыкам оказания первой помощи после несчастного случая или террористического акта» (1 преподаватель), АНО ДПО «Школа Бубнова»;

Профессиональная переподготовка консультантов по вопросам безопасности перевозки опасных грузов автомобильным транспортом в области международных автомобильных перевозок (1 преподаватель), ООО «Липецкий научно-методический центр»;

«Организация технической эксплуатации цифровых сетей» (1 преподаватель), РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина;

«Цифровой этикет» (2 преподавателя), «Газпром корпоративный институт»;

Повышение уровня профессионального мастерства педагогических работников, осуществляющих подготовку электротехнического персонала (1 преподаватель), ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ»;

Повышение квалификации водителей транспортных средств категории «В, С» для управления транспортными средствами, оборудованными специальными устройствами для подачи световых и звуковых сигналов» (1 преподаватель), Учебно-методический центр по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности, г. Рязань.

В соответствии с Планом выставочных мероприятий, конференций, форумов и дистанционных конкурсов профессионального мастерства на 2023 год, рекомендуемых к посещению и участию работниками ООО «Газпром трансгаз Москва», утвержденным распоряжением Общества от 09.02.2023 № 105, педагогические работники УПЦ приняли участие в следующих мероприятиях:

олимпиады по следующим номинациям: «Первая доврачебная помощь», «Организация дистанционного обучения», «Современный открытый урок», «Профессиональная этика педагога», «Профессиональное самообразование педагога», «Игровые технологии и их место в процессе обучения», «Современные виды информации».

По итогам участия:

дипломами за 1 место награждены 10 педагогических работников, из них 7 преподавателей, 3 методиста;

дипломом за 2 место награждены 4 преподавателя.

Участие в олимпиадах способствует обновлению и закреплению знаний в различных областях деятельности, углублению опыта в части применения дистанционных образовательных технологий.

Международные и Всероссийские дистанционные конкурсы по направлениям: «Современные образовательные технологии в дополнительном профессиональном образовании» (номинация «Педагогические инновации в образовании», диплом за 1 место); «Информационная компетентность современного педагога» (диплом за 1 место); «Формирование навыков успешного публичного выступления» (диплом за 2 место), «Педагогический опыт» (диплом за 1 место), «Презентация» на Всероссийском образовательном портале «Завуч» (диплом за 1 место).

Целью участия в конкурсах является выявление талантливых педагогов, повышение социального статуса педагога и престижа педагогической деятельности, распространение инновационного опыта лучших педагогов. Участие в конкурсах способствует развитию творческой инициативы, росту профессионального мастерства педагогических работников.

Научно-практические конференции по направлениям: «Инновационная деятельность педагога» (сертификат участника); V Международная научно-практическая конференция «Научное обозрение: актуальные вопросы теории и практики», (дипломом за 1 место); IV Международная научно-практическая конференция «Актуальные аспекты научных исследований» (дипломом победителя 1 степени).

Педагогические работники УПЦ дополнительно приняли участие:

в 35 Международной выставке «СВЯЗЬ 2023»;

во Всероссийском обучающем педагогическом семинаре «Самообразование как условие профессионального роста»;

в Международной интернет-олимпиаде «Солнечный свет» на тему «Разработка рабочих программ по ФГОС» (диплом за 1 место);

в Международной интернет-олимпиаде «Солнечный свет» по экологии (диплом за 1 место);

в Международном тестировании образовательного портала «Солнечный свет» по теме «Источники и поражающие факторы чрезвычайных ситуаций» (сертификат участника).

В 2023 году педагогическими работниками подготовлены публикации:

в сборнике «Актуальные проблемы совершенствования современного образования» на тему «Система ценностей как основа профессиональной культуры будущих педагогов в контексте компетентного подхода», РИЦО, г. Москва;

на сайте Международного образовательно-просветительского портала «ФГОС онлайн» на тему «Техническая учеба. Особенности обучения взрослых»;

в научно-техническом сборнике «Вестник ИТЦ» (корпоративное издание) на темы: «Опыт применения системы удаленного доступа «СНФПО – Он-лайн» при организации электронного обучения», «Организация учебной практики, как один из важнейших этапов компетентного подхода в обучении рабочих по профессии «Оператор газораспределительной станции», «Организация практического обучения с использованием учебных мастерских Учебно-производственного центра», «Кавитация в центробежных насосах», «Восстановление деталей наплавкой металла».

Сведения о педагогических работниках

№ п/п	ФИО	Должность	Стаж работы	
			общий	педагогический
1.	Алымова Лариса Александровна	старший методист	18	8
2.	Бацких Анатолий Иванович	преподаватель	37	19
3.	Булыгина Елена Сергеевна	методист	25	22
4.	Горшков Игорь Алексеевич	преподаватель	38	13
5.	Егоров Данил Анатольевич	преподаватель	16	10
6.	Егоров Владимир Николаевич	преподаватель	16	1
7.	Зайцева Галина Витальевна	методист	31	18
8.	Кинжалова Кристина Владимировна	методист	14	2
9.	Кузьмин Алексей Александрович	преподаватель	39	22
10.	Митрофанова Марина Анатольевна	преподаватель	32	9
11.	Мишуков Михаил Юрьевич	мастер производственного обучения	18	2
12.	Москалев Александр Александрович	преподаватель	6	2
13.	Песков Андрей Георгиевич	преподаватель	39	19
14.	Пригарина Ольга Сергеевна	преподаватель	14	9
15.	Попов Игорь Вячеславович	преподаватель	41	4
16.	Попов Алексей Иванович	преподаватель	22	2
17.	Сидоренко Ольга Евгеньевна	преподаватель	15	11
18.	Соболев Михаил Геннадьевич	преподаватель	40	15
19.	Свиридов Алексей Иванович	преподаватель	22	3
20.	Черникова Ольга Вячеславовна	мастер производственного обучения	14	4

5. Показатели деятельности Учебно-производственного центра за 2023 год

Таблица 5

Показатели деятельности Учебно-производственного центра в 2023 году (в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательных организаций, подлежащих самообследованию»)

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Показатели УПЦ	Примечание
1.	Образовательная деятельность			
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	Человек/%	8553/72	
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	Человек/%	0/0	
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	Человек/%	-	УПЦ ведет образовательную деятельность только для обучения работников Общества
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	Единиц	34	
1.4.1	Программ повышения квалификации	Единиц	34	
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	Единиц	0	
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период		5	

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Показатели УПЦ	Примечание
1.5.1	Программ повышения квалификации	Единиц	5	
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	Единиц	0	
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	0	
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	0	
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющие ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	Человек/%	0/0	
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	Человек/%	0/0	
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	Человек/%	0/0	В УПЦ не предусмотрено присвоение квалификационной категории педагогическим работникам
1.10.1	Высшая	Человек/%	0/0	
1.10.2	Первая	Человек/%	0/0	
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации	Лет	48	

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Показатели УПЦ	Примечание
	дополнительного профессионального образования			
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	%	-	Государственные задания не направлялись
2.	Научно-исследовательская деятельность			
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	Единиц	0	
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	Единиц	0	
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	Единиц	0	
2.4.	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	Единиц	0	
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	Единиц	0	
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	Единиц	0	
2.7	Общий объем НИОКР	Тыс. руб.	0	
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	Тыс. руб.	0	
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	0	
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих	%	0	

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Показатели УПЦ	Примечание
	доходах образовательной организации от НИОКР			
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	Единиц	0	
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	Единиц	0	
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	Человек	0	
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени – до 30 лет, кандидатов наук – до 35 лет, докторов наук – до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	Человек/%	0/0	
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	Единиц	0	
3.	Финансово-экономическая деятельность			
3.1	Доходы образовательной деятельности организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	Тыс. руб.	0	УПЦ осуществляет финансово-хозяйственную деятельность в пределах и на условиях, определенных ему ООО «Газпром трансгаз Москва». Хозяйственная деятельность УПЦ планируется и учитывается в составе Общества. Доходов от образовательной деятельности УПЦ не имеет, так как обучает сотрудников Общества на безвозмездной основе
3.2	Доходы образовательной деятельности организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	Тыс. руб.	0	
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	Тыс. руб.	0	
4.	Инфраструктура			
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная	Кв. м.	-	На основании лицензии на осуществление образовательной

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Показатели УПЦ	Примечание
	деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:			деятельности (профессиональное обучение и
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	Кв. м.	-	и дополнительное профессиональное образование) обучение проводится на базе УПЦ, а также в филиалах ООО «Газпром трансгаз Москва»
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	Кв. м.	99,4	Учебный корпус УПЦ
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	Кв. м.	0	
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, стоящих на учете, в расчете на одного слушателя	Единиц	36	
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	Единиц	282	
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	%	100	Для слушателей представляется общежитие. Общежитие является собственностью Общества, проживания для обучающихся – бесплатное

6. Выводы

Проведенное самообследование показывает, что процесс обучения работников Общества в УПЦ соответствует установленным требованиям Федерального закона от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации» и требованиям СНФПО ПАО «Газпром».

Образовательный процесс в УПЦ ведется в соответствии с требованиями разработанных учебных планов и программ, организуется постоянная работа по повышению качества обучения.

В 2023 году разработано 5 программ для расширения возможностей образовательной деятельности УПЦ.

В УПЦ внедрена Система менеджмента качества (далее – СМК).

Существующая система менеджмента качества УПЦ является частью системы менеджмента качества Общества, соответствующую требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015 и ISO 9001:2015.

Область применения СМК УПЦ – разработка учебных программ и ведение образовательной деятельности в сфере профессионального обучения, дополнительного профессионального образования в соответствии с лицензией на осуществление образовательной деятельности.

УПЦ разработана Политика в области качества и утверждена приказом Общества от 31.12.2020 № 1127.

Согласно Политики в области качества УПЦ, являясь структурным подразделением Общества, ставит перед собой цель в обеспечении высокого уровня профессиональной подготовки работников для реализации стратегической цели Общества – надежного, эффективного и сбалансированного обеспечения потребителей природным газом. Данная функция основана на функционировании СМК, реализующей принцип постоянного совершенствования образовательной деятельности.

Для реализации установленной цели УПЦ, Политика в области качества включает в себя:

1. Удовлетворение потребности Общества в квалифицированном персонале в соответствии с возрастающими требованиями производства.
2. Непрерывное совершенствование учебного процесса, развитие, модернизация учебно-методической и материально-технической базы.
3. Повышение квалификации персонала УПЦ путем организации всестороннего обучения как в области современных методов менеджмента качества, так и в области профессиональных компетенций.
4. Обеспечение образовательного процесса необходимой учебно-методической документацией в соответствии с требованиями стандартов в области образования и менеджмента качества.
5. Постоянное повышение результативности и развитие системы менеджмента качества.

Для реализации качественного образовательного процесса УПЦ обладает необходимой учебно-материальной базой и социально-бытовыми условиями для обеспечения высокого уровня подготовки обучающихся и их комфортного пребывания во время обучения.

**Начальник
Учебно-производственного центра
ООО «Газпром трансгаз Москва»**

Н.В. Судак