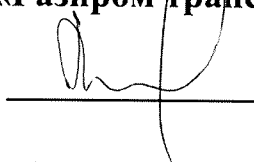


УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
ООО «Газпром трансгаз Москва»


_____ **А.В. Бабаков**

« _____ » _____ 2025 г.

ОТЧЕТ
Учебно-производственного центра
ООО «Газпром трансгаз Москва»
по результатам самообследования

Москва 2025 год

Содержание

1. Основные сведения об Учебно-производственном центре.....	3
2. Оценка качества обучения персонала в Учебно- производственном центре.....	17
3. Оценка уровня учебно-методического обеспечения Учебно-производственного центра.....	22
4. Оценка укомплектованности педагогическими кадрами Учебно-производственного центра.....	24
5. Показатели деятельности Учебно-производственного центра за 2024 год.....	30
6. Выводы.....	35

1. Основные сведения об Учебно-производственном центре

Учебно-производственный центр (далее – УПЦ) является структурным подразделением при администрации ООО «Газпром трансгаз Москва» (далее – Общество), находящимся под руководством начальника УПЦ.

Коллегиальными органами управления УПЦ являются:

1. Учебно-методический совет по профессиональному обучению кадров ООО «Газпром трансгаз Москва», действующий на основе Положения об Учебно-методическом совете по профессиональному обучению кадров ООО «Газпром трансгаз Москва».

2. Педагогический совет Учебно-производственного центра, действующий на основе Положения о Педагогическом совете Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Москва».

3. Методическая комиссия Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Москва», действующая на основе Положения о методической комиссии Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Москва».

4. Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Москва», действующая на основе Положения о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Москва».

Основные цели и задачи УПЦ:

1. Ведение образовательной деятельности, а именно: осуществление подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников Общества по соответствующей форме обучения и специальности, которые регулируются действующими учебно-тематическими планами, а также годовыми графиками обучения.

2. Повышение качества обучения за счет совершенствования учебно-методической работы, форм и методов организации учебного процесса.

Наряду с основной деятельностью – профессиональным обучением рабочих кадров и повышением квалификации руководителей и специалистов, УПЦ осуществляет работу по следующим направлениям:

1. Взаимодействие с ВУЗами в части разработки/усовершенствования основных образовательных программ.

В 2024 году в рамках эффективного сотрудничества Общества с ФГАОУ ВО «Российский государственный университет нефти и газа (национальный исследовательский университет) имени И.М. Губкина» проведена работа по модернизации дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Поведенческий аудит безопасности. Правила проведения».

2. Сотрудничество с ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» им. И.А. Матлашова (далее – Колледж) в рамках деятельности кафедры Колледжа «Газотранспортные системы», созданной на базе УПЦ с целью формирования образовательной среды для качественной подготовки специалистов и создания единого образовательного пространства в Системе

непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром» (далее – СНФПО ПАО «Газпром»), обеспечивающего опережающее повышение квалификации кадров в течение всей трудовой деятельности.

План работы кафедры «Газотранспортные системы» ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» им. И.А. Матлашова на 2024 год, утвержденный распоряжением Общества от 19.02.2024 № 180, исполнен в полном объеме.

3. Разработка учебно-методических материалов, технических средств обучения.

В соответствии с Координационным планом разработки и издания учебно-методических материалов дочерними обществами и организациями ПАО «Газпром» на 2024 год, утвержденным Департаментом 715 ПАО «Газпром» от 16.02.2024 № 07/15-711, проведены работы:

создан учебной видеофильм «Применение приборов контроля загазованности воздушной среды во взрывоопасных зонах на объектах ПАО «Газпром» для повышения квалификации работников (различных профессий и специальностей, участвующих в выполнении работ повышенной опасности) при реализации программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ;

разработаны и утверждены практические задания (8 технологических карт) для организации учебной практики при профессиональном обучении рабочих по профессии «Монтер по защите подземных трубопроводов (сооружений) от коррозии»;

разработано электронное учебно-методическое пособие «Оказание первой помощи пострадавшим на производстве», состоящее из сборника ситуационных задач по оказанию первой помощи пострадавшим, для повышения квалификации работников (различных профессий и специальностей) при реализации программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ.

4. Взаимодействие с ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ» в части совместной разработки, рецензирования учебно-методических материалов для системы непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром».

В рамках выполнения сводного перечня работ по разработке учебно-методических материалов и оказанию услуг для СНФПО ПАО «Газпром», на основании Перечня дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», привлекаемых к разработке (актуализации) и рецензированию учебно-методических материалов в 2024-2025 годах, утвержденного начальником Департамента 715 ПАО «Газпром» (Е.Б. Касьян) от 31.01.2024 № 07/15-402, с ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ» проведена работа по согласованию, утверждению и рецензированию:

электронного учебно-методического пособия «Сварочные работы при строительстве и ремонте магистральных и промысловых трубопроводов» (2-е издание)»;

типовой программы повышения квалификации рабочих по курсу целевого назначения «Защитное вождение для водителей автомобилей»;

типовой дополнительной профессиональной программы – программы повышения квалификации специалистов по курсу «Повышение квалификации для ответственных должностных лиц, занимающих должности главных специалистов технического и производственного профиля, должностных лиц, исполняющих их обязанности, на объектах защиты, в которых могут одновременно находиться 50 и более человек, объектах защиты, отнесенных к категориям повышенной взрывопожароопасности, взрывопожароопасности, пожароопасности».

5. Организация взаимодействия с учебными центрами дочерних обществ ПАО «Газпром», а также иными организациями Группы Газпром с целью обмена опытом в организации учебного процесса.

В рамках взаимодействия по повышению качества обучения персонала в СНФПО ПАО «Газпром», в период с 03 по 06 июня 2024 года на базе УПЦ состоялась рабочая встреча с представителем ООО «Газпром энерго» – начальником Учебно-производственного центра. Целью мероприятия стал обмен педагогическим опытом и лучшими практиками обучения персонала, посещение учебных занятий, участие в качестве наблюдателя конкурса профессионального мастерства на звание «Лучший оператор газораспределительной станции» ООО «Газпром трансгаз Москва».

Также в рамках обмена опытом для 3-х работников УПЦ в июне 2024 года организовано посещение Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород». Мероприятие включало ознакомительную экскурсию по территории УПЦ ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород», посещение учебного полигона, осмотр тренажеров, знакомство с организацией образовательной деятельности УПЦ.

6. Участие в пилотных проектах ПАО «Газпром».

УПЦ является участником опытной эксплуатации Автоматизированной системы управления персоналом ПАО «Газпром» в части создания подсистемы «Корпоративный образовательный портал» (далее – АСУП КОП).

В 2024 году определен перечень ответственных работников, участвующих в опытной эксплуатации по процессам «Управление фондом учебно-методических материалов», «Управление электронным обучением и Базой знаний» АСУП КОП. Данная работа проводится во исполнение положений Стратегии цифровой трансформации ПАО «Газпром», утв. Решением Совета директоров ПАО «Газпром» от 28.13.2023 № 3877.

7. Организация работы с персоналом компании.

Ежегодно на базе УПЦ организуются и проводятся семинары и совещания по различным направлениям деятельности Общества.

В 2024 году проведены следующие мероприятия:

совещание по обмену опытом бригадиров-резчиков филиалов Общества;

производственное совещание начальников линейно-эксплуатационных служб, начальников аварийно-восстановительных поездов, производственных участков филиала «Управление аварийно-восстановительных работ» и представителей филиала «Инженерно-технический центр»;

производственное совещание специалистов сварочного производства филиалов Общества;

семинар «Центр оценки» для работников Общества;

семинар инженеров по эксплуатации и ремонту газоперекачивающих агрегатов газокompрессорных служб филиалов Общества;

семинар руководителей и специалистов служб связи филиалов Общества;

производственное совещание главных инженеров филиалов Общества;

производственное совещание инженеров (по инженерно-техническим средствам охраны) филиалов Общества;

организационно-методический сбор с работниками филиалов Общества, уполномоченными на решение задач в области гражданской защиты и мобилизационной подготовки;

производственное совещание ведущих инженеров (по безопасности) филиалов Общества;

семинар для работников, состоящих в резерве кадров;

производственное совещание специалистов неразрушающего контроля Общества;

совещание инженеров по ремонту газокompрессорных служб филиалов Общества;

совещания начальников газокompрессорных служб филиалов Общества;

обучающий семинар специалистов кадровых служб и экономистов по труду Общества;

обучающий семинар работников Юрического отдела и юрисконсультсв филиалов Общества;

производственное совещание начальников диспетчерских служб филиалов Общества;

обучение работников Общества по теме: «Спасатель» (НАСФ. Проведение газоспасательных работ));

обучающий семинар по системе энергетического менеджмента для работников Общества;

семинар руководителей и специалистов служб связи филиалов Общества;

семинар начальников и инженеров служб контрольно-измерительных приборов и автоматики, телемеханики, эксплуатации автоматизированных систем управления технологическими процессами и метрологии филиалов Общества;

производственное совещание инженеров по охране окружающей среды Общества;

совещание заместителей главных инженеров и специалистов по охране труда Общества;

обучающий семинар «Функционирование СМК ООО «Газпром трансгаз Москва». Внутренний аудит СМК»;

производственное совещание работников Бухгалтерии, Отдела налогов, и учетно-контрольных групп филиалов Общества;

обучающий семинар по теме: «Требования СТО Газпром 9001-2018. Внутренний аудит СМК»;

обучающий семинар по теме: «Требования СТО Газпром 9001-2018 и документации СМК ООО «Газпром трансгаз Москва» Внутренний аудит СМК»;

конференция работников Общества и отчетно-выборочной конференции Объединенной первичной профсоюзной организации Общества;

мастер-класс по определению места повреждения кабелей связи с использованием измерительных мер;

семинар со специалистами вневедомственной пожарной охраны и ответственными за обеспечение пожарной безопасности на объектах Общества;

совещание по вопросам бухгалтерского учета и составления бухгалтерской отчетности;

Координационный совет Общества.

8. Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства ООО «Газпром трансгаз Москва» с целью совершенствования профессионального опыта, выявления и распространения передовых приемов и методов труда, повышения престижа основных профессий в Обществе.

В 2024 году проведено 16 конкурсов профессионального мастерства на звание:

«Лучший приборист ООО «Газпром трансгаз Москва»;

«Лучший электрогазосварщик ООО «Газпром трансгаз Москва»;

«Лучший дефектоскопист по ультразвуковому контролю ООО «Газпром трансгаз Москва»;

«Лучший дефектоскопист по радиографическому контролю ООО «Газпром трансгаз Москва»;

«Лучший машинист крана автомобильного ООО «Газпром трансгаз Москва»;

«Лучший монтер по защите подземных трубопроводов от коррозии ООО «Газпром трансгаз Москва»;

«Лучший специалист противокоррозионной защиты ООО «Газпром трансгаз Москва»;

«Лучший преподаватель ООО «Газпром трансгаз Москва»;

«Лучший кабельщик-спайщик ООО «Газпром трансгаз Москва»;

«Лучший лаборант химического анализа ООО «Газпром трансгаз Москва»;

«Лучший водитель автомобиля ООО «Газпром трансгаз Москва»;

«Лучший оператор газораспределительной станции ООО «Газпром трансгаз Москва»;

«Лучший водитель седельного тягача с полуприцепом ООО «Газпром трансгаз Москва»;

«Лучший водитель автобуса ООО «Газпром трансгаз Москва»;

«Лучший пожарный ООО «Газпром трансгаз Москва»;

«Лидер в области производственной безопасности ООО «Газпром трансгаз Москва» (проводился впервые, пилотный проект).

Помимо этого в 2024 году, в рамках реализации в Обществе социальной программы «ВМЕСТЕ», Учебно-производственным центром организован конкурс семейного видеоконтента «Успех начинается с семьи!».

Конкурс проводился с целью мотивации работников Общества и членов

их семей к совместным занятиям физической культурой, спортом, творческой деятельностью, образованием; сохранения и популяризации традиционных семейных и корпоративных ценностей. Участниками конкурса стали призеры конкурсов профессионального мастерства филиалов компании.

9. Организация и проведение крупных корпоративных мероприятий по поручению ПАО «Газпром».

В 2024 году УПЦ не являлся площадкой для проведения корпоративных мероприятий ПАО «Газпром».

10. Организация корпоративных мероприятий Общества на базе УПЦ.

В компании большое внимание уделяется вопросам вовлечения персонала в занятия различными видами спорта с целью поддержания здорового образа жизни, развития корпоративного духа. На площадках УПЦ ежегодно проводится Спартакиада Общества, «Дни здоровья». В указанных мероприятиях приняли участие 874 работника Общества. В 2024 году проведены мероприятия:

спортивно-оздоровительное мероприятие «День здоровья» для работников Общества (123 чел.);

соревнования по городошному спорту (115 чел.);

соревнования по настольному теннису (79 чел.);

соревнования по футболу (172 чел.);

соревнования по легкой атлетике (101 чел.);

соревнования по гиревому спорту (87 чел.);

соревнования по шахматам (78 чел.);

соревнования по волейболу (119 чел.).

11. Публикация статей работников УПЦ в научно-методических сборниках, в том числе рекомендуемых Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации, а также в корпоративных журналах.

В 2024 году подготовлены следующие публикации:

статья «УЧИТЬ, ПОЗНАВАТЬ, ЦЕНИТЬ... Учебно-производственному центру ООО «Газпром трансгаз Москва» 40 ЛЕТ». Статья опубликована в корпоративной газете «Прометей» (выпуск № 5, май 2024). Авторы статьи – начальник Учебно-производственного центра Н.В. Судак, заместитель начальника учебной части (Первомайский) Учебно-производственного центра М.М. Измайлова.

статья «МОЯ ПРОФЕССИЯ — НЕ СЛУЧАЙНЫЙ ВЫБОР...». Статья опубликована в корпоративной газете «Прометей» (выпуск № 10 – 11, октябрь–ноябрь 2024). Автор статьи – заместитель начальника учебной части (Первомайский) Учебно-производственного центра М.М. Измайлова.

статья «Нематериальные маркетинговые активы: подходы к определению и классификации» опубликована в журнале «Экономика, предпринимательство и право» (Том 14, Номер 10 (Октябрь 2024)). Автор статьи – заместитель начальника Учебно-производственного центра Н.С. Кобзев. Статья написана в соавторстве с И.В. Краковецкой, доктором экономических наук, профессором Национального исследовательского Томского государственного университета.

В рамках публикации сделан вывод об отсутствии единой классификации

нематериальных маркетинговых активов, предложена их авторская классификация и принято решение о необходимости дальнейшего изучения влияния нематериальных активов на развитие компаний (патенты на изобретения, автоматизированные информационные системы, программы развития и т.д.).

Проведенный анализ в рамках написания статьи планируется использовать в следующих публицистических материалах, а также в диссертационной работе Н.С. Кобзева применительно к образовательной деятельности УПЦ ООО «Газпром трансгаз Москва» при рассмотрении практических аспектов применения технологий управления нематериальными маркетинговыми активами.

Статьи, подготовленные педагогическими работниками, освещены в разделе 4 настоящего отчета.

Обучение в УПЦ осуществляется на основании:

Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 26.08.2020 № 438 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения»;

приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;

Положения о Системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром», утвержденного приказом ПАО «Газпром» от 01.12.2023 № 454;

Положения об обучении персонала в ООО «Газпром трансгаз Москва», утвержденного приказом ООО «Газпром трансгаз Москва» от 19.04.2024 № 400;

Положения об организации и проведении обучения в Учебно-производственном центре ООО «Газпром трансгаз Москва», утвержденного приказом ООО «Газпром трансгаз Москва» от 26.03.2024 № 301;

Положения об организации и использовании электронного обучения и дистанционных образовательных технологий при реализации программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ в Учебно-производственном центре ООО «Газпром трансгаз Москва», утвержденного приказом ООО «Газпром трансгаз Москва» от 12.08.2024 № 751;

Положения об охране здоровья обучающихся в Учебно-производственном центре ООО «Газпром трансгаз Москва», утвержденного приказом ООО «Газпром трансгаз Москва» от 03.12.2024 № 1165;

Положения о нормах профессиональной этики педагогических работников Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Москва», утвержденного приказом ООО «Газпром трансгаз Москва» от 21.10.2024 № 997;

Положения о проведении квалификационных экзаменов в базовых филиалах и Учебно-производственном центре ООО «Газпром трансгаз Москва», утвержденного приказом ООО «Газпром трансгаз Москва» от 27.04.2024 № 435;

Положения о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Москва», утвержденного приказом ООО «Газпром трансгаз Москва» от 08.05.2019 № 400;

Планов внутрипроизводственного обучения работников ООО «Газпром трансгаз Москва» в Учебно-производственном центре, утверждаемых на предстоящий учебный год.

Основными документами, регламентирующими организацию деятельности УПЦ являются:

лицензия на осуществление образовательной деятельности от 14.03.2019 № 039961 (выдана Департаментом образования города Москвы, действует бессрочно);

Решение Комиссии по аттестации образовательных подразделений дочерних обществ ПАО «Газпром» от 17.12.2024 № 142, подтверждающее право осуществлять образовательную деятельность в Системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром». Срок действия аттестации – 3 года.

УПЦ сертифицирован Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр» на соответствие требованиям стандарта ISO 9001:2015 и ГОСТ Р ИСО 9001-2015. Имеются сертификаты от 13.12.2022 № 22.1751.026-1, от 13.12.2022 № 22.1755.026-1, которые действительны до 09.12.2025.

22.06.2021 ООО «Газпром трансгаз Москва» внесено в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда (регистрационный номер уведомления о внесении в реестр № 7320).

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 16.12.2021 № 2334 «Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда» (далее – Постановление) аккредитация организаций, зарегистрированных в реестре аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, в порядке, действовавшем до вступления в силу Постановления подлежит приостановлению с 1 марта 2023 года до подтверждения такими организациями соответствия требованиям, утвержденным настоящим Постановлением.

16.01.2023 в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации Обществом подано заявления о регистрации в реестре организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, а также подтверждения соответствия требованиям, утвержденным Постановлением.

20.02.2023 Департамент условий и охраны труда на основании заявления Общества от 17.01.2023 № ГУ-261 подтвердил соответствие требованиям Постановления.

Обучение по охране труда в Обществе организовано в соответствии с корпоративными подходами и с разработанными программами обучения по охране труда:

Общие вопросы охраны труда и функционирование системы управления охраной труда (16 часов).

Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков (16 часов).

Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда (16 часов).

Оказание первой помощи пострадавшим (8 часов).

Обучение в УПЦ в рамках ведения образовательного процесса осуществляется в соответствии с:

учебными планами и программами профессионального обучения по программам подготовки (переподготовки) и повышения квалификации рабочих;

программами дополнительного профессионального образования для повышения квалификации;

учебными планами и программами консультационных семинаров.

Программы обучения УПЦ составляются на основе типового комплекта учебно – программной документации, разработанной ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ».

Учебные планы и программы определяют содержание, обязательный объем, нагрузку и последовательность теоретического и производственного обучения.

В 2024 году в УПЦ осуществлялось профессиональное обучение рабочих по следующим профессиям:

кабельщик-спайщик;

лаборант химического анализа;

машинист технологических компрессоров;

монтажник санитарно-технических систем и оборудования;

монтер по защите подземных трубопроводов от коррозии;

наполнитель баллонов;

обходчик линейный;

оператор газораспределительной станции;

оператор котельной;

приборист;

резчик ручной кислородной резки, резчик ручной плазменной резки;

электрогазосварщик;

слесарь по ремонту технологических установок;

слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования;

трубопроводчик линейный;

электромонтер линейных сооружений телефонной связи и радиофикации;

электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

Проводилось обучение водителей:

по программе повышения квалификации по курсу «Ежегодные занятия с водителями»;

по программе повышения квалификации водителей, осуществляющих перевозки опасных грузов в соответствии с Соглашением о международной дорожной перевозке опасных грузов (базовый курс);

по программе повышения квалификации водителей, осуществляющих перевозки опасных грузов в соответствии с Соглашением о международной дорожной перевозке опасных грузов (специализированный курс по перевозке в цистернах);

по программе повышения квалификации водителей транспортных средств категории «С» для управления транспортными средствами, оборудованными устройствами для подачи специальных световых и звуковых сигналов;

по программе повышения квалификации по курсу «Перевозка крупногабаритных и тяжеловесных грузов»;

по программе повышения квалификации по курсу «Обучение водителей транспортных средств оказанию первой помощи пострадавшим в дорожно-транспортных происшествиях».

Помимо этого было организовано профессиональное обучение рабочих по курсу «Рабочий люльки (подъемника)».

Обучение по программам дополнительного профессионального образования проводилось по направлениям:

«Корпоративная этика в ООО «Газпром трансгаз Москва»;

«Гражданско-патриотическое воспитание молодежи в ООО «Газпром трансгаз Москва»;

«Персонал, обслуживающий сосуды, работающие под давлением»;

«Эксплуатация сосудов, работающих под давлением»;

«Повышение квалификации в области сбора, транспортирования, обработки, утилизации, обезвреживания, размещения отходов I-IV классов опасности»;

«Педагогический минимум по теоретическим и практическим основам обучения взрослых для ведения учебных занятий»;

«Обучение навыкам оказания первой помощи пострадавшим»;

«Организация, оформление работ по приемке, испытанию, монтажу, обслуживанию и эксплуатации трубопроводной арматуры»;

повышение квалификации руководителей и специалистов в области промышленной безопасности;

повышение квалификации специалистов в области сварочного производства;

«Охрана окружающей среды и экологическая безопасность»;

«Развитие переговорной компетенции руководителей и специалистов»;

«Документационное обеспечение управления»;

«Обеспечение выполнения работ с использованием подъемников (вышек)»;

«Культура и приверженность производственной безопасности»;

«Поведенческий аудит безопасности»;

«Организация подготовки к проведению мероприятий исполнительного периода»;

«Строительный контроль за качеством строительства, реконструкции и капитального ремонта объектов ООО «Газпром трансгаз Москва» (модуль общий);

«Проведение строительного контроля за общестроительными работами на объектах магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Москва» (модуль 1);

«Проведение строительного контроля при строительстве, реконструкции и капитальном ремонте инженерных систем и сетей на объектах магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Москва» (модуль 3);

«Проведение строительного контроля за работами по монтажу и наладке охранно-пожарной сигнализации и комплекса инженерно-технических систем охраны на объектах магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Москва» (модуль 4);

«Проведение строительного контроля при выполнении работ по монтажу систем связи и телекоммуникаций на объектах магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Москва» (модуль 6);

«Проведение строительного контроля при выполнении работ по монтажу и наладке систем автоматизации технологических процессов и телемеханики на объектах магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Москва» (модуль 7);

«Проведение строительного контроля при выполнении строительно-монтажных работ на объектах магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Москва» (модуль 8);

«Проведение строительного контроля при выполнении работ по защите магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Москва» от коррозии» (модуль 10);

«Проведение строительного контроля при выполнении работ по строительству газонаполнительных компрессорных станций ООО «Газпром трансгаз Москва» (модуль 15).

На базе УПЦ проводится специальная подготовка (объектно-ориентированные консультации) сварщиков и специалистов сварочного производства.

В 2024 году разработаны новые направления обучения для работников Общества:

дополнительная профессиональная программа – программа повышения квалификации руководителей и специалистов по курсу «Организация подготовки к проведению мероприятий исполнительного периода»;

дополнительная профессиональная программа – программа повышения квалификации руководителей и специалистов по курсу «Преподаватель, обучающий приемам оказания первой помощи».

На базе УПЦ проводится организация консультационных семинаров по направлениям:

«Корпоративная этика в ООО «Газпром трансгаз Москва»;
«Ежегодные занятия с водителями».

По итогу участия в консультационном семинаре выдается сертификат.

Обучение рабочих по программам переподготовки и повышения квалификации (по профессиям) состоит из трех этапов:

теоретическое обучение и учебная практика (при возможности организации) на базе УПЦ;

практическое обучение на базе филиалов Общества;

проведение итоговой аттестации (квалификационных экзаменов) в базовых филиалах и УПЦ.

В процессе обучения рабочих активно используются компьютерные обучающие системы, разработанные ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ» и размещенные в компьютерных классах УПЦ, на портале системы удаленного доступа «СНФПО онлайн», учебном портале УПЦ.

Производственная практика проводится по месту основной работы обучающегося (в филиалах Общества).

Итоговая аттестация по программам профессионального обучения (квалификационные экзамены) проводится в соответствии с образовательными программами и ПЛЖ ГТМ 01/09-371-2024 «Положение о проведении квалификационных экзаменов в базовых филиалах и Учебно-производственном центре ООО «Газпром трансгаз Москва», утвержденным приказом ООО «Газпром трансгаз Москва» от 27.04.2024 № 435.

При успешном прохождении итоговой аттестации слушатель получает документ установленного образца (свидетельство о профессии рабочего, должности служащего).

Всего в 2024 году на базе УПЦ прошли обучение 12951 работник Общества в том числе:

7682 рабочих Общества;

5269 специалистов и руководителей.

УПЦ имеет всю необходимую инфраструктуру для организации обучения: классы теоретического обучения, оснащенные компьютерной техникой; актовый зал;

спальные корпуса для комфортного размещения слушателей;

спортивно-оздоровительный корпус;

столовую.



Рисунок № 1. Здание Учебно-производственного центра

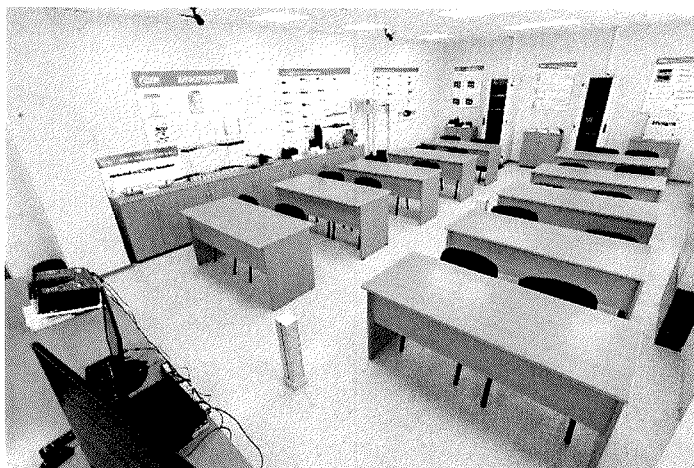


Рисунок № 2. Класс теоретического обучения



Рисунок № 3. Актальный зал



Рисунок № 4. Спальный корпус

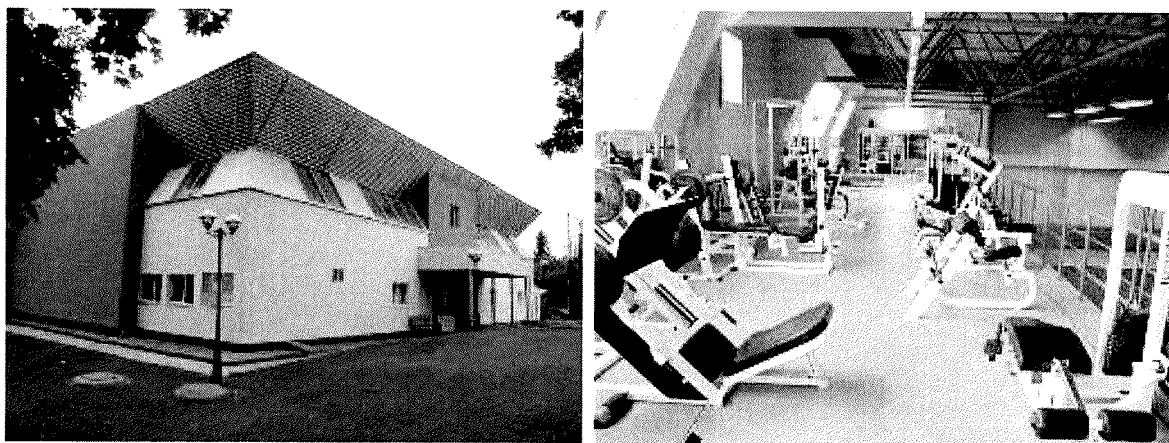


Рисунок № 5. Спортивно-оздоровительный комплекс



Рисунок № 6. Столовая

2. Оценка качества обучения персонала в Учебно-производственном центре

Для оценки качества обучения персонала в УПЦ проведен анализ:
 итоговой аттестации (квалификационных экзаменов);
 промежуточной аттестации по предметам «Специальная технология» и «Охрана труда и промышленная безопасность»;
 выполнения учебных программ и планов теоретического обучения и производственной практики;
 контроля учебного процесса со стороны руководителей образовательного подразделения, методистов;
 оценки удовлетворенности обучающихся образовательным процессом.

По результатам проведенных анализов можно сделать вывод, что в 2024 году все слушатели прошли итоговую аттестацию. В 2024 году не было обучающихся, получивших понижение разряда.

Средний балл оценок по результатам квалификационных экзаменов в 2024 году составляет 4,33 балла (рисунок 7). По сравнению с 2023 годом показатель увеличился 0,07. Это свидетельствует о высоком общем уровне подготовки обучающихся.

**Показатели результатов итоговой аттестации
по программам профессионального обучения
слушателей за 2024 год**

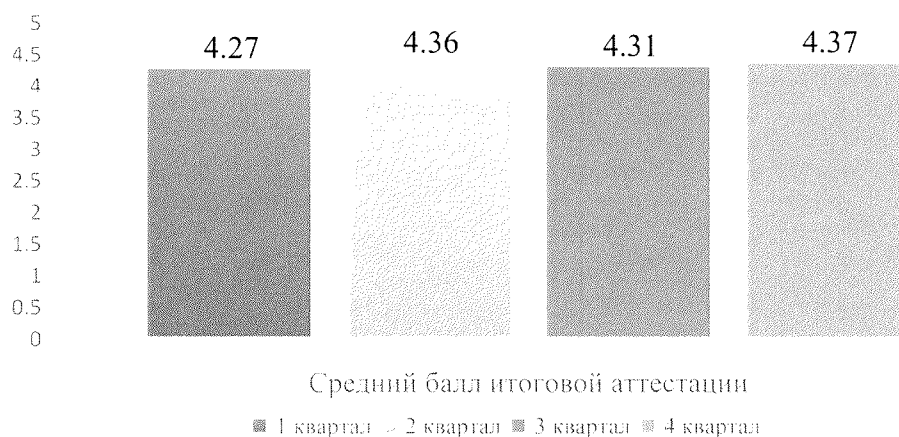
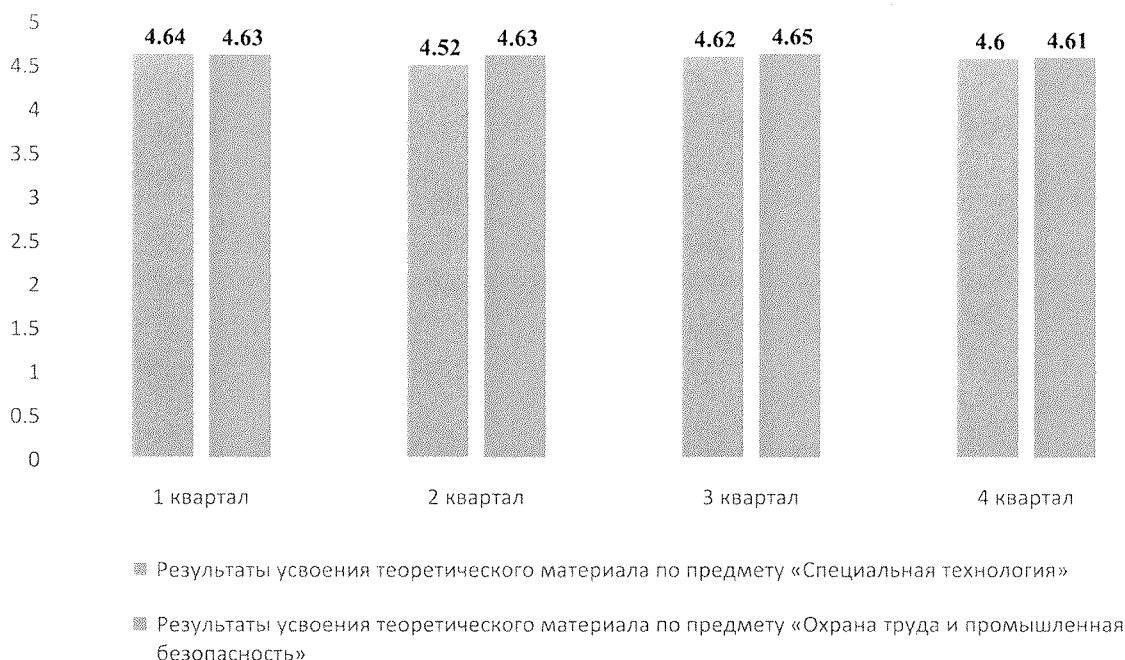


Рисунок № 7. Статистические данные по итогам обучения рабочих по программам профессионального обучения (по профессиям) в Учебно-производственном центре за 2024 год

В УПЦ проводится анализ промежуточной аттестации обучающихся – определяется средний результат усвоения теоретического материала по предметам: «Специальная технология», «Охрана труда и промышленная безопасность».

Средний годовой балл усвоения теоретического материала по предмету «Специальная технология» составляет 4,59 балла, по предмету «Охрана труда и промышленная безопасность» составляет 4,63 балла. Поквартальный анализ представлен на рисунке 8.

**Анализ среднего усвоения теоретического материала
по предметам «Специальная технология» и «Охрана
труда и промышленная безопасность» в 2024 году**



**Рисунок № 8. Статистические данные по промежуточной аттестации
за 2024 год**

Сравнивая данные промежуточной аттестации и результаты квалификационных экзаменов, можно сделать вывод, что средний уровень усвоения материала обучающимися не опускается ниже 4 баллов, что говорит о хорошем усвоении материала.

С целью обеспечения высокого качества обучения в УПЦ осуществляется контроль за учебным процессом. В 2024 году был осуществлен контроль на 142 занятиях.

Контроль за учебным процессом осуществляют руководители, методисты УПЦ. Для этого разрабатываются план-график контроля за учебным процессом, план-график посещений занятий на полугодие с последующим уточнением по месяцам.

Контроль организации и проведения производственной практики в 2024 году проведен в 19 группах (26 обучающихся).

По результатам контроля за учебным процессом на базе УПЦ оформляется анализ посещенного урока, по результатам контроля производственной практики

оформляется чек-лист. Результаты контроля обсуждаются на методических совещаниях и заседаниях Педагогического совета. Педагогический совет занимается коллегиальным рассмотрением основных вопросов учебной и методической деятельности и позволяет оперативно влиять на повышение качества обучения при помощи устранения недостатков в педагогической работе. Задачами Педагогического совета являются:

- принятие решений по вопросам нормативного и учебно-методического обеспечения учебного процесса;

- повышение профессионального уровня педагогических работников;

- рассмотрение локальных нормативных документов, регламентирующих образовательную деятельность УПЦ;

- рассмотрение состояния и итогов образовательного процесса в УПЦ.

За 2024 год было проведено 8 заседаний Педагогического совета.

В целях повышения качества образовательного процесса обучающихся, совершенствования профессионального мастерства педагогических работников и учебно-методической работы УПЦ организована работа методической комиссии. Для выполнения поставленных целей на методическую комиссию возлагаются следующие задачи:

- разработка и обновление образовательных программ по реализуемым направлениям подготовки рабочих (специалистов) Общества;

- обеспечение методического и дидактического единства образовательного процесса по реализуемым программам обучения;

- обобщение, распространение и содействие внедрению в учебный процесс передового опыта педагогической деятельности, современных образовательных технологий и методов обучения;

- координация учебно-методической работы педагогических работников, обеспечивающих образовательный процесс по реализуемым программам обучения;

- разработка контрольно-оценочных средств и единых требований к оценке уровня освоения программ обучения и компетенций обучающихся;

- мониторинг качества теоретической и практической подготовки обучающихся;

- оказание помощи начинающим преподавателям и мастерам производственного обучения в профессиональном становлении, организация взаимного посещения занятий, открытых уроков и их обсуждения;

- разработка рекомендаций по совершенствованию профессионального мастерства и деловой квалификации педагогических работников;

- внесение предложений по аттестации и аккредитации педагогических работников;

- внесение предложений по оснащению кабинетов теоретического и практического обучения, лабораторий, мастерских.

В 2024 году организовано и проведено 4 заседания методической комиссии с принятием определенных решений и подготовкой протоколов. Для обеспечения текущего планирования, контроля учебно-методической работы УПЦ и оперативного решения отдельных вопросов, связанных с ведением

образовательного процесса, в УПЦ проводятся инструктивно-методические совещания (далее – ИМС).

Основными задачами проведения ИМС являются:

разъяснение нормативных документов в области профессионального обучения;

формирование единых подходов к организации обучения;

обсуждение актуальных вопросов организации образовательной деятельности и учебно-методической работы в УПЦ;

анализ эффективности инновационных процессов и современных образовательных технологий, применяемых в деятельности УПЦ;

анализ учебно-методической работы УПЦ и рассмотрение предложений по повышению ее эффективности.

ИМС проходят ежемесячно в соответствии с утвержденным планом работы на каждый квартал.

Тематика ИМС определяется в соответствии с планом работы УПЦ на текущий календарный год. Тематика проводимых ИМС может быть расширена в случае необходимости решения текущих вопросов. В 2024 году организовано и проведено 12 ИМС (периодичность проведения 3 заседания в квартал).

В рамках оценки качества обучения УПЦ проводит работу по оценке удовлетворенности обучающихся образовательным процессом, тем самым осуществляет обратную связь от потребителей услуг.

По завершению обучения слушатели заполняют анкету, в которой предлагается оценить программу обучения, работу преподавателей, организацию учебного процесса, выразить свои пожелания и рекомендации.

Таблица 1

Результаты оценивания эффективности учебного процесса за 2024 год

Критерии оценки удовлетворенности учебным процессом	Показатели
1 Доля слушателей, считающих, что содержание образовательной программы соответствовало их ожиданиям и профессиональным потребностям, %	99,14
2 Доля слушателей, считающих, что полученные знания актуальны, %	99,64
3 Доля слушателей, считающих, что полученные знания способствовали развитию профессиональных навыков, %	99,09
4 Доля слушателей, удовлетворенных объемом и содержанием образовательной программы, %	99,23
5 Средняя оценка качества теоретического обучения и учебной практики, балл	9,72
5.1 Средняя оценка организации и проведения теоретических занятий, балл	9,78
5.1.1 Организация теоретических занятий, балл	9,79
5.1.2 Качество раздаточных материалов, балл	9,80
5.1.3 Организация и целесообразность использования технических средств обучения (ТСО), балл	9,76
5.2 Средняя оценка организации практических занятий в учебных (учебно-производственных) мастерских, учебных лабораториях, на учебных полигонах, балл	9,10

Критерии оценки удовлетворенности учебным процессом	Показатели
<i>5.2.1 Организация практических занятий, балл</i>	9,09
<i>5.2.2 Уровень оснащенности, балл</i>	9,10
<i>5.2.3 Качество раздаточных материалов, балл</i>	9,15
<i>5.2.4 Обеспечение условий безопасного выполнения работ, балл</i>	9,14
5.3 Средняя оценка использования интерактивных обучающих систем (ИОС), балл	9,74
<i>5.3.1 Соответствие содержания ИОС образовательной программе, балл</i>	9,73
<i>5.3.2 Форма представления информации и подачи учебного материала, балл</i>	9,76
<i>5.3.3 Интерфейс ИОС, балл</i>	9,71
5.4 Средняя оценка условий комфортности обучения и соблюдения санитарных правил и норм, балл	9,36
5.5 Средняя оценка работы преподавательского состава, балл	9,89
<i>5.5.1 Полнота, доступность изложенного материала, балл</i>	9,89
<i>5.5.2 Качество презентаций, балл</i>	9,88
<i>5.5.3 Контакт с аудиторией, балл</i>	9,90
6 Средняя оценка качества производственной практики, балл	9,69
6.1 Средняя оценка организации и проведения производственной практики, балл	9,68
<i>6.1.1 Организация производственной практики (занятий), балл</i>	9,65
<i>6.1.2 Материально-техническое обеспечение, балл</i>	9,63
<i>6.1.3 Качество раздаточных материалов, балл</i>	9,68
<i>6.1.4 Обеспечение условий безопасного выполнения работ, балл</i>	9,77
6.2 Средняя оценка работы инструктора производственного обучения, наставника, балл	9,69
<i>6.2.1 Владение передовыми навыками и приемами выполнения работ, балл</i>	9,65
<i>6.2.2 Полнота, доступность и последовательность демонстрации приемов выполнения работ, балл</i>	9,72
<i>6.2.3 Коммуникативные навыки, балл</i>	9,69
7 Средняя оценка уровня организации и проведения итоговой аттестации, балл	9,71
7.1 Организация и проведение консультационных занятий, балл	9,70
7.2 Соответствие заданий итоговой аттестации образовательной программе, балл	9,72
8 Средняя оценка предоставленных социально-бытовых услуг, балл	9,37
8.1 Проживание в гостинице, балл	9,37
8.2 Качество питания, балл	9,37
8.3 Организация досуга, балл	9,37

Анализируя результаты анкетирования, при условии, что показателями выше среднего считаются показатели от 80 до 100 (в процентах) и от 9 до 10 (в баллах), а показателями ниже среднего считаются показатели от 0 до 40 (в процентах) и от 1 до 4 (в баллах), можно сделать вывод, что оценка обучающихся образовательного процесса говорит о высоком качестве обучения.

При обсуждении результатов анкетирования на Педагогическом совете принимаются решения о возможном улучшении качества обучения (стремление достичь максимальных баллов).

Помимо анализа удовлетворенности обучающихся образовательным процессом в УПЦ проводится мониторинг удовлетворенности качеством

обучения непосредственных руководителей слушателей. В филиалы Общества направляется анкета-отзыв, в которой руководители обучающихся могут оставить замечания и предложения по результатам проведенного обучения. С помощью проведения данного анкетирования можно понять, повлияло ли обучение на качество выполнения работ обученными сотрудниками, расширилась ли сфера их трудовой деятельности, эффективно ли получение смежной профессии и достаточным ли является обучение работников в период не реже 1 раза в 3 года. Анкетирование руководителей проводится в отсроченном режиме (через 3 месяца после окончания обучения работника филиала).

Таблица 2

**Результаты
показателей анкетирования руководителей обучающихся
о проведении теоретического обучения за 2024 год**

Вопросы	Кол-во участников анкетирования	%
Повлияло ли обучение на качество выполнения работ Вашим сотрудником, прошедшего обучение в Учебно-производственном центре?	1340,00	100,00
Да	1262,00	94,18
Частично	68,00	5,07
Нет	10,00	0,75
Расширилась ли сфера трудовых функций Вашего сотрудника после обучения в Учебно-производственном центре?	1340,00	100,00
Да	1012,00	75,52
Частично	185,00	13,81
Нет	142,00	10,60
Считаете ли Вы достаточным обучение работников не реже 1 раза в 3 года?	1340,00	100,00
Да	1324,00	98,81
Нет	11,00	0,82
Другой срок обучения	5,00	0,37
Считаете ли Вы эффективным получение смежной профессии для Вашего работника?	1340,00	100,00
Да	1231,00	91,87
Частично	76,00	5,67
Нет	33,00	2,46

Анализируя данные анкетирования руководителей, можно сделать вывод, что обучение в УПЦ проходит эффективно и положительно влияет на реализацию производственного процесса в Обществе, так как улучшается качество выполняемых работ.

3. Оценка уровня учебно-методического обеспечения Учебно-производственного центра

С целью определения оценки уровня обучения проведен анализ соответствия требований рабочих учебных программ типовым учебным планам и программам профессионального обучения в части содержания и объема квалификационных требований по соответствующим профессиям и разрядам, а также проведен анализ обеспечения учебного процесса учебно-методическими материалами и учебно-наглядными пособиями.

В УПЦ составлен реестр комплектов учебно-программной документации (далее – реестр КУПД), где отражено наличие по каждой профессии:

типовых учебных планов и программ, разработанных ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ»;

учебных рабочих планов и программ, разработанных УПЦ;

профессиональных стандартов, учтенных при разработке рабочей учебно-программной документации;

компьютерных обучающих систем, видеофильмов.

Реестр КУПД ежегодно пересматривается и актуализируется. При актуализации реестра КУПД формируется потребность для обновления учебно-программной документации (в соответствии со сроками издания: не позднее 5 лет с года издания) и определения необходимых стандартов профессионального обучения рабочих.

По всем профессиям, по которым проводится обучение в УПЦ, имеется разработанная и утвержденная рабочая учебно-программная документация. Учебные планы и программы определяют содержание, обязательный объем, нагрузку и последовательность теоретического обучения и производственной практики. Уровень квалификационных требований по каждой профессии устанавливается в соответствии с нормативными актами и соответствует их квалификационной характеристике и требованиям профессиональных стандартов.

При разработке учебных рабочих планов и программ за основу берутся типовые учебные программы, разработанные ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ» (при их наличии).

При планировании проведения теоретического обучения и производственной практики учитывается специфика производства и особенности технологических процессов, осуществляемых в филиалах Общества.

Для совершенствования процесса обучения и внедрения современных методов обучения в образовательный процесс в УПЦ используются компьютерные обучающие системы (интерактивные обучающие системы, автоматизированные обучающие системы, тренажеры-имитаторы), обучающие видеофильмы.

С помощью компьютерных обучающих систем (далее – КОС) слушатели знакомятся с оптимальными приемами и методами работы, моделируют различные ситуации из практики, что позволяет при проведении реальных работ избежать потерь рабочего времени и аварийных ситуаций.

В период проведения обучения с использованием ЭО активно используется портал системы удаленного доступа «СНФПО онлайн»,

организованный ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ». С помощью данной системы обучающиеся работают с КОС с любых удобных для них устройств (смартфоны, планшеты, компьютеры).

Количество слушателей, работающих в 2024 году в системе «СНФПО онлайн», составило 286 человек (16 групп).

В 2024 году активно использовался Учебный портал УПЦ, с помощью которого работники Общества в классах технической учебы филиалов могли работать с КОС.

Использование Учебного портала позволило решить следующие задачи:
 организацию учебного процесса с использованием КОС во всех структурных подразделениях филиалов Общества;
 повышение уровня технической грамотности рабочих;
 своевременное обновление знаний по обслуживанию основного и вспомогательного технологического оборудования без отрыва от производства.

Таблица 3

Итог работы в учебном портале в 2024 году

№ п/п	Показатель работы в Учебном портале	1 квартал	2 квартал	3 квартал	4 квартал	ИТОГО
1.	Количество часов работы в портале	8265,3	7555,7	6577,1	3508,3	25906,4
2.	Количество сданных экзаменов	2780,0	1957,0	1648,0	945,0	7330,00
3.	Среднее время работы в портале на одного обучившегося	2,97	3,86	3,99	3,71	3,5

4. Оценка укомплектованности педагогическими кадрами Учебно-производственного центра

Штат УПЦ укомплектован квалифицированными кадрами. Все сотрудники УПЦ соответствуют занимаемой должности. Средний возраст преподавательского состава 49 лет.

Преподавательский состав УПЦ имеет опыт работы на производственных объектах Общества, что является немаловажным в практикоориентированности процесса обучения.

При обучении рабочих преподаватели и мастера производственного обучения активно применяют компьютерные и автоматизированные обучающие системы, которые предоставляются ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ», а также разрабатываются работниками УПЦ.

Не реже 1 раза в 3 года для педагогических работников организуется проведение стажировки на базе производственных филиалов Общества.

В соответствии с Графиком проведения стажировок преподавательского состава Учебно-производственного центра на базе филиалов ООО «Газпром трансгаз Москва» на 2024 год, утвержденным распоряжением от 19.12.2023 № 883, шесть педагогических работника прошли стажировку в филиалах Общества.

Педагогические работники добросовестно относятся к своим должностным обязанностям, повышают свой профессиональный уровень знаний, разрабатывают учебно-методические материалы, необходимые для выполнения должностных обязанностей. На постоянной основе проводится изучение нормативной, технической, методической литературы по вопросам, связанным с профессиональной деятельностью.

Педагогические работники УПЦ повышают квалификацию путем прохождения обучения в области профессиональных компетенций в соответствии с периодичностью непрерывного фирменного профессионального образования работников Общества (не реже 1 раза в 3 года).

В 2024 году педагогические работники УПЦ прошли обучение по следующим программам:

«Педагогический минимум по основам обучения взрослых для ведения учебных занятий» (4 методиста, 1 мастер производственного обучения, 9 преподавателей), УПЦ ООО «Газпром трансгаз Москва»;

«Корпоративная этика в ООО «Газпром трансгаз Москва» (3 методиста, 1 мастер производственного обучения, 11 преподавателей), УПЦ ООО «Газпром трансгаз Москва»;

«Техносферная безопасность» (2 преподавателя), ФГАОУВО «Национальный исследовательский Томский политехнический университет»;

«Сварочное производство» (1 преподаватель), ФГАОУВО «Российский государственный университет нефти и газа имени И.М. Губкина»;

«Эксплуатация, модернизация, ремонт запорной арматуры и запорно-регулирующей арматуры на газотранспортных предприятиях» (1 преподаватель), ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград им. И.А. Матлашова»;

«Современные сварочные технологии на газотранспортных предприятиях» (1 преподаватель), ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград им. И.А. Матлашова»;

«Педагогика профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в СНФПО» (1 преподаватель), ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград им. И.А. Матлашова».

Мастер производственного обучения и 14 преподавателей прошли обучение по охране труда на базе УПЦ «ООО «Газпром трансгаз Москва» по программам: «Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий охраны труда и оценки профессиональных рисков», «Оказание первой помощи пострадавшим».

В соответствии с Планом выставочных мероприятий, конференций, форумов и дистанционных конкурсов профессионального мастерства на 2024 год, рекомендуемых к посещению и участию работниками ООО «Газпром трансгаз Москва», утвержденным распоряжением Общества от 22.02.2024 № 187, педагогические работники УПЦ приняли участие в следующих мероприятиях:

Всероссийские дистанционные конкурсы для педагогов и профессиональное тестирование.

Организатором мероприятий является Российский инновационный центр образования «РИЦО». Профессиональное тестирование и конкурсы организуются для работников системы образования Российской Федерации.

Целью участия в конкурсах и профессиональном тестировании является выявление, поддержка и поощрение талантливых педагогических работников, внедрение современных информационных технологий в образовательный процесс. Участие в олимпиадах и конкурсах способствует обновлению и закреплению знаний в различных областях деятельности, углублению опыта в части применения дистанционных образовательных технологий.

Итоги участия:

мастер производственного обучения награжден сертификатом за прохождение профессионального тестирования по теме: «Информационно-коммуникационная компетентность педагога»;

один преподаватель награжден сертификатом за прохождение профессионального тестирования по теме: «Теория и практика педагогики общего, профессионального и дополнительного образования», а также дипломом за 1 место во Всероссийском педагогическом конкурсе «Лучший открытый урок, занятие» с конкурсной работой «Особенности перевозок крупногабаритных и тяжеловесных грузов»;

один преподаватель награжден дипломом за 1 место во Всероссийском педагогическом конкурсе «Калейдоскоп средств, методов и форм» в номинации «Педагогические инновации в образовании» с конкурсной работой «Эксплуатация тепловых установок».

Всероссийское дистанционное тестирование в сетевом издании «Образовательное пространство».

Целью участия в мероприятии является самоконтроль уровня профессиональной подготовки и освоение современных информационных технологий, внедряемых в образовательный процесс.

Итоги участия:

7 работников награждены сертификатами (6 преподавателей, 1 мастер производственного обучения) за участие в тестировании по следующим номинациям: «Основы оказания первой помощи»; «Активные методы обучения»; «Методика и педагогические технологии в образовании».

Участие во Всероссийских и международных конференциях, выставках и форумах.

Один преподаватель посетил Всероссийскую научно-практическую конференцию с международным участием «Медицина катастроф - 2024» совместно с 6-ой Всероссийской научно-практической конференцией с международным участием «Первая помощь-2024».

Один преподаватель принял участие в Петербургском международном газовом форуме – 2024.

Мастер производственного обучения посетил 27-ую Международную выставку химической промышленности и науки «Химия 2024».

Один преподаватель принял участие в 9-ой Международной выставке промышленного котельного, теплообменного и электрогенерирующего оборудования.

Педагогические работники УПЦ дополнительно приняли участие в следующих мероприятиях:

Мастер производственного обучения:

в 9-ой Международной научно-практической конференции «Наука и технологии: междисциплинарные исследования» с докладом «Анализ примесей турбинного масла в процессе эксплуатации и его очистка с помощью синтетического сорбента» (награждена сертификатом участника);

в 65 Международной научно-практической конференции «EURASIASCIENCE» с работой «Методика определения содержания эмульгированной воды в турбинном масле» (награждена дипломом 1 степени);

в Международной научно-практической конференции «Радуга знаний-2024: теоретические и практические аспекты наук» (награждена сертификатом участника);

6 преподавателей награждены дипломами за участие:

во Всероссийской интернет-олимпиаде «Индивидуально-психологические факторы успешности преподавательской деятельности» (диплом за 1 место);

во Всероссийской дистанционной викторине «История развития педагогической профессии» (диплом за 2 место);

во Всероссийской интернет-олимпиаде по педагогике «Основы педагогики» (диплом за 1 место);

во Всероссийской олимпиаде «Интернет-технологии в образовательном процессе» (диплом за 1 место);

в Межрегиональном конкурсе «Педагог. Педагогика» с конкурсной работой «Культура педагогического общения» (диплом за 1 место);

в Межрегиональном конкурсе «Профессиональное мастерство» с конкурсной работой «КИП в газотранспортной системе – тенденции развития» (диплом за 1 место);

Один преподаватель награжден свидетельством участника 23-го Всероссийского научно-практического конгресса с международным участием «Скорая медицинская помощь - 2024» (прошел обучение в рамках реализации модели отработки основных принципов непрерывного медицинского образования и получил 6 зачетных единиц, обеспеченных Российским обществом скорой медицинской помощи).

В 2024 году педагогическими работниками подготовлены публикации:

в научно-техническом сборнике «Вестник ИТЦ» (корпоративное издание) на темы: «Комплексное обеспечение готовности операторов ГРС к действиям в условиях аварийных ситуаций на опасных производственных объектах»; «Профессия стропальщик – обеспечение безопасной работы с грузами!», «Контрольно-измерительные приборы – расширяем горизонты понимания!»;

в мобильном приложении ГИД (корпоративное приложение) на тему: «Проблемы адаптации молодого сотрудника на производстве, этапы становления как профессионала»;

подготовлены статьи: «Теоретические основы динамики адсорбции. Транспорт в пористых телах синтетических сорбентов» для публикации в 17-й Международной научно-практической конференции «Современные стратегии и цифровые трансформации устойчивого развития общества, образования и науки» (получен сертификат), «Расчет кинетических параметров массопереноса в процессе перемешивания фаз» для публикации на 4-й Международной научно-практической конференции «Современные исследования: теория, практика, результаты» (получен сертификат), «Теоретические исследования эффективности очистки отработанного масла сорбентом при использовании перемешивающего устройства» для публикации на 27-й Международной научно-практической конференции «Развитие науки и практики в глобально меняющемся мире в условиях рисков» (получен сертификат).

В 2024 году два преподавателя принимали участие в работе по патентированию изобретений. Положительное решение о выдачи патента на изобретение получили следующие разработки:

1) Способ создания искусственного блуждающего тока и потенциала сложной формы для участка подземного трубопровода на опытно-учебном макете дренажной защиты полигона электрохимической защиты;

2) Учебно-испытательная установка по настройке схемы управления краном магистрального газопровода с системой автоматического управления.

Таблица 4

Сведения о педагогических работниках

№ п/п	ФИО	Должность	Стаж работы	
			общий	педагогический
1.	Алымова Лариса Александровна	старший методист	19	9
2.	Бацких Анатолий Иванович	преподаватель	38	20
3.	Булыгина Елена Сергеевна	методист	26	23
4.	Горшков Игорь Алексеевич	преподаватель	39	14
5.	Егоров Данил Анатольевич	преподаватель	17	11
6.	Егоров Владимир Николаевич	преподаватель	17	2
7.	Зайцева Галина Витальевна	методист	32	19
8.	Кинжалова Кристина Владимировна	методист	15	3
9.	Кузьмин Алексей Александрович	преподаватель	40	23
10.	Митрофанова Марина Анатольевна	преподаватель	33	10
11.	Мишуков Михаил Юрьевич	мастер производственного обучения	19	3
12.	Москалев Александр Александрович	преподаватель	7	3
13.	Песков Андрей Георгиевич	преподаватель	40	20
14.	Пригарина Ольга Сергеевна	преподаватель	15	10
15.	Попов Игорь Вячеславович	преподаватель	42	5
16.	Попов Алексей Иванович	преподаватель	25	3

№ п/п	ФИО	Должность	Стаж работы	
			общий	педагогический
17.	Сидоренко Ольга Евгеньевна	преподаватель	16	12
18.	Соболев Михаил Геннадьевич	преподаватель	41	16
19.	Свиридов Алексей Иванович	преподаватель	23	4
20.	Черникова Ольга Вячеславовна	мастер производственного обучения	15	5

5. Показатели деятельности Учебно-производственного центра за 2024 год

Таблица 5

Показатели деятельности Учебно-производственного центра в 2024 году (в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательных организаций, подлежащих самообследованию»)

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Показатели УПЦ	Примечание
1.	Образовательная деятельность			
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	Человек/%	8217/63	
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	Человек/%	0/0	
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	Человек/%	-	УПЦ ведет образовательную деятельность только для обучения работников Общества
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	Единиц	27	
1.4.1	Программ повышения квалификации	Единиц	27	
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	Единиц	0	
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период		2	

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Показатели УПЦ	Примечание
1.5.1	Программ повышения квалификации	Единиц	2	
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	Единиц	0	
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	0	
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	0	
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющие ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	Человек/%	0/0	
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	Человек/%	0/0	
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	Человек/%	0/0	В УПЦ не предусмотрено присвоение квалификационной категории педагогическим работникам
1.10.1	Высшая	Человек/%	0/0	
1.10.2	Первая	Человек/%	0/0	
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации	Лет	49	

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Показатели УПЦ	Примечание
	дополнительного профессионального образования			
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	%	-	Государственные задания не направлялись
2.	Научно-исследовательская деятельность			
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно- педагогических работников	Единиц	0	
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно- педагогических работников	Единиц	0	
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	Единиц	0	
2.4.	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	Единиц	0	
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно- педагогических работников	Единиц	0	
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	Единиц	0	
2.7	Общий объем НИОКР	Тыс. руб.	0	
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно- педагогического работника	Тыс. руб.	0	
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	0	
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной	%	0	

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Показатели УПЦ	Примечание
	организации от НИОКР			
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	Единиц	0	
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	Единиц	0	
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	Человек	0	
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени – до 30 лет, кандидатов наук – до 35 лет, докторов наук – до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	Человек/%	0/0	
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	Единиц	0	
3.	Финансово-экономическая деятельность			
3.1	Доходы образовательной деятельности организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	Тыс. руб.	0	УПЦ осуществляет финансово-хозяйственную деятельность в пределах и на условиях, определенных ему ООО «Газпром трансгаз Москва». Хозяйственная деятельность УПЦ планируется и учитывается в составе Общества. Доходов от образовательной деятельности УПЦ не имеет, так как обучает сотрудников Общества на безвозмездной основе
3.2	Доходы образовательной деятельности организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	Тыс. руб.	0	
3.3	Доходы образовательной деятельности организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	Тыс. руб.	0	
4.	Инфраструктура			
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная	Кв. м.	-	На основании лицензии на осуществление образовательной

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Показатели УПЦ	Примечание
	деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:			деятельности (профессиональное обучение и
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	Кв. м.	-	дополнительное профессиональное образование) обучение проводится на базе УПЦ, а также в филиалах ООО «Газпром трансгаз Москва»
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	Кв. м.	99,4	Учебный корпус УПЦ
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	Кв. м.	0	
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, стоящих на учете, в расчете на одного слушателя	Единиц	35	
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	Единиц	282	
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	%	100	Для слушателей представляется общежитие. Общежитие является собственностью Общества, проживания для обучающихся – бесплатное

6. Выводы

Проведенное самообследование показывает, что процесс обучения работников Общества в УПЦ соответствует установленным требованиям Федерального закона от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации» и требованиям СНФПО ПАО «Газпром», что подтверждено Решением Комиссии по аттестации образовательных подразделений дочерних обществ ПАО «Газпром» от 17.12.2024 № 142.

Образовательный процесс в УПЦ ведется в соответствии с требованиями разработанных учебных планов и программ, организуется постоянная работа по повышению качества обучения.

В 2024 году приказом от 24.06.2024 № 595 утверждена Программа развития Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Москва» на 2024-2028 годы (далее – Программа развития УПЦ). Ежегодно план реализации Программы развития УПЦ утверждается педагогическим советом.

На постоянной основе ООО «Газпром трансгаз Москва» участвует в конкурсе на лучшую систему внутрипроизводственного обучения рабочих в дочерних обществах ПАО «Газпром». Целью проведения конкурса является выявление и распространение лучших практик по организации и проведению профессионального обучения рабочих в дочерних обществах ПАО «Газпром». В 2024 году ООО «Газпром трансгаз Москва» по итогам конкурса заняло 3 место.

В рамках проведения третьего Фестиваля труда (профессионального мастерства) ПАО «Газпром» в 2024 году, в номинации «Лучший преподаватель ПАО «Газпром», второе почетное призовое место занял мастер производственного обучения учебной части (Первомайский) Учебно-производственного центра М.Ю. Мишуков.

В 2024 году разработаны 2 программы для расширения возможностей образовательной деятельности УПЦ.

В УПЦ внедрена Система менеджмента качества (далее – СМК).

Существующая система менеджмента качества УПЦ является частью системы менеджмента качества Общества, соответствующей требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015 и ISO 9001:2015.

Область применения СМК УПЦ – разработка учебных программ и ведение образовательной деятельности в сфере профессионального обучения, дополнительного профессионального образования в соответствии с лицензией на осуществление образовательной деятельности.

УПЦ разработана Политика в области качества и утверждена приказом Общества от 31.12.2020 № 1127.

Согласно Политики в области качества, УПЦ, являясь структурным подразделением Общества, ставит перед собой цель в обеспечении высокого уровня профессиональной подготовки работников для реализации стратегической цели Общества – надежного, эффективного и сбалансированного обеспечения потребителей природным газом. Данная функция основана на функционировании СМК, реализующей принцип постоянного совершенствования образовательной деятельности.

Для реализации установленной цели УПЦ, Политика в области качества

включает в себя:

1. Удовлетворение потребности Общества в квалифицированном персонале в соответствии с возрастающими требованиями производства.
2. Непрерывное совершенствование учебного процесса, развитие, модернизация учебно-методической и материально-технической базы.
3. Повышение квалификации персонала УПЦ путем организации всестороннего обучения как в области современных методов менеджмента качества, так и в области профессиональных компетенций.
4. Обеспечение образовательного процесса необходимой учебно-методической документацией в соответствии с требованиями стандартов в области образования и менеджмента качества.
5. Постоянное повышение результативности и развитие системы менеджмента качества.

Ежегодно утверждаются Цели в области качества.

Для реализации качественного образовательного процесса УПЦ обладает необходимой учебно-материальной базой и социально-бытовыми условиями для обеспечения высокого уровня подготовки обучающихся и их комфортного пребывания во время обучения.

**Начальник
Учебно-производственного центра
ООО «Газпром трансгаз Москва»**



Н.В. Судак