

**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ МОСКВА»**

УТВЕРЖДАЮ

Главный инженер – первый заместитель
генерального директора
ООО «Газпром трансгаз Москва»

 С.Г. Марченко

« 2 / 10 » _____ 2023 г.

Направление: ОБЩЕОТРАСЛЕВОЕ

**Дополнительная профессиональная программа - программа
повышения квалификации работников по курсу
«Гражданско-патриотическое воспитание молодежи
в ООО «Газпром трансгаз Москва»**

Образовательная организация: Учебно-производственный центр
Код документа СНО 08.11.01.077.11

Москва 2023

АННОТАЦИЯ

Программа повышения квалификации предназначена для работников ООО «Газпром трансгаз Москва» (далее – Общество) с целью формирования активной гражданской и патриотической позиции в молодежной среде ООО «Газпром трансгаз Москва».

В программе рассматриваются вопросы гражданско-патриотического воспитания молодых работников ООО «Газпром трансгаз Москва».

Программа предназначена для специалистов Учебно-производственного центра, занимающихся организацией обучения работников Общества.

Сведения о документе

1 РАЗРАБОТАН	Учебно-производственным центром ООО «Газпром трансгаз Москва»
2 УТВЕРЖДЕН И ВВЕДЕН В ДЕЙСТВИЕ	Главным инженером – первым заместителем генерального директора ООО «Газпром трансгаз Москва»
3 СРОК ДЕЙСТВИЯ	5 лет
4 ВЗАМЕН	Дополнительной профессиональной программы - программы повышения квалификации руководителей и специалистов по курсу «Гражданско-патриотическое воспитание молодежи в ООО «Газпром трансгаз Москва», утвержденной 14.11.2022 © ООО «Газпром трансгаз Москва», 2023 © Разработка ООО «Газпром трансгаз Москва», 2023 © Оформление ООО «Газпром трансгаз Москва», 2023

Область применения

Настоящая дополнительная профессиональная программа предназначена для повышения квалификации работников Общества по вопросам гражданско-патриотического воспитания молодежи.

Цель реализации дополнительной профессиональной программы

Программа повышения квалификации имеет своей целью формирование активной гражданской и патриотической позиции молодых работников ООО «Газпром трансгаз Москва».

Требования к слушателям

Категория слушателей – молодые работники всех направлений деятельности в возрасте до 35 лет (включительно).

К освоению дополнительной профессиональной программы допускаются лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование; лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Срок освоения программы повышения квалификации, форма обучения

Продолжительность обучения – 40 часов.

Форма обучения – заочная, с применением электронного обучения.

Форма аттестации, форма документа, выдаваемого по результатам обучения

Итоговая аттестация проводится в форме электронного тестирования, позволяющего оценить уровень освоения программы в области гражданско-патриотического воспитания.

Лицам, успешно освоившим программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдается удостоверение о повышении квалификации.

ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

В результате обучения по программе повышения квалификации слушатель должен развить общие и личностно-деловые компетенции, представленные в таблице 1.

Таблица 1 – Перечень общих компетенций (ОК) и личностно-деловых компетенций (ЛДК), развиваемых при повышении квалификации

Код	Наименование компетенций
ОК 1	Знание истории Общества, ее влияния на становление газовой отрасли России
ОК 2	Знание социальной политики ООО «Газпром трансгаз Москва» и ПАО «Газпром», умение ориентироваться в ЛНА и находить необходимую информацию
ОК 3	Знание исторических аспектов развития Российского общества
ОК 4	Знание программ и мероприятий, направленных на развитие и мотивацию молодых работников. Ознакомление с профилактическими мероприятиями социальной направленности, существующими в ООО «Газпром трансгаз Москва»
ОК 5	Знание требований, предъявляемых к работникам в отношении защиты информации, в соответствии с ЛНА ООО «Газпром трансгаз Москва»
ОК 6	Знание требований, предъявляемых к работникам в отношении соблюдения положений Кодекса корпоративной этики
ЛДК 1	Заинтересованность в собственном развитии, стремление к расширению знаний в области патриотических трендов
ЛДК 2	Стремление целостно видеть ситуацию, сопоставлять разрозненную информацию, устанавливать причинно-следственные связи, находить оптимальные решения, заранее продумывать потенциальные риски и меры по их минимизации
ЛДК 3	Стремление изучать внедряемые изменения, адаптироваться к новым условиям и анализировать поступающую информацию
ЛДК 4	Заинтересованность в установлении конструктивных рабочих отношений для достижения общих целей
ЛДК 5	Заинтересованность в сохранении высокого качества работы, направленность на поддержании имиджа Компании как передовой, социально ориентированной и продолжающей дело легендарных газовиков прошлых лет.
ЛДК 6	Интерес к освоению принципов построения отношений с компаниями-партнерами, государственными органами, представителями общественных организаций с учетом корпоративного имиджа Общества

В результате обучения по программе повышения квалификации слушатель должен освоить вид деятельности (ВД) и соответствующие ему профессиональные компетенции (ПК), представленные в таблице 2.

Т а б л и ц а 2 – Перечень профессиональных компетенций формируемых и /или развиваемых при повышении квалификации работников по курсу

Код	Наименование вида деятельности и формируемых профессиональных компетенций
ВД1	Популяризация, развитие и укрепление гражданско-патриотической позиции работников Общества
ПК 1.1	Знание нормативно-правовой основы патриотического воспитания
ПК 1.2	Проявление гражданственности
ПК 1.3	Проявление патриотизма

С целью овладения видом деятельности «Популяризация, развитие и укрепление гражданско-патриотической позиции работников Общества» и соответствующими профессиональными компетенциями слушатель в результате освоения программы повышения квалификации по курсу должен:

знать:

- основы нормативно-правового обеспечения системы патриотического воспитания;
- исторические аспекты развития Российского общества;
- историю, культуру и духовные традиции многонационального народа Российской Федерации;
- историю развития газовой промышленности;
- корпоративную культуру и этику Общества;
- основы работы с молодежью в Обществе;
- принципы организации профилактических мероприятий социальной направленности;
- основы профилактики экстремизма;
- регламент работы Совета молодых ученых и специалистов ООО «Газпром трансгаз Москва»;
- основы организации просветительской работы с молодежью в Обществе.

уметь:

- ориентироваться в системе гражданско-патриотического воспитания молодых работников Общества;
- соотносить свою профессиональную деятельность и поведение с

корпоративной культурой и этикой, сложившимися в Обществе;

– учитывать в своей деятельности корпоративные ценности, принятые в Обществе;

– использовать полученные знания для предупреждения возникновения конфликта интересов;

– оценивать риск возникновения ситуаций экстремистской направленности;

– поддерживать и развивать инициативы гражданско-патриотической направленности.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

повышения квалификации работников по курсу

«Гражданско-патриотическое воспитание молодежи в ООО «Газпром трансгаз Москва»

Наименование дисциплин, практик и т.д.		Объем обучения, часов						Объем времени на проведение аттестации итоговой, часов			
		Всего, час	Обязательные аудиторные учебные занятия			Самостоятельная работа			Всего	из них	
			Всего	из них		Всего	в т. ч. консультаци и при выполнении самостоятель ной работы	зачет		экзамен	
				лекции	ПЗ						
1	Теоретическое обучение ВД1 Популяризация, развитие и укрепление гражданско- патриотической позиции работников Общества	39	–	–	–	39	39	–	–	–	
2	Итоговая аттестация	1	–	–	–	–	–	1	1	–	
	Итого	40	–	–	–	39	39	1	1	–	

**СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ПО КУРСУ**

Наименование тем		Объем работы слушателя, часов		Коды формируемых компетенций	Форма контроля
		Всего, час	Самостоятельная работа		
1.	ВД1 «Популяризация, развитие и укрепление гражданско-патриотической позиции работников Общества»	40	40	ПК 1-ПК 3; ОК 1-ОК 6; ЛДК 1-ЛДК 6	-
1.1	Основы нормативно-правового обеспечения системы патриотического воспитания	8	8	»	-
1.2	Исторические аспекты развития Российского общества	5	5	»	-
1.3	История развития газовой промышленности. Приемственность поколений	6	6	»	-
1.4	Организация работы с молодежью в ПАО «Газпром» и ООО «Газпром трансгаз Москва»	6	6	»	-
1.5	Мотивация персонала. Профилактические мероприятия социальной направленности	6	6	»	-
1.6	Организация просветительской работы с молодежью в ООО «Газпром трансгаз Москва»	8	8	»	-
	Всего	39	39	»	-
	Итоговая аттестация	1	1		Электрон ное тестиров ание (зачет)
	Итого	40	40		

Календарный учебный график обучения по дополнительной профессиональной программе - программе повышения квалификации работников по курсу «Гражданско-патриотическое воспитание молодежи в ООО «Газпром трансгаз Москва»

№ п/п	Наименование предмета (дисциплины), темы	Количество часов	Сроки проведения мероприятий*	
			Количество дней	Количество часов
1. Теоретическое обучение (с применением электронного обучение)				
1.1	Популяризация, развитие и укрепление гражданско-патриотической позиции работников Общества	39	4,87	39
2. Проверка знания				
2.1	Зачет (электронное тестирование)	1	0,13	1
ИТОГО		40	5	40