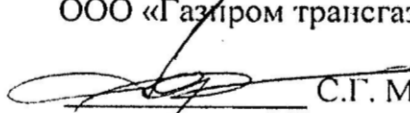


**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ МОСКВА»**

УТВЕРЖДАЮ

Главный инженер – первый заместитель
генерального директора
ООО «Газпром трансгаз Москва»


С.Г. Марченко

« 19 » 07 2023 г.

Направление: ОБЩЕОТРАСЛЕВОЕ

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА –
программа повышения квалификации руководителей и специалистов по
курсу «Культура и приверженность производственной безопасности»**

Образовательная организация: Учебно-производственный центр
Код документа СНО 08.11.01.085.11

Москва 2023

АННОТАЦИЯ

Настоящая дополнительная профессиональная программа – программа повышения квалификации руководителей и специалистов по курсу «Культура и приверженность производственной безопасности» (далее – Программа) предназначена для развития корпоративных компетенций, необходимых для формирования культуры производственной безопасности в соответствии с требованиями ЕСУПБ ПАО «Газпром» и стратегии развития системы управления производственной безопасностью ПАО «Газпром» на период 2021-2030 гг.

В программе теоретического обучения рассматриваются основные подходы приверженности безопасности в целях внедрения и формирования культуры производственной безопасности в филиалах ООО «Газпром трансгаз Москва».

Программа практических занятий предусматривает формирование личностных и организационных качеств для развития приверженности безопасности и совершенствования культуры безопасности в филиалах ООО «Газпром трансгаз Москва».

Программа предназначена для специалистов Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Москва» (далее – УПЦ) и инженерно-технических работников, привлекаемых для организации и проведения учебного процесса в УПЦ.

Сведения о документе

1 РАЗРАБОТАН	Учебно-производственным центром ООО «Газпром трансгаз Москва»
2 УТВЕРЖДЕН И ВВЕДЕН В ДЕЙСТВИЕ	Главным инженером – первым заместителем генерального директора ООО «Газпром трансгаз Москва»
3 СРОК ДЕЙСТВИЯ	5 лет
4 ВЗАМЕН	Разработан впервые

© ООО «Газпром трансгаз Москва», 2023

© Разработка ООО «Газпром трансгаз Москва», 2023

© Оформление «ООО «Газпром трансгаз Москва», 2023

Область применения

Настоящая дополнительная профессиональная программа предназначена для повышения квалификации руководителей и специалистов по курсу «Культура и приверженность производственной безопасности» в целях формирования культуры производственной безопасности в соответствии с требованиями ЕСУПБ ПАО «Газпром».

Данная программа повышения квалификации предназначена для использования:

- специалистами Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Москва»;
- специалистами ООО «Газпром трансгаз Москва», занимающимися организацией и проведением обучения в УПЦ.

Цель реализации дополнительной профессиональной программы

Программа повышения квалификации имеет своей целью совершенствование и/или развитие новых компетенций, необходимых для формирования культуры производственной безопасности.

Требования к слушателям

Категория слушателей – руководители и специалисты филиалов ООО «Газпром трансгаз Москва».

К обучению могут быть допущены слушатели, имеющие и (или) получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Срок освоения программы повышения квалификации, форма обучения

Продолжительность программы составляет 40 часов.

Форма обучения – очно-заочная с применением электронного обучения.

Форма аттестации, форма документа, выдаваемого по результатам обучения

Итоговая аттестация проводится в форме итогового тестирования.

Лицам, успешно освоившим программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдается удостоверение о повышении квалификации по курсу «Культура и приверженность производственной безопасности».

ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Планируемые результаты освоения программы повышения квалификации

В результате обучения по программе повышения квалификации слушатель должен развить общепрофессиональные, управленческие и личностно-деловые компетенции, представленные в таблице 1.

Таблица 1 – Перечень общепрофессиональных (ОК), и личностно-деловых (ЛДК) компетенций, развиваемых при повышении квалификации

Код	Наименование общепрофессиональных, управленческих и личностно-деловых компетенций*
ОК 1	Умение организовывать собственную деятельность, выбирать рациональные методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество
ОК 2	Умение принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность
ОК 3	Анализировать рабочую ситуацию, осуществлять текущий и итоговый контроль, оценку и коррекцию собственной деятельности, нести ответственность за результаты своей работы
ОК 4	Осуществлять поиск информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач
ОК 5	Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности
ОК 6	Работать в команде, эффективно общаться с коллегами, руководством
ОК 7	Обеспечивать соблюдение требований охраны труда в своей профессиональной деятельности
ОК 8	Организовывать оперативное взаимодействие со смежными службами
ЛДК 1	Способность целостно видеть ситуацию, сопоставлять разрозненную информацию, устанавливать причинно-следственные связи, находить оптимальные решения, заранее продумывать потенциальные риски и меры по их минимизации
ЛДК 2	Готовность поддерживать внедряемые изменения. Умение адаптироваться к изменяющимся условиям
ЛДК 3	Умение расставлять приоритеты при решении задач, оптимально распределять время и нагрузку. Соблюдать разработанные планы, своевременно принимать меры при возникновении угроз

ЛДК 4	Умение организовывать деятельность в соответствии с корпоративной культурой. Умение выстраивать эффективные взаимоотношения с другими подразделениями администрации ПАО «Газпром»
ЛДК 5	Умение устанавливать и поддерживать конструктивные взаимовыгодные отношения с компаниями-партнерами, государственными органами, представителями общественных организаций и другими заинтересованными лицами
* В соответствии с Каталогом управленческих и личностно-деловых компетенций для применения в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром», утвержденным Департаментом ПАО «Газпром» 15.04.2013.	

В результате обучения по программе повышения квалификации слушатель должен освоить виды деятельности и соответствующие ему профессиональные компетенции, представленные в таблице 2.

Т а б л и ц а 2 – Перечень профессиональных компетенций (ПК) по видам деятельности (ВД), формируемых и развиваемых при повышении квалификации специалистов по курсу

Код	Наименование видов деятельности формируемых и/или развиваемых профессиональных компетенций курса
ВД1	Развитие и приверженность культуры безопасности по охране труда и промышленной безопасности
ПК1.1	Обеспечение реализации и интеграции основ культуры безопасности в деятельности структурных подразделений и филиалов ООО «Газпром трансгаз Москва»
ПК1.2	Выработка предложений по совершенствованию и развитию в области культуры безопасности по охране труда и промышленной безопасности
ПК1.3	Обеспечение единого подхода к реализации, мониторингу и совершенствованию культуры безопасности

С целью овладения видом деятельности «Развитие и приверженность культуры безопасности по охране труда и промышленной безопасности» и соответствующими профессиональными компетенциями слушатель в результате освоения программы повышения квалификации должен

знать:

- понятие «культуры безопасности»;
- цели и задачи обеспечения безопасности на производстве;
- методы пропаганды целей и задач в области обеспечения безопасности человека и окружающей среды;

- методы формирования культуры безопасности;
- методы организации, планирования и реализации работы исполнителей по решению практических задач обеспечения культуры безопасности персонала;
- навыки командной работы, включая навыки эффективного взаимодействия, обеспечивающего конструктивный диалог, безошибочную и своевременную передачу и прием информации, интеграцию в ежедневную деятельность ценностей, лежащих в основе организационной культуры, культуры безопасности и личной ответственности за результат;
- федеральное законодательство в области культуры безопасности;
- нормативные правовые акты, регламентирующие требованиям промышленной безопасности;
- требования производственных инструкций и технологических регламентов, их периодическое обновление с учетом накапливаемого опыта;
- основные принципы формирования и поддержания культуры безопасности;
- принципы просвещения персонала в области культуры безопасности.
- навыки организации, планирования и реализации практических задач обеспечения сохранения жизни и здоровья персонала;

уметь:

- формировать культуру безопасности;
- пропагандировать цели и задачи внедрения культуры безопасности персонала;
- устанавливать атмосферу доверия и определенных подходов к коллективной работе, а также к социально-бытовым условиям жизни персонала, которые формируют внутреннюю потребность позитивного отношения к безопасности;
- организовывать, планировать и реализовывать работу исполнителей по решению практических задач обеспечения культуры безопасности персонала;
- контролировать свою деятельность, влияющую на безопасность (самоконтроль);
- осуществлять самостоятельное ознакомление с законодательством Российской Федерации в области культуры безопасности;
- разрабатывать мероприятия по внедрению и реализации программы развития культуры безопасности и совершенствования системы управления охраны труда и промышленной безопасности;

- приобретать знания в области новейших доступных технологий в области культуры промышленной безопасности;
 - разрабатывать рекомендации по функционированию культуры безопасности;
 - постоянно улучшать деятельность в области культуры безопасности;
 - анализировать эффективность реализации и функционирования культуры безопасности;
 - подготавливать решения, документы и мероприятия, обеспечивающие функционирование установленной системы культуры безопасности;
 - разъяснять работникам филиалов, подрядных организаций и другим заинтересованным лицам требования культуры безопасности и способы выполнения запланированных мероприятий;
 - устанавливать системы поощрений и взысканий по результатам производственной деятельности, стимулирующей открытость действий работников и не способствующей сокрытию ошибок в их работе (мотивация);
 - осуществлять информационное обеспечение и культурное просвещение персонала филиалов Общества;
 - взаимодействовать с персоналом филиалов для осуществления работ по интеграции и функционированию культуры безопасности (в рабочем порядке и посредством служебной переписки);
 - взаимодействовать с руководителями любого уровня филиала для осуществления работ по интеграции и функционированию культуры безопасности (в рабочем порядке и посредством служебной переписки);
 - вносить предложения по выполнению требований необходимых мероприятий в филиале;
 - вносить предложения по вовлечению в работу по функционированию культуры безопасности активного персонала филиала.
- .

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

повышения квалификации руководителей и специалистов по курсу
«Культура и приверженность производственной безопасности»

Наименование дисциплин, практик и т.д.		Объем обучения, часов						Объем времени на проведение аттестации итоговой, часов			
		Всего, час	Обязательные аудиторные учебные занятия			Самостоятельная работа			Всего	из них	
			Всего	из них		Всего	в т. ч. консультации при выполнении самостоятельной работы	зачет		экзамен	
				лекции	ПЗ (деловые игры, тренинги)						
1	ВД1 Развитие и приверженность культуры безопасности по охране труда и промышленной безопасности	36	20	10	10	16	–	–	–	–	
2	Итоговая аттестация	4	–	–	–	–	–	4	4	–	
	Итого	40	20	10	10	16	16	4	4	–	

СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ПО КУРСУ

Наименование разделов, тем	Объем времени, отведенный на освоение разделов, тем, час					Коды формируемых компетенций	Форма контроля	Уровень освоения	
	Всего	Обязательные аудиторные учебные занятия			Самостоятельная работа			лекции	ПЗ
		всего	лекции	ПЗ (тренинги, викторины, игры)					
Введение	4	2	1	1	–	ОК 1-8 ПК 1.1-1.3 ЛДК 1-3	–	1	2
1 Основы культуры безопасности	6	2	1	1	4	То же	–	1	2
2 Закономерности возникновения происшествий	10	4	2	2	4	»»»	–	1	2
3 Организационная модель культуры безопасности	4	4	2	2	–	»»»	–	1	2
4 Приверженность безопасности на индивидуальном уровне	6	4	2	2	4	»»»	–	1	2

Наименование разделов, тем	Объем времени, отведенный на освоение разделов, тем, час					Коды формируемых компетенций	Форма контроля	Уровень освоения	
	Всего	Обязательные аудиторные учебные занятия			Самостоятельная работа			лекции	ПЗ
		всего	лекции	ПЗ (тренинги, викторины, игры)					
5 Уровни зрелости культуры безопасности	6	4	2	2	4	»»»	–	1	2
Итоговое тестирование	4	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего	40	20	10	10	16	–	–	–	–
<p>Примечание – Для характеристики уровня освоения учебного материала используются следующие обозначения:</p> <p>1 – ознакомительный (воспроизведение информации, узнавание (распознавание), объяснение ранее изученных объектов, свойств и т. п.);</p> <p>2 – репродуктивный (выполнение деятельности по образцу, инструкции или под руководством);</p> <p>3 – продуктивный (самостоятельное планирование и выполнение деятельности, решение проблемных задач).</p>									

**Календарный учебный график
повышения квалификации руководителей и специалистов по
дополнительной профессиональной программе - программе повышения
квалификации руководителей и специалистов по курсу
«Культура и приверженность производственной безопасности»**

№ п/п	Наименование предмета (дисциплины)	Количе- ство часов	Сроки проведения меро- приятий*	
			Количество дней	Количество часов
1. Теоретическое обучение (с применением электронного обучения)				
1.1	Культура и приверженность производственной безопас- ности	36	4,5	36
2. Проверка знаний				
3.1	Зачет	4	0,5	4
	ИТОГО	40	5	40

* - полный день проведения мероприятий соответствует 8 часам.