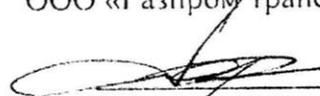


**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ  
«ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ МОСКВА»**

**УТВЕРЖДАЮ**

Главный инженер – первый заместитель  
генерального директора  
ООО «Газпром трансгаз Москва»

 С.Г. Марченко

« 16 » 07 2023 г.

Направление: ОБЩЕОТРАСЛЕВОЕ

Дополнительная профессиональная программа - программа  
повышения квалификации работников по курсу  
«Корпоративная этика в ООО «Газпром трансгаз Москва»

Образовательная организация: Учебно-производственный центр  
Код документа СНО 08.11.01.047.11

Москва 2023

## АННОТАЦИЯ

---

Программа повышения квалификации предназначена для работников ООО «Газпром трансгаз Москва» (далее – Общество) по вопросам соблюдения Кодекса корпоративной этики ООО «Газпром трансгаз Москва».

В программе рассматриваются взаимоотношения Общества и работника, корпоративные ценности Общества, правила делового поведения.

Программа предназначена для специалистов Учебно-производственного центра, занимающихся организацией обучения работников Общества.

### Сведения о документе

1 РАЗРАБОТАН	Учебно-производственным центром ООО «Газпром трансгаз Москва»
2 УТВЕРЖДЕН И ВВЕДЕН В ДЕЙСТВИЕ	Главным инженером – первым заместителем генерального директора ООО «Газпром трансгаз Москва»
3 СРОК ДЕЙСТВИЯ	5 лет
4 ВЗАМЕН	Дополнительной профессиональной программы - программы повышения квалификации руководи- телей и специалистов по курсу «Корпоративная этика в ООО «Газпром трансгаз Москва», утвер- жденной 12.10.2022

© ООО «Газпром трансгаз Москва», 2023  
© Разработка ООО «Газпром трансгаз Москва», 2023  
© Оформление ООО «Газпром трансгаз Москва», 2023

## **Область применения**

Настоящая дополнительная профессиональная программа предназначена для повышения квалификации работников Общества по вопросам соблюдения Кодекса корпоративной этики ООО «Газпром трансгаз Москва».

## **Цель реализации дополнительной профессиональной программы**

Программа повышения квалификации имеет своей целью приобретение знаний в области корпоративной этики и практических навыков соблюдения требований Кодекса корпоративной этики ООО «Газпром трансгаз Москва».

## **Требования к слушателям**

Категория слушателей – работники ООО «Газпром трансгаз Москва».

К освоению дополнительной профессиональной программы допускаются: лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование; лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

## **Срок освоения программы повышения квалификации, форма обучения**

Продолжительность обучения – 40 часов.

Форма обучения – заочная, с применением электронного обучения.

## **Форма аттестации, форма документа, выдаваемого по результатам обучения**

Итоговая аттестация проводится в форме электронного тестирования, позволяющего оценить уровень теоретической подготовки и готовность к решению профессиональных задач.

Лицам, успешно освоившим программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдается удостоверение о повышении квалификации.

## ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

В результате обучения по программе повышения квалификации слушатель должен развить общие и личностно-деловые компетенции, представленные в таблице 1.

Таблица 1 – Перечень общих компетенций (ОК) и личностно-деловых компетенций (ЛДК), развиваемых при повышении квалификации

Код	Наименование общих компетенций
ОК 1	Умение организовывать собственную деятельность, выбирать рациональные методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество
ОК 2	Умение принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность
ОК 3	Осуществление поиска и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач
ОК 4	Соблюдение защиты информации в соответствии с требованиями ООО «Газпром трансгаз Москва»
ОК 5	Соблюдение корпоративной этики
ЛДК 1	Способность целостно видеть ситуацию, сопоставлять разрозненную информацию, устанавливать причинно-следственные связи, находить оптимальные решения, заранее продумывать потенциальные риски и меры по их минимизации
ЛДК 2	Готовность поддерживать внедряемые изменения. Умение адаптироваться к изменяющимся условиям
ЛДК 3	Умение расставлять приоритеты при решении задач, оптимально распределять время и рабочую нагрузку. Соблюдать разработанные планы, своевременно принимать меры при возникновении угроз
ЛДК 4	Умение устанавливать конструктивные рабочие отношения с другими работниками для достижения общих целей. Умение видеть и наилучшим образом использовать возможности, знания и опыт всех членов коллектива
ЛДК 5	Умение устанавливать и поддерживать конструктивные взаимовыгодные отношения с компаниями-партнерами, государственными органами, представителями общественных организаций и другими заинтересованными лицами
ЛДК 6	Стремление повышать сложность выполняемых задач. Стремление постоянно развиваться как профессионал, делиться знаниями и опытом с другими

В результате обучения по программе повышения квалификации слушатель должен освоить вид деятельности (ВД) и соответствующие ему профессиональные компетенции (ПК), представленные в таблице 2.

Т а б л и ц а 2 – Перечень профессиональных компетенций формируемых и /или развиваемых при повышении квалификации работников по курсу

Код	Наименование вида деятельности и формируемых профессиональных компетенций
ВД1	Соблюдение Кодекса корпоративной этики ООО «Газпром трансгаз Москва»
ПК 1.1	Понимание специфики Общества
ПК 1.2	Взаимодействие в коллективе
ПК 1.3	Управление знаниями и информацией

С целью овладения видом деятельности «Соблюдение Кодекса корпоративной этики ООО «Газпром трансгаз Москва» и соответствующими профессиональными компетенциями слушатель в результате освоения программы повышения квалификации по курсу должен:

**знать:**

- корпоративную культуру и этику Общества;
- ответственность работника и руководителя в отношении исполнения Кодекса;
- семь корпоративных ценностей Общества;
- требования к безопасным условиям труда и технические стандарты;

**уметь:**

- выстраивать свою деятельность в соответствии с корпоративной культурой и этикой, сложившимися в Обществе;
- поддерживать корпоративные ценности;
- соблюдать требования безопасных условий труда;
- бережно относиться к окружающей среде;
- принимать решения, предупреждающие возникновение конфликта интересов и совершение коррупционных действий;
- анализировать обратную связь работников по итогам пройденного обучения.

## УЧЕБНЫЙ ПЛАН

повышения квалификации работников по курсу  
«Корпоративная этика ООО «Газпром трансгаз Москва»»

Наименование дисциплин, практик и т.д.		Объем обучения, часов						Объем времени на проведение аттестации итоговой, часов			
		Всего, час	Обязательные аудиторные учебные занятия			Самостоятельная работа			Всего	из них	
			Всего	из них		Всего	в т. ч. консультации при выполнении самостоятельной работы	зачет		экзамен	
				лекции	ПЗ						
1	Теоретическое обучение ВД1 Соблюдение Кодекса корпоративной этики ООО «Газпром трансгаз Москва»	<b>39</b>	–	–	–	<b>39</b>	<b>39</b>	–	–	–	
2	Итоговая аттестация	<b>1</b>	–	–	–	–	–	<b>1</b>	<b>1</b>	–	
	<b>Итого</b>	<b>40</b>	–	–	–	<b>39</b>	<b>39</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	–	

**СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ  
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ПО КУРСУ**

Наименование тем		Объем работы слушателя, часов		Коды формируемых компетенций	Форма контроля
		Всего, час	Самостоятельная работа		
<b>1.</b>	<b>ВД1 Соблюдение Кодекса корпоративной этики ООО «Газпром трансгаз Москва»</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	ПК 1-ПК 3; ОК 1-ОК 5; ЛДК 1-ЛДК 7	-
1.1	Цели и сфера действия Кодекса корпоративной этики Общества. Ответственность работника и руководителя в отношении исполнения Кодекса	3	3	»	-
1.2	Миссия и корпоративные ценности	3	3	»	-
1.3	Взаимоотношения Общества и работников, охрана труда	3	3	»	-
1.4	Защита окружающей среды	3	3	»	-
1.5	Конфликт интересов	3	3	»	-
1.6	Совместная работа родственников	2	2	»	-
1.7	Подарки	2	2	»	-
1.8	Использование активов и ресурсов Общества. Обращение с информацией	2	2	»	-
1.9	Отношения с конкурентами и контрагентами	2	2	»	-
1.10	Отношения с участниками и инвесторами	2	2	»	-
1.11	Взаимоотношения с государством и обществом	2	2	»	-

Наименование тем		Объем работы слушателя, часов		Коды формируемых компетенций	Форма контроля
		Всего, час	Самостоятельная работа		
1.12	Противодействие коррупции	3	3	»	-
1.13	Отношения с подконтрольными юридическими лицами	2	2	»	-
1.14	Корпоративный имидж и стиль	3	3	»	-
1.15	Требования к личному поведению работников	2	2	»	-
1.16	Механизм применения Кодекса	2	2	»	-
	<b>Всего</b>	<b>39</b>	<b>39</b>	»	-
	<b>Итоговая аттестация</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		<b>Электронное тестирование (зачет)</b>
	<b>Итого</b>	<b>40</b>	<b>40</b>		

**Календарный учебный график обучения по дополнительной профессиональной программе - программе повышения квалификации работников по курсу «Корпоративная этика в ООО «Газпром трансгаз Москва»**

№ п/п	Наименование предмета (дисциплины)	Коли- чество часов	Сроки проведения мероприятий*	
			Количе- ство дней	Количе- ство часов
1 Теоретическое обучение (с применением электронного обучения)				
1.1	Соблюдение Кодекса корпоративной этики ООО «Газпром трансгаз Москва»	39	4,88	39
2 Проверка знаний				
2.1	Итоговая аттестация в форме электронного тестирования	1	0,12	1
	<b>Итого</b>	<b>40</b>	<b>5</b>	<b>40</b>